

### 公司举行总部管理部室中层副职竞聘



（李海慧 摄）

为贯彻落实党的二十大关于人才工作的部署，坚持党管干部原则，深化三项制度改革，全面推行人才强企战略，提升公司干部队伍综合能力，8月6日，公司举行总部管理部室中层副职竞聘。

竞聘评委由外部专家评委、领导评委、专业评委组成，领导及专业评委在公司领导班子成员、总部管理部室负责人、在长单位中层正职中现场抽签产生，公司党委书记、董事长董范君，党委副书记、总经理鲁文斌全程参与观摩，竞聘由公司党委副书记、职工董事黄萍主持。

为确保竞聘工作顺利开展，公司成立了竞聘工作领导小组，制定了《公司总部管理部室副职岗位公开招聘工作实施方案》，明确共有13个管理部门28个副职岗位面向全司公开招聘。

竞聘公告发布后，公司员工踊跃报名，其中既有能力过硬、经验丰富的资深员工，也不乏很多业务能力扎实的青年员工、项目基层一线员工。经自主报名、资格审核审议，最终确定72名候选人参加本次竞聘。

竞聘现场，候选人按抽签顺序，围绕竞聘理由、竞争优势、对岗位的认识及竞聘成功如何履行职责等内容，先后进行了现场演讲，动情的发言、真挚的态度、

扎实的专业知识，充分展示了突破自我、锐意进取、敢于担当的良好精神风貌，赢得了台下观摩团的阵阵掌声。

评委们秉持“公平、公正、竞争、择优”的原则，结合竞聘者的个人能力、工作经历、岗位匹配度等方面进行综合评价。此次中层干部竞聘工作是公司人事制度改革、择优充实中层管理队伍、充分激发管理活力的重要举措，将为推动公司高质量发展提供有力的人才保证。同时，本次竞聘也充分调动了公司员工开拓进取、奋发有为的积极性，激励着大家以奋发有为的工作态度、饱满的工作热情，不断开创工作新局面。

近年来，公司党委全面贯彻落实中央和省委关于深入实施国有企业三项制度改革重大决策

部署，坚持把三项制度改革与公司转型升级、组织变革贯通起来，把党管干部原则与建立市场化选人用人机制结合起来，不断推进干部队伍建设。一方面做好干部选任。重点推进总部管理人员公开竞聘，选贤与能，充分调动员工的积极性和创造性。同时，推动市场化用工，面向社会招聘专业化、高层次人才，提高公司整体人才水平。另一方面优化干部结构。积极开展干部调整交流，推行中层干部提前退出机制，按照“三个优先”原则，培养多名有基层经验、业绩突出的优秀项目经理担任公司中层干部，培养复合型管理人才。通过建立能上能下、能进能出的选人用人机制，全面激发了公司活力，提升了公司人才竞争力，为公司高质量发展助力。（刘诗琴）

### 赵书记的红烧肉

“你一句话，大家把家里的地都改种了鹰嘴桃，现在桃成熟了，却卖不出去！你说，怎么办？”

夏日晌午，骄阳似火，伴随着焦躁的蝉鸣声和不绝于耳的蛙声，马焦村的空气闷热得让人喘不过气来。赵书记坐在村口，看着眼前这片绿油油的秧田，心里五味杂陈。

赵书记放下手中的筷子，油光发亮、肥瘦相间的红烧肉热气散去，变成了不合时宜的“残羹冷炙”。

“他倒是吃着红烧肉，就要卖不出去，我们就得喝西北风了。”村里的李大拐跟着栓子的步伐，站在赵书记家门口愤愤地说。

“平时说一不二，村里的大事小事都由他决定，我们一点办法也没有……”此时，村民们围着赵书记，诉说着对赵书记的不满。

马焦村的村民们对他们口中的赵书记是既怨又怕，这几年来村里的大事小事全凭赵书记一人做决定。说来也怪，村里的事故也只能是他才能镇得住场子。

半个月后，村支两委重新换届选举，赵书记落选了，接替赵书记位置的是对村里事务一直很热心的小刘，别看年纪比赵书记小了一轮，但人脉广、路子宽、能力强，大家把卖桃的希望都寄托在小刘书记身上了。

小刘书记走马上任后，一刻也不肯耽搁，收集大家的意见后立即召集其他几名村干部外出学习考察，目的十分明确：一是打通鹰嘴桃的销售出路，二是组织学习示范村的乡村振兴思路。

“这年轻人扛责任也有年轻人的优势，肯听劝、善沟通、做起事来雷厉风行不拖沓，哪点不比老赵强。”乌云吹散，李大爷看着自家果园挂着的鹰嘴桃，一扫心中阴霾，对小刘书记充满了信心。

而老赵家，依旧飘出红烧肉的香味，只是再香的红烧肉大家都不愿意吃。（下转 0203 版中缝）

# 湖南六建

湖南省报型内部资料准印证号：(湘O)LB20230018 2023年8月30日 第13期

内部资料 免费交流 湖南省第六工程有限公司主办



8月7日，公司第九届“幸福六建·金榜题名”奖学金颁奖仪式，共有10名职工子弟获得奖学金。

## 蔡典维调研督导长沙机场改扩建工程项目建设并慰问一线建设者



（唐学立 摄）

8月3日早上7点，湖南建投集团党委书记、董事长蔡典维便径直从黄花机场赶往长沙机场改扩建工程项目建设现场，督导检查安全生产，慰问项目一线员工，提出工作要求，为大家鼓劲加油。他强调，当前正是项目建设的黄金期，各项目建设单位要紧盯时间节点，加强统筹协调，优化工作流程，开足马力、大干快上，力争早投产、早运营、早见效益，全力以赴推动项目提速提效。

蔡典维一行先后调研督导集团长沙机场改扩建工程四个标段项目。在T3航站楼B指廊楼顶、俯瞰建设现场，塔吊林立，地面交通穿梭交织，他强调，“长沙机场改扩建工程慢不起、等不得。我们湖南建投集团能够参与如此重要工程的建设，集团各职能部门务必要层层压实责任，做到重点项目重点督导”。

现场调研结束后，随即召开集团机场项目建设年中工作座谈会，听取集团机场建设指挥部及四个建设主体项目负责人有关工作汇报。蔡典维表示，通过大家共同努力，目前项目建设进度总体平稳可控，成绩值得肯定。感谢各建设单位和团队的辛勤付出。

关于下一阶段工作，蔡典维提出“六个强化”要求：一是强化

安全质量管控，做到抓落实抓整改。要积极响应毛伟明省长在全省安全生产电视电话会议讲话要求，树牢安全发展理念，盯牢重点防范风险，牢牢守住安全底线，做到“人人讲安全，个个会应急”。二是强化无缝协同联动，树立大局胸怀。目前湖南建投集团参与了长沙机场项目建设四个标

段项目任务建设，做好施工组织设计统筹，加强工作联动协同，发挥团队协作精神，争取无缝对接。三是强化汇报沟通协同，形成重大决策部署。要加强业主、联合体、监理单位沟通协同，在机场建设中，遇到相关问题由集团机场指挥部办公室牵头协调，统筹安排，及时解决问题。四是

强化项目创优创效，争取出精品出效益。作为省属国企，必须做到经济效益、社会责任统筹兼顾，既要建优质精品工程，又要持续提升国有企业创新能力和可持续发展能力，从而彰显政治担当。五是强化过程总结提升，做到常复盘多思考。项目建设过程是各类工法、专利、技术成果层出不穷的阶段，要立足重点项目建设，把握过程中可复制的亮点，擦亮集团品牌，并通过不断复盘总结，达到项目整体提升。六是强化“双管行动”示范，达到大管理大提升。机场项目作为“双管行动”的示范项目，项目经理作为湖南建投的中坚力量，通过“双管行动”，管好每个项目，管好每个项目经理，加强项目团队管理，提升项目团队的战斗能力，彰显国企风范与担当。

集团党委委员、副总经理熊用机主持工作座谈会，并就高温季节安全生产工作提出具体要求。集团机场建设指挥部、党群综合部、安全质量部、工程建设部相关负责人；公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌，党委委员、副总经理李朝；机场各标段项目负责人参加会议。

目前，湖南建投集团在长沙机场改扩建片区参与四个项目的建设任务，总合同金额近41亿元。GTC项目、T3航站楼项目、中轴大道项目已累计完成产值10亿元，今年上半年累计完成产值3.3亿元。磁浮T3站将于今年年底全部完工，楼前高架桥将于2024年年底完成全部桥梁主体结构、旅客过夜用房将于2024年10月完工。（唐学立）

## 刷新进度条！ 公司一批重点项目迎来新节点



长沙机场改扩建工程项目完成首段横跨磁悬浮鱼腹箱梁模板浇筑工作



宁东鸳鸯湖污水处理厂扩建工程污水处理系统EPC项目单机调试、清水联动已完成



汨罗市中医医院住院综合楼建设项目主体工程已全部完工，现阶段进行室内外装修、暖通、消防、给排水等工程同步进行



贵州理工学院新校区未建部分建设项目（三期）消防项目已进入工程消防验收阶段



瑞金经开区标准厂房项目已完成2#楼主体结构封顶，3#楼主体结构施工，4#、5#楼钢结构外墙板安装，6#楼装饰装修阶段



长沙市一中城南中学（初中）项目正进入最后冲刺阶段，确保顺利交付



永州湘江西路（零陵北路—永州大桥段）项目已完成土路基填筑、排水工程及碎石底层、二层水稳摊铺等结构层



桑植县创新创业园一期建设项目完成2栋楼的混凝土浇筑，顺利进行封顶仪式



桃江县汽车站项目主体工程完成90%，室外工程完成10%

## 周农调研工人文化宫项目建设并慰问一线建设者



（黄婷 摄）

8月2日上午，省人大常委会副主任、省总工会主席周农一行前往长沙市工人文化宫原址新建项目调研。省总工会领导刘扬、罗琼、宋峥嵘、刘再衡、马晖、黄快林；长沙市总工会领导张白云、彭鉴西、黄渐坤参加调研。公司党委书记、董事长董范君陪同调研。

周农亲切慰问了在高温天气下坚守一线的工作人员，要求项目部务必做好高温天气防护措施，以保障工人的健康和工作效率。随后，周农深入项目现场，实地察看了项目进展，听取了项目规划、建设进度及安全观摩工地创建等情况介绍后，他强调，工

人文化宫是公共服务体系的重要组成部分，是丰富职工群众文化生活的重要平台，是立足职工群众实际出发、突出工会特色的载体，各参建单位要高度重视，结合实际做好科学规划，严把安全，确保质量，保证进度，精细管理，高质量推进项目建设，争取早日竣工并投入使用。

董范君表示，该项目作为服务广大职工群众的一项重大民生工程，也是公司鲁班奖目标创优工程，公司将充分发挥“一流、创新、诚信、奉献”的企业精神，以高度的国企政治责任感，一流的施工管理水平、高标准、高质量、高效率推进项目建设，争取早日惠及群众。

长沙工人文化宫原址新建项目为一栋单体高层建筑，主要建设内容为职工体育中心、职工教育中心、职工文化中心，于2022年开工建设，目前项目各项建设工作正在有序推进，主体工程预计于今年9月底完成，2024年12月投入使用。（黄婷）

## 黄甲平到贵州理工学院项目调研指导

8月23日至24日，集团党委委员、纪委书记、监察专员黄甲平率队赴贵州理工学院新校区未建部分建设项目（三期）开展廉洁性检查及调研指导工作。集团纪委书记雷海标、集团纪检监察部副部长黄璞参加。集团西南总部建设公司党总支副书记黄经霖、副总经理杨勇，公司党委委员、纪委书记程鹏利陪同调研。

调研座谈会上，在听取西南公司负责人及项目相关负责人的工作汇报后，黄甲平对项目取得的成绩给予充分肯定，并对项目一线员工表示慰问。就项目下一阶段工作，黄甲平提出三点要求：一是直面困难，坚定信心。项目工期紧、任务重，所有参建人员都要压实责任，直面挑战，想方设法解决问题，化压力为动力，变责任为作为。二要多方沟通，加强协调。参建

各方要积极协调解决项目建设中存在的问题，做到密切配合、通力协作，确保项目建设高质量高效推进。三要抓实质安，确保进度。参建人员要以高度的责任感和紧迫感，抢进度、抓质量、保工期，确保项目如期高质量交付。

程鹏利代表公司作表态发言，将以此次检查为契机，从严从实做好整改落实，持续深入开展“双管行动”，严控廉洁风险，全面提升项目管控水平，确保项目按期交付。

集团西南总部建设公司相关负责人、公司纪检监察部及西南公司相关负责人陪同调研。（王晓敏 郑珣陶）

### 董范君率队赴芷江县交流洽谈



(高明霞 摄)

8月11日上午，公司党委书记、董事长董范君率队到芷江县拜访，并与芷江县委领导及相关职能部门开展工作交流，共商合作、共谋发展。芷江县委书记梁志平、

芷江县委常委、常务副县长龚宇，芷江县委副书记张桥胜；公司党委委员、副总经理马见伟出席会议。梁志平对董范君一行表示热烈欢迎，他指出，建设六建历史

悠久、实力雄厚、理念先进、技术领先、资源广泛。希望加强沟通联系，开展全方位、多元化、深层次合作，带动更多项目、产业和实体投资芷江、落户芷江。他表示，芷江将不断优化营商环境，做好服务保障工作，与建设六建有效对接，探索长效合作机制。

董范君指出，芷江全力建设“三城一中心”的目标与我司融入地方发展、协助当地政府助推区域经济提质提速发展的理念高度契合，表示对芷江资源优势、政策优势和未来发展前景充满期待，希望充分结合公司资金、人才、技术、品牌优势和芷江的资源、产业、政策优势，在园区建设、片区开发、基础设施、民生改善、文旅发展等领域开展深度合作。我司将在芷江成立工作专班，精

准对接各项投资建设需求，践行国企担当，助力芷江经济发展和品质芷江建设。

会上，张桥胜详细介绍了芷江县情、重点项目建设及地域、资源优势等基本情况。马见伟全面介绍了公司发展历程、业务拓展、综合实力，并引入公司目前PPP、EPC+投资、引资建设以及EPC+联合开发等成功案例，对芷江县未来合作项目开发建设模式提出了新思路。

会议双方还就城市更新、旅游开发等领域开展了深入探讨，并提出了建设性意见和建议。

芷江县委县政府相关职能部门负责人；公司党群综合部、市场营销部负责人及二分公司、SPV公司相关负责人参加会议。（高明霞）

### 长沙经开区区块链产业园项目奠基

8月16日上午，由公司承建的长沙经开区区块链产业园项目（二期）工程总承包EPC项目举行奠基仪式。长沙经济技术开发区星沙产业基地事务中心副主任洪琼、长沙经济技术开发区星沙产业基地开发有限公司董事长潘浩、副总经理吴静波，公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌，湖南省建筑设计院集团股份有限公司设计院分院院长杨琳出席奠基仪式。

长沙经开区区块链产业园项目位于长沙经济技术开发区三一园区内，是以区块链为核心的数字经济产业标杆和地标性建筑。作为三一科学城首批高端项目，它既是园区打造全球高端装备制造基地的重要引擎，也是园区积极响应“两基地、两标杆”目标完成，全力推动“两区高质量”、产业高端化发展的重要支撑，更是以区块链技术为特色的全国一流综合性数字经济产业园，建成后容纳超500家企业。

吴静波简要介绍了项目基本情况，区块链产业园项目总用地面积115亩，分三期进行开发。其中，二期工程是湖南首个采用“筒体+悬臂桁架+吊杆”结构的建筑，其开建标志着区块链产业园步入了一个崭新阶段，将加快实现园区数字经济产业高质量发展，为实现数字经济的繁荣和发展做出更大的贡献。

鲁文斌表示，在项目建设过程中，六建集团将坚守品质至上原则，精细管理、科学组织，以高度的社会责任感、严谨的工作态度 and 全新的精神风貌，打造精品工程、全优工程、窗口工程；将践行绿色建筑理念，深度运用建筑新技术、新材料和新工艺，实施节能减排，减少环境污染，努力打造绿色、智能、可持续发展的智慧园区；将压实安全生产责任，统筹好发展和安全，以双重预防机制为抓手，以如履薄冰的心态抓好安全生产，以安全生产实绩为项目建设保驾护航。

长沙经济技术开发区星沙产业基地开发有限公司、湖南省建筑设计院集团股份有限公司、湖南省工程建设监理有限公司、三一集团有关负责人，及海外公司有关负责人参加仪式。（田彪）

(上接 0104 版中缝) 进门尝一口。

这天中午，清清凉凉的老赵家，突然就热闹起来了，院子里围了十几号人，有的扛着摄像机，有的西装革履看似大老板……他们围坐在老赵家院子里的树荫下，这群“陌生客”酣畅淋漓地吃起来。老赵最近不断苦练的红烧肉，微风拂过，热浪中夹杂着丝丝凉意，老赵的妻子从屋内端出一大盘洗干净的正麻嘴桃。大家你一个我一个地品尝起来……

“老赵，这次真没白来，你做的红烧肉香糯丝滑，这正麻嘴桃更是脆甜爽口，既解了红烧肉的些许油腻，又让这盛夏时节多了一份甘甜清爽，这值得我开个直播宣传宣传。”院子里充斥着大家的欢声笑语，弥漫着正麻嘴桃的香甜。

此时，村里热闹的不止老赵家，外出学习归来的小刘书记，正意气风发地在村委会办公室向大家汇报此次的外出学习感想、今后的发展计划……

一周后，隔壁村传言：马焦村的新任书记被纪委请去“喝茶”了。

原来，上次小刘书记带队的外出学习考察组的报账凭证中出现了洗脚城和旅游景点的消费票据……这一“惊天大瓜”瞬间在村里传开了。

老赵只得临危受命新任取马焦村村支书一职，那群“陌生客”也出现在老赵的任职仪式上，迫不及待与马焦村签下了“乡村振兴战略合作协议”，这一纸协议让马焦村的正麻嘴桃顺利销往全国各地，村民们喜上眉梢，围着老赵对之前的态度表示歉意。

“做红烧肉考验的就是‘耐心’二字，肉的味道通过熬煮提炼，浓郁汤汁在小火慢炖中不断被肉吸收，二者融合色香味才能俱佳，做村支书也是一样，处理村务工作少不了耐心、细致，与民融合才能为民解忧！”经历过一场风波后，赵书记决心一改自己“独断专行”的臭毛病。

### 管好项目经理 管好每个项目

## 公司召开“双管行动”工作会议暨商务成控综合技能启动大会



(李静慧 摄)

为贯彻落实集团“双管行动”工作要求，切实将责任压实到各主体单位，牢牢把握行动方向，

科学制定阶段性目标，进一步加强商务成控管理工作。8月23日，公司召开第二季度“双管行动”

## 新进展！楼前高架桥跨越磁悬浮向 T3 航站楼延伸



(唐华立 摄)

8月8日零晨4:00，随着2300余方混凝土全部入模，首段横跨磁悬浮鱼腹箱梁腹板顺利浇筑完成。此次浇筑历时32个小时，较计划浇筑时间整整提前13个小时！它标志着综合交通枢纽地面运输体系向T3航站楼延伸取得了又一突破性的胜利节点！

本次浇筑段为楼前高架桥第四号箱梁，是目前跨度最大（全长102米）、体量最大、施工难度

最高的跨磁悬浮箱梁。

此项目节点主要有三个难点：一是支架搭设难度大。第四联箱梁跨磁悬浮，磁悬浮回填后的标高与周边原地面标高不同，且桥梁平面线型为曲线形，桥梁的宽度和桥下高度各不相同。技术人员采用“施工图纸+现场实际”相结合的方式，画多个位置的节点图，让作业人员了解施工要点予以解决。二是外观质量控制难

度大。现浇箱梁为鱼腹式箱梁，横断面翼板为圆弧形，加高段的过渡段纵断面也为圆弧形，过渡段翼板为双曲面，标高控制及线型控制难度大。技术人员在支架顶设计了双顶托和弧形梁，通过双顶托和弧形梁在横纵向控制其平面线型予以解决。三是施工组

织难度大。施工组织难度大，磁悬浮挂与第四联箱梁同时进行，支架外边缘距基坑边仅有3m距离。技术人员通过做好前期策划、合理部署，保证了施工进度有序推进，采取分区施工，实现实时交接，提升施工效率予以解决。

楼前高架桥是综合交通枢纽工程重要的组成部分，为现浇鱼腹式箱梁设计，共分为14联，目前已完成第3联、第10联箱梁以及第4联箱梁腹板的施工，正在进行的第5联、第8联主体结构施工任务。地面交通工程由南向北推进迈进新台阶，楼前高架桥正以昂扬的姿态跨越磁悬浮向T3航站楼延伸。

(唐华立)

## 公司召开 结算专题系列推进会

为进一步加快推进分子公司本年度结算工作，确保顺利完成2023年度结算指标任务，8月25日，公司召开结算专题系列推进会第五次会议，公司党委委员、副总经理李朝出席会议。

自2023年6月27日始，公司根据区域、项目竣工年限、结算推进难度对24家分子公司进行分类分组，按组召开结算推进会。

会上，商务成控部负责人通报了公司及各项目结算情况，并对下一阶段的工作进行了布置，各分子公司全面梳理了本单位竣工未结算项目总体情况并进行汇报；项目负责人对各自项目的产值、成本、资金收支情况进行了分析，并将项目结算资料、清算、结算进展及难点进行全盘分析汇报。

会后，所有项目负责人递交结算目标责任书。公司商务成控部、分子公司经理、主管成控部经理、成控部长参加会议，区域公司视频参会。（胡佳）

项目开工就应确定结算目标，形成结算过程动态管控，规避项目结算风险。五是定期通报、跟踪分析。将结算工作形成常态化，公司及责任单位开展“回头看”，对项目结算进展进行跟踪，按季度通报分子公司结算情况，并对公司年度结算情况进行总结，最终保证顺利完成年度结算指标。

会上，商务成控部负责人通报了公司及各项目结算情况，并对下一阶段的工作进行了布置，各分子公司全面梳理了本单位竣工未结算项目总体情况并进行汇报；项目负责人对各自项目的产值、成本、资金收支情况进行了分析，并将项目结算资料、清算、结算进展及难点进行全盘分析汇报。

会后，所有项目负责人递交结算目标责任书。公司商务成控部、分子公司经理、主管成控部经理、成控部长参加会议，区域公司视频参会。（胡佳）

## 公司外部董事深入区域公司调研



(黄静 摄)

7月31日至8月11日，公司外部董事程长明、李伟、傅健、刘双源先后赴中原公司、海南分公司、华南公司、安徽分公司、西北公司五家区域公司开展集中调研，旨在围绕公司发展中的关键环节，深入了解分公司改革发展、区域经营、内部风控、资金借款等相关情况，进行问题大梳理、难题大排查，打通贯彻执行中的堵点难点，为董事会正确决策提供支撑保障。

在中原公司，调研组提出要发掘市场需求，寻找市场突破口。研究市场动态，多渠道、多层次开展营销活动。要做好风险管控，隐患排查两手抓。抓好风险管控，做好项目前期策划，有意识防范各种风险。要积极开展诉讼，注重精细化管理。做细做实“两金”降负债、“双管行动”工作，确保“颗粒”归仓。要强化科学管理，开展创新性工作。加强高素质人才队伍建设，打造一支结构均衡、素质优良的人才队伍。

在海南分公司，调研组对海南分公司面对“房地产企业暴雷、甲方资金链断裂”危机时迅速采取行动，冻结甲方资金和保全相应资产，用法律保驾护航，最大程度确保公司利益的行为予以充分肯定。调研组表示，海南分公司要抢抓机遇，以海南自贸港建设为契机，解放思想，做好经营转型，寻求新的增长点，为公司高质量发展继续贡献力量。

在安徽分公司，调研组强调，要抓住时机，在遴选人才上用心。发现、培养和使用好干部，努力提振干部精气神。要系统筹划，在解难题上用功。盘点梳理历史遗留、资金、经营等方面问题，采取措施及时解决。要查漏补缺，在强管理上用功。严格落实执行“双管行动”和“双监管”两项重点工作，把控项目风险。要聚焦新发展，在谋发展上用功。充分

查找市场问题，开拓优质资源，从多方面谋求新突破、实现新发展。

在西北公司，调研组希望加强全员法律知识学习，增强合法合规和主动维权意识，防范各类法律风险，切实维护企业合法权益。要依据项目实际情况提前做好计划安排，扎实推进规范操作，推进项目结算清算。要加强成本控制，以有效的成本策划、务实的全过程预算管理，扎实推进项目增效与风控提升。要抢抓有利时机，以业务开拓解决当前遇到的发展瓶颈。

此次调研，是公司聚焦主题教育，大兴调查研究的重要举措。通过调研，不仅增强了外部董事对公司重大投资项目、区域公司生产经营及项目投资情况的深入了解，同时，也有力地推动了董事会科学高效决策，为进一步发挥董事会“定战略、作决策、防风险”职能作用奠定了良好基础。公司党群综合部（董事会办公室）相关人员，中原公司、海南分公司、华南公司、安徽分公司、西北公司班子成員及部室负责人参加调研座谈。（各单位综合）

## 朱健一行到雁峰大数据产业园项目 开展送清凉活动



(艾海宇 摄)

为进一步表达对一线劳动者的关心关爱，7月31日，衡阳市委副书记、市人民政府党组书记、市长朱健带领衡阳市总工会前往雁峰大数据产业园一期（三创基地A地块）项目，开展“工

会送清凉、防暑保安康”活动。朱健给奋战在一线的建设者们送上防暑物资，对项目员工不畏高温酷暑、坚守岗位的精神给予肯定，要求深切重视一线职工在高温作业时的平安健康，保障安全生产两不误，以更加饱满的热情投入到建设工作中去。

衡阳分公司负责人感谢朱健一行对建设者的关心和慰问，表示定将切实维护职工的生命健康权益，继续加强防暑降温工作，持续做好一线员工关怀。下一步，将持续进一步强化员工安全生产培训，落实好安全生产责任，严格做好安全防护措施，切实为一线工人创造安全、健康、清凉的工作环境。

随后，贺源前往施工一线督

## 集团到长沙经开区项目 开展送清凉慰问

8月4日上午，集团党委委员、副总经理贺源到长沙经开区PPP项目督导调研，推进项目建设，并慰问项目一线员工。公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌陪同调研。

“天气炎热，大家辛苦了！”贺源对高温下坚守岗位、战高温、保生产的工友们表示关心慰问，将凉茶、矿泉水、西瓜等慰问物资发放到一线员工手中。贺源叮嘱大家，高温期间要时刻注意防暑降温，务必提高安全意识。项目部要进一步强化员工安全生产培训，落实好安全生产责任，严格做好安全防护措施，切实为一线工人创造安全、健康、清凉的工作环境。

随后，贺源前往施工一线督

导项目进度、安全、质量以及现场文明等方面情况。针对项目下一阶段生产建设工作，贺源提出三点要求：一是项目部要充分发挥防暑降温措施，合理安排作业时间，避开高温作业，落实安全生产各项工作，确保项目顺利推进。二是要切实抓好现场管控，合理安排人员和施工顺序，针对现场问题做到早发现、早协调、早解决，确保工程质量。三是要严抓工期节点，营造“大干快上”的氛围，重点攻克进度滞后的施工部位，保障按时完成目标任务。

公司投资管理部、SPV公司、直属工程公司相关负责人全程参与。（赵祥）

## 公司到新世界中国地产有限公司 进行拜访对接

8月23日上午，公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌带队到新世界中国地产有限公司拜访对接，与新世界中国副运营总裁、项目管理部总经理陈汉新，就进一步加强沟通、深化务实合作、实现共同发展等方面进行座谈交流。

陈汉新对鲁文斌一行的到访表示热烈欢迎，他指出，建设六建是一家实力雄厚的特级施工企业，在房建、基础设施建设等方面有着丰富经验。一直以来，双方有着长期合作的基础，持续助力新世界中国在内地的发展，携手打造了肇庆新世界花园、广州岭南新世界花园等一系列房地产项目，希望双方能继续保持战略合作关系，实现双方优势互补、互利共赢。

鲁文斌对新世界中国地产有限公司的领导表示感谢，并介绍了建设六建的整体规模和基本情况。他表示，建设六建和新世界中国自2006年首次合作至今已17年，共完成建筑面积70万平方米、合同金额约12.6亿元，经受住了疫情和地产行情下行等方面的考验，双方履约情况良好，希望能与新世界中国在重点、标杆项目继续深度合作。下一步，建设六建将坚持以客户为中心，加强与新世界中国

沟通对接，深化双方多领域务实合作，发挥各自优势，共同推进重大项目投资建设落地，实现高质量发展。

会上，新世界中国合同管理部总经理何定文和武汉周大福中心项目总经理周方重点介绍了目前相关项目基本情况和要求，表示欢迎建设六建积极参与投标，希望双方进一步加强协同，持续增强互信，不断拓展合作深度和广度，打造更多精品工程，携手推动共同发展。直属工程公司负责人及相关项目负责人全程参与。（焦双全 罗耀）

## 集团科技计划项目 立项创历史新高

近日，集团发布文件明确56项科技项目立项为原湖南建工集团2022年度科技计划项目。公司成功立项2项重点项目、2项一般项目

和4个创新人才团队，共获得集团经费资助50万元，在集团下属施工性单位中立项最多、资助金额最高。本年度公司在集团科技计划立项工作再创佳绩，系历年之最。本次立项的2项重点项目为机械公司明控作业全地下磁悬浮车站关键建造技术研究、市政公用站场环境渐变高架桥与地下工程协同共建关键技术研究（市政公用）；2项一般项目为公司技术信息部建筑施工碳排放定量评估模型研究及应用、联发公司适用于高层高

结构的附着式升降脚手架研发及应用；4个创新人才团队为三分公司长沙机场改扩建工程综合交通枢纽工程施工项目“四类五轨”综合项目和4个创新人才团队，共获得集团经费资助50万元，在集团下属施工性单位中立项最多、资助金额最高。本年度公司在集团科技计划立项工作再创佳绩，系历年之最。本次立项的2项重点项目为机械公司明控作业全地下磁悬浮车站关键建造技术研究、市政公用站场环境渐变高架桥与地下工程协同共建关键技术研究（市政公用）；2项一般项目为公司技术信息部建筑施工碳排放定量评估模型研究及应用、联发公司适用于高层高