

04 湖南六建 责任编辑：李湘慧 2023年3月30日

管好项目经理 管好每个项目

公司召开 2023 年度 党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会



(李湘慧 摄)

3月6日下午，公司召开 2023 年度党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。全面总结回顾 2022 年公司党风廉政建设和反腐败工作，安排部署 2023 年重点工作任务。公司董事长董范君出席并讲话。公司党委书记、董事长董范君出席并讲话。公司党委副书记、董事黄萍主持并讲话。公司党委委员、纪委书记程鹏利作纪检监察工作报告，公司

领导班子全体成员出席会议。董范君在会上充分肯定了公司 2022 年党风廉政建设和反腐败工作成绩，对 2023 年工作提出明确要求，并为大家讲授廉政党课。他强调：一是要认真领会，统一思想，切实增强责任意识。要深入学习贯彻党的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神，落实十二届省纪委三次全会工作要求。要准确

把握全面从严治党、从严治企的目标要求、重点任务和工作措施，深入推进“清廉六建”建设，统筹推进企业高质量发展各项工作。二是聚焦重点，强化担当，纵深推进各项工作。要聚焦政治监督，坚持以政治建设为统领；要聚焦“两个关键”，管好关键人、关键事和关键时；要聚焦项目监管，以“双管”行动为契机，全面提升项目经营、效益、管理、质量、安全、创优、党建等品质；要聚焦选人用人，坚持新时代好干部标准，体现讲担当、重担当的鲜明导向；要聚焦重点工作督导，督促公司上下令行禁止、步调一致，推动公司党委各项决策部署顺利实施，见真见效；要聚焦企业风险防控，优化风险防控机制，落实风险防范责任，助推企业高质量发展；要聚焦“四风”纠正，始终保持整治“四风”的高压态势，推进作风建设常态化长效。三是压实责任，完善机制，努力交出优秀答卷。要全面构建“四责协同”体系，落实党委（党组）主体责任、

党委（党组）书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”和纪委监委监督责任。全面完善“三不腐”工作机制，持续强化“不敢腐”的震慑，扎牢“不能腐”的笼子，增强“不想腐”的自觉。黄萍在讲话中谈到，当前公司正处于改革发展的重要时期，面临机遇、压力与挑战。公司各级党组织要迅速传达、学习领会、准确把握会议的精神实质和丰富内涵，切实把思想统一到公司党委的各项部署和要求上来。要迅速理清思路，精心谋划本单位本年度党风廉政建设和反腐败工作，聚焦政治监督、作风建设、纪律保障等任务，突出重点、创新方法、强化措施、明确责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要坚持全面从严治党、依法合规治企，推进公司治理体系和治理能力现代化。以加速推进“清廉六建”建设为抓手，把监督有效融入企业治理体系，将廉洁性检查与企业风险防控相衔接、与护航干部健康成长相结合，努力为公司转型升级、改革发展

营造风清气正、干事创业的良好环境，为建设世界一流建设投资企业提供坚强纪律保障。

会上，程鹏利作公司纪检监察工作报告，总结 2022 年党风廉政建设和反腐败工作，部署 2023 年重点任务。2023 年，公司纪检监察工作将坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委二次全会精神，全面落实十二届省纪委三次全会和集团党风廉政建设工作会议部署。具体有六个方面的工作，即旗帜鲜明讲政治，进一步提高“严”的站位；严明纪律整治作风，进一步保持“纠”的韧劲；全面落实监督职责，进一步加大“督”的力度；一体推进“三不”机制，进一步增强“治”的功效；始终保持高压态势，进一步释放“纪”的震慑；强基固本提升素质，进一步锻造“专”的队伍。

全体与会人员集中观看了反腐败警示教育片《忠诚与背叛》。（李湘慧 陈倩）

公司举办高级 商务管理培训

3月6日至8日，公司举办高级商务管理培训班。公司党委书记、董事长董范君出席并讲话。公司副总经理李朝全程参与指导培训。

董范君强调，此次培训是对集团工作会议精神和“双管行动”、公司经济工作会议精神和“项目品质提升年”重点工作推进的。他提出三点要求：一是统一思想，全面提高风控队伍水平。要培养一批高质量风控人才，推进公司制度的落地落实。二是建立健全，持续优化风控工作管理。要大力推行项目策划、建立分供方考核体系、完善物资管理平台、合理管理项目物资、化解解聘风险、提高财务和商务人员的责任担当。逐步搭建动态化的内部定额，为项目高效高质量管理提供红底线。三是完善体系，全面构建“大商务大风控”体系。要建章立制，完善商务风控的各项管理制度；要充分理解商务风控工作的意义；要学习掌握公司风控制度及操作规程；要加强宣贯，层层培训。

李朝在培训动员中提出，参训人员要深刻领会公司商务风控制度办法精神，结合一线商务风控工作抓好落实，一要认真学习，提升思想认识。充分认识到此次学习培训的重要性，通过此次培训提高自身素质，将培训知识灵活运用在工作中。二要积极主动沟通，讨论研究。要把商务风控板块上各战线同志串联起来，形成大商务风控战线。针对商务风控工作中的痛点和堵点互相多提意见。三要落地落实，积极推广宣贯。要严格落实公司商务风控制度办法，将本次收获的知识经验和，积极推广和宣贯。

本次培训采取集中脱产封闭式培训方式，对商务风控板块的 5 个制度办法、2 个责任书、1 个指南、1 个标准等 9 项内容进行学习，分别从项目策划、责任保证金缴纳、责任书签订，再到项目的采购、合同、物资、清算、成本归集等项目管理全过程管理展开分析、深度解析，具有很强的理论性、针对性、实践性。（李湘慧 吴文婷）

家风传承 豆腐人生

在桑植，或许你还没去过河口，但你一定听说过河口的豆腐。

47 岁的向玉双，是土生土长的河口人，今年是她卖豆腐的第 10 个年头。她做的豆腐鲜香味浓、嫩滑可口，在当地颇有名气，不少人慕名驱车上门购买。

说起制作豆腐的手艺，她最先想到的便是她母亲，是母亲教她先做人，再做艺。多年来，向玉双始终秉持诚信至上的经营理念，纯手工打磨每块豆腐，从不缺斤少两。

“母亲在村里做了大半辈子的豆腐，凭借好手艺，十里八乡的村民很多都是家中的常客。”无论在多少春秋，母亲在灶房里忙碌的身影，始终清晰的烙印在向玉双脑海里，挥之不去。

每天下午 4 时左右，向玉双便在豆腐作坊忙碌开了，从挑选黄豆到磨浆成形，每一步她都仔细把关，完成所有工序，一直要忙碌到凌晨 2 点，而丈夫则是她唯一的“帮工”。

一块成色好的豆腐，精选好豆是关键。向玉双家的豆子都是来自大山深处天然的黄豆，挑出色泽明亮、颗粒饱满的提前用清水浸泡，夏季需要泡发 5 小时，冬季则需 12 小时，才能磨浆。

经过长时间浸泡，一颗颗豆子显得更加晶莹饱满，紧接着，便开始一道道淘洗，去除浮渣沙粒。

推磨不仅是个体活，更是个技术活，添多少豆配多少水，多久添一次，都会影响豆浆的稀稠程度。多年来，向玉双负责扶磨添豆添水，丈夫负责推磨，两人默契配合，磨出的豆浆不仅稀稠适宜，还将豆子的浪费降至最低。

刚磨好的豆浆是粗糙的，还需用滤布挤压过滤，去渣吊汁。向玉双熟练地在横架上一个十字叉木架，将滤布四角夹在横架的四端，一紧一松，将粗浆过滤进布里，不停地摇晃着滤架，滤布下慢慢流出纯浆。

筛好后，为保证豆浆口感足够细腻、绵柔、醇厚，向玉双将得到的浆液重新过滤到筛中进行二次筛浆，就（下转 0203 版中缝）

湖南六建

湖南省报型内部资料准印证号：(湘O)LB20220018 2023年3月30日 第4、5期

内部资料 免费交流 湖南省第六工程有限公司主办

公司召开“双管行动”启动大会

为贯彻落实集团“双管行动”工作会议要求，全面推行项目目标责任制管理，提高项目精细化管理水平，打造优秀项目管理团队，防范化解项目风险，全面提升公司品牌形象和创效能力，3月16日，公司召开“双管行动”启动大会。

公司党委书记、董事长董范君出席大会并讲话，党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌主持会议，党委副书记、董事黄萍解读《公司项目经理及项目团队管理办法》，副总经理李朝传达集团“双管行动”会议精神并解读《公司“双管行动”实施方案》。公司领导程鹏利、卢俊、杨向红、江富、李复军、喻红军及公司外部董事程长明出席会议。

启动大会上，董范君强调：一是提升政治站位，充分认识“双管行动”的重要意义。开展“双管行动”是贯彻落实集团会议精神的重要体现，是推动企业高质量发展的必然要求，公司必须统一思想，凝聚共识，深刻领会“双管行动”战略意义，明确工作目标 and 具体举措，全面落实“双管行动”各项工作要求。

二是明确目标任务，全面落实“双管行动”的工作要求。锚定集团“双管行动”总目标任务，围绕项目安全、质量、环保、进度、风控、合规、人才、廉政等各项系统性工作，做到项目“五加强五提升”，实现项目经理“五提高五担当”。结合公司实际，必须狠抓“五个坚持”，即坚持质量决定成败、坚持安全决定根本、坚持效益决定价值、坚持创新决定发展、坚持绿色决定未来，最终实现“强管理、防风险、创品牌、提效益”的项目管理目标。

三是优化关键措施，切实取得“双管行动”工作实效。明目标、明权责、明奖惩。准确把握“公司”“项目”的职能定位，实现“双管行动”总体目标，落实“双管行动”动态监督机制。强管理、强效益、强风控。强化项目经理及项目团队管理，提升项目管理水平；强化项目全过程管控，提升项目创效能力；强化项目合规意识，提升风险防范能力。

四是强化组织领导，压紧压实“双管行动”服务保障。各单位要按照公司的整体实施方案，迅速成立组织机构，结合自身实际，制定具体实施方案，将“双管行动”作为一项长期坚持的中心工作，不折不扣地抓好落实。要做到细



(李湘慧 摄)

化任务分解，明确考核奖惩标准，加强督导检查以及舆论宣传。对于下阶段工作重点，鲁文斌表示，一是统一思想，压实责任。各单位主要负责人亲自研究、部署与推动，分管负责领导抓好落实，各相关管理部门要密切配合，有力推进“双管行动”的深入实施，确保公司项目管理能力的全面提升。二是强化举措，稳步深入推进。各单位要结合自身实际，深入分析研究本单位项目管理的难点、痛点和堵点，坚持问题导向，创新工作思路，细化工作举措，确定“双管行动”按计划分步骤有序推进。三是精准发力，确保实效。各单位要围绕在建项目目标管理全覆盖，聚焦“管好项目经理，管好每个项目”这一主题精准发力，以项目的全过程管控能力提升，实现出管理、

出效益、出团队、出品牌、防风险的管控目标，奋力开创公司高质量发展的新局面。黄萍就《公司项目经理及项目团队管理办法》中总则、项目经理选聘、分级管理权利、责任、考核与追责、后备项目经理的培养以及团队建设等内容进行了重点解读，并以问题为导向提出了今后管理的重点方向。

李朝传达了集团“双管行动”会议精神，解读了《公司“双管行动”实施方案》，并对下一步工作开展提出四点意见：一是创建物资管理，全面降本增效。二是推进信息化建设，提升管理效能。三是聚焦风险防控，提高运营质量。四是完善人才战略布局，建立“大商务”体系。

会上，直属工程公司负责人、三分公司益阳嘉福城项目负责人

作表态发言。“双管行动”以“提高项目经理管控能力，提升项目管理水平”为活动主题，旨在实现项目经理的“五提高五担当”和项目的“五加强五提升”。项目经理“五提高五担当”即：提高政治站位，当“忠诚”的项目经理；提高管理能力，当“会干”的项目经理；提高创新能力，当“革新”的项目经理；提高带队能力，当“善教”的项目经理。切实管好项目经理，要求加强过程考核，做实“有功必赏，有责必究”的激励约束机制，为项目注入廉洁洁力，促进项目顺利实施，有效提升价值创造能力，让项目成为项目管理和专业人才培养的黄埔军校。项目“五加强五提升”即：加强党建引领，提升管理能力；加强安质环保，提升品牌形象；加强成本管控，提升项目效益；加强创新驱动，提升科技赋能；加强人才培养，提升团队素质。切实管好每个项目，旨在不断深化“两融三强四提升”，树牢质量兴企理念，管好“量”“价”两个关键，促进创新成果在项目的应用，充分发挥大项目人才裂变效应。

公司非常任副总经理、副总师、总经理助理，公司总部管理部门室部长（主任），在长各单位党组织书记、董事长（经理）、纪委书记、分管商务风控工作副总经理代表参加大会。区域公司党组织书记、经理、纪委书记、分管商务风控工作副经理、纪检监察部部长视频参会。（李湘慧 赵婧）

会上，直属工程公司负责人、三分公司益阳嘉福城项目负责人

作表态发言。董范君强调：一是提升政治站位，充分认识“双管行动”的重要意义。开展“双管行动”是贯彻落实集团会议精神的重要体现，是推动企业高质量发展的必然要求，公司必须统一思想，凝聚共识，深刻领会“双管行动”战略意义，明确工作目标 and 具体举措，全面落实“双管行动”各项工作要求。

二是明确目标任务，全面落实“双管行动”的工作要求。锚定集团“双管行动”总目标任务，围绕项目安全、质量、环保、进度、风控、合规、人才、廉政等各项系统性工作，做到项目“五加强五提升”，实现项目经理“五提高五担当”。结合公司实际，必须狠抓“五个坚持”，即坚持质量决定成败、坚持安全决定根本、坚持效益决定价值、坚持创新决定发展、坚持绿色决定未来，最终实现“强管理、防风险、创品牌、提效益”的项目管理目标。

三是优化关键措施，切实取得“双管行动”工作实效。明目标、明权责、明奖惩。准确把握“公司”“项目”的职能定位，实现“双管行动”总体目标，落实“双管行动”动态监督机制。强管理、强效益、强风控。强化项目经理及项目团队管理，提升项目管理水平；强化项目全过程管控，提升项目创效能力；强化项目合规意识，提升风险防范能力。

公司召开 2023 年度投资营销工作会



(李湘慧 摄)

3月15日，公司召开 2023 年度投资营销工作会，全面贯彻落实集团经济工作会议精神和“稳中求进、强基增效”的工作主基调，坚持市场为大，持续巩固 2022 年度投资营销成果，部署 2023 年度投资营销重点工作，确保完成全年目标任务。就如何开展 2023 年度投资营销工作，董范君强调了四个方面的意见：

一是提高认识，强化投资营销的龙头地位。要转变营销观念，以小投资带动大施工；要挖掘新的业务增长点，在专业领域实现突破。二是压实责任，确保完成年度目标任务。要压实领导责任，全面落实分子公司职责，实行项目清单制，协同推进项目建设。省内市场要深耕，省外市场要破局。三是防范风险，提高投资、营销

质效。坚持“投资从严、营销从活”的理念，坚守红线底线、合法合规的工作原则，多渠道防范风险。四是夯实管理，全面落实营销激励。要强化考核运用，一项目一兑现，分阶段奖励，调动全员营销的积极性；要加大投资、营销队伍建设，大力引进优秀的成熟型、复合型人才；要加强专业技能培训，全面提高营销人员的综合素质。

鲁文斌对投资营销工作提出三点要求：一是要全面、准确、深入贯彻会议精神。全体投资营销人员要明确当前的新形势、新挑战、新任务、新要求，严格规范投资决策，深度转换营销观念，切实把思想统一到公司发展目标上来，把行动统一到工作要上来。二是要理性、客观、及时抢占市场资源。要对标高质量发展要求，把握市场机遇。要调整营销策略，聚焦重点项目。三是要务实、高效、快速推进项目落地。投资营销工作要务实、要用数据说话，要以业绩论英雄。各单位要以高度的政治责任感和历史使

命感，全面推动年度目标任务圆满完成。

马见伟对 2023 年市场营销工作作出部署：一是牢牢把握目标任务，突出抓好统筹协调。二是牢牢把握市场导向，突出抓好重点项目。三是牢牢把握区域市场，突出抓好经营布局。四是牢牢把握高端客户，突出抓好精准营销。五是牢牢把握机制建设，突出抓好基础管理。六是牢牢把握合规运营，突出抓好风险防范。

李复军对 2023 年投资工作作出部署：一是管控老项目，化解风险。做到“责任上肩，落实到人”，坚决避免发生系统性风险。二是规避新项目，谋求发展。“跟着政策走、跟着资金走”，让“投资从优”有的放矢。三是提升管理，夯实基础。不断完善投资管理制度体系，加大宣贯力度。四是充实力量，储备人才。“吸收外部成熟人才、培养内部专业力量”，开展业务培训，提升专业素养。（李湘慧 曹琳）

公司召开 2023 年度财务工作会议

为贯彻落实集团 2023 年财务工作会议精神和公司第五届三次职代会暨 2023 年经济工作会议精神，统筹做好公司 2023 年财务工作，3月7日，公司召开 2023 年财务工作会议。

鲁文斌对公司广大财务人员勤于工作、奋力拼搏、勇于争先为公司发展作出的贡献表示肯定。他提出五点意见：一是主动融入发展大局，强化财务管理的“价值增量”。各级财务人员必须从“严管理、顾大局、看长远、谋发展”的层面和高度正确对待财务工作，全力以赴提升财务专

业能力和价值创造能力。二是完善财务体系建设，提升财务管理“机制质量”。要在集团制度体系下，结合公司“十四五”战略规划，与先进企业对标分析，进一步完善财务制度体系建设。三是坚持防范系统性风险，有效应对外部“发展变量”。要持续深入开展“两金”压降专项行动，同时精准实施地产风险防控。四是加大预算管理力度，“以收定支”把握“总量平衡”。各单位要切实提高政治站位，要把预算管理工作作为“一把手”工程。五是全面提升资金管理水，激活财

务管理“内在能量”。要加強财务集中管理，公司财务部要进一步提升监管职能，细化财务集中管理措施，要实现资金和人员“双集中”。

江富回顾了 2022 年财务工作和取得的成绩，安排部署了 2023 年财务重点工作，对公司财务工作人员提出要求：一是自觉加强学习，提高抓工作落实的本领。管理环境变化，财务人员需适应经济发展和公司发展的需要，既要掌握公司管理制度，也要加强相关专业学习，积累工作经验，学用结合，不断提高抓工

作落实的本领。二是强化责任意识，提高工作执行力。要牢记工作职责，坚定执行公司管理制度和各项工作指令，坚决维护公司权益；财务人员要严守廉洁底线，创新工作方式、方法，有针对性的提出改进措施，提升工作效率和效果。三是加强作风建设，树立良好的工作形象和工作作风。财务人员要坚守廉洁底线，增强廉洁从业意识，加强作风建设，服务好项目，处理好基层笔业务，坚守公司利益底线，突出服务生产经营的工作理念。（李湘慧 汤慧）

董范君带队赴四会市对接洽谈 合作成立合资公司



(韦超 摄)

3月21-22日，公司党委书记、董事长董范君带队赴四会市对接洽谈，与四会市委副书记、市长翁卓辉等领导，就进一步加快四会城市建设进行探讨交流，并就与四会市国有资产经营有限公司

（以下简称“四会市国资公司”）合作成立合资公司举行签约仪式。3月21日，公司党委书记、董事长董范君与四会市委副书记、市长翁卓辉于四会市政府开展座谈交流，就双方深化合作、实现共赢发展、全面加强基础设施建设、产业集群发展等多领域合作进行探讨交流。

座谈会上，董范君一行前往四会市玉器特色小镇升级、铜产业科技园、贞山湖片区升级改造等项目现场进行了实地考察与调研，详细了解四会市当前城市更新、基础设施建设、产业发展等情况。3月22日上午，湖南建投六建集团与四会市国有资产经营有限公司合作成立合资公司（广东盛源建设发展有限公司）签约仪式在四会市举行，进一步深化

多领域、多渠道、多模式合作，以实际行动贯彻落实党的二十大精神，助力双方高质量发展。湖南建投六建集团党委委员、副总经理马见伟，四会市国资公司党委委员、常务副总经理杜兆康作为双方代表签署合作协议。

签约会上，四会市国资公司党组书记、董事长梁宗伟表示，“此次合作既可以借助湖南建投六建集团在投资运营、地产开发、大型项目建设上积累的丰富经验、推动四会市城市更新、基础设施建设等特色产业高质量发展，又可以整合资源，以实际行动践行国企社会责任、政治责任和社会责任，希望湖南建投六建集团充分发挥国企优势，持续深化多领域务实合作，积极探索新合作模式，深度融入到四会市建设发展

当中，双方互惠互利、共同发展”。湖南建投六建集团党委书记、董事长董范君表示“希望双方以此次合作协议签订为新起点，充分发挥各自优势，进一步拓宽合作领域、扩大合作范围、提升合作层次、围绕双方一致目标，以广东盛源建设发展有限公司为依托，建立常态化的联系对接机制，形成工作合力，做实做优项目合作，加快四会市正在推进的重大项目落地，及时解决合作中遇到的问题，确保双方合作高效、顺畅，全力以赴把合作协议构建的美好蓝图变为生动现实，成为彼此最信赖、最坚定的战略合作伙伴，成为国有企业合作的典范和标杆”。（钱聪 韦超 黄逸宁）

### 周志凯督导工人文化宫项目安全生产工作



(王佳 摄)

3月9日，长沙市副市长周志凯带队督导长沙市工人文化宫原址新建项目安全生产工作。公司党委书记、董事长董范君，党委委员、副总经理杨向红陪同督导并汇报相关工作。

周志凯一行来到施工现场，仔细了解了项目的整体建设情况，实地督查安全文明施工工作，询问了项目建设中的难点问题。他强调，一是坚决做好安全生产工作，坚守安全底线，加强现场防护管理，做到安全施工、文明施工、有序施工。二是要有国企担当，体现国企水准，高质量、高标准完成项目建设，造福周边人民。三是项目地处中心城区，靠近

省人大办公地点，要注重社会影响，同时做好项目环保工作，打好“蓝天保卫战”。董范君表示，建投六建集团荣获了39项鲁班奖，创建鲁班是一种示范引领，是一种精神激励着六建人前行。工人文化宫项目将以创鲁班奖为目标，精心施工，始终坚持高标准、严要求，完成项目建设。

(王佳)

### 董范君率队赴华南洽谈合作



(韩超 摄)

3月23日，公司党委书记、董事长董范君带队先后到深圳科技园(集团)有限公司(以下简称“深圳科技园”)、深圳康利置地有限公司交流洽谈。公司党委委员、副总经理马伟伟参加。

何景成对董范君一行的到来表示热烈欢迎。他表示，湖南建投六建集团作为湖南建投集团的骨干企业，在投资运营、地产开发、大型项目建设上积累了丰富的经验，在国家大力推进粤港澳大湾区发展过程中，必定有所大作为。希望双方以产业园区升级改造为重点，在推动园区建设的过程中，进行更宽领域、更深层次、更高水平的务实合作，在相互支持中实现优势互补、共建共享、合作共赢。

董范君对深圳科技园给予湖南建投六建集团的肯定和支持表示感谢，并介绍了公司改革发展、战略规划及业务优势。董范君谈到，园区是承接产业转移的重要载体，加强园区建设对未来产业发展具有十分重要的作用，有利于形成良好的产业生态。董范君表示，深圳科技园工业产业资源丰富、营运能力强，双方具备良好的合作基础，合作前景广阔，希望双方深入沟通和协作，充分发挥各自资源、技术等优势，加快推动战略合作的实质性落地，实现互利共赢。

(黄逸宁 韦超)

### 鲁文斌率队赴广西洽谈合作

3月28日、29日，公司党委副书记、总经理鲁文斌带队先后到广西崇左市城市工业投资发展集团有限公司(以下简称崇左左工投集团)、广西崇左市城市建设投资发展集团有限公司(以下简称崇左左城投集团)、广西玉林市玉柴工业园管理委员会交流洽谈，公司副总经理李朝参加。

鲁文斌对崇左左工投集团给予公司的肯定和支持表示感谢，并介绍了公司投资、施工、新基建、海外市场等重点业务板块情况。鲁文斌表示，六建集团与工投集团具有良好的合作基础，双方在产业园区建设方面的合作取得了较大成果。面对新的发展机遇，六建集团将发挥自身的项目总承包优势积极参与崇左左工投投资项目建设，推动双方合作向纵深发展。

鲁文斌谈到，玉林是广西人口大市，玉林工业园是广西壮族自治区A类重点工业园，是国家新型工业化产业示范基地，有着得天独厚的资源优势、区位优势、基础设施优势和政策优势，希望双方能牢牢抓住发展机遇，借势而上，在施工板块、投融资板块寻找合作机会，探索新模式合作形式，实现互利共赢。

(王晓敏 杨涛)

### “智”造新产业 助力乐清市数字经济发展

3月24日，乐清市2023年扩大有效投资重大项目集中开工仪式，在华东公司温州乐清市人工智能产业基地建设工程项目现场举行，将为乐清市提升产业层次、转换发展动能、实现高质量发展注入新的活力。

浙江省委书记刘小涛，国家工信部电子五所所长陈立辉，乐清市委书记徐建兵，市委副书记、市长戴旭强，及温州市、乐清市相关领导出席。公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌作为施工单位代表在仪式上发言。

鲁文斌表示，乐清市人工智能产业基地建设工程是湖南建投六建集团把握新时代数字技术与制造业深度融合的新机遇，是与乐清市国有资本运营集团有限公司达成的首度合作。六建集团一定按照市委、市政府部署要求，以贯彻落实党的二十大精神为强劲动力，不辱使命重托，彰显国企担当，严格按照标准化管理模式，深度运用创优工程管理模式和“互联网+建筑大数据”服务模式，确保工程质量安全品质，不负“建筑湘军”品牌、不负“鲁班工程单位”殊荣。

下一步，项目将坚持“工地就是阵地、现场就是战场”，严把项目质量关、安全生产关，倒排工期、卡紧节点、挂图作战，推动工作量、实物量、投资量“三量齐升”，做到“带好一个团队、做好一个项目、稳定一片市场”，打造精品工程，努力把最美的作品写在乐清大地上，为建设更具活力的“千年商港、幸福温州”贡献建筑湘军力量。

(吴俊)

### 天心区人民法院 调研指导工作 共建良好营商司法环境

3月14日，天心区人民法院党组成员、副院长罗中东带队天心区人民法院执行局一行到公司调研，了解公司案件情况，提出指导意见。公司党委书记、董事长董范君热情接待，董事会秘书、总法律顾问、合规负责人喻红兵参加。

董范君谈到，宏观经济形势及三年疫情冲击等不利因素导致的开发商暴雷和工程款欠付，对施工企业的生产经营造成了一定影响。感谢天心区法院主动担当作为，优化营商环境。希望天心区法院继续支持、指导公司法务工作，公司必定积极履行义务。

(陈惠敏)

## 迅速宣贯 各单位启动部署 “双管行动” 工作



三分公司



直属工程公司



市政公司



新福分公司



中原公司



西北公司



江西分公司

三分公司 领导班子迅速制定宣贯计划，即在机关和项目一线，召开“双管行动”宣贯会，传达会议精神，明确基本要求，指明攻坚方向。分公司机关各部室及10个在建项目管理人员参加。

直属工程公司 召开“双管行动”启动大会，贯彻学习集团、公司“双管行动”会议精神，聚焦目标任务，压实工作责任，助推“双管行动”常态化、制度化，营造追求降本增效的氛围，促进“双管行动”高效推进。

市政公司 召开“双管行动”宣贯大会，严格按照集团和公司“双管行动”的有关要求，开展好项目管理工作，提升项目精细化管理水平，促进项目提质增效，助推公司高质量发展再上新台阶。

中原公司 在岳阳分公司机关会议室召开了第一季度生产工作部署会，传达学习集团2023年度质量安全环保工作会议精神，传达公司“双管行动”会议精神，分析研究一季度各项目安全生产各项工作。

西北公司 全体班子成员领学公司“双管行动”会议内容，全业务板块学习践行“双管行动”精神。并围绕项目“五加强五提升”，项目经理“五提高五担当”，对西北公司“双管行动”进行部署。

江西分公司 召开项目经理座谈会，迅速贯彻落实公司“双管行动”会议精神，切实把握“项目品质提升”工作主题，会议围绕“怎样做实项目”开展了认真的讨论。

新福分公司 以“现场+视频”的方式召开了“双管行动”推进会，全面推行项目目标责任制管理，提高项目精细化管理水平，打造优秀项目管理团队，防范化解项目风险。

直属工程公司 召开“双管行动”启动大会。会议传达了集团2023年度质量安全环保工作会议精神，并对直属工程公司“双管行动”进行部署。

物资租赁公司 召开“双管行动”启动会，会议宣贯了公司“双管行动”启动会议精神，并对物资租赁公司“双管行动”进行部署。

建设医院 领导班子迅速制定宣贯计划，立即组织召开“双管行动”宣贯会，传达了公司“双管行动”启动会议精神，明确基本要求，指明攻坚方向。



新疆分公司



联旺公司



物资租赁公司



建设医院

“双管行动” 管好项目经理 管好每个项目

狠抓“五个坚持” 坚持质量决定成败 坚持安全决定根本 坚持效益决定价值 坚持创新决定发展 坚持绿色决定未来

项目经理“五提高五担当” 提高政治素质，当“忠诚”的项目经理 提高管理能力，当“会干”的项目经理 提高管控能力，当“创效”的项目经理 提高创新能力，当“常新”的项目经理 提高带队能力，当“善教”的项目经理

项目“五加强五提升” 加强党建引领，提升管理能力 加强安质环保，提升品牌形象 加强成本管控，提升项目效益 加强创新驱动，提升科技赋能 加强人才培养，提升团队素质

“双管”·出品牌

探“绿”！这个项目 迎来中施协超 700 人观摩团



(李谢魁 摄)

3月21日至22日，中国施工企业管理协会绿色建造工作部署会在长召开，来自工程建设绿色建造领域的专家和企业代表等1300余人参加会议。集团副总经理陈浩出席会议并作主旨演讲。

石碑中学项目代表作绿色建造经验交流分享。

在《湖南建设绿色低碳转型探索》主旨演讲中，陈浩分别就绿色建造与低碳转型、对绿色低碳转型的认识和思考以及绿色低

碳转型工作部署三方面，介绍了湖南建设集团绿色低碳转型经验以及未来发展方向。

会上，石碑中学项目经理朱斌作典型经验交流，从项目绿色建造施工管理、环境保护与安全、绿色技术创新与应用、绿色可持续发展等方面进行了分享。就在22日上午，石碑中学(中雅培粹学校新校区)项目迎来了中国施工企业管理协会观摩团队，700余名行业专家现场实地观摩。公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌全程热情接待观摩团。此次观摩主题为“绿色与智慧并行，创新与转化同步”——低碳智能引领行业转型升级新旅程。此次观摩内容包括低碳设计、绿色施工、智能建造、数字交付四大块。

在室内展厅，全链条指挥系统、5G塔吊远程驾驶系统、碳排放及

碳减排等系统将建造技术智能化，吸引了不少观摩者驻足了解。

在全链条指挥系统前，BIM模型、安全帽管理、进度管理、指挥大厅、机械设备管理等全部人系统，一张大屏就可以对整个项目一目了然，一键发布指令，管理更精细、精准。在5G塔吊远程驾驶系统前，一位塔吊师傅正端坐在室内驾驶椅上，通过5G信号和传感器，将室外的建筑材料搬运起来，转送到另外一处。“远程驾驶系统避免了塔吊操作工人频繁出入、发生倾斜等危险，在室内作业，作业环境更好，无死角高清晰画面，视野更好。”项目负责人介绍。

石碑中学建设项目建设施工总承包(EPC)项目，是行业首个采用智能建造全链条指挥系统、首个全面碳排放、碳减排计算分析的项目；是湖南省首个采用5G塔

吊远程控制系统的的项目；是长沙市建筑业全流程数字化、智能化典型项目；是湖南建设集团安全生产智能化管控典型项目。

项目通过针对绿色建造进行专项优化设计，实现有毒有害气体分类率100%；建筑垃圾再利用利用率52%；临时材料可重复利用率73%；成功减碳0.9万吨，减碳率17%；工期节约105天；同时，项目应用了湖南建设集团绿色低碳施工技术(第一批)20项中的11项……

项目目前主体已全面完工，进入装饰装修阶段。今年9月将迎来新学生。项目建成将极大地丰富天心区教学资源与教学条件，在天心区学位建设工作中起到举足轻重的作用。建设过程中得到了各级领导、专家的高度重视和全力支持。

(李连丰 李谢魁 彭沁园)

国家荣誉！ 张珍荣获“全国五一巾帼标兵”



3月24日上午，2023年全国五一巾帼表彰大会在北京隆重召开，表彰2021年以来各个领域涌现出的先进女职工。公司机场改扩建项目施工技术人员张珍同志被授予“全国五一巾帼标兵”荣

誉称号，并作为湖南省唯一一位标兵代表出席表彰大会。受访时张珍表示，印象最深刻的是在长沙机场改扩建工程项目建设制造强国、科技强国不懈奋斗。

(马敏)

国赛归来！获三等奖



3月6日至7日，2022年全国行业职业技能竞赛——全国建筑行业职业技能竞赛建筑信息模型技术员(工程管理)决赛颁奖仪式在长沙举行。

以全国第十名的成绩荣获三等奖。湖南省仅3人参赛，曹旭为省施工企业唯一代表。

本次赛事由住房和城乡建设部人事司、中国就业培训技术指导中心、中国海员建设工会全国委员会联合主办，是建筑行业的

国家级二类职业技能竞赛。

大赛由培训学习、理论考试和实操比赛三部分组成。其中实操比赛设置建筑、结构、机电、幕墙和精装等全专业BIM建模与应用。均需个人在7个小时内独立完成对各专业模型的碰撞检查、工程量统计、出图以及装配式应用等。湖南省首次采用了国产PKPM-BIM软件。在为期两天的比赛中，选手们通过电话、切磋技艺，充分展示了新时代技能人才的风采。

公司将以此为契机，全面贯彻新发展理念，充分发挥职业技能竞赛在构建产业工人技能形成体系和创新产业工人发展制度方面的积极作用，更好地发挥产业工人队伍的主力军作用，培养更多高技能人才和大国工匠，为公司高质量发展提供有力人才保障和技能支撑。

(李连丰)

设计创奖实现公司 历史性突破

近日，湖南省勘察设计协会公布了2022年度湖南省优秀工程勘察设计奖的评选结果，设计分公司斩获二等奖1项、三等奖2项，其中江西省九江市都昌县任远中学建设项目都昌县湖滨学校建设项目EPC总承包获工程总承包二等奖。江西省九江市都昌县任远中学建设项目和中国(安化)黑茶大市场项目21#、22#、23#、27#栋建筑设计三等奖。

湖南省优秀工程勘察设计奖是湖南省工程勘察设计行业的省级最高奖项，分为综合工程奖和专项工程奖两类，为获评更多好设计奖项营造良好的舆论氛围。在业内极具含金量。此次获奖充

分展现了公司设计版块创优水平和综合实力，增强了公司在省内公开招标市场的设计竞争能力。为继续打造精品工程，实现设计创优创奖夯实了基础。

今年公司将进一步做好中长期创优规划设计和年度创优策划，努力承接高品质项目，提前筛选申报项目，做好资料准备工作；建立与品牌设计院的合作机制，推进EPC项目联合创奖；建立与设计单位、监理单位、勘察设计院、相关评审专家的沟通交流机制，着力推动分公司评审专家参与与设计奖项评审，为获评更多好设计奖项营造良好的舆论氛围。

(谢刚)

公司两项目达绿色 建造施工三星级水平

近日，中国施工企业管理协会专家一行，到公司石碑中学项目和机场改扩建工程综合交通枢纽工程项目，进行绿色建造施工水平过程评价。经评定，两个项目同时达到绿色建造施工三星级水平。

本次评定系绿色建造评价标准2022版新发布以来，首批通过过程检查的项目，公司成为省内首个同年度两获评定的施工企业。这充分展现了公司在科技创新、绿色建造等方面的技术水平不断提高，大大彰显了公司品牌形象。

本次过程评价依据T/ZZSQ 017-2022《工程建设项目绿色建造水平评价标准》进行，紧紧围绕绿色建造中的绿色施工，重点包括绿色建造施工管理、环境保护与安全、资源节约与循环利用、技术创新与创效、绿色可持续发展等五方面内容。

石碑中学建设项目设计施

工总承包(EPC)项目是行业首个集成采用智能建造全链条指挥系统和碳管理计算系统，全面碳排放、碳减排计算分析的项目；采用5G塔吊远程控制系统等智能建造技术的项目；是长沙市建筑业全流程数字化、智能化典型项目；是集团安全生产智能化管控典型项目。项目在低碳设计、绿色施工、智能建造、数字交付等前沿技术研究和应用方面均取得了很好的成效。

长沙机场改扩建工程项目开工前便定位为三星级绿色建造标准。在前策划阶段，项目部就高度重视，以“节水、节能、节地、节电、节约土地资源以及保护环境”为抓手，积极应用住房与城乡建设部《建筑10项新技术》，从低碳设计到低碳工艺、低碳设备的应用，从碳排放计算到主体结构材料的使用，以高标准、严要求，全过程做好绿色建造管理工作。

(卢维)

公司召开靠企吃企专项整治工作动员部署会



(李谢魁 摄)

3月16日，公司召开靠企吃企专项整治工作动员部署会，落实二十届中央纪委二次全会、十二届省纪委三次全会部署和省纪委、集团纪委工作要求，部署开展公司“靠企吃企”问题专项整治工作。

公司党委书记、董事长董范君出席并讲话，公司党委副书记、副董事长、总经理鲁文斌主持会议并讲话，公司党委书记、纪委书记程鹏利解读《靠企吃企问题专项整治实施方案》，公司领导黄萍、卢俊、杨向红、江富、

李朝、李复军、喻红兵及公司外埠董事程长明出席会议。

会上，董范君强调：一要提高思想认识，深刻理解整治“靠企吃企”的重要性与必要性。开展国有企业“靠企吃企”专项整治是践行“两个维护”的具体行动，是推进全面从严治党、从严治企、保障国有资产保值增值的重要体现，也是推动企业党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展的必然要求。必须首先从政治上看，从政治上查，把思想和行动统一到专项治理明确的目标任务

公司召开 2023 年度审计工作会

3月16日上午，公司召开2023年审计工作会，全面总结回顾2022年公司审计工作，以集团和公司经济工作会议精神为指导，深入贯彻“双管行动”，以“项目品质提升”为抓手，安排部署2023年审计重点工作任务。

会上，董范君对2023年审计工作提出要求：一是提高政治站位，切实增强做好新时代审计工作的责任意识。要深刻领会习近平总书记关于审计工作的重要讲话和重要指示批示精神，自觉把审计工作融入党和国家监督大格局中，融入到公司发展全局中。要深刻认识到抓好新时代审计工作，是建设一流建设投资企业、实现六建高质量发展的必然要求，是提升治理效能、落实“双管行动”的必然要求。

二是围绕中心工作，充分发挥审计监督服务保障作用。审计工作要坚持目标、问题、结果导向，强化责任落实；要加强审计资源整合，坚持上下联动，采用

灵活多样的审计方式方法，实现融合、强化协同、审计结果共用、成果共享。

三是深化效能提升，奋力开创审计监督工作新局面。要高质量推进审计全覆盖，对示范性目标项目、重大项目、潜亏项目和领导干部履职情况实行审计全覆盖。要敢于较真碰硬，敢于查真账、说实话、报实情，磨好审计监督这把“利剑”，坚决守护好审计工作的生命线。要强化审计结果运用，把审计结果及整改情况作为领导干部、项目经理选拔、考核、奖惩、任免的重要依据。要充分发挥审计监督“一盘棋”作用，持续推进审计与纪检监察等其他监督贯通协同。要扎实开展责任追究工作，强化“以上查下”的监督权威，切实发挥以追促追、促合规、促发展的正向作用。

四是加强队伍建设，打造高素质专业化的审计监察铁军。全体审计工作人员要深刻认识到审计工作越是责任大、要求高、任务重，越要强化“关键在人”

的理念。要守住法律法规红线，严守企业制度高压线。要加强审计岗位与其他业务岗位的横向交流，保证审计监察队伍建设“一池活水”。

鲁文斌对审计工作提出三点要求：一是完善机制，健全体系。以管理制度建设和内控体系建设为抓手，统筹推进风控、内控、合规“三合一”体系完善。二是聚焦重点，分类整改。及时督促检查审计整改的真实性和实效性，严防边审边犯、屡审屡犯的问题。三是落实守则，强化担当。严格落实一把手负责制和亏损项目追责制，坚持做好审计整改的下半年篇文章。

卢俊宣读公司2023年度工作会议精神并作2023年审计工作部署，一是改变观念，提升内部审计质量。二是提高认识，审计工作要服务公司的发展。三是以问责严格化为目标，规范审计整改。四是树立执行意识，提升审计执行力。(李谢魁 唐芸)

公司召开 2023 年度工会工作会

3月22日下午，公司召开2023年工会工作会，以集团和公司年度工作会精神为指导，紧紧围绕公司“12346”战略部署，深入贯彻落实“双管行动”，以“项目品质提升”为抓手，以实施“政治引领、素质建功、维权服务、幸福六建、强基固本”五大行动为主要内容，安排部署了2023年工会重点工作任务。

公司党委副书记、董事黄萍出席并对2023年工会工作提出新要求。对于2023年工会工作干什么、怎么干？黄萍提出四点思路，一是要履行好工会工作的四项基本职能，即维护职能、建设职能、

参与职能、教育职能。二是要把握好工会工作的“三性”，即政治性、先进性、群众性。三是要实施好“四走”方法，即走上去、走下去、走出去、走进去。四是基层工会要力求做到“一单位一特色”“一单位一精品”，即各单位工会工作根据实际情况创特色、树品牌、上台阶。

如何开展好2023年工会工作？黄萍指出，主要从四个方面发力，一是要强化一个导向，凝聚人心、鼓舞士气，把“服务生产经营、服务职工成长”作为工作标准。二是要擦亮一张名片，大胆推荐先进典型，在“双管行动”“项目品质提升”

方面充分发挥劳模工匠作用。三是要探索一条路径，抓实项目组织建设。四是要建强一支队伍，充分发挥工会组织的吸引力和影响力，打造一支“忠诚干净担当、创新创业奉献”的工会干部队伍。

2023年工会工作要取得什么效果？黄萍表示，经过持续发力，打造活力工会、魅力工会、智慧工会、价值工会，不断提升工会组织效能。公司工会办全体人员、在长单位工会主席、工会负责人、女工主任现场参会，区域公司视频参会，共计100余人参加会议。(黄慧)

一是提升站位，深刻认识新时

公司召开 2023 年度 人力资源工作会议

为提高公司人力资源管理水平，落实“双管行动”和“项目品质提升年”工作要求，保障公司高质量发展，3月29日，公司召开2023年人力资源系统工作会议，传达集团人力资源会议精神，总结2022年度工作，部署2023年重点任务。

凌强对公司人力资源工作给予了充分肯定，对于2023年公司人力资源工作的开展，他强调，要重点落实优先级工作：

一是坚持问题导向。针对项目人员供需不平衡、团队建设不得力、留人育人难等现实问题，重视人才供给结构改善，深入一线基层，摸清经营生产需求，确保人力资源持续健康发展。二是加强领导班子队伍建设。以业绩为导向，建立健全从一线选拔干部的长效机制。培养具有“三高”(高学历、高职称、高工作经历)的年轻干部，为年轻干部搭台子、压担子。三是落实集团“双管行动”要求。实现“强管理、防风险、创品牌、提效益”的项目管控目标，树立一批管理规范、品质优良的典型项目，建立三库一档案，即项目经理库、后备项目经理库、项目团队人才库和项目经理实绩档案。

四是加强产业工人队伍建设。要将现有的劳务公司管理模式与产业工人队伍重建计划相结合，加大力度引进优秀骨干，采取市场化手段，组建自有施工班组。锚定长远发展目标，走在行业前端，在集团内部作示范、作表率。凌强还以“境界”“人心”“学习”三个关键词阐明了人力资源工作努力的方向，十年树木，百年树人，人力资源是一项长线工作，要持之以恒，时刻警醒。

董范君结合公司实际情况，就贯彻落实会议精神，进一步改善公司人才队伍建设，全面提升管理水平提出三点要求：

一是提升站位，深刻认识新时

对公司开展“靠企吃企”问题专项整治工作的总体目标、组织领导、责任分工、整治重点及方法步骤作了详细安排部署。他要求，一是高度重视，统一认识。要深刻认识深化整治“靠企吃企”的重要性，分阶段扎实推进各项任务，研究解决工作中存在的问题，确保问题整改不放过、整改实效不放过。二是协调配合，形成合力。各单位、各部门要坚决扛起责任，主动担当作为，压实责任，落细措施，合力推动各项工作稳步前进，同时做好相互监督、自我监督，不断压缩靠企吃企空间，做到不留死角。三是着眼长远，标本兼治。坚持当下改、长久立相结合，深入研判当前存在的监督短板漏洞，一体推进警示教育、风险防控、制度建设、追责问责，建立常态化长效工作机制。

公司非常任制副总经理，副三总师、总经理助理，公司总管理部室部长(主任)，司属各单位主要负责人、纪委书记(纪检委员)、分管风控工作副经理、党群部门负责人共计200余人参加会议，区域公司视频参会。(李谢魁 陈倩)