



## 2021 年度社会责任报告

浙江华源颜料股份有限公司

2022 年 3 月 1 日

浙江华源颜料股份有限公司

浙江省德清县钟管工业区 313220

电话：0572-8400686

传真：0572-8409378

网址：[www.ironoxide.com.cn](http://www.ironoxide.com.cn)

浙江华源颜料股份有限公司（原升华集团德清华源颜料有限公司）成立于 1996 年，下属控股德清华博颜料有限公司、德清户田三峰颜料有限公司、广西永福华源科技有限公司。公司占地 27 万平方米，员工近 700 人，年产销氧化铁系列颜料 13 万吨，产品市场遍及全国各省、市、区及五大洲八十多个国家和地区，2021 年产值近 10 亿元人民币。

公司产品种类齐全，有氧化铁红、氧化铁黄、氧化铁黑、氧化铁橙、氧化铁棕、复合铁绿以及超细、焙烧、颗粒、耐高温、色浆等深加工全系列近两百个品种，更有应用于烟草、电子、医药、化妆品、食品、造纸、催化剂等不同行业的科技含量高、附加值高的新型产品数十余个。

公司于 1998 年通过 ISO9001 国际质量标准体系认证，于 2006 年通过了 ISO14001 环境管理体系认证，2010 年通过了 GB/T28001 职业健康安全管理体系认证，2010 年通过了欧盟严格要求的 CE 认证，并完成了欧盟 REACH 正式注册，使产品技术质量管理水平跃上了一个新的台阶。

亲近自然、爱护自然，是华源“为世界增添色彩”理念的一个重要组成部分。在创造高品质产品的同时，公司始终将环境保护作为可持续发展的重要前提，并认真落到实处。

华源以“打造氧化铁颜料中国第一品牌”为企业愿景；

以“倡导节约资源，循环经济，实现可持续的和谐发展”为企业使命；

以“让用户赞美、让员工自豪”为价值观；

以“诚信至上、满足天下和谐色”为经营理念。

本次社会责任报告的编写参照国家发布的 GB/T 36000-2015 社会责任报告编写指南的相关要求，全面阐述了华源公司的管理理念、战略布局及企业在社会责任各方面的具体实践，包括产品管理、环境保护、人才培养、社会贡献四个方面。内容如下：

## 一、 产品管理

华源颜料一直以来致力于氧化铁颜料领域的创新研发及产业化，截止目前拥有自主研发有效专利 55 项，其中发明专利 30 项；在拥有多项新技术为核心竞争力的同时，形成了具备独特优势的自有产品体系，除常规产品外，公司更有应用于烟草、电子、医药、化妆品、食品、造纸、催化剂等多项涉及产业链关键领域“锻长板、补短板、填空白”的高端产品。

华源以现有的省级企业技术中心为基础，以市场的实际需求为导向，不断调整产品结构，适当稳定传统产品，着力高科技含量、高附加值产品的开发与生产；在确定公司作为高档产品生产基地的同时，实施人才储备、项目储备、新产品储备，以把握要素资源和持续发展为前提，以公司技术、管理与市场为纽带，以公司年产7万吨无机颜料转型升级技改项目为立足点，通过收购兼并、联营、合资等方式，实施低成本、高效益扩张战略，以促进公司快速、稳健发展，提高核心竞争能力，打造中国氧化铁行业第一品牌，努力建设成为资源节约型、环境友好型企业。

目前，国内外市场对氧化铁颜料及功能性新材料的需求量在逐年增加，对其产品品质要求也在不断提升，因此，进一步加快对高端氧化铁颜料及功能性新材料制造技术的研究和开发成为当务之急。华源颜料通过建立高性能氧化铁新材料企业研究院，引进高端专业技术人才、购置国际先进的检测仪器、制定合理的研究方向和规划方案，提高企业研发能力，从而助力企业氧化铁颜料及功能性新材料技术领域的形成，为行业培养更多氧化铁颜料、功能性材料领域的专业人才。该研究院借助和依托公司现有的氧化铁颜料及功能性材料的研发与制造经验、先进的设备和科研水平，加速科技成果转化，促进高新技术产业化，形成有自主知识产权的主导产品，不断研究开发出具有广泛市场前景和核心竞争力的新技术、新工艺、新产品，从而进一步提升公司的科技创新能力和品牌影响力，创造更大的经济利益和社会效益。华源高性能氧化铁新材料企业研究院获省级认定。

## 二、 环境保护

一直以来，华源颜料将节能减排、节能降耗作为企业一项长期工作来抓，始终坚持走精细化管理之路，一方面积极依靠节能技改，及时调整产品结构，使企业的单位产值能耗不断下降，生产效益不断提升。另一方面通过多重举措强化员工节能意识，从生产管控的各个环节，一点一滴节约成本，降低能耗，形成了“人人肩上有责任”的良好工作氛围，公司氧化铁红和氧化铁黄平均每吨产品综合能耗均低于行业其他企业。

2021年，由中国石油和化学工业联合会主办的2021全国石油和化工行业碳达峰、碳中和发展论坛暨能效“领跑者”、水效“领跑者”发布会在北京召开，会上发布了2020年度全行业能效“领跑者”名单和首个水效“领跑者”名单，同时提出了“十四五”行业节能、节水与低碳工作的思路、目标与重点。华源颜料荣获“十三

五”石油和化工行业节能先进单位和2020年度能效“领跑者”标杆企业（氧化铁系颜料）两项第一的殊荣。

华源在废水废气处理上的设备投资，包括了膜中水回用设备，氨氮废水处理设备，高压晶种废气处理设备，粉尘治理设备等。使华源废水、废气的净化结果远高于国家标准，实现废水的高度循环利用。

Main item	Requirement	Before processing	After processing
pH	6~9	3.59	6.51
SS	≤70mg/L	85.6	36
COD	≤100mg/L	159	36.5
Colour	≤50	50	18
Total Fe++	mg/L	795	18.4
N.NH3	≤15ppm	≈500	6
Tested by local Environmental Protection Bureau			

### 三、 人才培养

华源着力完善人才培养机制，通过制定有效的关键岗位继任者和后备人才甄选计划以及岗位轮换计划、内部兼职计划、在职辅导、在职培训等人才培养与开发计划，合理地挖掘、开发、培养后备人才队伍，以便建立我们公司的人才梯队，为企业可持续发展提供智力资本支持。



对于新员工，为了使新入职的员工快融入工作环境，华源每年8月定期举办大学生入职培训，畅谈感想和职业规划，不断增强员工的归属感和责任感。同时，公司每年制定并举行内训师培训与计划，进一步强化公司基中层管理人员良好的职业意识习惯及提升工作执行力，不断拓展华源员工新视野，培养砥砺奋进，锐意创新的新时代精神。组织职工职能竞赛等系列活动，为员工提供展示才能的舞台空间，丰富了职工的文化生活，每年组织优秀员工和优秀管理者外出旅游。



此外，华源也十分注重对企业员工的生活关怀。华源公司设有体检制度，保证为员工提供每年一次的体检机会，且不定期为员工安排心理健康知识讲座，塑造阳光心态。公司关心员工及家人，婚嫁丧等事项，及时安排慰问工作，除了批准假期外，向员工发放福利并送上祝福；在国家传统节日前后，分发礼品与红包。带领员工积极参加社会正能量活动，举办华源马拉松，丰富员工日常生活，举办日语学习小课堂等活动。



#### 四、 社会贡献

全面建成小康社会百年目标实现之后，共同富裕的美好画卷徐徐展开。从来都是满腔热忱的华源人又投身于共同富裕示范区的建设热潮，致力于自身企业持续发展中为国家和社会创造更多财富，通过实施各种慈善公益项目，帮助困难群体脱离困境，过上好日子。

华源所属的升华慈善基金会自 2005 年开始每年举行以此慈善一日捐活动，全公司动员，生产部，销售部，质检部，技术部，以及各子公司各部门积极参与，捐助款项最多一年高达四十八万余元，另有书物和衣物的募捐。捐助物品悉数资助当地村民，和困难职工。此外，每年的博爱助学金也是华源一大特色，至今已资助了十余届大学生。这不仅让受帮扶群众感受到了社会的温暖，也增强了员工的责任感和支部的凝聚力，今后，我们将作为将活动开展下去。

此外，华源连续 19 年参与升华助学金的募集，2021 年为 25 名准大学生提供了助学金，这 25 名准大学生分别一次性获得 8000 元或 6000 元的助学金。

我们始终将可持续发展视为华源生产和商业发展不可或缺的组成部分。2021 年是华源制定企业发展报告的开局之年，我们希望通过首次发布的《可持续性发展报告》，提升战略透明度，并支持上下游合作伙伴、员工、股东等利益相关者更好得理解我们的社会责任方针，以及我们向更可持续发展的世界发展的坚定信念。