

政策宣传 动态反映 发展研究 文化引领

# 浙江农发

浙江省农村发展集团有限公司主办 2016年第3期 总第65期 季刊

## 五常稻花香



### 树匠心精神 讲责任担当 农发集团全力投入 G20 峰会食材保障工作

P04 难中求进 奋发有为 努力实现“全年红”

P18 扎实开展“两学一做”学习教育活动

# 夏宝龙在集团关于峰会食材保障供应工作的报告上作出重要批示

9月9日,省委书记夏宝龙在集团《关于峰会食材保障供应工作的报告》上作出重要批示。夏书记批示:“应予表彰。”这是对集团峰会食材保障工作的充分肯定和鼓舞。集团将以此为契机,精心组织峰会食材供应总结表彰和宣传工作,推动集团自有品牌经营工作上新台阶。

# 车俊在集团关于峰会食材保障供应工作的报告上作出重要批示

9月12日,省政府代省长车俊在集团《关于峰会食材保障供应工作的报告》上作出重要批示:“保障有力,向同志们表示感谢和敬意。”

# 孙景淼副省长到集团调研指导工作



9月20日下午,省政府副省长孙景淼在省政府办公厅副主任蒋珍贵、农业处处长吴宏晖等陪同下,到集团调研工作。

集团党委董事会负责人、总经理施小东汇报了集团米袋子、菜篮子、现代服务业三大板块重点工作推进情况、G20食材供应等情况以及今后一个时期的总体思路和目标任务。

孙景淼副省长充分肯定了集团在浙江“三农”方面所取得的成绩。他指出,农发集团姓“农”,要围绕“农发”两字上做文章,要服务“三农”。孙省长强调集团班子要振奋精神,理清思路,突出主业,拿出行动,埋头苦干,干出成绩,为浙江“三农”工作作出更大的贡献。



# 讲忠诚挺在前头 敢担当勇立潮头

## 全力以赴打好提质增效百日攻坚战

◎ 本刊编辑部

7月中旬,集团公司召开2016年半年度工作会议。会议动员广大干部员工围绕全年奋斗目标,全面推进深化改革,着力推动提质增效,讲忠诚、敢担当,真抓实干、克难攻坚,确保完成“十三五”开局之年各项目标任务。

一场没有硝烟的提质增效攻坚战已经在农发集团全面打响!

不谋全局者,不足以谋一隅;不谋大势者,不足以谋一时。当前亟需之“谋”,毫无疑问就是为集团提质增效而谋,为企业长远发展而谋,为农发把握大势、服务大局而谋。何谓大势?宏观经济大势、国企改革大势、全面从严治党大势,势在必行。何为大局?创造效益、稳定增长、完成任务、稳定和谐,国企的担当和使命,皆系于此。全体农发人唯有始终保持锐意进取之心和奋发向上之力,把全部精力放在深化改革、推进发展上来,把全部精力放在扭亏增盈、提高效益上来,同心同德、踏踏实实做好企业生产经营管理,方能将集团提质增效决策部署转化为切实可行、行之有效的执行力;唯有将集团的决策部署真正转化为全体农发人向着“提质增效”攻坚目标而持续发力的正能量,方可称之为“全局之谋、大势之谋”。

提质增效,不是空洞的口号和说教,务必“干”字当头、“实”字为先。道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。打好提质增效百日攻坚战,苦干实干是关键,求真务实是关键。再宏伟的事业,都是一点一滴、一砖一瓦干出来的。发扬真抓实干的工作作风,拿出挺在前头、勇立潮头的勇气担当,实干促变、实干创新、实干求进。“知耻而后勇”眼下正当时。打好提质增效百日攻坚战,急需全体农发人奋起直追,说实话、干实事、务实际、求实效,不获全胜决不收兵,不达目的决不罢休。

提质增效,没有坐而论道的“清谈馆”,只有永远在路上的“行动队”。当前之要,必须坚决克服简单化、理想化、懒政怠政、知行不一、井里葫芦等现象,完善制度、强化监管、严肃问责,让干部职工想干事、敢干事、干成事,让有位者有为,无为者让位。当务之急,要以干实事的硬本事、真功夫,狠抓市场开拓,狠抓项目落地,狠抓降本增效,狠抓深化改革,狠抓创新驱动,狠抓经营管理,狠抓风险防控,狠抓责任落实,集中攻坚四季度生产经营和重点工作,确保全年目标任务顺利实现。

提质增效,民间深藏大智慧,群众才是真英雄。打好提质增效攻坚战,要乘着深入扎实开展“两学一做”学习教育的强劲东风,充分调动干部员工为提质增效发挥聪明才智的积极性和主动性,放手发动群众为提质增效献计献策。要以“两学一做”学习教育为契机,切实加强干部队伍建设,营造风清气正打好攻坚战、心顺气足投身攻坚战的良好氛围,促使广大员工“拧成一股绳”,“凝成一颗心”,形成一股“谋效益、争效益、创效益”的强劲合力。

提质增效,农发的每一分子都责无旁贷,每个员工都肩负使命。面对深化改革、提质增效艰巨任务,每个员工都是打好提质增效攻坚战的战斗员,不是观察员,每个员工都是打好提质增效攻坚战的突击队员,不是预备队员,每个员工都是打好提质增效攻坚战的主力队员,不是替补队员,每个员工不仅要讲忠诚挺在牵头,更要敢担当勇立潮头,使命光荣,责任重大。

怀揣梦想仰望星空,一步一履脚踏实地。只要人人争当狮子型干部,事事知难而进、奋勇争先,前进路上的任何“绊脚石”都将成为我们向着目标靠近的“垫脚石”。

百日攻坚,自今日始;百日攻坚,有你有我。

卷首语

EDITOR'S WORD

# 目录



## 卷首语 EDITOR'S WORD

- 01 讲忠诚挺在前头 敢担当勇立潮头  
全力以赴打好提质增效百日攻坚战/本刊编辑部

## 农发要论 SPEECH

- 04 难中求进 奋发有为 努力实现“全年红”  
——在集团 2016 年半年度工作会议上的讲话 (摘要)  
/施小东
- 10 新征程 再出发  
——对制定农发集团“十三五”规划的几点思考  
/陈怀义

## 两学一做 PARTY BUILDING STUDIES

- 15 聚焦合格标准 促进学做结合

## 特别支持单位

浙江省粮食集团有限公司  
黑龙江绿色农业发展集团有限公司  
浙江润和房产集团有限公司  
浙江新农都实业有限公司

集团“两学一做”学习教育抓好抓实抓出成效  
/集团人力资源部

- 16 推动“两学一做”学习教育引向深入要注重解决几个问题/张翔宇
- 18 扎实开展“两学一做”学习教育活动/各公司

## 企业党建 PARTY CONSTRUCTION

- 32 切实把握运用监督执纪“四种形态”  
探索党风廉政建设新思路/集团监察室

## 企业管理 MANAGEMENT AND THINKING

- 35 落实责任 齐抓共管 共建企业和谐稳定/余敏
- 38 西班牙现代设施农业考察报告  
/集团西班牙考察组

浙江省农都农产品有限公司  
浙江省农村发展集团上虞有限公司  
浙江农发澜海实业有限公司  
绍兴润和购物中心有限公司

## 护航 G20 THE COLUMN OF G20 SUMMIT

树匠心精神 讲责任担当 农发集团全力投入 G20 峰会食材保障工作

43 安全至上 质量一流 万无一失

省农发集团全力以赴确保 G20 峰会农产品供应安全/楼佳

48 农发集团服务保障峰会图片展/各公司

## 农夫集市 THE FARMER'S MARKET

55 “浙粮”牌五常稻花香大米/省粮食集团公司

56 “浙粮”牌醇鲜稻花香大米/省粮食集团公司

56 豪利思进口特级出榨橄榄油/省粮食集团公司

57 “京玉”番茄/上虞公司

59 速冻脱水蔬菜/上虞公司

61 甬甜系列精品甜瓜/天泽公司

62 天泽农业茭白/天泽公司

## 农业资讯 AGRICULTURAL INFORMATION

63 2016 年半年度十大农业热词盘点/周丹

## 农发副刊 SUPPLEMENT

### 【风雅小集】LITERARY COLLECTED PAMPHLET

67 以工作为平台 实现自我价值/董品嫻

68 捷径/沈友良

69 衢州新农都,我来了/李友军

71 临岐之过客/张炎

### 【读书时间】READING

72 两学一做学习书目资料推荐

### 【英语学习】ENGLISH STUDY

73 小花与丑恶

## 农发回眸 REVIEW

74 2016.6~2016.8 大事记



2016 年第 3 期

总第六十五期

主办:浙江省农村发展集团有限公司

准印证号:浙内准字第 O 010 号

### 编辑指导委员会

主任:陈怀义

副主任:许勇军

委员:沈滨 何启海 钱建国 周志平

褚国庆 邬建春 傅维仙 邹刚

李力于 沈金潮 孙羽翔 金谊

赵永夫 魏宏伟 傅安民 王诚

主编:许勇军

副主编:王诚

编辑部主任:楼佳

编辑:董燕红 王伟松 赵宗瑜 洪方琦

沈小锋 郑荧 方亚尧 吴其川

章丽华 方平山

通讯员:李斐 戴菁 倪博文 高松青

项德伟 孙佳琪 赵晋 赵科菁

叶珈妤 陈梦诗 蒋霞昉 赵文杰

蒋书天 孟佳莉 王霞 裘孝亮

地址:杭州市武林路 437 号农发大厦

邮编:310006

电话:0571-85813051

传真:0571-85813012

电子信箱:[nongfa2007@163.com](mailto:nongfa2007@163.com)

网址:[www.zjadgroup.com](http://www.zjadgroup.com)

印刷日期:2016 年 10 月

浙江银通典当有限责任公司  
浙江农发小额贷款股份有限公司  
浙江农发酒店管理有限公司  
浙江省农发大厦置业有限公司

黑龙江亚欧牧业有限公司  
浙江天泽农业科技有限公司  
千岛湖润和建国度假酒店  
浙江海上花园旅游开发有限公司

更多文章资讯请浏览农发集团网站  
[www.zjadgroup.com](http://www.zjadgroup.com)

# 难中求进 奋发有为 努力实现“全年红”

## ——在集团 2016 年半年度工作会议上的讲话 (摘要)

◎集团党委董事会负责人、总经理 施小东

为了认真贯彻落实习近平总书记关于国企改革重要批示、省委夏宝龙书记在省属企业主要负责人座谈会上重要讲话、省属企业选人用人工作座谈会和省国资委半年工作会议精神,总结上半年工作,部署下半年任务,研讨“十三五”规划,集团党委决定召开半年度工作会议暨集团党委理论学习中心组(扩大)会议。这次会议主要有三个目的:一是做好当前的事,对标年初计划抓好下半年各项工作,努力完成年度目标任务;二是想清楚今后的事,开动脑筋进行头脑风暴,为科学制定集团“十三五”规划打好基础;三是干成事不出事,进一步强化规矩意识,激发干事创业热情,为集团稳定有序运行筑牢根基。

### 一、难中求进,上半年生产经营基本实现“半年红”

今年上半年特别是一季度,受经济下行压力加大和国家粮食政策调整影响,集团生产经营面临严峻形势。集团董事会、党委会和经营班子成员发生较大变动,短时间内减少 3 名领导班子成员,领导力量有所弱化。面对不利局面,集团上下坚决贯彻落实省委“八个干”的要求,以战斗的姿态,顶着压力迎难而上,在抓紧、抓准、抓细、抓狠、抓实上下功夫,在认真开展巡视整改和“两学一做”学习教育强保障上做文章,二季度以来生产经营逐月回升,重点工作有序推进,运营整体平稳有序。截至 6 月底,集团总资产 146.46 亿元、同比

增长 2.98%,净资产 33.70 亿元、同比增长 9.96%,实现营业收入 50.38 亿元、同比增长 7.54%,完成年度预算的 50.81%;实现利润 2299 万元(根据年度预算安排,利润主要在下半年反映),三项费用 3.54 亿元,同比下降 7.37%,基本实现“半年红”。

(一) 生产经营反转势头良好。“半年红”目标基本实现,粮食集团、上虞公司、农都公司和酒店管理公司营业收入呈现正增长,其中粮食集团对集团整体营收贡献较大;绿农集团、上虞公司、银通典当和小贷公司效益完成情况较好。其他单位也按照集团要求,采取了一系列行之有效的手段,生产经营逐月改善。

(二) 重点工作逐项有序推进。“米袋子”建设中,东北粮源基地建设已落实 30 余万亩;粮仓新建、扩建工程进展顺利,收购鹤岗粮库的尽调评估顺利结束,集团所属库有效仓容达到 106.87 万吨,存储各级储备粮 102.79 万吨;“北粮南调”完成年度计划的 60.24%;在黑龙江和宁波新建两条大米生产线全面投产,生产加工能力得到加强;“浙粮”和“太阳岛”等优质大米实现线上线下同步销售,已进驻 400 多家实体门店。“菜篮子”建设中,东北商品猪基地建设正式落地;新农都衢州、诸暨、长兴三个地市项目稳步推进;农都产业园项目 18 亿元银团贷款获批;上虞公司启动建设新蔬菜加工基地,与日本 AIO 公司合作项目获得实质性进展,收购





---

认真贯彻总书记和夏书记重要讲话精神,坚定信心、补齐短板、提质增效,狠抓落实、攻坚克难、奋力前行,确保年度各项目标任务顺利完成。

---

台太兴业(常熟)有限公司基本落实,绿容公司自营出口700万美元,已成为我省最大速冻蔬菜出口企业。现代服务业发展中,杭州湾花田小镇顺利入选第二批省级特色小镇创建名单,各项工作正有序推进;房地产开发销售抓住有利时机,做好销售和项目储备工作。G20峰会食材保供有序推进,集团主动申报供应粮油、肉类、水果、蔬菜、水产、副食品六大类100多个品种,核定50多个品种。

**(三) 企业管控体系更加健全。**进一步完善公司治理机制,严格执行“三重一大”决策制度,加强集团党委的政治核心作用,充分发挥党政联席会议的决策作用和监事会的监督作用,压缩集团管理层级,推行扁平化管理。拓宽融资渠道、防范财务风险,在银行间市场成功发行中票共6.5亿元,正申请在上海证券交易所发行公司债12亿元,着手开展非定向公开债务融资(PPN)2.5亿元,强化资金管控和投资(并购)管理。认真落实《浙江省省属企业经营投资资产损失追究暂行办法》,严肃追究四起因不严格按照制度办事或执行制度不到位出现的经营风险事项当事人及有关领导人员责任。健全长效机制,制定或修订决策、投资、选人用人、招投标、监督追责等10余项管理制度。加强监督审计和“阳光工程”建设,强化法律事务、安全生产、维护稳定、社会责任等工作。

**(四) 党的建设进一步加强。**严肃认真抓好巡视整改,取得阶段性成效。切实增强看齐意识,将中央和省重大决策部署落实到干部职工日常工作、企业管理和改革发展中。认真开展“两学一做”学习教育,各项工作受到省“两学一做”学习教育协调小组督导三组肯定。大力弘扬“和效公源”企业文化,成立集团支部书记讲师团,举行“党在我心中”摄影图片展。加强党建带群工团建设,集团总部党委组织党员赴嘉兴南湖革命纪念馆开展重温入党誓词活动。

#### **二、奋发有为,扎实完成下半年各项目标任务**

当前,农发集团正处在咬紧牙关、克难攻坚、夯实基础的关键时期,也是实现新一轮改革发展的动能转换期、力量积蓄期。下半年,集团上下要认真贯彻总书记和夏书记重要讲话精神,坚定信心、补齐短板、提质增效,狠抓落实、攻坚克难、奋力前行,确保年度各项目标任务顺利完成。

**(一) 抓好企业生产经营,补齐经济效益短板。**集团当前面临的困难问题很多,发展质量效益不优是突出“短板”,下一步提质增效任务十分艰巨。每家企业都要对标对号年初制定的经营目标,预计超额完成的,不要松劲懈怠,要继续前进;进度滞后的,要向先进看齐,千方百计抓生产、提效益,确保完成全年目标任务。

**(二) 抓好重点工作推进,补齐转型升级短板。**下半

年,集团要集中人、财、物等资源,扎实推进以下几件大事。一是全力做好 G20 峰会服务保障工作。一方面是食材供应,努力确保“质量一流、万无一失”;另一方面是安保维稳,必须“警钟长鸣,常抓不懈”。二是东北“两个基地”建设。粮源基地建设力争年内达到 50 万亩以上;商品猪基地一方面要抓紧工程进度;另一方面要尽快落实丹麦 IFU 投资事宜。三是粮仓建设。确保全年 40 余万吨粮仓改扩建工程在新粮上市前全面投入使用,进一步扩大储备规模。四是粮食储备轮换。采取就地消化、“北粮南调”和自主加工销售等多种手段,做好粮食收储、动态管理和市场化轮换。五是“北粮南调”。要确保全年 25 万吨、力争 30 万吨“北粮南调”任务顺利完成。六是农产品加工体系建设。要加快收购台太公司,推进与日本 AIO 公司合作项目和西班牙合作项目,继续增强大米生产加工能力。七是农都产业园项目建设。要全力以赴抢抓因受 G20 峰会影响滞后的进度。八是农产品物流体系建设。三个新农都地市项目要加强与当地政府和经营户沟通,确保老市场关停和经营户搬迁顺利进行,并积极洽谈新项目。九是特色小镇建设。要进一步明确小镇产业定位,认真研究调整好规划,全力推进规划已经确定的项目建设。十是房地产开发。各项目要确保如期开工。

**(三) 抓好“提质增效年”活动,补齐国资考核短板。**省国资委对集团“提质增效年”活动细化任务清单已经下发,有主要量化指标和重点工作任务两大类。其中总资产报酬率集团 2016 年要达到 2.52%,粮食集团要达到 3.18%,绿农集团要达到 4.54%,新农都要达到 7.80%,农都要达到 5.06%，“僵尸企业”处置目标值亏损面每年要下降 10%，管理层级压缩目标值注销现有 5 级企业、4 级企业由 17 家压缩至 11 家，两金占用下降目标值存货应收预付同比下降 10%，降成本目标值成本费用利润率同比增长 10%，平均资金成本每年下降 10%，管理费用控制占应收比重低于 3.5%。重点工作任务则包括补齐短板、开拓两个市场、防控经营风险、夯实基础管理、提升自主

创新能力、“三去一降一补”等六个方面。

**(四) 抓好风控体系建设,补齐管理运营短板。**一要落实风险管控主体责任。各公司董事会要承担主体责任,对国有资产保值增值、安全运营、风险防范负责,对存在的问题要深入研究分析,提出方案措施,及时处置。二要进一步完善制度体系。进一步规范“三重一大”决策程序,加强资金管理和投资并购管理,完善财务总监委派制度,完善风险预警和应急处置机制,加强重点领域风险防控。三要切实加快推进信息化建设。加快推进以财务管控信息化为核心的企业信息化建设,提升集团管控水平。

**(五) 抓好企业党建工作,补齐党的建设短板。**一要不折不扣抓好“两学一做”学习教育,防止“两学一做”学习教育浮于表面、流于形式。二要持续深入抓好巡视整改工作,对已经完成的整改任务,适时组织“回头看”;对未整改彻底的和需要较长时间整改的,做到边整边改、立行立改。三要加强领导班子建设。坚持“狮子型”干部标准,加强好班长、好班子、好梯队建设,特别是要加强年轻干部培养。四要加强党风廉政建设和反腐败工作,严格执行党风廉政建设党委主体责任清单、纪委监督责任清单。

### **三、看清大势大局,进一步明确集团“十三五”发展规划思路**

“十二五”以来,集团认真贯彻落实中央和省委、省政府决策部署,明确发展“米袋子”、“菜篮子”和现代服务业三大产业,全面推进“大龙头、大粮食、大房产、大商贸”四大建设,以大项目构建大平台推动大发展,成功实现了由小变大、由弱变强、由差变好“三个转变”。重组黑龙江新良集团、建设东北粮源基地和商品猪基地、开展“北粮南调”、构建农产品物流体系、发展现代农业、创建省级特色小镇等重点工作,受到赵洪祝、夏宝龙、李强等多位时任省领导充分肯定。

在肯定成绩的同时,我们也要清醒看到,制约集团发展的深层次问题逐步积累,短板矛盾并未缓解,直接制约了集团为省委、省政府决策服务的能力。一



是集团规模、实力仍然较弱,回旋余地较小,抗风险能力不强;二是发展思路还不够清晰,企业核心竞争力不强;三是常态经营盈利能力不强,缺乏长期稳定收入来源;四是管理方式较为粗放,不少企业生产经营管理模式比较传统;五是干部队伍建设水平有待提升,干部的纪律意识和规矩意识有待进一步增强,干事创业精气神有待进一步振奋。



从“十三五”发展大势来看,形势虽然复杂,但机遇不可错失。从宏观经济大势来看,世界经济仍处在深度调整、曲折复苏中,不确定性非常高。在全球有效需求不足、金融波动、英国脱欧等因素影响下,全球金融风险 and 通缩风险的不确定性将进一步加剧。我国受产能过剩和市场需求不振影响,国家粮食政策调整、农产品进出口政策收紧、消费结构发生变化、经济调整呈现L型走势,也为集团未来发展带来很多不确定因素。从国企改革大势来看,在7月4日召开的全国国有企业改革座谈会上,习近平总书记作出重要指示强调,国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量,必须理直气壮做强做优做大,不断增强活力、影响力、抗风险能力,实现国有资产保值增值。马凯副总理在讲话中指出,国企改革必须坚持市场取向,突出问题导向,服务发展大局,紧紧围绕增强国有企业活力、优化国有经济布局、提高国有资本效率、防止国有资产流失、加强党对国有企业的领导,进一步解放思想,勇于创新,主动作为,因企施策,持续攻坚,不断把国企国资改革引向深入,为经济社会发展作出新的更大贡献。国务

院办公厅《关于推动中央企业结构调整与重组的指导意见》也明确指出,要求在国防、能源、交通、粮食、信息、生态等关系国家安全的领域保障能力显著提升,进一步巩固安全保障功能。因此大家一定要统一思想,国有企业不是改不改的问题,而是怎么改、往哪改的问题。下一步我省开展省级有关部门经营性资产整合、农村产权制度改革、国资监管全覆盖改革等,都是农发不可多得的机遇。从全面从严治党大势来看,中共中央政治局7月26日召开会议,决定十八届六中全会的主要议题是研究全面从严治党重大问题,制定新形势下党内政治生活若干准则,修订《中国共产党党内监督条例(试行)》,继续释放“治国必先治党,治党务必从严”强烈信号。大家对此一定要有清醒认识,全面从严治党,国企不能例外。绝不能有“松一松”、“放一放”的错误思想,必须认真抓好从严治党各个环节,既要雷厉风行反“四风”、重拳出击反腐败、正风肃纪划底线,又要以上率下立标杆、从严从实强队伍、回归本源树新风,营造风清气正发展环境。

从“十三五”发展大局来看,创造效益是大局。对

国有企业来讲，“国有”是定语，“企业”是主语，企业要生存、要发展、要壮大不能没有效益支撑。完成任务是大局。农发集团姓“省”名“农”，作为省属功能性唯一涉农国有企业，为省委、省政府重大决策部署服务，保障浙江粮食安全负有不可推卸的责任。和谐稳定是大局。无论是改革创新还是处理历史遗留问题，都要把握好“度”，不能操之过急。稳增长是大局。整个宏观经济不好，国有企业更要为稳增长、为全局做出贡献。农发集团虽然定位为功能性国有企业，但是大家一定要有清醒概念，企业不增长是肯定不行的，没有了增长和效益，企业就失去了存在价值。

对集团“十三五”时期工作，我谈几点个人考虑，与大家共同探讨。

**一是改革发展的指导思想要更加突出。**一是要更加突出功能性省属国企的使命和责任，在提升企业社会地位和社会影响力上下功夫，努力成为保障浙江粮食安全、服务“三农”发展的有力抓手和得力助手；二是要更加突出发展质量和效益，在提升企业可持续发展能力上下功夫；三是要更加突出未来发展方向，在打造新优势、培育新的利润增长点上下功夫。

**二是改革发展的目标定位要有所突破。**经营性目标要有激励导向作用，“十三五”力争实现“双两百亿”目标，即营业收入超过 200 亿元，总资产超过 200 亿元。在功能性指标上，东北粮源基地建成 300 万亩以上，粮源控制能力达到 150 万吨左右，商品猪基地年出栏数量 30 万头以上，仓储规模达到 150 万吨以上，粮油经营份额占全省 30% 左右；现代农产品流通体系初步完成省内布局，迈出走出浙江步伐；以现代设施农业和农产品加工为带动，建成农都“城市厨房”和终端销售网络；以创建省级特色小镇为切入点，推动一二三产业融合、产融结合，推动集团现代服务业向价值链高端延伸；加快核心资产整合提升，实现资产证券化，成为一家实力大幅提高、产业布局更加优化、主导产业更加突出、行业地位显著提升、辐射带动更为有力的大型涉农企业。

**三是改革发展的资源整合要有力有效。**首先是推

动农发内部资源整合，进一步提升产业集中度，优化人、财、物等资源分配；第二是推动产业链上资源整合，要深入研究并购重组发展战略，积极寻找、收购一些优质资产，迅速做大主业规模；第三是优化产业布局，在生产端要考虑大米在黑龙江、苏北等地布局，小麦在河南、山东等地布局，畜牧业在黑龙江、内蒙等地布局，如何实现“走出去”发展战略。在销售端要研究流通网络和终端销售网络如何布局，认真研究“互联网+”战略，厘清线上线下发展思路。

落实到具体工作上，主要是在六个方面下功夫：

**一是围绕提升产业竞争力，在产业链、价值链和闭合效应上下功夫。**如何克服粮农主业投入巨大、利润不高这一天然矛盾，实现主业经营常态化可持续盈利？构建产业链、挖掘价值链、形成闭合效应，将粮农主业产业竞争力打造为集团核心竞争力是必然选择。围绕粮油“产加储运贸”全产业链建设，围绕“个十百千万”工程实施，加快提升产业集中度，深入研究现代服务业发展方向，强化合作交流，实现互利共赢。

**二是以深化改革为抓手，在用人导向和分配导向上下功夫。**面对日益激烈的市场竞争和转型升级巨大挑战，深化体制机制改革，形成正确用人导向和分配导向是当务之急。用人导向是一面旗帜，按什么样的标准选人，选什么样的人，关系事业成败。要坚持党管干部、德才兼备大原则，加强好班长、好班子、好梯队建设，加大力度使用思想解放、视野开阔、能迅速打开工作局面的干部；面对急难险重任务不退缩、不畏惧，关键时刻冲得上去的干部；务实肯干、甘于奉献，工作实绩突出的干部；清正廉洁、品行端正，守得住底线的干部。针对队伍断层、青黄不接的状况，打好“选、育、储、用、管”组合拳，加大年轻干部培养使用力度。同时，要敢于动真碰硬，建立健全干部下的制度，畅通下的渠道，加大下的力度。努力打造一支敢担当有作为、过得硬打胜仗的干部队伍，在集团上下营造突出“干”、强调“干”、尊崇“干”的良好氛围。分配导向上要坚持接轨市场、分类管理的价值导向，除功能性企业外，其他企业要以效益为核心进行考核，该奖就要奖，

该罚就要罚,该赔就要赔。功能性企业也要高度重视生产经营管理,努力做到不亏损有效益。

**三是坚持走出去发展战略,在整合资源、做强做优做大上下功夫。**近年来,集团在走出去发展上已经迈出了坚实步伐。重组黑龙江新良集团、在东北建立粮源基地和商品猪基地、收购台太公司等重点工作不仅受到省委省政府高度肯定,也促进了粮农主业进一步发展,既有社会效益,也有经济利益。下一步,我们要继续扩大走出去发展的领域和地域,不断延伸产业链条,在更大范围内整合资源,协调发展。

**四是以大项目推动大发展,在谋划一批优质项目上下功夫。**集团上下都要树立项目为王的观念,一方面要认真梳理在建、新建、储备的大项目、好项目,逐个逐项抓好落实;另一方面要抓规划、谋长远,结合全省、省国资委发展规划,加强与省级有关部门和有关地市政府沟通,加大与国企、民企乃至外企合作力度,重点围绕“投什么”、“怎么投”、“如何建”、“投入产出效益”等问题,谋划一批新项目、好项目,把落实有效投资作为集团产业升级、转型发展的关键。

**五是坚持两条腿走路策略,在推动资产证券化上下功夫。**粮农主业属于重资产行业,依靠农发自筹资金做大规模比较吃力,对集团长远健康发展不利。“十三五”时期,我们要下决心补上资产证券化短板,一方面继续寻找合适的上市公司壳资源,适时通过并购重组进入资本市场;另一方面加强与保荐机构、中介机构合作,对集团核心资产予以整合提升,在粮农主业确定上市培育对象,争取“十三五”有1家企业成功上市。

**六是深入研究“互联网+”战略,在创新驱动发展上下功夫。**大家既要客观认识互联网的普及对传统经营管理带来的挑战,更要看到给技术进步、企业管理、生产经营、商业模式创新带来的机遇。要积极发展农业科技,推动创建农业高科技园区,打造示范性智慧农场(牧场);加强对粮油市场数据收集

整理和行情分析研究,用大数据帮助经营决策、创新营销策略;以中国农业网为平台基础,加快向线上线下领域延伸,打造专业化农业电子商务平台。

#### **四、五讲五有五比,为农发平稳健康有序发展提供强有力保障**

7月18日,在第十三次全省县(市、区)委书记工作交流会上,夏宝龙书记提出了“七讲七比”的观点。结合“四讲四有”党员要求和集团实际,我觉得至少应做到“五讲五有五比”:即要讲政治、有信念、比觉悟;要讲使命、有担当、比责任;讲规矩、有纪律、比水平;讲速度、有方法、比效率;讲奉献、有导向、比作为。

**一要讲政治、有信念、比觉悟。**要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,进一步增强抓落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉,时刻保持逆水行舟、不进则退的警醒。

**二要讲使命、有担当、比责任。**要拿出“朝受命、夕饮冰,昼无为、夜难寐”的精神状态,抖擞精神,甩开膀子,勇开新局,努力实现营业收入稳定增长。

**三要讲规矩、有纪律、比水平。**要强化规矩意识和纪律意识,明确底线、红线和高压线,知道什么能做、什么不能做,“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。”

**四要讲速度、有方法、比效率。**要以猛虎扑食、虎口夺食的拼劲,努力做到决策不拖延、落实不过夜,先人一步、快人一招,“又好又快”抓项目。

**五要讲奉献、有导向、比作为。**要把“实干”的导向亮出来、立起来,把那些思想解放视野开阔、敢于冲锋能打硬仗、想干事干得成事的狮子型干部用起来。

同志们,下半年和今后一个时期,集团改革发展任务艰巨、责任重大、使命光荣。我们要在省委、省政府坚强领导和省国资委具体指导下,坚定信心,鼓足干劲,自我加压,主动作为,全力完成今年目标任务,确保“十三五”良好开局,为把农发集团进一步做强做优做大作出更大贡献!



# 新征程 再出发

## ——对制定农发集团“十三五”规划的几点思考

◎集团党委副书记、纪委书记 陈怀义

国企改革发展,任重而道远。在今年7月4日召开的全国国企改革座谈会上,习近平总书记指出,国有企业是壮大国家综合实力、保障人民公共利益的重要力量,必须理直气壮做强做优做大,不断增强活力、影响力、抗风险能力,实现国有资产保值增值。在浙江省属企业主要负责人座谈会上,省委夏宝龙书记要求省属企业放大国有资本功能,在为全省大局做贡献上担起更大责任、发挥更大作用。

五年发展规划是深化改革、加快发展的纲领性文件,需要深刻思考、科学判断、精准布局、抓好落实。做好规划,首先要对发展环境进行分析,作出判断。要对所在行业发展趋势作出判断,要对企业实力、自身能力作出判断,在此基础上明确发展方向,清晰发展战略,制定发展目标,合理产业布局,确定管理模式,优化商业模式。每个企业都要找准在行业中的位置、在集团里的位置,构建企业核心竞争力。只有这样,才能把企业做强做优做大。按照这样一个逻辑关系,我对制定农发集团“十三五”规划做了一些思考。

### 一、认清宏观大势

“十三五”总体发展环境形势复杂,这是与“十一五”、“十二五”相比较而言的。复杂的形势预示着机

遇与挑战并存,关键看怎么去把握。首先看国际政治。要认清当前纷繁复杂的国际形势,最主要的脉络或切入点就是中美关系。未来中美关系走向主要特点将会是中国力图实现民族复兴与美国不断设置障碍的博弈,中国的崛起不会一帆风顺。围绕中美之间既对抗又合作,在中东、非洲、拉美、东南亚局势会愈加复杂。世界大战虽打不起来,但小摩擦不断,擦枪走火的情况也可能发生。

在这样复杂的政治环境下,未来世界经济前景并不明朗。2008年爆发金融危机以来,美国基本走出危机,复苏明显,尤其是刺破了虚拟经济泡沫、扭转了制造业颓势,在新起点上开始全面复苏,美联储也相应启动了新一轮加息周期。但日本、欧盟、俄罗斯、巴西等其他主要经济体远未走出困境。特别是欧洲还在低位徘徊,最近英国脱欧,包括希腊和意大利等国债务危机事件影响,欧洲徘徊的时间可能还要进一步延长,预计欧洲在全球的竞争力会进一步下降。

在大规模经济刺激与金融救助政策推动下,世界经济总体将呈“刺激性复苏—调整性回落—趋势性增长”的运行轨迹,当前仍处在调整性回落末期。预计“十三五”初期仍将延续低速增长态势,之后将转入趋势性增长阶段,但增速难以恢复到危机前年



加快向“大农业”领域国有资本投资公司转型，力争成为整合省市县各级农口和粮食国有经营性资产的主平台，加快向现代农业、粮油食品产业战略高点迈进，加快推进产融融合发展。

均 5%以上水平。

回头看国内。当前最大的形势就是新常态，政治经济社会等各方面都在向新常态迈进。我国经济从 2008 年以来整体依然呈现下行趋势，其中一个显著特征就是经济增长由两位数高速增长进入 6—8% 中高速增长阶段。经济发展总体呈“L”型，不是一两年可以改变的，乐观预计 3—5 年维持中高速发展，不可能再是高速发展。这次发展速度回落，经济形势下行不是周期性的，而是结构性问题。所以，通过一般的扩大投资不能解决问题，必须是在转型升级前提下进行供给侧改革。这不是供给侧管理，而是改革，重点是调结构、转型升级。供给侧有劳动力、土地、资本和创新等主要要素，这一轮改革是从提高供给质量出发，用改革的办法推进结构调整，使要素实现最优配置，扩大有效供给，提高全要素生产率，通过创新、技术进步，提升经济增长的质量和数量，促进经济社会持续健康发展。

如果供给侧改革能够成功，结构调整的好，转型升级到位，中国在未来 15 年左右的时间可能达到世界高收入国家水平，迈过“中等收入陷阱”；如果不能顺利实现发展方式转变，将导致经济增长动力不足，最终出现经济停滞状态。习近平总书记强调：“现在，

我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现这个目标。”中华民族伟大复兴这个梦想正在成为触手可及的现实，但是把握不好也会失之交臂。

再者是科技形势。回顾人类发展史，从某种角度是科技演进的历史。农业社会是自然经济，进入工业社会后，机器代替人劳动，减轻人的劳动强度，实现标准化生产，但同时也把人变成了机器。最近 20 至 30 年来，进入互联网时代、信息经济时代。人类把互联网技术与传统产业融合，在融合当中产生新的技术、新的商业模式、新的生活方式，包括新的社会管理方式。下一步，技术进一步发展，进入智能化阶段，包括工业 4.0，俗称“第四次工业革命”，是以云计算为基础，以数据为生产资料，物联网和产业全面融合。工业 4.0 时代已经到来，标志是机器人智能化。具有人类智慧的机器人参与劳动、参与管理，给人类生活方式、商业模式、管理方式甚至国家治理、社会治理等各方面带来根本性、全方位的变化。

## 二、把握行业走势

思考农发集团中长期发展，关键是要认清我们所处的粮食、农产品加工和物流，金融和房地产究竟是什么样的行业，处于一个什么样的状态，相互之间

有什么样的内在逻辑联系。

从国际上看,受宏观环境和饮食结构升级影响,大米、大豆、小麦等主要粮食消费需求增长动力不足,价格下行。2015年,美国大豆单产增加,产量和库存报告屡超预期,大宗商品价格持续下行。通过行业兼并重组,“ABCD”四大跨国粮商(ADM、邦吉、嘉吉和路易达孚)垄断了世界粮食交易量的80%左右。控制了交易量,就有定价主动权,这些国际大粮商逐步拓展并延伸其在中国的粮食加工网络。另一方面,“粮食金融化”态势越来越明显,跨国粮商利用资本、粮源、信息等优势,进行涉粮金融衍生品投机炒作,实质上把控着国际粮食市场走势,对我国长久粮食安全已形成了实质性威胁。

国家层面高度重视,正着手转变粮食安全政策,加快培育我国自主粮食产业中坚力量。国务院最新发布的《关于推动中央企业结构调整与重组的指导意见》已将国有粮食企业重组整合提到前所未有的高度。央企层面,中粮集团与华粮集团、中纺集团重组整合,新中粮集团已拥有全球仓储能力3100万吨,从原粮到食品、从实体产品到金融服务的产业链已较为完整,生产规模和交易量在行业中的优势越发明显。上海是我国第一城市人口大市,为抓住粮食和食品供应主动权,着力推动了上海光明食品集团与良友集团、蔬菜集团、糖酒集团等战略重组,新光明食品集团主业是现代农业、食品、地产和金融,拥有粮食、肉类、牛奶、蔬果、糖酒等重要产品的生产、加工、储运、分销等战略性资源,遍布江苏、上海数百万亩自有农用地,东北、苏北粮食收储网络,上海外高桥专用粮食码头仓库,澳洲和欧洲肉类生产加工基地,还有四家上市公司平台,可为推进农业和食品产业持续并购整合提供动能。粮农产业的兼并重组整合将会出现一个新浪潮。

农业是国民经济基础行业,但同时也属于短板和相对弱势行业。这意味着农业发展前景广阔、机会很多。农业要扭转当前局面,关键是要在土地集体所有产权制度安排下,顺应农业农村改革形

势,加快转变发展方式。“十三五”及未来相当长一段时期,随着全面小康的实现,我国和我省分别进入上中等收入或高收入阶段,居民对食用农产品,对观赏动植物,对体验农业园艺,对农业休闲和科普等提出了越来越多样化的需求,与此同时农业劳动力等要素的成本只会越来越高,因此要用科技和创意来加快发展现代农业、创新农产品销售和物流配送,大幅提高农业劳动生产率,提供更多高质量产品和服务,降低损耗和浪费。我省现代化进程已走在全国前列,但受制于农业资源稀缺且分散,我省现代农业发展不足非常明显。要率先实现高水平全面小康,加快农业农村改革,加快农业现代化迫在眉睫。

在农村改革与现代农业发展过程中,农村金融或农产品供应链金融既是衍生产物也是推进利器。近年来,以全面确权为切入点的农村产权改革推进迅速,农村产权逐步合法转移,制约城乡居民自由迁徙的户籍制度改革有望全面实施,这将为盘活农村产权、创新农村金融服务、发展现代农业创造前所未有的契机。蚂蚁金服已在抓紧布局农村金融,省供销社借助打造农合联和构建农村信用合作体系也在大力推进。农产品供应链金融是发挥引领带动作用的重要手段。供应链金融能够有效解决借贷双方信息不对称问题,对于农业来说,效果将更为明显,对于传统弱势的农户个体帮助也将更为显著。相比于制造业、零售业的供应链金融业务的成熟,农产品供应链金融的沃土仍待开发。

### 三、摸清企业家底

追求什么样的目标,主要还看企业自身实力、基础条件。农发集团已被列入省属功能类国企,要为保障全省粮食安全发挥特殊作用。目前,集团总资产大约150亿、年营业收入100亿、利润总额5亿左右,所属粮库有效仓容达到100多万吨、农产品物流平台交易量300万吨左右,影响力、辐射力进一步增强。从粮、农产业来说,我们有一定基础。但放眼全球、全行业来看,我们的业务规模、资产总



量还很小,资产负债率偏高,利润结构不理想,没有上市平台,产业分散,核心竞争力弱,方向不明晰,管理粗放,信息化水平低,抗风险能力弱,人才队伍、科技水平、管理短板依然明显。我们讲认清企业,认清存在问题,不是否定成绩,而是在现有基础上如何总结、提高,怎么去突破瓶颈,使企业运行更加平稳、在行业中更具竞争力。

#### 四、树立企业愿景、使命和战略

按照习总书记对国企改革批示精神,国有企业要做强做优做大。如何做到?首先要认清努力方向。要有远见、有愿景、有使命、有战略。

所谓愿景,是企业所处行业内,希望通过自身长期努力而达到的企业价值、行业地位、社会形象,回答的是企业未来的图景将是怎样的。比如深圳农产品股份公司的愿景是:“打造国际一流的农产品流通网络。”

使命是企业在这一领域存在的意义和目的、在经营活动中基本行为规则和原则。谈到使命,有一则关于“三个石匠”的经典寓言故事:中世纪时期,一位诗人在路上遇到三个石匠。诗人分别问他们在干什么,第一个说:“在凿石头呢。”第二个说:“我在雕刻一块基石。”第三个回答:“我在建一座大教堂。”在同样一个地方,做同样一件事情,却有着天壤之别的工作认知。第三个人把自己的工作当作事业,最终成为建筑大师。中粮集团的使命是“奉献营养健康的食品和高品质的生活服务,建立行业领导地位,使客户、股东、员工价值最大化。”我们农发集团、我们各所属企业的愿景、使命、价值观是什么?这是我们在“十三五”期间必须明确的重大问题。

战略,从我国的起源与发展历程来看,意为战争的策略。现代管理学一般认为,战略是指组织为了实现其使命或长期目标,在与环境的互动中所展开的决策行为、采用的行动模式或遵循的基本观念。一个完整的战略应包括业务范围、成长方向、战略方针、战略对策。业务范围,是企业业务所在行业或产业类型。近年来,一些大型企业纷纷将

其核心资源集聚在少数核心领域或强势领域,将非核心领域或非增值业务剥离出去,即归核化和业务聚焦;成长方向,是企业发展方向,代表企业发展的行进路径;战略方针,是指导战略制定和实施的基本思想,是企业总体战略的灵魂,对战略方向、战略对策起统帅作用;战略对策,是指为实现战略目标而采取的措施和手段,以什么样的策略、什么样的方法实现企业远大目标。我们的愿景、使命是什么,值得认真思考。方向清楚了,就要坚守,要有信念,有战略,形成激励组织前进的信念力量。

怎么去实现这个愿景和使命?“十三五”及未来相当长一段时期,农发集团必须加快向“大农业”领域国有资本投资公司转型,力争成为整合省市县各级农口和粮食国有经营性资产的主平台,加快向现代农业、粮油食品产业战略高点迈进,加快推进产融结合发展。除了农发集团自身努力积累,还需要省政府、省国资委及有关部门予以更大力度扶持。

#### 五、抓住战略要点

一是要优化产业布局,做强做优粮农主业。这两年,中央印发关于深化国有企业改革的指导意见,国务院确立“1+N”文件体系,着力完善现代企业制度,加大国企结构调整力度,大力实施国有企业创新驱动战略等,对国企改革做出顶层设计。省委省政府、省国资委出台深化国有企业改革、明确省属企业功能分类监管、重新核定省属企业主业、省属企业“十三五”规划等指导文件,推进国有资本向基础性、保障性、战略性产业集聚。浙江国企改革成为先行先试的样本。面临这样的形势,我们要聚焦主业发展,做强做优主业。集团有关部门已经着手研究具体意见。关于产业布局,我认为粮食是基础,是履行国企社会责任的主力军,要完善粮食产业链,要按照国家提出在“十三五”期间培育若干个百亿大型粮油集团的要求,加大兼并重组力度,增强整合资源的能力,在做大经营量基础上,突出品牌和渠道建设,以做强做优做大为目的

标,提高农发社会形象、知名度、影响力,成为农发这条大船的“压舱石”;农产品是支柱,要有过硬的产品和服务,要完善产业链、打造价值链、畅通信息链,形成市场网络、品牌组合,创新商业模式,打造稳健盈利模式。无论是生产、加工、物流还是终端销售,要“赚钱”,要有稳定盈利能力和现金流,让农发这条大船行得更稳。

金融和房地产要与农粮主业形成有机联系,成为农粮产业的延伸和深化,真正实现“实”与“虚”有机结合。金融要着重加快网络化布局,加快开发线上金融服务,拓展农村金融服务和农产品供应链金融服务。通过金融板块发展,为集团农粮主业提升产品竞争力、市场吸引力、资金实力发挥重要作用,让农发这条船行得更远。房地产必须进一步明确发展方向,我认为要关注“城”与“乡”两个方面发展机遇:一方面,当前城市开发已经进入新阶段,要着重关注城市更新,关注城市存量房产资源多用途开发利用,关注青年群体、创业群体、老年群体等对房产需求特点,注重和相关产业结合,在转型升级上多做努力;另一方面,抓住农村改革发展中的土地整理、农业园区开发与运营、村镇建设等项目机会搞综合开发。当然,还有很多方面,特别是在品牌建设、核心竞争力打造上,要下大功夫。

**二是重塑管理体制机制。**随着改革深化,国有企业要更象企业,要能在市场经济的海洋游泳,必须按照市场规律,重塑管理体制、业务流程。包括分类管理、健全完善现代企业制度、探索职业经理人制度、完善考核制度,建立能上能下的用人机制等。

关于用人问题。习近平总书记在“七一”重要讲话中强调指出:“伟大的斗争,宏伟的事业,需要高素质干部。我们要坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,坚决防止和纠正选人用人上的不正之风,把党和人民需要的好干部精心培养起来、及时发现出来、合理使用起来。”

“以德修身、以德立威、以德服众,是干部成长成才的重要因素。每一名党员干部都要坚守“三严三实”,拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”,做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,把为党和人民事业无私奉献作为人生最高追求。各级领导干部要加快知识更新、加强实践锻炼,使专业素养和工作能力跟上时代节拍,避免少知而迷、无知而乱,努力成为做好工作的行家里手。”

习总书记从组织选人用人和干部自身两个方面提出了明确要求。7月14日,省委组织部、省国资委党委召开省属企业选人用人工作座谈会,对选人用人工作提出明确要求,要求找准找实短板,提高选人用人科学化、规范化水平,打造国企“铁军”,为企业发展提供发展动力和人才支撑。集团下半年要专门调研,提出具体措施。

**三是加快信息化、智能化。**集团管理方式比较粗放,很大程度上与信息化滞后分不开。要专门研究信息化建设总体规划,包括办公系统、人力资源系统、财务系统、业务系统、项目管理系统、风控系统等信息化管理,以信息化促进管理从传统向现代转型。另外还要十分重视粮农主业的流程信息化、决策科学化、反应敏捷化,真正为打造有核心竞争力的企业提供扎实支撑。

**四是加快资产证券化。**新一轮国企改革核心是“市场化、混合所有制、资本管理”。目前,证券市场主板、创业板、新三板等各层次资本市场发展迅速,我们要抓住有利机遇,加快产融结合,提升资本运作能力。资本运作最有效的途径是上市,上市对于提升企业资本实力、管理水平、员工素质、企业形象、防范风险等好处是显而易见的。当前,推进农发集团上市可以说迫在眉睫。但是,上市有条件,要主业清晰、业绩优良、成长性强、规范运作、无同业竞争等等。具体需要对照分析,研究论证,明确培育对象,制定上市计划。总之,要充分利用好资本市场,促进企业持续健康快速发展。



## 聚焦合格标准 促进学做结合 集团“两学一做”学习教育抓好抓实抓出成效

◎集团人力资源部

集团在“两学一做”学习教育过程中,以做合格党员为目标,坚持以学促做、学做结合,把学习教育贯穿于中心工作全过程,围绕落实省委“八个干”要求,深入推进“看齐创优当先锋”行动,号召每名党员提振精气神、展示新作为,在推动集团上下克服宏观经济形势复杂严峻、国家粮食政策调整带来的不利影响和认真抓好巡视整改任务,实现平稳健康有序发展中发挥先锋模范作用。

一是以学促做,推动生产经营形势回升向好。在一季度集团营业收入同比大幅下跌 30.84%和 85.59%的严峻形势下,集团党委通过开展“两学一做”学习教育,深化推进“红色细胞工程”,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,团结动员广大职工众志成城、共克时艰,狠抓生产经营关键节点,二季度以来生产经营逐月回暖,截至 6 月底,集团实现营业收入 50.38 亿元、增长 7.54%,完成年度预算的 50.81%,基本实现“半年红”。

二是以学促做,推动重点工作攻坚有力有序。在

“两学一做”学习教育中,在组织广大党员学深悟透基础上,通过开展共产党员先锋工程、设立先锋示范岗、表彰优秀党员等形式,引导广大党员将所学所思自觉应用到工作生活上,应用到严格要求自己上。上半年,集团新落实 30 万亩东北粮源基地,所属粮库有效仓容达到 106.87 万吨,完成“北粮南调”18.07 万吨,为年度计划的 60.24%;东北商品猪基地建设协议正式签署,建成后将成为年出栏商品猪 33.5 万头、种猪 1.5 万头,集产、加、销于一体的综合型智能化生态养殖示范基地;全力以赴保障 G20 峰会食材供应,成立专门机构,落实责任分工,从源头、物流、仓储、检测、人员等方面严格把关,努力确保 50 多种食材“质量一流、万无一失”;开展“十三五”规划大讨论,集中精力、智慧、资源抓紧制定集团“十三五”规划和专项规划。

三是以学促做,推动巡视整改工作顺利开展。严肃认真抓好巡视整改工作是集团党委上半年的一项重大政治任务。集团党委把巡视整改融入“两学一做”学习教育中,带着问题学,朝着有效解决问题的方向去做,





力求“对症下药”、“祛疾除病”、“强身健体”。通过学习教育,党员在整改工作中身先士卒,为其它职工树立榜样,促进巡视整改工作顺利推进,6项整改工作目前已取得阶段性成效。截至目前,集团党委共诫勉谈话1人次,个别约谈中层以上干部51人次,提醒谈话30人次,警示谈话8人次,共追究责任30人,其中通报批评20人,免职7人;上缴低价售房差价款988.0498万元。

**四是以学促做,推动企业管控体系更加健全。**在“两学一做”学习教育过程中,集团党委在不断完善党

的建设机制的同时,进一步加强集团党委政治核心作用,先后出台决策、投资、选人用人、招投标、监督追责等10余项管理制度,重新编辑印发《规章制度汇编》上下册,现代企业治理体系加快构建。主动调整融资结构,逐步提高债券融资比重,已在银行间市场成功发行中票共6.5亿元,确保经营资金平稳运行,防止发生财务风险。认真落实《浙江省省属企业经营投资资产损失追究暂行办法》,严肃追究四起因不严格按照制度办事或执行制度不到位出现的经营风险事项当事人及有关领导人员责任,不断提升集团管控水平。

## 推动“两学一做”学习教育引向深入 要注重解决几个问题

◎集团人力资源部 张翔宇

“两学一做”学习教育启动以来,集团广大党员在学中提升自觉、不忘初心,在做中勇于担当、走在前列,用实际行动把学习教育引向深入。但在推进过程中,也出现了一些苗头性倾向性问题,亟需引起各级党组织重视,采取有效措施,认真加以解决。

**一、注重解决形式主义的问题。**“两学一做”学习教育不是一次活动,也不同于集中性教育,需要基层根据党员队伍实际,不断探索创新学习教育的方式方法。从目前情况看,各级党组织都高度重视学习教育,引导党员聚焦党章党规,聚焦习近平总书记系列重要讲话,以原原本本学、逐字逐句学、广泛开展抄党章、写体会、讲党课等多种形式,深入系统地开展学习。但也有把此次学习教育当成了作秀场的情况,一些基层党组织开展

的活动“党味”不够浓。为避免形式主义,各单位党组织特别是党组织书记要加强把关指导,确保学习教育主题不偏、不走过场。同时,注重挖掘经过实践检验、行之有效的好经验好做法,不搞没有实质内容,花里胡哨的东西,以点带面,确保学习教育有实实在在的内容和实效。

**二、注重解决浮于表面的问题。**“两学一做”学习教育要取得实实在在的效果,就必须坚持问题导向和效果导向,把是否解决实际问题、是否让群众满意作为评判学习教育成效的标准。当前,有的单位存在为了“学”而“学”的情况,方案照搬、措施照抄、标准照套,没有结合本单位实际,细化学习方案,列出学习计划、明确学习重点,眉毛胡子一把抓,学习教育没有针对性、比较

盲目。还有的单位经过3个多月的学习教育,前期部署的各项规定动作都已经开展了,但对下一步要学什么、要做什么不清楚、不了解,存在困惑。这些现象都说明学习教育存在浮于表面、粗枝大叶、无的放矢的问题。按照集团党委部署,接下来,每个基层党组织和党员要对照党章党规和系列讲话、对照“四讲四有”标准、对照问题短板,结合本单位本人的实际情况,列出问题清单和整改清单,让每个基层党组织、每名党员都清楚地知道应该重点学什么、重点改什么,真正把学习教育抓紧抓实抓出成效。

**三、注重解决以做代学的问题。**实践是学习的一种方式,但它不能完全代替理论学习。“两学一做”学习教育,“学”是基础,只有真学真懂、入脑入心,才能用党章党规约束自己,才能用科学理论指导具体实践,才不会陷入蛮干、乱干的瓶颈之中。但也有少数党员认为,干好了也是学好的成果体现,只要做得好,少学一点问题也不大,对理论学习一知半解、浅尝辄止,大道理讲不来,小道理不愿学。还有的党组织,以工作部署会代替学习,“三会一课”制度执行落实不到位。以做带学,偏离了学习教育的本意,应严肃学习这一要求,力求充分调动广大党员学习的内生动力。要严格“三会一课”制度,切实理清学习教育与生产经营、重点工程推进的关系,把学习教育以喜闻乐见的方式安排好,把学习内容以易于接受的方式推广好,确保学习时间到位、内容到位、质量到位、效果到位。

**四、注重解决学用脱节的问题。**衡量学习教育的成效,既要看学的深度,更要看做的程度、改的力度。现在,学习教育开展轰轰烈烈,既有上级的规定动作,又有基层的自选动作,像党员集中学习、专题讨论、支部书记上党课等。有的党员反映,现在经常性学习是正常了,思想上好好补了课,但对具体怎么“做”,还没行动起来。有的党员则把学习教育当成纯粹的政治任务,在“学”上热热闹闹,

在“做”上悄无声息。有的党员不注重运用学习成果,理论与实践“两张皮”,学了不少但收效甚微,工作中照样碰钉子、走弯路。要注重做好学用结合文章,把中心工作作为检验“两学一做”学习教育成效的主战场,引导党员深入思考党章对党员的要求是哪些、怎样身体力行,并将党员要求融入岗位职责,化为岗位行动,切实把党员干部干事创业的精气神凝聚起来。

**五、注重解决两个标准的问题。**开展“两学一做”学习教育,各级党员领导干部要立标杆、作表率,始终走在前列。但少数党员领导干部经过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育的洗礼,对学习教育产生了疲劳感。比如,责任没有扛在肩上、放在心上,认为这次学习教育是一次经常性教育,面向全体党员,主要靠基层党组织自己开展起来,借着把权利下放给基层,自己当起了甩手掌柜。又比如,学习教育标准不一,对基层党组织和党员高要求,自己却拉低标杆、降格以求。党员领导干部在学习教育中要作好示范,每位领导都要以普通党员身份,带头到所在支部上党课,参加三个专题的讨论,参加联系支部的学习教育,真正做到学在前、做在前,让基层党员跟着学、照着做。

**六、注重解决流学漏学的问题。**“两学一做”学习教育,就是要把全面从严治党的要求落实到每个支部、每名党员,实现全覆盖、常态化。从实践看,由于种种客观原因,还是容易存在一些学习教育的“盲点”。比如,目前有些党组织由于企业改制等原因,造成了党组织软弱涣散的问题,有没有学、学得怎么样,都难以保证。有的党员,党组织关系还没有转移过来,实际工作在企业,在所属党组织参与学习教育难度较大、效果也难以保证。对此,要坚持分类指导、因人施策,建立党群微信群等网络“e支部”,为党员学习教育提供网上自学、交流等功能,提升学习效果。针对外单位流入的党员,实行同等化管理,将他们编入所在单位支部学习,增强党员归属感,提升参与“两学一做”学习教育的积极性。



## 省粮食集团公司

今年5月份党的“两学一做”学习教育工作开展以来,粮食集团党委高度重视,遵照中央和省委统一部署,按照省国资委党委和省农发集团工作要求,精心组织,认真开展“两学一做”学习教育各项工作,取得了阶段性成效。现将“两学一做”学习教育工作开展情况小结如下:

### 一、加强领导,精心组织,学习教育迅速启动

5月10日,粮食集团党委专门召开党委中心组学习(扩大)会议,研究部署“两学一做”学习教育工作,粮食集团党委书记毛利豪在会上做动员讲话,并带头讲专题党课。为按要求扎实开展学习教育工作,集团公司党委还专门制定、下发了《工作方案》,成立了由党委书记任组长的教育学习工作协调小组,并做到粮食集团广大党员干部,党章和《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》人手一本,同时还重点学习了《之江新语》、“八八战略”和习近平总书记赋予浙江的“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”新使命等重要精神。

粮食集团所属各企业党组织按照要求,积极行动,均组织开展了“两学一做”动员部署工作,学习教育按照各自制定的方案有序开展,遵照党中央提出的面向全体党员深化党内教育的总体要求,力求实现推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的目的。

### 二、坚持创新,突出特色,支部学习有序进行

集团公司党委注重结合企业实际,把强化党的建设放到推进开展“两学一做”学习教育工作的首要位置,按要求认真梳理所辖党组织的组织建设,推进完成了未按要求换届的组织重新换届选举,并详细排摸了“口袋党员”现状,按要求落实不合格党员处置工作,进一步健全了党的组织建设,净化了党员队伍。同时,坚持领导领学、个人自学、支部带学、网络辅学相结合,确



召开“两学一做”学习教育部署会

保党委中心组、各党支部和全体党员都能参与学习。7月1日,集团公司党委专门组织召开学党章、讲党课,庆祝建党95周年专题会议,对上一阶段“两学一做”学习教育工作情况总结回顾,对下一阶段学习教育工作提出了要求,组织全体党员干部重温了入党誓词,集体学习了《党章》,党委委员、常务副总经理傅安民在会上讲了题为《不断提升规范化经营管理能力,着力创造新的经营业绩》的“两学一做”教育学习体会专题党课。各在职支部均联系本企业实际,突出问题导向,把开展学习教育与实现“十三五”发展良好开局、服务保障G20杭州峰会、开展“提质增效年”和“廉洁国企专题教育”活动等结合起来,做到班子成员以普通党员身份参加组织生活,带头参加学习讨论,带头谈心得体会,同时规范了党费交纳工作;并积极创新学习教育形式,不仅引导广大党员通过网站、手机报、电视、微信等开展自学,还通过下发“两学一做”学习教育专用笔记本,组织开展知识测试等形式推进学习教育深入开展。



### 三、注重宣传,营造氛围,助力学习教育开展

充分运用报刊、广播、电视等主流媒体和网站、微信等新媒体的作用,引导全院党员利用多种方式开展自主学习和互动交流,扩大学习教育覆盖面。集团公司党委为庆祝“建党 95 周年”,以“党在我心中”为主题,积极按照上级党委的统一部署,组织所辖各党支部开展摄影比赛。集团公司党委办还专门设立学习教育党

员微信群,及时上传相关学习资料,各支部在按照制定的学习教育计划有序推进工作开展的同时,做到主动利用集团网站、《浙江农发》杂志和《农发通讯》及时发布学习内容并通报学习情况,宣传学习教育的好做法和突出成效,为“两学一做”学习教育营造良好氛围,努力做到支部党员对“两学一做”学习教育内容全面知晓,入心入脑。



省粮贸公司党总支召集全体党员组织开展“两学一做”学习活动,学习党章、党规和习近平总书记系列讲话精神。



粮食集团组织召开学党章、讲党课专题会议,对上一阶段“两学一做”学习教育工作进行总结回顾。



镇海库传达农发集团、粮食集团两级党委“两学一做”学习教育部署会精神。



省粮食集团召集全体党员重温入党誓词。





## 绿农集团

自“两学一做”教育工作开展以来,绿农集团立足自身特点和优势,着力为全体党员干部量身打造学习教育套餐,推动学习教育向全体党员拓展、向经常性教育延伸,努力为建设两省合作典范注入加速发展正能量。

**一是抓重点,区分党员层次列明清单,促进学习教育务求实效。**针对各级党员不同层次,区分领导干部、中层管理人员和普通党员等三个层级,制定学习教育重点工作安排表,对重点工作进行全面梳理,列出重点工作清单。清单包括学习讨论、讲党课、纪念建党 95 周年活动、创建党建品牌、提质增效争当先锋、找短板补短板、组织生活会、民主评议党员等 8 个方面重点工作 21 项具体内容,并明确开展时间、责任主体,方便各支部工作中加以落实。通过把学习教育的要求细化到每月、每周,学习内容具体到篇目、章节,明确了“何时学、谁来学、学什么、怎么学”和“何时做、谁来做、做什么、怎么做”,使不同领域的党组织与党员对学习教育都能一目了然、心中有数。活动开展以来,集团党委以理论中心组学习、党性教育分层谈

话、应知应会 30 题、党务知识培训等形式开展 5 次集中学习、2 次集中研讨、制订学习要求 3 份。

**二是抓“互联网+”和电化教育学习,开通立体教育课堂,促进党员教育灵活多样。**建立覆盖所有企业的工作交流群,安排专人编排学习内容,通过理论知识、绿农荐读、党建课堂、案例教学等多个版块,每周更新学习内容,做到学习教育更加生动直观、简便易行,努力构建起横向到边、纵向到底的 24 小时工作交流圈。目前,已编辑网上快讯 9 期,电化教育学习 2 次,易学易记、短小精悍的微互动,有效扩大了学习影响力,丰富了党员干部学习内容,受众性也更加便捷广泛。

**三是抓督导,建立了党委班子成员党建联系点,促进“两学一做”学习教育各具特色。**集团党委通过“请上来、走下去”的方式,扎实推进学习教育。一是理论先行,开展党务知识培训暨测试活动。组织党务工作者、党员、积极分子共计 70 余人,重点围绕“两学一做”学习教育如何推进企业改革发展、如何发挥先锋模范作用、党建应知应会词汇等三个方面进行系统讲解。从而在宏观认识上全面把握学做总体要求。二是结合实际,开展有效督导。党员委员分别深入联系企业,进行会议精神传达、党课辅导和分类指导推进,力争做到“重心下移”。指导权属 9 个国储粮库开展“组织要先进、党员争优秀、粮库创佳绩”主题实践活动,号召基层粮库热爱粮食岗位,知本如初;敬畏粮食安全,明责守底;振兴粮食事业,担当奉献。目前,各企业克服高温高热,党员干部全力奋战在保粮第一线,确保 88.6 万吨粮食颗粒归仓,完好无损,为夯实我省粮食安全提供绿色屏障。结合 300 万亩粮源基地建设项目,农业开发战线党员干部正积极与五常、嫩江、庆安等市县对接,哈洽会期间,成



功与嫩江县政府共同实施科洛河灌区 11 万亩旱改水工程，同步投资建设现代农业示范园区，实现土地流转、种子育苗、农技、农资、收割、收购等全产业链农业生产性服务，真正做到帮农惠农。

**四是抓活动，找准目标补短板，促进党内生活丰富多彩。**先后开展了梳理短板、先锋考评、党员承诺、扶贫助困等党员活动。一是向一线职工看齐，开展“夏送清凉暖人心”活动。对权属 9 个国储粮库，集团党政班子成员定期到企业、党员和一线职工中送政策、送书籍、送绿豆、清凉油、花露水等洗护日用品，260 余名一线职工感受到了组织的人文关怀。二是向革命先烈看齐，开展“革命传统教育凝人心”活动。100 余名党员干部

参观革命遗址、聆听先烈事迹、重温入党誓词，进一步增强了党员干部的光荣感和使命感，坚定了立足本岗，忘我工作的情怀。三是向行家里手看齐，开展了“两学一做”知识竞赛活动。互学互比找差距，互看互评寻亮点，推动形成“学理论、学业务、比技能、人人争先、人人创优”的良好氛围。四是向先进企业看齐，开展了“查找问题清单，补齐短板活动”。目前，集团层面拟定了《企业内部管理深化改革实施方案》，制定了深化 6 大体系建设 16 项改革的具体指导意见。各企业也相继梳理涉及债权债务类、资产类、在建工程类、政策类、产权类等 5 大类 50 余条管理短板，成立专门整改领导小组，集团上下通力配合全力推进，力争年内清理整改完毕。



绿农集团开展“夏送清凉暖人心活动”到肇东粮库慰问



绿农集团开展“两学一做暨仓储业务”知识竞赛活动



绿农集团组织干部员工 100 余人参观东北烈士纪念馆



毛利豪董事长为“两学一做”知识竞赛冠军组颁发奖状





## 润和房产集团公司

润和房产集团党委现有基层党支部 5 个、党员 46 名(其中关系挂靠党员 4 名,预备党员 4 名)。集团党委坚持把学习教育作为全面从严治党的有力抓手,将学习教育与各项重点工作深度融合,坚持“书记抓、抓书记”,超前谋划,精心组织,分类指导,分层推进,确保学习教育取得实效。

一是抓住思想发动这个前提。5 月 19 日,集团党委召开“两学一做”专题党课暨学习教育部署会,安排部署房产集团“两学一做”学习教育工作,制定印发了《房产集团学习教育实施方案》。各党支部全部以党支

部书记讲党课的形式,在 5 月 20 日之前全面启动“两学一做”学习教育。我们紧抓学习教育宣传报道不放松,进一步造足造浓活动氛围。目前已在公司微信公众号、房产集团通讯上开辟学习专栏,持续推送和印发相关学习内容。在《润和生活》杂志上设置“书记谈学习体会”、优秀党员风采展示等栏目,刊登党委书记、支部书记的学习体会文章和优秀共产党员、党务工作者先进事迹,进行学习交流。

二是抓住党组织书记这个关键。集团党委和各党支部把落实“两学一做”学习教育纳入从严治党主体责



集团召开学习教育部署会



农投支部召开专题学习会



千岛湖酒店支部举行党章知识竞赛



集团组织党员瞻仰革命圣地感受红船精神

任,列入党组织书记抓党建工作考核指标体系,层层签订责任书,传导压力、靠实责任。集团党委书记和各党支部书记深入党员和职工中,听取意见建议,理清工作思路,找准推动学习教育的切入点和结合点,主动审定方案、制定学习计划、安排学习教育任务,示范带动广大党员积极投身学习教育,确保了学习教育规定动作不走样、特色工作见实效。

三是抓住学习覆盖这个重点。集团党委会同各支部全面开展组织找党员、党员找组织“双找”活动,集中排查党员党组织关系,核查党员身份信息,使每名党员都能纳入党组织的有效管理。针对不同公司、不同岗位的党员特点,创新学习形式,举办形式多样的系列学习活动。截至目前,集团党

委已组织开展3次专题学习会,包括万科公司企业文化专题讲座、消防安全及自救知识讲座等等。同时,按照学习教育指定书目,向全体党员赠送“学习大礼包”,增强党员学习的针对性,提升党员的学习意识。

四是抓住解决问题这个根本。以“践行‘两学一做’,党员在行动”为主线,坚持把“两学一做”学习教育同房产集团今年的库存去化、新项目拓展、项目建设、贸易提升、企业内部管理、队伍建设等重点工作相结合。如,派驻海上明月项目的党员销售经理朱君艳同志在6月22日项目开盘当晚持续工作至凌晨2点,取得了开盘当晚销售九成的佳绩;牛田项目、生态居项目党员负责同志,主动放弃休息日,坚守一线,充分发挥了党员先锋模范作用。

## 新农都实业公司

自“两学一做”学习教育工作开展以来,新农都党委高度重视,全体党员积极响应,陆续开展多项活动,确保“两学一做”学习教育取得实效。

**以学促思。**以“学”为驱动,围绕集团部署,公司以活动为载体,夯实学习教育。先后开展领导干部讲党课、“我与企业共成长”征文比赛、党的知识竞赛、“迎七一”系列活动等多种形式,打牢“学”这个基础。同时,通过召开组织生活会、党小组会,设立党员“固定学习日”,组织党员重读《党章》、重温入党誓词,让“学”深入人心。

**以思促行。**以“思”照初心。组织各支部广泛开

展学习大讨论,引导党员深刻自我剖析,谈体会、谈差距、谈收获;设立“两学一做”学习交流群,为党员发放学习资料,编发专题简报,观看党建视频,等在思想上进一步强化“入党为什么”、“为党做什么”、“党纪管什么”意识。所属各支部自发组织党员,参观党史纪念馆、制作学习展板等形式,进一步提高思想认识,用思想指导具体实践。

**以行促实。**以“做”为承载,通过党委、党(总)支部、党员三级联动,落实“做”这个关键。公司党委全面梳理企业改革发展面临“四重”问题清单,找准关键“做”;所属党支部梳理党建融入中心工作的具体





措施,带着任务“做”;全体党员通过党性剖析、“树典型、学榜样”等工作,突出示范带动作用,争做合格共产党员。

**基础在学 关键在做。**公司将继续以“大干 100 天”为指引,提升水平、增长能力,增强干劲,用实际行动践行“两学一做”,为推进公司创新提升发展提供坚强保证。



新农都实业公司召开“两学一做”专题党课暨学习教育部署会。



衢州公司支部全体党员慰问困难老党员。



天农公司一支部召开庆祝建党 95 周年大会。



诸暨公司支部开展“传承革命精神 践行‘两学一做’”主题教育活动。



集团公司总经理施小东给长兴公司支部讲党课,并集体观看《郑义门》教育视频。



新农都本部支部学习习近平总书记“七一”重要讲话精神。

## 农都公司

自“两学一做”学习教育活动开展以来，农都公司从严从实要求，以“四个突出”的工作举措，推动学习教育活动从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸。

**一、突出责任落实，强化示范带动。**公司党委和领导班子坚持“一岗双责”，将学习活动的主体责任细化、实化、具体化，并纳入述职评议重要内容，按照“年初科学定责、半年对标晒责、年度述职问责”的思路，形成“两学一做”责任落实的压力传导机制，切实把“两学一做”学习教育抓在手上、扛在肩上。同时，通过“三会一课”、民主生活会等组织活动，带动全体党员自觉参与到学习活动中来，学习教育活动全覆盖。

**二、突出形式多样，丰富学做内容。**先后邀请了农发集团党委副书记、纪委书记陈怀义和公司党支部书记、董事长沈滨为公司全体党员及中层以上管理人员上“两学一做”专题党课。通过镜头聚焦纪念建党95周年，举办了“党在我心中”摄影比赛。赴长兴县槐坎乡“新四军苏浙军区纪念馆”开展革命传统教育。在C6办公平台开辟学习论坛；依托“主题宣传栏、党员之家、



省国资、集团领导来公司调研并慰问一线党员



集团党委陈怀义副书记应邀为全体党员上专题党课



公司党支部开展“党的传统教育”活动





员工活动室”等载体及时推送学习内容;利用官方微信,打造“指尖上的学习教育平台;并认真学习梅振盈、李保国两位同志的光荣事迹,学典型比先进,当先锋做表率。

**三是突出问题导向 狠抓整改落实。**坚持问题为导向,带着问题学,针对问题改,在解决问题中深化学习,检验实效。扎实开展“找短板、补短板、促发展”活动,强化学习教育活动对公司生产经营的推动作用,在贸易经营、招商运营、财务保障、工程项目建设、制度建设、信息化建设与智慧应用、风险管控与法律管理、作风建设、人力资源、企业文化建设等十个方面梳理总

结而难题短板 26 个,并一一对应提出改进措施方法,明确了主攻方向和鏖星靶心。

**四、突出组织保障 夯实学习基础。**基层组织是党的战斗力的基础,9月23日,公司召开党委成立暨委员选举大会。公司党委的成立进一步夯实了“两学一做”学习教育的基础,将推动公司以更加扎实有效地党建工作带动经营发展,进一步提升党员干部干事创业的自信和气势。公司党委将在集团党委的领导下,坚定理想信念,切实增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”,坚决贯彻落实集团党委的决策部署,以“四讲四有”的总体要求,为公司提质增效、转型升级提供坚强的组织保障。



沈滨书记为全体党员  
上专题党课

公司党支部开展  
“读党章”专题学习会



## 上虞公司

上虞公司按照集团党委“两学一做”学习教育工作的总体安排和部署,结合实际采取多种形式,扎实开展“两学一做”学习教育工作。

### 一、建立班子、制订实施方案。

为加强“两学一做”学习教育工作,公司党支部专门建立了机构,由公司党支部书记、董事长任组长,公司副总、工会主席任副组长,各部门负责人为成员。

结合本单位实际、制订党支部“两学一做”学习教育实施方案,使整个教育工作具有计划性和可操作性。

### 二、召开动员会议、专题党课教育。

5月17日公司党支部召开第一次党员大会,动员部署“两学一做”教育工作。董事长围绕“两学一做”主题讲专题党课。

6月29日公司党支部组织全体党员进行《学习党



上虞公司党支部赴绍兴绿容食品有限公司为一线职工送清凉。



上虞公司党支部组织班子成员、本级全体党员及下属子公司领导班子成员参加“两学一做”学习教育动员、部署会议。



上虞公司党支部组织全体党员和入党积极分子赴绍兴参观周恩来祖居,对党员进行党的优良作风和传统教育。



上虞公司党支部开展专题党课教育。





规、遵守党规、做合格党员》的第二次专题党课教育。

### 三、学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，撰写体会文章。

7月12日，上虞公司党支部组织全体党员、建党积极分子，认真学习了习近平总书记“七一”重要讲话精神，并联系工作实际，进行了座谈讨论。

通过前一阶段的专题学习和教育，每个党员在思想上有较大的启发和收获。公司党支部书记、支部委员带头，每个党员都撰写了学习教育体会文章，有的被推荐到集团网站和《浙江农发》杂志。

### 四、结合学习教育工作、开展形式多样活动。

#### (一) 开展“七一”党日活动。

7月2日，上虞公司党支部组织全体党员、建党积极分子开展党日活动。赴绍兴参观周恩来祖居。全体党员还在周恩来铜像前，在党旗下进行了入党誓词集体宣誓。

#### (二) 组织开展党员义务劳动。

6月上中旬，公司党支部为节约成本，组织党员、青年员工，利用中午休息时间开展义务劳动，采摘石斛鲜花，前后历时15天，共采石斛花200多斤。

#### (三) 开展夏季送清凉活动。

7月12日，公司党支部组织管理层党员、青年员工，向下属子公司绍兴绿容有限公司一线职工送清凉。通过这次活动既体现了党时刻把职工群众放在心中，又使公司管理者现场体验一线职工的艰辛，使大家受到了一次教育。

#### (四) 开展党员为企业出“金点子”活动。

为充分发挥党员的先锋模范作用，在企业发展中党员处处想在先、学在先、干在先。党支部要求每个党员向企业至少提一个“金点子”，党员积极响应，每人为公司今后在经营管理上、产品营销上、发展方向上提出了“金点子”。

## 澜海实业公司

澜海实业公司党支部积极响应集团公司关于“两学一做”学习教育的工作方案和指示精神，成立学习教育协调小组，制定学习教育实施方案，明确工作目标、措施和要求。

为营造良好的学习氛围，公司充分利用党务公开栏、公司QQ群、微信等载体宣传“两学一做”学习教育相关精神，并于5月19日召开动员部署会，对澜海实业公司“两学一做”活动作出了具体部署和要求。经过宣传发动和动员部署，全体党员对“两学一做”学习教育有了清晰的认识，积极学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》、《习近平总书记系列重要讲话读本(2016



为困难职工募捐

年版)》等规定书目。

为提高学习成效,公司党支部制定“两学一做”学习教育计划,在党员自学的基础上组织集中学习。当前,公司党支部结合党章、纪律处分条例、廉洁自律准则、习近平总书记在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上的讲话精神、中国共产党问责条例等开展三次集中学习,就如何自觉践行党规党纪及对习近平七一讲话精神的学习感悟等主题开展交流讨论。每名党员结合自身实际开展学习讨论、撰写心得体会并接受了关于党章党规党纪学习情况的书面测试,党员的思想觉悟和党性修养不断提升。每名党员都佩戴党徽,亮出党员身份,结合“党员一句话承诺”活动,每名党员作出庄严承诺,立志在工作岗位上默默奉献、攻坚克难、发挥党员的先锋模范作用。7月初,第一号台风来临前,为防止手工艺传习馆建造的木材被水浸泡受潮,公司党员自觉组织义务劳动,冒着酷热肩挑手扛,将一根根沉重的木材搬运到石头保护层上,并罩上油纸保护。听闻旅游

开发公司员工董江平因自身及家人多次住院,面临大额的医疗费用导致家庭生活困难,公司党支部联合工会开展爱心募捐活动,广大党员和领导同志带头捐款,向困难职工传递了企业的关心和员工的关爱,增强了企业凝聚力,传播了企业正能量。

为实质推进“两学一做”活动,积极查找和补齐组织建设中的短板,8月18日,公司召开人才队伍建设座谈会。一线党员和基层群众从自身实际出发,积极建言献策,围绕绩效考核、教育培训、人才激励和引进、“两学一做”活动开展等方面提出意见、建议共计 30 余条。公司党员领导认真听取了基层党员群众的意见建议,并要求相关部门做好落实。同时,公司党支部全面查找组织和党员身上存在的短板,列出问题清单,明确责任领导和责任人,不断整改完善,党的基础建设进一步得到完善,组织生活进一步丰富,公司制度体系进一步健全,党员的精神面貌进一步得到提升,引领带动作用进一步加强。



学习讨论



人才队伍建设座谈会



台风前夕党员义务劳动



慰问困难职工和困难党员



## 银通典当公司

今年以来,银通典当公司坚持把“两学一做”学习教育作为党建工作的龙头任务,积极谋划,主动作为,为学习教育全面开展、取得实效奠定了坚实基础。

一是抓贯彻,安排实施到位。自集团“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育实施方案印发后,公司第一时间认真学习领会《实施方案》精神,并认真研究讨论具体落实措施。及时下发《关于做好“两学一做”学习教育工作的通知》,从严从实谋划和落实好“两学一做”学习教育工作,真正把党的政治建设抓在日常、融入经常、形成常态。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”朗朗的宣誓声响起。有的党员在宣誓结束后眼泛泪光。这次宣誓安排了非党员工作人员在一旁观摩。这是“两学一做”学习教育活动开展以来,银通公司开展的又一项活动。学党章党规、牢记党的誓言,此前还组织党员参观了红色教育基地——周恩来故居。除了通过开展活动贯彻实施外,公司支部还认真落实三会一课制度,学习是工作的一部

分、是常态。

二是抓学习,思想认识到位。公司坚持先学一步、深学一层,认真学习《党章》、《准则》《条例》及习近平总书记重要讲话精神,筑牢“关键少数”的思想基础。公司支部建立每月党员统一活动日、每周集中学习日。目前,已开展集中学习6次。公司支委还深入调研,排出当前公司发展遇到的一些瓶颈问题,结合“两学一做”开展专题讨论研究,并邀请上级分管领导和专业人事参加,共同探讨问题的出路。

三是抓宣传,营造氛围到位。充分运用公司微信公众号、党员活动室等宣传形式,营造人人了解、人人关注“两学一做”学习教育的浓厚氛围。开展典型教育,推荐优秀共产党员到集团,组织党员学习身边先进典型,用身边事激励身边人,教育广大党员筑牢宗旨意识。结合“互联网+”,充分利用微信群等网络平台效应,上传《准则》《条例》、党章党规和习近平总书记系列重要讲话,让党员、干部自主浏览下载学习,引导党员、干部真正做到入脑入心入行。



党员集中学习



重温入党誓词



六是抓统筹,融入结合到位。坚持把谋划“两学一做”学习教育与“家”文化相结合。公司支部从解决员工最关心的问题入手,匹配了一定的专项费用,对公司员工食堂、党员活动室等因地制宜进行改造修缮。

标准的党员活动室,鲜红的党旗、《入党誓言》悬挂在活动室正墙,党员的权利和义务、《党章》等制度一一张贴,会议桌椅摆放有序。有了“家”,“三

会一课”制度和支部基础档案建设进一步完善,下一步将会开展“党员责任区”、“党员示范岗”等活动。

以“合格党员”为镜做干事创业的担当者。空谈误国,实干兴邦。学习成果如何最终都要通过实践去检验,党员干部将所学运用到实际工作中,以学习推动工作,以工作促进学习,全面提高自身能力素质,促进公司健康发展。

## 农发小贷公司

“两学一做”学习教育活动开展以来,农发小贷公司不断探索创新学习教育模式,采取多种形式开展学习教育活动,将自主学习和集中学习有机结合。

通过“纷享逍客”平台每周1-2次推送短小精悍、图文并茂的学习内容。奥运会期间,在平台推送习近平主席对奥运精神、体育运动与国家发展的精辟论断;G20峰会前夕,在平台推送习近平主席近几年谈及G20的资料;每周一次推送党章党规相关学习内容,并组织党员在平台交流学习感想和体会。

响应集团号召,组织全体党员开展向梅振盈同志、李保国同志学习的活动。集中学习习近平总书记的重要批示,学习李保国同志全心全意为人民服务的宗旨,学习梅振盈同志扎根基层、一心为民的先进事迹,在支部内展开热烈讨论,对照梅振盈同志

对党忠诚、甘于奉献的政治品质,情系群众、一心为民的崇高情怀,迎难而上、敢于担当的责任意识,严以律己、清正廉洁的公仆本色,找出自己在工作和生活中的不足之处,加以改进。

组织党员集中观看《镜鉴》警示教育片,结合片子,进一步学习各项党规党纪,确保每位党员都有纪律挺在法律前面的意识。



召开专题学习会



# 切实把握运用监督执纪“四种形态” 探索党风廉政建设新思路

◎集团监察室

中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山同志在福建调研时强调指出,要运用好监督执纪的“四种形态”,即党内关系要正常化,批评和自我批评要经常开展,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态;党纪轻处分和组织处理要成为大多数;对严重违纪的重处分、作出重大职务调整应当是少数;而严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极极少数。王岐山同志这一关于运用监督执纪“四种形态”的重要论述,是对管党治党规律和反腐倡廉规律认识的进一步深化,具有很强的思想性、理论性、针对性和指导性。农发集团认真贯彻落实十八届中纪委六次全会和省纪委十三届五次全会精神,以深化作风建设、加强监督检查、完善惩防体系为重点,深入推进党风廉政建设和反腐败工作,切实把握运用监督执纪“四种形态”,不断探索党风廉政建设新体系。

## 一、深刻理解“四种形态”重要意义,提升思想认识新高度

(一) 监督执纪“四种形态”体现了全面从严治党的要求。习近平总书记指出,全面从严治党,核心是加强党的领导,基础在全面,关键在严,要害在治。全面从严治党涵盖了党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设等五大方面,是在反腐败斗争的同时,对全党提出的纪律要求,把纪律和规矩挺在前面,每一个党员、每一个党组织都不能例外。

(二) 监督执纪“四种形态”体现了标本兼治的要求。习近平总书记强调,反腐败斗争形势依然严峻复杂,主要是在实现不敢腐、不能腐、不想腐上还没有

取得压倒性胜利。将纪律建设作为党风廉政建设的“治本”之策,科学把握批评教育、组织处理、纪律处分、立案审查这“四种形态”,使反腐败工作深入到“破纪”的源头,抓住小问题、小缺点,早警示、早纠正、早处理,从而将治标与治本相结合。

(三) 监督执纪“四种形态”体现了治病救人的要求。“四种形态”是对我们党“惩前毖后、治病救人”工作方针的传承与拓展。批评教育、组织处理、纪律处分、立案审查这“四种形态”对应不同的群体,呈现出明显的违纪轻重和处置层次之分,既抓“整体”,管住“大多数”,又抓“重点”,惩处“极少数”;既抓“早”抓“小”,消灭苗头性、倾向性问题,又抓“大案”“要案”,形成不敢腐的有力震慑。

## 二、全面落实“四种形态”新要求,推动监督执纪新局面

农发集团党委在开展把握运用监督执纪“四种形态”工作中,首先是在前“两种形态”下功夫,增加“常态”和“大多数”,从严处理“少数”和“极极少数”,坚持理论联系实际,从宣传教育入手,狠抓“两个责任”,强化监督执纪问责,积极推进廉政风险防控长效机制建设,把纪律和规矩挺在前面,以坚强的党性和责任担当,将监督执纪“四种形态”有效运用到日常工作中,推进全面从严治党落到实处。

(一) 盯紧“关键少数”,“咬耳扯袖、红脸出汗”成常态。集团公司党委和下属各企业党组织通过开展年度领导班子述职述德述廉及民主测评工作,定期召开党内民主生活会,结合各自工作学习和征求一线员工的意见建议情况,进行班子成员个别交

心,敞开思想谈体会,总结工作找不足,明确措施促整改,积极开展批评和自我批评,使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。结合巡视整改工作,紧盯“关键少数”,对整改落后党员进行个别谈话,推进集团巡视整改工作全面落实。所属企业如农都公司,也制定了领导班子成员与部门领导定期谈话制度,积极引导关键部门的党员职工明确岗位职责,认清权力风险,强化廉洁意识,不断提高防范廉政风险的能力。定期开展“三会一课”,集团公司通过领导上党课、个人自学、集体交流研讨等形式,抓好领导班子学习教育,每年集中学习不少于4次。今年,集团公司结合“三严三实”、“两学一做”,开展以“廉洁国企”为主题的教育活动,深入学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等重要文献。发动集团各级党组织全面开展学习交流,集团下属新农都公司利用企业通讯、企业OA、企业QQ群等信息平台,通过观看警示教育片、推荐廉政教育视频、学思践悟专栏文章等多种形式开展廉正宣教活动,大力推进廉洁文化进工地、进市场活动,举办“预防职务犯罪”专题讲座、参观爱国主义教育基地等一系列活动,通过漫画、图解、案例启示等多样化载体,用身边事、身边人教育党员干部知纪明纪、“入脑入心”,让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏,筑牢拒腐防变的思想道德防线,堂堂正正做人、干干净净办事,始终保持良好的精神境界。

**(二) 党纪轻处分和组织处理成为大多数。**农发集团一是抓早抓小,及时发现苗头性倾向性问题和轻微违纪问题,对违纪人员给予纪律处分、组织处理,并举一反三、整顿规范,警示教育大多数;二是纪法分开,联合协审单位(中介机构),集中精力查清主要问题,突出查违纪问题,根据问题进行责任认定,对有涉嫌违法犯罪的适时移送司法机关处理。今年,集团公司委托中介机构对下属四家单位的贸易风险事项、一家单位的招投标和股权收购问题进行了审计专项调查,根据调查结果,对下属企业四个风险事项的直接责任人和有关领导共9人进行责任追究,有1人除名,2人免职,4人在集团内通报批评,5人

警示谈话,8人扣减绩效工资或效益年薪,对下属企业招投标和股权收购问题在农发集团范围内通报批评。三是立足早发现、早教育、早查处、早预防原则,约谈提醒经常化。今年,集团公司纪委书记针对在巡视中发现下属企业违规招标和股权收购问题,对主要负责人进行诫勉谈话。集团下属绿农集团先后对3个粮库存在的粮食储存问题、粮食倒运费过高问题、粮库工程建设领域工程质量和1个油厂处置库存的情况进行了实地调查,与相关人员进行了约谈,对存在的问题和有关责任人进行了处理。下属农都公司还特别针对节假日以及党员干部外出考察、调研、培训等特殊时间和节点,分批、分类对“关键少数”开展纪律约谈,确保“铁锤”接连敲。开通纪委监督举报电话,接受职工群众的全面监督。

**(三) 责任上再明确 狠抓“两个责任”不放松。**领导班子不松手,党组织负责人不用手,班子其他成员不缩手,纪检监察机构齐动手,做到责任明、方向清、工作顺。公司党委带头认真贯彻落实“两手抓两手硬”的要求,严格遵守党风廉政建设责任制规定。年初,集团公司下发《2016年省农发集团重点工作责任分工方案》和《2016年集团党建和反腐倡廉建设重点工作责任分工方案》,进一步细化领导班子及成员责任分解,根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任,坚持“谁主管、谁负责”的原则,认真落实“一岗双责”,把党风廉政建设摆上突出位置。注重推行“三重一大”、“五不直接分管”等制度,公开权力运行流程和审批权限,切实提高领导干部廉洁从政意识。集团党委书记与下属二级企业主要负责人分别签订党风廉政建设责任书,明确工作计划、目标要求和具体措施,各级班子领导都切实担负起抓党风廉政建设的具体责任。集团公司纪委紧紧围绕发展工作重点,深化落实“三转”,积极调整思路,把职能转到监督执纪问责上,把精力和工作重点转到“盯违纪”上。今年,农发集团为加强纪委领导和集团本级监察机构力量,将集团纪委书记人数由3人扩充至5人,明确2名集团本级纪检监察专人。下发《关于进一步加强集团纪检监察组织建设的通知》加强下属企业纪检队伍建设。目前,集团下属4家设立党委的二级企业已全部设立纪委、任命纪

委书记,设立监察机构,任命监察机构负责人;5家设立党总支、党支部的二级企业,都在加快建立健全纪委组织或明确纪检委员、设立监察机构。

**(四)保障上有力度 筑牢制度防控。**坚持以权力监督制约为核心,按照“权力在阳光下运行,资源在市场中配置,资金在网络上监管”的思路,健全完善一批制度措施。把廉洁防线防控、规范权力运行的要求融入企业制度设计和经营风险管理流程之中,坚持补齐短板,持续完善企业内控机制,切实抓好产权交易、投资并购、招标投标、物资采购、重组改制等重点领域、关键环节的制度建设,不断健全以企业生产经营管理、“三重一大”决策、选人用人、企业领导人员从业行为、重大工程项目建设、公款竞争性存放及作风建设等为重点的链接风险防控体系。今年,集团公司根据巡视组巡视整改意见,组织力量修订《“三重一大”决策制度实施办法》;规范企业并购管理,制定出台《投资(并购)管理办法》;规范企业工程项目及物资采购管理,制定出台《工程建设项目招标管理暂行办法》;规范选人用人,制定出台《选拔任用企业管理人员动议工作办法(试行)》。同时,加大制度执行情况监督检查,切实提高制度执行力,进一步形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好态势。集团下属黑龙江绿农集团在教育管理干部方面,制定了《黑龙江绿色农业发展集团有限公司对党员领导干部提醒、函询、诫勉暂行管理办法》和《纪检委员工作制度》,规范了实施廉政谈话的类型、对象、程序和相关要求,分别从组织与领导方面、工作职责方面和工作要求三个方面做出规定,以制度形式明确了纪检委员责、权、利,真正形成以制度管权管事管人。

### **三、持续探索“四种形态”,形成党风廉政新体系**

监督执纪的纪委执纪“四种形态”,使党的纪律从“制”到“度”,从规范到执行,可以有更明确更清晰的思想认识和程度、分寸的把握。围绕“四种形态”,可以把监督执纪问责做深做细做实。通过党的纪律检查体制,纪委能够全面履行党章赋予的职责,检查党组织和党员是不是尊崇和执行党章、贯彻党的路线方针政策,以此推进党风廉政建设和反腐败斗争,维护党中央权威、确保政令畅通。同时也势必要求各级纪委把纪律挺在前面。企业在探索“四种形态”的

实践中,应重点做到“四个新”:

**一是思想认识要有新提升。**“四种形态”是对纪委履职理念的重大创新,是深化“三转”的方向引领。要在监督执纪实践中,把握运用好“四种形态”,经常性开展党员理想信念教育、党纪党规教育、廉政风险警示教育等,深刻认识惩戒在于警示、治病为了救人,转变习惯办大要案、追求数量的做法,把思想和行动集中到抓早抓小、严格执纪上。

**二是执纪方式要有新转变。**要按照“四种形态”的要求,明确执纪重点,规范执纪流程,转变执纪方式,提升执纪效果。综合运用约谈、函询、诫勉谈话等手段,对企业领导班子成员开展定期约谈,听取情况、沟通意见、提出要求;对重要岗位管理人员开展经常约谈,发现苗头性、倾向性问题,及时提醒,及早处理,把警示和防范工作做到前面。

**三是监督举措要有新拓展。**突出“一把手”、主要领导等“关键少数”,重点紧盯一把手的公务用车、办公用房调整、职务消费开展审计检查。今年,针对省委巡视整改要求,对反映集中、群众反映强烈的紫庭花园和信雅达低价售房问题开展巡视整改工作,充分发挥纪委的执纪监督责任,积极推进企业监督检查经常化、长期化,特别是对落实“两个责任”和“八项规定”精神等的检查督导,抓早抓小,发现问题及时处理,防止小错酿成大错、“破纪”变成“破法”。

**四是“两个责任”要有新突破。**监督执纪“四种形态”,既是对纪委监督责任的要求,也是对党委主体责任的要求。要使员工做到的,党员领导干部必须首先做到;要使下级党组织履行好主体责任的,集团党委必须带头垂范。要把履行监督责任和主体责任的要求,贯穿于党委工作的方方面面。对职责范围内发生区域性、系统性严重违纪违法案件的,要严肃问责;对组织涣散、纪律松弛、“四风”问题突出的,对苗头性、倾向性问题失察失管的,也要进行责任追究。责任追究要综合运用批评教育、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等措施,触犯刑律的,移送司法机关处理,让“四种形态”贯穿于监督执纪问责全过程。



# 落实责任 齐抓共管 共建企业和谐稳定

◎集团办公室副主任 余敏

今年以来,省农发集团认真贯彻省委、省政府和省国资委关于平安护航 G20 峰会维稳工作会议精神,提高认识,加强领导、落实责任、采取措施,紧紧围绕确保集团内部“不出事、没有事”开展工作,为实现目标,集团主要领导亲自披挂上阵、一线指挥、督导检查,带领集团所属公司,全体干部职工夙兴夜寐、夜以继日投入工作,用铁一般的意志、铁一般的纪律、铁一般的担当,抓好工作部署落实,确保企业内部绝对安全。

## 一、建立主体责任抓落实

今年 4 月公司领导班子调整,集团党委及时调整集团应急维稳工作领导小组,形成公司党委、董事会负责人为工作组长,其他领导班子成员与相关部门共同参与、分工协作、综合治理的工作格局。年初与所属公司签订信访维稳工作目标管理责任书,将维稳工作纳入对所属公司年终目标考核,与公司的经营、发展工作同考核、同奖惩,使维稳工作在集团公司内部形成齐抓共管的良好局面。在重大峰会各阶段,明确了企业党政领导负总责、分管领导负专责、各单位具体负责的维稳安保责任体系,形成上下联动、一级带一级、一级抓一级、一级督一级、一级对一级负责的维稳工作体系。在备战实战决战阶段,建立了问题清单、责任清单和追责清单,对责任不落实的,工作执行不到位,敷衍了事应付,集团党委将严肃处理。公司严

格执行 G20 值班制度,从 8 月 1 日开始至 9 月 10 日,集团本部及在浙各公司安排每日值班制度,特别是对承担 G20 杭州峰会食材供应任务的有关单位与集团本部相关部门,在 G20 峰会期间实行公司领导、值班人员 24 小时全时值班制,集团主要领导日夜在单位全时带班值守,体现了守土有责、守土尽责的责任与担当。

## 二、加强风险研判抓落实

集团重大事项决策、重大工程项目投资建设、涉及员工核心利益的重大改革等实施前,严格执行风险评估制度,深入调研、摸清情况,提高企业维稳工作主动性、预见性与针对性。新农都三个地市项目开工建设、农都农产品公司的农产品流通产业园开工建设及润和购物中心有限公司关于三轮续租等重点工作,重大项目施工前均严格执行风险评估制度。在工程招投标和施工承包合同签订时明确对方安全、维稳和廉洁等方面的责任和义务,确保在工程实施前做好各类防范工作,严格按照规定落实维稳工作。农发集团所有重大决策事项、重大工程项目开工建设,都做到了应评尽评。

## 三、坚持防控结合抓落实

集团坚持预防为主、防控结合工作原则,围绕企业稳定发展重心、紧扣重大活动时间节点,建立常态化应急预报预警机制,定期开展安全知识培训、安全隐患排查、治安事件排查、矛盾纠纷排查,

对各种潜在不稳定因素进行跟踪监测,做到早发现、快速反应、及时介入、果断处理,确保及时有效处置。积极组织消防培训及安全应急演练,农发集团总部、新农都公司、农都公司、农发小贷公司开展了消防安全知识培训,上虞公司组织了安全主产大检查,新农都公司、千岛湖润和建国酒店、茗可名酒店开展了消防安全应急演练,以实战检验紧急状态下相关部门和岗位的及时反应、协调联动情况,进一步提高人员应急自救及安全防护能力。集团本部联合消防维保单位多次对总部大楼进行消防检测,烟感、水喷淋、层报等设备测试,实行消控人员全面持证上岗。粮食集团加强大楼、高层住宅楼、潮王楼、粮贸大厦等物业消防隐患排查,积极开展消防演练,确保安全。房产集团紧密结合公司项目分散、业态多样的实际,与各项目公司、千岛湖润和建国度假酒店全面签订维稳(信访)工作目标管理责任书和安全生产目标管理责任书,层层传达压力,全面落实责任。瞬时达公司在 G20 期间每天安排 6 人专项值班,保证 45 个网站正常运转,服务器维稳人员 24 小时在岗,未发生网络安全事故。上虞公司从 8 月 28 日开始,执行每天一查制度,检查办公区域内电路、电器、消防设备检查检修,对农综项目改建工程、雨污工程工地、园内各承租户的临时住房、电力设施等地毯式地摸排检查。

#### 四、明确工作重点抓落实

G20 峰会备战阶段,结合单位实际进一步统一思想,明确工作责任,细化工作方案。花大力开展不稳定因素排查,扩大涉稳信息来源,及时发现有可能引发群体性事件的倾向性、苗头性问题,把问题解决在基层、解决在萌芽状态。对排查出的问题和信息按一般性问题和人员、重点关注性问题和人员、及时解决性问题和人员分类进行登记造册,真正做到底数清、情况明,最大限度杜绝失控、漏管现象。临战阶段突出矛盾纠纷排查化解。在深入排查涉矛盾纠纷和不稳定因素的基础上,集中力量重点跟进,综合多种有力方式手段,全力调处化解,消除不稳定因素。深入推进领导干部信访接待日和下访活动,组织领导和干部,深入下属企业,与员工、利益相关方面对面沟通,解决员工、利益相关方生产生活中遇到的实际困难,缓解群众情绪,就地化解

矛盾。同时依法妥善处理各类涉法涉诉信访案件,按“法定途径优先”原则,主动引导上访人员依据法定途径逐级上访。实战阶段与决战阶段全面开展矛盾纠纷和不稳定因素排查回头看,对排查出来的隐患问题,集中梳理、分析和研判,逐个落实化解和稳控工作措施,对稳控涉稳重点人员,逐一进行训诫、教育、帮扶。

#### 五、取得最大实效抓落实

新农都物流中心内部网格化管理队伍建设于 7 月份落实,对市场、配套住房等外来人口集聚区排查人员 5000 余人,登记排查信息 5000 余条。拆除违法搭建 120 余处,拆除广告牌 160 余块,整治占道经营 200 余处,拖离违停车辆 100 余台,整治杂乱脏近 100 处。在消防整治工作方面,组织培训 4 次,更换灭火器 2000 余个,整改消防栓、烟感、喷淋堵塞 230 余处,累计出具整改通知书 28 余份,签订《消防安全责任告知书》及《消防安全承诺书》1500 余份。接到赌博、偷盗、打架斗殴等各类警情 43 起,公司警务室处置调解 28 起。总体治安状况良好,未发生较大治安事件。杭州湾海上花田景区景区做好设备设施隐患排查,迎接各方游客,推出杭州市民免费游、其他地区游客特价游的措施,景区每天的游客量是平日的十倍多,9 月 1 日至 7 日游客量突破 2 万人次,未发生一起安全事故。



## 六、创新维稳机制抓落实

重视思想工作,增强机制柔性。农发集团在维稳工作中,要求各级各部门牢固树立正确群众观,正确把握干部职工思想脉搏和利益诉求,避免单向思维和刚性思维,积极利用思想政治工作等柔性手段,帮助职工解除思想上困惑、释放工作中的压力、化解生活中的问题,增大维稳工作的空间余地,提升工作柔性。二是创新方式方法,做好政策宣传。农发集团充分利用集团网站、杂志、内刊和QQ群、微信公众号等多种渠道,做好政策宣传和企业文化宣传,引导职工正确认识、理性处理各种问题,做到识大体、顾大局、有担当,增强企业凝聚力和向心力。三是加强对外合作,借力党委政府。农发集团所属各公司积极配合当地党委、政府和政府部门工作,搭建职工、企业与政府间沟通协商平台,借助政府部门在政策宣传、工作统筹协调、资源配置、人员发动、后勤保障上的优势,为企业稳定发展消除各种不稳定因素。

## 七、严控集团网站抓落实

今年以来,农发集团进一步加强意识形态工作,在加大宣传力度的同时严格管理网站、严控舆情,确保始终保持正确舆论导向。农发集团办公室

负责集团的宣传工作,准确把握集团公司“一报一刊一网一号”的载体定位,做大做强主题报道、做深做细典型报道、做透做活专题报道。农发集团及下属各网站,始终遵循“先审批,后发布”的原则,未经审批信息一律不准上网发布,凡涉及党和国家的机密以及不能公开的商业秘密一律不在网上发布。农发集团办公室是集团门户网站的监管职能部门,负责编辑、审核和信息发布工作,集团所属瞬时速达公司为集团网站提供日常维护,防止网站被恶意攻击,保障网站的正常运行。同时,注重舆情信息的收集和整理,加强突发事件和热点问题的舆论引导,对重大网络舆情进行持续跟踪,及时做出反应,为舆情应对和处置工作打好基础。针对突发性公共事件发生概率不断提升的情况,加强职工思想状况分析和舆情动态监测,实行提前预测和即时报告。

做好维稳工作既是国有企业抓好生产经营、实现健康发展的重要前提,也是国有企业履行社会责任、承担政治使命的关键环节。在深化国企改革新时期,在我省“十三五”开局之年,在集团转型升级关键时期,更需要农发集团要勇于担当、善于担当,抓紧抓实抓好企业维稳工作,确保企业长期可持续发展,维护社会和谐稳定大局。







## 西班牙现代设施农业考察报告

©集团西班牙考察组

应西班牙阿尔梅里亚省埃莱希多市农贸产品合作社总裁亚历克斯·吉兰·罗德里格斯邀请，集团赴西班牙考察组一行3人，于2016年7月10日至14日，对位于西班牙阿尔梅里亚省的 AGRUPAEJIDO 公司蔬菜种植基地、蔬菜加工厂和蔬菜交易市场，安达卢西亚大区农业研究院，CAJAMAR 银行农业基金会，以及位于塞戈维亚省的 COPESE 公司火腿和肉制品加工厂进行了实地考察和深入交流，商洽投资合作机会。

### 一、考察概况

西班牙位于欧洲伊比利亚半岛，面积 50.6 万平方公里。人口 4650 万，2014 年 GDP 为 13111 亿美元，居欧洲第 6 位，世界排名第 13 位。耕地面积 1260 万公顷，居欧盟第二位，农业就业人口 75 万，

农业产值占 GDP 的 2.5%，主要农作物有大麦、水稻、小麦、玉米、酸性水果、葡萄、橄榄、柑橘和各类蔬菜，果蔬出口约占欧盟果蔬出口的 30%，猪肉、羊肉产量欧盟第二，橄榄油产量世界第一，葡萄酒产量世界第三。近年来，受全球金融危机影响，房地产泡沫破灭，失业率达 26%，经济下滑。

阿尔梅里亚省位于西班牙南部、地中海北岸，面积 8774 平方公里，人口 64 万，这里每年有 320 多天充足的阳光，日照时间长，气候干燥，年均降雨量仅 300 毫米，自然条件不利作物生长，但是，这里的人们通过几十年的努力，建设温室大棚，运用现代工业和农业技术，让沙石之地变成了欧洲的“菜篮子”，创造了令人难以置信的绿色奇迹，平均每天向欧洲国家运送 400 个新鲜蔬菜冷藏集装箱，一年四季都不间





盛夏的稻田 顾立群(新农都实业公司)



幸福时刻 倪博文(集团监察室)



亲密 赵科菁(新农都实业公司)



荷花 褚国庆(集团监察室)



云南拉市海湿地 傅维仙(集团审计部)



茶岛 邓宁(瞬时达公司)



## 王建彬美术作品



王建彬，画家，中国美术家协会会员，四川音乐学院成都美术学院副教授、硕士研究生，1991年毕业于哈尔滨师范大学。

王建彬作品形式的严谨、色彩的考究，制作的精到，以及功力的深厚，在审美愉悦之后，使我们感叹、思索；关于对待艺术的态度，关于艺术与品格、艺术与人生，等等。在物欲横流的商业化社会，如何推开喧嚣与浮躁，拒绝急功近利的诱惑，以宁静淡泊的心态，探索艺术的本体语言，生发艺术的本体魅力，这不仅需要勇气、魄力、更需要心胸、境界。此时艺术不再是手段，不再是工具，而是生命的支点，心灵的棲息之地。其中，虽然充满着曲折与艰辛，但却也能展现出生命的风采，生命的强力。鲁迅曾经说过，在中国也有严肃的工作，也有埋头苦干的人。也许这就是建彬先生的画作背后的诗余之韵、画外之音。

获奖：《阳光下》获1998年东北三省水彩画展铜奖  
《秋水静无声》获1999年东北三省水彩画展金奖  
作品分别发表在《美术》、《中国水彩》、《水彩艺术》、《荣宝斋》杂志  
曾在哈尔滨、南京、成都举办个人水彩画作品展

展览：2015年参加法国新乡土作品展  
2015年“大山大水·大美四川美术创作工程”优秀作品奖  
2015年“相约云帚·学院艺术”三人联展-成都  
2015年“触摸乡愁”当代风景写生邀请展-成都  
2015年笔墨彩韵——唐殿全、王建彬绘画展-成都  
2013年日本东京四人绘画作品联展-东京  
2012年北京三人水彩画联展-北京

代表著作：《水粉静物技法画例》  
《王建彬水彩作品集》  
《王建彬水彩画作品集》



静谧的山庄



早春



北方秋日



老家





希望的田野



途



归来



炊烟又起



是春又是秋

(如需收藏, 请与本刊编辑部联系)



# 摄影作品



童趣 徐正丽(润和房产集团公司)



北国风光 金剑鑫(润和房产集团公司)



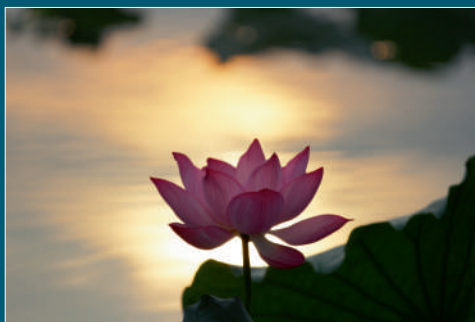
花海 徐正丽(润和房产集团公司)



草长莺飞 肖美双(润和房产集团公司)



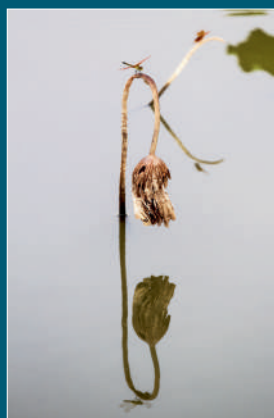
魅力“荷”在 洪昌胜(新农都实业)



“荷”美之有 洪昌胜(新农都实业)



“荷”幻无穷 洪昌胜(新农都实业)



残荷蜓语 洪昌胜(新农都实业)



荷塘蜂语 洪昌胜(新农都实业)



与协会资源,与安达卢西亚大区农业研究院和 CAJAMAR 银行农业基金会等有长期合作,将最新的农业研发成果应用到农业温室大棚种植中,公司科研队伍和技术骨干力量较强。在温室大棚推广应用上,根据本地区气候条件,推广无土种植、有机土种植及混合养料种植,在不同作物种植、不同类别的大棚设计建设和生物灭虫害技术等方面有较丰富的经验和成效。

考察组还参观了 COPESE 公司,该公司成立于 1976 年,从事养猪及肉类深加工 40 年,产品具有较

好的市场口碑和较高的市场份额,主要有杜洛克、伊比利亚品种猪的养殖、加工及销售,有 8 个配种中心和 45 个一体化养殖基地,拥有研究及发展中心、种猪选育中心、饲料工厂、养殖场、屠宰及肉类加工厂和实体销售体验店,年销售额 5000 万欧元。拥有全自动一体化的流水线式屠宰及肉类深加工生产线,年深加工 80000 头白猪及 33000 头伊比利亚黑猪,是塞戈维亚省和卡斯蒂利亚 - 莱昂大区最重要的生猪养殖及深加工企业。

断。该省农业包括蔬菜、水果、油料、畜牧和水产业,农业增加值占当地 GDP 的 24%,从事农业生产的人数约 6 万人,有 1.3 万种植户,蔬菜年产量 30 亿公斤,人均收入达 2 万欧元 / 年。蔬菜和西甜瓜年产量 300 万吨,是西班牙第一、世界第五的生产基地。每年出口 130 万吨新鲜蔬菜和西甜瓜到欧盟、美国和加拿大等国,出口量占西班牙全国的 60% 以上。设施农业还带动相关企业 200 多家,吸收劳动力 1 万多人,参与设施农业产前、产中和产后服务,年经济效益达 40 亿欧元。

## 二、阿尔梅里亚现代设施农业的主要做法

我们考察的 AGRUPAEJIDO 公司初创于 1979 年,2000 年成立股份公司,是当地大型农业合作社和市农业协会会长单位,产品主要出口到欧盟各国、俄罗斯、美国和加拿大,旗下有 Almery、Fashion、Frual、K5、Leal、Pandal 等品牌。种植区分布在阿尔梅里亚省地中海沿岸,主要产品有甜瓜、西瓜、椒类、茄子、西葫芦、南瓜、黄瓜、豆角类和西红柿等,年销售额达 8000 万欧元,是阿尔梅里亚省年营业额前 20 名企业。该公司与挪威大型跨国公司 YARA 合作经营化肥;2002 年在墨西哥成立 ALMER-IMEX 公司产品主要出口美国;与罗马尼亚等国农业部签署蔬菜水果出口协议。该公司有较好的政府

(一) 推广建设低成本、规模化、标准化温室大棚。阿尔梅里亚政府从私人手中购买土地,经过统一规划和完善基础设施后,开展规模化温室建设,以大面积温室代替小型温室,集中发展连片温室,温室面积从 1 公顷至 20 公顷不等,温室分布地带的土地利用率为 85% 以上。根据光照、温度、水和土地资源条件,实行标准化建设。再把温室以成本价,约 18 万欧元 / 公顷,卖给或者通过贷款给农民经营,每个农户温室面积约 2~3 公顷。温室外观十分普通,但设备先进、设施完善,仅埃莱希多市规模就达 6 万多公顷,其中玻璃温室仅占 0.3%,主要用于育苗和科技展示,其余均为塑料钢架大棚温室,密



度居世界第一。

**(二) 因地制宜发展现代设施农业。**设施农业发展主要依靠现代科技。阿尔梅里亚 70%以上的温室土壤为“三明治式”结构,即底层是从外地运来的土壤、中间层是经过发酵的有机肥、上层是沙子,每隔 3 年更换一次中间层。这种结构可以减少土壤水分蒸发,减轻连作障碍。设施农业技术十分具体,包括处理好温室结构与生产功能的关系,如遮阳网的颜色与光照强弱、防虫网孔大小与病虫害传播、温室的形状与生产性能之间的关系、温室地面与地上设施建设等等。集成化、计算机管理网络和遥控技术的应用,可以实现精准施肥和自动滴灌,温室作物每吨水的效益达 12.5 欧元,管理人员不必进入温室便能掌控室内作物生长全部情况。

**(三) 有效推广安全有机农业生产技术。**阿尔梅里亚有机蔬菜生产面积约占总生产面积的 20%,按照 GAP 农业生产 UNE155001 规范要求进行生产,主要措施如下:杜绝使用 PVC 和 PRFV 薄膜;优先使用各种栽培和生物学措施,尽量避免使用化学手段;使用传感和分析系统,避免能量和资源的浪费;土壤消毒禁止使用溴甲烷;在采后和销售前严格进行农药残留检测;完善残留物控制体系;使用生物天敌代替化学农药;栽培本地原生物种作为温室的隔离带;培育、使用抗病虫新品种,减少化学农药的使用;推广使用可循环利用的包装箱。

**(四) 农民专业合作社覆盖面广。**农民专业合作社组织化程度高,管理规范。大型农民专业合作社是市场和投资主体,带动当地农业实现产业升级。阿尔梅里亚有 55 个农民专业合作社,70%以上农户加入农民专业合作社,平均每社有 150 个农户,按照规模和管理职能形成大型专业合作社、联合社、合作社联盟等多个层次。农民专业合作社生产的蔬菜和瓜果占 80%。高度发达的农民专业合作社还促进了相关产业的发展,如农业生产资料、设施工程建设、农产品物流和农产品加工等,带来较

好的效益。

**(五) 农产品质量监测和分级管理。**农民专业合作社和农业龙头企业都有农业技术人员负责农业技术和农产品质量检测监测。全省每年在生产和出口两个环节,控制农产品安全方面的投入达 1000 万欧元,检测蔬菜、水果病毒和农药残留检测的次数超过 1 万次。建立和使用农产品追溯系统,不符合质量或者农残超标的产品不仅无法出售,而且生产者也会被退出合作社或龙头企业。果类、蔬菜实行自动化分级,标准化包装,批发价格通过竞拍上市。例如,根据西红柿的大小、色素、光滑度等通常分为 4 级。

### **三、集团公司发展现代设施农业的几点启示和建议**

阿尔梅里亚设施农业是欧洲最为成功的农业发展模式之一,其设施农业的发展在很大程度上得益于当地日照、温度等自然条件,但同时,水和耕地十分匮乏,高产的温室经济导致地下水开采过度,随时可能面临海水侵入的危险,政府北水南调工程仍在设想阶段,土地荒漠化却日益严重,且无新的可开发用地,因此,极大限制了当地农业持续发展,作为当地农业龙头企业有走出国门的强烈愿望,成为我们合作的背景和契机。

**(一) 依托上虞现代农业园区,建设规模化、标准化、智能化的设施农业,做大做强集团核心主业。**集团公司作为省属唯一涉农大型企业集团,做大做强农粮主业是集团发展使命,是“十三五”乃至更长时间集团战略发展根本之所在。目前,集团“菜篮子”工程建设在农业基地、生产能力、规模水平和技术力量等方面还比较薄弱,自主品牌蔬菜瓜果研发、生产、加工、物流、销售产业链也不尽完善。借鉴西班牙低成本、规模化、标准化、智能化的现代设施农业的成功经验,由分散生产为集中连片规模发展,有利于形成现代农业标准化生产、安全生产,扩大产业影响力;有利于提升集团农业生产自营能力,提高经营规模,增强主业核心竞争

力;有利于规模生产和集约化生产,增加集团农业板块稳定收益,提高集团抗风险能力。

**(二) 通过合资合作方式,引进国外成熟先进的设施农业建设成果,实现优势互补。**西班牙 AGRU-PAEJIDO 公司温室科技成果和较好的经济效益,已吸引不少国家企业前去取经和寻求合作。去年 7 月,该公司董事长一行专程到上虞公司考察现代农业园区,并去杭州、上海等地了解市场及价格情况,有意与集团公司合资合作,拟共同出资,在上虞公司规划建设 100 公顷温室大棚,初步预计总投资 3700 万欧元,其中设施投入约占 65%,分期开发建设,项目可行性方案正在起草之中。相比阿尔梅里亚,上虞公司土质、水源、生产成本、劳动力价格、市场价格等方面有明显优势,但同时,我们的气候条件、作物生长环境、市场需求不尽相同,农业设施水平、环境控制和防病管理能力和资源利用率也比较低,需要因地制宜,通过合资合作,有效引进外资,引入国际领先的设施农业技术,生产适合本地实际和满足市场需求的高质、安全的农产品。同时,也可以适当引进战略投资者,为推动公司上市做好准备。

**(三) 建设现代设施农业,引入公开果蔬交易机制,提升运行管理水平。**现代设施农业集硬件设施和软件技术为一体。总体来看,我们的玻璃温室造价 780 元/平方米,美观但不够实用,造价较高,且设备智能化、自动化程度还不够;薄膜联栋温室造价 200 元/平方米,作物生长匹配程度和现代化程度不高;单栋薄膜大棚造价 50 元/平方米,应对自然灾害能力弱,维护成本高,比较粗放。需要建设集高效滴灌系统、生物防治技术、精准种植技术和高品质农资产品(如液体肥料产品、生物农药、生物促进剂和生物肥料等)为一体的设施农业,保证生产出高品质的瓜果蔬菜。此外,设施农业需要发展农产品现代物流,建立公平的交易机制,保障好产品能卖出好价钱,并确保市场供应。AGRUPAEJIDO 公司生产的果蔬 100%是通过本公司拍卖场进行销售的,建议在我们即将落成的衢州、诸暨、长兴新

农都物流中心尝试引入公开果蔬交易机制,提升市场运行管理水平。

**(四) 节约资源,提高土地利用效率,现代农业园区与休闲观光农业统筹发展。**设施农业有完善的温室地上、地下设施设计和集雨设施建设,可以减少作物生产成本,节约资源能源,降低农业生产风险,增强企业竞争力。在耕地越来越紧张的情况下,通过开发土地资源,实行土壤改良,扩大设施农业可利用的土地面积;通过扩大单栋温室规模,提高土地利用效率;通过加强温室结构与生产功能的合理性,应用人工智能控制系统、保温系统、光照系统,实现温室的温度、光照、湿度、二氧化碳浓度的均衡;设施农业的清洁生产也是保障农产品质量安全的重要举措。建议上虞园区设施农业建设结合澜海公司休闲观光农业发展统筹规划,协同推进。

**(五) 推进浙阿两省农业合作与发展,助推农业产业化,提高农业产出效益。**发展设施农业是全面贯彻省委省政府“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念,打造绿色农业强省,加快转变我省农业发展方式(浙政办发〔2016〕58号)的具体实践;是构建我省现代农业产业体系,提高农业供给体系质量和效率,转变农业经营方式、生产方式、资源利用方式和管理方式,推进农业供给侧结构性改革和农业科技创新的有力抓手。通过企业联姻,进一步推进两省政府之间交流合作,促进两省在农业、技术、资金、资源、渠道、贸易等方面的优势互补,推动我省农业技术和管理、农业产业结构、农业现代化水平再上一个台阶。不仅可以充分发挥农发集团作为国家级农业龙头企业的引领示范作用,带动相关企业、基地、农户和专业合作社发展,提升农业增效,农民增收;而且可以由此促进温室建设、塑料薄膜、种子种苗、农资农药、农机设备、金融服务、科技服务、贮藏加工、包装物流和终端销售等现代农业产业体系。为我省经济社会发展创造更多价值,为高水平全面建成小康社会,做出更大贡献。

# 树匠心精神 讲责任担当 农发集团全力投入 G20 峰会食材保障工作



9月20日上午，G20杭州峰会浙江省总结表彰大会在省人民大会堂隆重举行，会议传达习近平总书记重要指示精神，传递总书记对浙江人民的亲切关怀。省委书记、省人大常委会主任夏宝龙在总结表彰大会上讲话，对在峰会中涌现的先进集体和个人进行了表彰，期间还特别提到了农发集团，他说：“省农发集团发挥特长、严保质量，有力完成了峰会食材保障供应工作。”这是对集团峰会食材供应保障工作的高度肯定和最高赞誉，必将成为推动集团改革发展的强大动力。



# 安全至上 质量一流 万无一失

## 省农发集团全力以赴确保G20峰会农产品供应安全

◎集团办公室 楼佳

9月3日,随着最后一批新鲜蔬菜水果完成检查、封签并押运进总仓,农发集团历时半年紧张筹备、近1个月实战配送,终于圆满完成了G20峰会安全农产品供应保障任务。上至集团领导,下至普通员工,所有参与该项工作的同志总算是舒展开了眉头,悬着的心终于落了地。本届G20峰会,省农发集团所属5家企业合计完成8大类、46个品种(含生鲜16种)、总重126吨的食材供应,为最大供应商之一,其中9个品种为唯一供应商,所有配送食材均合格入仓,没有一件不合格产品。9月9日,省委书记夏宝龙在集团《关于峰会食材保障供应工作的报告》上作出重要批示:“应予表彰。”这既是省委对集团峰会食材保障工作的充分肯定,也是对农发品牌、农发产品的最高赞誉。

去年11月16日,习近平总书记在土耳其安塔利亚明确表示由杭州承办G20峰会的消息一经发布,省农发集团第一时间向省委省政府主动请缨,请求承担峰会食材保供任务。作为省属唯一农口类大型企业,这既体现了省农发集团的担当精神,也体现了我们对旗下产品充满信心;这既是对省农发集团落实省委“两个基地”建设重要指示的成效检验,也是我们对做好浙江“米袋子”“菜篮子”供应工作的自我加压;这既是省农发集团亮相世界级平台的至高荣耀,更是国有企业面对急难险重任务冲得上、顶得住的政治责任!

在省委省政府的关心支持下,在杭州市委市政府和省市有关部门的具体指导下,省农发集团成立峰会食材供应工作领导小组,由总经理施小东亲任组长,副总经理毛利豪任副组长,全体动员、全员行动,制定周密详细的实施方案,反复梳理排查确定保供品种,全力

配合安全、卫生、畜牧、食药监等部门,严把源头关、运输关、生产关、仓储关、配送关,严明纪律、严守制度、严肃责任,最终圆满完成了峰会食材保供任务,旗下产品受到高度好评。

### 国宴青睐“浙粮”大米

家财万贯,一日不过三餐;美味珍肴,幸福不过一碗饭。俗话说入乡随俗,到了中国就得吃碗香喷喷的白





米饭。这次峰会，省粮食集团供应“浙粮”牌五常稻花香米 14585 千克，“浙粮”牌醇鲜五常香米 19472 千克，西班牙原装“豪利斯”牌橄榄油 348 升，压榨菜籽油 17460 升，黑木耳 728 千克，其中“浙粮”牌醇鲜五常香米和稻花香米更是被选入峰会西子国宾馆欢迎晚宴主

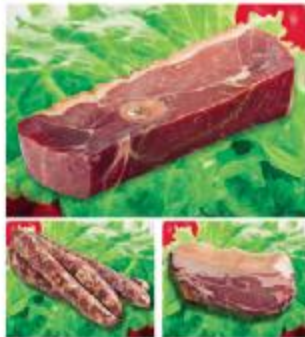
食专用大米。众所周知今年的杭州峰会，从晚宴邀请函到餐具，从菜单到酒菜搭配，再到最后的文艺演出，无一不体现“精美”二字，作为压轴大戏白米饭，当然也是经过万中选优、百里挑一，其实白米饭最正宗的做法是还原食物本真的味道，说到底就是大米的品质一定要好，供应峰会的“浙粮”牌大米原粮均来自集团东北基地，产自黑龙江五常黑土地的纯正稻花香，外形颗粒饱满，粒白如玉，用其蒸制的米饭口感醇厚清香，洁白如脂，粘而不腻，油润回味，米香四溢，是款待贵客的珍膳。为了保障浙江省粮食的粮食安全，农发集团以从粮人的匠心竭尽全力，在东北建立 300 万亩粮源基地，目前已落实 30 余万亩，并不断建粮仓扩工程，目前所属库有效仓容达到 106.87 万吨，存储各级储备粮 102.79 万吨，建粮仓是为了保民生，省农发集团积极实施“北粮南调”工程，今年在黑龙江和宁波建设两条大米生产线，提升生产加工能力，“浙粮”和“太阳岛”等自有品牌优质大米实现线上线下同步销售，已进驻 400 多家实体门店，真正让国宴粮油走进百姓日常餐桌。

峰会见证“宝仔”品质

农发宝仔公司的“两头乌”国家级原种猪基因保护基地，是浙江省首批美丽生态牧场，猪舍内环境干净整洁，小猪模样俊俏可人，旁边万亩良田风光宜人，不远处白鹭蹁跹，谁会想到这里其实是一个养猪场。这里的宝仔小猪根据育种配置猪舍和专职饲养员。且在饲养期间，由绍兴滨海新城农办配专人督查安全饲养。进出猪舍都要进行消毒，严禁其他人员进出猪舍，以免带来病菌，对病猪进行隔离饲养。做好饲养台账，便于可追







## 生鲜采办花落“天泽”

天泽农业坐落在衢江区莲花镇，一年四季花果飘香，是农发集团发展现代农业的新引擎。从8月25日至9月4日，天泽农业发送鸡鸭、蛋、蔬菜、水果等共计24车，10个产品，食材总量18吨。所有送上峰会餐桌的农产品，都必须先由农产自检，出具自检证明，然后送至本次峰会规定的3家第三方检测机构进行检测，所有项目全部合格后方有资格进入备选。包括淘果园的鸡、鸭、蛋，仙霞湖农业有限公司的生姜，以及翁源村



溯，确保出货前生猪没有使用任何药品和添加剂，真正的纯天然、无公害。宝仔品牌的金华两头乌出栏都是统一标准，不仅如此，农发集团为落实省委省政府“五水共治”战略决策，在黑龙江明水县建设30万头商品猪基地，实施“南猪北养、北猪南调”工程，确保浙江猪肉市场供应稳定，让百姓吃上高品质的放心猪肉。公司还坚持生态养殖，污水经沼气发酵、生化处理达标后灌溉果园，猪粪加工成有机肥还田，真正实现了农牧循环，资源综合利用。

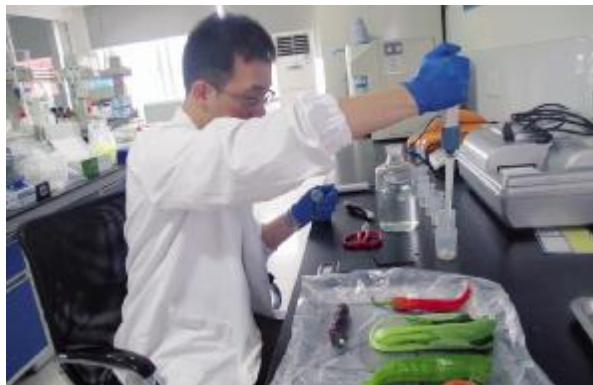




的紫山药、永丰的巨玫瑰葡萄、醉金香葡萄和宝岛有限公司的姿番薯等等。老母鸡要求百分百吃五谷杂粮长大,以玉米磨粉为主,配以豆粕、骨粉、鱼贝粉,碎米,以及瓜果蔬菜。绝不掺杂饲料,确保重金属不会超标。生姜采用传统方式种植,加上合适的温度、湿度、土壤,以及华东地区最好的一级地表水滋润,孕育出浓郁纯正的生姜,最终战败其他竞争对手,荣耀入选。联华总仓经理看到天泽的供货清单感叹说“你们的任务确实太重了,真为你们捏把汗!”为了进一步发挥天泽农业在集团“菜篮子”中的特殊作用,下一步将做足做好放心农业文章,示范带动周边农场农户,帮助农民增收,成为我省现代农业的领头雁和集中展示生态农业、循环农业、科技农业、放心农业成效的新平台。

#### 配送检测交给新老农都

新农都公司是农发集团构建新型农产品业态,连接农户和市场,把浙江名特优农副产品推向国内外市场,把国内外优质农产品引入浙江的重要平台。峰会期间新农都实业公司共向总仓配送了16个品种,12种预包装食品和4种生鲜进口水果,近4000箱,共计52吨。农都公司供应6个品种杂粮,发送294箱,共计5.88吨。为保证食品安全,新农都建立G20食品安全培训体系,组织工作人员和供应商户进行全面的食品安全培训,特别对每种产品各自不同的检测标准和检测重点强化学习。利用新农都物流中心的检测中心,对所有供货产品落实专人开展定性抽检,共完成定性抽检60余批次。安排产品第三方检测57批次,联系萧山区市场监督管理局,沟通协调食材准出审核机制,共完成



省食品药品监督管理局副局长陈智慧  
检查新农都食品安全工作



市场监管局赴新农都物流中心大市场检查

11次食材准出、签封工作,多方面的检测把关,确保供应产品的绝对安全标准。绿容公司从蔬菜采收、运输、到加工、封存、输出,公司派专人管理看护并安排检验人员对每一批次产品都进行多次原料抽检、加工抽检、包装抽检、装车抽检,整个流程定量抽检达20余次,快速抽检达30余次,坚持早监测、早预警、早预防,保障农产品质量安全。作为省内农产品物流配送中心的航母,新农都的组织配送能力也在这次峰会得到了充分认证。峰会期间的进口水果和调味品属短缺产品,临时应要求由新农都公司承担,省食药局先后两次来现场检查督导。8月10日,在仔细查看了食品安全台账、检测室及配送仓后,陈智慧副局长不禁感叹:“想不到农发集团准备工作这么认真,想不到新农都食材供应工作做得这么好!”

农都公司被峰会食材采购小组确定为杂粮产品供应单位后,自8月1日起,公司保障小组首批配送杂粮15450盒,随后又陆续补货多次,共完成杂粮配送6个品种,总计6.22吨,配送杂粮100%合格入总仓。另外,



农都公司还就峰会期间可能发生的紧急情况作了专项应急预案,预备了6个品类各30箱的补货量,随时应对可能的后续补货任务,并安排专人值守。虽然老农都搬迁了,但服务“三农”的决心和脚步一直没停下来过,11月5日农都农产品产业园项目正式开工,标志着一座31万方的农产品流通产业园已经进入实质性的建设阶段,将成为城东地区“新地标”、杭州“城市厨房”、中高档农产品智能集散中心。

总结这次峰会食材供应,我们深刻感到国有企业在粮食、农产品和食品等行业领域必须有作为、有担当,类似定位的央企有中粮集团,上海有光明集团,北京有首农集团,省农发集团也必须加快提升综合实力、大幅拓展粮农食品产品线、切实增强保障能力和示范带动能力。从明年到2022年,我省已经确定将陆续承办全国大学生运动会、世界短池游泳锦标赛、亚运会等重大活动。

省农发集团除了日常确保我省粮食及重要商品的储备调运之外,为我省重大活动提供放心食材义不容辞。

尽管省农发集团历史短、底子薄、粮农食品行业挑战大,但我们相信在省委省政府正确领导下,省国资委的指导下,只要坚持改革、锐意创新、干在实处,集团必将能够实现快速发展,发挥省属功能性企业应有的作用、为“两富两美浙江”建设做出更多更大的贡献!





## 农发集团服务保障

民以食为天,百姓不能一日无粮,农发集团作为唯一的农口类省属国企,坚决贯彻省委、省政府和省国资委的决策部署,积极履行国有企业的政治责任和社会责任,为保障峰会期间我省粮食安全和丰富市场供应做贡献。“米袋子”方面,通过建设东北粮源基地和商品猪基地、实施“北粮南调”、新建大米加工厂、拓展终端销售网络,着力构建“产加储运贸”全产业链,全力保障我省粮食市场供应稳定、质量安全;“菜篮子”方面,通过建设现代农业园区、提升农产品加工能力、完善农产品物流体系布局、强化市售农副产品质量检测,着力推进“个十百千万”工程,全力打造从田间到餐桌的农产品安全链条。与此同时,集团还成立了峰会农产品供应领导小组,明确责任分工、落实到岗到人,从源头、物流、仓储、检测、人员等方面严格把关,努力确保峰会期间粮油、水果、蔬菜、禽蛋等农副产品安全稳定供应。

根据省委省政府的统一部署和安排,集团对本部大楼、粮食集团大楼、潮王楼、粮贸大厦等物业消防隐患排查,积极开展消防演练,粮食集团对本部大楼进行了门厅改造、外墙清洗,粮贸公司对大厦外墙进行清洗、外立面粉刷翻新,并根据要求,整治清理户外广告,集团及所属企业加强了安全生产监督管理、维稳、节能减排各项工作,制定应急预案,房产公司根据市委市政府要求,合理安排工期,做好会议期间停工准备,集团所属千岛湖润和度假酒店和茗可名宾馆做好关于实名登记入住工作,宾客办理入住时,逐个进行验证身份信息(身份人脸识别结合现场比对、证件扫描等),并请求其签署入住相关承诺书,宾客进入电梯前,再次进行身份核实,实现双保险,宾客进入房间后,每日早晚定时全面核查两次,确保万无一失。为保证以上工作的充分落地,同时不影响酒店的形象,在客情较好时段,增设公安系统通道和工作人员,灵活运作。集团上下号召广大干部员工“护航 G20,当好东道主”,规范行为,做文明市民,积极配合各级党委政府为迎接峰会开展的各项工 作,为 G20 在杭州召开创造稳定、和谐的社会环境。

使  
命  
担  
当



7月30日,农发集团召开保障峰会推进会,施小东总经理主持会议。



# 峰会图片展

甘  
于  
奉  
献



4月5日 粮食集团常务副总经理傅安民登上30多米浅圆仓顶查看工程进展。



7月15日，镇海库领导现场指挥粮食入库工作。



7月15日 镇海库干部职工不畏酷暑确保粮食颗粒入仓。

工  
程  
建  
设



省粮贸公司外墙整治



宁波绿农米业大米加工线自动化生产线



宁波绿农米业大米加工线





6月30日 新农都开展安全生产知识竞赛。



6月29日 新农都联合新街派出所开展护航 G20 平安巡防大排查专项行动。



优质服务



杭州市市场监管局赴新农都物流中心大市场检查



终端超市备货



终端超市备货



著名酒店做好峰会服务保障工作



志愿  
行动



3月4日 办好G20 志愿我先行——绿农销售公司员工参加省粮食局青年志愿者服务队，向广大市民做节粮爱粮宣传 开展精品粮食鉴赏活动。



5月5日 新农都实业公司志愿者主动为市场经营户服务。



## “浙粮”牌五常稻花香大米



“浙粮”牌五常稻花香大米产自“黑土寒地”——黑龙江省五常市，独特的光照、气温、土壤、水质条件，特定的种植区域，有限至珍稀的产量，造就了五常稻花香大米无以复制的“米中贵族”身份，该米颗粒细长均匀、色泽光亮、清香四溢；蒸熟后米粒饱满丰盈、油光艳丽、晶莹如玉；口感筋糯适宜、回甘爽口、绵软醇香。粳米之王，五常稻花香，昔日朝廷贡米，今日“国宴”专供米，如今已经成为追求品质生活的人们餐桌上首选的膳食佳品。

“浙粮”牌五常稻花香大米，由浙江省属国有粮企——浙江省粮食集团有限公司荣誉出品，承诺原粮 100%来自黑龙江省五常市稻花香主产区，确保采用当年度原粮，标准化加工生产，无添加、无公害，纯正臻品，原香呈现。

“吃好粮，找浙粮！”浙粮集团依托我省 300 万亩东北粮源基地，充分发挥专业公司渠道优势，用心打造“浙粮”、“浙油”系列优质绿色粮油产品，真正让浙江父老乡亲吃好粮，用好油，放心享受品质生活！



### 营养成分表

(每100g含量)

能量/Energy	1440千焦 (kJ)	17%
蛋白质/Protein	6.2克 (g)	10%
脂肪/Fat	1.2克 (g)	2%
碳水化合物/Carbohydrate	72.6克 (g)	28%
钠/Sodium	0毫克 (mg)	0%

## “浙粮”牌醇鲜稻花香大米

“浙粮”牌醇鲜稻花香大米，产于北纬 45° 黑龙江五常黄金水稻产区，三面环山，盆地种植，昼夜温差大，黑土层厚达 1-2 米，有机质含量高。由于受产区独特的地理气候等因素影响，干物质积累多，并富含多种对人体有益的微量元素，米粒苗条细长、晶莹剔透、芬香醇厚，米饭清甜软绵、油润芬香，是不可多得的米中珍品。



## 豪利思进口特级出榨橄榄油



豪利思进口特级出榨橄榄油是浙江省粮食集团从西班牙维多利亚橄榄油有限公司(Vidoria S.L)原装进口,该公司拥有近 200 年橄榄油种植与经营的传统历史。豪利思是浙粮集团为橄榄油在中国销售而精心打造的自主品牌。

特级初榨橄榄油是由新鲜的油橄榄果实直接冷榨而成的,不经加热和化学处理,保留了天然营养成分。橄榄油被认为是迄今所发现的油脂中最适合人体营养的油脂,在西方被誉为“液体黄金”。

## “京玉”番茄



见过无土栽培、滴灌栽培,但你见过无土加滴灌,植物还需要奋力生长,根系才能喝到营养的栽培法么?见过大棚种植,但你见过装上监视器、感应器,采用现代物联网的大棚么?如今,在省农发集团上虞公司的精品园区内,你就可以发现“有机、绿色”这些概念,在传统和现代种植方法、管理手段的碰撞交融下,这个成为了现实。

走进农发精品园区番茄种植基地,仿佛走进了一个现代化的绿色工厂:高大明亮的玻璃大棚内,一株株番茄整齐划一舜架子攀爬生长,地面没有一点泥土的

痕迹;一块显示屏跳动着大棚内的温度、湿度和二氧化碳的浓度,大棚外围一圈排风扇和加湿器一起正在卖力工作,将大棚内温度、湿度控制在适宜的范围。一切显得那么安静而井井有条。

2015年5月公司从日本引进“京玉”番茄种子和IMEC渗透膜种植技术。目前在全国范围内采用这种种植管理技术的仅有四五家左右。与常规无土栽培、液体栽培相比,这种栽培模式,在植株根部添加了两道膜,最上面的黑白膜覆盖在培植基质上,防止水分蒸发,可节约20%-30%的正常用水,下面白色薄膜就是上虞公司的拳头产品——IMEC渗透膜,它覆盖在营养液外,是一种为选择性渗透膜,可以将根系与营养液隔离,阻挡细菌和病毒透过。因此,通过止水膜将种植床和地面隔离,使得植物的根系免受土壤盐碱影响,保证植株健康和安全的生长。

不仅如此,这种栽培体系融合了基质栽培和水培两种栽培模式的优点,减少了水培法中对营养液消毒、营养液循环、氧气补充等工序,大大降低了投入成本以及能耗。同时,由于采用渗透膜降低了高浓度营养液对植株的盐害,在较高浓度营养液下植株为了吸收养分会在体内合成大量糖分和氨基酸等物质来提高细胞渗







稳定的产品和品质。除了绿色、有机,更与普通水果番茄不同的是,经过 IMEC 渗透膜种植技术栽培的水果番茄经过测试,无论糖度、谷氨酸钠、氨基酸、番茄红素都比普通水果番茄高出 3 倍左右,尤其是氨基酸成分比普通番茄高出 5 倍左右,不仅口感更美味,营养价值也大大提升。今年 6 月,水果番茄已进入采摘期,这也是园区自去年冬季栽培试验基础上推出的成批量产品,按照目前估算,可以采摘 3 万斤以上,若以目前水果番茄每斤 58 元左右的市场价计算,生产效益较为可观。

透压,从而获得高糖度高营养的果品。

在大棚内除了现代设备的运用,授粉是最关键的一环。番茄授粉更是特别,因为授粉的部位被花瓣抱住,一般蜜蜂喙比较短,无法深入花苞,只有采用喙比较长的熊蜂来授粉,才能成功。目前,熊蜂授粉保证了番茄 90% 以上的结果率,几乎每朵花都能结果。

传统与现代管理手段的运用、碰撞生产出标准而

在农发上虞精品园区内,像“京玉”水果番茄这样的水果精品正在源源不断地落户。作为省政府直属国有农业企业,我们与省农科所建立了长期的战略合作关系,承担起绿色有机产品的研发和推广任务。园区已完成了生无公害农产品基地和国家级现代农业园区认定。未来,上虞公司将把精品果蔬园区打造成真正绿色、有机的省内一流“菜篮子”。



## 速冻脱水蔬菜

在“阿波罗”航空计划中,美国航空航天局(NASA)为解决宇航员在太空可以吃到蔬菜补充维生素,发明冷冻脱水蔬菜技术。由此以后,速冻脱水蔬菜作为一种不使用任何添加剂的天然食品,以其体积小、重量轻、入水便会复原、运输食用方便等特点,在国内外越来越受到欢迎。

上虞公司下属子公司绍兴绿容食品有限公司是一家以专业生产速冻脱水蔬菜为主的农产品加工企业。主要产品涉及速冻毛豆荚、毛豆仁、绿花菜、白花菜、油菜花、青刀豆、荷兰豆、蚕豆、甜豌豆、青豆以及各类混合菜等 20 多个品种。公司拥有现代化速冻流水线,年生产能力达 20000 吨,产值 16012 万,累计销售额 13717 万,出口创汇 2071 万美金,已成为我省最大的速冻蔬菜出口企业。为迎合国外市场,满足更多客户的需求,绿容还率先引进了美国安捷伦气相色谱仪、X 射线异物检测机等先进设备,不仅大大降低了人工费,而且在产品质量、效率上都有了明显的提升。



同时公司还率先通过 ISO22000、HACCP、BRC、KOSHER 等国内外认证,严格的质量控制体系,确保生产的产品,“安全、安心、健康”。2015 年绿容还被评为绍兴市级农业龙头企业,AAA 级诚信单位以及安全标准化三级企业。

目前,中国的脱水蔬菜出口份额占世界总量的一半以上,且年均 20% 以上的速度增加。国际市场上冻干蔬菜价格较高,是我国发展脱水蔬菜的主要方向。为确保出口产品的优越性,在种植基地,实行统一耕种、统一施肥,所有的种植采收环节,都有专业农技师监督指导,并严格按照国际标准使用农药;在生产加工基地,每一批次原料都经过严格的验收,每一批次产品都经过微生物、农药残留、重金属的检测,每一个生产流程



都被细分成若干道工序，每一道工序都实行精细化管理，先进的现代化速冻流水线，色选机、气相色谱仪等先进设备，都保证了产品在整个生产过程都以精益的方式展开，从生产原料的采收到加工完成，所有流程在 8 小时内完成。保证了绿容的每一件产品以最好状态到达每一位客户手中。

速冻脱水蔬菜由于这种特定的速冻加工方式，将蔬菜中所含过多水分脱去，而鲜菜中所含叶绿素和维生素仍能保存，便于贮存、保管、运输。冷脱水处理几乎除去了食物中全部水份，并使其重量降低 20%，同时保留食物 98% 的营养成分。食用时无需洗、切，只要稍加解冻，用急火烹饪少时即可，不仅味道鲜美、色泽新鲜，而且能保持原有的营养价值，与鲜菜相差无几。

随着经济的发展，生活水平的提高，生活节奏的加快，方便食品越来越受欢迎，而作为方便食品配套的脱水蔬菜、脱水肉、脱水调料的需求也在日益增加。上虞公司在速冻蔬菜上将会进一步发展生产、加工及贮运技术，同时公司还将进一步完善质量标准和操作规范，加快建立健全的全程质量控制体系，积极开发有机速冻蔬菜和绿色速冻蔬菜，在继续开拓国内外市场的同时促进社会的可持续发展。





## 甬甜系列精品甜瓜

“甬甜系列精品甜瓜”是天泽农业引进的新品种，我们的甜瓜不是长在地上，而是挂在藤上，一只只乳白的果实呈椭圆形，细稀网纹，看上去十分惹人喜爱，为了确保瓜的品质，一根藤只结一只瓜！

要想种出高品质的甬甜系列甜瓜并不简单，这个品种的甜瓜对温度、湿度要求非常高，特别是在湿度方面，不能让大棚里过于潮湿从而影响甜瓜的甜度。

该品种甜瓜有着新疆哈密瓜、日本洋香瓜和欧洲甜瓜三种“血统”，尝起来既具有哈密瓜的爽脆又有甜瓜的香甜。一般来说，普通甜瓜的甜度在14~16度左右，而甬甜系列甜瓜甜度可以达到14~19度，并且耐



储存，一般的甜瓜最多半个月左右，这种瓜最多可以储存2个月时间。除了在口感上比其它地产甜瓜更加甜脆之外，它还含有多种普通瓜罕有或没有的营养元素，如锌、谷氨酸、 $\beta$ -胡萝卜素等，适宜各类人群食用。

好品质的甜瓜可不是吹出来的。5月26日，中国工程院院士吴明珠一行来到江天泽农业科技有限公司参观，专门考察了甜瓜生长情况，称赞了甜瓜的品质。吴明珠院士长期从事西瓜、甜瓜遗传育种研究，是甜瓜育种和无土栽培的技术创新体系的创建人，为发展瓜类事业做出了重大贡献。天泽农业甜瓜能获得吴明珠院士的认可是对我们产品最大的肯定。



## 天泽农业茭白



茭白是中国特有的水生蔬菜,也是我们日常生活中常见到的一种蔬菜,与莼菜、鲈鱼并称为江南三大名菜。茭白具有很高的营养价值,富含多种人体必不可少的微量元素,比如说蛋白质、脂肪以及糖类和各种维生素等等。

天泽农业茭白基地位于衢州市衢江区莲花镇,此地依托大型铜山源泉水库,水利条件优越、土质深厚肥沃,种植茭白有着得天独厚的自然条件,我们采用大棚双季茭白栽培种植模式以及无公害优质栽培技术,出品的茭白色泽洁白、质地脆嫩、自带甜味。

由浙江天泽农业有限公司出品的“衢江茭白”在 2016 年 6 月 19 日举行的衢州特色名品评选活动颁奖仪式上荣获“衢州十佳特色农产品”称号,该评选活动历时三个月,采用自由申报,专家评委评审,市民公众参与,群众代表监督的方式进行,天泽农业最终能获此殊荣充分显示了衢江茭白的好品质、好口碑。





# 2016 年半年度十大农业热词盘点

© 瞬时达公司 周丹



农业是国民经济的基础,是立国之本,任何时候都不动摇。近些年,国家频频发布相关惠农政策,鼓励现代化农业的发展。各方人士也积极投资农业,致力于农业发展。总体来说,农业现代化之路蒸蒸日上。本期,为大家带来了中国农业网独家盘点的“2016年半年度农业热词”,看看这当中有没有你所关心的!

## 热词榜一: 农业政策

从中国农业网各平台的新闻阅读量以及关键词检索量得知,与农业相关的惠农、利农、支农政策、种粮补贴等受到农友们的广泛关注。2016



年,有多少与农友们利益相关的政策补贴呢?可以拿到多少钱?该怎么申请?这些问题成为了农友们最关心的。

2016年,国家陆陆续续颁布了多个农业政策法规,对于我们这个时代下的农业,尤其我们这些新农人们,想要实现自己的农业梦,不仅要掌握一定的专业技能,更要关注当下以及未来的农业发展趋势和农业政策。

有许多农友反馈,国家政策虽好,但是农民拿不到。每每看到这样的话,小农菌不禁暗暗思考,问题到底出在了哪里?当下,许多客观的因素我们无法改变,但是我们可以改变自己。如果我们自己多重视下政策,多读一些政策,遇到不懂的到相关部门去询问,事情会不会变得不一样呢?

## 热词榜二: 农业投资

“农业投资”这个话题一直很热,农友们普遍询问最多的是:我该投资哪一个农业项目?该农业项目需要如何



运营?实际上,投资什么样的农业项目,在一定程度上决定了农企什么样的生存发展之路,但更重要的是如何去经营这个项目。随着农村土地流转政策的松动,国家对农业项目的持续投入,农村的未来也更加有发展“钱”途,所以出现了“农业投资”热的现象。

关于“农业投资”,小农菌有几点要说。第一,投资农业周期长,回报率低,需要我们足够的耐心;第二,农村虽然有广阔的发展空间,但是我们也要保护好当地的生态环境;第三,农企只有对农业经营模式进行不断创新,有效地挖掘与整合内外部资源,才能创造更大的价值,才能带来可持续性的盈利,才能为其他相关利益者带来更大的效益。



### 热词榜三:农村电商

2015年是农村电商爆发的一年,在“互联网+”的机遇下,农村物流、刷墙、农产品电商采购平台、农业微商等蓬勃发展。2016年中央



“一号文件”进一步着重布局农村电子商务。随着资本涌入农村,农村网络基础设施建设水平不断提升,农村电商在未来几年将有更大的发展空间。

农产品的销路一直是个困扰农民的问题,而农村电商则为这样的农产品提供了销售渠道。通过电商平台,农民可以把农产品销售到全国,提高了农民的收入。同时,农村电商也可以满足农村消费。近年来我国普遍消费水平提升,农村消费需求同样提升,但是没有更多的渠道获得更多的商品。而农村电商的发展正好解决了这个问题,让消费者可以满足自己的消费需求。

### 热词榜四:休闲农业

在2016年中央“一号文件”中,农村一二三产业融合发展作为一项重要内容被强调。休闲农业与乡村旅游作为农村一二三产业发展的融合



体,近年来迅猛发展,更在今年大放光彩。其实,早在2014年12月下旬召开的中央农村工作会议上,以休闲、创意农业为主导的农业项目就得到了国家政策的正式肯定,《全国休闲农业发展“十二五”规划》的颁布也意味着,休闲农业这一适应未来发展的农业创意模式正方兴未艾。

从国家的政策,农业发展的趋势以及人们的生活习惯各方面可以预见的是,我国以休闲农业与乡村旅游为代表的休闲旅游、健康养老以及由此延伸出来的农业生产、农产品加工和销售、餐饮等农村服务业蓝海广阔。

当下,全国各地的休闲农业热潮如火如荼,不过小农菌认为农友们需谨慎。在开发前要先做好市场调研,不可盲目投资;其次,基础设施和服务质量一定要保证;还需要充分挖掘地方特色,不要做千篇一律的事儿。

### 热词榜五:土地确权

2013年1月31日下发的中央一号文件提出,全面开展农村土地确权登记颁证工作。卡定的时间,是全国5年内农



村土地确权完成,也就是到2018年必须完成。目前,土地确权已在全国20多个省份开展。土地确权是指土地所有权、土地使用权和他项权利的确认、确定,简称确权。土地确权是对土地二轮承包政策落实十多年后的再次完善。

土地确权之后将给农民带来哪些好处?这是大部分都关心的问题。土地是农业最基本的生产资料,也是农民的“命根子”,一经确权,农民就是土地承包经营权的物权权利人,有利于依法保障农民的土地承包权益。经过确权颁证之后,土地既是资源,又是资产,农民就等于握住了自己的土地使用权,无论谁想再动农村的承包地,都必须经过本户同意。而确权登记颁证以后,随着相关政策的陆续出台,农民就可用自己的权证进行抵押贷款。重要的是为解决土地承包经营纠纷、维护农民土地承包的各项合法权益提供强有力的原始依据。

### 热词榜六:农产品品牌

“如果为产品注入品牌文化,使其拥有浓厚的文化气息与独特鲜明的个性,消费者会因特殊的情感价值而产生购买冲动,并愿支付更



高的价格。”文化营销的理念告诉我们，构建并且传播符合目标消费者情感诉求的品牌文化，并将其置于产品之上，就可增强产品溢价能力。也许，这正是我们现在能看到越来越多的传统农产品开始尝试“时尚化”品牌路线的原因。

如何摆脱“土气”的形象，让年轻群体从时尚文化中更好的接受农产品，是现今众多农产品在研究的课题。品牌可以传递某一水平的品质保障，满意的购买者可以很容易地再次选择该产品。

### 热词榜七：农业供给侧改革

对于一个拥有 10 几亿人口的大国而言，农业具有举足轻重的作用和价值。当前，农业仍然是“四化同步”的短腿，农业改革的重点是供给侧结构性改革，难点也在供给侧。2016 年 3 月 8 日，习近平在参加十二届全国人大四次会议湖南代表团审议时指出：“推进农业供给侧结构性改革，提高农业综合效益和竞争力，是当前和今后一个时期我国农业政策改革和完善的主要方向。”



农业供给侧结构性改革怎么改？首先是改思路。解决农业供给侧结构性失衡问题，根本的、首要的是转变农业发展方式，调整发展思路。其次是改结构。结构调整是农业供给侧改革的核心内容。最后是改制度。制度是保障，保障有力方能运行通畅。

### 热词榜八：玉米价格

从 2015 年到现在，玉米价格一直被大家有关关注，也伤透了許多农民的心。2016 年，东北三省和内蒙古自治区将玉米临时收储政策调整为“市场化收购”加“补贴”的新机制。这意味着已经实行了九年的玉



米临时收储政策将取消。

今年我国农业转方式、调结构脚步加快，种植结构的调整不可避免地影响到了农民的种植计划，加之市场上各作物品种繁多，农民所种出来的作物却面临收购价格低的局面。

2015 年，玉米价格一度降到了历史冰点。到现在，玉米价格行情始终未见好转，下滑趋势难见改观。

### 热词榜九：蒜你狠

4 月 12 日中午，济南市民王先生在省城历山路一家包子铺用餐时，此前免费提供的大蒜被要求按 1 头 1 元钱付费。此时，该市棋盘小区农贸市场内，



大蒜的价格被标为“每斤 10 元”。“蒜你狠”真的又来袭！“蒜你狠”是 2010 年中国流行的一句时髦用语，这是源于大蒜疯涨超过 100 倍，价格超过肉和鸡蛋的现象。

大涨之后一般意味着大落。小农菌提醒农友们，要理智，不要盲目撑高大蒜价格，价高就会抑制销量，产生一系列的不利于大蒜产业发展的因素。同理，做其他的农产品也是一样的。

### 热词榜十：转基因

2015 年中央一号文件首次写入“加强农业转基因生物技术的科学普及”。中央农村工作领导小组办公室在 2 月 3 日国务院新闻办举行的新闻发布



会上对此作了进一步强调。转基因食品普遍安全吗？这是许多人最想知道的一个问题，也是目前争论的点所在。支持者认为，转基因食品已通过安全性评价试验，但不支持的人认为，人类现在食用的农作物已历数千年历史，而转基因食品不过才几十年，这么短的时间不足以检验出其是否绝对安全。



# 农发副刊

## SUPPLEMENT

### 【风雅小集】

◎ 以工作为平台 实现自我价值

◎ 捷径

◎ 衢州新农都,我来了

◎ 临岐之过客

### 【读书时间】

◎ 两学一做学习书目资料推荐

### 【英语学习】

◎ 小花与丑恶





## 以工作为平台 实现自我价值

◎绿农集团业务部 董品姗



人生匆匆数十载，而我人生近三分之一的美好时光也已悄然远去，回想过去的27年，我却还没有想明白这未来的人生要怎么过，尚未清楚自己要的是什么，也懵懂于自己到底喜欢什么适合什么？以前从未考虑过的这些问题，在这近一年内总是在我脑海中徘徊。

回头想想当初竞聘业务部时那个满怀信心与抱负的自己，总以为自己是能里能外的一把好手，多少有些少不更事、年少轻狂。而现在身为业务部的一员，我只能在办公室里处理各类合同、文件、票据，每天面对的是各种电话、通知和消息，需要我及时并精准的传达。为此我也曾懊恼过，毕竟我是业务员啊，洽谈业务才是我的菜吧。但经历过几次类似的交流，意识到自己在这方面的欠缺和不足，也认清了自己：性格上虽乐观开朗，但还达不到生意场上的善于交际八面玲珑，也不能在业务谈判上侃侃而谈、纵横捭阖。反而单位业务往来后勤中发生的一些小插曲，更引起了自己的兴趣和重视。认真细致的做好内勤工作，处理好合同签订后的一系列事务，让跑外的同事无后顾之忧，这同样让我很有成就感。

在业务部工作的一年多让我更加清楚的意识到：虽然对现在的工作仍然是游刃有余，但我却渐渐产生了一丝危机感。因为在这一年多的时间里我切身感受到了集团蓬勃迅速的发展，与此同时我也看到自身的不足，我担心有一天自己会从游刃有余到力不从心，这可能就是所谓的本领恐慌吧。

常言道：活到老学到老，可大学毕业4年多了，步

入社会之后的我远不如上大学时那般热爱学习，可能是毕业后的生活太过安逸，也可能是不求上进随波逐流。自己变的很容易受周围环境的影响，也曾经在成长的路上迷失过，是追求物质享受还是加强精神文明建设，是购物打游戏看电视剧还是看书学习长本领，这让我很挣扎。有时休息的时候明明知道自己该学习充电，可惰性使然，又被电视剧吸引。有时当我拿起书本，可看到朋友圈的吃喝玩乐，心思就又活分了。突然间发现想静下心来看看书学习真的很难。所以当看到同龄人成功的时候，我由最初的羡慕嫉妒变成现在发自内心的佩服，因为我明白：打铁还需自身硬，他们从未停下过学习、进步的脚步，而我已经落后了。

想要在本职岗位上尽职尽责，知识技能的储备是前提，毕竟技多不压身，而我们实现自己价值的平台也只有一个——我们的工作岗位。很多人都在抱怨自己的工作自己的岗位为什么不如别人，自己的工资待遇为什么不如别人，可你有没有想过你付出了多少，你的能力有多强，你又是否想过你为公司的发展做出了什么，你在自己的岗位上又是怎么做的？如果答案是犹豫的，那么请珍惜这个目前能唯一让你实现自身价值的平台，认清自己，充实自己，脚踏实地的去做好每一件事，年轻人就该有个年轻人的样子。

我想我还年轻，现在振作起来也还为时不晚，可我也怕嘴比手勤，说是一套做又是另一套，所以深有感触的写下这篇文章也是在告诫自己，要努力去做一个更优秀的自己，不为别人，就为这人生短暂，不该虚度。

## 捷径

◎新农都实业公司 沈友良

某日,早上出门赶时间上班,想着打个车,希望能在最快的时间里能赶到。

恰巧路口转过来一辆出租车,急匆匆上了车,便对司机说:“师傅,快点,我赶时间,拜托你走最近的路!”司机一边按下空车标牌,一边说道:“现在高峰时间,最近的那条路肯定比较拥挤,你要赶时间的话还是绕道走,虽然多一点路程,却是最快的”。

听了司机师傅的话,想想觉得很有道理,于是选择了绕道而走。转过一个弯头,途中果然看见不远处那个路口车子排起了长队,车流缓慢的挪动着,偶尔还有着急的喇叭声。司机师傅得意地说:“像这样高峰期间的路况,还有得堵堵。”司机师傅所言没差,虽然多走了一点路,但一路畅通无阻,路程远点,却能在最短的时间内顺利到达目的地。

很多时候,我们总喜欢走捷径,希望可以四两拨千斤,希望能一步登天,甚至希望不劳而获,总以

为走捷径可以用最小的付出最迅速的到达目的地。

然而,捷径虽然是最短的路,但未必是最快的。相反,因为走捷径而赔上时间、金钱甚至是生命的大有人在,有人盼机会守株待兔而好逸恶劳,有人加杠杆豪赌金钱而弄得家破人亡,有人不顾一切铤而走险最后赔上宝贵的生命。“夫唯捷径以窘步”,说得就是一心只想走捷径,结果往往使自己走向困境。

培根曾经说过:“人生如同道路。最近的捷径通常是最坏的路。”社会生活也是有规律的,出租车的常识表达了一种生活的哲理,捷径往往大家都想走,反而容易堵,结果并不是最快的路,正所谓“一分耕耘,一分收获”,脚踏实地的走好每一步人生路才是明智之举。





---

## 衢州新农都,我来了

◎浙江衢州新农都营运部 李友军

---

岁月悠悠,流年似水。时光总是无意间在指尖滑过,而漏下的往往都是最为真实的记忆和将来最能感动自己的回忆。轻轻眨眼间,已在这初秋的的温润和清凉中体会着时光的惬意。低眉之间从古城绍兴的三味书屋来到衢州南宗孔庙欣赏已两年有余。期间我开始了在衢州新农都的工作和生活。我相信每一次注定的相逢都是人生不期而至的喜悦,我就这样走进衢州新农都了。

记得一位作家这样描述中国人淳朴的生命观:“他们在埋头种地和低头吃饭时,总不会忘记抬头看一看天”。太阳洒落在你的脸上,汗水从我的脸上滑下,星月照亮我们的心灵。在期盼与惊

喜的目光里,在筹划与努力下,因为尝试了一场心灵的远行,使自己更忠实于内心的家庭方向而努力前行。因为一个人来到一座城,成为了我来衢州最真实的写照。正因衢州有了新农都,才使我圆了家庭团聚之美。如果说衢州新农都有什么吸引了我,并使我愿意以百倍的信心和热情开展工作的话,那首当其冲的是良好的文化氛围和稳健发展、甘于奉献的精神理念。而这是任何一个强大的企业强势崛起持续发展的不二法宝!从“新农都现象”到“新农都速度”再到“新农都模式”,无一不是每个新农都人的默默付出与坚守。自入职以来我深刻感受着每个细节中新农都人



体现的职业修养和岗位操守。从公司筹建至今,为了加快工程进度,抢抓招商机遇及销售旺季,公司领导带领广大职工发扬白加黑,五加二的精神,夙兴夜寐、夜以继日的投入工作中,极大地激发了我的工作激情,并将激励着我将这种热情通过正常的渠道积极的传播,用文化、精神的力量感召人,用果敢、高效的作风感染人,用责任心、使命感来鞭策人,用人文的力量支撑起企业发展的强劲动力!

记得一位名人说过一句话:“成功的标志是什么?是心灵的财富。”我向往成功,更懂得丰富自己,创造价值,在不断努力过程中,我将不断的积累着经验,同时也不断的用心灵的财富来衡量是否更接近成功。从原来办公室管理转型到招商运营管理,变化的不仅仅是从 WORD 工作模式转换成 CAD 格式,从商场到市场,需要向经营户请教,需要向竞争对手学习,更需要的是俯下身,沉下心的点滴积累。就在去年的五四节我也做了爸爸,那份初为人父的喜悦自然不言而喻,妻子怀胎十月的辛苦在护士抱出孩子的那一刻得到欣喜的回报。而今我的孩子也一岁多了,真是不养儿不知父母恩,这份带着辛苦的幸福只有自己体会。一直以来,时间对于我们来说是漫长的,一切的事情都来得及,可是我们忽略了时间的残酷和生命中有世事无常带来的遗憾。生老病死是不可抗力的自然规律,但最终都以心牵亲情而维系一生。衢州新农都也如孕育中的孩子即将出生,我们内心怀揣那一份激动与欣喜……

成长的快乐与烦恼,成长的岁月像潺潺流水。匆匆而来,匆匆而去。不知不觉中,又到了一年中的季节更替时期。在每一个成长的日子,都有快乐和烦恼灌溉着我们的.心田。我们总是在付出与得到的过程中体会爱的真谛,快乐与烦恼永远是两个不离不弃的伴侣,

它们互相依存。几乎所有的人都不希望烦恼留在身边,他们只要快乐,以为没有烦恼,快乐就会永远伴随在身边。记得哲人说过:“辛勤的蜜蜂,没有时间悲伤”。希望成为一只鸟儿,在属于我的春天里努力歌唱,为我的青春画上浓墨重彩的一笔。作为 80 后的我,渴望用朴实的态度,在工作中展示最完美的自己,尽我最大的努力,为新农都这座农产品大厦贡献自己的一份微薄之力。这是因为我与青春的约定,是一份责任的担当,更是当初我满怀热情投身农发时的一个承诺。

企业在发展,我们在成长。在这样的机遇与环境下,我们更要有勇于担当的责任感,走出小天地,融入新农都大平台,积极投身“菜篮子”建设主战场,永远保持“在路上”的进取精神,争当创业创新标兵。风雨兼程的道路上需要我们好好把握身边的机会,用奋斗的双手创造属于我们的未来。岁月会老,青春会逝。但我们的心会随着新农都这艘大船驶向胜利的彼岸。《礼记》中说“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之。”时代赋予我们大好际遇和机缘,关键是我们要迈稳步子、实干苦干,更要自觉挑重担、揽责任,做开拓者,做奉献者,不做旁观者、不当局外人,把担当视为一种实现自我、提升自我、成就自我的快乐之举。只要把外在艰苦条件与困难环境作为磨练自己的机遇,把小事当作大事干,一步一个脚印往前走,滴水可以穿石。

新农都这些年的快速发展,作为一名新农都人一定备感幸福与荣幸。在新农都,我们共同享有人生出彩的机会、共同享有梦想成真的机会、共同享有与公司成长进步的机会,新农都的荣誉给了我们,新农都的责任也赋予了我们,需我们现在做起、从自己做起,在谋划人生、实现自我、奉献新农都的进程中书写自己无愧于公司的美丽诗篇。



# 临岐之过客

◎ 澜海实业公司 张炎

这是一群病人,为诗而病

这是一群盲人,因诗而盲

临岐抛来一枚诗的果子

癔症出门,痴病出笼

活了三百八十年,香樟腹中尽是香烟

有毒没有毒的,农家院里都是中药材

樟树是临岐的掌纹

香烟是樟树的掌纹

赴约的不是这里的掌纹

赴约的人哦,着急

他们毫不矜持,翻箱倒柜

就为找到治病的药方

## 两学一做学习书目资料推荐

### 《中国共产党的九十年（上中下）》



出版社：中共党史出版社

出版时间：2016年6月

定价：150.00

简介：2010年7月，习近平同志提出编写《中国共产党的九十年》的任务，并在编写工作启动后亲自审定编写工作方案，作出长篇重要批示，给予重要指导。本书在中共中央党史研究室室务委员会具体领导下，历时六年编写完成。在编撰过程中，注意吸收《中国共产党历史》第一卷、第二卷和《中国共产党的七十年》的精华，并积极吸收党史研究最新成果。这部权威通史类党史基本著作的出版，是党史学界取得的重大研究成果，也为广大党员、干部、群众和青少年学习党史提供了一部重要的教科书。

### 《习近平关于实现中华民族伟大复兴的中国梦论述摘编》



出版社：中央文献出版社

出版时间：2013年12月

定价：8.60

简介：这本书的内容，摘自习近平同志2012年11月15日至2013年11月2日期间的讲话、演讲、谈话、书信、批示等50多篇重要文献，共计146段论述。

### 《习近平关于全面深化改革论述摘编》



出版社：中央文献出版社

出版时间：2014年5月

定价：14.60

简介：习近平关于全面深化改革论述摘编》共分12个专题，收入274段论述，摘自习近平同志2012年11月15日至2014年4月1日期间的讲话、演讲、批示、指示等70多篇重要文献。

### 《学习习近平同志关于机关党建重要论述》（修订本）



出版社：党建读物出版社

出版时间：2016年6月

定价：26.00

简介：该书2014年4月修订后，全书分为15个部分，分别对习近平同志有关机关党建的地位作用、总体要求、新理念、主线、职责定位、重大任务、思想建设、基层组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、思想政治工作、调查研究工作、群众工作和队伍建设等方面的重要论述，进行了归纳梳理和学习阐释。对于广大党建工作学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，做好机关党建工作具有很强的指导意义和借鉴作用。

### 《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》



出版社：中国方正出版社

出版时间：2015年1月

定价：14.30

简介：本书共分9个专题，收入216段论述，摘自习近平同志2012年11月15日至2014年10月23日期间的讲话、文章、批示等40多篇重要文献。

### 《知之深 爱之切》



出版社：河北人民出版社

出版时间：2016年1月

定价：38.00

简介：该书收录了习近平同志1982年3月至1985年5月在正定工作期间的讲话、文章、书信等共37篇，大多数是第一次公开发表。该书还附录了习近平同志离开正定后撰写的三篇回忆文章，以及当年《人民日报》等报刊刊登的三篇新闻通讯，全书约14万字。



奥运开幕式朗诵片段

## The Flower and the Nausea 小花与丑恶

(巴西诗人)卡洛斯 德鲁蒙德



A flower has sprouted in the street!  
Buses, street cars, steel stream of traffic: steer clear.  
一朵花当街绽放!  
巴士车,有轨电车,钢铁的车河,它们从远处经过。

A flower, still pale, has fooled the police,  
it's breaking through the asphalt.  
一朵花,尽管还有些黯淡,在躲避警察,  
它正在穿透沥青。

Let's have complete silence, halt all business.  
I swear that a flower has been born.  
请你们安静下来,停下手里的生意,  
我保证,有朵花生长了出来。

Its color is uncertain  
It's not showing its petals  
Its name isn't in the books

It is ugly. But it really is a flower  
它的颜色毫不起眼。  
它的花瓣还未绽放。  
它的名字书中没有记载。  
它很丑。但它千真万确是一朵花。

I sit down on the ground of the nation's capital at  
five in the afternoon,  
and fondle with my fingers this precarious form  
下午五点钟,我坐在一国之都的地面上。  
我缓慢地把手伸向这尚未明朗的形状。

It is ugly. But it is a flower.

It broke the asphalt, the tedium, the disgust and the  
hatred.

它很丑。但它是一朵花。  
它冲破了沥青生长,冲破了世俗,谎言,与仇恨。

# 大事记

2016.6~2016.8



① 6月3—7日,集团总经理施小东,副总经理冯洪山等先后到镇海库、房产集团、新农都实业公司调研。

② 6月8日,集团总经理施小东与绍兴市委常委、诸暨市委书记张晓强就新农都诸暨物流中心项目的建设、招商、运营沟通了有关情况。

③ 6月13日,省财政厅厅长钱巨炎一行,赴杭州湾花田小镇调研特色小镇建设工作。

④ 6月16日,黑龙江亚欧牧业商品猪基地建设项目签约仪式在哈洽会上隆重举行,集团总经理施小东代表集团与明水县政府与签署项目合作协议。

⑤ 6月17日,黑龙江亚欧牧业有限公司在黑龙江省明水县注册成立,这标志着30万头商品猪基地项目建设由前期筹建阶段正式转入建设运行阶段。

⑥ 6月17日,甘肃省兰州市副市长张国一一行赴杭州湾花田小镇,考察学习特色小镇建设工作经验。

⑦ 6月22日,全国人大常委会、中国科协副主席冯长根一行到杭州湾花田小镇,实地调研、指导特色小镇建设工作。

⑧ 6月23日,集团总部党委组织全体党员参观嘉兴南湖革命纪念馆,集体宣誓、重温誓词。

⑨ 6月24日下午,吉林省通化市市长乔恒率通化市经合局局长唐晓秋、辉南县人民政府县长张继顺、通化信通集团董事长王继强等一行赴集团调研。

⑩ 6月27日,以省委组织部电教中心主任江美塘为组长的省“两学一做”学习教育协调小组督导三组,对集团“两学一做”学习教育情况进行了第一次督查。

⑪ 6月28日下午,省国资委召开省属企业庆祝中国共产



党成立 95 周年大会，省粮食集团有限公司党委、上虞公司沈金潮、镇海库党支部书记王建跃荣获“省属企业先进基层党组织”、“省属企业优秀党务工作者”、“省属企业优秀共产党员”称号。

12 7月1日下午，集团党委在粮食集团8楼会议室举行庆祝中国共产党成立95周年大会。会上，全体与会人员面向党旗一起重温了入党誓词。

13 7月7日，四川省发改委副主任邓长金率该省干部人才递进培训党政综合一组一行10人，到杭州湾花田小镇实地考察一二三产融合发展情况。

14 7月15日下午，农都农产品流通产业园项目银团贷款签约仪式隆重举行。

15 7月25日上午，集团与恒丰银行杭州分行在农发集团十五楼会议室签署杭州湾花田小镇战略合作协议。

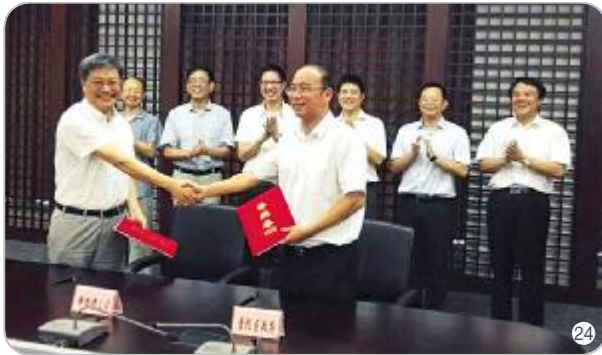
16 7月25日，省总工会副主席李锦平、省部属企事业单位工会主席王志新一行，到千岛湖润和建国度假酒店进行高温慰问并进行“职工疗休养基地”授牌。

17 7月27—30日，集团在衢州召开2016年半年度工作会议暨集团党委理论学习中心组(扩大)会议。

18 7月29日，浙江省副省长黄旭明在集团上报的《上半年运营情况汇报》上作出重要批示：“省农发集团今年上半年克服诸多困难，工作卓有成效，应予充分肯定。当前，要全力为G20峰会供应好食材，维护好稳定，并毫不放松与黑龙江省的粮食战略合作，努力完成全年各项任务。”

19 7月30日，省“两学一做”宣讲服务团成员、省委党史研究室副主任王祖强应邀为集体领导班子成员、中层干部和支部书记作题为《基础在学，关键在做》的“两学一做”学习教育专题讲座。





20 8月3日,全国政协委员、浙江省政协副主席陈小平一行到绿农集团肇东粮油储备库,实地调研指导工作。

21 8月5日,浙江省委书记夏宝龙在集团上报的《东北商品猪基地建设情况专报》上作出重要批示:“这是战略性的工程,肯定能双赢,注意各个环节的落实,争取早日形成市场供给。”

22 8月10日,省食药局副局长陈智慧、食品流通监管处调研员陈林国到集团下属新农都公司、宝仔公司、绿容公司进行农产品质量安全专项检查。

23 8月10日上午,省委保密办(局)保密技术服务中心主任张华一行三人到集团开展保密自查自评督查工作,集团保密工作给予了充分的肯定。

24 8月11日,集团所属新农都实业公司与舟山市普陀区政府正式签订协议,建设新农都舟山物流中心。

25 8月22日,集团总经理施小东参加黑龙江绿农集团2016年半年度工作会议并讲话。

26 8月22—23日,集团总经理施小东一行先后视察了绿农集团所属肇源隆源粮库、绿农瑞丰农业服务有限公司庆安分公司,并实地考察了绥化农产品物流园区地块。

27 8月26日,上虞公司与西班牙AGRUPAEJIDO公司、友谊集团签订意向合作协议,由三方共同出资,在上虞公司园区建设100公顷高端农业设施园项目。

28 8月29日上午,集团总经理施小东先后到绿农展销中心、农都公司、新农都实业公司,对信访维稳、安全生产、食材供应和舆情宣传等再次进行专项检查。

29 8月30日下午,集团在16楼会议室召开总部第二次党员代表大会,选举产生了集团总部第二届委员会委员。

## 集团新农都舟山物流中心项目正式签约

8月11日,集团所属新农都实业公司与舟山市普陀区政府正式签订协议,建设新农都舟山物流中心,该项目预示着新农都将进入了海洋经济时代,与国际贸易接轨。集团总经理施小东,董事会秘书、办公室主任许勇军,投资管理部经理邬建春,新农都实业董事长李力于,副总经理沈宏,舟山市副市长许小月,舟山市副市长、普陀区委书记蔡洪,普陀区区长张立军,副区长虞万军以及普陀区各有关部门负责人出席签约仪式。张立军与李力于代表双方签约。

该项目总用地规模为230亩,建筑面积约24.8万平方米,计划总投资约11.1亿元,由两个子项目组成。一是城北项目,位于舟山市普陀区城北区块,在兴普大道以南、天吴隧道以西,占地199亩,建筑面积约23.6万平方米,包括农批市场、跨境商贸园、配套服务区、配套住宅四个功能区;二是朱家尖项目,位于朱家尖国际邮轮港码头区块,规划用地31亩,计划建筑面积约1.2万平方米。

以海洋港口物流基地为依托,以台湾农副产品为特色,以进出口贸易为支撑,新农都舟山物流中心将建设成一个融批发零售、经贸交流、旅游购物于一体的大型农副产品批发物流中心和对外贸易中转基地。未来,双方将共同努力,把新农都舟山物流中心打造成为浙东地区农产品批发市场中心,完善浙江全省农产品物流体系建设。



## 上虞公司与西班牙AGRUPAEJIDO公司 友谊集团签订意向合作协议

8月26日,在集团总经理施小东见证下,上虞公司董事长沈金潮与西班牙AGRUPAEJIDO公司、友谊集团签订意向合作协议,由三方共同出资,在上虞公司园区建设100公顷高端农业设施园项目,并开展全方位合作。

施小东对这次三方成功签约表示祝贺。他表示,省农发集团是以粮、农为主业的省属国有企业,在发展现代农业上具有良好的基础和优势。上虞公司作为省农发集团重要的农产品生产加工基地,与西班牙AGRUPAEJIDO公司、友谊集团签订意向合作协议,有利于把西班牙技术标准优势、国际化运行经验与省农发集团的资金、渠道、土地、市场、体系等优势很好结合起来,必将对省农发集团建设“菜篮子”工程,加速推进产业发展带来重要影响。集团将全力支持项目推进,希望三方加快工作进度,争取项目尽快落地。

集团董事会秘书、办公室主任许勇军,投资管理部经理邬建春,上虞公司中层以上管理人员参加签约仪式。





ZJAD GROUP  
农发集团

浙江省农村发展集团有限公司  
地址：杭州市武林路437号农发大厦



微信是当前较流行的手机通讯软件,可方便、迅速实现和特定群体的文字、图片、语音、视频的全方位沟通、互动。经初步了解,集团所属二级公司中绿农集团、润和房产集团、新农都实业公司、农都公司、澜海实业公司、农发小贷公司、茗可名宾馆、天泽农业都陆续建立了微信公众号,不定时的推送信息。为了扩大集团的宣传面,提升集团美誉度和社会影响力,将公司各类需要公开的信息更及时、准确地传达给广大农发的员工和社会群体,浙江农发集团“微信公众号”于2016年7月4日上线发布,杂志、简报、网站、微信公众号的四驱发力,意味着农发集团已借助互联网、手机移动传播等新兴媒体发展的传播格局,构成“一刊一报一网一号”的立体传播形态,更好地服务职工和社会的需要,为集团的发展营造良好的舆论氛围。微信公众号开通两个月,就受到了社会各界的广泛关注,关注人数逐日上升,请社会各界多多关注,多提宝贵意见。