

浙江 农发

政策宣传 动态反映 发展研究 文化引领

2015年第4期
总第62期 季刊



ZJAD GROUP

浙江省农村发展集团有限公司主办



夏宝龙书记认为浙江的“米袋子”建设
“农发集团是有功劳的！”

- 集团 2015 收粮工作全面启动
- 五年再造一个新农发

夏宝龙书记认为浙江的“米袋子”建设 “农发集团是有功劳的！”



11月21日省农博会期间，省委书记夏宝龙在省委常委、杭州市委书记赵一德陪同下到新农都会展中心农发馆视察指导工作，省农发集团董事长楼永志、总经理施小东、副总经理梁培甫陪同。

楼永志董事长向夏书记汇报了今年以来省农发集团充分发挥在“米袋子”“菜篮子”建设中的特殊作用，收购黑龙江新良集团保障浙江粮食安全、发展现代农业等方面的工作。夏书记在先后参观了省农发

集团所属各子公司展位，仔细端详“浙粮”、“太阳岛”等大米品牌，详细询问了大米的产地来源、运输渠道、规格价格等情况后，高度评价农发集团的工作：“这几年，浙江的‘米袋子’建设，农发集团是有功劳的！”夏书记指出，民以食为天，粮食又事关国计民生。省农发集团承担了省委、省政府赋予的保障全省粮食安全的社会责任，一定要高度重视，积极实施“北粮南调”，确保全省粮食安全。

省委第六巡视组进驻省农发集团开展专项巡视工作



根据省委统一部署，省委第六巡视组近日进驻省农发集团开展专项巡视工作。11月19日上午，省委第六巡视组专项巡视省农发集团工作动员会召开，省委第六巡视组组长杜林德就即将开展的专项巡视作了动员讲话，省委巡视工作领导小组办公室副主任邱志明和省国资委党委委员、纪工委书记郑建余就配合做好巡视工作提出要求，集团党委书记楼永志主持会议并作表态发言。

省委第六巡视组副组长耿洛佳、吴高平及巡视组全体成员，集团党委领导班子成员和董事会、监事会成员，集团中层管理人员，近五年来退休的集团领导班子成员等出席会议。动员会后，省委巡视组听取了农发集团相关工作情况汇报。

从11月下旬开始，省委巡视组采取中层以上领导人员个别谈话、查阅台账、实地走访、听取专题汇报等方式，对集团工作进行了详细了解。集团相关部门全力配合，积极协调，确保专项巡视工作顺利进行。

科学谋划农发集团五年发展规划 深入贯彻夏宝龙书记指示精神

◎ 本刊编辑部

近年来,省农发集团按照省委省政府决策部署,着力突出粮农主业,大力推进“米袋子”、“菜篮子”和现代服务业发展,实现了由小变大、由弱变强、由差变好“三个转变”,达到省属企业中营业收入增速、利润增速、净资产收益率“三个领先”,连续多年位列全国服务业企业500强,提前超额完成“十二五”主要经济指标,实力大幅提升、发展势头良好,树立起了一个负责任、求创新、谋发展、有特色的国有企业新形象。2015年省农博会期间,省委夏宝龙书记在视察省农发集团展厅时满意地说:“这几年,浙江的‘米袋子’建设,农发集团是有功劳的!”对省农发集团推动“两个基地”建设、完成“北粮南调”任务、保障浙江粮食安全给予了充分肯定。

一、以重组新良集团为契机,推进粮食“产加储运贸”全产业链建设,充分发挥在“米袋子”建设中的主渠道作用

重组黑龙江新良集团,既是省农发集团发展所需,更是保障我省粮食安全供应所需。2015年,在省委省政府重视关心支持下,省农发集团成功跨省重组黑龙江新良集团,并以此为契机全面启动东北300万亩粮源基地建设,同步推进150万吨粮仓建设,工程进展顺利;圆满完成在东北20万吨省级异地储备粮任务,并将于今明两年再增加10万吨储备规模;“北粮南调”任务全年预计可完成40万吨,比原计划增加60%,极大地拓展了优质粮源保障能力;在上控粮源的同时,大力发展粮食加工体系和终端销售体系,“浙粮”“太阳岛”等农发品牌大米已端上了杭州市民餐桌,粮食“产加储运贸”全产业链建设成效初显。预计省农发集团今年粮食经营量 and 市场成交量将达到235万吨,占全省粮食缺口总量的18%。通过持续推动“米袋子”建设,省农发集团不断夯实保障我省粮食安全供应的物质基础,落实好李强省长“要充分发挥农发集团在我省‘米袋子’建设中的特殊作用”、黄旭明副省长“为浙江粮食的供应特别是粮食安全作出不可替代的实实在在的贡献”指示精神,主渠道作用进一步凸显。

二、以“个十百千万”工程为抓手,建设现代农业产业体系,积极发挥在“菜篮子”建设中的主阵地作用

带动各类农业主体、完善农产品流通体系、保障老百姓的“菜篮子”拎的安全放心,是省农发集团发展“菜篮子”现代农业的中心任务。近年来,省农发集团加快推进上虞现代农业产业园区建设,大力发展生态循环农业;积极发挥新农都农产品物流中心龙头带动作用,2015年市场交易额达150亿元,间接带动30万农户增收;不断优化全省农产品物流重要节点布局,衢州、长兴、诸暨三地新农都物流中心将于2016年正式开业;与衢江区政府开展战略合作,收购当地家庭农场项目,共同建设浙西(四省九市)农产品物流中心和浙江省农产品电子商务试验区;与黑龙江明水县政府签署战略合作协议,着力推动30万头商品猪基地建设。通过持续推动“菜篮子”建设,省农发集团切实发挥了在我省现代农业产业体系建设中的领导者和排头兵作用,充分体现了夏宝龙书记“两个基地”建设“一定要搞好”、黄旭明副省长“稳步加以推进,保障农民利益,务必取得实效”、朱从玖副省长“发展现代农业,拓展农业产业链”的指示精神,主阵地作用进一步强化。

此外,省农发集团积极推动产融结合、产业融合,发展现代服务业。杭州湾江南生态城市建设、千岛湖润和度假村项目、发展农业电子商务等重点工作,均受到省领导关心和支持。李强省长对杭州湾江南生态城市建设给予了充分关注,要求“高起点规划、高标准实施”。朱从玖副省长多次调研集团工作,就有关发展问题给予具体指导,要求把杭州湾江南生态城建成“两美”浙江示范区。

三、以编制“十三五”规划为起点,发展粮农主业和现代服务业,推动实现“五年再造一个新农发”战略目标

“五年再造一个新农发”,既是省农发集团发展的必然要求和历史使命,更是省农发集团对省委省政府的郑重承诺。下一阶段,省农发集团将以编制“十三五”规划为新的起点,认真贯彻落实省委省政府决策部署,严格按照省国资委要求,主动认识新常态、适应新常态、引领新常态,紧紧围绕省属功能类产业集团定位,明确改革发展思路,狠抓战略规划落实。“十三五”期间,省农发集团将突出发展“米袋子”粮食产业和“菜篮子”现代农业,加快培育现代服务业,切实增强在全省粮食安全保障和放心农产品供应中的控制力和影响力,努力实现企业实力大幅提高、产业布局更加优化、主导产业更加突出、体制机制更加灵活、行业地位显著提升、辐射带动更为有力等目标。力争到2018年主要经济指标比2013年翻一番,实现“五年再造一个新农发”战略目标,为“两美浙江”建设和全省农业现代化作出新的积极贡献。

目录



卷首语 EDITOR'S WORD

- 01 深入贯彻夏宝龙书记指示精神
科学谋划农发集团五年发展规划/本刊编辑部

农发要论 SPEECH

- 04 进一步加强和改进党对企业的领导
充分发挥党委的核心作用/楼永志
- 07 严以律己用权 争做合格国企干部/陈怀义
- 11 谋事创业 忠诚干净 干出经得起检验的实绩/冯洪山

改革论坛 REFORM FORUM

- 16 “四个全面”战略布局的背景、内涵和贯彻思路
——在省农发集团党委理论学习中心组(扩大)
会议上的报告提纲/郭占恒
- 18 优化整合 改革创新 全面提升核心竞争力
——关于“五年再造一个新农发”的思考/丁亚平
- 22 抓好粮农主业 坚持稳中求进 履行社会责任
/楼佳

本期策划 SPECIAL COLUMN

- 绿农集团 2015 收粮工作全面启动
- 25 粮食收购前期工作有序开展/白瑞波
- 26 粮食入库作业规程/绿农集团
- 28 收粮分队采风/绿农集团
- 30 相互学习 共同成长
——2015 驻库员培训/绿农集团
- 31 驻库心得/楼佳 等

管理思考 MANAGEMENT AND THINKING

- 39 全力做好“北粮南调” 着力保障我省粮食供应/王伟松
- 42 话说五常稻花香米/周志平
- 44 农博会农发馆,厚植品牌“基因”
——第十三届浙江农博会在新农都会展中心
圆满落幕/楼佳
- 46 杭州城市厨房首创“e+ 农”特色商业/农都公司
- 49 高标准 高起点 高水平 全力打造精品果蔬园区
/上虞公司
- 50 关于开展融资租赁业务的思考/银通典当公司

特别支持单位

浙江省粮食集团有限公司
黑龙江绿色农业发展集团有限公司
浙江润和房产集团有限公司
浙江新农都实业有限公司

浙江省农都农产品有限公司
浙江省农村发展集团上虞有限公司
绍兴润和购物中心有限公司
浙江农发润海实业有限公司

党建监察 PARTY CONSTRUCTION

学习党章党规党纪体会文章选登

- 52 严格遵守党章党规党纪 努力做到更高更严更实/陈怀义
53 正本清源方为大道/傅德荣
56 把责任牢牢扛在肩上/沈滨
57 加强党的作风建设 出色完成各项工作任务/李力于
58 强化党章党规党纪意识 推动粮食集团做大做强/傅安民
60 学党章、懂党规、守党纪 做“三严三实”的好干部/孙羽翔

一线采风 STAFF VOICES

- 61 雄关漫道从“零”越
——“十万人家”婚庆城打造不一样的婚礼体验/新农都实业公司

法律传真 LAW FAX

- 62 公司章程可另行约定事项/六和事务所

农业资讯 AGRICULTURAL INFORMATION

- 63 80后美女“农二代”用“互联网+”理念做农业/周丹

农发副刊 SUPPLEMENT

【风雅小集】LITERARY COLLECTED PAMPHLET

- 67 献给农发飞快发展的十年/王河
67 忆上虞海涂万亩土地使用权的受让/陈乐南
69 东瀛美食/余敏
71 中国最美梯田——云河梯田/陈莺莺

【读书时间】READING

- 73 好书推荐

【英语学习】ENGLISH STUDY

- 74 二孩政策来了

农发回眸 REVIEW 75

9-11月发大事记

插页 农发集团职工运动会精彩掠影



2015年第4期
总第六十二期

主办:浙江省农村发展集团有限公司
准印证号:浙内准字第O010号

编辑指导委员会

主任:陈怀义
副主任:许勇军
委员:沈滨 何启海 钱建国 王国贤
褚国庆 邬建春 邹刚 李力于
沈金潮 孙羽翔 金谊 赵永夫
魏宏伟 周志平 王诚

主编:许勇军

副主编:王诚

编辑部主任:楼佳

编辑:董燕红 王伟松 赵宗瑜 徐正丽
沈小锋 郑荧 方亚尧 吴其川
章丽华 方平山 裘孝亮

美编:徐正丽

通讯员:李斐 戴菁 倪博文 高松青
项德伟 孙佳琪 赵晋 赵科普
叶珈妤 陈梦诗 蒋霞昉 赵文杰
蒋书天 孟佳莉 王霞

地址:杭州市武林路437号农发大厦

邮编:310006

电话:0571-85813051

传真:0571-85813012

电子信箱:nongfa2007@163.com

网址:www.zjadgroup.com

印刷日期:2015年12月

浙江银通典当有限责任公司
浙江农发小额贷款股份有限公司
浙江农发酒店管理有限公司
浙江省农发大厦置业有限公司

浙江中尚房地产开发有限公司
千岛湖润和建国度假酒店
浙江瞬时代网络有限公司
浙江海上花田旅游开发有限公司

更多文章资讯请浏览农发集团网站
www.zjadgroup.com

进一步加强和改进党对企业的领导 充分发挥党委的核心作用

◎集团党委书记、董事长 楼永志

2011年以来,省农发集团党委按照中央和省委统一部署,坚持“两个毫不动摇”,进一步加强党对企业的领导,切实发挥党委的核心作用,充分调动各方面积极性,明确思路、克难攻坚、改革创新、狠抓落实,实现了由小变大、由弱变强、由差变好“三个转变”,达到省属企业中营业收入增速、利润增速、净资产收益率“三个领先”,提前完成“十二五”主要经济指标翻番的目标,连续多年位列全国服务业企业500强,得到时任省委书记赵洪祝同志的充分肯定,他认为,“近年来,省农发集团思路清、举措实、劲头足,企业发展取得长足进步,令人鼓舞。”这五年,是农发集团快速发展的五年,也是集团党委落实全面从严治党主体责任、聚焦党风廉政建设和反腐败工作、为企业快速发展提供坚强保障的五年。主要做法是:

一、聚焦党风廉政建设和反腐败中心工作,切实增强履行党委主体责任的思想自觉和行动自觉

集团党委坚持党要管党、从严治党,自觉把思想和行动统一到中央对反腐败形势的判断和任务部署上来,不断增强落实主体责任的责任感紧迫感,着力克服重发展轻党建、重业务轻党风廉政建设等问题,切实增强落实主体责任的自觉性和坚

定性。每年年初,集团党委都召开党建工作会议和党风廉政工作会议,贯彻落实上级精神,研究加强党建的具体任务和措施,制定党建重点工作责任分工方案,与各子公司一把手分别签订党风廉政建设、经营管理目标和安全生产等3个责任书,实行党建工作与生产经营目标任务落实情况同步按季检查制度,做到年初有布置、年中有检查、年底有考核,积极主动地把主体责任落到实处。集团党委书记和集团所属各公司党组织主要负责人带头履责、率先垂范,自觉用最坚决的态度和最果断的措施遏制腐败,决不当“甩手掌柜”。

二、狠抓“六大纪律”,着力转变工作作风,进一步巩固和发展风清气正的党风环境

牢固树立纪律和规矩意识,狠抓领导干部和普通党员的政治纪律、廉洁纪律、组织纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,始终在思想上、政治上、行动上与党中央和省委、省政府保持高度一致。通过党委会议、党委扩大会议、中心组学习会等形式深入学习中央和省委精神,带领和引导各级领导班子进一步增强做好国有企业的责任感,牢记农发集团担负的使命,敢于担当身先士卒深入第一线帮助基层破解难题,提振信心。坚决贯彻执行中央“八项

规定”、省委 28 条办法和“六项禁令”，扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，集团党委领导班子“五个带头”抓整改，开展“六大专项行动”，已基本整改完成在群众路线教育实践活动和专项审计中发现的问题，2013 年、2014 年“三公”经费同比分别下降 48.1%和 55.09%。

三、围绕“四个着力”方面的突出问题，建立健全科学完善的反腐倡廉制度

全面落实党风廉政建设责任制，着力健全反腐倡廉制度体系，用制度来预防领导干部权钱交易、以权谋私、贪污贿赂、腐化堕落等党风廉政建设责任和廉洁自律问题，用制度来解决“四风”方面的突出问题，用制度来监督领导干部是否存在对中央和省委重大决策部署阳奉阴违、有令不行、有禁不止等问题，用制度来制衡领导班子成员独断专行、严重不团结及选人用人上的不正之风等问题。近年来，省农发集团健全领导班子决策机制，完善“三重一大”等决策制度，建立健全综合管理、战略规划、投资管理、财务管理、储粮管理、人力资源、党群工作、监察审计、行政事务和集团公司本级共 10 大类 117 项制度。认真落实“三谈二述一报告”制度，集团党委主要领导同下级企业主要负责人谈话 229

人次，监察审计部门开展经济责任审计、工程项目审计、净资产专项审计和资产清查审计共 12 项、94 亿元，集团上下已经形成反腐倡廉的强大合力。

四、认真贯彻执行民主集中制，形成心齐气顺、团结干事的良好氛围

严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则决策，充分发挥“一把手”贯彻民主集中制的表率作用，主要负责人带头讲团结顾大局守纪律，班子成员合理分工各司其职，做到目标同向，求同存异，和而不同。坚持党管干部、党管人才原则，严格执行党的干部工作方针政策，完善干部选拔任用制度，规范选人用人程序，通过组织选调、内部选拔和公开招聘等方式，共提拔任用、交流调整中层领导干部 54 名和 22 名，引进培养了一批德才兼备、潜力出众的年轻干部充实到集团中层、子公司总助、三级公司负责人等重要岗位。大力弘扬“和、效、公、源”企业文化，推动集团上下形成心齐气顺、干事创业的良好氛围。多年来，省农发集团作风正、干劲足、敢担当，集团领导班子和而不同聚精会神搞建设，所属各公司领导班子克难攻坚一心一意谋发展，带领广大员工奋力向前，生产经营形势整体向好，各项重点工作顺利推进，职工群众感到

农发大有盼头,得到了各级领导的肯定和社会各界的认可。

存在的主要问题:一是讲纪律守规矩的实际成效仍需进一步增强。少数党员干部的纪律意识和规矩意识还没有牢固树立,在具体执行过程中有时候还存在“下不为例”现象,重大事项请示报告、招投标等具体事项的监督检查甚至追责有待进一步加强。二是科学合理的责任追究制度尚未完全建立。还需要进一步贯彻落实好《浙江省省属企业经营投资资产损失责任追究暂行办法》,研究出台科学合理的分类绩效考核制度。三是清正廉洁的干事环境仍需进一步营造,存在会议学习多、听取汇报多、发文贯彻多,但深入基层少、深入具体少、深入落实少等问题,个别领导干部落实“一岗双责”的自觉性不够。重大法律纠纷备案尚未做到完全及时,财经法纪执行需进一步严格。四是选人用人的科学化水平仍需进一步提升。对如何考准考实干部实绩还缺少行之有效的办法,探索市场化人才使用、业绩考核、薪酬分配机制的力度还不够大,人才外引内培力度还需更加强化。五是“四风”顽疾的根治力度仍需进一步加大。形式主义没有彻底根除,重平衡轻激励没有真正下决心进行干部岗位调整,三项管理费用增长控制不严,仍存在办公用房和公务用车超标现象。六是民主集中制的贯彻执行力度仍需进一步强化。“三重一大”决策制度执行可以更加严格,公款存放等决策事项还需进一步制度化、规范化,有的决策准备工作不够充分,个别下级党组织执行民主集中制意识不够强。七是集团改革发展的推进步伐仍需进一步加快。资产证券化等领域改革比较缓慢,对党组织在推动国企改革发展壮大中的作用有待进一步探索,对推动国有企业改革、创新商业模式等问题研究不够深入,信息化建设相对滞后。

今后的努力方向

(一)进一步抓好企业发展要务,坚定推进五年再造一个新农发。认真领会习近平总书记关于新常态下经济工作的系列重要讲话精神,深刻认识十八届五中全会提出的创新、协调、绿色、开放和共享“五大发展理念”的重要意义,按照“两个毫不动摇”方针,围绕

“四个全面”战略布局,科学制定“十三五”规划和国有企业改革方案,全力破解发展难题,积极推进项目建设,确保五年再造一个新农发战略目标的实现。

(二)进一步抓好作风建设,全面营造遵规守纪的干事氛围。进一步巩固深化群众路线教育实践活动成果,深入开展“三严三实”专题教育,突出抓好党章党规党纪教育,坚决把纪律和规矩挺在法律前面,严防“四风”问题反弹回潮,逐步健全从严治党各项制度,保障各项重点工作扎实有效推进。

(三)进一步抓好学习提升工作,切实增强领导干部的能力素质。以学习新常态下推动企业改革发展的政治理论、经济原理和管理方法为重点,组织集团领导班子和中层管理人员参加省委、省国资委党委组织的各类学习培训和专题研讨活动,切实增强领导干部对“供给侧改革”、“互联网+”、创新驱动等“十三五”改革关键内容的认识和理解,不断提升谋事创业能力。加强信息化建设。

(四)进一步抓好选人用人工作,努力建设“狮子型”干部队伍。以打造“狮子型”好班长好班子为目标,研究制定“十三五”人才发展规划,继续深化干部人事制度改革,积极拓宽人才进出渠道,加大中层管理人员交流力度,着力选拔培养一批年轻干部,开展职业经理人制度试点,完善考核激励机制,深入推进企业员工上挂下派锻炼,加快打造一支来之能战、战之能胜的干部队伍。

(五)进一步抓好反腐倡廉工作,着力打造风清气正的良好环境。切实落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任“两个责任”以及领导干部“一岗双责”,全面推行主要负责同志“五不直接分管”,严格执行“三重一大”决策制度,健全企业领导人员利益冲突和利益输送防范机制,严肃查处违反廉洁从业规定的突出问题,以党风廉政建设和反腐败工作实效为集团持续健康发展提供有力保证。

严以律己用权 争做合格国企干部

——在集团“三严三实”专题教育第二次学习会上的主题发言

◎集团党委副书记、纪委书记 陈怀义

根据中央和省委部署，集团党委从5月份开始在中层以上干部中开展“三严三实”专题教育。在集团5月26日召开的“三严三实”专题教育部署会上，楼永志董事长就开展“三严三实”专题教育作了全面的动员部署，并紧扣“三严三实”要求，联系集团实际给大家上了一堂生动的党课，详细阐述了开展“三严三实”专题教育的重要意义，提出了做一名国有企业干部必须具备的“四个方面”要求。7月份，施小东总经理以“严以修身，加强党性修养，坚定理想信念，把牢思想和行动的总开关”为主题，给我们上了一堂生动的理论学习研讨课，鞭辟入里、发人深省。按照集团党委安排，今天我们开展第二专题的研讨学习，我也结合自己近几个月来的学习体会，围绕“严以律己用权”这一主题，与大家进行交流。

中华民族自古就有严以律己的优良传统，“吾日三省吾身”、“善禁者，先禁其身而后人”，讲的都是这个道理。党的十八大以来，习近平总书记在继承弘扬中华优秀传统文化、总结提炼我党作风建设一系列纪律规定的基础上，创造性地提出“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求。“三严三实”的每一条，都是领导干部自律的准则、干事的标尺。严于律己用权，既是“三严三实”的重要内容，也是践行“三严三实”的内在要求。

首先，我想谈一谈什么是“严以律己用权”。习近平总书记提出的“三严三实”，严以用权指的是“坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，任何时候不搞特权、不以权谋私”。严以用权，注重的是把权力关进制度的笼

子里，要严格依照法制用权，是一种“他律”行为。而在“三严三实”中，严以律己就特别强调了领导干部的“自律”，突出了个人修养在党风廉政中的基础性作用，是信仰之下对高尚人格的主动追求。因此，我个人理解，“严以律己用权”也就是“管好自己、用好权力”，这其中包括了两层意思，一层意思是“管好自己”、另一层意思是“用好权力”，两者共同构成了“严以律己用权”。

那么怎样才能成为一名合格的国企好干部？好干部的标准，从大方面来说，就是德才兼备。党的十八大以来，习近平就什么样的干部才是好干部发表了一系列重要讲话。2013年6月，习近平总书记在全国组织工作会议上，明确提出了信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部“五条标准”。今年“七一”前夕，在人民大会堂表彰102名优秀县委书记时，习近平总书记又提出四点要求：一是要做政治的明白人，二是要做发展的开路人，三是要做群众的贴心人，四是要做班子的带头人。从中我们不难看出，严以律己用权，是成为一个好干部的基本标准，也是全党加强新时期干部队伍建设的基本遵循。那么如何做到“严以律己用权”，成为一名合格的国企领导干部，我认为要做到以下几个方面：

一、严以律己用权，首在“己”字，就是要反躬自省、见贤思齐

俗话说，责人先责己，正人先正己。孔子也说过，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。作为推进“四个全面”战略布局的“关键少数”，领导干部不仅需要依靠法律、制度，还需要通过率先垂范、以身作则，起

到强大的引领作用和鲜明的导向作用,从某种意义上来讲,这种潜移默化式的影响,会更加深入、持久和牢固。这就要求我们努力做到两个方面:

一方面要对照反面典型反躬自省。这次学习重点以周永康、薄熙来、郭伯雄、徐才厚、令计划、苏荣等严重违纪违法案件为反面教材,深刻反思,吸取教训,引以为戒。严肃查处周永康等严重违纪违法案件,充分体现了中央全面从严治党、坚决维护党的政治纪律和政治规矩、坚决维护党的集中统一的鲜明态度和坚强意志。周永康、薄熙来、郭伯雄、徐才厚、令计划、苏荣等人,他们从违反政治纪律和政治规矩开始,视党之公器为私物,政治野心极度膨胀,一步步失守纪律的防线,一步步走向堕落的深渊,一步步走向党和人民的对立面,最终落得身败名裂。他们的所作所为,损害党的形象,破坏党的团结,削弱党的力量,恶化政治生态,危害执政根基,是隐藏在党内的大毒瘤。这些案件也深刻地警示我们:领导干部在政治上出问题,对党的危害甚至比腐败问题更严重。从我们浙江省看,近几年查处的一些党员领导干部违纪违法案件,同样是教训惨痛、令人深思。我们必须引以为戒,知敬畏、明底线、受警醒,强化问题导向,对照检查自身苗头性、倾向性问题,做到检身正己、防微杜渐。

另一方面,则要对照先进典型学习光荣传统。我们党从诞生之日起,就把严以律己用权作为一条重要标准。在嘉兴的红船上,我们党通过了第一个纲领、第一个决议,在建党之初就立下了规矩。在我们党不断发展壮大、走向成熟的过程中,严以律己用权始终融汇在党的血脉里,体现在党的建设的方方面面,成为一代又一代共产党人薪火相传的光荣传统。中央八项规定和“三严三实”要求,则是新时期以习近平同志为总书记的党中央为自己、也为全体党员干部立下的新规矩、硬规矩。正是有了这样的优良“政治基因”,我们党才能始终保持与人民群众的血肉联系,才能始终成为国家和民族事业的坚强领导核心,才能带领全国人民在革命、建设、改革的各个时期取得一个又一个胜利。在我们的身边,有焦裕禄、杨善洲、谷文昌等先进典型为榜样,他们以“严以律己用权”的实践向我们展示,要带领人民群众战胜各种困难、实现中华民族伟大复兴中国梦,关键是要有良好的政治纪律、政治规矩来保障。

二、严以律己用权,重在“律”字,就是要严守党的政治纪律、政治规矩

律,汉语字典解释为规则和约束。严以律己用权,就是要拿规则约束自己。对于党员干部来说,这个规则就是党纪,就是国法。在新的历史条件下,党要管党、从严治党,靠什么管,凭什么治?关键就是严明的纪律。党的纪律包括政治纪律、组织纪律、人事纪律、群众纪律、廉政纪律、工作纪律、保密纪律、财经纪律、生活纪律等等。这其中,政治纪律和政治规矩是党的生命线,是我们党最重要、最根本、最关键的纪律和规矩。周永康等严重违纪违法案件表明,在“三严三实”专题教育中强调政治纪律和政治规矩,具有极强的针对性和重要的现实意义。习近平总书记在中央纪委二次全会上指出:“苏共早年在有 20 万党员时能够夺取政权,在有 200 万党员时能够打败法西斯侵略者,而在有 2000 万党员时却丢失了政权、丢失了自己,这是为什么?我看,很重要的一个原因是政治纪律被动摇了。”要严守政治纪律和政治规矩,我们必须努力要做到三点:

一要切实加强党章党规意识。习总书记曾讲过,“治理一个国家、一个社会,关键是要立规矩、讲规矩、守规矩”。在我们党内所有的规矩中,党章处于核心地位,是我们党员必须遵循的总规矩。习总书记莅任之始的首篇署名文章即是以党章为题,并相继在不同场合就认真学习党章、严格遵守党章作出一系列重要论述,把党章在全面从严治党中的地位和作用提升到一个新的理论高度。可以说,严守党的政治纪律和政治规矩,首先就要从遵守和维护党章入手。党员干部有哪些权利,该履行哪些义务,该遵守哪些规定,党章都给出了明确的界定。集团各级党员干部要经常用党章这面镜子照照自己,用党规党纪这把尺子衡量自己,始终牢记自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,始终保持对党章党规党纪的敬畏之心,始终做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。

二要坚决维护中央权威。坚持党中央的集中统一领导,是一条根本的政治纪律和政治规矩。作为党的干部来讲,一定要把政治纪律严起来,把政治规矩立起来,锻造对党绝对忠诚的政治品格。具体来讲,就是要坚定不移地执行“五个必须”、“五个决不允许”,即必须维护党中央权威,在任何时候任何情况下都要在思想上政治上

行动上同党中央保持高度一致；必须维护党的团结，坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志；必须遵循组织程序，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事；必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得违背组织决定；必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。旗帜鲜明地反对和纠正“七个有之”，自觉维护中央权威，切实增强与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致的政治自觉。

三要始终坚守理想信念。古人说：“操存要有真宰，无真宰则遇事便倒，何以植顶天立地之砥柱！”信仰、信念就是党员干部的人生“真宰”。当年，正是坚定不移的精神追求，使得“小米加步枪”发出战胜“飞机加大炮”的巨大威力，让我们党从南湖走向全国、从瑞金抵达北京。但当前，党员干部队伍中存在一些突出问题，有些害群之马背着党组织搞政治阴谋活动，搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，破坏党的集中统一，严重违反党的政治纪律和政治规矩，其恶劣行为危害巨大、教训深刻，给全党敲响了警钟。这其中，根子就是在理想信念上偏了方向，在严以律己用权上出了偏差。9月11日，中央政治局就践行“三严三实”进行第二十六次集体学习时，习近平总书记对“三严三实”提出四点新要求，即要立根固本，挺起精神脊梁；要落细落小，注重细节小事；要修枝剪叶，自觉改造提高；要从谏如流，自觉接受监督。其中第一条就强调要立根固本，挺起精神脊梁。习总书记的要求很朴素、很具体、很管用。一个人如果没有脊梁，就站立不起来；如果没有信仰信念，精神世界就会坍塌。今天，在立根固本中挺起精神脊梁，我们才能真正当好旗帜和标杆，才能彰显共产党人的真理力量和人格力量。

三、严以律己用权，成在“严”字，就是要做到严格要求、谨言慎行

对党员干部来讲，严以律己不仅仅是自己的事，更关乎着人心向背。对多数群众而言，政治在遥不可及的天际，而党员就在触手可及的身边，人们往往根据党员表现来完成政治想象：党员表现好，党的威信就高；党员腐化堕落，必将殃及整个党的形象，党员与党，一荣俱荣、一损俱损。党员干部要做到人前人后要一个样、八小时之内和八小时之外一个样，关键要做到“六个慎”：

一要慎微。细节决定成败，祸患积于忽微。所谓“合

抱之木、生于毫末”。可能我们在日常生活中觉得收一个小小的红包问题不大，或者一次小小的饭局问题不大，但是防线是从这里攻破的。总书记对“三严三实”提的四点要求里，其中一条就是要落细落小，注重细节小事。确实，党的十八大以来，中央出台八项规定等一系列廉政新规，成功之处很大程度上就是管住了党员干部日常工作、生活乃至节日交往的细节，得到了广大人民群众的热切拥护。民心所向关系党的生死存亡，因此我们广大党员干部不仅在聚光灯下、大是大非面前要能坚定立场、谨言慎行，在无人监督时、细枝末节处也要坚持跟自己较劲绝不放松。

二要慎言。就是要讲政治、讲场合、讲分寸，说真话、说实话，不该说的话坚决不说，做到言必适时、言必适情、言必适度。今年上半年，中央电视台原主持人毕福剑用调侃的方式损害老一辈党和国家领导人形象的视频在网上流出后，国家新闻出版广电总局认定这不是一般的违纪问题，而是严重违反政治纪律的行为，责成央视严处。毕福剑是知名主持人，社会关注度很高，我们是党的领导干部，群众关注度也不低，大家一定要引以为戒，千万不要上这种“头条”，不要成为这样的反面典型被“宣传”。这也提醒我们各级干部要时刻注意，切实在一言一行上守纪律、讲规矩、作表率。

三要慎欲。老子《道德经》说，“知足不辱，知止不殆，可以长久。”知止是一种人生智慧，我们只有认识到过分的欲望追求带来的后果并及时反省自己的行为，懂得知足于内、知止于外，才能获得精神上长久的富足和安乐。如果权力在手，却经不起金钱美色的诱惑，贪婪而不知止，最终会自食其果。我们要对名利多些淡泊，对进退得失多些坦然，不要患得患失、盲目攀比、贪得无厌，一个人只有时时、事事、处处知止而为、行止有度，才会成功、平安、快乐。

四要慎权。传统中国是一个“熟人社会”，遇事“找关系”的风气在很多地方盛行。我们手上多多少少掌握一些权力，大家在用权时要认准一个“公”字，对权力心存敬畏，不要信奉“有权不用过期作废”，千万不能把分管领域当成“私人领地”。要常怀敬畏之心、常存戒惧之意，切实把权力作为一种责任，做到为民用权、秉公用权。

五要慎独。要表里如一、言行一致，不要独断专横、搞个人说了算，做到人前人后一个样、台上台下一个样，

在私底下、无人处，更要不放纵、不越轨、不逾矩。东汉时有一位清官杨震，他任荆州刺史时，发现一个叫王密的人才华出众，举荐他当了昌邑县令。王密对杨震十分感激，私下拜会杨震，执意送上 10 两黄金以表谢意，并低声说：“黑夜里，无人知道，您就放心地收下吧！”杨震脸色阴沉，斥责道：“你送黄金给我，有天知、地知、你知、我知，怎么能说无人知道呢？自古以来，君子慎独，哪能以为无人知道，就做出违背道德的事情呢？”一席话说得王密羞愧难当，只有起身谢罪走了。

六要慎亲。鲁迅曾说“无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫”，但是如果亲情变了味，就会变为害子累家，而非爱子顾家。从近年来查处的一些贪腐案件看，无论是“大老虎”，还是“小苍蝇”，都是有一定权力的领导干部的家人或身边人插手造成的。这正是一些领导干部平常对家人和身边人管教不严的结果。讲亲情不能错位、讲感情不能纵容，大家对家人和身边人更要高标准严要求，自觉把好廉政关，对不正当要求要及时严肃批评，对违规苗头要及时纠正，这也是对他们最大的爱护和真正的负责。

四、严以律己用权，效在“用”字，就是要权责一致、奋发有为

“三严三实”不仅是政府官员的事，同样与国有企业的发展壮大息息相关。近年来，省农发集团在省委、省政府的正确领导下，发展十分迅速，截至 2014 年末，企业资产规模达到了将近 100 亿元。但我们也要清醒认识到，在省属国有企业里面，相比其它几个企业，无论是企业规模还是盈利能力，我们仍然相对较弱。特别是在新常态下，面对国有企业深化改革的大背景，集团发展正面临着新风险、新挑战。时不我待，严以律己用权不是空谈一番就算做到了，而是看具体、见行动，要把“严”和“实”的要求，体现到抓发展的具体工作中，体现到“干在实处永无止境，走在前列要谋新篇”的使命担当上。

一要体现在抓作风建设上。依法依规管理，是国有企业管理的基本方式，一切管理活动都要于法有据。所属各级党组织必须把依法管理理念根植于每个管理者的头脑中，并要用法治思维和法治方式管理企业，用“严”和“律”的要求管好自己，贯彻执行中央八项规定，自觉纠正“四风”方面问题。各级领导干部必须带头行动、以上率下，通过抓学习，切实坚定理想信念；通过抓

经营，确保全面完成生产经营目标任务；通过抓改革，形成浓厚的干事创业谋发展的氛围；通过抓队伍，不断增强企业凝聚力。

二要体现在抓企业发展上。各级领导干部要始终以“严”和“实”要求自己，做到善于研究国家政策，挖掘企业享有的有利要素，抓住重要战略机遇期做大做强企业。要积极探索企业与其他产业相互融合的发展问题，用好的产业项目优化企业产业结构，提升主营业务盈利能力，不断增强企业竞争力。今年，集团明确的总的目标是营业收入、资产规模和利润增长都要达到 10% 以上。现在已经进入四季度，如何按时按质按效完成年度目标任务，向省委、省政府交出一份满意的答卷，关键是要广泛发动每一个党员干部，真抓实干、奋勇争先。到年底要按照实绩论英雄、排座次、定奖惩。

三要体现在抓项目管理上。项目是推动企业发展的源动力。目前，集团及所属企业都有一批重大项目在建设，还有一批项目正在前期筹建过程中。希望大家要按照“三严三实”的要求，牢记使命，切实增强责任意识、危机意识、使命意识，切实抓好项目管理各项工作。特别是在项目招投标、资金管理、安全管理等方面按照有关规章制度，用好权、管好人、律好己，确保把每个项目都打造成廉洁工程、优质工程、放心工程。

四要体现在抓破难解困上。随着集团规模逐步扩大、投入不断增加，集团的运营成本也在不断攀升，经营成本的压力也在与日俱增。从报表来看，集团的发展虽无近虑，但也有远忧。比如新农都物流中心的兴商隆市问题，房产企业的存量盘活问题，新投资项目实现盈利等等，都需要我们有针对性地加以研究，及早谋划，转变思路，想方设法来研究和解决难题。同时，我们还要积极研究如何发挥资源优势，加大综合开发力度，壮大“副业”来反哺“主业”，减轻还本付息的包袱，增强企业持续增长动力。

总之，在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育，是党中央作出的重大决策，是我们必须抓好的重大政治任务。希望大家按照“严以律己用权”的要求，认真对照检查、从严要求自己，真正把“为民、务实、清廉”的价值追求根植于思想和行动中，做党和人民信得过的“老实人”，成为一名能担起“五年再造一个新农发”重任的合格的领导干部。

谋事创业 忠诚干净 干出经得起检验的实绩

——在集团“三严三实”专题教育第三次学习会上的主题发言

◎集团副总经理、党委委员 冯洪山

“三严三实”专题学习教育第三个专题内容,是要求谋事创业,真抓实干、狠抓落实,树立忠诚、干净、担当的新形象。重点学习研讨如何坚持用权为民,自觉遵守宪法法律和党的纪律,按规则、按制度、按法律行使权力,敬法畏纪,为政清廉,任何时候都不搞特权、不以权谋私;如何坚持民主集中制,自觉接受监督,不搞大权独揽、独断专行;如何坚持从实际出发谋划事业、推进工作,解决“抓落实不力的九种表现”,敢于担责、“为官有为”,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

一、务实求真、服务人民,不忘谋事创业的初衷

2014年12月,习近平总书记在江苏调研时提出,要协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党。“三严三实”专题教育,从设计到实施也是围绕这“四个全面”来进行的。“四个全面”并提,意味着党的事业站在了新的起点上,党员干部在新形势下谋事创业进一步明确了方向和目标。共产党员谋事创业,首先要明确干事业的初衷和目的,一定要想清楚自己手中的权力来自何处,时刻铭记党的宗旨。我国宪法的第二条明确规定:“中华人民共和国的一切权力属于人民”,这是现代政治学的常识,也是中国共产党作为执政党的合法性基础。

中国共产党的权力,由人民赋予,并用之于人民。习近平总书记多次强调“权为民所赋”,要求各级党员干部在谋事创业的过程中要保持进取之心,在使用人民赋予的权力上要保持敬畏之心。从中央近年来的反腐工作来看,确实有一小部分党员干部忘记了手上的权力来自于人民这一基本道理,淡化了全心全意为人民服务的党的宗旨,简单地认为权力是上级赋予的,从而出现了滥用职权、欺上瞒下、违法乱纪的行为,使得中国共产党在人民群众中的威信受到损害,也削弱了党的执政基础。应该说,谋事创业的宗旨和目标不明确,是部分官员干部滥用权力或者消极怠工的重要思想根源。

认识到“权为民所赋”,就要做到“权为民所用”。在实际工作中,为人民服务,是与责任、良心、价值、奉献等正面价值联系在一起。为人民行使权力,既代表着“在其位、谋其政”的履职精神,也体现了“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的历史胸怀;既代表着“知其难为而为之”的执着理想,也体现了“天下兴亡匹夫有责”的爱民报国的担当。鲁迅先生在《论中国人失掉的自信力》一文中曾经说道:“我们自古以来,就有埋头苦干的人,有拼命硬干的人,有为民请命的人,有舍身求法的人……虽是等于为帝王将相作家谱的所谓正史,也往往掩不住他

们的光耀,这就是中国的脊梁”。我们共产党人,为了新中国的诞生,抛头颅、洒热血;在社会主义建设事业中,共产党员当仁不让地要保持先进性和奉献精神,做好新时代的“中国的脊梁”,全心全意地为全国人民谋取福利。

人民不仅是国家权力的实际拥有者,也是党员干部使用权力的监督者。如果权力行使者不按权力拥有者的意愿来运用权力,那么人民赋权的意图和目的就会落空,“水能载舟,亦能覆舟”,人民就有理由和能力把权力收回去。所以,评价党员干部干事创业成效的标准,要看是否对人民、对社会、对历史有利,是否增加了人民群众的福祉。实践是检验真理的唯一标准,党员干部只有坚持着力解决好人民最关心最直接最现实的利益问题,才是其工作业绩的最好评判。党员必须把党的宗旨内化于心、外化于行,把人民群众满意不满意,作为工作的根本标准,作为自身党员身份存在的价值。在实际工作中,我们要善于运用密切联系群众的工作“法宝”,依靠群众、相信群众,向群众学习、对群众负责,发扬良好的谋事创业工作作风,以认真、严肃的心态对待革命工作和事业。

二、依法办事、秉公用权,坚守忠诚干净的准则

权为民所用,关键是秉公用权。中国人师法天地,从“天无私覆,地无私载,日月无私照”的自然规律中,归纳总结出“大道之行、天下为公”的哲理,认为人们应当效法大自然对待万物的公平和无私,不以一己之私和个人好恶来对待万事万物。秉公,是人们希望社会、群体、他人对待自己的态度,更是对掌权者和执政者的行为要求;秉公,意味着一种对待人和事的态度,要求人们无所偏私、合情合理地按照社会的公序良俗和公认准则待人处事;秉公,意味着不屈服压力、不谄媚权奸、不交往媚俗,事事出于公心和公理。

党员干部要用好手中的权力,第一是要坚守道德防线、遵纪守法。在现代社会,依法治国是执政党和全体人民的共同目标,尊崇宪法、敬畏法

律,是党员领导干部必须具备的基本素质,整个社会需要各级党员干部运用法治思维和法治方式来调解经济社会关系、维护公平正义和维护社会秩序。党员干部一定要加强法律的学习和应用,深刻理解党的领导和依法治国之间的关系,自觉遵守宪法法律的模范,无条件地带头遵守法律法规,不做背离宪法原则和法律精神的事,维护良好的法律环境和政治生态。党纪政纪是约束广大党员干部行为的规范,严明的纪律是我们党胜利的法宝。要毫不松懈地抓好党风廉政建设,以实际成效取信于民。要坚持立党为公、执政为民,必须坚决把反腐败斗争深入进行下去,加大治本的力度,把反腐倡廉工作寓于改革开放和经济建设的全过程,从源头上预防和治理腐败问题。

党员干部要用好手中的权力,其次是要坚持民主集中制。一是具有一个思想政治素质比较高、党性强、修养好、责任意识强的“一把手”,能够当好领头羊;二是认真执行中央和上级有关制度规定,做到按“规矩”办事;三是有“立党为公、执政为民、公道正派、团结奋斗”的精神状态,能够带领党员群众开创新事业,干出新业绩。因此,我们在工作中要进一步加强思想政治建设和作风建设,要让班子成员按照民主集中制的原则,摆正位置,处理好班子成员和上下级之间的关系,在领导班子内形成生动活泼的政治生态。

三、为官有为、勇于担当,取得改革创新的实效

今年以来,国内一线城市的部分厅局级官员辞职,公务员的“辞职热”引起了社会的普遍关注。当然,相对于全国总数达数百万的公务员队伍而言,个别公务员的辞职是正常的,与1992年及2002年前后的两波官员“下海”潮相比,目前的情况尚不能称为“潮”。虽然官员的辞职下海各有各的原因,但不可否认的是,随着“八项规定”和各种禁令的实施,领导干部的行为处事方面遍布高压线,让一些干部感觉为官越来越难了。即使仍然在工作岗位上,也有少数干部奉行“少做少错”的理

念,当官“不想为、不会为、不敢为”的现象有所凸显。对党员领导干部来说,为官本身就应该“不易”,但这种“不易”不应该来自于对特权无法行使的不满,不应该来自上级的压力和怕出事的担忧,而应该来自于内心的敬畏和责任。周恩来总理曾经说过:“精神生活方面,我们应该把整个身心放在共产主义事业上,以人民的疾苦为忧,以世界的前途为念。这样,我们的政治责任感就会加强,精神境界就会高尚。”如果像我们前面交流的那样,党员干部如果能够明确谋事创业的出发点,能够自觉按照党纪法规来办事,就不会出现畏首畏尾的工作状态,就会把奋发有为作为自己应有的一种职业素养。

为官有为,需要富于担当精神。在新时期,“为官有为”是每个干部的基本政治品格,是党员完成肩负使命的必然要求,在全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦的过程中,需要我们积极回应群众期盼、让人民生活越来越好,需要进一步推进作风建设,力除少数党员干部身上存在的不愿为、不会为、不敢为、胡作为的弊端。在党的事业发展各个时期,对领导干部提出了不同的要求:毛泽东同志提出“又红又专”的标准,邓小平同志提出了干部“四化”方针,“三个代表”和“德才兼备、以德为先”成为干部的新标准;习近平总书记认为好干部有一些共同特征,就是“五条标准”:信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。所以,勇于担当,是“为官有为”的重要标准之一。

国有企业是党和国家领导经济建设、控制国民经济命脉的重要部门,在国企担任领导干部,更要明确职责、奋发有为,承担起经济转型和国企改革的重任。在国企谋事创业,需要领导干部善于做“正确的事”,而非做“正确的人”。在企业艰苦创业的时候,大部分领导干部开展经营管理都能问题导向,积极探索,勇于纠错,只要对发展有利,做对事情是最重要的;但取得成绩以后,少数党员干部会躺在功劳簿上,开始追求做“正确的人”,在决策

时、在工作中,坚持自身的权威,听不得不同意见,在周围营造一种阿谀奉承的政治生态,这对企业的发展、对人民的事业具有极大的危害性。所以,勇于担当、不计个人得失,是国企领导新时期创业创新的重要立场,国企党员干部一定要丢弃官本位,树立民本位。

纵观农发集团过去十年的创业史,我们能取得的一系列成就,改变重组之初“小、弱、差”的状况,打开改革创新的历史局面,也是集团领导班子有担当、善谋划的结果,是党员干部和全体员工敢担当、善执行的结果。

“十二五”时期,我们顶住压力、理清思路、攻坚克难,完成了许多大事、难事。一是平稳完成农都市场搬迁。700多户经营户、1000个摊位平稳搬迁到新农都,没有发生一起上访,应该说是杭州拆迁史上的一个奇迹。二是新农都物流中心建成营业,省农博会正式落户新农都。省农办和集团共同打造的“浙江省名特优产品一条街”同步营业。新农都物流中心的投入运营,对保障我省粮食及农副产品的供给、为城乡居民提供优质安全的农产品,具有重要的经济和社会意义。同时,新农都衢州、长兴、诸暨三个物流中心项目正式建设,并将逐步投入运营,实现了现代农产品物流中心的体系化运作。三是超额完成“北粮南调”省级周转粮任务。“北粮南调”体系建设是农发集团发挥国企主渠道作用、履行好社会责任的重要抓手。我们克服产销价格倒挂困难,科学把握购粮调粮节奏,超额完成了首期北粮南调计划目标,得到了主管部门的充分肯定。四是杭州湾江南生态城投入开发,首期项目杭州湾海上花田景区开园运营半年来,游客人次接近8万,名列绍兴景区前茅。目前,澜海公司正按照集团工作部署积极创建省级休闲旅游特色小镇,将为项目的开发提供更大动力。五是千岛湖润和建国度假酒店正式营业。酒店面向千岛湖中心湖区,按五星级标准建设,集休闲、度假、观光、会议为一体,是在千岛湖乃至全省独具特色的高等级休闲度假目的地。六是信雅达国际商务

楼实现交付。润和信雅达国际位于杭州滨江新城 CBD 核心区块,包括国际创意中心写字楼、商务大公馆、休闲商业三种物业形态,是钱江南岸为精英商务人士量身打造的中央商务复合体……这些大事、喜事,是近十年来农发班子和党员干部用于担当、身先士卒、艰苦奋斗的结果,是我们农发宝贵的发展成果和历史精神财富。

十年来,我们敢于担当,体现在解放思想、勇于改革,在各类资源并不充沛的条件下,审时度势提出“一二三”、“个十百千万”工程,明确了核心主业发展方向,并根据形势的变化不断调整和完善,坚持抓结构调整,实现业务转型升级;

十年来,我们敢于担当,体现在勇于应对危机,克服重组之初的弱弱联合带来的生存危机,克服全球金融危机带来的艰苦发展环境,克服实体经济下滑、房产市场低迷的转型之痛,提出了“米袋子”、“菜篮子”和现代服务业发展布局,为今后一个时期集团的可持续发展探明了方向;

十年来,我们敢于担当,体现在善于抓住机遇,用大项目拉动大发展,新农都、信雅达国际、千岛湖润和酒店、杭州湾商贸综合体、农都综合体……正是一个个不同时期的大项目、大龙头、大平台,对各大产业板块的跨越式发展起到了引领带动作用,奠定了农发大型省属国企的历史地位和价值坐标;

十年来,我们敢于担当,体现在不拘一格降人才,大力加强各级班子建设和人才队伍建设,积极探索创新的人才引进、发掘和培育方式,为集团的长远发展提供了最宝贵的资源。可以说,没有担当,就没有农发蓬勃向上的十年,就没有“十一五”“十二五”时期农发在省属国企中名列前茅的发展成绩。

为官有为,需要看清历史方位。我们作为国有企业的党员干部,一定要看清国企发展的未来方向,精确捕捉国家推动国企改革的信号,找到自身企业的发展方位。在今后的工作中,一是要进一步加强党对国有企业的领导,坚持党管干部原则,按

照“现代企业制度要求和市场竞争需要”选任干部,做到科学考核、奖优罚劣,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,要求国有企业党组织要承担好从严管党、治党的责任;二是要采取必要措施防止国有资产流失,杜绝少数国有企业干部以改革为名,打着建立现代企业制度的旗号,贱卖贵买、予取予求,侵吞国有资产如探囊取物;三是要真正确立国企市场主体地位,强化国企的市场核心竞争力,克服“等、靠、要”的惰性思维,不是仅仅依靠政策的优惠、靠特殊身份来获得竞争优势;四是要把国企进一步做大做强做优,但统计数据显示,世界 500 强企业榜单中共有 50 家公司在 2013 年出现亏损,其中中国独占 16 席,且全部为内地国企,国企“大而不强”的痛点暴露无遗,我们必须办法就是加大投入和研发力度,奋力抢占市场制高点、掌控技术话语权,抓好创新、质量、管理;五是推动国有资本保值增值,在巨大的市场风险面前,国有资产只确保不流失显然是不够的,但只有提高风险防范意识,完善风险防控机制,使得企业国有资产立于安全之地,才能真正谈发展、谈创新;六是要切实维护好职工群众的合法权益,企业兴则经济兴,职工稳则社会稳,要大力弘扬劳模精神,充分发挥工人阶级主人翁作用,维护好职工群众合法权益,积极构建和谐劳动关系。

为官有为,需要具备创新意识。“只要大力破除对个体和企业创新的种种束缚,形成‘人人创新’、‘万众创新’的新局面,中国发展就能再上新台阶。”在 2014 年夏季达沃斯论坛上,李克强总理如是说。推动深化改革、创新机制、增强活力,也是国有企业在创新大潮中实现控制力和辐射力的必由之路。国企领导干部,不能站在创新的浪潮之外,事不关己、后知后觉,把企业置于被动落后的境地。由于企业领导者在企业中的特殊地位和作用,企业领导者能否创新直接关系到企业的兴衰成败。最近几年,许多国有企业连年处于亏损状态,经济效益不高,很重要的原因,就是这些企业的领导者思维局限、视野狭窄、因循守旧,在产品

上、制度上、观念上不愿创新、不敢创新、不能创新，远远不能适应市场的变化，最终使企业在激烈的市场竞争中陷入重重危机。只有国企领导干部有敢为天下先的勇气和担当，能够认清发展的方向和战略的目标，具备创新的意识和技能，才能带领企业攻坚克难，无往不胜。

农发集团已经站在“十二五”收官、“十三五”起步的关键时期，站在又一个“十年”的起跑线上。在新的发展时期，更需要农发人，特别是领导干部和全体党员发挥好先锋模范作用，勇于担当、善于担当。

我们要审时度势，科学研究“新常态”下的经济运行态势、市场需求走势和政策变化趋势，立足农发功能性国企的定位，做经济和民生的“稳定器”，运用市场和政策的双重手段，做好粮食生产和粮油贸易基础性业务，加快“两个基地”建设，集中人、财、物资源加快推进粮油主业发展，努力构建收购、仓储、调运、加工、销售一体化的粮油产业链，充分发挥东北粮仓的资源优势和浙江粮商的渠道优势，保障全省的粮食安全。同时努力扩大进口，有效推进中转仓储，加强“浙粮”等自有品牌粮油产品销售，适时收购加工企业，争取年粮油经营量突破100万吨。

我们要善于提炼创新的商业模式，开拓“菜篮子”产业发展的新模式，勇于尝试现代农产品物流的新技术、新渠道，挖掘农产品市场消费的核心需求，在冷链建设、电子商务、品牌打造等方面掌握核心资源，实现精准化管理、持续性复制和规模化扩张，实现农产品物流业的资本化运作。要进一步推进农产品批发市场建设，更好地发挥农产品流通的龙头作用。完善新农都物流中心一期市场的质量可追溯、中央结算、网上交易、展示展销、价格引领、综合服务等功能，并大力推进二期项目前期准备工作。同时，加快地市农批市场网络构建，加快衢州、长兴、诸暨项目建设，加快其他优质项目落实。11月5日，农都产业园项目正式动工，将大力打造集全国绿色安全农产品大卖场、美食城、主题酒店、写

字楼为一体的“农”字特色农产品流通产业园。

我们要加强产业融合，实现以农业为基底、以休闲旅游为主体、以金融商贸为支撑的现代服务业体系，要勇于打破格局、打破自身局限、积极吸收经验，开展系统性的价值链设计和重组，实现服务业态之间的相互融合、有机共生，打造新的产业链。润和房产集团要创新管理、创新机制、创新模式，进一步打响房产品牌，加快开发生态居项目，努力推进新项目拓展，不断提升房产标准化水平和个性化特色，积极探索养老养生地产开发，在低迷的房地产市场形势下发掘个性化的居住需求。杭州湾江南生态城要全面建成具有滨海田园特色的休闲旅游小镇，成为城乡统筹的新标杆、新样板。在完成银通典当公司和国海良时期货公司两家公司的增资，成功组建农发小额贷款公司的基础上，农发集团要积极探索产业金融的发展新模式，实现金融对主体产业发展的支撑作用；要整合优势产业资源，争取在“十三五”期间实现新三板和主板资本运作的突破。

最后，要强调的是，当前是一个“万物互联”的时代，各类产业的发展都要善于运用互联网思维和互联网技术，而不是机械地搬运互联网的概念。“互联网+”可能只是企业创新的一个维度，但确是我们这个时代无法跨越和省略的一个发展阶段。作为传统国企，如果将自身的主业与新技术、新模式、新产业相融合，是实现自身产业转型升级和企业跨越式发展的重要途径。我们在发展现代农业、现代服务业过程中，不能对国家提出的“互联网+”行动计划浅尝则止，认为只是做几个APP、搭建几个网站、注册几个微信公众号这么简单，而是要乐于向新兴行业学习、向创新型企业学习、向年轻人学习，掌握互联网发展的思维，深刻理解其中蕴含的创新目标、转型发展目标、生态目标、民生目标，布局现代农业、现代制造业、生态房地产、电子商务、互联网金融等产业对大数据、云计算的融合运用，满足消费者对我们提供的产品和服务的体验式、场境式、平台式需求。

“四个全面”战略布局的 背景、内涵和贯彻思路

——在省农发集团党委理论学习中心组(扩大)会议上的报告提纲

◎浙江省委政策研究室原副主任、研究员 郭占恒

2014年12月,习近平总书记在江苏调研时首次提出“四个全面”战略布局的思想,立即引起国内外的广泛关注和宣传解读。2015年2月2日,习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻十八届四中全会精神全面推进依法治国专题研讨班开班式上明确指出:“党的十八大以来,党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发,提出并形成了全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的战略布局。这个战略布局,既有战略目标,也有战略举措,每一个‘全面’都具有重大战略意义。”

一、“四个全面”战略布局提出的背景和过程

党的十八大以来,我国发展进入了新时期,国内外的发展环境也发生了重大而深刻的变化。总体上说,我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期,但新时期战略机遇期的内涵和条件已经发生了重大变化,既面临前所未有的机遇,也面临前所未有的挑战。机遇和挑战都是全面性的,包括内政外交国防,治党治国治军,人口资源环境等各个方面。

党的十八大以来,以习近平为总书记的党中央一直在思考、谋划和布局这“四个全面”问题。2012年11月,十八大提出全面建成小康社会;2013年11月,十八届三中全会提出全面深化改革;2014年10月,十八届四中全会提出全面推进依法治国;2014年10月8日,在党的群众路线教育实践活动总结大会上提出全面推进从严治党。正因为有了这样的全面布局,2014

年12月习近平总书记在江苏调研时,才系统而明确地提出了“四个全面”的要求,即“协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党,推动改革开放和社会主义现代化建设迈上新台阶”。

二、“四个全面”战略布局的科学内涵和逻辑关系

“四个全面”战略布局内涵丰富,任务明确,重点突出,措施有力。同时,理论深邃,体系完整,脉络清晰,逻辑严密。全面建成小康社会是目标。全面深化改革是动力。全面依法治国是保障。全面从严治党是根本。“四个全面”战略布局,既有世界观又有方法论,既有全局又有重点,既有目标又有举措,每一个“全面”都是完整的系统思想。同时,“四个全面”又构成了一个有机整体,相互贯通、相辅相成,相互促进、相得益彰。全面建成小康社会是处于统领地位的战略目标,全面深化改革是强大动力,全面依法治国是有力保障,全面从严治党是根本保证,四者统一于推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程的实践之中。

三、学习贯彻“四个全面”战略布局要“干在实处走在前列”

“四个全面”战略布局,是实现中国梦的战略指引。唯有实干,才能梦想成真。这方面,以习近平为总书记的党中央率先垂范,为我们做出了榜样。习近平总书记亲自担任中央全面深化改革领导小组组长、中央网络安全和信息化领导小组组长、中央军委深化国防和军

队改革领导小组组长、中央财经领导小组组长,重大问题亲自调研,亲自部署,一锤定音,敢于担当,敢于负责。李克强总理大力推动简政放权,转变政风,痛斥“为官不为”,痛斥“国务院通过的政策难道还要处长把关”的拖沓作风,狠抓各项政策措施落地。中纪委书记王岐山抓反腐败动真格,敢于碰硬,一再强调反腐败永远在路上。其他中央领导也都在狠抓落实上下功夫。

浙江是习近平总书记长期工作过的地方,他不仅高瞻远瞩、深谋远虑地提出了浙江发展的“八八战略”,更是一再强调“善作善成、善始善终”,“实干兴邦、空谈误国”,“干在实处走在前列”,“只有干在实处、才能走在前列”等实干要求。浙江也是一块实干的沃土,具有“自强不息、坚韧不拔、勇于创新、讲求实效”和“求真务实、诚信和谐、开放图强”的与时俱进的浙江精神。所以,我们一定要按照习近平总书记的要求,按照“四个全面”的战略布局,按照省委的要求和部署,坚持以“八八战略”为总纲,以干在实处、走在前列的实际行动,努力推动“四个全面”战略布局在浙江的实践,谱写好中国梦的浙江篇章,争取每个“全面”都创造出浙江的经验,每个“全面”都走在全国前列。

一是联系当前经济工作贯彻落实“四个全面”。当前,我国经济发展已经进入由高速增长转为中高速增长的新常态,一方面经济转型升级的任务十分紧迫,十分繁重;一方面经济下行压力很大,稳增长难度很大。如何防止速度焦虑症,保持淡定,既顺其自然,又有所作为,在稳增长中调结构、促转型,在调结构、促转型中保持经济持续健康发展,考量着我们每一个党员干部,尤其是从事经济工作的领导干部。所以,大家一方面要坚定不移地打好以“五水共治”、“四换三名”、“三改一拆”等为抓手的转型升级组合拳;一方面要抓住“互联网+”和《中国制造2025》即“工业4.0”版的机会,寻求培育新的经济增长点,保持稳中求进,行稳致远。因为,这直接关系到全面建成小康社会目标的实现,也关系到其他三个全面的实现。

二是联系国家重大战略部署贯彻落实“四个全面”。“四个全面”战略布局是顶层设计,是管长远的战略谋划。为实现这一战略布局,国家对内提出创新驱

动、四化同步、新型城镇化、京津冀协同发展、建设长江经济带等具体部署,对外提出建设“丝绸之路经济带”和21世纪“海上丝绸之路”的战略构想,尤其是提出设立“亚洲基础设施投资银行”,获得各国普遍支持,使“一带一路”由构想变为现实。有人初步估算,“一带一路”沿线总人口约44亿,经济总量约21万亿美元,分别约占全球的63%和29%,这将对中国经济发展带来巨大的市场空间。这些重大部署都是开放的,每个地区都有进入和参与的机会。

三是联系谋划“十三五”规划贯彻落实“四个全面”。今年是“十二五”规划的最后一年,国家和省里早已开始研究谋划“十三五”规划。可以肯定地说,“十三五”规划将充分体现“四个全面”的战略布局,对走在前列的浙江来说更是如此。根据中央要求和浙江实际,我省早在“十二五”规划中就明确提出,到2015年全面建成小康社会,这比全国提出的到2020年实现全面建成小康社会的目标提前了5年。根据省统计局2014年3月发布的浙江省全面建设小康社会监测评价结果,2012年浙江全面小康指数达到95.82%,比全国的83.55%高出12.27个百分点,居全国第三位,省区第一位。考虑到近三年来浙江全面建成小康社会的进程,到2015年也就是今年底,浙江如期全面建成惠及全省人民的小康社会,应该说是完全可能的。接下来,浙江在研究谋划“十三五”发展的奋斗目标时,一方面要进一步巩固和提升全面建成小康社会的质量和水平,补齐短板,提高长板,使全面小康达到更高标准、更高质量、更高水平的100%;一方面要加快推进社会主义现代化进程,适时提出率先基本实现现代化的目标任务,为我国“建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家”,实现中华民族伟大复兴的中国梦,继续“干在实处、走在前列”。

四是联系各地各部门的工作贯彻落实“四个全面”。上有千条线,落地一根针。各地各部门工作是整个全局工作的细胞单元,细胞有活力,整体才有生命力。大家要有“不谋全局者,不足谋一域”的胸怀,把“四个全面”战略布局与本地区本部门本单位的实际联系起来,创造性地开展工作,为“四个全面”战略布局贡献力量。



优化整合 改革创新 全面提升核心竞争力

——关于“五年再造一个新农发”的思考

◎集团办公室副主任 丁亚平

在提前实现集团“十二五”主要经济指标后，集团审时度势，乘势而上，在深入调研论证基础上，主动谋划“五年再造一个新农发”战略构想，为集团下一轮改革发展赋予了新使命，为构建现代大型涉农集团勾画了新蓝图，注入了新内涵，更是向全体干部职工发出了新的动员令。

一、全面理解“五年再造一个新农发”的三个维度

(一)发展目标。“五年再造一个新农发”主要内容是：干好“一三五”，实现三翻番，五年再造一个新农发。在2013年基础上，一年打基础，三年上台阶，五年展新貌。用三年时间实现销售收入上百亿；经过五年的持续快速发展，再造一个新农发，即营业收入、利润、净资产在2013年的基础上翻一番。五年后要基本形成比较完整的粮食“产加储运贸”产业链，企业核心竞争力显著增强，经营规模大幅提高，成为省政府保障粮食市场

的有力抓手，形成现代农业和现代服务业体系。集团2013年营业收入67.8亿元，利润3.17亿元，净资产13.28亿元。按照这个目标简单计算，五年后，即2018年营业收入135.6亿元，利润6.34亿元，净资产26.56亿元。营业收入、利润、净资产等各主要指标复合增长率达15%。“复合增长率”是在长期时间基础上进行核算，较年度增长率更能够说明企业成长的潜力和预期。这个指标已超出2014年年度增长率10%的预算指标。因此，未来几年的增长率还要更高，才能实现这个目标。

当宏观经济整体处于下行阶段，企业往往采取缩小经营规模来规避风险。当前，我国宏观经济处于结构调整阵痛期、经济增长换挡期、前期刺激政策消化期的复杂时期，宏观经济由高速发展向中高速和中高端迈进，集团再次提出要以年复合增长率15%的增长速度，

体现的是对行业发展的乐观态度,体现的是对企业发展前景的充分自信。

2015年集团经营预算,紧密围绕五年再造一个农发的战略目标,确定营业收入增长10%、净资产收益率保持10%,不再突出强调利润指标,既有利于在“新常态”形势下自我加压,保持较好的领先发展速度,有利于发挥全面预算在资源配置方面的引导作用,又有利于卸下包袱,释放压力,转换空间,增强发展后劲。

(二)发展战略。综观国内外大企业,其崛起往往是遵循“做大—做强—做优”的发展逻辑,追求速度规模在先,提高质量效益在后,这也点明了企业转型升级的现实使命。集团发展战略十分明确,坚持粮农产业为主导,实施“以工哺农”发展房地产业,实施产融结合,发展现代商贸金融服务业,通过产业板块联动发展,“三管齐下”的发展路径,提升集团核心竞争力,打造大型现代涉农集团。一是抓好“米袋子”建设,力争五年后粮食经营总量达到全省外调量的三分之一左右;二是搞活“菜篮子”,力争五年后建立基本覆盖全省的农产品流通体系;三是促进产融结合,发展现代服务业,把典当、小额贷款、融资租赁等类金融业务和杭州湾江南生态城发展成为新的利润增长点。

(三)管理手段。现代商业如同兵团作战,产业定位是方向战略问题,而管理方式则是战术问题,需要随机应变,打赢一个个具体战役,达到整个战争的胜利,实现整体战略目标。2005年以来,集团以“四大产业”为发展平台,努力构建现代农业和现代服务业“两大体系”,打赢新农都物流中心建成营业、农都公司平稳搬迁以及克服全球金融危机深刻影响等几大战役,彻底改变“小、弱、散”的状况,走上规模化、产业化、规范化的发展之路,为“五年再造一个新农发”奠定了坚实的基础。同时,也面临着信息化条件下“互联网+”新发展空间,面临着宏观经济发展的新常态,需要在强化战略管理的同时,在战术上适时调整,灵活应对,创新管理机制、制度流程、业务模式,着力

提高企业竞争力。

二、正确认识“五年再造一个新农发”的宝贵机遇

(一)产业基础不断增强。一是产业平台健全。集团产业平台大,产业链较完整,拓展空间大。“大粮食”方面,着力打造粮油“产加储运贸”全产业链。集团在东北建设300万亩(150万吨)粮食基地和30万头商品猪基地,进一步增强粮源控制力。加强与区域粮油加工龙头企业的合作,提高粮油深加工能力。提升改造粮油储运设施,承担更多政策性粮油业务。积极建设“北粮南运”,充分发挥辽北库区位优势,建设北方粮食仓储中转基地;扩大大宗粮油贸易规模,构建粮油终端销售网络,保障百姓粮油食品安全。现代农业“大龙头”方面,新农都现代农产品物流中心年成交量达140万吨,衢州、长兴、诸暨等市场正在建设,“个十百千万”工程初具规模,现代农产品物流体系初步形成,增强物流平台的辐射力。集团全力拓展现代农业园区和农产品加工体系。农都农产品产业园、杭州湾江南生态城等大项目进展顺利,房地产业稳步发展,典当、小额贷款公司等类金融业务初步构筑了产融结合平台。二是综合实力显著增强。截至2015年,集团累计实现营业收入89亿元,资产规模达132亿元,“北粮南调”累计完成超过30万吨,集团粮农主业收入市场占有率不断提高。三是发展战略清晰。按照省委省政府深化国企改革的要求,农发集团将列入功能类企业,集团确定的三大主业符合国家产业发展方向,政府高度重视,行业地位突出。四是行业龙头地位提升。近十年,集团已先后成功重组整合浙江省粮食集团和黑龙江新良集团两大国有粮食企业,有力促进集团的发展,也进一步提高“农发”在行业中的知名度和影响力。随着市场化改革加快,未来粮食和农产品行业资源将越来越向优势企业集中,农发集团面临更多的兼并重组机会。

(二)发展机遇前所未有。一是行业机遇。随着粮食市场全面对外开放、市场主体更加多元,加上极端气候增多、自然灾害频发,国际、国内粮油价格波动加剧。如何更好实现市场调节和政府调控有机结合,在发挥好市场基础作用的同时,加快培育大粮企、增强调控力,更加充分发挥省级综合性大型粮食国企的主

导作用,进一步增强我省粮食流通和安全保障能力,成为各级党委、政府面前的一项重要而紧迫的任务。国家制订了《粮食收储供应安全保障工程建设规划(2015—2020年)》,浙江省政府制订了《浙江省人民政府关于进一步强化粮食安全市长责任制增强粮食安全保障能力的意见》,进一步完善粮食安全保障措施,更加凸显国有大粮企的功能作用。二是国企品牌优势明显。粮食安全事关国计民生,粮食企业品牌意味着安全信誉。“农发”作为省属唯一农口国有企业。农发集团在新一轮改革中被列入功能类企业,优势明显,产业体系已经初步建立,在保障我省粮食安全中发挥不可替代的作用,切实成为省政府保障全省农产品安全的抓手。三是规范管理优势。集团战略管理清晰,产业结构逐步优化,集团美誉度和影响力得到显著提升。

(三)资源保障不断增强。一是省委、省政府和省国资委高度重视农发展。在新一轮国企改革中的功能定位更加明确。二是不断加强内部管理,提高执行力。三是发展资金保障。开拓融资渠道,降低融资成本;保障资金需求。同时进一步完善了风险内控制度体系,提高风险防范能力。

在加快发展的同时面临着诸多挑战。从外部宏观环境看,我国经济下行持续、压力还在加大,中深层次矛盾凸显;国内粮食等大宗商品价格持续低迷;现代服务业发展迅猛,引领催生新业态,但生产经营成本不断上升;市场由资金、技术等要素竞争向创新能力竞争转变等成为新常态,市场竞争越来越激烈,特别是房地产业、传统商贸金融业等面临更大的压力。从内部企业管理看,房产销售、商场经营等业务压力较大;可持续的常态经营盈利能力有待提高;现金流风险防范工作需要进一步做细做实;部分项目还有一些关键节点问题需要突破。这些问题需要采取有效举措加以解决。外因是大家共同面对的,事物发展根本在内因,要在市场竞争中取胜,关键在于立足优势,直面问题,对症下药,苦练内功,强基固

本,切实提高核心竞争能力。

三、依靠改革创新,加强整合优化,切实提高核心竞争力——“五年再造一个新农发”的必然选择

“五年再造一个新农发”的机遇与挑战并存,实现目标的关键在于发展。改革创新、强基固本、提质增效,在发展中趋利避害,实现有质量、有效益的发展。

集团确定了今后一个时期集团发展方向已经明确,思路清晰,就是要坚持稳中求进、快中求好、转中求活,为打造具有影响力和辐射力的大型现代涉农集团奠定坚实基础,走出一条具有农发特色的可持续发展之路。通过进一步的努力,全力推进粮食“产加储运贸”全产业链建设,充分发挥农发集团在“米袋子”建设中的主渠道作用;打造从田头到餐桌的安全农产品全产业链,积极发挥集团在全省“菜篮子”建设中的主阵地作用;推进一二三产业融合发展,积极发挥农发集团在城乡一体化中的试点示范作用。要发挥好“三个作用”,当前重中之重是做好改革创新、整合优化、管理提升,进一步增强企业核心竞争力,提高市场竞合能力,激发创业干事新活力。

(一)创新驱动,增强主业竞争力。一是经营业态创新。要以提高市场占有率、影响力为着力点,“米袋子”方面,做深做优粮源产业链,重点在品牌和渠道“微笑曲线”两端着力创新,提高竞争力。一方面通过差异化经营,塑造优质产品品牌,打响“浙粮”、“浙油”、“太阳岛”、“农都”、“新农都”、“银通”、“宝仔”等品牌,提高拳头产品影响力,实现品牌经营;大力开发产品品牌,提高产品附加值,发挥国有企业品牌示范带动作用。另一方面,通过规模化经营,做深粮食生产、加、储、运、贸易各环节,做深做透产业链条。尤其在销售环节,加强同实体市场、电子商务新型流通平台结合,推进网上网下粮食交易,降低经营成本,提高经营效益,实现规模经营;加强实体产业与金融产业互融互通,降低经营成本。二是质量安全管理创新。国有企业的粮食质量安全代表政府的形象,体现政府的公信力和社会责任。近年来每一次粮食安全突发事件,在引起社会广泛关注的同时,更是直接导

致公众对食品安全的信任危机。应建立健全粮食检测体系,提高检测粮食质量安全指标的能力。按照国家粮食质量标准,同主产区粮食质量监测机构合作,严把生产基地、粮食购入标准,保障收获粮食质量品质,从源头上把好粮食质量安全关。同时依托中转仓库、农批市场等粮食收储场所,建设粮食检验监测体系,及时掌握粮食质量状况,确保库存粮食质量、储存安全。同时建立信息发布预警机制,及时发现质量问题,对粮食质量过程进行追溯。通过对整个粮食链条上的质量监控实现全覆盖,使国有龙头企业成为粮食安全的行业标杆。三是整合能力创新。在新形势下,国有大粮企具有产业整合优势,需进一步提升集团产业整合能力。发展订单农业,同生产者建立利益共享、风险共担的合作机制,减少粮食生产经营风险。要发展粮食产销衔接,提升盈利能力。龙头粮食企业应从粮食生产开始介入,以其对粮食市场专业的研究预测能力,引导农民进行粮食生产,并在种子、种植、价格、质量等方面提供服务和支撑,有效解决目前以家庭为单位的低层次、低收益的传统粮食生产方式,保障产业链上相关者的利益,同时也较好地促进经济效益。

(二)整合优化,提高市场竞合能力。一是加强内部业务整合。农产品包括粮食业务上下游整合,从粮食基地、农业园区等生产基地,到流通中间环节市场、创储、电子商务,以至客户、超市、专卖店等销售终端,进行整合,集中市场资源;加强房地产业务整合,建立资金、人才、信息共享机制,推进现代服务业融合发展。优化组织流程机构,逐步推行事业部制,实现集约化管理,提高市场反应能力。二是加强重组整合。行业领先企业往往通过重组整合做大做强企业。进一步加快重组省内外优质粮食企业、农产品流通企业和食品加工企业,进一步完善产业链,提高市场占有率、影响力、竞争力。三是整合国有资源,增强公司实力。集团在本轮国资监管体制改革占有利条件,积极争取省委、省政府及省国资委等有关部门支持,争取更多的

资本金,力争涉农涉粮领域的经营性国有资产注入农发集团,争取省级农业类发展基金,增强农发集团在大农业投资领域的带动作用,使集团能更好地承担大农业产业投资和资源整合职能。

对照现代企业管理规律,根据集团所处的阶段,及时采取相应管理措施,强化战略管理,加强基础管理,培育支持改革、勇于创新的企业文化,激发员工创业干事新动力。一是大力实施激励约束制度改革。按照企业功能定位、资产纽带关系和企业管理人员选任方式,推进经营业绩分类考核和薪酬制度改革,合理确定管理人员薪酬水平。进一步健全长效激励机制,适当扩大实施管理团队入股、科技成果入股、激励基金、专项奖励、岗位分红等激励方式。对推进实施困难但发展前景良好的投资项目、科技型农业和电子商务等战略性新兴产业项目,进一步加大激励力度。二是加强集团管控,强化内控体系建设。按资产属性和业务类型,分类明确各企业改革方向,实现差异化管理。对着重履行全省粮食和农产品供应等民生保障职责的,作为功能类企业管理,其他纳入竞争类企业管理。加大全面预算管理实施力度。加大对重大经营活动的监控力度,规范和完善重大经营投资决策程序,加强全过程监管,落实投资项目责任追究制度。减少对企业一般性生产经营活动的干预,减少集团审批事项,落实企业经营自主权。三是加大信息化建设力度,力促经营管理现代化。着眼企业经营管理全面信息化、现代化,做好企业信息化的整体规划、分步实施、重点推进。以粮食产业、农产品流通业板块为重点,在全面梳理经营管理基础上,进一步优化重整业务流程、管理流程,在信息化手段的支持下,重点解决远程管理、项目动态管理、市场交易电子化等问题。加快实施集团办公信息化、财务管理、人力资源管理和投资管理信息化,大幅提升管理效率,提升管理水平。

抓好粮农主业 坚持稳中求进 履行社会责任

◎集团办公室 楼佳

浙江省农发集团是浙江省政府直属的唯一农口类国有大型企业。履行社会责任、服务好“三农”，既是农发集团的发展宗旨，也是政府的要求和社会各界的期望。农发集团从其前身省农业投资开发公司伊始，历经多次转型发展壮大，始终以服务国计民生为己任，通过不断创新发展，遵循产业规律，引领一方产业经济，持续创造卓越的企业价值，逐步形成“米袋子”、“菜篮子”和现代服务业三大产业格局，持续发展和提升经济和社会效益，推行“和”、“效”、“公”、“源”的企业文化，充分体现了农发集团的责任担当意识。2014年，在宏观经济环境错综复杂的情况下，集团公司主动适应经济发展新常态，科学决策，攻坚克难，以突出做大做强粮农主业，提高质量效益为中心，加快构建现代农业和现代服务业体系，企业发展实现稳中有进，稳中有升。

完善粮农全产业链

打造农字“大龙头”，始终是农发集团发展的第一要务。2014年，集团与黑龙江新良集团完成了战略重组的前期工作，“北粮南调”项目取得了阶段性成果，现代农业示范园区和物流中心布局更加完善，自主品牌建设有序开展，零售终端体系逐步扩展……

农发集团是浙江省的第一大“米袋子”。为了保障浙江全省粮食安全，集团以重组黑龙江新良集团为契机，全力推进粮食“产加储运贸”全产业链建设。2014年3月，集团向省政府提出“以重组新良集团为抓手落实‘两个基地’建设的政策建议”，集团工作领导小组先后5次召开专题会议，10余次赴黑龙江深入洽谈，终于达成重组协议。除了控制粮源，农发集团还继续完善粮库建设、提升自身收储和中转能力，推进“北粮南调”项目实施，并采取科学保粮措施，确保粮食质量。集团下属粮食集团代储省级储备粮27.65万吨，比2013年增长393.75%。无论是省内储备和省外异地代储，集团始终坚持严格落实省级储备粮管理要求，确保存储安全、轮换有序。2014年集团完成省级周转粮运行任务5.7万吨，超额完成5万吨省级周转粮运行的任务。同时，集团积极扩大东北玉米的采购和销售规模，全年完成“北粮南调”稻米、玉米合计32.9万吨，占全省政策性业务总量的26%，比上年增长352%，“北粮南调”和省级周转粮运作方面的能力大大增强。

“菜篮子”建设是农发集团打造粮农全产业链的另一重要板块。集团以上虞12400亩农业示范园区建设

为抓手,建成了绿色果蔬精品示范基地、高端水产养殖基地和农牧循环基地,从“田头”开始把控农产品质量与安全。新农都物流中心发挥了农产品中转集散的龙头枢纽作用,日均交易额达4000万元左右,2014年度总成交额达139.58亿元。为确保零售终端产品品质,切实履行产品安全责任,提升集团整体形象,2014年农发集团投资开设了农发超市,发挥下属粮食集团和新农都公司的优势,建立自主品牌大米和优质粮油产品的加工销售渠道,完善了产业链的最后一个环节。

致力维护“三农”和谐

作为浙江省内农业龙头企业,服务“三农”,促进“三农”和谐发展,是农发集团的重要使命。集团在发展中始终注重自身发展与带动农业进步、促进农民增收和支持农村建设的平衡,切实履行维护“三农”稳定和谐的社会责任。2014年农发集团积极响应号召,参加省政协在泰顺组织的“送科技下乡”活动,带动当地农业进步,践行服务基层,服务群众的国企责任,受到省政协主席乔传秀的充分肯定。促进农民增收是农发集团实现三农和谐目标的另一重要方面,2014年农发集团继续为保障农民合法权益、促进农民增收而努力。新农都市场以农副产品为依托,扶助千万农户闯市场,一头连接农民,一头连接市民,抓好源头,保障民生。在集团各项建设工程过程中,均未出现过因工资支付引发的纠纷,也未出现由于征地拆迁引发的群体性事件。在支持农村建设方面,农发集团不断推陈出新,协助农村走可持续发展之路,履行自身的社会责任。

携手提升行业影响

受我国经济发展疲软、增速下滑等多方面因素的影响,2014年国内消费需求总体下降,各产业链均受到不同程度的影响。为了克服发展大环境带来的困境,农发集团带领下属各公司,采取多项措施,稳定自身发展,其中以新农都公司的效益驱动型创新增长最为典范,经营管理效益获得了显著提升。2014年,新农都公司突出“兴商隆市”重点,“网上网下”、“引进来、走出去”相结合,千方百计开拓市场,做足做好“稳市、隆市、活市、兴市”文章,取得了物流中心经营管理提质增效、电子商务助力企业发展和会展影响力显著提升三方面效益,树立了行业发展的标杆。新农都公司依托“中国农业网”、“鲜食会”、“网上大市场”等电商平台进一步推动企业发展。

通过与有关媒体建立合作关系,推出“一周一品”营销专题,带动了相关产品的热销。通过开通新农都微信平台,及时向社会发布最新的新农都价格指数和市场景气指数,成为政府、监管部门和相关从业人员判断产业发展趋势的重要依据。

为了推进一二三产业的融合发展,打造集团重点支柱产业和新的经济增长点,积极发挥集团在城乡一体化中的试点示范作用,集团按照建设美丽浙江、创造美好生活的总体要求,整合现有资源,把现代农业和现代服务业有机融合起来,创新商业模式,充分发挥引领、带动和服务功能,切实增强企业活力和实力。2014年,集团下属澜海实业公司全面实施“大建设、大营销、大招商”,圆满完成年度工作任务,杭州湾江南生态城项目开发推进顺利,取得了一系列重要成果。

践行绿色发展理念

集团大力支持绿色经济的发展,在坚持自身绿色发展的同时,大力扶持环境友好型企业的发展。润和房产公司的房地产项目建设,均按照国家要求采用绿色低碳环保建材,重视自然生态环境的保护,注重建筑与环境的融合,把人与自然和谐相处作为核心理念。澜海实业响应国家战略部署,将上虞滨海新城按照“现代制造业与现代服务业并重”的发展思路,重点发展高端装备制造、汽车及零部件、绿色电子电器、新能源新材料和现代服务业等五大产业,建设具备现代产业功能、综合服务功能、高端城市功能的生态型工业新城,成为浙江省打造环杭州湾产业带的主要区块。银通典当在开展业务时,充分发挥金融业在促进经济结构调整方面的重要作用,积极支持清洁能源和环保节能产业发展,将符合政府产业导向和扶持意愿的资源节约和环境友好型企业作为重点合作对象,从而推动绿色经济发展和产业转型升级。上虞公司充分挖掘绿色资源,对生猪养殖场排泄物以及养殖废水进行有效的处理和再利用。在排泄物处理方面,按照“减量化、无害化、资源化”的原则,实行工业化处理,实现达标废水用于农田灌溉。在废水再利用方面,按照中科院亚热带农业生态研究所提出的养殖废水资源化利用理念,实施狐尾藻生态治污项目,构建“基质消纳池-人工湿地两段式养殖废水生态治理”示范工程。

绿农集团 2015 收粮工作 全面启动

北风呼号,滴水成冰。黑龙江已步入隆冬季节,与严寒相对应的则是一片热闹的收粮场面。

绿农集团的9个粮库,全部挂牌收购粮食。粮食收购工作不仅对搞活粮食流通、也为解决卖粮难,促进农民增收,起到积极作用。为履行国有企业的社会责任。绿农集团把粮食收购作为当前和今后一个时期的中心工作来抓,精心组织、周密部署、全力以赴把秋粮收购工作做好,做到不限收、不拒收,敞开收购,应收尽收。预计粮食收购量达到35万吨以上,粮食收储量达到80万吨以上,达到历史最高点。

据了解,2015年黑龙江省粮食播种面积2.1亿亩,玉米、水稻等高产作物占纵面的三分之二以上,实现“十二连增”已成定局,预计粮食总产量将突破1400亿斤。



粮食收购前期工作有序开展

◎绿农集团仓储部经理 白瑞波

2015年黑龙江省的粮食总产量实现了“十二”连增。三大主要品种中,除了大豆数量下降外,玉米和水稻两个品种都有不同程度的提高。普遍认为,今年的粮食品质属于正常年份的水平,中等偏上,但明显要差于2014年总体质量水平,水稻品种的质量情况是中等品居多,水分偏高,大多在18%上下,自然干燥达到安全水分的不多;玉米品种以三等品为主,水分在30%左右,但由于提前启动临储收购,加上国家对霉变粒指标要求严格,农民加强了管理,去年霉变粒指标普遍超标的情况将会得到明显改善。

近几年来,由于我国总体粮食形势仍处于供求总量紧平衡与部分品种阶段性过剩、保护价格面临双重挤压与保护粮农利益、适度利用国际粮源与进口粮食冲击国内市场的三重矛盾之中,使得我国粮食始终处于高产量、高收购量、高库存量“三高”叠加的巨大压力,特别是玉米连续增产和消费需求持续下降同步出现,饲料加工企业频频使用进口大麦、高粱、酒糟等替代品,玉米阶段性过剩特征十分明显。尤其是黑龙江省地处偏远,运距长,玉米品质较差,价格偏高,水稻更是稻强米弱,南北倒挂,很难外销外运,库存量越来越多,储存压力愈来愈大。以2014年为例,全省在原有库存基础上,新增加约1400万吨政策性库存。秋收之前,在政策利好的驱动下(加工补贴),仅消化库存约400万吨,还净增约1000万吨。2015年预计还会有约1500万吨的粮食等待入库。中储粮系统决定,今年政策性粮食收购业务面向中直企业开放,中粮、中纺、中航的涉粮企业允许以租赁库点、代持控股民营库点等形式进行收储,中储粮直属企业、地方国有收储企业、中直涉粮企业、民营收储库点四足鼎立的形式已然形

成。

绿农集团组建伊始,就已经充分分析和掌握当前国家的粮食形势和收储压力,预判了今年乃至今后较长一个时期,都将是粮库开展国家政策性收储业务的绝佳时机,因而在上半年就开始紧张的部署和推进储粮仓容的建设工作任务,并初步设定了50万吨的建造规划。但是受土地性质、遗留问题等限制,今年年底,预计可以完成新建项目20.8万吨,前期遗留的续建工程8万吨,出库腾出的仓容约17万吨(其中约有3.2万吨今年进行了较彻底改造),共计约41万吨左右的仓容可供使用。

绿农集团根据现有的仓容情况(包括建设中的仓容),各库所在区域的品种、数量、优势,重点兼顾浙江地储粮食收购任务的安排,制定了详细的收储方案,组建了以姚海强副总经理为组长的收粮工作小组,明确了班子成员、职能部门库点挂钩负责制,选派了驻库员,并集中进行了业务培训,编制了收粮工作手册以指导相关人员操作使用。在粮食收购启动前,集团专门组织了对所属粮库的全面巡查,以便及时发现问题,现场帮助解决困难,力争完成制定的收购计划,达到“仓子全装满、质量全合格、安全无事故”的总体目标。

今年的政策性收储开始的比以往要早,最低价水稻收购始于10月10日,临储玉米收购始于11月1日。绿农集团下属有9家粮库,由于受仓容和场地的限制,有7家粮库被认定为首批开库收储政策性粮食库点。目前,各库紧锣密鼓抓紧仓容建造施工的同时,根据各自不同的情况(储粮品种、性质;仓容情况、施工进度,场地条件、烘干能力等),详细制定了工作计划,收储工作正在有条不紊的全面展开中。



粮食入库作业规程

◎ 绿农集团

一、根据中储粮、绿农集团下达的收购计划和质量标准,由各库积极组织粮源,落实补库或收购粮食品种、数量、质量。

二、由分管副主任签发落实进粮仓库,安排储存数量和储存形式。

三、财务部编制各项入库费用预算表(一仓一表),报粮库主任审批同意,准备好收购费用和资金。

四、仓储科做好相关储粮仓库接收准备工作:粮仓和铺垫物消毒、保粮器材到位、保管员到位、入仓机械到位,好磅房计量和监磅人员准备。

五、化验室做好粮食入库质量检验人员安排和检化验准备。

六、保卫科提高粮食入库期间安全保卫等级。

七、粮食入库流程:

(一)客户来粮车辆在库外按顺序排队。

(二)化验室扦样员扦样并对样品编号(号码保密)后送化验室检验。

(三)化验室检验后登记《粮食检验原始记录表》,化验室出具《入库粮食质量初检报告单》,《入库粮食质量初检报告单》一式四联:第一联化验室留存、第二联磅房、第三联门卫,第

四联客户。

(四)门卫室凭《初检报告单》对粮食质量合格车辆按顺序放行。磅房凭《入库粮食质量初检报告单》核对过磅计量车辆信息,并随机编号指定车辆卸粮仓号。计量员登记客户和车辆相关信息(微机和《粮食入库原始计量登记表》同时登记),会同保管员、监磅员、客户共同检斤过磅后保管员带车至仓库卸货。

(五)车辆检斤后到指定仓库卸货。卸货过程中,仓库保管员要随机抽查内部质量和初检结果是否一致相符。内部质量达不到初检结果,保管员应立即停止卸货并指挥将车辆开至卸粮仓库旁,重新扦样送化验室复检。复检质量和初检结果严重不符,保管员可直接退货;等级达不到标准的直接退货;水分超过入库质量标准但仍在安全保管可控制范围内的,在客户同意情况下报经仓储主任签字后按标准扣量入库;杂质超标准的,经清理筛整理后入仓,整理后杂质由客户原车带回自行处理。

(六)车辆卸货完毕,保管员在《入库粮食质量初检报告单》上签署最终认可的质量和整理及退包等情况,车辆到磅房去皮,计量员、监磅(划码)员在扣除质量扣重和皮重后开出《粮食入仓检验检斤码单》,计量员、监磅员同时在《粮食入仓检验检斤码单》上签字,《粮食入仓检验检斤码单》一式五联:第一联业务部门留存、第二联开票员、第三联保管员、第四联统计员、第五联客户。车辆计量后磅房开具《出门证》,车辆凭《出门证》出库。

(七)开票员根据《粮食入仓检验检斤码单》开具《粮食收购付款凭证》)。

(八)付款员凭《粮食收购付款凭证》发票联支付售粮人货款。

(九)每晚收购结束,门卫、化验室、计量员、划码员、保管员、统计员、财务要及时做好各种粮食入库数字统计工作。

1、计量员分仓(罐)统计《粮食入库原始计量

记录表》当日入仓数字;和划码员核对数量是否相符。

2、划码员分仓统计《粮食入仓检验检斤码单》当日入仓数字;和计量员、开票员核对数量是否相符。

3、开票员分仓统计《粮食入仓检验检斤码单》和《粮食收购付款凭证》)当日数字是否相符;和划码员核对数量是否相符;和付款员核对应付金额是否相符。

4、付款员分仓统计当日数字,和开票员核对数量、应付金额是否相符;核对应付金额和实际支付金额是否相符。

5、付款员每日做《收购入库资金报表》连同发票联上交会计;

6、开票员每日做《粮食入仓日进度表》,一式四联。第二联连同《粮食入仓检验检斤码单》第二联上交会计;第三联连同《粮食入仓检验检斤码单》第四联、《粮食收购专用发票》统计联和划码员《粮食入库原始计量记录表》第二联上交统计;第一联连同计量员《粮食入库原始计量记录表》第一联和划码员《粮食入仓检验检斤码单》第一联同时上交业务科留存;第四联上交总保管。

7、保管员凭《粮食入仓检验检斤码单》第三联每日登记《分仓粮食保管账》;总保管员凭《粮食入仓日进度表》第四联做《总保管账》

8、统计员核对后上报主任和分管副主任《粮食入仓日进度统计表》各一份。

八、保卫科在粮食入库期间要加强对收购现场的巡逻和检查,维持好收购现场秩序。对在车辆计量过程中采取驾驶室藏人、转移物品、私放水箱水、撬磅等弄虚作假的,要立即通知磅房重新过磅并给予5—10倍罚款处罚,必要时通知公安部门处理。

九、仓库进粮完毕,立即平整粮面,化验室扦取整仓大样化验。各部门做好各种档案及报表工作,粮食进入常规保管程序。

收粮分队 采 风

◎ 绿农集团

砚山



白山



莲江口



嫩江



迎风



相互学习 共同成长

——2015 驻库员培训

◎绿农集团

金秋十月,云淡风轻。2015年10月21日,由绿农集团仓储部、人力资源部在肇东粮油储备库组织举办了驻库员培训活动。这是绿农集团自成立以来第二次对驻库员进行培训。此次培训的主题是学习掌握粮食政策法规和相关业务知识,驻库员职责、守则,提高业务技能,熟悉了解粮食企业秋粮收购基本流程,进一步提升服务企业的能力和水平。

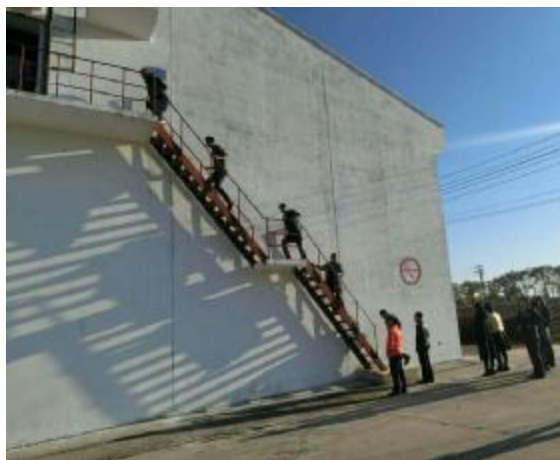
此次业务培训主要有以下三个特点:

一是组织领导严。集团领导姚海强及王建跃经理高度重视此次活动,多次开会进行安排部署,并进行动员讲话,阐述培训意义,明确标准要求。挑选集团仓储部、所属粮库科室经验丰富人员担任培训授课老师,肇东粮油储备库全力配合,为参训人员提供了有力保障。

二是培训内容实。培训由绿农集团仓储部白瑞波部长、肇东粮油储备库主任朱传林、粮库资深化验员生世杰主讲。采取理论培训和现场观摩指导相结合的培训方式。内容既有储备粮保管、质量检化验方面,也有设备操作、安全生产等与储粮相关方面;既有理论条文,也有实践范例。

三是方式方法活。在时间安排上,灵活处理业务工作与学习培训的关系。在培训形式上,以内部自我培训为主,既有集中宣讲,也有课堂提问互动、现场演示,参训学员在相关人员讲解的同时不时提问,学员们学习氛围浓烈,求知热情高涨。

通过本次培训指导,进一步提高了学员们的理论知识和操作技能水平,提高了学员对粮食收储的科学认识,进一步掌握了粮食储存技术。



驻库心得

集团办公室 楼佳



当清晨的第一缕阳光投射在黑龙江佳木斯莲江口国家粮食储备库办公楼的窗上,我睁开朦胧的睡眼,迷迷糊糊中摸到了手机一瞧:5点28分,拉开窗帘送粮车队已然排成长龙,便嗖的从床上跃起,一天的驻库工作就在忙碌声中开始了。

简单地洗漱完毕后,来到食堂享用早餐,库里的几位主任都非常热情,在这份盛情难却下我蒙头吃了几口辣咸菜,其实我是不吃辣的,也不爱吃太咸的菜,但为了表示入乡随俗愣是吞了几口,顿时五脏庙被搅的暖暖的,恰好出去的时候可以御寒。我的一身行头,除了贴身的保暖内衣和毛衣外,还包括一件厚羽绒服和两层棉裤。门外零下7度的低温,尽管“全副武装”,扑面而来的寒风还是让我不禁地瑟缩了一下脖子。6点30分,我和驻库组长准时来到了12号仓巡查,这是我们浙江省储粮储存长粒水稻的仓库,今年与广泰隆合作的5000吨水稻采取包轮换的合作方式,可以有效降低运行风险。莲江口现有仓库32栋,总仓容为15.6万吨,有大型砖混平房仓9栋,每栋设计仓容为5000吨,小型砖混平方仓15栋,每栋设计仓容为2000吨,保温钢板仓8栋,每栋设计仓容为1万吨。目前来说是绿农集团9个库区里面相对设施和基础条件比较好的粮库。巡视这些大大小小的仓库是我接下来每天清晨的第一任务。

巡查结束后已是7点30左右,我们来到了化验室,这是收粮环节中比较重要的一个节点。这里有4个工作间和1个值班室,每间约有8平方米大小,化验室里面各类仪器品种齐全,排列有序,值班室的布置更是简单而不失整洁,墙上挂着各种病虫害识别图,桌子上摆放着化验专业知识手册以及化验台账。化验室的魏强和李云峰是两个非常憨厚的东北汉子,身材魁梧,浓眉大眼,话音醇厚。但是做起工作来却是粗中有细,扦样、化验、复检都是既娴熟又耐心,聊起化验知识来更是如数家珍,我在化验室每天都可以学到新的知识,两位师傅也是不厌其烦地回答我的问题。从化验室出来后来到了检斤室,全数字化的操作系统和监督机制使整个检斤流程公平、透明,仓储室亦是。整个莲江口储备库应用现代化的科学管理方法和科技手段使粮食收储入库工作程序化、规范化、制度化,既让售粮人放心也让收粮人安心。

短短十多天的驻库工作,感触颇深。一是粮食源源不断。在秋粮收购开始后,绿农集团积极发挥粮食企业渠道作用,做好市场调查工作,合

理制定价格,加强政策宣传,维护售粮群众利益,努力以优质的服务吸引粮源,为今后粮食安全储藏、轮换奠定了良好基础。二是处处方便售粮群众。积极创新优质服务内容,采取随到随收等便民措施,在宣传、资金、后勤等方面充分保障售粮群众利益,受到售粮群众和运粮司机的欢迎,确保收购工作顺利有序开展。三是国有粮食企业新形象进一步提升。收购期间,莲江口储备库注重树立国企良好形象,组织人员开展不间断巡回检查,收集和关注售粮群众和运粮司机所需所求,妥善解决收购中的实际问题。四是驻库员队伍得到了锻炼。收购期间,从农发集团本级、粮食集团本级、绿农集团抽调人员派驻一线,从培养锻炼青年员工的角度出发,组织部分青年员工全程参与秋粮收购工作,亲身体验秋粮收购流程,为粮食事业的发展壮大打下坚实的基础。

粮食集团综合业务部 杜俊学



10月20日,离开刚刚入秋的杭州,再次踏上这片黑土的时候,已经不再感到陌生,一切都轻车熟路。这是我第二次参加黑龙江秋粮收购工作,明白自己所承担的责任更加重大。

我被派驻的黑龙江省肇东库已经是老根据地了,非常幸运,去年的老朋友、老面孔都还在,工作局面迅速打开。相比去年,今年是黑龙江省粮食小年,收购难度陡增,各个环节上的工作量随之上升,这对于我自身也是一个良好的提升机会,所以凡事必满怀期待地去面对。经过去年的懵懂探索期,加之一年下来积累的些许粮食工作经验,为了对收粮工作的每个环节了然于胸,在今年的收粮工作中,我要求自己根据不同时段的工作重点,全程参与了扦样、化验、过磅、卸车入库以及结算工作,增加实践经验。

根据收粮工作领导小组计划安排,今年在肇东库安排了1万余吨的水稻收购任务。今年的水稻价格高开高走,粮食整体质量指标不及去年,所以在严把质量关和确保收购进度两者之间产生了一定的矛盾。虽然我自认为有点驻库收粮工作经验,但是肇东库收购进度的相对落后,还是让我一度心急火燎,措手不及。好在库里有一支颇有经验的专业队伍,为我提供了强大的支持和帮助,在确保粮食质量的前提下,加快了收购工作进度,保证粮食及时安全入仓。这也让我清醒地认识到,在粮食收储业务上,我依然只是个新兵,还有太多的问题需要去面对,去思考,去解决。我反复提醒自己,这绝对不是最难的时候,粮库对我来说应当是另外一所学校,直到有一天自己真正能够在业务操作中独当一面,才算是浙粮集团合格的士兵。于是我重新调整自己的心态,时刻不忘告诫自己,切实做到谦虚谨慎、戒骄戒躁,以一个学徒的姿态,放下身段,积极参与到随后的收粮工作中来。

自去年到东北收粮以来,我有幸结识过几个老练的中储粮驻库员(有些也称为监管员),他们大都拥有十多年的驻库经验。观察他们的工作一段时间后,相对于他们来说,我深感自己还有太多工作的技巧、思路和处理问题的方法需要不断地去学习,去大胆借鉴,去积累揣摩,去不断的磨砺和提高。集团派我们这些年轻人出来驻库收粮,不单单是要做好收粮监管和协助,更重要的是为我

们提供难得的锻炼机会,希望我们在收粮一线得到锻炼和磨砺,尽快成长为业务能手。我们必须摆正心态,虚心学习,争取在业务能力上有一个新的提升。

在黑龙江驻库收粮,工作涉及到方方面面。作为一个土生土长的南方人,需要适应大东北的气候和人文环境。去年我走过几家粮库,相比之下,肇东库已经算是生活条件相对较好的地方。我相信很多驻库在其他库点的同事对于东北的气候会比我有更明显的感受。我们在库里与员工同吃同住,南北差异让我们在日常沟通中略显另类,东北同事的热情好客让我们感触良多,零下20度户外扫雪或者收粮作业也是很多人从未经历过的……收粮工作群里,领导的关心和问候、各驻库员之间的讨论与交流,让我明白,我不是一个人在战斗,也让我们时时刻刻感受到组织的温暖。

收粮工作还在持续中,我们需要以坚忍不拔的毅力和持续作战的精神投入紧张的战斗中。连续几天,黑龙江飘起鹅毛大雪,落雪的东北显得特别静美。但是,不是所有的雪都会落在松花江上,有些雪不一定落在河里。这漫天飞舞的精灵,有的会落在高高的粮堆上,落在我们收粮人的脖子、头发和脸上,落在收粮人前进的道路上……显然,现在还不是坐着雪景的时候,确保收储的粮食安全和雪后收购进度,是我们不得不积极应对的难题。相信通过我们的努力,这些难题必将迎刃而解。

我们火热的青春,在冰封千里的北国激情燃烧,我们年轻的笑靥,在万里雪飘的东北大地绽放光芒!这个冬季,我时刻不忘告诫自己:别在最能吃苦耐劳的时候选择安逸,毕竟,我们还年轻……

粮食集团仓储部 李树林



落叶凉秋,离开融景于城的杭州,我迈步踏上了这片广袤的黑土地,开启了又一次的东北驻库收粮之旅。

去年在虎林库驻库两个多月,从收购到烘干到入仓,在一个固定的库点经历了一个完整的收粮过程,收获颇多。幸运的是,今年收粮过程中我被派到不同的库点,见识到了不同企业各不相同的收粮方式,有日出干粮千吨的大烘干塔,也有代收代烘干的小型米厂。在收粮之余,大致了解了他们的经营模式和管理方式,并相比国企粮库的利弊差异,极大地增长了见识。我坚持在收粮工作中反省自身,总结经验,寻找差距和不足,现一并整理出来,与各位驻库的同事们交流,以期共同提高。

一、打铁还须自身硬

保质保量完成收购任务,主要依靠收粮企业,但作为驻库员还是应该具备基本的业务素质,我们的要求还要更高一些,就是在特定情况下可以独自做好质量检验、数量估算工作。因为在一些民营企业,不一定具备科学完善的收粮业务流程,可能没有专职化验员,也许唯一的统计人员离岗而没人可以交接,企业本身已经无法有效保证质量、扣得准数量,这个时候,就应该由驻库员发挥作用了。

二、细节决定成败

在收粮工作开展伊始,领导就多次强调,我们要多沟通、多交流、多请教,

可能是作为二次北上的驻库员,自我感觉有一定收粮经验,能够应付大部分问题。事实上,恰恰是经验的缺失,也会影响我们对整体工作的判断:控制住潮粮的生霉粒,但 30%水分的玉米堆放 3 天也会出现生霉现象;经过质量检验合格的稻谷,在品质上并不一定完全具有明显优势。

三、学习态度要积极端正

收粮处处皆学问,就看自己是否用心。临行之前憧憬无数,要学这学那,但到实际工作中,却只是停留在大致了解的层面上,浅尝辄止。仅仅是知道了烘干塔的工艺流
程、大米加工的工艺流程和稻花香的辨别方法,认真对待的话,这些知识一天便可掌握,这可能就是收粮月余的全部收获。现在回想起来,发现错过太多深入学习的机会,“往者不可谏,来者犹可追”,只能在以后的驻库工作中珍惜机会,进一步深入加强学习。

老话说,“只要思想不滑坡,办法总比困难多。”只要端正态度,认真对待,善于发现问题,积极思考解决问题的办法,在保证收粮工作顺利进行的过程中,提高业务能力的机会随处可见。毛董在工作群里反复强调,集团付出高额成本开展驻库收粮,不仅仅是为了保证收粮任务的完成,更重要的是让我们在驻库收粮过程中,学习在东北收粮的操作模式,熟悉粮食收储业务流程,通过几年的驻库工作,带出一批精通粮食业务的高素质人才队伍,远比收好一年两年的粮食意义重大的多。傅安民副总经理也不止一次提到队伍建设的重要意义,都在对我们这群年轻人谆谆教诲,要求大家多学习,多锻炼,多磨砺,殷切希望我们能够尽快成长起来。从镇海粮库到粮食集团本部,再到东北驻库参与收粮,对集团业务了解得越全面,越能体会到领导对我们的迫切要求和殷殷期望。

经过前一段时间大家的努力,今年的收粮工作基本已经实现时间过半,任务过半。今后,我也会时时反省自己,多学习、多提高,争取在去年驻库收粮获得一定经验的基础上,取得业务能力实质性的提升,不辜负领导的信任和组织的培养,争做浙粮集团收粮队伍中业务素质过硬、能打胜仗、敢打硬仗的合格列兵。

绿农集团仓储部 王永毅



通过岗位竞聘,我由原来的办公室岗位调整到仓储管理部负责质量管理工作,虽然以往自己也比较注重了解粮食相关业务知识,但是“纸上谈来终觉浅”,今年的秋粮收购对于我是第一次,能有这样一次全程参与的实践机会,一定会对我业务工作水平的提升带来很大的帮助。我也十分珍惜这次驻库机会,怀揣着饱满的热情、认真的态度奔赴嫩江粮库。

这次驻库工作,我将自己定位为一名“旁听生”,既严肃认真、全程参与,又做到不越位、不添乱。由于到嫩江粮库的时候,浙江地储小麦收购工作已经开始,错过了收购前期的有关准备工作,张启民主任亲自带我全面了解了粮库情况。驻库期间我的主要时间是在化验室里,发现化验粮食是一门大学问,掌握相关理论知识还远远不够,离一个粮食工作的行家里手、专家能手还有较大的差距,还需要长期实践经验的积累。比如扦样检验,一车粮过来,通过自己的眼睛去看,手去摸、去掂,鼻子去闻,就能对水分、容重、生霉等粮情问题作出初步判断,这就需要不断的学习、实践,用心体会、感受,才能像老化验员一样“练得一身好功夫”。在收购工作期间,为



了能够全面了解嫩江地区小麦的品质及价格,张启民主任发动粮库全体人员联系粮源,在保证质量的同时,降低收购价格,并多次随同粮库领导一起到嫩江周边村屯、农场等地实地走访、调查了解粮情,掌握“第一手资料”。

通过这次驻库锻炼,给我感受最深的,无论是粮库领导还是普通员工,都以全身心投入到粮食收购工作中去,排除各种困难,解决各类难题,以“一抓到底、干之必成”的决心,确保了收购工作有序、有效、顺利完成。当我切身感受到农民种粮的辛苦、粮库企业经营的不易,还有什么理由不担负好肩上沉甸甸的责任,还有什么理由不焕发出无限的激情?这一份激情不来源于其它,源自于粮食工作者严谨细致、一丝不苟、坚守原则的工作态度,源自于对“有粮则稳、无粮则危”中所体现出的粮食工作极端重要性的深刻认识。必将引领我们在今后的工作中,以更大的工作热情投身粮食工作,不断转变工作理念,增强工作实效,立足岗位,为集团发展做出自己应有的贡献。

这次驻库工作的经历虽然短暂,但只是我今年秋粮收购工作的开始,使我对粮食工作的理解更加深入了、认知更加深刻了,能够帮助我在今后的工作中,加强学习、开展工作,使自己得到更加全面的锻炼和提升。

首先,再次感谢农发集团的领导,又一次给了我一个学习并积累工作的经验的机会。

记得去年10月21日,在集团王国辉王总的带领下,同集团及下属公司的十几名同仁集体到肇东储备库进行为期一天的粮库专业知识学习,当时的我见到那些前所未有的机器,感到非常好奇。通过化验员的耐心讲解,我们大概了解潮粮与干粮的形成、区别及分等,虽然时间很匆忙,但是内容很丰富。

白山驻库的日子里,在粮库纪主任及化验员赵淑萍科长、普通职工的带领下,由懵懵懂懂的观察到自己亲自动手操作,一步步熟悉玉米的等级以及其用途的认知,可以说完全是从一个编外人士演变成专业的从业人员,短短的两个月,我基本学会了干粮如何留存、扦样、化验水份、分几级。还有水稻的扦样、出糙率、整精米率等等。都在赵科长的引导下操作的得心应手。

这次同样回到白山,看到熟悉的机器、熟悉的面孔、熟悉的环境,还有不同的送粮人,真的发自内心的感到亲切。在纪主任的领导下,职工们工作的作风雷厉风行,虽然每天都要重复着同样的事情,但是脸上充满了热情和笑意,从5点到11点半,有时我都力不从心了。俗话说,“干一行,爱一行!”相信他们都很疲惫,但都任劳任怨,不怕脏,不怕累,始终如一的做好自己份内的事,员工们把白山粮库当成自己的家,绝不允许出一点差错。

驻库期间,印象最深的还是白山库的工人队长佟春友、原来的仓储组长现任仓储主任的陈晓艳,无论多晚,他们两个人都会保证每辆粮车的质

量及运输时间,从不会因为风霜露重而偷懒休息。记意中睡觉最晚、吃饭最后、起的最早的就是他们,11月份是冬天最冷的时候,寒冬腊月的季节里,陈晓艳总是佩戴口罩、眼镜,即使这样眉毛上还是会残留下的厚厚的一层雪霜,而佟春生则拿着扫帚在不停的清理掉在地上的残渣。这种恶劣的环境下,两人依旧带领库里的工人不折不扣的继续粮食作业,因运输机不能过快的卸完,夜晚只能靠着微弱的手电照明眼前的一切。每次我上前询问他们身体状况时,总是笑嘻嘻的说:“这么晚了还不睡呀,我们都习惯了,一定要保证送粮质量,这是我们应该做的!”

还有检斤室的张丽丽,认识她的那一天,虽然与她接触不多,但感觉她就是一个沉默寡言、比较安静的人,默默付出着,从不求回报。

说到环境没有比化验室、粮仓门前更有说服力了,当太阳升起的时候,日光将粮食的粉尘映在空气中漫天飞舞。我在化验时间最长,看到赵科长经常做一个动作,就是用手一抹,然后紧紧领口,看得出水稻溅起的飞沫让她奇痒无比,用她的话说,习惯就好了,真想不出是怎样一种精神可以让一个化验员坚持了30年,我想一般的人是经不起这样的工作氛围的。

当然,两个月的时间,让我懂得送粮人的不易,在粮库的艰辛,每一粒粮食充满他们的心血和付出,一天24小时,有18小时都在不辞辛苦的劳动着,这样的毅力,这种坚持让我心生敬佩。今年我又一次来到白山,不仅学到专业的技术知识,他们的团结,一心为粮库的忘我精神,仍旧跟过去一样,几天不回家是经常有的事。感动人心的故事不是每天都在发生,但我会留心每一个角落,相信我学到的东西会更多。

作为绿农集团一份子,希望白山粮库发展更好,蓬勃向前。

新良农业公司 单单单



到肇东库参加驻库监管培训过后,有幸被分派到富锦市砚山粮库做收粮监管工作。

远离单位基地,远离亲人朋友,远离城市的喧嚣,第一次一个人到一个陌生的环境中来,而且去年驻砚山库的同事描述库里条件极其恶劣,心里有点担忧。担心自己会不习惯,抱着忐忑的心情我踏上了去砚山的路。

等到了库里之后,我之前的念头全都打消了。库里的办公楼在陈少华主任领导下,重新翻修,干净整洁,宽敞明亮。有种“家”的感觉,甚至比自己的家都好。陈主任风趣幽默,干起工作来雷厉风行,库里上下团结一心,干劲十足,秩序井然,忙而不乱。

作为一名合格的驻库员,首先要严格贯彻“三个严格、两个确保、三个维护”。严格制度、严格管理、严格责任。确保粮食数量真实、质量良好;确保国家需要时调得动用得上。维护农民的利益、维护粮食市场稳定、维护国家粮食安全。顿时觉得自己肩膀上的责任十分重大,由不得半点马虎。更应该熟悉业务知识,协助库方从扦样、化验、检斤、结算等重要环节,顺利高效的完成粮食收储工作。

最令我印象深刻的是组长王子建带领扦样员曲涛和我去扦综合样复检。进入存放稻谷的平房仓,能见度不足十米,空气中弥漫着灰尘。还没有满仓所以只能一步一步爬上高高的谷堆,最深的地方,两条腿全部陷在了稻谷之中,真是一片金黄色的海洋。爬到了顶端,我们开始选点进行随机取样,扦样员拿着长长的探子,笔直的插入谷堆之中。谷堆松软,要比平地扦样多花费几倍的力气,刚取了几处,扦样员已经累的满头大汗,豆大的汗珠从脸颊滑下来。组长说,小涛师傅,累了就歇一下嘛。小涛师傅却说,还有几处,扦完赶紧出去吧,你们城里的孩子,受不了这么乌烟瘴气的。再说稻谷有稻毛,你俩没戴口罩手套会过敏的。就这样,扦样完毕,带着满身满脸的稻毛回来了。果不其然,真的过敏了,脸上手上奇痒无比。如果不是亲自到现场来,真的体会不到库里人的艰辛。为保证卸粮的速度,凌晨两三点,室外寒风瑟瑟,同志们也不休息,一刻都不想停歇,甚至喝口热水都顾不上。文字不足以表达所有的情景,只能发自心底为所有粮库的员工、为战斗在一线的员工致敬!你们才是最可爱的人!看着谷堆从无到有,从一片平地到高高耸立,像一座金色的城堡。莫名的自豪感和成就感油然而生。

短短几天的驻库生活,就让我感受颇深,不仅磨练了意志,也让我懂得了一些道理。空心的稻谷总是高傲地抬头向着天空,而充实的稻谷却总是那么谦虚地低头向着大地。我们年轻员工要像稻谷,脚踏实地的埋头苦干,时时刻刻充实自我,提高自我,为绿农集团打好坚实的基础、创造最大的效益,实现自己的价值。

绿农集团业务部 董品姍



又是一年秋风瑟,但萧瑟的是季节,而我的内心却是充满了阳光。因为单位各粮库一年一度的收粮任务又要开始了,身为业务员的理所当然的又获得了一次学习锻炼的机会。

对我而言驻库已经不再是一件新鲜事儿了,身为一名“老”驻库员,去年下库时,因为从未有过独自出差工作的经历,恋家的小女儿情节着实很苦恼。今年却不同了,驻库更远了,也没有了小伙伴的陪伴,独自一人的我居然很坦然。惊讶于自己的改变与成长,所以对此次驻库生活我充满了期待,希望能学到更多的东西,内心也能够成长的更加强大。

初到虎林迎风粮库,最直观的感受就是真如传说中般干净整洁。整齐划一的库区和办公楼,平整的地面,干干净净的卫生环境,职工的工作生活环境更是收拾的干净利索,这无不体现着迎风库人严格自律的精神风貌,低头想想自己那一忙起来就凌乱的办公桌,满满的都是羞愧。

都说科学技术是第一生产力,在这里一张一卡通就是点滴的体

现。今年库里的政策性收粮就启用了新的收购系统:工作人员在门岗处依据身份证将售粮人的身份信息录入一卡通内,然后是扦样、化验、检斤、回皮、结算粮款,最后在门岗处归还一卡通并确认出门。整个粮食收购过程都是凭一卡通在网络上进行系统操作,少了很多人工的交接以及单据的填写,防范了一些风险点,流程也变得更加完整规范,极大地提高了工作效率。

由于今年不用资金监管,我就有了大把的时间扎在化验室里,越来越发现化验粮食真是一门大学问,不仅需要理论知识的储备还需要长期实践经验的积累。比如做出糙率需要挑拣不完善粒:有病斑粒、生芽粒、未熟粒、水锈粒,还有侧面有黑线的糙米粒。单说挑这个侧面有黑线的就有着一一定的学问,只凭字面意思根本无法界定,因为只有黑线十分明显的才算不完善粒,颜色浅的就算完善粒,这就得靠化验员经年累月积攒的经验来判断。在我看来化验既是技术活也是体力活,看着每天陆陆续续进出的粮车不分昼夜,可想而知化验员的工作有多辛苦。我勉强跟了半天就感觉腰酸背痛头晕脑胀,看谁都重影,再看看在旁边依旧紧张忙碌的黄科长和小赵,敬佩之情也油然而生。

驻库期间除了认真积累业务知识外,我也逐渐认知到了一个词的存在:慎独,最早出于《礼记·中庸》,意思是不靠别人的监督,自觉控制自己的欲望。小的角度看自己,这次驻库孤身一人,没有小伙伴的陪伴,没有组长的监督,也没有同事间分配的任务,在房间里躺上一天是一天,走到化验室,溜达到地秤,看看统计数据也是一天,当然意义是迥然不同的了。稍大的角度看企业,迎风库规模不算大,且地处偏远,集团领导们也不能实时监督,但看到库里的风气和的工作环境,我觉得这是从领导班子到最基层员工慎独精神的一种体现。

一转眼在虎林迎风库也驻库一段时间了,这个温故而知新的过程让我体会到了很多。通过再次学习粮食的化验,我觉得自己的学习态度应该更端正,掌握知识应该更扎实而非满足于表面;通过和大家的相处,看到他们兢兢业业的工作态度和有条不紊的工作状态,我深知自觉自律的重要性,而且无论工作还是做学问光有热情是不够的,还要踏实严谨,感触很深的一句话,也是化验室黄科长告诫小赵的一句话:“做一件事就是一件事,不要一件事做到一半跑去做另一件事,这样很容易出错。”因为我们年轻人现阶段最需要的便是踏实和专注。



全力做好“北粮南调” 着力保障我省粮食供应

◎省粮食集团公司 王伟松

浙江省是粮食主销区,也是粮食缺口大省,粮食自给率低、对外依存度高,在我国粮食供求长期处于紧平衡状态下,保障我省粮食安全,任务艰巨、任重道远。近年来,省委、省政府已经将我省粮食安全工作提高到战略高度,先后作出“北粮南调”和“两个基地”建设的重大战略决策,要求省农发集团加快“米袋子建设”,建好东北粮源基地,全力推进“北粮南调”,掌握我省粮食市场供应的主渠道,在保障我省粮食安全中,充分发挥特殊作用。

作为省属唯一农口类国有企业,近年来,省农发集团按照省委省政府的指示,坚持突出粮农主业发展,牢牢把握东北粮源基地建设的契机,着力打造粮油“产加储运贸”全产业链,全面推进“大粮商”建设,将保障我省粮食安全作为企业的重要战略功能定位。所属省粮食集团更是以争当“五年再造一个新农发”战略和落实“两个基地”建设主力军为己任,以加强与集团新组建的黑龙江绿农集团合作,推进落实东北粮源基地建设和粮油产业终端销售体系建设为突破口,全力打造完善的粮油产业链,并以此为重要抓手,结合近几年开展“北粮南调”的经验和做法,联合集团下属新农都和农都公司,努力创新思路,拓宽渠道,抢抓市场机遇,全力推动“北粮南调”业务开展,取得良好成效。截至2015年10月底,以省粮食集团为主力,农发集团已完成2015年度“北粮南调”东北稻米调运数量约30万吨,超额完成年初确定的全年目标任务,有效地满足了省内市场需求和供应,努力为保障我省粮食安全发挥了主渠道作用。



一、高度重视,广泛动员,认真组织

按照省政府支持农发集团在东北推进落实“两个基地”建设的相关政策,要求农发集团今年完成“北粮南调”东北稻米基数为15万吨。集团对此高度重视,在去年秋粮登场后就及时召开专题会议,统一思想认识,对2015年“北粮南调”工作作出研究部署,明确将全年完成东北稻米“北粮南调”目标数量增加至25万吨,并将“北粮南调”作为集团全年的重点工作任务来抓。要求整合所属省粮食集团、新农都、农都等企业的有效资

源和力量,确保全年任务目标顺利完成。其中省粮食集团充分发挥主力军作用,详细制定具体工作计划,分解任务落实方案,新农都公司和农都公司全力参与,做到层层分解工作任务,落实重点保障措施。年初以来,为确保完成全年 25 万吨“北粮南调”目标任务,省粮食集团公司又多次牵头组织召开专题会议,及时分析“北粮南调”过程中出现的新情况和新问题,积极研究确定对策,为确保全年目标任务超额完成奠定了良好的组织保障。

二、深入调研,拓宽渠道,着力扩大“北粮南调”产销合作规模

为扩大产销合作,做大“北粮南调”规模,农发集团、省粮食集团在我省和黑龙江省作了大量深入细致的调研工作,充分掌握了浙江省内粮食储备企业、稻米加工企业、大中型粮食贸易商、批发商和浙江省内超市、连锁门店等终端销售商对稻谷、大米的采购需求;同时,深入黑龙江、辽宁等稻米主产区,充分掌握粮食产量变化和市场行情,积极寻找对接具有一定水稻收储能力、资金和信誉良好的稻米供应和加工企业,寻找发运能力强、安全可靠的物流运输单位。在充分掌握产区供应、销区需求、具备运输能力的前提下,着力整合上下游产业链资源,加大市场服务的深度和广度,充分利用国家和我省“北粮南调”运费补贴政策的杠杆作用,开辟产销合作新渠道,努力做大“北粮南调”规模。目前,省粮食集团结合以往年度“北粮南调”开辟的市场渠道,已经与中粮集团在黑龙江的大米加工企业、“北大荒”等粮食主产区相关企业和益海嘉里等国际粮商在黑龙江主产区的分支机构建立稳定购销合作关系,与省内用粮加工企业、用粮大户建立紧密的供销合作关系。通过近几年的“北粮南调”业务开展,使我们在东北主产区和省内的稻米加工企业、大中型粮食贸易企业与批发商之间树立了良好的声誉与形象,为“北粮南调”进一步规模化运行奠定了良好的基础。

三、依托推进“两个基地”建设,着力夯实“北粮南调”基础

在东北主产区建立稳定的粮源基地和粮食物流中转基地,不仅为我们开展“北粮南调”掌握可靠粮源创造良好的条件,更为我们突破山海关铁路运输瓶颈制约,全力打造铁铁、铁水联运中转体系,增强运力,奠定

坚实基础。一年来,在省委省政府的正确领导和各有关部门的大力支持下,省农发集团紧紧围绕东北“两个基地”建设,做了大量卓有成效的工作,一是成功重组了黑龙江新良集团。2015年3月26日,在浙、黑两省政府的大力支持下,省农发集团成功重组黑龙江新良集团。重组成立的黑龙江绿色农业发展集团,有效掌握原黑龙江新良集团所属分布于省内各主产区的9大粮库,为我省东北粮源基地建设奠定坚实的基础。二是初步建立东北100万亩(50万吨)粮源基地。省农发集团以收购黑龙江庆安县瑞丰农业服务公司为抓手,在东北粮食主产区大力发展订单农业,积极引导农业专业合作社、国有农场和种粮大户走向市场,探索“公司+基地+农户(农场)+订单”运作模式,调整种植结构,以绿农集团所属黑土地农庄1万亩核心优质粮源种植基地为示范标杆,初步建立100万亩(50万吨)优质粮食规模种植基地。三是加大投入,实施100万吨粮库建设工程,筹划启动营口港物流基地建设,确保粮食“收的进”、“储得好”、“调得出”。今年绿农集团所属粮库扩建仓容50万吨,省粮食集团所属粮库扩建仓容19.1万吨,扩建项目预计年底竣工投产,并正着手收购总仓容24万吨的黑龙江省鹤岗中心粮库,同时启动规划仓容15万吨的营口港储备中转库建设。建成后,除有效满足省级储备粮在东北异地储存需求外,也将为扩大“北粮南调”规模创造良好的基础条件。

四、建设破解成品粮品质控制难题,加快形成自有粮食加工体系

确保“北粮南调”粮源品质,是省粮食集团在近年来开展“北粮南调”过程中,为规避国内稻米市场产区和销区价格倒挂、原粮和成品粮价格倒挂,克服国际市场与国内市场价格倒挂的一项有效手段,也是过程控制的一个难题。随着我省人民生活水平的不断提高,广大人民群众对粮食和食品安全问题越来越重视,对粮食品质要求越来越高。为有效破解“北粮南调”成品大米质量控制难题,顺应我省大米消费市场从“吃得饱”向“吃得好”转变的需求,农发集团在今年的“北粮南调”工作中,在确保原粮品质的基础上,加大产业投入建立自主大米加工生产线,牢牢把握成品粮品质,并为下一步扩大自有品牌大米产量和市场占有率创造了有利条件。今年以来,农发集团以所属省粮食集团、黑龙

国资委运动会

掠影



10月18-31日,农发集团选派优秀运动员参加了由国资委举办的省属企业首届职工运动会开幕式暨趣味项目比赛。开幕式上,由57人组成的农发集团方阵,手举国旗和司旗,迈着整齐的步伐,带着昂扬的斗志,高喊着“浙江农发、拼搏奋发”的口号通过主席台。在随后开展的各项趣味项目比赛中,农发的运动健儿们全力以赴,在团体项目中团结协作、顽强拼搏、奋勇争先;在个人项目中大显身手,力争发挥出个人的最好水平。经过激烈的角逐,集团在广播操团体和羽毛球女双(屠超颖、丁广露)比赛中分别获得第八名的较好成绩。



王赞美术作品



王赞，1959年5月生，祖籍江苏扬州。博士，著名中国画家。中国美术学院副院长、博士生导师，中国画艺术委员会委员。中国美术家协会理事，浙江省美术家协会副主席、浙江省中国人物画副会长，享受国务院特殊津贴。王赞画作曾入选七、八、九届全国美展，获多类奖项十余次。撰写论文、评论、教材近五十余万字，出版画集、画册、专著十多种。王赞的作品影响较大，许多画作被国内外美术馆和藏家购藏。





(如需收藏, 请与本刊编辑部联系。)

集团举办第三届 “农发杯”职工趣味运动会

掠影



部门、所属各公司的大力支持以及广大职工的积极响应。大家积极参与,踊跃报名,参赛人员创历届新高。

运动场上,大家都表现了极大的热情和兴趣。运动员们团结协作、顽强拼搏、奋勇争先,掀起赛事的一波又一波高潮;围观的啦啦队更是激情澎湃,加油声一浪高过一浪,渲染得运动场上一片激情。经过一天的激烈角逐,运动会产生出各项的冠亚军或前五名,集团领导为获奖队伍和选手颁奖。运动会在充满欢快、激情、和谐的气氛中圆满结束。



摄影作品





摄影作品



江绿农集团为主体,积极建立省内外自有大米加工生产线。目前,所属黑龙江米业股份有限公司和宁波绿农米业有限公司正分别在黑龙江省和我省建立大米加工生产基地,形成年产15万吨加工规模,高标准、严规范、树标杆,努力确保将优质大米调回浙江,满足省内市场需求。

五、加快终端销售体系建设,扩大“北粮南调”自营规模

目前,省农发集团代储在东北的省级储备粮规模已近30万吨,粮源可靠、品质优良。按照省政府工作要求,省粮食集团积极探索省级储备粮异地储备和动态轮换运作模式,将异地储备粮轮换与终端自营销售有机结合,全力推动“北粮南调”由调原粮向调成品粮转型。今年以来,省粮食集团通过与黑龙江绿农集团共同出资成立了浙江绿农粮油产品销售有限公司,旨在构建覆盖全省的粮油产品终端销售体系,以东北稳定的粮源基地为依托,全面打响“浙粮”、“太阳岛”等自有粮食品牌,扩大“北粮南调”自营规模。目前,绿农粮油产品已经与绍兴供销超市、乐购、物美、快客连锁等商超连锁和窝里快购、爱邻网等线上平台建立合作关系,并将在全省11个地市建立区域营销中心,积极构建集商超渠道、自营批零、加盟代理为一体的销售网络,全力打造线上线下旗舰店,利用动态轮换,将我省在东北的异地储备粮按计划运回省内,通过销售终端,实行品牌化销售,实现“北粮南调”自营规模的有效扩大。

六、切实做好“北粮南调”业务日常管理,高质量完成年度工作任务

“北粮南调”是一项受省政府委托的政策性业务,管理要求高,政府监管严格。随着运行规模的扩大,在日常业务开展中,由于涉及的东北发货企业及省内销售客户多达上百家,都需要一一签订合同、协议,同时要对货款、票据往来,以及货物的集并、发运、中转、收货等流程做到及时跟踪,掌握情况,并按政府要求做好业务购销台账统一上报,日常的管理难度不断增大。为提高管理水平,省粮食集团建章立制,严格建立台账,并按要求及时上报。同时,结合近年来开展“北粮南调”取得的经验,指导、帮助助新农都和农都公司做好规范管理工作。由于切实做到了工作程序规范,运行效果明显,符合政府部门的要求,省粮食局和省财政厅对集团近几年的“北

粮南调”工作都给予了高度肯定。其中2012年度“北粮南调”的运费补贴申报材料,还被省粮食局作为学习范本;2013年度国家“北粮南调”运费补贴材料审核时,省粮食集团被邀请为审核小组成员,派员参与了浙江省运费补贴材料的最终审核。

当前,随着国家对经济结构的调整渐趋常态化,总体经济运行已步入“新常态”。国内粮食市场受宏观经济和供求关系的影响,正持续加大调控,市场粮价波动较大,粮食等大宗物资贸易经营风险不断增大,市场风险把控难度大大增加。国内稻米市场价格产销两地倒挂、原粮和成品粮价格倒挂趋势依然没有改变,由于江苏和本省产粳稻与东北粳稻间的价差较大,市场上一些经营户在稻米经营中存在陈陈和品种掺杂行为,造成真正从东北调入省内市场的粳稻(米)毫无价格竞争优势;加之国际稻米市场价格低迷,进口大米对省内市场的冲击,一定程度上增加了我们拓展东北稻米“北粮南调”的难度。

为进一步推动我省“北粮南调”工作开展,做大做强,农发集团要求省粮食集团发挥好主力军作用,坚持自加压力、开拓创新,不断总结经验,积极创新运行模式和方式方法,努力克服市场出现的新问题和新困难,着重做好以下几个方面的工作:一是要进一步整合农发集团所属企业优势渠道、市场资源,加大东北粮食主产区与我省产销合作的深度与广度,扩大经营合作规模。二是全力推进300万亩(150万吨)东北粮源基地建设,依托土地流转、土地众筹,进一步推广和完善“公司+基地+农户(农场)+订单”运作模式,大力发展订单农业,实现规模种植、科学运营;加大投入,开发实施现代农业标准化生产与溯源管理系统,实现水稻生产全过程质量管控,确保“优质、高产、安全”。三是要进一步构建省内粮食物流配送和终端销售体系,加快“产加储运贸”粮油全产业链建设,做到上控粮源、中控渠道、下控终端,打造从田间地头到餐桌的粮油全产业链,做大“北粮南调”自营规模,扩大市场占有率和行业影响力。四是要加快营口港粮物流中转基地建设,同时结合所属辽北库和镇海库扩建,努力打造铁铁、铁水联运中转体系,加强运力,确保一周内能把储备在东北的粮食运回浙江。通过提高“北粮南调”运作效率,以规模经营带动成本优势,着力掌握粮食市场供应主渠道,全力服务我省“米袋子”建设,切实为保障我省粮食安全发挥特殊作用。



话说五常稻花香米

◎绿农集团党委副书记 周志平

“中国香米出五常”。近年来，五常稻花香大米在中国的大米市场上声名鹊起，受到消费者的热捧。五常稻花香吸引消费者的独特魅力究竟来自哪里？让我们一起来探寻一下香米的秘密。

五常原名欢喜岭，清咸丰四年设“举仁、由义、崇礼、尚智、诚信”五个甲社，取其“三纲五常”之意，故改名五常。五常有记载的种植水稻的历史开始于清乾隆年间，距今不到200年的时间。五常现为隶属于哈尔滨市的县级市，全市面积7512平方公里，为国家重要的商品粮基地，是全国水稻五强县之一。

自然条件

地形：五常市地处黑龙江省南部北纬44度零4分至45度26分和东经126度33分至128度14分之间，稻作区是一个三面环山，开口朝西的C型盆地，东

南部山脉挡住了东南风，而西部松嫩平原的暖流可直接进入盆地内回旋。

气候：属于中温带大陆气候。水稻生长季节(4月—9月)大于等于10℃的积温为2700℃—3000℃，日平均气温17℃，昼夜温差10℃，最大温差20℃，无霜期110天—160天。生产季降水量为250mm—650mm，平均480mm。年日照2629小时。尤其是水稻灌浆成熟的8月和9月，风和日丽，光照充足，白天热，晚上凉，昼夜温差大，使水稻的成熟期相当集中，老百姓管这叫“上得急”。

土壤：土壤类型主要为砂壤土和草甸土。耕层土壤PH值6.0—7.2，平均PH值6.5；有机质平均含量为4.24%；碱解氮平均含量108mg/kg；速效磷平均含量32mg/kg；速效钾平均含量215mg/kg；全氮0.12%；内梅罗综合指数为0.541。

水源：溪浪河、拉林河、牯牛河贯穿全境，水系纵横保护区内河流总长2468km，河网密度0.33km/平方公里，平均年径流量32.10亿立方米，年径流深248.7mm。水稻种植以天然河水灌溉为主。由于工业很少，使得这里的水质良好，重金属等污染极少。

2000年，五常市大米协会在国家工商行政管理局商标局核准注册了“五常大米”证明商标，使用地域范围划定为：溪浪河、拉林河流域至红旗乡西城子村以东，苇沙河以西，磨盘山以北，硕大户山以南，覆盖了五常市约150万亩大米产区。

优良品种

大米主要分为三类：籼米、粳米和糯米，作为口粮的大米主要为前两类。粳米又分为圆粒和长粒两种。

在五常，有多个长粒粳米的品种。种植面积比较多的品种有：稻花香系列、松粳系列、龙稻系列、绥粳系列等，这些水稻品种都很好，大米的口感品质皆属上乘。只要是在五常特定范围内种植、通过国家品种审定、符

合 GB4404.1 要求的长粒型粳稻，加工出来的大米都属于五常大米。

稻花香是五常长粒型粳稻当中名声最大的一个，以独特的香味见长。因为其稻谷是香的、加工出来的大米是香的，做出来的米饭更是具有一股扑鼻的特殊清香，故被称之为稻花香，是我国目前最高档的大米之一。但缺点就是加工大米的成本较高，普通东北粳米的出米率约为 60%—70%，而稻花香的出米率只有 50—60%。

五常稻花香产生的历史距今只有 20 多年。上世纪九十年代初，五常当地一名叫田永太的乡土水稻育种专家，一个偶然机会在田里发现了一株品种变异的长粒粳稻。1993 年，他经过多次试验、反复筛查，培育出了以“93-8”为代号的长粒型粳谷品种，后命名为“五优稻 1 号”。因其特有口感柔软、香气四溢的特点，1994 年开始大面积种植，五常大米好吃的美名开始传播。其后，相关单位在“五优稻 1 号”的基础上，陆续选育出了五优稻 2 号、3 号。1999 年，田永太又选育出了五优稻 4 号，称俗“稻花香 2 号”。这个品种不但遗传了“五优稻 1 号”的全部优质基因，同时清香味特别浓郁，连叶子和稻花都是香的，而且具有抗病害等优点。此后，五常稻花香米更是名满天下。

品质特性

大米的蒸煮及食用品质主要从稻米的直链淀粉含

量、糊化温度、胶稠度、米粒延伸度、香味等几个方面来综合评定。其中淀粉的比例不同直接影响大米的蒸煮品质，直链淀粉粘性小，支链淀粉粘性大。

五常独特的地理气候条件和优良的品种，造就了其大米的上乘品质。

以稻花香 2 号为例，其水稻特征为：主茎 15 片叶左右，株高 105 厘米左右，穗长 21.6 厘米左右，每穗粒数 120 粒左右，千粒重 26.8 克左右，成熟的稻谷有黄褐色斑、颜色深。稻壳顺长有裂缝，裂缝大的能看到糙米。

其大米成品米粒均匀、粒型细长，长约 7.5 毫米，宽约 2.5 毫米，长宽比为 3 左右；颜色清白、色泽光亮、呈半透明状；大米有自然香味，把放在手里搓一下，手上有非常清淡的香味，米上则会越来越香。2009 年 1 月，黑龙江省五常市中粮美裕长粒香水稻研究所选育的五优稻 4 号，经黑龙江省农作物品种审定委员会审定(黑审稻 2009005)，垩白粒米率 0，垩白度 0，直链淀粉含量(干基)17.3%—17.6%，胶稠度 76.0—79.0，食味品质达到 87—88 分。由于稻花香大米中的干物质积累多，直链淀粉含量适中，支链淀粉含量较高，可速溶的双链糖积累比其他大米多，因此烧成的米饭芳香四溢、清淡略甜、绵软略粘，饭粒表面油光艳丽，剩饭不回生。





农博会农发馆，厚植品牌“基因”

——第十三届浙江农博会在新农都会展中心圆满落幕

◎集团办公室 楼佳

11月20日上午，一年一度的浙江农业博览会在萧山区浙江新农都会展中心和拱墅区杭州和平国际会展中心盛大开幕。现场厂商云集、精品荟萃，参观采购的市民络绎不绝，好不热闹。据统计，本届农博会现场销售额约2.87亿元，同比增长8.2%；意向合同约66.32亿元，同比增长7.7%；参观人数约65.16万人次，同比增长11.8%。

新农都尽显主会场魅力

作为本次农博会的主展馆，新农都会展中心共设置了中心展厅、地市展厅、企业展厅、特色展厅、全国果品展厅和农民专业合作社展厅等六大主题展厅。现场设置了省级厅局、地市政府、科研院所和省属企业特色展区36个，全国名特优果品展位160个，农机和农产品加工机械展区5000多平方米，规模超过往届。农发集团展位位于会展中心三楼三号馆，展位面积363平方米，为历届参展面积之最。集团下属省粮食集团、绿农集团、油脂公司、农都公司、上虞公司、长兴公司、诸暨公司、衢州公司、衢州农场、澜海公司、瞬时达公司等

11家单位参展，浙粮、浙油、太阳岛、农都、宝仔、鲜食会等农发自有品牌引得市民纷纷驻足了解、争相采购。展厅设计新颖、展台醒目，充分体现了农发集团在保障我省“米袋子”“菜篮子”中的主渠道作用，集中展示了集团近年来推动北粮南调、建设现代农业园区、优化全省新农都物流中心布局、开发休闲观光农业等重点工程的丰硕成果，取得了良好的展示效果。



各级领导视察指导农发馆

农博会期间,省委书记夏宝龙,全国政协文史和学习委员会副主任周国富,省委副书记王辉忠,省人大党组书记茅临生、副书记程渭山,副省长黄旭明、孙景淼,省委常委、杭州市委书记赵一德,各相关厅局和地市负责人等各级领导先后到农发馆视察指导。集团董事长楼永志、总经理施小东、副总经理梁培甫分别陪同并汇报相关工作。夏宝龙书记高度评价农发集团:“这几年,浙江的‘米袋子’建设,农发集团是有功劳的!”夏书记先后参观了集团所属各子公司展位,仔细端详“浙粮”、“太阳岛”等东北大米品牌,详细询问了大米的产地来源、运输渠道、规格价格等情况。他指出,民以食为天,粮食又事关国计民生。农发集团承担了省委省政府赋予的保障全省粮食安全的重要职责,一定要高度重视并积极实施“北粮南调”,保障全省粮食安全、保障全省老百姓的用粮需求。

王辉忠副书记专门指着“米袋子”的推介图片说“五常产的大米很好”,高度肯定“浙粮”粮源。黄旭明副省长紧紧拉着施小东的手说:“农发集团这件事情做得很好,真正发挥了农发集团的作用,省委省政府一直很关心这件大事。”领导们充分肯定农发集团近年来在收购黑龙江新良集团保障粮食安全,建设新农都物流中心造福市民等方面的突出成绩,希望农发集团进一步突出农粮主业、做深农字文章,继续在服务“三农”上下功夫,为杭城百姓提供更多绿色、安全、优质、特色农产品,充分发挥在“米袋子”“菜篮子”建设中的特殊作用。

米袋子:吃好粮,找浙粮

省粮食集团的“浙粮”系列大米首次亮相农博会,便成为市场瞩目的焦点。“浙粮”系列大米是省农发集团贯彻落实省委省政府北粮南调重大决策部署的重要成果,均产自黑龙江水稻主产区,品质优良、营养丰富。特别是产自黑龙江五常——北纬45度黄金水稻产区——的“浙粮”稻花香米,更是不可多得的米中珍品。

“浙粮”系列大米在农博会上推出了“微信扫一扫送小袋米”和现场品尝等各种活动,因其质优味美、安全有保障,受到了市民朋友热捧。展销期间,“浙粮”牌五常稻花香米、东北长粒香米几度脱销,工作人员不得不数次补货来满足市民朋友的购买热情。省粮食集团展位也因此成为了农博会上的明星展位。

菜篮子:管理电子化 种养风尚新

油而不腻、入口酥软、肉香味美浙江宝仔农业发展有限公司的宝崽原种土猪肉是本次农发馆“菜篮子”展销的重头戏。宝仔农业长期从事浙江省地方猪种质基因保护与开发,建有2.3万平米的生态型猪圈,采用全程电子监控养殖管理系统。生态养殖+电子化管理,保证了宝崽原种土猪肉的质量安全、品质可靠,这让它受到了市民朋友的认可和好评,也卖出了一个好价钱。展会期间,宝仔猪还来到了农博会现场,与市民朋友近距离接触,憨态可掬的模样抢足了镜头。此外,农发集团还在展会上力推上虞公司的绿容蔬菜、衢州新农都的精品茭白,均受到了市民朋友的欢迎。这些优质安全的农产品,不仅让市民朋友的菜篮子拎的更实也拎的更放心。

除了“米袋子”和“菜篮子”两大主题,集团旗下的休闲观光农业和农业电商也是重点展示内容。“打造中国最美的杭州湾海上花田小镇”展示区、“快慢哲学快意生鲜”鲜食会电商展示区,同样吸引了不少市民朋友驻足咨询。

本次农博会,农发集团展位取得了5天销售16.2万元的佳绩。这不仅是农发集团领导重视、组织保障、员工努力的结果,更充分说明了广大市民对农发的信任和肯定。未来一年,农发集团将继续大力推进“米袋子”“菜篮子”和现代服务业发展,在2016年的农博会上,把更多更好更安全的农产品推向市场,回馈市民厚爱、切实服务民生。





杭州城市厨房首创“e+ 农”特色商业

◎农都公司

农都农产品流通产业园项目是原浙江省农都农副产品批发交易市场(简称“老农都市场”)旧址改造项目,东至秋石高架,南至14米城市支路和三里家园及农居点,西至规划尧典桥路及铁路,北至德胜高架,用地面积5.3246万 m^2 ,总建筑面积30.82万 m^2 ,其中地上15.97万 m^2 ,地下14.85万 m^2 。该项目是全国首个以农为特色的商业综合体,建成后将成为城东地区“新地标”、杭州“城市厨房”、中高档农产品集散地。该项目总投资30亿元,已于11月5日正式开工建设。

从农都市场到城市厨房

老农都市场曾是杭州有名的大型农副产品集散中心,老百姓重要的“菜篮子”与“米袋子”,曾提供了杭州地区近40%居民的口粮、浙江地区80%以上的水产品以及大量优质副食品,后因杭州市石德立交建设需要,2012年底,市场1580个经营摊位、5000多从业人员完成了整体搬迁。

农发集团、农都公司经过大量的调研、研讨,根据习近平总书记“保障国家粮食安全和重要农产品有效

供给”的指示,结合省、市政府信息经济、智慧经济及下城区政府推进全域中央商务区建设的要求,农都公司最终将农都“农”字商业综合体确立为杭州“城市厨房”,融入杭州大家的概念,建设一个市场、市长都认可的工程。为此,农都公司将改变传统的农产品批发市场经营模式,着力构建现代农业和现代服务业体系,突出大农业概念,发挥产业集聚效应,首创“e+农”特色运营模式,打造集展示体验、线上线下交易、在岸离岸结算、信息价格指数生成和发布、产业与金融互融五位一体的现代农字商业综合体。

全国首个以农为特色的产业园

浙是我路,突破传统束缚,升级换代;浙是我家,打造城市厨房,引领健康;浙是我创,首创“e+农”特色商业,五位一体;浙是我梦,高举农字大旗,用心服务三农。

农都农产品流通产业园项目是全国首个以农为特色的产业园,以“立足农、提升农、拓展农、跨越农”为战略指导,以“绿色之谷”空中花园形象为标志,以“城市

厨房”、“城市健康”为主题,以小鬼当家、影视文化为配套,将“农”文化与城市生活有机结合,在以“农”为基础的各业态中突出“健康快乐的品质”,倡导健康、优雅、简约和智慧的生活方式,形成杭城幸福居家、快乐生活新常态。

项目以“体验中心”、“智能服务平台”和“网上交易平台”一个中心两个平台为载体,充分发挥优质农产品实体体验、线上线下联动交易、发布获取价格信息指数等功能,首创杭城五位一体的全新运营模式,打造农产品电商运作良性生态圈,开创全国“农”字特色项目之先河。

绿色之谷 引领田园生活新体验

长达 300 多米的花园长廊、近万方的屋顶花园,绿茵满地,芬芳馥郁,一望无际的绿海与鲜花拥成的彩带谱写出田园才有的延绵与清新。在这里,每一寸绿色都书写着自然的活力,每一朵鲜艳都描绘着自然的精彩。农都农产品流通产业园项目创造性地将“农”元素充分渗透到整个建筑中,以连绵的梯田和象征丰收的谷仓为建筑原型,设计了梯田型的绿色整体外观和谷仓型的现代写字楼,打造城市中央的碧波梯田,城东最大的空中花园。项目还将错落的楼层廊道与立体花园结合,通过广阔的屋顶花园和烂漫的花园长廊,辅以斑驳的绿光树林和花团锦簇的开放花园,给钢筋水泥



铸成的现代化城市重新开辟出一处生态，注入田园风采的活力，为杭城居民减去一份都市的燥热喧闹，增添一份凉爽宁静，真正做到了让田园风情回归生活，满足人们贴近自然的渴望，给予城市以最美妙的自然风光。

城市厨房 开启杭城冷链鲜活新时代

绿色！健康！放心！这里有新鲜的优质农副产品、地道的美食料理、便捷的即时烹饪服务。项目以新鲜牛羊肉和深海海鲜等优质农产品供应为特色，采取线上订货、线下提货的模式，确保货真价实，并能追踪溯源，让杭城百姓吃到真正进口、真正放心的食材，彰显“城市厨房”新魅力。

农都农产品流通产业园紧抓优质农产品和绿色农产品，引入“城市厨房”理念，设置超大面积冷链鲜活板块，集合水产贩卖、日式料理、生鲜超市、即时烹饪美食，隆重推出国际冷链体验中心。项目利用农都品牌效应与安全食品供应的优势资源，汇聚国内外知名品牌、明星厂商与潜力商户，构建“城市厨房从田间到餐桌”这一厨房革命的重要一环，源源不断地为杭城乃至整个浙江省的万千家庭提供最新鲜、最健康、最快捷的优质农产品与绿色农产品。“城市厨房”在满足广大消费者舌尖上的需求的同时，还为杭城农产品流通领域的改造升级添了重要一笔，更为杭城百姓打造了一方真正值得放心的美食天地。

城市健康 再现老底子健康养生新期待

健康！养生！品质！这里还有上乘的冬虫夏草、上等的山参石斛、正宗的全国名茶。项目打造中华老底子的健康养生小镇，以古色古香的中药房与药材铺、精致典雅的茶馆、茶叶铺为主题，以一个中心两个平台为载体，以五位一体为全新运营模式，汇聚全国高品质保健农产品，成就真正的“城市健康”，敬献老底子文化底蕴的健康养生新期待。

农都农产品流通产业园紧抓保健农产品，设置超大面积保健养生板块，以保健品、中草药、茶叶为流通对象，推出茶叶展示体验中心和养生保健体验中心，搭建中药材保健、茶叶等农产品展示旗舰店平台，充分利用农都公司自成立以来在客户资源、产业渠道、行业口碑、市场份额等方面的优势，以五位一体为多功能体系，结合“e+农”特色运营模式，为杭城百姓提供最值得放心的保健农产品，打造一方杭州乃至浙江的养生

天堂。

小鬼当家·视听盛宴 引爆杭城休闲之家新热潮

学中玩，玩中学，寓教于乐，快乐成长。农都农产品流通产业园项目关注儿童与青少年的成长，以“小鬼当家”为配套，以高科技体验、儿童智力开发和教育培训为设计主线，通过体验式的儿童互动空间，让孩子的语言能力、交际能力、创造能力、解决问题的能力、注意力得到锻炼和提升，是真正属于0-14岁儿童的欢乐天地、儿童健康成长的阵地。

同时，农都公司还与央企保利文化集团合作，强强联手，打造保利影院全国最具规模旗舰店、华东第一大国际影城，引爆杭城观影热潮。保利国际影城拥有超过1.5万方的经营面积，3200余个座位，16个豪华影厅，包含4D影厅和POLY MAX超大影厅，恢弘巨制，气势磅礴。影城更有国际领先的放映系统，自主研发的高质巨幕，高端的4K放映设备和全景音控系统，以高科技的震撼观影效果、一流的视听观影环境，为每一位观众提供最优质的观影服务，为杭城观众带来最顶级的视听盛宴。



高标准 高起点 高水平 全力打造精品果蔬园区

◎上虞公司

随着嘉绍跨江大桥的建成开通,将对杭州湾南岸、曹娥江下游两岸的农业发展产生深远的影响,接轨上海,分享长三角高端农产品消费市场和农业休闲观光已成为滨海现代农业建设的重要内容。在此大背景下,上虞公司将以现有万亩农业生产基地为基础,在今后几年中,按照国家级现代农业园区建设标准,科学规划布局,集聚要素资源,联动发展三次产业,将万亩基地建设成为精品型、生态型、科技型、文化型现代农业示范园区,辐射带动加工、旅游产业的发展。

一、高标准建设园区的基础设施

目前园区内沟、渠、路、电基础设施已基本配套。但按照高标准建设园区的要求,公司将继续着力于完善精品果蔬园区内基础设施建设。一方面以现有的渠道为基础,对所有灌溉渠道进行硬化衬砌,建设完善的排灌渠系,使得农田旱涝保收率达到优良水准,防洪治涝标准达到20年一遇,减少水土流失。另一当面对,投资建设高效节水灌溉项目,2015年投资1200多万元,建设喷灌面积2650亩,大棚微喷灌280亩,低压管道灌溉700亩。工程建成后可减少输水损失和渗漏,肥料、农药的流失量大为减少,减轻了对浅层地下水和地表水的污染,从而改善了精品果蔬园区的水质,使周边环境得到改善。

二、高起点建设现代化精品果蔬园区

精品果蔬园区将以建设科技创新示范园区为目标,上虞公司首先邀请浙江大学为园区进行高起点规划,然后根据总体布局分期实施。精品果蔬园区建设总面积500亩,按照功能划分3个区域:即管理展示区、科技区、有机肥制作区。计划投资1600万元,建设27个连体温室,12个单栋温室,3个有机肥制作区。项目

设施建设主要用于种植葡萄、水果番茄、无花果、草莓等精品水果,通过引进优新品种,应用日本IMEC膜、水肥一体化、病虫害无害化防治技术等先进实用技术,实行科学轮作制度,建立质量安全体系和质量可追溯制度,树立高品质的产品形象,全面促进果业标准化生产,提高水果的产量和质量。同时,园区利用现代农业设施可以开发休闲观光农业、集观赏采摘、农事体验、科普教育为一体,提高园区综合经济效益。

三、高水平打造一批精品果蔬品牌

上虞公司在现有“翠沁”牌蜜梨、“农发”牌榨菜、西兰花等品牌果蔬的基础上,将持续开发园区新品牌。园区在已获得一批无公害农产品、绿色食品和有机农产品认证的基础上,将持续开展无公害农产品、绿色食品和有机农产品的认证。全面实行绿色标准,有机肥使用率达到80%以上,农产品“三品”认证率达到100%,园区林木覆盖率达到18%以上,促进环境生态景观化,从而提高园区的信誉度和知名度。

同时做长产业链、大力发展农产品加工企业,达到农业增收、农产品增效的目的。现有下属绍兴绿容食品公司,2015年预计农产品加工产值达到7800万元,产品90%以上都销往美国、加拿大、欧洲、日本等国外市场。

未来几年,公司将继续坚持高起点、高标准,将园区打造成为长三角现代化农业的范本。园区将以主体化、精细化、高端化为主攻方向,运用现代农业工程技术,建设设施农业、高标准配套农业基础设施,促进农业过程标准化、农业产品优质化、农业景观园林化,使农业集观赏、采摘、旅游、体验、科普一体化,以示范和引领现代农业建设。



关于开展融资租赁业务的思考

©银通典当公司

融资租赁一般是指出租人根据承租人对出卖人、租赁物的选择,向出卖人购买租赁物,提供给承租人使用,承租人支付租金的交易行为。融资租赁作为现代金融的重要补充,自 2007 年以来有了飞速的发展,成为我国金融业的后起之秀,截止 2015 年 6 月底,全国融资租赁企业总数约为 3185 家,比上年底的 2202 家增加 983 家;行业注册资金,按人民币以实缴计算,约合 10030 亿元,比上年底的 6611 亿元增加 3419 亿元;全国融资租赁合同余额约为 36550 亿元,比上年底的 32000 亿元增加 4550 亿元,增幅为 14.2%。虽然增长迅速,但相比欧美发达经济体 20% - 30% 的租赁渗透率(融资租赁余额 / 社会固定资产投资额),中国仅约 4% - 5%,可见发展空间仍然广阔。

融资租赁具有融资与融物相结合、信用与贸易相结合、银行资本与资产相结合并共同发挥作用的特点,成为现代企业融资的重要手段之一,融资租赁将是省农发集团促进产融结合发展的重要拼图。

一、省农发集团金融板块发展现状

近年来,省农发集团顺应资本市场和金融改革的发展潮流,依托农发自身产业链优势,大力推动产融结合,实现产业与金融良性互动,协调发展,初步形成了典当、小贷、期货等为主的类金融平台,取得了较好的成绩。但是,与省内外产融结合走在前列的国有企业相比,省农发集团金融板块还存在很多不利因素,旗下银通典当公司和小贷公司,受到行业规章和政策因素的限制,存在放贷规模小、利润水平低等问题,正是由于这些问题的存在导致省农发集团

金融业务规模小、利润占集团收入比例小、难以培养适应金融发展需要的人才队伍。

二、省农发集团开展融资租赁业务的优势

(一)国家政策的大力支持,为组建融资租赁公司创造了良好的外部环境。《国务院办公厅关于加快融资租赁业发展的指导意见》(国办发〔2015〕68号),明确要求引导融资租赁企业支持农业发展,开拓农村市场,开展农村基础设施等标的物的融资租赁业务。浙江省政府《关于推进省属国有企业产融结合发展的意见》(浙政办发〔2012〕31号文)明确指出将融资租赁业务作为推进产融结合的重点领域,并将在省属国有企业集团的管控、经营业绩考核、资本经营预算、工资预算管理等方面给予政策倾斜支持。

(二)浙江省目前尚未成立以服务“三农”为主的融资租赁公司,农发集团具备组建农口类融资租赁公司的各项基本条件和产业基础。

省农发集团是浙江省属唯一农口类国有企业,服务“三农”能力强,在我省“三农”领域的影响力、带动力、辐射力最广泛。正在着力做强做优做大现代农业和农产品物流、粮油贸易、农业信息服务等产业。粮食方面,成功整体重组黑龙江新良集团;农产品物流体系方面,以浙江新农都物流中心(萧山)为枢纽,以长兴、衢州、诸暨等地级市二级现代农产品批发市场为配套的全省批发市场体系正在形成。

三、融资租赁业务发展思路

产融结合,是省农发集团发展战略要求,发起设立融资租赁公司将省农发集团金融板块的完美拼图,可以服务“三农”与产业链上下游企业的生产经营性资金需求,可以充分利用现有产业基础,进一步发挥集团在现代农业、农产品物流、粮油贸易等方面的优势,将金融服务的触角延伸至地方经济社会的每个角落,并惠及广大农户、涉农企业。

(一)立足农发特色、服务“三农”产业

经过多年发展,省农发集团粮油自主经营量超过130万吨,所属市场的淡水产品批发量约占全省的80%、杂粮批发约占全省的60%、口粮批发约占杭州市的40%。在这些农粮产业链中,大批的农户、个体工商

户和企业有现实的巨大资金需求,省农发集团对他们有较强的信息优势,能采取较有效的风控措施,可以通过设备、仓储等租赁或者售后回租业务为他们提供方便可行的融资服务。

(二)积极扶持创新型中小微企业

中小企业面临着产业结构升级缓慢、自主创新能力弱、技术含量低、缺少自主品牌和销售渠道等问题。但究其根源,中小企业转型升级难最主要是融资难。由于融资难,中小企业无力进行技术引进和设备更新,技术创新与品牌建设等更无从谈起,只能依赖廉价劳动力,很难走上创新型发展道路。浙江省委省政府提出“四换三名”重要部署:积极推进腾笼换鸟,大力发展高附加值、低能耗、低污染产业;积极推进机器换人,实现减员增效;推进空间换地,实现节约集约用地;推进电商换市,大力发展电子商务;着力培养名企、名品、名家,打造行业龙头。可以主动对接我省经济转型升级的各项举措,积极开展节能环保、信息技术、高端装备制造、新能源、新材料、生物医药等新兴产业的融资租赁业务和售后回租业务,加大对科技型企业、中小微型企业的融资力度。

(三)推动城市发展、服务基础设施建设

地方基础建设投资需求非常大,但政府财力有限,目前我国地方政府基础设施融资方式还很单一,主要来源于商业银行贷款和信托资金。随着国家严格控制地方政府融资平台负债规模,融资租赁作为一种现代投融资方式,以其兼具融资和融物的特点,以及其能够优化财务报表、扩大融资规模的优点,为基础设施建设融资提供了一条全新思路。

(四)抱团发展、服务集团内部资金调剂

省农发集团已形成“米袋子”、“菜篮子”和现代服务业三大业务板块,可以充分利用各业务板块在生产经营中产生的间隙性资金,通过融资租赁公司进行调剂,更好地提高资金使用效率,服务全省中小企业。同时,其它省属国企的产业链上下游有资金需求的客户,也是融资租赁公司的客户群体,且省属国企自身的间隙性资金较多,为后续充足的贷款资金来源提供了保障。

严格遵守党章党规党纪 努力做到更高更严更实

◎集团党委副书记、纪委书记 陈怀义

听了任泽民书记的主题报告和廖国勋部长的主持讲话,通读了学习材料,经过学习讨论,我的思想受到了触动、灵魂得到了洗礼。对新形势下学习贯彻党章党规党纪的重要性有了进一步的认识,对认真履行管党治党的基本要求有了进一步的把握,遵章守纪、廉洁从政的自觉性有了进一步的提高。下面我从更高更严更实三方面汇报学习体会。

一、认识要更高

要从“四个全面”的高度来认识学习党章党规党纪的重要性。党中央制定了“两个一百年”的奋斗目标,提出了实现中华民族伟大复兴的中国梦,为此,确立了“四个全面”的战略布局。这其中,全面从严治党是关键,是根本。

全面从严治党,靠什么治?就是要靠党章党规党纪。没有规矩不成方圆,有准绳方能衡量是非曲直。党章是党的总章程、根本大法,是总规矩。党规党纪则是对党员干部的刚性约束,是我们每个党员干部在组织性、纪律性和行为准则的具体规矩。党规党纪对党的自身建设和事业发展包括“四个全面”战略布局具有根本保证作用。没有了纪律规矩,从严治党就失去了重要抓手,“四个全面”战略布局就没有了关键依托。推进“四个全面”,实现从严治党,必须把党的纪律规矩挺在法律前面,发挥其引导、规范、推动和保障作用。

二、要求要更严

要从保持党的先进性的高度来认识从严治党的必要性。治党必须从严。我认为“从严”可以从三方面理解:一是相对于法律,“党纪严于国法”。法律体现国家

意志,是每个公民必须遵守的底线,每个党员自然不能例外,党章中也明确规定,党员必须自觉遵守纪律、模范遵守法律;党章党规党纪体现党的理想信念宗旨,是党员必须遵守的底线,“党纪严于国法”,这是由中国共产党的先锋队性质决定的,否则党就难以保持先进性。党只有以更高的标准、更严的纪律要求来约束各级党组织和广大党员干部,才能永葆先进性和纯洁性。二是相对于普通公民,对党员特别是领导干部的要求更严。我党作为一个执政党,本身就必须发挥先锋模范作用,是实践社会主义核心价值观和道德观的典范。所以,践行好党章党规党纪其实就是一种典型的树立,一种榜样的彰显。如果缺乏了规矩,自由散漫,党员干部拿着纪律和法律不当回事,不仅会危害到党自身,而且会给整个社会带来极坏的影响。所以,从这点上来说,党章党规党纪,以及国家法律都是每个党员干部的行为红线,是绝不可逾越的。三是从历史发展来看,在新的世情、国情、党情发生深刻变化的新形势下,我们党面临“四个危险”和“四个考验”(即:精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险,执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验),落实管党治党的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。这更要求我们必须严格执行党的纪律,不断保持和发展党的先进性和纯洁性,不断提高党的领导水平和执政水平,提高拒腐防变和抵御风险能力,为完成党的各项任务提供坚强组织保证。

三、贯彻要更实

作为国企领导人员要从促进国企改革发展的角度

来认识遵守党章党规党纪的紧迫性。党规党章党纪不能只是写在纸上,挂在嘴上,必须落在行动上。落实全面从严治党任务,在国有企业尤为紧迫。从中央巡视组巡视央企的情况看,有相当一部分国企,党建工作排不上号,有的把党管干部原则抛到一边,研究干部召开党政联席会,甚至以董事会取代党委会;有的企业领导人员党的观念淡漠,把自己混同于“老板”,坐商务机、比阔气,其行事风格与共产党的理想信念宗旨风马牛不相及;有的干部颠倒了个人和组织的关系,认为成绩都是自己干出来的,忘记了党的培养和信任,忘记了是组织给提供的平台。这些问题从根本上讲是党的领导弱化,主体责任缺失,管党治党不严。党的领导干部如果离开了信念和忠诚,离开了纪律和监督,企业发展必然会迷失方向,干部必然要出大问题!

中央深化改革领导小组6月5日通过的《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》中提出,要把加强党的领导和完善公司治理统一起来,明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位。

我们每一位国有企业领导人员不仅要肩负起

党赋予的壮大国有经济的职责,更要履行好管党治党的职责,把党章党规党纪作为履行职责、推进工作的根本依据,把国有企业党的建设鲜明地抓起来。企业党委要切实履行党建和反腐倡廉建设的主体责任,全面担负起国有企业改革发展的重任,纪委要切实履行监督责任,敢于严格执纪问责。要进一步规范权力运行,严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》,认真落实“三重一大”事项集体决策等制度,切实把权力关进制度的笼子。要进一步加强对企业领导人员的教育,把党章党规党纪专题学习与“三严三实”专题教育结合起来,对照党章党规党纪的各项规定,找准“不严不实”的突出问题和具体表现,进一步解决“不严不实”的问题。加强对优秀人物先进事迹的宣传,加强对典型案件的剖析和警示教育,切实用身边事教育身边人,树立纪律和规矩的“红线”意识。

三天的培训已告一段落,但党章党规党纪的学习贯彻却永远不会结束。今后,我们要严格遵守党章党规党纪,将其作为一面镜子,经常对照,检查自己的行为是否合规;不断强化党章党规党纪意识,使党章党规党纪真正成为防止以权谋私的“紧箍咒”,成为坚持秉公用权的“护身符”。

正本清源方为大道

◎集团副总经理、澜海实业董事长 傅德荣

这次参加省管干部党章党规党纪集中轮训,重新学习《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例(试行)》等党内规章制度,认真领会习近平有关党章党规党纪方面的重要讲话,深入思考、梳理党的性质、使命、宗旨、原则、纪律以及党员干部义务、修为、纪律等一些根本性的问题,重温入党誓词、重拾入党初心,觉得更加追求党的理想更加心明眼亮、履行党员义务更加坚定信

念、严守党的纪律更加如履薄冰,确实受益匪浅、收获良多。主要有三点体会:

一、从治国理政和党的建设高度看,无论是依法治国依宪治国还是贯彻落实《党章》,都是以习近平总书记为核心的党中央正本清源的重大布局,具有深刻的历史背景、重大的战略意义和极强的现实价值。

所谓正本清源就是从根本上整顿、从源头上清理,这是治本之策、是解决问题的正确方法。《晋书·

武帝纪》说“思与天下式明王度，正本清源”，意思是说要效仿古代明君的法度，正本清源、破除时弊、革故鼎新。

以习近平为总书记的新一代中央领导集体，正确把握我们党所处的历史方位，提出了治国理政和党的建设的一系列大政方针，以新的思维、新的举措，正确处理发展、改革和党的建设辩证关系，着力解决好各领域存在的突出问题。执政 1000 天，习近平挑起国家和民族的责任、一步步兑现当初“不负重托，不辱使命”的承诺，带领新一届中央领导集体，开拓进取、勇闯新路，一手抓党建、一手抓改革，开创了治国理政建党的崭新局面。全党全国人民欢欣鼓舞，国际世界由衷称赞。我认为，这些新的思维、新的方针、新的举措，归纳起来就是治党治国治军都要抓住根本、正本清源。

抓住根本、正本清源。就是在治国理政上必须依法治国、依宪治国，在党的建设上必须一切按党章办事、遵守党章这个总规矩。新一届中央领导集体进一步确立了依宪治国的根本战略地位。党的十八届四中全会通过《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，把每年 12 月 4 日定为国家宪法日。习近平指出，宪法是国家的根本大法，是治国安邦的总章程，是党和人民意志的集中体现，具有最高的法律地位、法律权威、法律效力，是我们国家和人民经受各种困难和风险考验，始终沿着中国特色社会主义道路前进的根本法制保证。他还特别强调，坚持依法治国首先要坚持依宪治国，坚持依法执政首先要坚持依宪执政，坚定不移走中国特色社会主义法治道路，坚决维护宪法权威。他要求全党全国上下，要深入开展宪法宣传教育，大力弘扬宪法精神，切实增强宪法意识，推动全面贯彻实施宪法，发挥好宪法在全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国中的重大作用。

关于推进党的建设新的伟大工程，正本清源就是要认真学习党章、严格遵守党章。习总书记指出，没有规矩不成方圆，中国共产党党章就是党的根本大法，就是党的总章程，就是各级党组织和全体党员必须遵守的总规矩。因为党章集中体现了

党的性质、宗旨、党的理论和方针政策、党的重要主张，规定党的重要制度和体制机制，是全党的根本行为规范。习总书记要求在各级党组织的全部活动中，都要坚持引导广大党员、特别是各级领导干部，自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，自觉加强党性修养，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，切实做到为党分忧、为国尽职、为民奉献。他还提出要在全党兴起学习党章、遵守党章的热潮，以全面掌握党章基本内容，对党章内化于心、外化于行；要严格遵守党章各项规定，共同维护党章的权威性和严肃性；各级党员干部要做学党章、遵守党章的模范。

改革进入深水区，国际国内形势发生了新的深刻变化，如何在治国理政和党的建设方面正本清源，就需要与时俱进、不断创新，提高国家治理能力，增强党建工作水平。以习近平为总书记的党中央，在推进党的建设新的伟大工程中，打了一套漂亮的组合拳，取得了党的建设新的伟大成就。这套组合拳就是以开展群众路线教育实践活动重拾党的传家宝，以“三严三实”专题教育活动解决党的作风中存在的突出问题，以“打虎拍蝇”整肃党纪政纪。三管齐下、配合互动，打开了党风建设的症结所在，全党精神面貌、党性修养、规矩意识、底线思维呈现全新面貌。有的专家学者与中国历史上的吏治整肃相比较，认为这次“打虎拍蝇”力度和成效超越了历朝历代。国外舆论评论，中共的群众路线教育实践和“三严三实”专题教育活动，为中共建立起一套自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的新机制。

二、从党员干部的修身用权律己、谋事创业做人的层面来看，党性原则、规矩意识、底线思维是党员干部能否永葆先进性、纯洁性的试金石。

微信朋友圈流传一则段子，说孙悟空为什么能最终完成护送唐僧西天取经重任，自己也得到涅槃升华，成为斗战胜佛？关键的原因是有三个：一是悟空本身有以力保唐僧取经为神圣使命，敢为崇高理想而献身；二是有紧箍咒约束，人无完人、都有七情六欲，都有缺点不足，困难面前、受到委屈难免思想动摇，紧箍咒的约束让他一次次重

回正道；三是组织上的及时关怀、帮助和点悟，在悟空与妖魔战斗失利或者信心动摇时候，总有天神或菩萨及时出现，帮助悟空斗败妖魔、重新鼓起前进勇气。

这则故事可以比较好的说明党员干部修身用权律己、谋事创业做人需要注意的几个重要方面。《党章》是党员干部政治总规矩，党纪党规是党员干部的政治底线。党员干部要履行好义务，为党的事业奋斗终生，也必须有崇高理想和坚定信念，有政治规矩和底线思维。首先是要不忘初心，不断重温和牢记入党宣言，无论遇到什么艰难险阻，哪怕是牺牲自己的一切，都不要放弃为共产主义奋斗终生的庄严承诺，不要放弃全心全意为人民服务的宗旨；其次是要给自己的思想上一个紧箍咒。这个紧箍咒就是党的纪律，要时刻不忘筑牢思想防线，恪守党纪底线。解决个人身上的不严不实问题，唤醒党章党规意识，使党规党纪成为广大党员干部不可逾越的底线，把手中权力自觉关进制度笼子，真正做到对党忠诚、个人干净、敢于担当；再次是党要管党从严治党。各级党组织都要承担起思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设的职责，引导广大党员干部发扬党的优良传统和作风，不断提高党的创造力、凝聚力和战斗力，提高拒腐防变和抵御风险能力。

三、从国有企业改革艰巨性、特殊性看，充分发挥党组织在国企中的政治核心作用，增强党员干部守纪律讲规矩的政治自觉，是确保国企改革正确方向的必然要求。

国有企业改革发展是中国特色社会主义伟大事业的重要内容，坚持中国特色社会主义，必须坚定不移搞好国有企业，发展壮大国有经济。我省国有企业改革发展取得重大进展，运行质量和效益明显提升，保持在全国国有企业发展中的领先地位，为增强我省综合实力、推动经济社会发展、保障和改善民生做出了重大贡献。我省国有企业改革发展的实践充分证明，省委省政府关于国有企业改革发展的一系列方针政策是完全正确的，国有企业在市场经济条件下是完全可以搞好的。

首先，切实加强国企党建、发挥党组织的核心作用，是浙江国企改革发展的定海神针。浙江是民营经济大省，国有企业与民营经济共生，良性竞争、互补发展，主要分公共服务类、功能类和竞争类。如何分类改革、创新发展，既需要顶层设计、稳步推进，有需要企业改革探索、大胆尝试。比如学习新加坡淡马锡经验学什么怎么学？怎样处理企业党组织和董事会、监事会关系？怎样处理加强企业领导人约束和激发他们的创新创业精神关系？怎样界定发展混合经济中的各种政策、法规和党纪边界？等等，都需要在实践中探索、完善。这就需要党组织的坚强领导，才能为浙江国企改革提供坚强政治保证。

其次，切实加强国企党建、发挥党组织的核心作用，是加快浙江国企创新发展的可靠保障。浙江国企在科技创新、资产回报、品牌影响、管理水平等方面，同世界和国内一流企业相比，仍然存在较大差距。要加快转换企业经营机制，通过转方式调结构，加大科技创新力度，才能加快做大做强省属国企，形成一批核心技术和知名品牌。关键就要发挥党管干部、党管人才的作用，充分尊重职工群众主体地位和首创精神，通过大力实施人才强企战略，培育一批具有国际视野的领军人才。才能不断增强浙江国企的综合实力。

再次，切实加强国企党建、发挥党组织的核心作用，是国企党员干部廉洁从政的坚强保证。加强党对国企领导，习总书记指出“要着力完善国有企业监管制度，加强党对国有企业的领导，加强对国企领导班子的监督，搞好对国企的巡视，加大审计监督力度。国有资产资源来之不易，是全国人民的共同财富。要完善国有资产资源监管制度，强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位的监管。”因此，必须落实对国企从严治党的重大责任，坚持“强基固本”，突出“关键少数”，持之以恒抓好国企作风建设，落实国企“两个责任”，深入开展国企反腐倡廉建设，才能打造阳光国企、廉洁国企，确保国企改革发展大业顺利前进，确保国企党员干部心存敬畏、公私分明、严守底线、干净干事。

把责任牢牢扛在肩上

◎集团副总经济师、农都公司董事长 沈滨

开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动,深化对“坚强的党性,优良的党风,严明的党纪”的认识,切实把思想和行动统一到有关党风廉政建设的新精神、新部署和新要求上来,是领导干部践行党员模范带头作用的重要体现。作为一名党员领导干部,要切实强化党章党规党纪意识,把责任牢牢扛在肩上,将“三严三实”的党风建设新成效落实到提高思想认识、加强各项工作和改进工作作风的实践中。

一、严以修身,谋事要实

严以修身为根本,谋事要实为基础。古人云:“圣有所生,王有所成,皆原于一”。严以修身就是修身、齐家、治国、平天下的由内而外统一的第一要务。严以修身,是要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚情操,自觉远离低级趣味,自觉抵制歪风邪气,也就是要从思想上、信念上打造“金刚不坏之身”,唤醒党章党规党风意识,摈弃人的劣根性,去除头脑中的政治灰尘,排除工作中的私心杂念。谋事要实,是从实际出发谋划事业和工作,使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神,不好高骛远,不脱离实际,求真务实,实事求是。谋事要实,基在心实,贵在情实,重在谋实,旨在干实。

二、严以用权,创业要实

严以用权为关键,创业要实为重点。思想上严修身、谋事实,必然外化于工作上的严以用权、创业要实。严以用权,就是要坚持用权为民,

按规则、按制度行使权力,把权力关进制度的笼子里,任何时候都不搞特权、不以权谋私。创业要实,就是要脚踏实地、真抓实干,敢于承担责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。作为领导干部,党和人民把你放在领导岗位上,就要承担起相应的责任,要牢记权力是人民赋予的,是用来为人民服务的,要有踏石留印、抓铁有痕的劲头和“钉钉子”的精神,以求工作切实而不虚浮,深入而不表面。领导干部要以真抓实干体现正确的价值观,以务求实效来凸显正确的权力观,以争创实绩来彰显正确的政绩观。

三、严以律己,做人要实

严以律己为核心,做人要实为保障。思想和工作上的严格要求、求真务实,还须体现到日常工作和生活中的严于律己、做人要实,这也是衡量一名领导干部合格与否、优秀与否的重要标准。严以律己,就是要心存敬畏、手握戒尺,慎独慎微、勤于自省,遵守党纪国法,做到为政清廉。做人要实,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,做老实人、说老实话、干老实事,襟怀坦白,公道正派。习近平总书记说:“在实践中把做人与做官统一起来,把学习与实践统一起来,把‘立言’与‘立行’统一起来”,无论是八小时之内,还是八小时之外,都要坚守纪律红线、做人底线,也就是要“守住自己那口井”,做到不放松、不放纵。

加强党的作风建设 出色完成各项工作任务

◎新农都实业董事长、党委副书记 李力于

根据农发集团党委部署,通过参加这次农发集团党委组织的专题培训和对党章党规党纪及相关政策的认真学习,使我对“坚强的党性,优良的党风,严明的党纪”有了更加深刻的认识,进一步提高了政治素养和党性的修养,更加坚定了理想信念,强化了宗旨意识,促进了本职工作,较好地达到了学习教育的目的,也使我更好地体会到加强党的作风建设,履行“三严三实”的重要性,必要性,迫切性。

一、学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,首先要充分认识到学习贯彻党章的重要意义。习近平总书记指出:“党章是党的总章程,集中体现了党的性质和宗旨、党的理论和路线方针政策、党的重要主张,规定了党的重要制度和体制机制,是全党必须共同遵守的根本行为规范。”“党章就是党的根本大法,是全党必须遵循的总规矩。”党章集中表达了我们党的理论基础和政治主张,集中体现了我们党的整体意志和共同理想,为全党统一思想、统一行动、加强党性修养提供了根本标准,为从严治党提供了根本依据。对我们这样一个拥有8000万党员的大党来说,把全党同志的思想统一到党章上来,自觉按照党章行动,意义十分重大。加强党的建设,必须认真真地学习贯彻党章。只有把党章学习好、遵守好、贯彻好、维护好,才能凝聚起全党同志的意志和力量为实现党的理想和目标而共同奋斗,党才能有很强的创造力、凝聚力、战斗力,才能巩固党的执政地位,保持党的先进性,党才能始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。我党历来高度重视党章,始终把制定和完善党章、学习和贯彻党章作为党的建设的一项基础性工作,坚持不懈地加以推进。这正是我们党能够不断从胜利走向胜利的一个极其重要的原因。我们一定要进一步深刻认识学习

贯彻党章的重大意义,身体力行党中央的要求,自觉做学习贯彻党章,遵守党纪党规的模范。

二、认真学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,必须在作风建设上有具体体现。党风是政党的作风,是一个政党内通过一定数量的组织和成员的活动反映出来的、相对稳定、具有一定倾向性和影响的行为方式,是一个政党在思想、政治、组织、工作、生活等各方面一贯表现出来的态度和行为,是一个政党的世界观的外在体现。党风不仅是党的建设的一个重要组成部分,而且综合体现党的各个方面建设的成效,在党的建设中具有十分重要的地位和作用。党的作风建设是一项经常的、长期的、艰巨的任务。只有在马克思主义的指导下,集中工人阶级的高尚品质,把党员分散表现出来的好的作风加以总结、提高,并将其作为规范,在全党宣传推广,使之成为全党多数人所认识和接受,从而成为全党范围内比较稳固的自觉行为和风尚,而不只是个别党员的模范行动。党的作风体现在党的组织和党员的思想、政治、工作、生活等各方面,是党的性质、宗旨、纲领、路线的重要体现,党风关系党的形象、关系人心向背、关系党的生死存亡、关系党的路线能否正确贯彻执行,关系社会主义精神文明建设能否取得成功。因此,共产党员应以中国共产党的纪律严格要求自己,以党的作风建设规范自己,以党的组织原则来指引自己。

三、认真学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,要充分体现严格执行党的组织纪律上。党纪即党的纪律,是指政党按照一定的原则,根据党的性质、纲领、任务和党的路线、方针、政策的需要而确立的各种党规党法的总称,是党的组织和全体党员必须共同遵守的党内行为规范。党的纪律是由党的性质所

决定的,它是政党所代表阶级的根本利益的体现,并为维护党的性质服务,为实现党的奋斗目标服务。党有着严格的政治、组织、经济工作、群众工作、宣传、人事、保密和外事纪律,党的纪律是党的事业取得胜利的保证,因此,每个已经入党和要求加入党组织的同志,都必须严格执行和维护党的纪律。

四、认真学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,必须把学习成果转化为促进本职工作,出色完成各项工作任务的实际行动。要勤于学习,不断丰富自己的知识,开阔视野,提高工作能力。要把理论学习作为自己的第一要务,把学习作为人生的重要组成部分。努力掌握和运用一切科学的新思想、新知识、新经验,把学习成果转化为促进本职工作,出色完成各项工作任务的实际行动。继续坚持求真务实的工作作

风,在今后的工作中,要更好的坚持从实践中来,到实践中去,多掌握第一手资料。要用足国有企业具有党的领导核心的独特优势,明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位,把国有企业做强做优做大,不断增强国有经济活力、控制力、影响力、抗风险能力。在今后工作生活中,要以强烈的责任感和使命感,真正做到谋事求实,说话老实,办事扎实,对人诚实,任何时候任何情况下都不图虚名,不做表面文章,不负组织的信任和重托,心存敬畏和戒惧,增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识、廉洁意识,认真出色地完成好本岗位各项工作任务,切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献,尽自己全力奉献企业。

强化党章党规党纪意识 推动粮食集团做大作强

◎省粮食集团副总经理、镇海库董事长 傅安民

根据7月24日集团党委理论学习中心组扩大会、学习贯彻党章党规党纪专题培训会精神,按照集团党委副书记、纪委书记陈怀义同志要求,作为粮食集团分管业务的领导干部,我在做好分管业务工作的同时,认真学习了习近平总书记和刘云山、王岐山等党中央领导关于党章党规党纪的讲话精神,着重学习了党章、党规、党纪相关条例。通过反复自学、与同事交流,体会很深、感触很大、收获很多。

一、认真学习和积极维护党章,是强化企业内部党员干部党规、党纪意识的基础

在当前形势下,能不能有效学习党章、遵守党

章、贯彻党章、维护党章,从大的方面来看,关系到我们党的执政地位能否巩固,关系到党的生死存亡和社会主义事业的兴衰成败;从国企实际看,关系到我们党对国有企业的管控效果。

党章是统一全党思想和行动的基础,是承续党的成功经验和优良传统的纽带,是执行党的纪律的依据,是保持党的纯洁性的武器。党章像党内宪法一样,是我们党内的根本大法,在我们党内具有至高无上的权威地位。国有企业党员干部自觉学习党章,是强化党规党纪意识的关键和基础。通过党章的学习,可以使党员干部在企业经营中进一步明确,大到企业经营决策,小到日常生活细节,作为党

员干部做事、做人应有的基本规范,哪些做法是我们党的纪律所允许的,哪些做法是与我们党的纪律相悖的。党章对党的纪律有明确的总体性界定,对保持组织纯洁性和加强党性教育和锻炼也有明确要求。可以说,党章是我们立党、治党、管党的总章程,是加强党的建设的根本。

二、心存敬畏,手握戒尺,严守党规党纪

根据党中央提出的“四个全面”的战略布局,全面推进依法治国将成为我党一个较长历史时期内治国理政的重要方略。我们党作为执政党,作为全面推进依法治国的主体,只有严明党规党纪,才能保证党的各项事业发展永葆不竭动力。因此,我们旗帜鲜明地指出:“党规党纪严于国家法律。”目的就是强化党规党纪,对党员干部高标准、严要求,切实把权力关进制度的笼子里。我们党的性质决定了党规党纪必须严于国家法律。在全面推进依法治国的进程中,我们党对党员领导干部提出了更高更多甚至更为严苛的要求,每一位党员干部必须铭记自己肩上的责任和特殊的使命,明确自己是肩负特殊政治责任的公民。国家法律是我国普通公民必须遵循的行为底线,党规党纪对党员的要求严于国家法律对普通公民的要求。认同和接受党规党纪的规范和约束,是对每位党员入党的基本要求。党员干部要主动放弃一部分普通公民享有的权利和自由,要多尽一份义务,要在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。党员干部尤其是高级干部放弃的要更多,责任和担当要更大。有些事情,普通公民可以做,党员干部就不行。因此,自觉严格遵守党规党纪,是每一位党员的自愿选择,也是对党的庄严承诺。

以党章为统领,《党内监督条例》、《党的纪律处分条例》、《党组工作条例》等一系列制度,从方方面面党规党纪作出了明确规定。我们党的领导干部,必须对党规党纪心存敬畏,手握戒尺,严格遵守,唯其如此,才能把自己手中的权力真正关进笼子里,真正做到没有任何私心杂念,一心为公,为党的事业奋斗终生。

国有企业党员干部,一定要树立正确的法纪观,在各种诱惑面前时刻保持头脑清醒、时刻绷紧法纪这根弦,坚决不碰“高压线”,始终在党纪国法约束下

履行职责、开展工作,无论任何时候都不能触碰“红线”。当前,社会上的诱惑很多,不少领导干部就是因为贡献意识淡薄,经不起各种诱惑,不够坚定,认为自己为企业做了不少贡献,多拿一点理所应当,放松了对法纪的敬畏,降低了做人为官的准则,心存侥幸,放纵自我,最终受到党纪国法的惩罚,付出沉重的代价。我们必须严格按照党规党纪和国家现行法律法规,依法治企,不能有任何超越党纪国法的侥幸心理,更不能利用手中的权力谋取私利,只有这样,才能为企业的改革发展、为社会经济的繁荣和稳定作出一个党员干部应有的贡献。

三、以党章、党规、党纪学习为契机,结合“三严三实”专题教育,勇于担当,推动粮食集团主业做大做强

今年以来,遵照中央和省委统一部署,按照省国资委党委工作要求,我先后参加了省农发集团、省粮食集团党委专门组织开展的“三严三实”专题教育,结合本人工作实际,深刻领会“三严三实”的精神实质,对照“三严三实”专题教育工作要求,深入反省,全面查摆了自身存在的“不严不实”问题,从大局意识、工作作风、服务意识和担当精神各方面入手,着力提高自我践行“三严三实”的标准。

随着农发集团粮食全产业链的战略布局不断推进,粮食集团配合落实“两个基地”建设的工作任务越来越艰巨。目前,粮食集团所属镇海库、辽北库扩建工程进入攻坚阶段,省内粮食加工基地建设启动开工,“北粮南调”工作任务进一步向纵深推进,粮食集团代储的省级储备规模进一步扩大,收购、仓储、轮换压力逐渐增大,粮食集团本级各业务部门和所属企业的粮油购销和进出口业务规模逐步扩大。

我作为粮食集团分管业务工作的副总经理,在今后的工作中,我要严格按照农发集团和粮食集团两级党委的要求,继续加强党章、党规、党纪学习,协助集团公司党委做好企业党建工作,结合“三严三实”专题教育,着力提高自身政治素质和理论素养,争做学习党章、遵守党章、维护党章、践行党章的好党员、好干部。发扬勇于担当、敢于担当的精神,带领广大党员干部攻坚克难,争取各项业务工作取得新进展、新成就,不辜负上级党组织的期望。

学党章、懂党规、守党纪 做“三严三实”的好干部

◎银通典当公司董事长 孙羽翔

根据省委十三届七次全会的部署,按照省纪委、省委组织部《关于在全省县处级以上党员干部中开展党章党规党纪专题集中轮训的通知》(浙纪发〔2015〕5号)要求,本人参加了农发集团党委组织的党章党规党纪培训。通过此次学习,本人对“坚强的党性,优良的党风,严明的党纪”有了更加深刻的认识,同时政治素养和党性的修养得到进一步提高,更加坚定了理想信念,强化了宗旨意识,净化了思想品德,转变了工作作风,促进了本职工作,较好地达到了学习教育的目的。特别是对习总书记党员干部“三严三实”的要求,有了更深的体会。

一、认真学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,有着深刻的意义。党章集中表达了我们党的理论基础和政治主张,集中体现了我们党的整体意志和共同理想,为全党统一思想、统一行动、加强党性修养提了根本标准,为从严治党提供了根本依据。对我们这样一个拥有8000多万党员的大党来说,把全党同志的思想统一到党章上来,自觉按照党章行动,意义十分重大。加强党的建设,必须认认真真地学习贯彻党章。只有把党章学习好、遵守好、贯彻好、维护好,才能凝聚起全党同志的意志和力量为实现党的理想和目标而共同奋斗,党才能有很强的创造力、凝聚力、战斗力,才能巩固党的执政地位,保持党的先进性,党才能始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。我党历来高度重视党章,始终把制定和完善党章、学习和贯彻党章作为党的建设的一项基础性工作,坚持不懈地加以推进。这正是我们党能够不断从胜利走向胜利的一个极其重要的原因。我们一定要进一步深刻认识学习贯彻党章的重大意义,身体力行党中央的要求,自觉做学习贯彻党章,遵守党纪党规的模范。

二、发挥党员领导干部带头作用,学习贯彻提高党章党规意识。在全面从严治党的时代背景下,唤醒党章党规意识,提升党性修养,党员领导干部要带好头。带头自觉守纪律讲规矩,带头严格按制度和规定办事,是时代发展的必然要求。党员领导干部必须熟记党章党规的

条款,牢牢把握党章党规的精髓,每一条每一款都要烂熟于心,渗透到每个党员心中,使之成为自己的一种潜意识。切实按照党章的要求去做,才能真正做到勤政、为民、务实、清廉,从而始终保持党的先进性和纯洁性。

三、认真学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,严格执行党的组织纪律。加强纪律性,革命无不胜。这是党领导中国革命几十年来的宝贵经验。我们的党是一个有严格组织纪律的党,党的纪律是党的事业成功的重要保证。严格遵守和执行党的纪律,对维护党的团结统一,保持党的先进性和纯洁性,增强党的凝聚力和战斗力,保证实现各项任务是十分重大的。要通过学好用好党章,加强每个党员的党性修养,强化严格纪律观念。每一个党员干部都要经常不断反省自己,在纷繁复杂的社会生活中做到慎独、慎微、慎权、慎欲,从各方面严格要求自己,管住自己的嘴,管住自己的手,管住自己的脚。要把纪律、法律和他律转变为高度的自律,把外在的强制转变为内在的自觉,实现维护党和国家利益、单位利益与促进事业的发展同保护自己、保护家庭和同志的高度统一。

四、认真学习贯彻党章,严格遵守党纪党规,做“三严三实”的好干部。习近平总书记强调,“国有企业是中国特色社会主义的重要支柱,是我们党执政重要基础,也是贯彻和实践党的基本理论的重要阵地。”我们每一位国有企业领导不仅都要负有党赋予的壮大国有经济的职责,更要正确履行这份职责,就必须要把党章党规作为履行职责、推进工作的根本依据。要牢固树立党章党规意识,加强作风修养,提升道德境界,追求高尚情操。坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一。从点滴做起、积小成为大成。谋事求实,说话老实,办事扎实,对人诚实,任何时候任何情况下都不图虚名,不做表面文章。不负组织的信任和重托,心存敬畏和戒惧,做忠诚、干净、担当的模范,当遵纪守法的表率,把全面从严治党要求落到实处。增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识、廉洁意识,切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。



婚庆专业知识学习



销售技巧培训

雄关漫道从“零”越

——“十万人家”婚庆城打造不一样的婚礼体验

◎新农都实业公司

“十万人家”婚庆城是新农都拟筹建的婚庆专业市场，她与现有的新农都市场无论是定位、业态布局还是运营模式都大相径庭。不仅如此，她还是对婚庆专业领域相关产业链的一次全新整合尝试。

全新的产业，全新的挑战，为让这个全新的理念在新农都落地开花，公司领导带头成立了婚庆城筹建小组，深入了解这个行业的现状，了解行业内商家的需求，了解最佳行业发展模式。任务就是使命。筹建组成员来自不同岗位，都是从零起步的新人，我们通过学习婚庆行业基础知识，学习婚庆产业链不同业态特点，学习销售、招商、谈判技巧，这个过程给了我们太多的收获，也让我们把如何成功运作婚庆城项目当作自己的奋斗目标。

在“互联网+”时代的今天，更多的商业模式都思索着借助互联网把原有的运作模式来次革新。拿“十万人家”婚庆城来说，她不仅仅是一个专业市场，也不是简单的婚庆类产品集中展示交易，她更多体现的一种传统婚礼习俗的传承和青年一代追求时尚与快捷婚礼

元素，赋予她更多的是一种文化的凝集，打造“一站式”“体验式”婚庆服务的有益探索。

新农都启动婚庆城项目，一方面基于盘活新农都现有资产，提高资产利用率和拓展产业领域，增强现有物流中心市场经营能力的需要；另一方面，则是对婚庆这个朝阳产业的看好，对婚庆相关产业链现状以及发展趋势的积极预期，使婚庆城项目运作与新农都发展需求达到了最佳契合点，前景值得期待。

夜色渐浓，跑动一天下来，脚步已略显沉重，回家的路虽漫漫，喜悦却难以掩饰。今天已是我们开展市场摸底工作以来的第十二天了，近期拜访了许多业内人士，得到了许多积极反馈和中肯建议，让我们对“十万人家”婚庆城项目的成功运营充满信心。熙熙攘攘、川流不息的“十万人家”婚庆城在我们心中已然清晰。打破原有的商业模式，创造从无到有的新概念，就是我们“十万人家”婚庆城要走的路。我们信心百倍、精神抖擞，就是要走出与别人不一样的路，为新农都的发展添砖加瓦。

公司章程可另行约定事项

◎六和事务所

公司章程,即公司依法制定的、规定公司重大经营管理制度的基本文件,公司的治理依据。但在日常操作中,公司股东对章程的重视程度并不够:一方面是因为公司股东结构单一,认为无需就章程作出过多的约定;另一方面行政管理部门在章程备案的时候会要求公司按照提供的模板进行备案,导致公司无

法对章程作出另行约定;再一方面由于对公司章程可另行约定事项知之甚少,因此除了上市公司、新三板挂牌企业等对章程有特殊要求的企业,一般公司的章程对公司的治理并不能起到多大的引导作用。

本文对《公司法》规定的公司章程可另行约定的事项进行一次全面的梳理,供大家参考:

| 序号 | 《公司法》法条 | 可约定事项 | 可约定内容 |
|----------------|---------|----------------------|--|
| 总 则 | | | |
| 1 | 第 16 条 | 公司对外投资或担保 | 可约定由董事会决议或是股东会决议 |
| 2 | 第 16 条 | 对外投资总额或担保数额 | 可约定具体数额 |
| 有 限 公 司 | | | |
| 3 | 第 28 条 | 有限责任公司股东出资资本缴纳时间 | 可约定具体出资时间 |
| 4 | 第 34 条 | 红利分配及认缴新增资本 | 股东可约定不按照出资比例分取红利或不按照出资比例优先认缴出资 |
| 5 | 第 37 条 | 股东会职权 | 除法定职权外,章程可增加股东会职权 |
| 6 | 第 39 条 | 股东会定期会议 | 可约定定期会议的时间 |
| 7 | 第 41 条 | 股东会通知时间的约定 | 章程可约定,但我的理解是应多于法定的 15 天 |
| 8 | 第 42 条 | 股东会会议表决权 | 章程可约定不按出资比例行使表决权 |
| 9 | 第 43 条 | 股东会的议事方式和表决程序 | 章程可作其他约定,但不得低于法定的最低标准 |
| 10 | 第 45 条 | 董事任期 | 章程可约定期限,但每届任期不得超过 3 年 |
| 11 | 第 46 条 | 董事会职权 | 除法定职权外,章程可增加董事会职权 |
| 12 | 第 48 条 | 董事会议事方式和表决程序 | 除董事会决议一人一票外,章程可作其他约定。 |
| 13 | 第 49 条 | 经理职权 | 除法定职权外,章程可增加经理职权 |
| 14 | 第 50 条 | 执行董事职权 | 章程可约定 |
| 15 | 第 51 条 | 监事会职工代表的比例 | 章程可约定具体比例,但不得低于三分之一 |
| 16 | 第 53 条 | 监事会、监事的职权 | 除法定职权外,可增加职权 |
| 17 | 第 55 条 | 监事会议事方式和表决程序 | 由章程规定,但监事会决议应当经半数以上监事通过 |
| 18 | 第 70 条 | 国有独资公司,职工代表在监事会成员的比例 | 国有独资公司监事会成员不得少于 5 人,具体比例由章程规定,但不得少于三分之一,所以至少得有两人 |
| 19 | 第 71 条 | 有限责任公司的股权转让 | 可另行约定 |
| 20 | 第 75 条 | 股东资格继承 | 公司章程可就自然人股东死亡后,其继承人是否可以继承股东资格进行约定 |
| 股 份 公 司 | | | |
| 21 | 第 83 条 | 股份公司发起人缴纳出资时间 | 约定具体出资时间 |
| 22 | 第 100 条 | 临时股东大会的召开 | 除法定外,可约定触发临时股东大会的其他事项 |
| 23 | 第 105 条 | 累积投票制 | 董事、监事的选举,可由公司章程规定或股东大会决议,试行累积投票制 |
| 24 | 第 108 条 | 董事任期、董事职权 | 适用 45、46 条的规定 |
| 25 | 第 113 条 | 经理职权 | 适用有限公司的规定 |
| 26 | 第 117 条 | 股份公司中,职工代表占监事会成员的比例 | 可规定具体比例,但不得低于三分之一 |
| 27 | 第 117 条 | 股份公司监事任期 | 适用有限公司的规定 |
| 28 | 第 118 条 | 股份公司监事会职权 | 适用有限公司监事会职权的规定 |
| 29 | 第 119 条 | 股份公司监事会议事方式和表决程序 | 除法律规定,公司章程可约定 |
| 30 | 第 141 条 | 股份公司董监高股份转让限制 | 公司章程可以对公司董事、监事、高级管理人员转让其所持有的本公司股份作出其他限制性规定,当然喽,肯定要 比法定的严苛 |
| 31 | 第 166 条 | 股份公司利润分配 | 章程可约定不按持股比例分配 |
| 32 | 第 169 条 | 会计师事务所的聘用、解聘 | 可约定由股东会、股东大会或董事会决定 |

80 后美女“农二代” 用“互联网 +”理念做农业

◎瞬时达公司 周丹

暖暖远人村，
依依墟里烟。
狗吠深巷中，
鸡鸣桑树颠。

——摘自 8 月 16 日黄淑女微信朋友圈

她 继承母亲意愿 成为最美“猪倌”

古有花木兰替父从军，今有黄淑女代母养猪。

黄淑女，1986 年出生于浙江省桐庐县分水镇，现在是柳淑农庄的负责人。当问及：“母亲养猪一辈子，辛苦看在眼里，为什么选择养猪？”面对众人的不解，黄淑女淡然从容表示：“人生是一条有无数路口的长路，每一个路口的选择并没有真正的好与坏。其实最好的状态，是坚持自己的梦想。到底值不值，时间是最好的证明。我只需努力做好自己，不留遗憾！”

在创业中，母亲陈菊英女士像巨人一样，引领着黄淑女一步步前进，排除万难，经过沙漠，走向绿洲。母亲是她的依靠，也是她最好的榜样。

小时候，黄淑女家中贫穷，爷爷中风卧病在床，需要钱医治，而她和姐姐上学也需要学费。那时，母亲每天早晨 3 点钟起来喂蚕，5 点上山采桑叶，11 点半回家烧饭，下午 2 点半再去采桑叶，直到晚上 8 点才回来。是母亲不怕苦不怕累，撑起了这个家。

在黄淑女的心中，母亲是一个很能干、有远见、明事理的女人，她深受其影响。所以，在她上大学的时，母亲提出让她从旅游专业转到农业，学习养殖技术的要



求，她二话不说就答应了。毕业后，母亲希望她可以继续自己的事业，把养猪场规模办大，品牌打响。但是，她拒绝了。外面世界这么大，她想出去闯闯。于是，她自己开了家服装店。

然而，受挫的母亲并未放弃，再三做思想工作。母亲常常对黄淑女说：“经营服装店和办养殖场都是经商，现在我们有自己的产品，有资金，你只要懂管理，就可以做好。”这时，母亲也五十多了，苍老的容颜失去了往日的光彩。这让黄淑女心生愧疚，她不愿看到母亲失望的样子。

在母亲的影响下，2007 年黄淑女回到家承包了土地，建了养猪场，开始跟着母亲学习养猪。母亲守得云开见月明，收获了女儿继承家业的喜悦，黄淑女也成了乡里最美“猪倌”。

她 引进金华两头乌 打造生态养殖农场

各种难缠疫病的困扰，不仅给养猪业造成巨大损



失,也成为影响制约养猪业发展的重要因素。黄淑女起初养猪,猪苗来自于金华、衢州、江苏各地。引进育苗的养殖方式容易把疾病和细菌带进养殖场,部分小猪也会因为水土不服而病死,影响猪场的安全。有一次,疾病致使整个猪场里的猪相继死亡,亏损几十万。眼看着所有的辛苦付诸东流,泪水在眼眶里打转。但是,黄淑女明白,她不能倒下,她只是遇到了一个问题。黄淑女暗暗下决心,一定要改变养殖现状。

自此后,黄淑女一有时间就外出学习、参加培训。一次偶然,农科院教授告知:“金华两头乌”品种好,养殖周期长,肉质鲜美,繁殖率高,效益高,很适合养殖。

于是,在2009年1月份,黄淑女从金华引进50头两头乌猪种,开始走自繁自养之路。从饲养、打疫苗到卫生管理,黄淑女统统自己把关。她跟着母亲去猪圈里清理猪粪,给猪打疫苗。母亲描述:“看着文文气气的女孩子,手劲特别好。一早晨要打300-400个疫苗。300斤的大母猪也敢打。附近邻居都佩服我们,说生的女儿比男孩还好。”

养殖的过程虽然很艰难,肩负的压力也巨大。但是,好在结果令人雀跃不已。黄淑养殖的第一批金华“两头乌”肉猪出栏,在本地试销,便引起市场的极大反响,有不少媒体竞相采访,这让黄淑女更有信心养殖金华“两头乌”。“当时,金华‘两头乌’是第一批养出来,有一个看报道来的客户把猪场里的两头乌都买去了。”黄淑女笑着说。逐渐地,黄淑女把养殖场打造成种养结合的优质金华两头养殖、生产、销售一体化运作养殖基地。2012年10月,经杭州市技术质量监督局、桐庐县技术质量监督局以及桐庐县农业局审核批准,养猪场成为了“金华两头乌”种猪标准化养殖示范基地。

她用“互联网+”理念 为品牌注入新思维

“互联网+”的概念给农业发展带来了新机遇,也给农产品品牌建设注入了新思维。要提高农产品的市场附加价值,就要

把它从传统的“吃饱”、“吃好”,提升为一种时尚流行文化,一种健康生活理念。对于养猪业来说,养得好,都不如卖得好。只有经得起市场检验,才能做大做强。

“两头乌”猪肉品质好,但由于缺少宣传,目前市场还没有完全打开。恰巧分水镇上的养殖场因为浙江推行的“五水共治”进行了拆迁。2014年的时候,黄淑女把一手创办的“金华两头乌”种猪标准化养殖示范基地交给父母管理,自己开始负责做销售。她全身心投入制定各种销售方案,寻找销售新途径。受“互联网+”思潮的影响,黄淑女结合电子商务的理念销售“两头乌”猪肉,开创了与以往靠中间商销售不同的新渠道。



1. 制定多样宅配套餐 以客户需求为导向

或许,你想要的生活是寻找、等待、分享!对于吃不就是这样吗?老百姓吃健康、吃特色已经成为潮流,而浙江省桐庐县分水镇最具特色的便是“两头乌”猪肉。分水镇环境优美,空气清新,水质一流,养出来的猪肉特别美味。再加上科学地管理和饲养,“两头乌”猪肉在当地颇具有名气,口碑也极好。

2015年6月15日,黄淑女成立了杭州沃峰农业开发有限公司,注册柳淑农庄为品牌,开始大胆尝试宅配模式。黄淑女根据客户的对猪肉的需求量来制定不同的宅配套餐,深受当地客户的喜爱。黄淑女积极参与配送工作,及时接收与处理客户所反馈的问题,深得客户的心。

2. 走电商私人定制之路 线上线下相结合

随着互联网的发展,消费者可以通过电商的渠道购买到各地的特色农产品,电商也成为农产品销售的新途径。沃峰农业在尝试宅配模式的同时,也在积极地走电商私人定制之路。

随着养猪规模不断扩大,“两头乌”猪肉的名气也越大。经朋友介绍,口碑相传,想要品尝和购买的客户也越多。于是,沃峰农业借用互联网的思维,打造线上线下相结合的猪肉销售模式。首先,在淘宝推出了金华“两头乌”年末预定活动。针对金华“两头乌”养殖周期一年的特点,制定了年末预定年猪的活动,通过淘宝提前预定,交部分押金,年末进行配送。其次,针对“双节”推出微信在线定制活动,土猪肉套餐、土鸡套餐、净菜

套餐等在微信朋友圈走俏。

她 不忘初心 坚持用情怀做农业

如今,人们不用出门,通过生鲜宅配就可以购得各类海鲜、蔬菜、水果等农产品,给都市人带来了便利。在一波又一波生鲜创客的接力探索下,在互联网等基础设施逐渐完备的今天,生鲜宅配能否叩开“盈利”的大门,迈过“损耗”的门槛,度过资本的“寒冬”,迎来春暖花开?

就目前宅配遇到的困难以及市场潜力上来说,黄淑女认为:“现在做宅配,很多人说难走,不看好。做宅配的也很多,但是市场很大的,人们每天都要吃各种各样的食物。我也始终相信有竞争才有进步!”现在,黄淑女正着手建设打造“一路放心”生态农产品配送中心,中心将本着“倡导绿色生活,拥有健康人生”的理念,依托杭州市小城市培育试点镇一分水镇,优渥的生态环境,良好的农业基础,发展现代化的农产品配送中心,让周边地区(杭州、上海、宁波等)的人们可以一年四季吃到放心的农产品。

在创业的过程中,总会遇到各种各样的难题。母亲给予黄淑女的是殷切的关心和莫大的鼓励,两人共同致力于把猪养好,农庄办好,公司开好!再谈到对农业未来的看法,黄淑女信心十足的说:“虽然做农业没有产生很大的效益、赚了多少钱都继续投进去。但是,从长远来说,农业发展的潜力是巨大的。做农业需要坚持,更需要情怀,我依然坚持如初。”

农发副刊 SUPPLEMENT

【风雅小集】

◎ 献给农发飞快发展的十年

◎ 忆上虞海涂万亩土地使用权的受让

◎ 东瀛美食

◎ 中国最美梯田——云河梯田

【读书时间】

◎ 好书推荐

【英语学习】

◎ 二胎政策来了



编者按：为纪念集团改革发展十周年，《浙江农发》杂志将从本期开始陆续刊登系列纪念文稿，展示集团十年来取得的丰硕成果。本期邀请了两位老同志为十周年纪念活动开篇，以飨读者。

献给农发飞快发展的十年

◎原集团公司副总经理 王河

常擎红旗不迷路，改革创新穷变富。
白山黑水建粮仓，江东崛起新农都。
海风轻抚休闲庄，建国誉满千岛湖。
小小公司变头雁，群众夸赞齐拥护。
雄关漫道处处险，征途坎坷无坦途。
上下同心贵如金，大胆跨越不停步。

(1) 党旗、国旗、军旗皆红色，这是指革命的改革创新的旗帜。

(2) 建国：指千岛湖润和建国酒店。

忆上虞海涂万亩土地使用权的受让

◎原集团公司农业投资部经理 陈乐南

上个世纪末，集团公司正处于生存与发展的关键时期：一方面，主要依靠资金投投放，以利差和税收减免作为收益主要来源的路子越走越窄，难以为继；另一方面，省属企业改革风起云涌，兼并重组紧锣密鼓，集团公司体量小，现有经营模式难显亮色，因而存在生存风险，迫切需要新思路、大手笔，有所作为。在这样的背景下，受让上虞市万亩海涂，成片开发现代农业的构想应运而生，并最终得以实现。十几年后，这片海涂成为集团公司投资开发的热土，成为集团“菜篮子”、“米袋子”、现代服务业三大战略支点的重要组成部分。当



时我是农业投资部经理，参与了受让这块土地的全过程。以后几年又担任项目公司的董事，感受了项目建设初期的创业艰辛，当然更有成功的喜悦。

公司部门经理以上骨干和下属农业开发企业负责人，还特邀了浙江农业大学土肥系的教授，到上虞市九六（一）丘围垦海涂实地踏勘。此时的海涂围垦地道路沟渠初显雏形，芦苇杂草丛生，不时可见盐碱露出地表，偶见野鸭飞起掠过，堤塘外则是水天一色，一片荒野景象。27日在上虞宾馆召开会议，就受让这块土地的可行性、经营思路、风险及防范等进行了充分的讨论。这是集团受让大片土地从事农业开发，从构想到操作层面的开始。经过热烈讨论，大家的共识是，虽然投入大，有风险，可能要亏三五年，但意义重大，值得干。有人提出，可以按“低处养鱼、高处种树、不高不低种菜蔬”的思路布局经营品种。

1997年1月，我们与浙农大规划设计院进行了多次沟通，委托规划设计院从电力、道路、沟渠、排灌、林

带等方面对这块土地进行规划，他们组织了八个专业的十多名专家参与，完成了规划文本。初步框算，这块地拿来后，起码还要再投1千多万元，用于平整土地、修路架桥、开沟排咸、架设输电线、建管理房。

1月30日，集团主要领导带着我们去上虞，与市政府分管领导、主管部门领导商定了合同主要条款。2月16日，再次带着我们踏勘现场，到上虞市政府商讨合同“特别约定”的具体内容。

随后我们紧张地筹备签约仪式，忙碌了个把月。准备工作内容很多很具体，时间又紧，不能出任何差错。为展示集团在开发现代农业方面所做的工作，我们拍摄了一部时长15分钟的短片，在签约仪式开始前播放；准备了一套展板陈列在会场前厅；还备有一份新闻通稿。

3月24日，上虞市政府与省农发集团《关于出让海涂土地使用权的协议书》签字仪式在之江饭店会议厅隆重举行。集团公司受让上虞市九六（一）丘12418亩土地30年使用权，加上划归使用的东北环塘河及外侧傍河护塘地，总面积达1.3万亩。签约仪式很成功，省领导沈祖伦、刘锡荣、许行贯、陈法文等出席，中央、省、市多家报纸、电视台、电台记者到现场采访。事后我们统计，有11家媒体作了报道，包括在全国影响颇大的《报刊文摘》也从企业成片受让土地开发农业，表明农业在升温的角度作了报道。这件事在当时产生了良好的社会影响，对集团后来的发展意义重大。现在回忆当初，更加体会到企业正确决策的重要性，思路决定出路，思路正确，势如破竹。

如今，集团公司经历了十多年的改革发展已今非昔比，无论是企业实力、在省属企业中的地位，还是对浙江“三农”的贡献，都上了一个大台阶。我们的事业已经扩展到遥远的东北大地，建设的粮源基地将达到300万亩。我们欣喜地看到集团公司的巨大变化，衷心地祝愿她百尺杆头更上层楼。





东瀛美食

◎集团公司办公室副主任 余敏

日本料理有道菜名颇奇怪,称为天妇罗,其实是油炸虾或油炸蔬菜。有次用餐,餐名上标“Pumpkin Tempura”,一看食物是南瓜,如此标识,有温度南瓜?想起温度英文 Temperature,想来应是 Tempura 与天妇罗音相近,直译为天妇罗罢了。天妇罗又名“天麸罗”,“天”是油的意思,“麸”是面粉的意思,“罗”意指外衣,这是我们国人对它的理解,从名字来看,天妇罗就是用油来制作的裹着面粉外衣的食物,是对油炸食品的一个总称。

喜欢北极虾做成的天妇罗,去掉虾头剥掉壳,唯一剩下虾尾,经上面粉油炸后,红红的虾尾露在外面,香味色俱全着实招人喜爱。

另一种美食,我们称为大阪烧,有些地区根据日文汉字的写法为御好烧,在日本御字特别多,卫生间标御手洗,小孩用床标御用床。御字,是我国一个会意字,甲



骨文字形,原是这样写的上面一个御,下面一个示字。我翻过资料,说是左为“行”的省写,中为绳索形,右是“人”形,意为人握辔行于道中,即驾车马,共有三种含义,御车、御用、御寒分别代表这三种意思,而第二种含义用的相对较多,对帝王所作所为及所用物的敬称,所以用御字标识,心里难免会有种高贵感觉。在日本大阪烧称为 Okonomiyaki,就是面粉加肉类、海鲜、鸡蛋等多种食材,再加上调料,包在一起食用。联想我们民间美食,差不多如台州的夹饼筒或者更接地气手抓饼类似吧。



如果你喜欢食火锅，日本各处无一例外都有它独特的火锅料理。像北海道的石狩锅，里面有鲑鱼、海虾、洋葱、白菜、冻豆腐等，鲑在字典上如是表述：鱼名，身体大，略呈纺锥形，鳞细而圆，肉味美。在日本鱼类美味程度排名大抵是这样，金枪鱼、三文鱼、再者鲑鱼等等。对鲑鱼，没特别好的印象，非得在火锅烧了吃，一大块一大块很厚实，不如金枪鱼、三文鱼可生食来得美味，也许是用火锅烧熟的鱼不咸不淡，感觉不到其鲜美的滋味，似乎与字典上介绍不是特别吻合，我想若是像千岛湖鱼头那样炖熬，也许仍是美味的只是烧法不妥吧。

美好的自然生态环境造就了日本的美食天堂，如果在北海道旅游，必定要品尝一下洞爷湖的鲜虾、札幌的帝王蟹和长脚蟹、夕张哈密瓜和樱桃、富良野的薰衣草冰淇淋都不容错过。洞爷湖的鲜虾是最新鲜美味的，有了鲜虾，三文鱼与长脚蟹都是有益的补

充，鲜虾连虾线也找不出，虾黄是虾的性腺，与肝脏挨一起，像肝脏这样的代谢器官易聚集脏物，洞爷湖的生虾连虾黄都可下肚，惊叹人间尚有如此干净新鲜美食。

夕张哈密瓜和樱桃，是北海道夏季最好水果，哈密瓜直接用勺子舀着吃，香甜软，樱桃大小像是美国车厘子，又比我们樱桃红又甜。富良野的薰衣草冰淇淋也不可错过，品尝淡淡的紫色冰淇淋，不甜不腻入口即化，开启着人与冰淇淋之间美妙的对话。

海鲜、水果、甜点之后尝味噌汤，味噌汤是以鲷(diao)鱼(身体红色，有蓝色斑点)、红白萝卜、味噌、海带等材料制作而成的一道日本料理，味噌是以黄豆为主要原料加入盐等发酵而成，既可以做成汤品，又能与肉类烹煮成菜，也可成火锅的汤底，吃米饭嚼纳豆喝味噌汤，就此开启着新的一天。

我们通过饮食文化载体，从另一视角感受该国文化意味和历史风情，心想如何借鉴汲取他国的生态环保意识和措施，提供安全健康的食材造福民众，也正是我们农发人的追求和使命所在。





中国最美梯田——云河梯田

◎银通典当公司 陈莺莺

云和梯田最早开发于唐初，兴于元、明，距今有1000多年历史，总面积51平方公里，名列全国前三位，主要分布在云和县崇头镇周围高山上，海拔跨度为200米—1400多米，垂直高度1200多米，跨越高山、丘陵、谷地三个地质景观带，最多有1000多层，是华东最大的梯田群，素有“千年历史、千米落差、千层梯田”之称，被摄影界誉为“中国最美梯田”。云和梯田如链似带，从山脚盘绕而上，层层叠叠，高低错落，其线条如行云流水，潇洒流畅，规模壮观，气势恢弘，磅礴大气与细腻爽洁的点线相谐，形成妩媚潇洒的曲线世界，具有面积大、线条好、形状美、立体感强等特点。

云和梯田由于海拔较高，田中的水和河谷中的水

蒸发而上，受气流影响而形成云海，水份又被林木充分吸纳，化为云雾烟雨，驻于高山丛林，山巅与田间时常白云缭绕，使之出现虚实与层次，组成一幅幅变幻莫测的天然画卷。每逢春末初夏，绮丽多姿的茫茫云海，时而象温驯的少女静卧山川、裸露胸怀，山峰、树木、房舍点缀其间，如同蓬莱仙境；时而象狂暴的潮，汹涌澎湃。雄姿勃发的云和梯田浮于茫茫云海之上，构成独特的奇观。

云和梯田独特的地理环境造就了梯田奇特的自然景观。日出时，红霞满天、云雾滚动、婆娑竹影，身临其境如入世外桃源；满坡的梯田，波光粼粼，金灿灿、亮闪闪，好似一架架直上云霄的天梯，一派美不胜收的壮丽

画卷；日落时，山村、树林、牧童披着金色的纱巾，千山万壑，如诗如画，让人赞不绝口。云和梯田一年四季景观各异：春来水满田畴，如串串银链挂山间；夏至佳禾吐翠，似层层绿浪排苍穹；金秋，稻穗沉甸，像座座金塔顶玉宇；隆冬，雪兆丰年，若环环白玉砌云端。其中，“云海奇观”和“冰雪世界”是云和梯田的一大特色与亮点（云和梯田可以说是世界上仅有的拥有雪景的梯田）。



云和梯田分布多处明代银矿遗址，据史料记载：

“明代丽水县各乡（主要为云和、宣平）矿床成脉形，脉石为石英，色暗灰或碎裂成角粒，矿脉之数约二十，产生状态甚不整齐，平均长度一千公尺，平均宽度七公分，坑深自一公尺至数十公尺不等，矿物为辉银矿，结晶甚细，与黄铁矿共生，又含次生的自然银”。云和在明朝景泰前后一百多年间，曾经大量开采银矿，明王朝曾两次派遣宫廷内官作为钦差大臣到此督催银税，并设置银官局专管银矿事务。当地银矿开采业兴起带来人口社会的繁荣发展，元明时代达到高潮，使梯田规模不断庞大。据清同治三年版《云和县志》卷十六之物产篇记录：“云以前，土广人稀，天多荒芜，谷贱伤农，粮多速欠，……。自坑冶盛，人亦日众。由是垦辟众而田土辟也……”。可见，云和梯田历史是跟当地明代采矿业发展历史存在很大的关联。据第三次全国文物普查证实，云和县境内现存银冶遗址 50 多处。

云和梯田开犁习俗由来已久，有史料记载，早年云和衙门的官员每年春耕开始之际，都要到城郊的“先农坛”，由县官带头亲自下田耕地，以示官府对农业生产的重视。为了寄托美好质朴的愿望，祈求神灵保佑家畜兴旺、五谷丰登，先民们就举行开犁这一民俗活动。云和梯田开犁节约定俗成的一整套祭祀仪式完整的留存至今，祭祀场面隆重，表演多较自由，集祭神与娱人于

一体。具体活动内容包括开山号子、芒种犒牛、祭神田分红肉、山歌对唱等，从形式到内容都是民俗文化的缩影，有着深厚的历史渊源和文化背景。云和梯田景区于 2011 年建成，并于当年成为 4A 级旅游景区，集旅游休闲、摄影观光、民俗欣赏于一体，先后被评为或授予国际艺术家采风创作基地、国家民俗摄影采风创作基地、国家文化遗产抢救与保护实践基地、中国特色旅游最佳湿地。2012 年 6 月 27 日，美国有线电视新闻网(CNN)在其官方网站公布了中国最美 40 个景点，云和梯田入选，（评语为“‘云和’字面意思为‘平和的云彩’，云和梯田距今已有 1000 多年历史。沿山而建，海拔跨度为 200 米到 1400 米，最多有 700 多层。阴雨天是最棒的游览时间，河水中飘起的层层雾气飘过梯田，创造了田园般的梦境。

我们夜宿民宿，第二天便来到云和梯田景区。梯田从山脚盘绕而上，层层叠叠，高低错落，如行云流水，清新、流畅、柔和。尽管前一天下过细雨，水汽很大，但面对这云山雾海中的梯田，周围的人们还是纷纷拿起手机，找好角度，把这秋雨中仙境般朦胧的梯田美景拍摄下来。据说，如果天空作美，不但可以看到云海、瀑布云，甚至还能看到神奇的“佛光”。不过，雨后漫步云和梯田，还真有点光阴荏苒的味道呢。

好书推荐

国企改革新思路



作者:卫祥云
出版社:电子工业出版社
出版时间:2013年3月
定价:49.80

内容简介:作为中国改革开放的重要内容之一,国企改革既是国家经济体制改革的一个关键环节,也与国家政治体制改革密切关联。本书从价值层面和操作层面,厘清“什么是正确的事”和“如何正确地做”;再从分配、思路、垄断、效率、体制等方面,论述改什么,以及如何纳入“顶层设计”体系;最后从分类管理、统一出资、行业监管、阶段推进、产权到民几个方面,论述怎么改。

从0到1:开启商业与未来的秘密



作者:(美)蒂尔,(美)马斯特斯
出版社:中信出版社
出版时间:2015年1月
定价:45.00

内容简介:在传统时代,成功企业的商业模式是一个从1到N的过程,也就是在现有基础上,复制之前的经验,通过竞争不断扩大自己的市场影响力。而在互联网时代,成功的企业却是一个从无到有,即从0到1创造市场的过程。PayPal公司创始人、Facebook第一位外部投资者彼得蒂尔在本书中详细阐述了自己的创业历程与心得,包括如何避免竞争、如何进行垄断、如何发现新的市场。

影响力(经典版)



作者:(美)西奥迪尼 著,阎佳 译
出版社:万卷出版社
出版时间:2010年9月
定价:45.00

内容简介:自出版以来,《影响力》就一直是最为畅销的图书。由于它的影响,劝说得以成为一门科学。无论你是普通人还是为某一产品或事业观点游说的人,这都是一本最基本的书,是你理解人们心理的基石。在这本书中,心理学家罗伯特·B·西奥迪尼博士为我们解释了为什么有些人极具说服力,而我们总是容易

上当受骗。隐藏在冲动地顺从他人行为背后的6大心理秘笈,正是这一切的根源。那些劝说高手们,总是熟练地运用它们,让我们就范。

理想国



作者:(古希腊)柏拉图 著,黄颖 编译
出版社:中国华侨出版社
出版时间:2012年6月
定价:35.00

内容简介:全书讨论的大多数问题都和日常生活密切相关,譬如优生学问题、节育问题、家庭解体问题、婚姻自由问题、独身问题、宗教问题、道德问题、文艺问题、教育问题(包括托儿所、幼儿园、小学、中学、大学研究院以及工、农、航海、医学等职业教育)加上男女平权、男女参政、男女参军等问题,几乎都是普通人一生中会遇到的各种问题。

读静思语学英文(上)



作者:张哲嘉
出版社:复旦大学出版社
出版时间:2010年6月
定价:22.00

内容简介:本书用英文传递智慧的种子,与世界接轨,与生命对话,在另一个国度,开启一亩亩的福田。学语言的目的,除了沟通传达彼此的思维想法,在学习的过程中,也油然地吸取文字中所透露的意涵。以英文当做桥,自在地横渡于桥下不同文化穿梭的流水之间。

读静思语学英文(下)



作者:张哲嘉
出版社:复旦大学出版社
出版时间:2010年6月
定价:22.00

内容简介:本书用英文传递智慧的种子,与世界接轨,与生命对话,在另一个国度,开启一亩亩的福田。学语言的目的,除了沟通传达彼此的思维想法,在学习的过程中,也油然地吸取文字中所透露的意涵。以英文当做桥,自在地横渡于桥下不同文化穿梭的流水之间。

二孩政策来了

虽然二孩政策已经出台,但是鉴于各方原因,该政策将于 2016 年正式生效。

Although the two-child policy has been issued, but for the reasons, the policy will take effect in 2016.

China's top family planning authority has stressed that the current one-child policy will be implemented until legislators approve the revision of law to allow all couples to have two children.

中国最高计划生育委员会强调,直到立法者通过二孩政策修订版之前,目前的独生子女政策依然实行。

China needs to readjust its family planning management, put in place adequate public services, and promote birth monitoring and risk prevention before the new policy comes into effect, said Wang Peian, deputy head of the National Health and Family Planning Commission.

在新的政策生效以前,中国需要调整它的家庭计划管理,提供充足的公共服务,提升出生监控和风险预警,国家卫生家庭计划署副署长王培安说。

The Communist Party of China Central Committee announced in a proposal on Oct.

中共中央委员会在十月宣布了一项提案。

The Communist Party of China Central Committee announced in a proposal on Oct. 29 the scrapping of current one-child policy and adoption of the two-child policy in an attempt to balance population growth and offset the burden of an aging population.

中共中央在 10 月 29 日宣布了一项提案,废除目前的独生子女政策,接受二孩政策,尝试平衡人口增长,摆脱老龄化压力。

A final plan for the policy change will be ratified by the annual session of China's top legislature in March.

该政策变化的最终结果将在每年三月举行的最高立法会议上被批准。

China's population is expected to rise from the cur-

rent 1.368 billion to hit a peak of 1.45 billion in 2029, said Wang, indicating the scale of the preparation needed for these extrabirths.

王说,截止 2029 年,中国的人口有望从目前的 13.68 亿上升到最高峰 14.5 亿,这意味着要为这些新生儿做一系列准备。

The population will slightly drop to 1.38 billion in 2050, Wang added.

王又说,2050 年人口会轻微下降到 13.8 亿。

China has 140 million women of child-bearing age who have already raised a child, of which 37 percent are allowed to have a second child under the current one-child policy, according to the official.

中国拥有 1.4 亿拥有一个孩子的育龄妇女,据官方称,她们中的 37% 目前允许有二胎。

The two-child policy will mean over 30 million more people in the labor force by 2050 and an decrease of 2 percentage points in the share of elderly people in the Chinese population, Wang added.

二孩政策意味着 2015 年劳动力市场上将有三千多万人,中国的老年人口比例会下降 2%,王说。

The family planning policy was introduced in the late 1970s to rein in the surging population by limiting most urban couples to one child and most rural couples to two children, if the first child born was a girl.

独生子女是 20 世纪 80 年代末引入中国的,通过限制大部分城区夫妇拥有一个孩子和农村夫妇拥有两个孩子(如果第一个孩子是女孩)来控制激增的人口。

In November 2013, the one-child policy was eased to allow couples to have two children if one of the parents was an only child.

2013 年 11 月,独生子女政策放松,允许夫妻双方中一方是独生子女的夫妇拥有两个孩子。

(载自沪江英语网站)

大事记

2015.9~11



① 9月,集团入选 2015 中国服务业企业 500 强,排名提升至 289 位。

② 9月1日,集团董事长楼永志一行赴镇海库考察调研粮库扩建项目和经营工作。

③ 9月9日,水利部太湖流域管理局副局长黄卫良一行赴上虞公司,考察上虞市规模化节水灌溉增效示范项目和上浦灌区续建配套与节水改造骨干工程的实施情况。

④ 9月9日,集团董事长楼永志一行赴银粮库调研。

⑤ 9月9日上午,省农办副主任高启华带领有关处室负责人到新农都物流中心参观考察。

⑥ 9月10—14日,省政协副主席、党组书记陈加元一行赴集团所属粮食集团辽北直属库、绿农集团及黑龙江莲江口国家粮食储备库视察。

⑦ 9月10日,集团总经理施小东一行赴衢州新农都公司专题调研家庭农场和项目建设工作。

⑧ 9月11日,省国资委副巡视员黄京秀一行到黑龙江绿农集团下属白山粮库调研指导。

⑨ 9月16日,绍兴市市长俞志宏一行视察润和物业公司管理的润和庄园、润和苑等小区。

⑩ 9月16日,集团总经理施小东一行赴上虞,专题调研上虞公司绿容蔬菜厂经营工作。

⑪ 9月17—21日,2015 黑龙江金秋粮食交易合作洽谈会在哈尔滨举行。国家粮食局副局长卢景波,黑龙江省粮食局局长胡东胜对绿农集团“太阳岛”牌大米及“黑土宝珠”牌五谷杂粮产品给予充分肯定。

⑫ 9月17日上午,集团董事长楼永志、总经理施小东等一行赴农都公司调研农都农产品流通产业园项目工程前期、自营贸易、银行融资等相关工作。

⑬ 9月19日上午,由省粮食集团下属浙江中尚房产有限公司控股杭州三联置业有限公司开发的“钱塘玫瑰湾”楼盘现场销售展示中心盛装开放。

⑭ 9月22日,集团董事长楼永志一行到衢州新农都公司,调研指导家庭农场和衢州新农都项目建设工作。

⑮ 9月24日,集团董事长楼永志一行赴上虞调研杭州湾江南生态城开发建设情况。



16 10月,集团入选 2015 浙江省服务业百强企业,排名提升至 29 位。

17 10月9日,集团董事长楼永志一行赴镇海库视察、指导灾后抢险自救工作。15日,集团总经理施小东一行赴镇海库视察、指导灾后抢险自救工作。

18 10月18日上午,集团董事长楼永志一行到润和橙家销售现场视察。

19 10月10日上午,交通银行浙江省分行行长陆涛一行赴农都公司考察产业园项目,就合作事宜进行洽谈。

20 10月16日,杭州市政协副主席叶鉴铭一行赴农都公司调研农都农产品流通产业园项目建设情况。

21 10月18—31日,集团组团参加省国资委组织举办的省属企业首届职工运动会,在广播操和羽毛球女双(屠超颖、丁广露)比赛中获得第八名。

22 10月21日上午,全省农业“两区”建设现场会在衢州市召开,集团与衢江区政府签订推进现代农业发展的战略合作协议。

23 10月22日,集团总经理施小东一行赴润和房产集团调研。23日,赴常熟考察台太兴业食品有限公司。27日,赴新农都实业公司调研。

24 11月3日下午,由省旅游局副书记、副局长傅玮任组

长的省特色小镇规划创建工作联席会议办公室旅游产业组一行赴“杭州湾花田小镇”进行实地调研。

25 11月5日上午9点18分,浙江省农都农产品流通产业园开工仪式在项目现场——石桥路115号举行。

26 11月10日,省国资委副主任朱恒福一行赴上虞滨海新城,考察杭州湾江南生态城的开发建设情况。

27 11月19日上午,省委第六巡视组专项巡视省农发集团工作动员会召开,省委第六巡视组组长杜林德就即将开展的专项巡视作了动员讲话,省委巡视工作领导小组办公室副主任邱志明和省国资委党委委员、纪工委书记郑建余就配合做好巡视工作提出要求,集团党委书记楼永志主持会议并作表态发言。

28 11月19日,省政协委员、集团董事长楼永志出席省政协农业和农村工作委员会十一届四次全体会议,并作为召集人主持召开省政协农业和农村界别组第二小组讨论。

29 11月20—24日省农博会期间,省委书记夏宝龙,全国政协文史和学习委员会副主任周国富,省委副书记王辉忠,省委常委、杭州市委书记赵一德,省人大党组书记茅临生、副书记程渭山,副省长黄旭明、孙景淼等领导先后到农发馆视察指导。夏宝龙书记高度评价农发集团:“这几年,浙江的‘米袋子’建设,农发集团是有功劳的!”

30 11月23日下午,集团总经理施小东一行赴润和橙家项目进行专题调研。

省政协副主席陈加元视察集团所属东北粮库

9月10—14日，省政协副主席、党组书记陈加元专程到集团所属粮食集团辽北直属库、绿农集团及黑龙江莲江口国家粮食储备库视察。省政协副主席、办公厅巡视员单志强，省国资委副主任朱恒福，省经合办副主任郑宪宏，集团董事长楼永志，总经理施小东，副总经理、省粮食集团及黑龙江绿农集团董事长毛利豪等相关领导陪同。省国资委党建处处长范红、企领处副处长周刚，集团副总会计师、财务部经理何启海，董事会秘书、办公室主任许勇军等参加。



陈加元要求农发集团要充分利用好辽北库优势，建成集收购、储备、周转、加工，乃至包括种养殖于一体的综合性基地，充分发挥国有粮食企业主渠道优势，提高应对浙江粮食安全的能力，在保障浙江“米袋子”、“菜篮子”建设的前提下，实现经济效益和社会效益的有效统一，为“两个基地”建设和“北粮南调”发挥作用。在视察绿农集团总部及绿农集团下属莲江口粮库后，他充分肯定了绿农集团重组以来的工作成绩。相信绿农集团在农发集团的领导下，在地方政府支持下，一定会得到进一步发展，完成远大目标。

朱恒福指出陈主席在百忙之中考察绿农集团，充分体现了浙江省委、省政府对浙江农发集团和黑龙江绿农集团的高度重视。

浙江省农都农产品流通产业园胜利开工

11月5日上午9点18分，浙江省农都农产品流通产业园开工仪式在项目现场——石桥路115号举行。

省、市、区各级领导，相关部门负责人，省农发集团及相关子公司，省财务开发公司，保利文化集团等合作单位、建设单位代表以及媒体记者等200余人应邀出席了本次开工仪式。省国资委主任冯波声宣布项目开工，下城区区长吴才敏等领导致辞，集团董事长楼永志致欢迎词。开工仪式由集团总经理施小东主持。



此次开工仪式的圆满举行，标志着这座31万方的农产品流通产业园已经进入实质性的建设阶段。预计4年后建成，将成为城东地区“新地标”、杭州“城市厨房”、中高档农产品智能集散中心。



浙江绿农粮油产品销售有限公司



浙江绿农粮油产品销售有限公司是由省农发集团所属浙江省粮食集团、黑龙江绿色农业发展集团共同出资成立的国有粮油产品销售企业，注册资金 1000 万元，旨在以浙江省在东北建立的 300 万亩（150 万吨）粮源基地为依托，以东北原产地大米杭州营销展示中心为基地，逐步在浙江全省建立区域性营销中心，积极构建辐射全省的粮油产品终端销售体系，全力扩大浙粮集团市场占有率和行业影响力。

吃好粮，找浙粮。公司坚持以“品牌国企，做放心粮油”为己任，充分发挥专业公司渠道优势，用心打造“浙粮”、“浙油”系列自有粮油产品品牌，立足浙江全省粮食供应，辐射长三角地区市场，全力打造农发集团、粮食集团保障浙江粮食安全的“金名片”，为广大消费者提供绿色、优质、放心粮油产品，让老百姓吃好粮，用好油，放心享受品质生活！

公司地址：浙江省杭州市下城区
朝晖六区新市街 64 号
全国服务热线：4001088976
电话：0571-85233500
淘宝网址：<https://shop/43090393.taobao.com>



官方微信