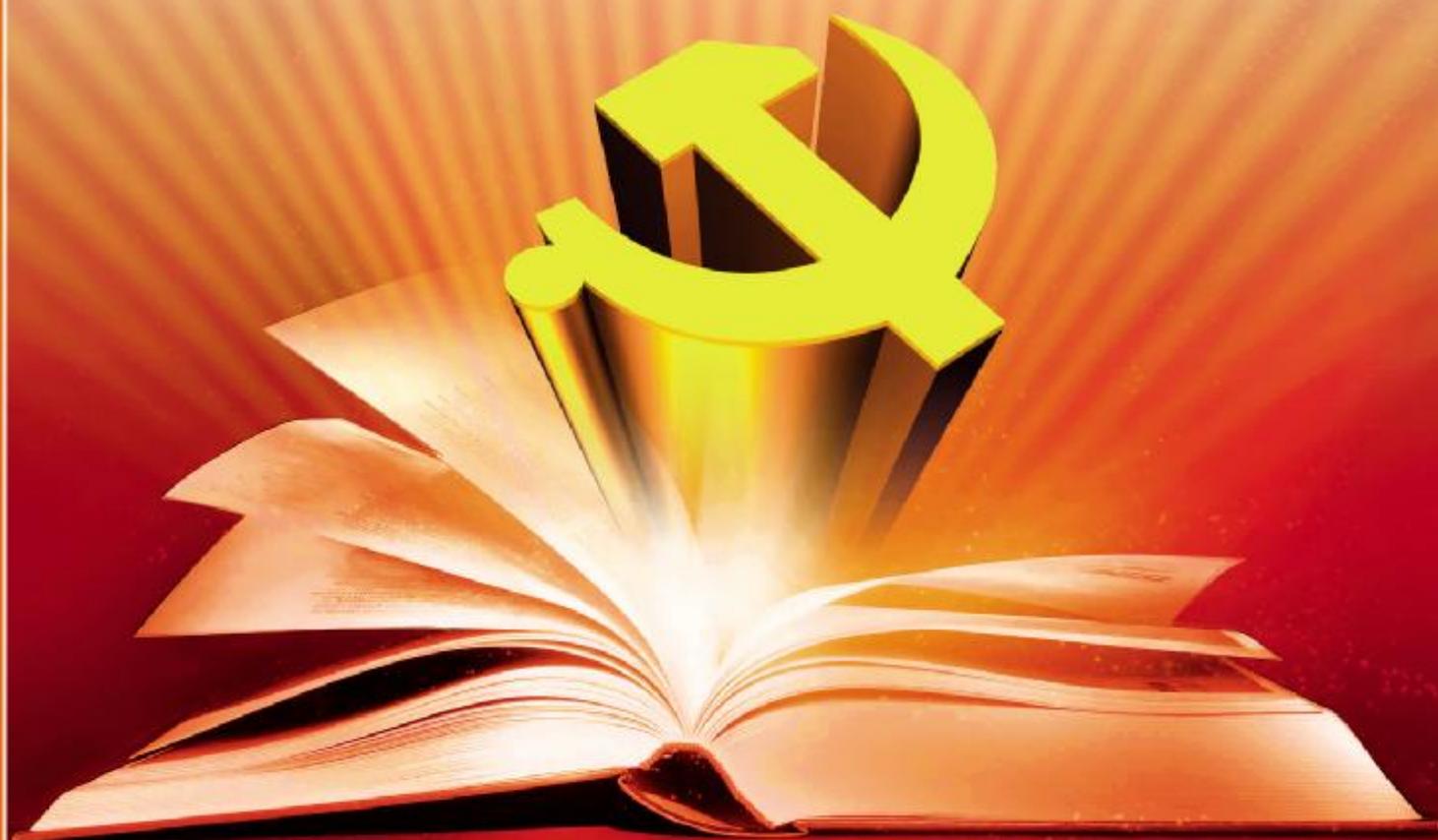


政策宣传 动态反映 发展研究 文化引领

# 浙江农发

浙江省农村发展集团有限公司主办 2016年第2期 总第64期 季刊



## “两学一做”凝聚推动集团发展动力

P34 全省第二批“千名好支书”、“万名好党员”人物风采

P44 新农都现代农产品流通平台显雏形

P52 深化改革增活力 提质增效促发展

# 黄旭明副省长对农发集团 东北粮源基地建设作出重要批示

5月18日,浙江省省政府黄旭明副省长在集团上报的《省农发集团全力推进东北粮源基地建设》的报告上作出重要批示:做得很好,值得肯定。希望继续努力,为全省粮食工作作出更大贡献。原文如下:

省农发集团全力推进东北粮源基地建设。省农发集团按照省委省政府决策部署,全力推进东北“两基地”建设,截至4月底,省内外有效仓容达112万吨(2013年底只有17.5万吨),存储粮食105万吨,东北300万亩粮源基地、铁水联运物流基地、东北商品猪基地正在加快建设,集团整个生产经营平稳有序。

# 梁黎明副省长考察杭州湾花田小镇

5月4日上午,梁黎明副省长实地考察杭州湾花田小镇,上虞区委书记孙云耀等陪同。集团公司副总经理、澜海实业公司董事长傅德荣向梁黎明介绍了省农发集团开发建设杭州湾花田小镇的战略布局,以及省级休闲旅游类特色小镇创建工作推进情况。



梁黎明认为杭州湾花田小镇前期工作扎实,启动性的景区项目定位很有特色,建设得很好。她指出要在打造独具特色的休闲旅游目的地同时,把花田小镇建设成为一个旅游创意、投资、创业的众创平台,吸引旅游产业链的各类企业和创业者入驻。要重视生态环境的优化和小镇人文的培育,不断完善特色小镇的生产、生活和生态功能。

“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是新时期面向全体党员深化党内教育的重要实践，是全面从严治党向纵深推进的重要举措，是增强全体党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识的重要抓手。在中华民族伟大复兴进入新的征程，在全面建成小康社会进入决胜阶段，在“十三五”规划进入全面实施的开局之年，“两学一做”教育凸显从严治党的新意和深意。

“两学一做”学习教育不是一次活动，而是立足于日常性和长效化，彰显全面从严治党，更加注重从抓“关键少数”向抓全体党员拓展，从注重专题教育、专项治理向全面教育、系统治理深入。这是我们党立足于党情发展和执政使命作出的重大战略抉择。

党的十八大以来，在以习近平总书记为总书记的党中央坚强领导下，我国经济社会发展取得新的伟大成就。这与广大党员争做先锋是分不开的。但发展变化的世情国情党情对党的自身建设、尤其是党员队伍建设提出了新任务新要求。目前，在全国8800多万党员中，新中国成立前入党的比例不足0.45%，改革开放以来入党的比例超过77.2%，45岁以下党员比例多达45.9%。青年党员干部学历高、知识面广，但接受严格党内政治生活锻炼较少，一些党员身上还存在这样那样的问题，比如宗旨意识淡漠、理想信念动摇、政治纪律涣散。甚至有的党员不像党员、不在组织、不重学习、不起作用、不守规矩，有的组织党内生活不够严肃、管理不到位。这些问题和现象与党在新时期的职责、使命、担当，格格不入，非扭转不可。开展“两学一做”学习教育，正是要告诫全党同志，党员队伍的先进性和纯洁性不是与生俱来的，从党员的思想、灵魂上建党，一刻也不能放松。

“两学一做”，标准严，要求高，“学”是基础，“做”是关键。把学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话，作为学习的总纲，确保学有所得、学有所悟，这对做一名合格党员至关重要。党章党规是党在理论上、政治上、组织上、制度上的基石，是身为党员必须严格遵守的行为规范；习近平总书记系列重要讲话始终贯穿马克思主义立场观点方法，是中国特色社会主义理论体系最新成果，是全体党员汲取理论养分的重要教材。把党章党规学透了，把讲话精神学深了，是做一名新时期合格党员的内在要求和重要前提。只有学深学透才能做好做实，想要做好做实必要学深学透。

“两学一做”，起点高，落点实，紧紧抓住了“做合格党员”这个“衣领子”。做一名讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员，是每一位党员对党的庄重承诺，更是党对每一位党员的始终要求。做一名新时期合格党员，不仅有政治上的原则要求，更有着具体指向和丰富内涵。从当前来看，至少有这样四面镜子需要经常照照：

一是在全面建成小康社会实践中，能否适应引领新常态、保持昂扬向上的精神状态，始终做到“平常时候看得出来、关键时刻冲得上去”，做一名干事创业的带头人。

二是在全面深化改革征程中，能否跟上中央步调，始终坚定道路自信、理论自信、制度自信，以闯关夺隘攻城拔寨的精神确保改革部署落到实处，做一名政治上的明白人。

三是在全面推进依法治国道路上，能否坚定拥护法律权威、自觉践行法治精神，心存敬畏、手握戒尺，时刻体现共产党员的先锋模范作用，做一名明理知法的高尚人。

四是在全面从严治党要求下，能否坚定理想信念，讲政治、守规矩，始终把政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识挺在思想认识的最前面，做一名规矩上的老实人。

“两学一做”，重点在基层，关键看党员。基层是党的执政根基，党员是党的肌体细胞。细胞合格，党的肌体就强健有力；根基稳固，党的事业就兴旺发达。身为实现中华民族伟大复兴的圆梦者，身为中国特色社会主义事业的建设者，身为亲历国有企业转型升级、改革发展的实践者，农发全体干部员工、尤其是党员干部，必须切实增强荣誉感、责任感和使命感，始终保持敢为人先、甘于奉献、干事创业、开拓进取的精气神，自觉肩负“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”的使命要求，查补短板、深化改革、提质增效，坚持做强主业、做优结构、做大做强，为高水平全面建成小康社会的全省大局担起更大责任，为保障浙江粮食安全、服务我省“三农”发展做出更大贡献，用实际行动为党的事业加瓦添砖、为党的形象增光添彩。

# 目录



## 卷首语 EDITOR'S WORD

- 01 做新时期合格共产党员 / 本刊编辑部

## 农发要论 SPEECH

- 04 扎实开展“两学一做”学习教育 凝聚推动集团“十三五”发展的强大动力  
——施小东总经理在集团“两学一做”动员部署会上的讲话
- 11 陈怀义副书记在集团“两学一做”专题党课暨学习教育部署会上的小结讲话

## 两学一做 PARTY BUILDING STUDIES

- 14 两学一做讲义概要
- 15 农发集团“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育工作方案

- 18 深入开展“两学一做”，促进企业加快发展  
为确保浙江粮食安全发挥特殊作用 / 毛利豪
- 21 增强党性、勇于担当 奋力推进省级特色小镇  
杭州湾花田小镇建设 / 傅德荣
- 23 “讲政治、有信心”是成为合格共产党员的首要前提  
/ 钱建国
- 25 基础在学 关键在做 / 沈滨
- 27 学党章党规之认识 / 方伟
- 28 开展“两学一做”学习教育 全力推进各项工作  
/ 沈金潮
- 30 学以致用为公司发展保驾护航 / 孙羽翔
- 32 带头学习 推动教育活动扎实开展 / 魏宏伟
- 34 全省第二批“千名好支书”、“万名好党员”人物风采  
/ 各公司
- 42 引导青年成长成才 助推青年建功立业  
——集团团委“五四”活动侧记 / 楼佳

## 特别支持单位

浙江省粮食集团有限公司  
黑龙江绿色农业发展集团有限公司  
浙江润和房产集团有限公司  
浙江新农都实业有限公司

浙江省农都农产品有限公司  
浙江省农村发展集团上虞有限公司  
浙江农发润海实业有限公司  
绍兴润和购物中心有限公司

## 本期专题 SPECIAL TOPIC

- 44 三箭齐发 四驾齐驱  
新农都现代农产品流通平台显雏形 / 新农都实业公司
- 47 激流勇进 时代浪潮之下的生存之道  
——润和房产集团实现平稳可持续发展的思考与实践  
/ 润和房产集团公司
- 50 钱塘玫瑰湾项目运营经验总结 / 浙江中尚房产公司

## 企业管理 MANAGEMENT AND THINKING

- 52 深化改革增活力 提质增效促发展 / 何启海
- 56 关于集团公司经营投资资产损失责任追究实施细则  
的说明 / 集团投资管理部

## 法律争鸣 LEGAL STUDIES

- 57 全面部署加快培育和发展住房租赁市场工作相关  
政策解读 / 集团法律事务部

## 农业资讯 AGRICULTURAL INFORMATION

- 58 阳台蔬菜市场好吗? 消费者最关心什么? / 周丹

## 农发副刊 SUPPLEMENT

### 【风雅小集】LITERARY COLLECTED PAMPHLET

- 62 不忘初心 方得始终  
——党校学习的点滴收获 / 王诚
- 63 在孙大虎身上看到的共产党员精神  
——看电视剧《猎人》有感 / 章丽华
- 64 飞去了,可爱的小鸟 / 项子楚
- 65 流萤杂咏 / 徐正录

### 【读书时间】READING

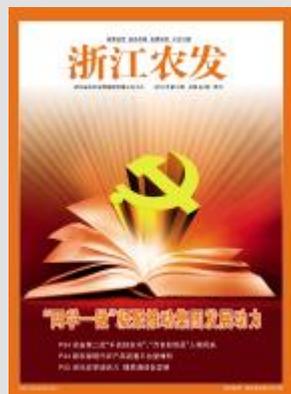
- 66 两学一做学习书目资料推荐

### 【英语学习】ENGLISH STUDY

- 67 进出口贸易常用词汇

## 农发回眸 REVIEW 69

大事记 2016.3~2016.5



2016年第2期  
总第六十四期

主办:浙江省农村发展集团有限公司  
准印证号:浙内准字第O010号

### 编辑指导委员会

主任:陈怀义  
副主任:许勇军  
委员:沈滨 何启海 钱建国 王国贤  
褚国庆 邬建春 傅维仙 邹刚  
李力于 沈金潮 孙羽翔 金谊  
赵永夫 魏宏伟 周志平 王诚

主编:许勇军

副主编:王诚

编辑部主任:楼佳

编辑:董燕红 王伟松 赵宗瑜 洪方琦  
沈小锋 郑荧 方亚尧 吴其川  
章丽华 方平山

通讯员:李斐 戴菁 倪博文 高松青  
项德伟 孙佳琪 赵晋 赵科菁  
叶珈好 陈梦诗 蒋霞昉 赵文杰  
蒋书天 孟佳莉 王霞 裘孝亮

地址:杭州市武林路437号农发大厦

邮编:310006

电话:0571-85813051

传真:0571-85813012

电子信箱:nongfa2007@163.com

网址:www.zjadgroup.com

印刷日期:2016年6月

浙江银通典当有限责任公司  
浙江农发小额贷款股份有限公司  
浙江农发酒店管理有限公司  
浙江省农发大厦置业有限公司

黑龙江亚欧牧业有限公司  
浙江天泽农业科技有限公司  
千岛湖润和建国度假酒店  
浙江海上花园旅游开发有限公司

更多文章资讯请浏览农发集团网站  
www.zjadgroup.com

# 扎实开展“两学一做”学习教育 凝聚推动集团“十三五”发展的强大动力

——施小东总经理在集团“两学一做”动员部署会上的讲话

在全体党员中开展“学党章党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育，是党中央加强党的思想政治建设的重大部署。4月6日，中央召开“两学一做”学习教育工作座谈会，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，对开展“两学一做”学习教育作出部署。4月18日，省委召开全省“两学一做”专题党课暨学习教育部署会，省委书记夏宝龙亲自作专题党课报告，省委常委组织部长廖国勋对我省“两学一做”教育活动作了部署。5月4日，省国资委党委又专门部署了在省属企业中开展“两学一做”工作。省委要求，要将中央领导同志和省委领导同志的重要讲话精神传达到党支部，各级党组织的书记一直到基层党支部书记要结合地区部门单位实际专门讲一堂专题党课。今天的会议，既是中央、省委精神的传达学习会，也是集团开展学习教育的动员部署会，等一会陈怀义副书记要作专门部署，我先就我们集团“两学一做”作一堂专题党课，跟大家一起谈谈自己的认识和体会，跟大家一起探讨和交流。我想谈三个问题。

第一是谈谈为什么。中央为什么要部署“两学一做”学习教育。主要是讲思想、认识、觉悟，怎么样跟中央、省委的精神能够保持一致。第二方面是谈谈学什么、做什么。主要是就学习教育的内容、重点、要求，做

一个梳理，就自己的学习体会跟大家做一个交流。第三方面就是谈一谈怎么开展好“两学一做”学习教育活动，怎么能够结合集团的实际、结合企业的实际、结合党员个人的实际，能够做到管用，真正取得实效。

## 一、谈谈对中央为什么搞“两学一做”学习教育的认识，提高学习教育活动思想自觉和行动自觉

党的十八大以来，习近平总书记发表了一系列内涵丰富、思想深邃的重要讲话，提出了治国理政的思想和方略。我的学习体会，其核心是“四个全面”和“五大发展理念”。全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党，这四个全面是习总书记治国理政的总体框架，明确了当前和今后一个时期党和国家工作的目标、措施、保障，关键环节、重点领域和主攻方向，这些都很清晰。而创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念系统概括了习总书记的发展观。思路、方略明确以后，关键就看执政的中国共产党能不能担当起这一历史使命。治国先治党、治党要从严，办好中国的事情，关键在党。总书记抓全面从严治党，运用系统思维，理想信念、纪律规矩、干事担当并重，育好树、治病树、拔烂树并举。在多种举措中，最管用、最根本的是通过政治建设，使我们党的各级组织真正像党组织、干部真正像干部、党员真正像党



学得怎么样,做的好不好,除了规定的东西外,关键还是要结合实际,结合个人的思想与行为实际,结合岗位履职的实际,结合企业改革发展的实际,最终要以党员精神风貌的变化和先进作用的发挥,要以基层党组织活力和战斗力的提升,要以推进企业生产经营、推动重大工作落实的实际成果来检验学习教育的成效。

员。总书记强调,“我们党是一个大党,有 8700 多万党员,430 多万个基层党组织。我们党不可战胜的力量,很重要的一个方面是我们党有非常严密的组织。我们党要搞好自身建设,真正成为世界上最强大的一个政党,首要任务是加强思想政治建设,关键是教育好、管理好党员、干部。”按照这一思想,中央在 2013 年 6 月至 2014 年 10 月分两批开展了党的群众路线教育实践活动,以“为民、务实、清廉”为主题,按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,着力克服党员领导干部中存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。2015 年 4 月到 2015 年底,开展了以“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”为主要内容“三严三实”专题教育。这两次学习教育活动,以县处级以上领导干部为主。中央的评价,干部受到了教育,各级领导班子和领导干部作风明显改善,群众的满意度明显提高。总书记说,“县以上抓好了,自身队伍加强了,对于解决突出问题,推进全面从严治党起到了重要作用。”同时他又强调:“思想政治建设不可能毕其功于一役,要有韧劲、要有恒心。”“应当看到,经过这几年集中发力抓作风,党员队伍整体素质有了很大提升。但是,对存在的问题,我们不能视而不见,更不能讳疾

忌医。党员队伍中松散涣散、名不符实的情况还很多,意识淡薄、理想信念动摇、政治纪律涣散等问题也不是个别现象。一些党员不像党员,不在组织、不起作用、不守规矩;有的党员公开骂党、骂党的领袖,否定党的一些最基本的原则和立场,其中一些人不仅没有受到管教和批评,反而大行其道还受到热捧,有的还在讲坛上堂而皇之散布谬论。这种肆无忌惮的情况,在有些地方如入无人之境,没人管。对于这些问题,该整顿的要整顿,不能让他们就这么肆无忌惮。”在省委的动员会上,在夏书记的讲课当中,也严肃指出了我省党员干部中存在的 7 方面的问题。这个我也跟大家作个传达。

一是有的党员不像党员。比如,少数党员理想信念动摇,不信马列信鬼神,热衷于烧香拜佛、看风水,明里暗里参加宗教活动;有的党员意识不强,在党不言党、不爱党、不护党、不为党,妄议党的大政方针,否定党的一些最基本的原则和立场,话里话外诋毁党和政府,“端党的碗、砸党的锅。”还有少数党员政治品质和作风品质不好,道德行为不端,违反社会公德、职业道德、家庭美德,不注意个人品德,贪图享受、奢侈浪费。

二是有的党员不在组织。比如,有的长期外出不

向党组织报告,不按时缴纳党费,不参加组织生活;有的不愿意亮明党员身份,把自己隐藏起来,成为“失联”党员、“挂名”党员、“隐形”党员、“口袋”党员。

三是有的党员不重学习。比如,有的作为党员干部声称自己只管业务,不管党务,殊不知党务也是党员的基本业务;有的不读书不看报,不知国计民生;有的对中央的新理论新思想和省委的新决策新部署一问三不知,或者知点皮毛,不求甚解,贻笑大方。

四是有的党员不起作用。比如,有的把自己等同于普通群众,只要党员权利不要党员义务,发挥不了先锋模范作用,甚至当“群众尾巴”,被群众讽刺为“党员不党员,就差几毛钱”;有的在急难险重任务面前退缩逃避,关键时刻明哲保身;有的党员干部“为官不为”,出工不出力,办事像“蜗牛爷爷”,甚至对“三改一拆”“五水共治”中的突出问题明明知道也装着没看见。

五是有的党员不守规矩。比如,有的纪律规矩意识淡化,自由散漫,该请示的不请示,该报告的不报告;有的不遵纪守法,与民争利、执法不公、吃拿卡要、假公济私,触碰纪律底线,越过法律红线。

六是有的党内政治生活不够严肃。比如,有的党组织党内政治生活随意化、庸俗化、平淡化、娱乐化,把支部活动变成喝茶、聊聊天、唱唱歌、爬爬山之类的休闲活动,“三会一课”、组织生活、民主评议等不严肃、不认真、不到位的问题没有得到很好解决。

七是有的组织管理不到位。比如,个别基层党组织仍处于软弱涣散甚至瘫痪状态,对党员放任自流、不管不顾。虽然近年来开展了集中整转,但力度还需要加大、成果还需要巩固。

我们要认真对照总书记提出的问题,认真对照夏书记例举的7方面党员队伍中存在的问题,认真查摆一下我们所在单位党员队伍中存在的问题。总书记讲的、夏书记讲的这些问题,在我们的干部队伍、党员队伍当中有没有、存不存在,除了这些问题,还有没有其他问题?学习教育活动中,需要认真地做一些查摆,要奔着问题去,要朝着解决问题去努力。

对存在的问题,总书记强调,“要用好正反典型,把合格的标尺立起来,把做人做事的底线划出来,把党员的先锋形象树起来,用行动体现信仰信念的力

量。”他还强调,“如果整个队伍基础好了,那么解决突出问题的氛围也会好。保证全党始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,我们党才能始终成为一个有理想、有信念的马克思主义政党。广大共产党员要有马克思主义的坚定立场,在这个问题上不能有丝毫的动摇。”

刚才我们一起学习了总书记的这些重要讲话和省委夏书记重要讲话的精神,我觉得我们可以体会到,中央决定在全体党员中开展“两学一做”学习教育,就是坚持问题导向,推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展,从集中性教育向经常性教育延伸,体现了党中央持续抓党的思想政治建设的决心,体现了环环相扣、步步深入推进全面从严治党的政治定力。我们集团各级党组织和全体党员要以高度的政治责任感、良好的精神状态、扎实的工作作风,迅速投身到“两学一做”学习教育中去,认真学习贯彻习近平总书记重要指示和省委精神,自觉开展“两学一做”学习教育,做到思想认识要深,看齐意识要强,目标定位要准,方法举措要实,实际效果要好。

## 二、谈谈“两学一做”学习教育学什么,做什么

“两学一做”学习教育最核心的,我觉得就是要唤醒每一位党员党的意识、党员意识,明白自己是党的人,而不是普通老百姓。不要忘记自己当初入党时在党旗下的神圣誓言。学习当中我有一点体会,如果说以前党员和群众的区别不是那么刚性,因为理论素养、先锋作用不是外在显现,不是那么好区分的话,那么现在党员的标识区分应该明显得多了,党员必须要受到党章的约束,受到党规党纪的约束,纪律挺在法律前面。很多事情,党员的规矩跟群众的规矩是不一样的,纪在法前。不贪、不占、不违法、洁身自好够不够?对党员来讲,明显不够。不贪、不占、洁身自好,那是对社会一名普通公民的要求。所以开展“两学一做”学习教育,首要的是要让每一名党员明白,必须学什么、必须做到什么。习近平总书记明确指出,“不懂马克思主义基础原理,不学习党的创新理论,不信奉党的政治主张,不是一名合格的共产党员;不履行党章规定的党员义务,不遵守党规党纪,也不是一名合格的共产党员。”集团党委研究制订的学习教育方案,就是要根据总书记的指示精神,结合

我们农发集团实际,明确“学”的内容和重点,“做”的方向与要求。

(一)学党章党规,重在明确基本标准,树立行为规范。集团每一个党员要逐条逐句通读党章,通读《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员权利保障条例》等党内法规,深入领会党的性质、宗旨、指导思想、奋斗目标、组织原则、优良作风,领会党员的义务、条件、权利和行为规范,进一步明确做合格党员的标准和条件,不断提升尊崇党章党规、敬畏党章党规、遵守党章党规的思想自觉。注重学习党的历史,学习革命先辈和先进典型,注重从周永康、薄熙来等违纪违法案件以及我省近年来查处的典型案例中汲取教训,见贤思齐、见不贤而自省,守住为人做事的基准和底线。中层以上党员领导干部,还要学习包括地方党委工作条例、党组工作条例、党政领导干部选拔任用工作条例在内的党内法规,掌握与履职尽责紧密相关的规定和要求,着力提高做好领导工作所必需的政治素养和政策水平。

(二)学系列讲话,重在加强理论武装,统一思想行动。农发集团每一个党员,都要认真学习《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》《之江新语》,认真学习习近平总书记在浙江工作时提出的“八八战略”、在浙江考察时赋予的“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”新使命等重要指示精神,深刻领会习近平总书

记系列重要讲话的基本精神,领会党中央治国理政新理念新思想新战略的基本内容,理解掌握增强党性修养、践行宗旨观念、涵养道德品格等基本要求。中层以上党员领导干部,还要认真研读《习近平谈治国理政》《习近平总书记重要讲话文章选编(领导干部读本)》《干在实处走在前列》等著作,领会好系列讲话的丰富内涵和核心要义,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,领悟好系列讲话彰显的坚定信念追求、历史担当精神、真挚为民情怀、务实思想作风。要把学习系列讲话同学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观结合起来,同学习党的历史结合起来,深刻理解党的科学理论既一脉相承又与时俱进的内在联系,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。集团所属各党组织还要按照习近平总书记重要批示精神,把毛泽东同志《党委会的工作方法》纳入学习内容。

全体党员要真正把学习当作终身的必修课、基础课,当作一种政治责任、精神追求,带着信念、感情、使命、问题学,坚持读原著,学原文,原原本本学,逐字逐句学,要把学习党章党规与学习系列讲话很好地结合起来,认真、系统、深入地学,在关键内容、重大观点、精神实质这些方面深入研究,学深悟透,确保学出“名堂”、触及灵魂、入脑入心、固化于行,防止走过场和形式主义。



### (三)争做“四讲四有”

的合格党员。这次学习教育活动,中央明确要求,党员要做到“四讲四有”,即讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为,这是中央着眼于党和国家事业的新发展对党员提出的新要求,只有达到这些最基本的标准,才能成为群众中的先进分子,才能算得上一名合格的党员。全体党员都要以“四讲四有”来衡量自己、检视自己,做出党员的样子,用实

实际行动体现出共产党员的先进性。

一要做政治上的明白人。要始终坚持坚定的政治方向,坚信党的理论,忠诚党的事业,服从党的组织,特别是在大风大浪、大是大非面前不能含糊,要在党爱党、信党、听党、为党,理直气壮为党说话,努力传播党的声音和正能量。

二要做规矩上的老实人。党员是有着特殊政治责任的公民,宣誓入党那天开始就意味着多尽义务(党章规定了8项义务),不仅要模范遵守国家法律法规,还要强化纪在法前,纪严于法的意识。有的事情,普通群众做了没关系,但党员做了就是不行;有的事情,普通群众不做没关系,但党员不做就是不行。每一个党员都要牢记党的纪律和规矩,都要明白哪些该做、哪些不该做。比如:摆正自己的位置,党叫干啥就干啥,不与组织讨价还价,这是讲纪律、守规矩;比如中央八项规定、我省“28条办法”、“六个禁令”规定的东西,要一以贯之地贯彻执行好,这也是讲纪律、守规矩;比如分清公与私的界限,坚决抵制各种诱惑,心有所畏、言有所戒、行有所止,这也是讲纪律、守规矩;比如个人重大事项要报告,重要问题要请示、重大问题要集体研究,这也是讲纪律、讲规矩;比如离开岗位出辖区要事先请假,上班下班、吃饭“掐点”,看起来是小事,反过来就不行,这也是讲纪律、守规矩。小事也是规矩、小事也是纪律。你正着看不是事,你反着看就是事。这些小事,在讲纪律守规矩这个重大问题上,我们党员干部一定要本分、老实,切不可自说自话,搞“小聪明”。现在我们在省里开会,原来我们讲规矩严,现在我们讲非常自觉。今天我们也一样,会场纪律非常的好。做规矩上的老实人,就是要明白规矩会越来越严。

三要做人格上的高尚人。总书记指出,“我们党作为马克思主义执政党,不但要有强大的真理力量,而且要有强大的人格力量。”修身齐家是一个人人生的必修课。党员干部更是如此。要慎独慎微、慎言慎行、慎始慎终,始终做到真诚坦荡,说的做的一个样、台上台下一个样、人前人后一个样。修身问题,根据党委安排,去年7月“三严三实”专题教育时我专门跟大家研讨过“严以修身”问题,今天我在这里不多说了。最近看到一幅对联,有所悟有所感,与大家共勉,这副对联是左宗棠的,上联是“发上等愿结中等缘享下等福”,

下联是“择高处立寻平处住向宽处行”。还有南怀瑾老先生有段话:“年轻时看远、中年时看宽、年老时看淡。”我觉得道理都是一样,每个人特别是我们党员同志在学习中还是需要反思一下自己的人生定位、人生规划。

四要做事业上的带头人。邓小平同志说:“一个共产党员,第一他是普通人,第二他是普通人中的先进分子。”这个朴实的话语道出了党员先进性的深刻道理。我们申请入党那天就表明过自己的心志,要做共产主义先锋战士,要在群众中起到先锋模范作用。有一句话叫“不忘初心,方得始终”,每个党员都写过入党申请书,这次学习教育活动中,如果有可能的话,我建议把每个人的入党申请书给大家看看,当时我们自己是怎么写的。在学习教育中,大家都要扪心自问,自己做了没有,做到了什么,做得怎么样?党的性质决定了,我们入党就要做给群众看,就要敢于担当、勇于负责,吃苦在前、享乐在后,克己奉公、多作贡献,时时刻刻作出表率,自始至终立足岗位创先进、争优秀,让群众真切感受到党就在身边。另外,我们还要明白一个简单的道理,党员干部想要比群众多做事情,把事情做得更好,总得作出点牺牲,加班加点,牺牲休息时间,多费神费脑费力,乃至牺牲一些个人利益,都是当然的、应该的。

### 三、谈谈怎么抓好集团的学习教育

“两学一做”学习教育是中央统一部署的、覆盖到每一位党员的党内思想政治建设重大活动,有明确的要求,有许多规定的动作,这些我们集团必须不折不扣落实到位。但是,有没有效果、学得怎么样,做的好不好,除了规定的东西外,关键还是要结合实际,结合个人的思想与行为实际,结合岗位履职的实际,结合企业改革发展的实际,最终要以党员精神风貌的变化和先进作用的发挥,要以基层党组织活力和战斗力的提升,要以推进企业生产经营、推动重大工作落实的实际成果来检验学习教育的成效。因此要把学习教育与企业中心工作结合起来,通过学习教育推动中心工作、促进企业发展,做到两不误、两促进。为此,这里强调几点:

(一)各级党组织要切实扛起责任。组织开展“两学一做”学习教育是今年党建工作的重点任务,是党

组织的政治责任,要立即行动起来、组织起来、发动起来。一是子公司党组织要切实履行主体责任,周密安排部署,精心组织开展。书记要切实担负起第一责任人职责,从具体工作抓起,对实施方案要亲自审定,对重要任务亲自部署,要带头分析、研究、解决本单位党员队伍中的问题,推动学习教育取得实效。二是基层党支部要切实担负起直接责任。党支部书记要当好一线指挥员,抓好学习研讨,开展对照检查,深化民主评议,规范支部组织生活,做到落细落小落实。三是党员领导人员要以上率下做好示范。作为党员中的领导、领导中的党员,要自觉地、主动地参加所在支部学习教育,标准应当更高,要求应当更严,学要带头示范,做更要走在前头。过双重组织生活时,要把自己摆进去,带头开展批评与自我批评,剖析问题和整改措施要公示,自觉接受党员和群众监督。

(二)要切实解决好想学、真学、搞懂的问题。学习是改造主观世界、提升党员行动自觉的根本途径,是搞好这次学习教育的前提和基础。学习的深度决定思想高度,学习的态度决定实践力度,对抓好学习重要性的大道理我不多说了。我想就学习,结合审计、巡视反映的问题,和大家谈谈认识、体会。最近就巡视整改问题,我和大概20位中层以上管理人员进行了个别的谈心谈话,大家的思想认识在提高,好的我就不说了。有一个情况就是大家对巡视发现的问题的认识还是很不一致的,有的不理解,有的感到委屈,有的甚至还理直气壮,认为不是问题。这些模糊认识,根子我觉得就是出在学习上。我们大家在体制内工作,我们的身份在纪委、检察院口子里就是国家工作人员,这个大家一定要明白。如果不注重学习,不清楚党规党纪、廉洁从业规定,不清楚国家法律法规,不清楚国家对国有企业的政策界线,就会带来两种后果,一种是稀里糊涂犯了错还不知道,害人害己;第二种是谨小慎微,无所适从,不知道该怎么干。比如说工程招投标,2000年1月国家就出台了招标投标法,2004年国办又发了专门文件,我省几乎同期发布了地方法规和省政府规章。如果我们注重学习,就不会有那么多违规招投标的问题。比如说,投资并购,在1998年第一轮国企改革时就有明确的规定,投资并购一定要审计、评估,后来国资委成立以后又明确转让国有资产还要

进平台公开竞价。比如买房子,2004年中纪委就有8条禁令,2007年中纪委又专门作了重申和强调,国有企业领导人员廉洁从业若干规定也明确,也有规定,都不允许以低于市场价买进或者高于市场价卖出房屋。比如说决策行为,2010年6月中办国办对国有企业“三重一大”决策作了明确规定,违反的要追究责任。再比如选人用人,中央对一系列选人用人的条件、时间、程序、岗位冲突、回避等重要问题早就有了规定。我说过企业管理从“必然王国到自由王国”的话,在国有企业工作,学习是一项基本的生存手段,只有知道了底线、高压线在那里,你才能在不犯错误的情况下做好工作、有所作为。企业经营不会天上掉“馅饼”,你倒过来走到另外一个极端,为了不犯错误,不想干事、不会干事,你也是呆不住的,是要被淘汰的。夏书记在第十二次县委书记座谈会上强调对领导干部要严格上的标准、下的力度。“进一步明确下的标准、规范下的方式、疏通下的渠道,大力调整不胜任不称职的干部,推动形成能者上、庸者下、劣者汰的常态。特别是那些不作为的要下,那些抓落实不力的要下,那些履行主体责任不力的要下,那些不严格执行请假制度、擅离岗位的要下,那些违反中央八项规定的要下,那些搞腐败的更要下。”书记这么讲的,省委确实也是这么干的。省委去年下发了《关于激励干部干事创业、治理为官不为的若干意见》,后来省委办又发了《浙江省推进领导干部能上能下实施细则》。刚刚前两天省委组织部专门要求对下的问题要组织专项督查。今后落实省委决定,集团肯定要加大对干部的考核与问责力度,形成能上能下机制。我讲这个意思就是学习的问题,要想学、真学,要把它搞懂。因为你学,你就稀里糊涂要犯错;为了不犯错你说我不干,我少干行不行?恐怕也不行。在监督和被监督、严格和被严格是“新常态”的当下,注重学习显得尤为重要和紧迫。要通过学习增长本领和才干;通过学习,清楚担当和发挥的空间,既干事又不出事。你不干事肯定不行,你不干事你就呆不住。要干事又不出事,只有加强学习,清楚底线、高压线。所以特别强调要切实解决好想学、真学、搞懂的问题。

(三)“做”要结合个人和企业实际,立足岗位,奋发有为,推动集团的持续健康发展。当前,集团大事汇

聚,要事集中,难事叠加。从经营上看,营业收入增长乏力,常态经营盈利能力很弱,非经常性损益占比过大,集团已经面临可持续发展能力的挑战。一季度更是出现营业收入、利润大幅下滑的严峻形势。一些单位还是有较强的投资冲动,能力、成本和回报意识不够强,集团运营总体比较紧张。从管理上看,法人治理、基础管理、集团管控问题不少。审计、巡视都给我们指出了。同时,从省委省政府的部署看,巡视整改、风险排查、提质增效、查补短板、“十三五”规划编制等重大工作,时间集中,工作量大、要求高、压力大。因此学习教育必须结合集团的实际,统筹兼顾,相互促进,力求实效,这是从单位来讲;从党员个人来讲,要结合个人的实际,就前面讲到的总书记讲到的、省委讲到的这些问题,认真查摆,比如说我们的党员队伍中有没有不相信党的理论,对党的大政方针妄议的;有没有没有激情、没有担当,遇到问题绕着走,碰到矛盾就上交的;有没有工作上推诿扯皮、利益上斤斤计较的;有没有搞团团伙伙,搞小山头、小圈子的;有没有整天不琢磨事、总是琢磨人,自己不干事,见不得别人干事,总想着怎么算计人的;有没有自由散漫、迟到早退、上班开会学习没个样的;有没有霸气十足、听不得不同意见,水泼不进、针插不进的?我在这里不一一列举了,把自己摆进去,有针对性,才能有效果。

(一)全力抓好生产经营。一季度会议上我已经强调12项工作,总体要求要把经营作为企业的中心工作,重点抓好。现在营业收入下降、利润下滑,重点工作推进缓慢,这些情况在有些单位还是明显的。一季度的生产经营,有些同志讲急也没有用,反过来讲急总比不急好,不能说急了也没有用,你急了没有?你是怎么急的,你怎么去抓的?主要领导要把主要精力放在生产经营上,学习教育成果要体现在生产经营上。

(二)深入实施创新驱动发展战略。创新是我们的短板,建议发展研究部牵头,研究以信息化、技能化、移动化来加大“互联网+”传统产业的融合力度,切实提高粮农主业的产品科技含量、种养水平、检测水平、加工能力和物流效率,加快推动智慧农业、农业标准化建设,使集团成为农业高新技术企业。加强与省科技厅、省农科院、浙江农林大学等科研院所联系,在创新平台

上有所作为;跟农办、财政厅、农业厅、林业厅联系,争取各方面政策的支持,研究推出农发集团的科技创新项目。有一个平台、有一个团队、有一些项目,创新发展这三件事情需要我们好好研究。

(三)按照巡视整改要求完善制度,把制度管理作为必须补齐的短板。集团管控水平还不高,风险隐患还比较多,信息化建设跟省属企业比步伐还是滞后,财务集中管理、资金集中管理的水平比较落后,还存在“三重一大”决策制度执行不够严格、投资项目可行性分析特别是投入产出论证不够严谨等问题。要结合“两学一做”学习教育,按照巡视整改的工作要求,出台完善一系列的管理制度。办公室要重新编制集团的规章制度汇编。

(四)坚持从严治党,把党建工作作为必须补齐的短板。要以“两学一做”学习教育为契机,坚持从严治党,切实加强党建工作,补齐党员领导干部的党性短板,补齐一般党员的日常管理短板,补齐党员的组织生活短板。切实抓好“三会一课”、党员固定活动日、党员先锋指数管理、党性体验民主评议、流动党员教育管理、不合格党员组织处置、党员联系服务群众、党内关爱帮扶激励等制度的落实,打好从严管理党员的组合拳。特别是要结合“两学一做”学习教育,切实加强集团的选人用人工作,解决集团的发展要素缺乏支撑、发展后劲不是很足的问题。

我们开展“两学一做”学习教育,要突出“学”的重点、“做”的要求、“改”的问题,体现“促”这个目的,把补齐短板、解决问题贯穿学习教育全过程。集团所属各党组织要聚焦短板问题,在深挖细剖的基础上分类施策,逐一列出问题清单、整改清单和责任清单,党员个人也要列出问题清单,一项一项查摆和整改思想、党性、作风方面的短板,逐项查摆、边学边做、即找即改。通过“两学一做”学习教育,深入找短板、补短板,努力锻造合格党员队伍,激励广大员工提振精气神、展示新作为,破解制约集团发展最直接、最现实的难题和问题,实现集团“十三五”发展良好开局,推动集团各项事业的发展。

# 陈怀义副书记在集团“两学一做”专题党课暨学习教育部署会上的小结讲话



同志们：

今天的会议，主要是学习贯彻习近平总书记对“两学一做”学习教育的重要指示，中央座谈会、省委“两学一做”专题党课暨学习教育部署会及省国资委党委动员部署会精神，对集团开展“两学一做”专题教育进行部署。

刚才，施小东总经理在专题党课中，以宽广的全局视野和深邃的辩证思维，全面深刻阐释了习近平总书记重要指示精神的丰富内涵和核心要义，深入查摆剖析了集团党员干部队伍中存在的问题短板，鲜明指出了高标准抓好“学”和“做”的实践路径。施总的专题党课，通篇贯穿着全面从严治党、自觉对标中央和省委的

重点开展八大专题活动：一是扎实开展学习讨论；二是认真开展“讲师入企送党课”行动；三是深入开展“提质增效当先锋”专项行动；四是大力开展纪念建党95周年系列活动；五是深化“一企一品、一支部一特色、一党员一闪光”品牌创建；六是组织开展“讲党性、找短板、转作风、促发展”主题活动；七是从严从实搞好专题组织生活会；八是健全完善日常教育管理长效机制。

使命要求，向广大党员干部发出了“两学一做”的动员令，具有很强的思想性、指导性、针对性和实践性，为各级党组织深入开展学习教育提供了重要指引，为广大党员干部不断加强党性修养提供了行动指南。大家一定要认真学习领会，切实抓好落实。

下面，我就扎实开展好“两学一做”学习教育，再提几点具体要求。

## 一、传达部署要迅速

4月6日上午，中央“两学一做”学习教育工作座谈会召开后，4月18日，省委部署召开全省“两学一做”专题党课暨学习教育部署会，5月4日，省国资委党委召开省属企业“两学一做”动员部署会，今天集团

党委进行动员部署,层层贯彻落实,行动十分迅速。接下来,按照省委要求,各级党组织不能有“等”、“靠”、“要”的思想,抓紧把相关会议精神抓紧传达到每一个党员,党组织负责人要亲自研究本单位的“两学一做”方案、计划和安排,基层党支部没有特殊情况,要在5月20日之前完成动员部署。每个党支部进行动员部署之后都要将相关情况以信息方式报集团办公室,集团网站将开辟专栏进行刊登,集团“两学一做”学习教育协调小组督导组将对各支部贯彻落实情况进行督查,如有不到位的,将在全集团范围内通报批评。

## 二、措施制定要落地

这次“两学一做”学习教育活动,中央特别强调将“两学一做”从“关键少数”向广大党员扩展,从集中性教育向经常性教育拓展,从解决突出问题向提升全体党员政治素质拓展,目的就是要不落下一个党员,不让任何一个党员“拖后腿”。这就要求我们在具体工作中,必须坚持统筹兼顾的理念,把握不同党员的思想动态和行为特征,分类指导、针对施策,不搞“大呼隆”,做到“一把钥匙开一把锁”。一是方案要具体化。每家企业、每个党组织都要根据实际情况,在贯彻落实全省国有企业中开展“两学一做”指导方案和集团具体实施方案的基础上,制定具体措施、作出具体安排,细化明确学习教育的重点内容、学习载体、组织方式,把原则要求转化为可操作、能落实的办法,做到组织到位、措施到位、落实到位。二是措施要精准化。注重因人施教,使每名党员都能受教育、有提高。比如,确定学习讨论题目,要针对不同岗位党员特点和存在问题,既紧扣主题、又紧贴实际,让党员摆得进、学得好、议得深。比如,年轻人较多的单位,可以采取微信群、QQ群、公众号、视频会议等手段,网上网下同步宣传教育,鼓励青年党员发挥主观能动性,为企业发展献计献策,组织参与志愿者服务等,达到良好的教育实效。三是形式要差异化。根据党员的工作、生活、居住、身体等情况,注意区别不同产业、不同领域、不同特点和不同管理模式,以及总部管理机构、成员单位以及班组、项目等不同的职能定位,确定学习形式,体现差别、突出特色,不搞整齐划一。比如,对农民工党员、离退休干部职工党员等群体,可采取上门送学、邮寄学习资料、网络学习等方式;对于党员分布比较散、党员流动性大的企业,可探索区域化开

展学习教育;对于地域相近、业态相同的企业,可建立联学协作机制开展学习教育。

## 三、重点工作要抓实

根据上级部署要求,结合集团自身实际,集团党委考虑,重点开展八大专题活动:一是扎实开展专题学习讨论,要求全体党员通读熟读党章、《准则》、《条例》,认真学习《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》以及《之江新语》、“八八战略”等,切实向以习近平同志为总书记的党中央看齐、向党的路线方针政策看齐。围绕如何强化理论武装、做一名“四讲四有”合格党员,如何补齐短板、对照标杆、践行“四好四强四优”,如何提质增效、做强做优做大国有企业等三个主题,每个党支部每季度要召开一次全体党员会议,进行专题讨论,切实把专题学习讨论抓出实效。二是认真开展“讲师入企送党课”行动,在集团内部推选若干名优秀党支部书记,同时邀请省国资委党委组建的“支部书记讲师团”中的优秀国有企业党支部书记、党务工作者等,到基层一线讲党课,确保每个党支部至少举办一次党课、每名党员至少听一次党课。三是深入开展“提质增效当先锋”专项行动,紧紧围绕深化改革、调整结构、转型升级、提质增效这一主线,教育引导党员在立足岗位攻坚克难、助推企业转型升级、构建和谐劳动关系中发挥先锋模范作用,以推动生产经营工作的实绩、打赢服务保障G20杭州峰会攻坚战来检验学习教育的成效。四是大力开展纪念建党95周年系列活动,“七一”前后,每个基层党支部都集中安排1次党课,进行1次慰问困难党员和老党员,组织召开1次座谈会,参加1次社会公益活动,重温1次入党誓词,给企业出1个金点子,评选表彰一批国有企业的优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织,营造学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。五是深化“一企一品、一支部一特色、一党员一闪光”品牌创建,大力开展创建“基层服务型党组织示范点”、设立“党员服务示范岗”、组建“党员服务突击队”、寻找“最美员工”等有针对性的活动,年内每家二级企业都要上报1个具有创新性、借鉴性、复制性的党建品牌。六是组织开展“讲党性、找短板、转作风、促发展”主题活动,按照省委全会精神,结合“廉洁国企”专题教育,进一步强化问题意识、找准补齐党员队伍和党组织建设中存在的短板。重点是补齐党性短

板,党支部要列出问题清单、整改清单和责任清单,党员要列出问题清单,一项一项查摆和整改思想、党性、作风等方面的短板;补齐日常管理短板,全面做好党员组织关系集中排查,规范党员组织关系接转,加强党组织与党员的联系,抓好党员队伍管理;补齐组织生活短板,着力解决基层党组织软弱涣散甚至瘫痪,落实“三会一课”制度不严肃,对党员的日常管理监督不到位,换届选举不规范不及时,党费缴纳不到位,一些基层党组织形同虚设、长期不开展活动等问題。七是从严从实搞好专题组织生活会,年底前,党支部要召开专题组织生活会,严肃认真开展批评和自我批评,进行党性分析,查摆存在问题,并提出整改措施。党员领导干部要以普通党员身份参加所在支部专题组织生活会。八是健全完善党员日常教育管理长效机制,抓好“三会一课”、“固定活动日”、“党性体检、民主评议”、不合格党员处置等工作机制的落实。健全党员领导干部联系基层、党员联系服务群众机制,集团每位班子成员都要联系1家二级企业、1家三级企业,确保经常参加联系点支部活动,加强具体的帮助指导,保证学习教育坚持正确的方向。

#### 四、组织保障要到位

中央和省委明确,“两学一做”学习教育是今年党建工作的龙头任务,是各级党组织的重要政治责任。我们必须要把把学习教育活动与生产经营工作结合起来,做到“两手抓、两手硬”。一是主体责任要明确,集团党委和二级企业党组织要切实履行主

体责任,周密安排部署、精心组织开展,切实把抓好学习教育活动的责任扛在肩上。集团党委将把开展学习教育情况作为今年年度考核和的重要内容,推动各级党组织书记切实履行好第一责任人职责,亲自审定实施方案,亲自过问重点任务,各领导班子成员要履行好“一岗双责”,抓好分管领域的学习教育。二是组织机构要健全,为开展好“两学一做”学习教育,集团党委成立了协调小组,由施小东总经理担任组长,我担任副组长,各党委委员为成员,下设综合组、宣传组、督导组。各单位也要结合成立专门机构,具体负责学习教育工作的开展,确保学习教育有人抓、有人管。三是督促指导要强化,每名集团领导班子成员都要联系指导1个以上党支部,每两个月至少参加1次联系支部的组织活动。集团党委和协调小组督导组要采取听取汇报、专项调研、参加学习讨论、列席组织生活会等方式,对各支部教育活动进行全覆盖、全过程的指导。省委第三督导组将对集团“两学一做”学习教育进行全程督导,每个月都会直接到支部进行抽查,希望大家切实引起重视。四是舆论氛围要营造。集团公司党委和各基层党组织要充分利用门户网站、内部刊物、简报、党务公开栏以及微信群、QQ群等载体,做好信息上传下达和舆论引导,对涌现出来的先进典型和好的做法,及时进行总结宣传,使广大党员干部学有榜样、行有示范。要在集团公司网站和《浙江农发》开辟“两学一做”学习教育专栏,总结推广各单位好经验好做法,大力宣传“千名好支书”、“万名好党员”等先进典型,为“两学一做”学习教育深入开展营造浓厚氛围。



# 两学一做

## 两学一做讲义概要

### 一、什么是“两学一做”

学党章党规、学系列讲话、做合格党员

### 二、“两学一做”教育对象

面向全体党员

### 三、规范言行做到4个“进一步”

(一)进一步坚定理想信念,提高党性觉悟。

(二)进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定正确政治方向。

(三)进一步树立清风正气,严守政治纪律政治规矩。

(四)进一步强化宗旨观念,勇于担当作为,在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

### 四、学习教育要解决5个问题

(一)解决一些党员理想信念模糊动摇的问题;

(二)解决一些党员党的意识淡化的问题;

(三)解决一些党员宗旨观念淡薄的问题;

(四)解决一些党员精神不振的问题;

(五)解决一些党员道德行为不端的问题;

### 五、学习教育要做到5个坚持

(一)坚持正面教育为主,用科学理论武装头脑。

(二)坚持学用结合,知行合一。

(三)坚持问题导向,注重实效。

(四)坚持领导带头,以上率下。

(五)坚持从实际出发,分类指导。

### 六、怎样学习党章党规

(一)逐条逐句通读党章。认真学习党内法规。

(二)认真学习《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》等党内法规。

(三)学习党的历史,学习革命先百和先进典型。

(四)从周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件中汲取教训,肃清恶劣影响。

### 七、怎样学好系列讲话

学习习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要思想。

学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略。

### 八、怎样做好合格党员

(一)做到4“讲”4“有”:

1、讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,

2、讲道德、有品行,讲奉献、有作为。

(二)做到5个方面:

1、强化政治意识,保持政治本色。

2、向党中央看齐,做政治上的明白人。

3、践行党的宗旨,保持公仆情怀。

4、加强党性锻炼和道德修养,筑牢拒腐防变的防线。

5、保持干事创业、开拓进取的精气神。

# 农发集团“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育工作方案

## 一、目标要求

开展“两学一做”学习教育，是加强党的思想建设的一项重大部署，是推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手，是促进国有企业深化改革、转型升级、科学发展的重要保障。必须坚持高起点定位、高标准谋划、高质量推进，抓实学这个基础、抓严做这个关键，有针对性地解决问题，确保取得实实在在的效果。具体要把握好以下4点：

(一)把党的思想建设放在首位。坚持强化理论武装，引导党员把学习党章党规与学习习近平总书记系列重要讲话统一起来，在学系列讲话中加深对党章党规的理解，在学党章党规中深刻领悟系列讲话的基本精神和实践要求。组织党员在通读中央和省委规定的必读书目基础上，认真学习习近平总书记关于国资国企改革发展的重大批示精神，进一步坚定理想信念，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识；进一步树立清风正气，严守党的政治纪律、政治规矩和组织纪律；进一步按照党员标准规范言行，带头树立良好家风家规；进一步弘扬“创新、守信、强企、惠民”的浙江国企价值观和“和效公源”的农发文化品牌，争做带头人、新风示范人、和谐引领人、群众贴心人。

(二)突出问题导向。按照“学”要带着问题学、“做”要带着问题改的要求，把解决问题贯彻集团“两学一做”学习教育全过程。集团各级党员领导干部，要着力解决有的党的意识淡化，纪律意识和规矩意识不强，安于现状，进取心、担当精

神不强，做大做强企业的劲头不足，落实党建主体责任不到位等问题。集团各位党员，要着力解决有的党的意识和党员意识淡化、政治思想觉悟不够高，重经营轻学习教育，参加组织生活不经常，对党组织交待的任务不认真落实甚至讨价还价，精神不振、作风懈怠，作用发挥不够明显等问题。各党支部，要着力解决有的政治功能弱化，组织活力不足，活动载体单一，落实“三会一课”制度不严肃不认真，对党员的日常管理监督不够有力，换届选举不规范不及时等问题。

(三)分类指导，务求实效。在严格落实学习教育各项任务要求基础上，注意区分党员领导干部和党员职工，区分不同行业、不同产业、不同管理模式企业的特点，对内容安排、组织方式等提出具体要求，以行之有效的方式组织好学习教育。各党支部按照实际情况自主开展有特色的学习教育，充分调动党支部自我净化、自我提高的积极性主动性。

(四)联系实际，融入日常。把学习教育融入企业党员的日常教育管理中，以党支部为单位，以党的组织生活为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，根据企业党员领导干部和普通党员的不同情况作出安排。要把开展学习教育与实现“十三五”发展良好开局、服务保障G20杭州峰会、开展“提质增效年”和“廉洁国企专题教育”活动等结合起来，让全体党员在学习教育中更加坚定做强做优做大企业的信心和决心，以实际行动推进企业健康发展，用企业发展的实际成

效来检验学习教育的成果。

## 二、工作措施

(一)扎实开展专题学习讨论。把个人自学与集中学习结合起来,明确学习的主要内容和基本要求,组织好学习讨论。广大党员要逐条通读党章,认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党员权利保障条例》,学习领会《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》以及《之江新语》、“八八战略”等重要精神。集团中层管理人员以上的党员还要认真研读《习近平谈治国理政》、《习近平总书记重要讲话文章选编》、《干在实处走在前列》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和毛泽东同志《党委会的工作方法》等重要内容,在学习教育中作出表率。各党支部每季度至少召开一次全体党员会议,围绕一个专题开展学习讨论。内容包括:一是结合学习党章和习近平总书记系列重要讲话精神,研讨如何强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终坚守共产党人的理想信念,始终对党忠诚老实,做政治上的明白人。二是结合学习党规党纪,研讨如何自觉践行社会主义核心价值观,正确处理公与私、义与利、个人与组织、个人与群众的关系,在企业生产经营和个人生活中始终做到知敬畏、明底线、守纪律、讲规矩。三是结合学习“四个全面”战略布局、五大发展理念、习近平总书记赋予浙江“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的新使命,以及习近平总书记关于国资国企改革重要批示等,研讨如何提振精气神,适应新常态,用模范行动带动职工群众在推动集团持续做强做优做大中发挥更大作用。

(二)精心组织“优秀支书进企业送党课”行动。党课一般在党支部范围内进行,一些人数不多、联系紧密或结对共建的党支部可合并安排,确保每个党支部至少组织一次党课。每名党员至少听一次党课。各级党员领导人员要到所在党支部至少讲一次党课。组建“支部书记讲师团”,并积极邀请省国资委党委组建的“支部书记讲师团”中的优秀国有企业党支部书记、党务工作者等紧密围绕企业生产经营实际,注重运用身边事例、现身说法,强化互动交流、答疑

释惑,到基层一线讲党课。积极参加省国资委对党员和入党积极分子进行的轮训。

(三)大力宣传党员群众身边的先进典型。积极参加国资国企系统“千名好支书”“万名好党员”推选宣传工作。以“讲述国企好故事、传播国企正能量”为主题,在集团内部推选先进代表参与全省国有企业评比。结合纪念建党95周年系列活动,评选表彰一批集团优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织,用榜样的力量鼓舞人、带动人。

(四)深入开展“提质增效当先锋”专项行动。紧紧围绕深化改革、调整结构、转型升级、提质增效这一主线,教育引导党员在立足岗位攻坚克难、助推企业转型升级、构建和谐劳动关系中发挥先锋模范作用。党员领导人员要牢固树立“在经济领域为党工作”的理念,按照“政治坚定、敢于担当,善于经营、精于管理,奋发有为、实绩明显,群众公认、清正廉洁”的优秀企业家标准,认真履行政治责任,在激烈的市场竞争中推动企业持续健康发展。广大党员要立足岗位创先争优,积极参与党员责任区、党员先锋岗、承诺服务等活动,干一行爱一行,钻一行精一行,勇于创新、乐于奉献,创造优秀业绩。全面开展党员志愿服务,推动广大党员服务农发、服务社会、服务群众。

(五)大力开展纪念建党95周年系列活动。根据上级要求,“七一”前后,每一个基层党支部都集中安排1次党课,进行1次慰问困难党员和老党员,组织召开1次座谈会,参加1次社会公益活动,重温1次入党誓词,给企业出1个金点子。按照“一企一品、一支部一特色、一党员一闪光”的总体要求,及时总结经验做法,挖掘先进典型,每家二级企业都要上报1个具有创新性、借鉴性、复制性的党建品牌。

(六)着力补强党员队伍和党组织建设存在的短板。认真贯彻落实省委十三届九次全会精神,下大力气找准补齐短板。党员要列出问题清单和整改措施,基层党组织要列出问题清单、整改清单、责任清单,一项一项抓好整改,切实把合格的标尺立起来、把做人的底线划出来、把党员的先锋形象树起来。结合抓好群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育中

查摆出来问题的整改,持续深入地纠正“四风”,使解决问题前后呼应、接续推进、取得实效。

(七)从严从实搞好专题组织生活会。年底前,党支部要召开专题组织生活会。会前,要面向党员和群众广泛征求意见,深入开展谈心谈话。会上,要严肃认真开展批评和自我批评,进行党性分析,查摆存在问题,并提出整改措施。按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序,进行民主评议、确定党员等次。对优秀党员予以表扬;对有不合格表现的党员,按照党章和党内有关规定,区分不同情节,稳妥慎重地给予组织处置。

(八)健全完善党员日常教育管理长效机制。切实加强企业党员教育培训阵地建设,充分利用上级组织开放式党员教育培训资源,不断提升党员教育培训水平。抓好“三会一课”、“固定活动日”等工作机制的落实。扎实开展党员组织关系集中排查,进一步理顺党员组织关系,规范完善党员档案,努力使每名党员纳入党组织的有效管理并参加学习教育。健全党员领导人员联系基层、党员联系服务群众机制,深化“走进企业、直面矛盾、破解难题、助企发展”专项行动,每位集团公司党委成员都要至少联系1家二级单位、1家三级单位,切实帮助解决影响基层企业改革发展的实际问题,促进企业持续健康发展。

### 三、组织领导

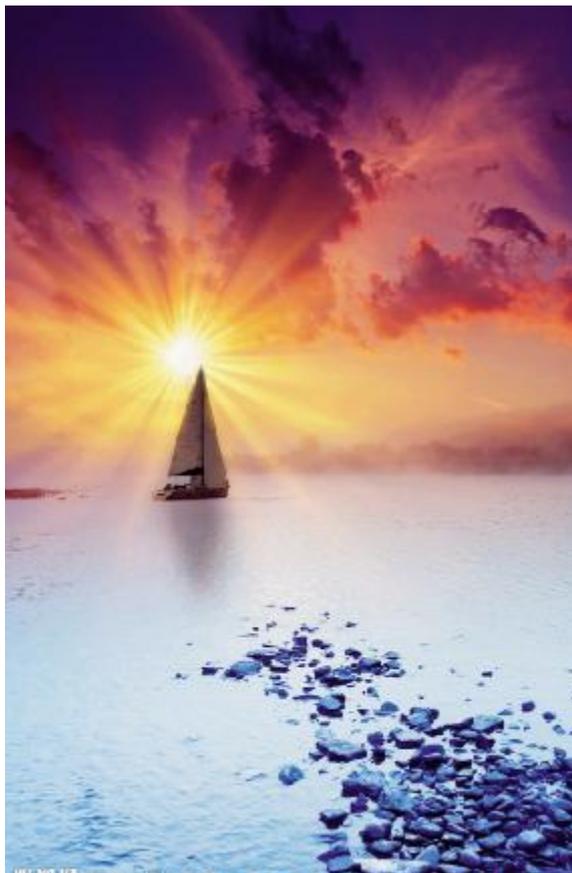
(一)落实主体责任。集团党委成立“两学一做”学习教育协调小组,协调指导所属各企业开展好学习教育。各二级企业党组织要成立相应的组织机构,结合企业实际制定工作方案,安排专门力量来组织学习教育工作。各党支部要结合行业特点和生产经营实际,对学习教育作出具体安排,明确学习教育的重点内容、学习载体、组织方式。各级党组织书记要切实履行好第一责任人职责,抓实抓好学习教育。

(二)领导带头示范。各级企业党员领导人员要充分发挥带头作用,学深一层、走在前面。要严格执行双重组织生活制度,与党员一起讨论、一起查摆解决问题、一起接受教育、一起参加民主评议,以普通党员身份参加所在支部专题组织生活会。各级企业领导班子要以理论中心组等形式,定期组织集中学习,认真开

展研讨交流。年度民主生活会要以“两学一做”为主题,深入查摆剖析问题,认真开展批评和自我批评,切实抓好整改落实。

(三)加强联系指导。集团党委把督促指导的重点放在基层、放到党支部。集团党委和二级公司党委要对所辖党支部进行全覆盖、全过程的联系指导,深入了解学习教育开展情况和实际效果,及时发现和纠正苗头性倾向性问题。每名集团党委和二级公司党委成员都要至少联系指导1—2个党支部,通过听取汇报、专项调研、参加学习讨论、列席组织生活会等,加强具体指导。

(四)注重典型宣传。要利用内部刊物、简报、墙报、党务公开栏以及微信群、QQ群等载体,传达中央和省委精神,推送学习内容,宣传先进典型,报道活动进展,为“两学一做”学习教育营造良好氛围。





## 深入开展“两学一做”，促进企业加快发展 为确保浙江粮食安全发挥特殊作用

◎浙江省粮食集团 黑龙江绿农集团 毛利豪

今年的“两学一做”学习教育覆盖全党，将深入学习党章党规、习近平总书记系列讲话的理论与做合格党员的实践相结合，充分表明，我们党的理论研究能够与时俱进，不断完善、持续发展和创新。

遵照中央和浙、黑两省省委、国资委工作部署，按照农发集团党委的工作要求，学习教育工作开展以来，作为集团两家二级产业集团党组织主要负责人，我先后在省粮食集团和黑龙江绿农集团两家企业，和广大党员干部一起深入开展“两学一做”学习教育。通过上一阶段的学习教育，体会很深、感触很大、收获很多，现将学习体会简要归纳如下：

### 一、学习党章，维护党章，是强化党规党纪的基础

在当前形势下，广大党员能不能有效学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，关系到我们党的执政地位能否巩固，关系到党的生死存亡和社会主义事

业的兴衰成败。党章是统一全党思想和行动的基础，是承续党的成功经验和优良传统的纽带，是执行党的纪律的依据，是保持党的纯洁性的武器。党章像党内宪法一样，是我们党内的根本大法，在我们党内具有至高无上的权威地位。

党员干部自觉学习党章，是强化党规党纪意识的关键和基础。我们党的纪律是铁的纪律，纪律执行的规范就是党章。通过学习党章，可以使党员干部进一步明确哪些事情是该做的，哪些事情是不该做的。不该做的事情做了，要接受什么样的纪律处分，需要通过什么程序来执行，这些内容在党章里都是有规定的，党章中专门有一章讲的就是党的纪律。可以说，党章是保持党的纯洁性基本规范。我们党是一个先进的组织，组织的纯洁性至关重要，保持组织纯洁，加强党性教育是永葆党的生机与活力的重要前提，加强党性教育和党性锻炼，

是党章对每位党员的基本要求。

党章是我们立党、治党、管党的总章程,是加强党的建设的根本和关键。在今后工作实践中,两家产业集团广大党员干部都要进一步加强党章学习,同时要在企业党建工作中,把学习党章列为企业党委理论中心组学习的重要内容和课题,在企业党委中形成学习党章、遵守党章、维护党章、践行党章要求的浓厚氛围,从而全面提升广大党员干部的政治素质和理论素养,更好的服务企业改革发展中心工作。

## **二、认真学习党规,严守党的纪律,廉洁自律,奉公守法,做合格党员**

十八届中央委员会第四次全体会议做出了全面推进依法治国的治国方略。我们党作为执政党,作为全面推进依法治国的主体,只有严明党规党纪,才能保证党的各项事业发展永葆不竭动力。因此,我们党旗帜鲜明地指出:“党规党纪严于国家法律。”目的就是把党规党纪笼子的眼儿编得更小、标准更严,切实把权力关进制度的笼子里。党的先锋队性质、党的执政使命和党员的先进性决定了党规党纪必须严于国家法律。党规党纪的存在,就是让每一位党员铭记自己肩上的责任和特殊的使命。在领导全国人民全面推进依法治国的进程中,我们党对党员领导干部提出了更高、更多,甚至更为严苛的要求,这对巩固党的执政地位、完成党的执政使命来说,重要性不言而喻。

“两学一做”学习教育将党规党纪作为学习教育的重要内容,充分表明我们党从严治党、严肃党规党纪的决心。每位党员,尤其是党的领导干部,都是有着特殊政治责任的公民。国家法律是全体公民必须遵循的行为底线,党规党纪对党员的要求严于国家法律对普通公民的要求。认同和接受党规党纪的规范和约束,是对每位党员入党的基本要求。共产党员在宣誓加入党组织的一刻,就意味着主动放弃了一部分普通公民享有的权利和自由,就意味着必须多尽一份义务,就要在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。党员干部尤其是高级干部放弃的要更多,责任和担当要更大。有些事情,普通公民可以做,党员干部就不行。因此,自觉严格遵守党规党纪,是每一位党员的自愿选择,也是对党的庄严承诺。

以党章为统领,《党内监督条例》、《党的纪律处分

条例》、《党组工作条例》等,从政治纪律、组织纪律、宣传纪律、人事纪律、群众纪律、财经纪律、保密纪律、外事纪律各个方面对党规党纪都做出了明确规定。我们党的领导干部,必须对党规党纪心存敬畏,严格遵守。只有对党规党纪心存敬畏,手握戒尺,才能把自己手中的权力自觉关进笼子里,真正做到没有任何私心杂念,一心为公,为党的事业奋斗终生。

习近平总书记反复强调,“领导干部要心存敬畏”,就是提醒党的领导干部要树立正确的法纪观,在各种诱惑面前时刻保持头脑清醒、时刻绷紧法纪这根弦,守得住“底线”,坚决不碰“高压线”。作为国有企业领导干部,更要带头敬畏党的纪律和国家的法律,始终在党纪国法约束下履行职责、开展工作,无论任何时候都不能触碰“红线”。当前,社会上的诱惑很多,我们更要把对法纪的敬畏作为共产党员的行为准则。否则,就会心存侥幸,放纵自我,最终受到党纪国法的惩罚。我们必须严格按照党规党纪和国家现行法律法规开展工作,不能有任何超越党纪国法的侥幸心理,更不能利用手中的权力谋取私利,唯其如此,才能为我省国有企业的改革发展、为我国经济的繁荣稳定做出一个党员干部应有的贡献。

## **三、以“两学一做”学习教育为契机,深入学习习近平总书记系列讲话精神,发挥共产党员先锋模范作用,为确保浙江粮食安全发挥特殊作用**

今年5月份以来,遵照中央和省党委统一部署,按照省国资委党委工作要求,省农发集团和省粮食集团、黑龙江绿农集团两级党委先后召开党委中心组学习(扩大)会议,研究部署“两学一做”学习教育工作。就目前反馈情况来看,省粮食集团、黑龙江绿农集团两家产业集团党委所属企业党组织都已经开展了“两学一做”动员部署工作,学习教育按照各自制定的方案有序开展,遵照党中央提出的面向全体党员深化党内教育的总体要求,力求实现推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的目的。

两家产业集团广大党员干部,党章和《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》人手一本。浙江省粮食集团的党员干部还重点学习了《之江新语》、“八八战略”和习近平总书记赋予浙江的“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”新使命等重要精神;黑龙江绿

农集团的党员干部还要重点学习习近平总书记视察黑龙江省系列重要讲话。作为国有企业党员干部,我们要学深学透中央关于国有企业改革“1+N”文件精神、习近平总书记关于国资国企改革发展重要指示精神,还要把毛泽东同志《党委会的工作方法》纳入学习内容。

当前和今后一个时期,省粮食集团、黑龙江绿农集团各级党组织要按照中央、浙江、黑龙江省委的工作要求,深入开展党章、党规学习,进一步强化党员干部的党章党规意识和政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,进一步增强党员干部守纪律、讲规矩的思想和行动自觉性;要认真学习习近平总书记系列讲话精神,每个党员都要确保与党中央保持高度一致。

习近平总书记强调,“两学一做”,最终要落在干事创业上。要干事创业就要有好的作风,特别是领导干部作风要过硬,解决好精神状态问题。我们要坚持以学习教育为抓手,进一步提振广大党员干部的精气神,真正把学习、遵守、贯彻和维护党章的各项要求和严格遵守党规党纪,作为一种自觉意识,溶化到各级党员干部的血液中,落到工作实践的方方面面。要通

过“两学一做”学习教育,充分调动广大党员干部积极性,不断提升精气神,从而使广大党员干部以高度的大局意识、责任意识、良好的工作作风、积极的服务意识,真正做到在推动党的建设和国有企业改革发展各项重点工作中,更有担当、更有作为,团结带领广大员工,攻坚克难,争取实现国有企业改革发展新的突破。

当前,省农发集团按照省委省政府的要求,正积极落实“北粮南调”和“两个基地”建设的重大战略决策部署,黑龙江、浙江两省党委、政府对两省产销合作寄予厚望。浙江省粮食集团、黑龙江绿农集团的广大党员干部,都要坚持以“两学一做”学习教育为契机,深入学习总书记系列讲话,强化党章党规意识,发挥共产党员先锋模范作用,结合企业改革发展工作实践,发扬勇于担当、敢于担当的精神,攻坚克难,充分发挥浙江粮食主销区龙头优势和黑龙江粮食主产区粮源基地优势,抓住机遇,做大做强集团粮油主业。要切实深化浙黑两省粮食产销合作,加深两省友谊,不辜负浙黑两省党委、政府的信任,加快浙江省“米袋子”建设,推动黑龙江现代农业发展,努力打造省际合作的典范,为进一步确保浙江粮食安全发挥特殊作用,努力做出新的更大贡献。



# 增强党性、勇于担当 奋力推进省级特色小镇杭州湾花田小镇建设

◎ 澜海实业公司 傅德荣

继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，近期，在全党范围内开展了“两学一做”学习教育活动，将党内教育由集中性教育向经常性教育延伸，由关键少数向广大党员拓展，党的建设逐步推向深化。在本次“两学一做”学习教育活动中，我重读了党章党规党纪，重温了习近平总书记系列讲话精神，感悟良多，体会深刻。

## 一、深学党章党规党纪，就是要增强规矩意识，提高党性修养，画好党员干部的底线和红线

中国共产党章程是党的根本大法，是各级党组织和全体党员必须遵守的总规矩；党纪党规是对党章的延伸和细化，是党员干部的政治底线。在革命年代，中国共产党靠着坚定的共产主义理想和严明的纪律，团结领导中国人民夺取了革命胜利、实现了中华民族的解放。在新的历史条件下，全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴同样要靠坚定的理想信念和严明的纪律。

画好“底线”，就是以“党章”作为为人处事的基本准绳，恪守党的宗旨，牢记入党誓言，履行党员义务，始终保持一个共产党员的基本标准。为将党员的先锋模范作用体现出来，无论是思想认识、理论素养、奉献精神、实干作风，都要比一般群众多一层、快一步，带领群众共同奋斗。当今世界，信息技术高度发达，各种观点纷繁复杂，很容易动摇人心。习近平总书记指出，“在这样的复杂环境中，保持理论上的清醒，增强政治上的定力是很要紧的。”理想信念不坚定，精神上就会缺“钙”，就会成为“墙头草”，被各种干扰所迷惑，终一事无成。因此，学习党章党规党纪，要在提升全体党员理想信念、提高党性修养上打好基础。作为共产党员不可有任何的迷惘迟疑，必须始终胸怀共产主义理想信念，自觉加强党性修养，坚守共产党人的精神追求，牢固树立全

心全意为人民服务的宗旨。始终保持清醒的头脑，树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢思想防线，为实现自身价值奋斗，为企业改革发展努力，为中国梦加油。

画好“红线”，就是确立规矩意识，不碰党纪国法的高压线，做政治上的明白人。学习党章党规党纪，就是要唤醒广大党员的规矩意识，让党员干部明确知道什么事情该做，什么事情不该做，严守党的政治纪律、组织纪律和生活纪律，恪守党纪底线，严格要求自己，自觉按规矩办事，真正做到对党忠诚、坦白。要制定监督制约机制，充分发挥人民群众的监督作用，有效解决党员身上的不严不实问题，同党内不良倾向作斗争，维护好党纪党规的严肃性和权威性，把权力关进制度笼子。

## 二、活学习习近平总书记系列讲话，把握主要内涵，领会精神实质，激发国企党员领导干部精气神

在开展群众路线教育实践活动、“三严三实”主题教育等活动后，党风政风得到了极大的提升。但也出现“少做事少出错”、“不求有功、但求无过”等不良苗头，为官不为现象有所抬头。活学习总书记重要讲话精神，就是要深刻领会系列讲话的精神实质，勇于担当、敢于作为，激发新常态下攻坚克难、推进国家改革发展的精神。

习近平总书记正确把握我党所处的历史方位，提出了治国理政和党的建设的一系列大政方针，开创了治国理政建党的崭新局面。深入学习习近平总书记系列讲话，就要准确把握主要内涵，深刻领会精神实质，坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

保持终身学习的热情。习近平总书记指出，“全党同志一定要善于学习、善于重新学习，要有本领不够的危机感，以时不我待的精神，一刻不停地增强本领。”当今，经济转型和国企改革进入深水区，新问题新挑战层

出不穷，作为党员领导干部若不能有效认识和掌握这些新情况，就会错失发展机遇，甚至造成失职渎职。在这一形势下，领导干部更要有危机意识，学习学习再学习，学习政治、经济、法律、文化、专业知识，向书本学、向专家学、向同行学、向群众学、向实践学，沉下心来，持之以恒。要广泛开展调查研究，深入基层，摸清客观实情。要注重理论联系实际，提高解决实际问题的水平。

提升开拓创新的精神。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，努力克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，打破迷信经验、迷信本本、迷信权威的惯性思维，从政治、全局的高度认识事物。保持创业期的蓬勃朝气，充分发挥钻研精神，不断接受新思想新理念新技术，勇于打破惯性思维，通过工作理念、工作方法、工作手段和工作机制的创新，实质推进企业中心工作，用实际行动体现共产党员的先进性。

提高战略管理的能力。战略管理，就是要高瞻远瞩、统揽全局，站在时代前沿和战略全局思考问题、处理问题。作为党员领导干部，要以开放的心态、谨慎的作风、合作共赢的原则，布局企业改革发展方向。加强产学研战略合作，依托院校科研力量，借力智囊团的强大“外脑”，把握经济社会发展规律，创新产业发展布局和产业合作机制，发展混合经济，与国内外行业龙头企

业、产业优势企业做好对接，引进先进的开发理念和运营模式，为企业改革发展稳定指明方向、提供保障。

### 三、虚功实做、学以致用，紧扣农发集团改革发展主旋律，奋力推进省级特色小镇杭州湾花田小镇建设工作

“两学一做”，学是基础，做是目的。开展“两学一做”活动，就是要把学习的成果转化为推动发展的强劲动力。

创建省级特色小镇是浙江省委、省政府作出的重大决策，对推进浙江省新一轮发展、继续走在全国前列，具有重要意义。

杭州湾花田小镇是农发集团转型升级的重要平台。通过前一阶段的努力牵头，我公司持续推进项目立项、土地取得、规划设计、融资等前期工作，完成了海上花田景区一期建设，并与2015年5月1日成功开发完成了旅游集散中心、半岛庄园产权式酒店等项目建设，取得了良好的经济社会效益，初步产生了杭州湾海上花田品牌影响力，特别是在今年2月“上虞杭州湾花田小镇”被列入第二批特色小镇创建名单后，影响力正在持续提升。

杭州湾花田小镇要求2017年底前完成投资30亿元，产值30亿元，利税3亿元以上，初步建成产业繁荣、生态优良，人文和谐的具有滨海田园特色的休闲旅游小镇，使之成为周边知名的休闲旅游目的地、旅游产业创新创业总部园区。时间紧、任务重、难度大，华山道上一条路。只有紧盯目标，直面困难、勇于挑战、加班加点、攻坚克难，破解开发建设中的难题，一颗一颗钉子坚持不懈地钉下去，才能把蓝图逐步转化为现实。我作为集团领导班子成员、澜海公司的当家人，将埋头苦干、孜孜不倦、吃苦在前、享乐在后，立足岗位作奉献，强势推进项目建设，为实现花田小镇创建目标作出应有贡献。



# “讲政治、有信念” 是成为合格共产党员的首要前提

◎润和房产集团公司 钱建国

在“两学一做”学习教育活动中，“讲政治、有信念”排在“四讲四有”的首位，这不仅凸显了坚定正确政治方向、坚定崇高理想信念的重要性，也更加明确了这是成为合格共产党员的首要前提。只有不断巩固“讲政治”这个“本”，铸牢“有信念”这个“魂”，我们党才能永葆活力、永不变色。

## 一、坚定理想信念

信念是共产党人的政治灵魂、精神支柱。习近平总书记深刻指出：“没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会缺钙，就会得软骨病”。作为共产党员，必须时时警醒，时时铭记，坚定共产主义追求，坚定社会主义信仰。党员干部既是中国特色社会主义伟大实践的参与者推动者，也是党的事业兴旺发达的直接受益者。要常怀忠诚之心，自觉遵守党章，加强党性修养，坚定理想信念，做到在思想、行动上始终与党保持高度一致，自觉用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践，补足精神之钙、强化自律之基，做政治上的明白人。践行“讲政治、有信念”，前提是打牢思想理论基础，培育好思想之源。当前，要着重抓好习近平总书记系列重要讲话精神的学习，做到真学、真懂、真信、真用，把忠诚信仰、严于律己、勇于担当建立在对科学理论的理性认同上，建立在对历史规律的正确认识上，建立在对基本国情的准确把握上，不断增强“四个自信”，解决好“总开关”这一根本问题，进一步增强为实现党的纲领和任务而奋斗的思想自觉。共产主义不是虚无缥缈的概念，而是科学社会主义的体现，学习掌握唯物史观是树立共产主义理想的根本。要对党绝对忠诚，强化党的意识和组织意识，始终把党放在心中最高位置，始终保持清醒的政治头脑，以身许党，真正做到爱党忧党护党兴党。

## 二、强化忠诚意识

对党忠诚，必须抓好政治理论的学习，不断用党的先进理论武装思想。培养对党忠诚的感情，忠诚党的事业，光有朴素的阶级感情是不够的。树立忠诚意识，就要认真学习党的光荣历史和传统，牢记党在各个历史时期的丰功伟绩，在潜移默化中筑牢对党忠诚的思想感情根基。忠诚是中华民族的传统美德，是为人处世的准则和规范，是人们立足于社会和成就大事的关键。而对于我们国有企业干部职工来说，对党忠诚又可以直接表现为对于本职工作的忠诚，对国有企业的政治责任、经济责任和社会责任的担当，对为人民服务工作无私奉献精神以及对于党的事业的无比信心和坚定信念。对党的忠诚，清正廉洁是重中之重。共产党员要始终听党指挥，不辱使命；为民谋利，不负重托；无私奉献、不怕吃亏，争做为民谋利的模范，想问题、办事情，坚持以党和人民的利益为重，把对党负责和对人民负责统一起来。

## 三、牢记职责使命

国有企业是社会主义公有制和国家主权性质的重要保证、是国民经济中压舱石。国有企业的职责使命就是担当起应该担当的政治责任、经济责任和社会责任，把企业经营发展的成果回报社会，真正做到“取之于民，用之于民”。作为国有企业党委负责人，重点要做好以下三方面：一是在深入系统学习习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述、理解精神实质的基础上，要牢固树立和落实新发展理念。针对那些不适应、不适合甚至违背新发展理念的认识、行为、做法，针对那些一味拼资源重复投入、简单盲目铺摊子、扩规模，重形式轻实效、重部署轻落实、重速度轻质量的问题，要通过学习教育不断得到纠正，使国有企业的经营发



展始终处于正确的轨道。二是深刻认识经济发展新常态的客观必然性。以学习习近平总书记关于新常态与经济发展战略的重要表述为基础，带领企业紧紧围绕中央、省委和农发党委的决策部署，全力以赴稳增长，抢抓供给侧结构性改革带来窗口期，与时俱进地把各项生产经营工作创造性的落实好、落实到位。对于润和房产集团来说，面对经济发展新常态、房地产行业新形势以及所处外部环境的新变化，我们已经到了重大转折的历史跨越点，正处于爬坡过坎的发力期和转型升级的关键期，能否抢抓新机遇、开创新局面，更快更有效地走出发展低谷和发展困境，将决定企业的生死成败。“两学一做”专题学习教育活动就是我们打好这场攻坚战的重要思想保障。三是将“两学一做”专题学习教育与国有企业中心工作融合在一起，防止出现“两张皮”，特别是在企业治理结构、现代企业制度的完善过程中，要以党章和党内各项制度的要求、习近平总书记系列讲话精神为指导，建立健全国有企业党组织参与企业决策的体制机制，促进企业生产力的发展。

#### **四、增强看齐意识**

要准确把握“讲政治、有信念”的核心要义，更加自

觉地增强“四个意识”。增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，是做合格党员的根本，是“讲政治、有信念”的核心要义和具体体现。必须把“讲政治、有信念”与增强“四个意识”更加紧密地结合起来，引导广大党员主动自觉地向习近平总书记看齐，向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，坚决服从党中央集中统一领导，坚决维护党中央权威，坚决维护习近平总书记权威，把自觉看齐、保持一致体现到实际行动上。向习近平总书记和中央领导集体看齐的过程，也是“讲政治、有信念”、强化“四个意识”的题中应有之义，要长期坚持下去。要强化理论武装，通过学党章党规、学系列讲话，真正掌握蕴含其中的马克思主义立场、观点、方法，提高做好工作所必需的政治素养、政策水平和工作本领，不断坚定“四个自信”。要对照先辈先进，主动把自己摆进去、把职责和工作摆进去、把思想和灵魂摆进去，对先进典型多发现、多总结、多弘扬，要把加强党性锤炼作为一辈子的任务，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，真正做到永不褪色、永不变质。

# 基础在学 关键在做

◎农都公司 沈滨

开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动，是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的重要部署。

开展“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装广大党员为根本任务，教育引导广大党员自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

“党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。”党的优良作风是党联系群众的强力粘合剂，是凝聚党心民心的巨大力量，认真学习领会党的理论和路线方针政策，坚定不移贯彻中央决策部署，是观大势、明大局的集中体现，是验证群众在党员领导干部心中的地位，只有群众在党员干部心有了分量，才能践行全党的宗旨意识，才有执政为民的思想基础。“两学一做”不仅是为党员领导干部在为政修身、做人做事上提供了精神引领，同时还是让党员领导干部增强核心意识，坚持把对党绝对忠诚展现在尊重人民群众、相信人民群众、依靠人民群众上。

“两学一做”就是外正其容，内正其心。认真贯

彻习近平总书记关于培养造就具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的干部队伍要求，对照习近平总书记关于“七个有之”“五个必须”等重要论述，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，认真践行“三严三实”要求和好干部标准，做心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒的表率。

**带头坚定理想信念。**针对在“举什么旗、走什么路”上的模糊认识，针对信仰缺乏、信念缺失、精神缺“钙”等问题，正本清源、固本培元，着力提升马克思主义理论素养，提升运用党的理论创新成果贯穿和分析问题的能力，保持对马克思主义和共产主义的坚定信仰、对中国特色社会主义的坚定信念，强化宗旨意识、践行群众路线，把理想信念体现到修身律己、干事创业的方方面面，做远大理想和共同理想模范践行者。

**带头严守政治纪律和政治规矩。**针对政治上的自由主义，不认真贯彻党中央决策部署，不认真结合实际贯彻落实党的路线方针政策，重大问题重要事项不请示不报告，对当面一套背后一套、当“两面人”，针对顶风违纪搞“四风”，针对拉帮结派、搞团团伙伙等问题，认真汲取周永康、薄熙来、徐才厚、郭伯雄、令计划等违纪违法案件的深刻教训，知敬畏、明底线、守规矩，保持对党绝对忠诚的政治品格，做政治上的明白人，坚决维护党中央权威，维护党的团结统一。

**带头树立和落实新发展理念。**针对那些不适应、不适合甚至违背新发展理念的认识、行为、做



法,针对那些重速度轻质量、重规模轻效益、重投入轻产出、重当前轻长远等问题,坚持解放思想、与时俱进,树立对新发展理念的自觉自信,做到崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享。针对在经济发展新常态上的认识误区,深刻认识经济发展新常态的客观必然性,主动适应和把握我国经济新常态的特点和实质,重新定位公司的管理模式和产业布局,集中优势资源,发挥整体效益,突破发展瓶颈,开创公司持续健康发展的新局面。

**带头攻坚克难、敢于担当。**针对大是大非面前不敢亮剑、矛盾问题面前不敢迎难而上、危机面前不敢挺身而出、失误面前不敢承担责任、歪风邪气面前不敢坚决斗争等问题,强化责任意识,敢于担当负责。针对新形势下不想为、不会为、不善为等问题,提升精气神、增长新本领、展现新作为,做到想干愿干积极干、能干会干善于干,以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓落实,做深化

改革发展的促进派和实干家。要坚持求真务实、按规律办事,树立正确业绩观,牢记使命,多做利长远、打基础的事情,推动公司“十三五”规划落地,创造经得起实践和历史检验的实绩。

**带头落实全面从严治党责任。**针对管党治党不力、党建意识淡薄、党建工作缺失,针对主体责任、“一岗双责”落实不到位,把中心工作和党建工作割裂开来的问题,针对那些认为正风反腐影响企业发展等错误观点,树立全面从严治党永远在路上的思想,树立抓好党建是最大政绩、抓不好党建是不称职、不抓党建是失职的意识,坚持思想建党和制度治党紧密结合,强化依规治党意识,切实担负起管党治党责任。自觉接受党内政治生活锻炼,坚持民主集中制原则,认真开展批评和自我批评,严格党员、干部日常管理监督,保持遏制腐败高压态势。持续深入改进作风,培育良好家风,管好子女家属和身边工作人员,营造风清气正的政治生态。

# 学党章党规之认识

◎新农都实业公司 方伟

今年以来,中央在全党开展“两学一做”学习教育活动,“两学一做”,学是基础,做是关键。在这次活动中,我静下心来再次系统地学习了《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《党章》《准则》《条例》),这三者是一个有机的整体。党章是全党必须遵守的总规程,所有党内的其他制度都要以党章为根本依据;判断各级党员干部的表现,要以党章为基本标准;解决党内矛盾,要以党章为根本规则。《准则》是坚持正面引导、面向全体党员、规范全党廉洁自律的重要基础性法规,是根据党章对党员干部表现的具体深化。它要求全党同志加强党性修养,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。《条例》是对党章解决党内矛盾的具体深化,是管党治党的尺子和党员的行为底线,是贯彻全面从严治党要求的具体体现,是从反面来告诫和惩处越雷池的行为。《党章》是根本、是根基,《准则》和《条例》一反一正、一阴一阳,就像根基上的两个大枝,共同构成了一棵参天大树。

党章就是党的根本大法,它规定了党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本方针、基本经验、基本要求,全体党员必须自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章,自觉加强党性修养,增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识,切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。尤其是党员领导干部一定要做学习党章、遵守党章的模范,凡是党章规定党员不能做的,领导干部要带头不做。领导干部必须全面提高党章规定的必须具备的六项基本条件,提高自身素质和能力,特别是要在坚定理想信念、坚持实事求是、推动科学发展、密切联系群众、加强道德修养、严守党的纪律等方面为广大党员做出表率。要带头执行党的政治纪律、自觉维护中央权威、履行工作规程,做到令行禁止,保证中央正令畅通。要严格执行党章关于党内政治生活的各项规定,当好领头羊。

新修订的《准则》仅 281 字,要义明确,向全党提出“四个必须”和“八条规范”。首先,体现宣示性。中华民族的道德规范向来是就高不就低,《准则》开宗明义,提出全

体党员和党员领导干部要做到“四个必须”,展现党的先锋队本色。其次,坚持正面倡导。变“不准”为“自觉”,坚定理想信念宗旨,要靠自觉、长期的自我修养和党性锻炼。《准则》要求全体党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系,要求坚持公私分明、先公后私、克己奉公;坚持崇廉拒腐、清白做人、干净做事;坚持尚俭戒奢、艰苦朴素、勤俭节约;坚持吃苦在前、享受在后、甘于奉献。同时它对党员领导干部提出廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家等更高要求,是我党发出的道德宣示,充分体现了我党依规治党与以德治党相结合的传统,体现了对党员特别是领导干部立大德、明义理的高标准,是一份“正面清单”。

《条例》全文 3 编 11 章 133 条,共 17219 字,是在十八大以反腐败和党风廉政建设的实践中,针对党在新的历史条件下发生的新情况、新问题,面向全党严肃重申党的纪律的权威性、规范性文件。主要有以下特点:一是对党的纪律类型做了新的归纳。归纳为政治、组织、廉洁、群众、工作、生活六大纪律;二是文字方面做了许多新修订,表述更准确;三是增加了许多新的内容,比如突出政治纪律和政治规矩,强调组织审查的纪律性,突出群众纪律等;四是坚持纪严于法、纪在法前、纪法分开。《条例》贯彻全面从严治党的要求,把纪律和规矩挺在前面,切实维护党纪党规的权威性和严肃性,切实保证党的路线方针政策的贯彻执行。它阐明了党纪处分实施中应当坚持的五大原则,即党要管党、从严治党,党纪面前一律平等,实事求是,民主集中制,惩前毖后、治病救人等原则,并且把政治纪律和政治规矩排在首要位置,列于政治、组织、廉洁、群众、工作、生活“六大纪律”之首。《条例》尊崇党章,把党章和其他主要党内法规对党组织和党员的纪律要求细化,明确规定违反党章就要依规给予相应的党纪处分,是立规矩、严律治,是为广大党员开列的一份“负面清单”。

我们是一个有着 8700 万党员的巨大组织,我们已经有 60 多年的执政经验。当前我们党正团结带领全国各族人民为实现“两个一百年”目标而奋斗。历史选择了共产党,共产党一定在伟大的理想和铁的纪律下,肩负起 13 亿人民的重托,实现中国梦,向人民向历史交一份伟大而满意的答卷。

## 开展“两学一做”学习教育 全力推进各项工作

◎上虞公司 沈金潮

党的十八大以来，习近平总书记着眼新时代新特点新变化，围绕改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军发表了一系列重要讲话，提出许多富有特色和个性的新思想新观点新论断新要求，我可以体会到，今年中央决定在全体党员中开展“两学一做”学习教育，体现了党中央持续抓党的思想政治建设的决心，体现了环环相扣、步步深入推进全民从严治党的政治定力。因此：

开展“两学一做”学习教育，是在新的历史条件下推进党的政治建设常态化制度化的重要部署。政治建设是党的根本性建设，也是我们党的重要政治优势。从党的发展历程看，每逢重要历史关头，我们党都通过加强党的政治建设来统一思想，提高党员干部队伍的政治素质。开展“两学一做”学习教育，就是按照思想建党和制度治党相结合的要求，立足抓常、抓细、抓长，推动党内教育由集中性教育向经常性教育延伸，把政治建设融入日常的党内政治生活之中，推动党的政治建设抓在日常、严在经常。

开展“两学一做”学习教育，是推动习近平总书记治国理政新理念新思想新战略落地生根的重要实践。党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央提出了一系列治国理政新理念新思想新战略，这是马克思主义中国化的最新理论成果。开展“两学一做”学习教育，就是要深入学习领会党章党规，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习领会中央治国理政新理念新思想新战略，进一步明确工作思路和目标，提出加强和改进的具体措施，更好推动事业发展。党员干部要把学习当作终身的必修课、基础课，把学习党章党规、学习系列讲话作为一种政治责任、一种精神追求，带着信念学、带着感情学、带着使命学、带着问题学，以学促做、知行合一。

开展“两学一做”学习教育，是贯彻全面从严治党要求、推动管党治党向基层延伸的重要举措。全面从

严治党，既要抓住领导干部这一“关键少数”，也要抓牢量大面广的基层党员干部，做到全覆盖、全方位。十八大以来，中央先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育，在解决党员干部特别是县处级以上领导干部存在的突出问题方面，取得了明显成效，但需要进一步向基层深入延伸、向全体党员全面覆盖。开展“两学一做”学习教育，就是要把全面从严治党落实到每个支部、每个党员。通过严肃党内组织生活，严格党员日常教育管理等，实现基层党组织全面进步、全面过硬。

开展“两学一做”学习教育，是上虞公司攻坚克难、全面完成各项年度重点工作的重要保证。今年是不寻常之年，一是大事汇聚，G20峰会将在杭州召开，上虞公司两头乌鲜肉制品、速冻蔬菜将作为大会参展产品；二是要事集中，农产品新加工基地建设、收购台太公司、工程项目建设等中心工作任务繁重；三是难事叠加，经济下行、产能释放缓慢、农业物化成本不断增加、食品质量不安全等问题。公司建设迫切需要通过学习教育，使大家拧成一股绳、聚成一股力、养成一股气，以学促行、学做结合，善于攻坚克难、干出实绩。

开展“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。上虞公司领导班子成员、党员干部及下属子公司都要高度重视，5月17日下午，公司党支部召开“两学一做”学习教育部署会，传达学习集团公司党委“两学一做”专题党课暨学习教育部署会、党委中心组学习（扩大）会议精神，党员代表重温入党申请书，并就上虞公司开展“两学一做”学习教育作了动员部署。会后各部门、子公司党员干部及基层党员都自觉学习党章党规和《准则》、《条例》等党内法规，进一步搞清楚了能做什么、不能做什么；党员领导干部认真研读《习近平谈治国理政》、《习近平总书记重要讲话文章选编》等书籍，充分利用共产党员网站、党建电视栏目、微信等各类媒体，自觉主动地开展自主学习，用实际行动体现出共产党

员的先进性;基层党员利用 QQ 群,微信群等表达自己对公司经营、十三五规划、安全生产、员工活动等方面的想法、意愿和建议(共计建议 20 余条),实现党员教育管理服务由单边灌输向互动交流转变,用企业文化建设的实际成果促进生产经营平稳有序。

每个党员干部、职工在其位要精其业、在其位要建其功、在其位要负其责。学习教育“学”得怎么样、“做”得是否合格,最终体现在推动中心工作、促进公司各项工作的开展上。当前,上虞公司存在的短板主要表现在以下几方面:一是规模实力较弱,回旋余地不大。二是产业链还不完整,效益支撑有待加强。三是人才资金等要素短缺,转型升级制约明显。四是风险隐患有所积累,企业管控手段有待提升。因此学习教育必须要结合公司实际,统筹兼顾,相互促进,力求实效。

全力抓好生产经营。集团施总在一季度工作会议上强调了 12 项工作,要求把经营作为企业的中心工作,重点抓好。今年集团公司下达的经济效益考核指标为营业收入 2 亿元,净利润 450 万元,任务非常繁重。上虞公司必须要将主要精力放在生产经营上,学习教育成果要体现在生产经营上。

集聚主导产业上求突破。通过并购重组等方式补足农产品加工产业链,重点在农产品加工和绿色食品

产业领域拓展;一是加快推进重组台太兴业(常熟)有限公司。为规避风险,一季度除了进一步完善合作方案外,主要任务是把台太兴业公司所有业务、资质、许可等资源转移到新公司,二季度转移完成后,将重点落实好从新公司出货事宜;二是尽快与全日资公司成立脱水蔬菜生产、加工、销售的合资企业;三是积极实施菜篮子基地创新示范项目、现代渔业项目建设;四是加快完成阳田农业科技示范园建设;五是积极配合集团做好东北 30 万头商品猪基地建设,做好种猪繁育和饲料加工基地建设。努力把上虞公司建设成为符合集团发展战略方向、集聚发展优势产业项目的骨干企业。

顺利推进开发建设上求突破。一是抓财务资金保障。加大力度盘活存量土地资源,对原上虞绿色食品有限公司 31.9 亩(其中 15.15 亩变性手续尽快处理)工业用地进行合理改造,使之符合合资合作所需;加大资金集中管理力度,进一步降低财务费用,有效防范资金运用中的风险。二是抓人力资源保障。完善与现代企业制度相配套的选人用人机制;创新考核激励约束机制;进一步健全长效激励机制。三是抓管理体系保障。以全面深化改革为契机,构建完善现代管理体系;进一步加强公司管控,强化内控体系建设;加大信息化建设力度。



## 学以致用为公司发展保驾护航

◎银通典当公司 孙羽翔

今年,中央决定要在全党开展以“深入学习党章党规,深入学习习近平总书记系列重要讲话,做合格的共产党员”学习教育。这是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后,深化党内教育的又一次重要实践,也是面向全体党员从集中性教育活动向经常性教育延伸的重要举措。银通公司支部把这次学习教育作为一项政治任务,融入党员教育管理新常态,打造一支具有铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当的党员干部队伍。同时还以“两学一做”为契机,围绕“找短板、如何破解”在党员中掀起讨论,充分发挥党员先锋模范作用,为公司发展保驾护航。

### 一、把“两学一做”落实到强化理想信念上

习近平总书记强调指出,理想信念是共产党人的精神之“钙”,必须加强思想政治建设,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。“总开关”问题解决不了,就会出现世界观上的偏差、人生观上的迷失、价值观上的错位,就会影响党员干部在群众中的形象,就会动摇党的执政根基。

没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”,就会出现越规出界、跑冒滴漏的问题。因此,银通公司以“两学一做”为契机,引导党员干部学党章、学党规、学习习近平总书记系列重要讲话,读原著、学原文、悟原理,坚定“四个自信”,补足“精神之钙”,铸牢“党性之魂”。通过“两学一做”活动,把学习党章党规和习近平系列讲话制度化、常态化,根据不同对象灵活学习形式,增强学习效果,引导党员干部自觉把党章党规和习近平系列讲话要求转化为实际行动,做到学而信、学而用、学而行,做到思想同心、目标同向、工作同力、落实同步,以实实在在的成绩展示学习效果。

### 二、把“两学一做”落实到讲纪律守规矩上

没有规矩不成方圆。党章和党规是党员干部必须

遵守的基本行为准则。任何人,不管官多大、资格多老,都要讲纪律守规矩,认真履行好党章赋予的权利和义务,严格遵守党纪党规,落实好“三严三实”要求。如果没有铁的纪律,党员干部队伍就会成为一盘散沙,就会丧失战斗力和生命力,更谈不上纯洁性和先进性。

国有企业的党员干部等同于国家公职人员,所以必须讲规矩、知道底线。通过“两学一做”学习教育,使党员干部明确“红线”、知道不可逾越“底线”,自觉按党章办事,自觉遵守党规,自觉践行“三严三实”要求。教育引导党员干部在关键时刻、重要关头,始终保持政治定力、守住法纪底线、把好私德关口,树好自己形象,为党员干部队伍增光添彩。

### 三、把“两学一做”落实到发挥党员作用上

开展“两学一做”学习教育,就是让党员干部切实发挥好先锋模范作用,更好地为公司经济发展服务。

#### (一)找短板

2008年金融危机爆发之时,中国典当行业的发展环境已经发生了本质变化,但是,随后政府的强烈经济刺激政策,使中国经济下行风险得以延迟,也使得中国典当行业错过及时进行业务结构战略调整的时机。当房地产风险终于在2012年爆发时,以房地产(特别是商业地产)抵押业务为主的中国典当行业风险开始集中爆发,很多典当企业成为“房东”和“地主”,2013年中国经济下行加剧,2014年银行收贷、惜贷,实体企业资产链条频频断裂,更是让众多毫无准备的典当企业纷纷陷入困境与迷茫之中……

由于行业系统性风险加剧,资产固化严重,流动性受限,典当行业融资环境和司法环境不佳,典当企业纷纷感到“无米下锅”或是有米而“无锅敢下”,同时,业务的高度同质化、来自小贷与互联网金融的冲击更令广大典当企业陷入深深的迷茫之中。

房地产火热的时期,以房地产抵押业务为主的典

当行业可谓“零风险,高收益”。温柔乡里,典当行业的理论研究、企业的战略规划、人才队伍建设、产品创新、风险管理等方面的基础工作却显得十分薄弱。正是因为“缺课”太多,当外部环境剧烈变化时,典当行业显得束手无策,四顾茫然。

## (二)出思路

中国人民银行、中国银行业监督管理委员会、中国证券监督管理委员会、中国保险监督管理委员会、国家统计局关于印发《金融业企业划型标准规定》的通知(银发〔2015〕309号),明确将典当行列为货币金融服务大类中非货币银行服务类中的三类金融机构,金融属性作为现代典当的本质属性已确定无疑。在现代多层次金融服务体系中,典当行业是不可或缺的组成部分,其主要金融功能是解决社会短期融资需求,这和传统典当“救急解困”的功能一脉相承。

一是要拓展目标市场。根据公司区域经济发展特点,除了原有的房地产和民品典当业务外,适时尝试进入新的板块。首先要探索进入发展匠人精神的杭州制造业,依托传统客户基础,着力培养先进制造业客户群体;其次要进入现代农业版块,以杭州周边地区为主,重点培育省级农业产业化龙头企业客户,满足其季节性资金需求;再次是要进入现代物流版块,根据现代物流行业发展的特点,着力培育现代物流客户群体,并向上下游(仓储、运输等)延伸。

二是要借互联网“激活”传统行业。互联网金融以其便利、快捷、高效、选择空间大等特点,正在侵蚀、解构着貌似坚实的传统金融,使典当行业从原来的行业内部竞争转向外部竞争,典当行业固有市场面临着巨大的冲击。这种冲击最核心的是对从业者思维方式的冲击。“典当行传统的操作方式,从调查评估到当后管理,我们全部是靠人一个个跑市场,面对面处理,而互联网金融靠的是大数据,来解决信息不对称问题”,传统思维模式完全被颠覆,整个行业和个人都需要时间去建立和适应全新的互联网思维。“当然挑战和机遇是并存的”,互联网金融带来的正面影响和思考也在重新“激活”传统的典当行业。互联网金融可以拓宽典当的业务渠道;为解决融资难题提供渠道,通过债权转让等方式,

盘活存量,做大规模;自建网上商城、与电商平台合作等模式,拓宽绝当品处置渠道。“简单来看,互联网金融有资产端和理财端两大业务板块。然而,长期以来,整个行业的创新主要集中在理财端,大部分平台比拼的是产品设计和营销获客能力”,能否拥有更优质的资产来源与健全的风控模式,将成为突出重围的关键,而这正是典当行所具备的优势。

三是要在创新与风险中“找平衡”。依托自身独特资源,发掘优势和潜力寻找商机,据此形成差异化经营,提高公司竞争力。“在线典当,P2W模式、绝当品网络销售”,借助互联网金融进行线上线下合作,适时开展风险可控容易变现的奢侈品及民品典当业务。同时,与第三方支付机构合作、借助第三方大数据进行风险把控,关联产业合作、开展供应链融资。研读国家政策,适时根据政策情况进行调整,发挥优势特长、借助外力实现突破,比如目前的农村、消费、健康等领域。然而无论以何种方式创新转型,风险控制依然重要。在创新与风险,创新与安全之间找到平衡点,开拓属于自己的一片蓝海,找到适合自己的金融创新,探索出适合自己的风险防控体制。

## (三)谋发展

“两学一做”开展以来,以公司支委为首的公司经营班子带领党员干部在探讨的基础上,开展了一系列新思路新方法的尝试,以谋求公司更好更快发展。成立了中都临安青山湖别墅销售小组,实地调研临安房地产市场,积极与当地税务部门联系沟通办理过户手续,为后期销售做准备。与爱丁猫合作,在杭州率先实现了网上典当业务。借助市典当协会这一平台,积极组织春节绝当品拍卖会,不仅实现较好的销售业绩,还进一步打响公司知名度。进一步细化员工评先评优体系,树立基层优秀员工典型,积极向行业协会推荐优秀典型。

打铁还需自身硬,党建永无休止符。把“党建+生产”作为新时期党建工作的出发点和落脚点,不断在党建工作方式上求新求变,实现党的建设与生产经营对接,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把党的建设优势转化为公司的创新优势、发展优势和竞争优势,为公司的持续健康发展提供强有力的政治保障和智力支撑。

## 带头学习 推动教育活动扎实开展

◎农发小贷公司 魏宏伟

“两学一做”学习教育是加强党的思想政治建设的一项重大部署,基础在学,关键在做,最终目的和落脚点在成为一名“讲政治、有信念;讲规矩、有纪律;讲道德、有品行;讲奉献、有作为”的合格共产党员。如何在国有企业取得实效,我认为,作为关键的党员领导干部以上率下的带头示范作用至关重要,企业党员领导干部只有率先垂范、树立榜样,才能影响和带动公司全体党员学有标杆、做有方向,推动学习教育扎实开展。

### 一、“信”能立身

学党章党规、学系列讲话,重点解决的就是信念失守、政治失向的问题。“千磨万击还坚劲,任尔东西南北风”,习近平同志用这样一名言,要求党员领导干部坚定理想信念,坚定中国特色社会主义的道路自信、制度自信和理论自信,有了“三个自信”的精神之“钙”,立身就有了根基、发展就有了方向、工作就有了动力。

理想信念不是空洞的,是具体的明确的。必胜的信念是体现在企业发展的信心上,体现在破解企业发展短板的信心上。目前,农发小贷公司仍处于初创期,面对目前整体经济形势下行、小贷行业日趋艰难的外部环境,以及公司自身产品和风控模式尚未成熟、团队能力亟需提升的现实问题,作为公司的党员领导干部,就是要在“三个自信”的指引下,坚定发展信念、看清发展大势、明确公司的发展理念。公司党员领导干部要发挥关键少数的作用,用理想信念凝集共识,用目标蓝图激发斗志,凝心聚力齐扬、和衷共济的正能量,把公司全体员工的思想统一到公司的发展思路上来,坚定“小额分散”的经营原则和“支农支小”的经营宗旨,依托集团公司和各股东单位的产业链,找准目标市场,明确客户定位,共同探索一条具有农发特色和符合行业要求的发展之路。

### 二、“德”要率众

德行,是做人做事的根本。党员干部修德的核心,集中体现在“责任”两字上。习近平同志指出:“为官避事平生耻”。看一个领导干部,很重要的是看有没有责任心,有没有担当精神。党员领导干部是企业发展的“领头雁”,面对“十三五”期间集团公司转型升级的机遇和挑战,农发小贷公司处于摸着石头过河、梳理提炼发展模式、拓展经营业务渠道的重要发展时期,就是要担责不推、担难不怯、担险不畏、担屈不怨,行大道、守大义、怀大德,练就勇争一流的豪气、攻坚克难的锐气、实事求是的地气、爱司如家的正气。只有拥有了这种昂扬向上的精气神,党员领导干部才能当得好“领头雁”,才能信服于人。

以德率众,不仅要求党员领导干部自己以身作则,以德服人,而且更是要求党员领导干部引领全体员工把德行的修炼作为整个公司的追求,成为整个企业文化的重要组成部分。金融企业的风险有各种各样,但最根本、最难防范的风险是内部员工的道德风险。这一方面要求公司要把好员工的进人关,另一方面则要求公司党员领导干部要换位思考,以平等心态与公司“80后”、“90后”员工进行交心,充分了解他们的生活需求、发展需求和价值需求,要创造条件来发挥每个人的优势,在优势发挥过程中来提高每个人的能力,要让每个员工感受到他们的价值,感受到他们对于公司的重要性,从而逐步形成一种归属感,培养起主人翁的精神。只有我们把自己当成公司的主人,每个人才会以“花自己的钱、给自己办事”的态度来认真对待公司的每一件事情,才能以“不缺位”去做好本职工作,以“做到位”保证最好的工作质量,以“不越位”来遵守纪律和程序,以“能补位”将主人翁精神发挥到极致。

### 三、“干”能成事

习近平同志说过:“要为民办事,先要想办事,还

要能办事、办成事”。作为国有企业,追求公司资产保值增值,追求经营效益和利润最大化,就是企业最大的“事”。作为公司领导,一切工作出发点和重心,就是要紧紧围绕这个“大事”做文章。说一千道一万,国有企业要承担更多的政治、社会、经济责任,都是要建立在公司赢利的基础上;服务经济和民生发展,为集团粮农全产业链提供金融服务,也要依靠不断扩大经营规模和盈利能力来实现。因此,企业领导干部的价值,不是体现在行政级别和职务身份,而是体现在公司的经营规模和资产质量,体现在企业增效和员工增收,体现在公司为股东创造价值和资产增值,体现在服务客户和扶持客户发展的能力等方面。

当前,农发小贷公司的发展内困外扰,面临着诸多困难,尤其是小额贷款市场的开拓举步维艰,对此我们必须坚定“小额分散”的经营理念,始终把小额贷款的本义作为风险控制的基本理念,切忌为了追求经营规模而贪大求快,同时要发扬吃苦耐劳的精神,坚持小步快走,铆足劲,咬紧牙,一个一个地挖掘目标客户,逐步积累形成忠实优质的客户群体。只有实功实做、难事勇做,我们才能为农发小贷公司的发展打好扎实的基础。

#### 四、“才”需配位

“工欲善其事、必先利其器”,习近平同志曾用这句名言,勉励广大党员领导干部要有能力危机和本领恐慌,要加强学习、提升能力素质,使之与岗位职责要求相匹配。一个党员领导干部是否称职,取决于他解决实际问题的能力。领导干部能力的大小绝不是个人的小事,而是关乎企业兴衰成败的大事。面对经济社会和行业发展新形势,面对经营管理工作新要求,农发小贷公司的领导干部,努力培养以下三种才能:

一是履职的能力。加强业务

学习,成为本行业的“专才”、“专家”,成为行家里手。努力做到“四个对标”,即要“管理对标”,清楚本公司管理水平、成本控制、赢利能力,离同行业先进水平的差距有多少?要“政策对标”,清楚与本公司相关的政策法规以及趋势走向;要“行业对标”,清楚本行业专业流程规范和前沿态势;要“能力对标”,以岗位职责的要求为标准,以同行业优秀的经营管理者为标杆,以适应经济新常态的能力要求为标准,查找差距不足,勤学笃行、补齐能力短板。

二是识见的能力。就是要博学敏思,开阔视野,成为宏观掌控的“通才”。要用“眼”读有字书,懂得企业经营管理之识;用心读无字书,悟出天下大势中企业战略发展之识。

三是成事的能力。不仅要有“守好家业”的“基本功”,还要有“开疆拓土”的眼光和魄力。企者无疆、商者无界,作为小贷行业的新成员,面对集团粮农主业的优势,如何把小贷“支农支小”的经营宗旨贯彻好经营好是一件很有意义的大事,要以开放的心态和永不满足的要求,对内坚持“做大做强、安全防控”,对外实施低成本扩张和走出去战略,逐步覆盖到集团产业经营区域和行业,放大企业优势,努力拓展市场,发挥资本优势,扩大经营规模,提升赢利水平,最终实现与集团一起做大做强的发展目标。





编者按：集团评选出的“好支书”、“好党员”政治素质过硬、思想作风优良、群众公认度高、工作实绩明显、认真落实党建主体责任、模范践行“三严三实”要求。集团将“好支书”、“好党员”作为“两学一做”学习教育的生动教材，引导广大党员见贤思齐、对标赶超，推动广大党员以他们为榜样，立足岗位做贡献、干事创业当先锋，争做发展的带头人、新风的示范人、和谐的领路人、群众的贴心人。

## 全省第二批 “千名好支书”、“万名好党员” 人物风采

**好支书** 上虞公司 沈金潮



沈金潮，男，浙江上虞人，1967年5月出生。1986年12月参加工作，1997年12月加入中国共产党，现任浙江省农村发展集团上虞有限公司党支部书记、董事长。自2000年11月担任党支部书记以来，以坚强的党性为后盾，以政治责任感为动力，以“党性最强、作风最正、工作出色”为具体要求，以绿色发展为己任，着力打造从田头到餐桌的安全农产品全产业链，出色地完成了省农发集团党委交给的各项任务，为浙江省菜篮子工程建设作出了积极贡献。

### 一、勤于学习，自觉锤炼，不断提升从事党务工作的能力

沈金潮同志自2000年担任党支部书记起，在较短的时间内完成了角色转换。他着力贯彻落实中央、省委和省农发集团党委的各项决策部署，平时热衷于对党建工作的研究和学习，借鉴兄弟单位好的做法和经验，从中汲取精华，不断丰富和完善党建工作，积极发挥模范带头、先进示范作用。在繁忙的工作之中，坚持参加各种理论学习，积极从电视新闻以及报刊杂志上了解党和国家的各项政策，宣传党的各项方针，牵头开展各类政治、时事竞赛活动，有效地营造了学先进、争先进的浓厚氛围。多年来，他结合公司实际，建立和完善党建工作责任制、三会一课制度、党员责任区制度、党风廉政建设制度，制定了支部职责和任务，建立党员活动室，规范了活动台账和学习教育资料，为公司党建工作逐步走上制度化、规范化、程序化轨道作出了积极贡献。由于工作业绩突出，

得到了集团党委和上虞区委的充分肯定,被评为 2011 年度集团优秀党务工作者,获 2011、2013、2015 年集团突出贡献奖。党支部 2013 年被评为集团先进基层党组织。

## 二、求真务实,开拓进取,将党建工作转化为推进事业的强大动力

沈金潮同志自担任党支部书记以来,着力发挥党组织的引领作用,全身心投入到工作中,带领党员领导干部以披荆斩棘的勇气和勇往直前的毅力,攻坚克难、凝心聚力,狠抓落实省农发集团每年下达的经营目标任务,大力推进现代农业园区和农产品加工基地建设,发挥菜篮子主力军作用,为城乡居民提供了丰富的绿色无公害食品,同时积极实施共享发展,以现代农业园区为示范,带动农户增收致富。经过十多年的艰苦努力,在取得较大社会效益的同时,公司的经济实力也明显壮大。

(一)公司实现跨越发展。2000 年,公司营业收入 58.9 万元,实现利润 -80 万元,到 2015 年,公司实现营业收入 1.8 亿元,利润总额 1284 万元;公司总资产从 2000 年的 3185 万元,上升到 2015 年的 4 亿元。

(二)绿色无公害农产品基地基本形成。以南美白对虾为主的高端水产养殖基地,以地方原种猪为主的金华两头乌原种保护基地,以蜜梨、西兰花、榨菜为主的精品果蔬基地,以及蔬菜、肉制品加工基地四大基地已成为园区的主导产业。种植基地和养殖基地连续十年荣获国家级绿色无公害农产品生产基地的称号。生产的南美白对虾、西兰花、大葱、毛豆等农产品获国家级绿色无公害农产品的荣誉称号,产品远销美国、日本、欧盟、东南亚等多个国家和地区。生猪养殖基地大力发展生态循环农业,向美丽畜牧的目标迈进。推广“清洁生产、雨污分离、生化处理、场区绿化、农牧配套”的科学养殖理念,真正实现了农技循环,废弃物零排放和资源再利用。这一生态养殖模式得到了省委书记夏宝龙的肯定,成为我省养殖业环境治理的标准模式。园区连续多年被评为农业部首批无公害食品生产基地、省级现代农业示范园区、省林业特色基地、省绿色农产品基地、绍兴市环保生态示范园区、绍兴市叶菜生产示范基地、上虞区现代绿色果蔬示范基地。

(三)农产品加工能力迅速提升。一是通过收购绍兴绿容食品有限公司,整合品牌、技术、市场等要素,走向外型发展道路。生产的毛豆、毛豆仁、绿化菜、青刀豆等速

冻、保鲜蔬菜,出口日本、欧盟等十多个国家,仅一年时间就完成外销 11000 吨,销售额达 8000 万元,实现了省农发集团农产品出口和美元创汇的重大突破;二是金华两头乌原种基因保护基地生产的猪肉制品以农超对接为突破口,探索出一条配送、批发的经营新路子。经过五年的努力,猪肉制品为食堂、酒店配送增加到 23 家,为超市配送增加到 15 家,农贸市场批发增加到 28 家,地域涉及杭州、绍兴、上虞、嵊州,实现了经营业绩的跨越式发展。

(四)实施共享发展,带动农户增收致富。按照公司面向“三农”、服务“三农”的发展宗旨,在加快现代农业园区的进程中,推进共享发展,积极带动农户增收致富。通过宣传中央惠农政策、提供技术辅导平台、加强产销合作等方式,提高农户种养殖积极性,增强农户种养殖能力,促进农户增效增收。

## 三、狠抓学习、注重方法,当好党员教育管理工作的“第一把关人”

沈金潮同志十分注重抓党员干部的学习教育,运用多种形式丰富教育手段,提高教育效果。任党支部书记以来,在省农发集团党委的领导下,每年都具体策划开展十项以上的系列教育活动:如在节假日来临之际,以党风廉政建设为抓手,组织开展签订廉洁责任书、召开家属座谈会、观看警示教育录像等活动;“七一”期间,组织开展以“重温一次入党宣誓、开展看一部革命影片、读一本好书”等为主要内容的“牢记革命传统、永葆党员先进性”教育的系列活动;结合创先争优活动推出了“组织一次党员送清凉活动”,为一线员工送去了慰问品;结合党的群众路线教育活动,组织党员干部开展“批评与自我批评”的民主生活会;结合“三严三实”教育活动,开展了学习《条例》、《准则》的教育讨论会。由于领导的重视,各项活动措施有力,组织严密,载体丰富,成效明显。同时善于做思想政治工作和群众工作,经常与党员干部谈心,营造良好的工作氛围,得到了公司所有党员干部及职工的高度肯定。在党员发展工作中,与党建积极分子谈话时,总是认真细致地做好思想工作,提出更高的要求;对不太成熟的同志,指出不足,既坚持原则,又讲究方法和策略,耐心细致地说服引导,并鼓励继续努力。

沈金潮同志在十多年的支部书记岗位上取得了骄人的成绩,经受了各种考验,已成长为一名守信用、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织带头人。



## 好党员 浙江新农都实业有限公司 李力于



李力于,男,中共党员,2015年11月调任浙江新农都实业有限公司党委副书记、董事长。李力于同志长期从事企业经营管理工作,先后在中尚房产、省粮食集团等领导岗位上任职。他经验丰富、事业心强、行事稳重、决策果断,对工作更加认真负责。他以开阔的思路,严谨的态度,扎扎实实的工作作风,把握机遇的能力,创造出许多工作业绩,充分发挥了一名优秀党员、一名优秀国企干部的模范和带动作用。

一、严谨细致,打有准备之仗。李力于进入新农都公司时间不长,但从他的处事作风中可以了解到:他是一位对事认真负责,对工作严格要求的企业领导。常听他说,他从不打无准备之仗。他在思考问题、谋划工作、定下决策前,必须深思熟虑,不成熟、没把握的想法不提交公司班子,但是定下的事却“雷打不动”一抓到底。公司筹划投资或者运作一个项目,在前期摸底、可行性分析过程中,为了确保决策的科学性和项目投资效益,他除了实地考察了解情况外,经常会收集当地近几年报纸,然后一页一页仔细翻看,从报纸的字里行间,了解当地的社会发展情况和投资环境,为决策提供最真实的一手资料。李力于同志刚调来新农都公司任职之初,由于对公司情况还不甚了解,但公司业务却不能停滞。为了尽快进入角色,他白天走一线、听汇报,晚上在办公室查资料、看报表,想尽办法让自己尽快熟悉和掌握情况。李力于同志刻苦钻研、严谨细致的作风,成为同事们学习的榜样,同时也彰显了他的领导魅力。

二、含辛茹苦,力推公司再启航。受宏观环境影响,近年来新农都也遇上了一些发展瓶颈,在经济环境较好时期隐藏的问题,随着经济形势趋缓,逐渐显现出来,尤其是企业主要经营指标呈现放缓或者下滑势头。同时,新农都公司在物流中心开发过程中,仍有相当比例的自持资产,企业重资产运营带来财务、折旧成本高企,放慢了企业发展脚步,带来了发展负担。为了盘活资产,减轻企业负担,李力于同志多次



向集团领导汇报工作,提出了“去存量、管平衡、强主业”的工作基调,尽最大可能降低自持资产比重,实施“开源节流”行动,节约企业运营成本。经公司领导班子会议集体研究、集体决策,一致同意他提出的改革发展思路,得到了公司党委会通过,从而定下了公司阶段发展的总体思路和目标。针对衢州、长兴、诸暨三个地市新开发的“新农都”项目,他多次到实地调研工作,要求地市公司在深入分析当地房地产市场形势基础上,合理、科学地制定销售、运营、宣传策略,善于抓住市场回暖有利时机,尽快推进房产销售。

决策一旦明确,必须抓好实施。在李力于同志力推下,公司党委、行政领导班子成员共同努力,公司全体员工凝心聚力,三个地市项目迅速启动相关工作,打响工程建设、营销宣传、销售运营等“立体攻坚战”。李力于同志在房产领域有着丰富工作经验,他与负责同志一道,亲自参与有关方案论证,并提出改进意见。由于前期准备、策划充分,2016年4月26日,诸暨新农都市场率先启动认筹,仅两天认筹即超过了300套,首战告捷;2016年5月底,衢州新农都已认筹693间;长兴新农都项目由于拿地时间较晚,项目启动销售时间尚未确定,但在这种“你追我赶”的氛围下,长兴新农都公司主动请缨、自加压力,提出年底前实现销售的目标,努力赶超兄弟公司步伐。至2016年6月,长兴新农都已蓄客900余户。同时,全面启动萧山新农都物流中心存量资产去化,一批房产通过整体策划、运作,仅两天时间,200余套存量房吸引了近千人认筹,经现场摇号被抢售一空。在房产形势低迷的大环境下,有如此销售业绩,被业界传为了佳话。

三、精益求精,管理即是效益。企业要应对不利市场环境,走出发展低迷期,必须打破常规、自我革新、

适应环境。李力于同志严格落实集团公司总体发展框架,努力在企业内控体系优化完善上,想了许多办法。在经营理论上,他提出以资产关系为纽带,形成母子公司体制。为此,李力于提出了资产一体化、运作规范化、经营集约化、监督制度化和科学化的集团化管理方针,加强各项制度建设,建立规范标准;建立健全了经营责任体系和考核体系,完善了国有资产的增值体系、监管体系,促进了经营规模的扩大和资本运营效率的提高;推动新农都总部由实业型向窗口型公司转型,根据所属子公司特点,他提出并实施母公司联系指导机制,更加突出业务部门对子公司的指导和服务功能,派业务骨干到子公司蹲点,协同推进阶段重点工作,及时帮助解决业务难题,大大提升了工作效率,取得了初步改革成效。同时,他还力推内部机制改革和企业内部流程再造,优化劳动人事关系,促进了企业内部运行更好地与市场衔接,增强了企业适应市场的能力和活力。

四、严于律己,做一名合格党员。李力于同志在工作、生活中,始终以党员的标准来要求自己,以身作则当表率、脚踏实地干实事。他十分注重学习提高,常说“学习对我来说是兴趣爱好,作为企业带头人,不注重学习就意味着在市场竞争中提前‘缴械投降’,让自己在企业发展中、决策时找不准方向”。平时,他会经常看一些书籍,自我充电,学习党的方针、理论和政策,贯彻党的基本路线,做到与党同心同向,确保各项决策不发生偏差。他作风务实、激情工作,尽管身患糖尿病常伴身体不适,但他从没有把自己区别特殊看待,始终坚持在企业发展第一线,以饱满的热情投入工作。

这就是共产党员李力于同志,他无论在何种境况中,都始终做到超前谋划,真抓实干,勇于创新,以自己的实际行动诠释了一名国企党员领导干部的良好形象。



## 好党员 黑龙江绿农集团 王建跃



王建跃,男,46岁,中共党员,浙江省慈溪人,1992年7月浙江粮食学校经营管理专业毕业,1992.7-至今在浙江省镇海港中转粮库有限公司(以下简称镇海库)工作,历任业务员、调运副科长、董事会秘书、副总经理,现任党支部书记。因工作需要2015年1月外派驻黑龙江绿色农业发展集团有限公司(以下简称绿农集团)工作至今,任总经理助理。

王建跃同志讲政治、顾大局,管理有方、善于协调,求真务实,开拓创新,是集团上下公认的好党员、好干部。该同志从事粮食工作二十多年来,无论是在哪个岗位,都能恪尽职守,踏实工作,特别是走上领导班子岗位后,积极协助企业主要领导,以企业转型、发展为己任,开拓创新、锐意进取。多年来,镇海库圆满完成了国家储备粮各项储存任务,较好地发挥了仓库物流功能,为保障国家粮食安全,推进产销两地粮食流通产业发展,为维护当地粮食市场稳定发挥了积极作用。2015年服从组织安排,外派到绿农集团,为探索浙江省省级储备粮异地收储工作做了大量工作,取得很大的成绩。几年来,他个人多次荣获浙江省农发集团、浙江省粮食集团先进工作者、优秀党务工作者;2014年荣获浙江省“全省粮食系统先进工作者”;2015年荣获浙江省农发集团“突出贡献奖”。

### 一、团结一心,扎实抓好企业生产经营

该同志走上领导班子岗位后,一直分管仓储、安全、基建、后勤、党团、工会等工作。在工作上,他始终以大局为重,积极主动协助企业主要领导,紧紧围绕企业的“以仓储为主业,大力拓展粮油经营和中转业务”的经营方针,全身心地服务于企业经营与管理工作。粮食仓储工作,具有系统性、连贯性和协作性,多年来,他常常主动为各业务部门穿针引线,做好协调工作,特别是在仓储和物流两大部门的业务衔接上,经常主动召集部门经理开会,及时解决问题。虽然有些业务不在自己分管工作范围内,但只要是为了企业工作需要,都能及时与企业主要领导沟通后,主动承担起工作职责。

## 二、创新技术,规范科学保粮

为保障国家粮食安全,保证国家粮食宏观调控政策的实施起到积极作用,镇海库把保粮工作作为企业管理工作中的重中之重。近几年来,镇海库仓储部在他的带领下,凭着执着的职业精神,克服种种困难,按照储粮规范化管理要求,圆满完成了储备粮保管任务。多年来,镇海库一直保持储粮“一符四无”达标率100%。

(一)建立健全保粮制度,实现保粮工作制度化、规范化。参照省粮食局、中储粮系统的储粮管理模式,推进仓储精细化管理。

(二)重视员工队伍业务学习培训,提升员工业务能力。在工作中注重仓储员工的学习培训,多次带员参加国家粮食局和省局组织的粮食仓储管理规范化培训、组织保管员参加保粮技术培训和到兄弟单位学习取经等,粮食保管队伍的业务水平显著提升。

(三)创新提高保粮技术,实现保粮工作科学化、绿色化。在实践工作中,王建跃同志带领员工不断了解掌握保粮新知识、新技术,分析探讨粮情变化原因、趋势,得出切合镇海库实际的保粮方式、方法。譬如对于高水分玉米安全度夏问题,制订出储粮安全度夏方案等。

(四)不断完善保粮设施,实现保粮工作电子化、高效化。2009年以来,在集团公司支持下,镇海库进行了全面系统的维修改造。他从仓库维修始,就承担起这项职责。镇海库开始没有基建工作专业人员,就亲自跑相关单位、跑工地,整个基建工作,始终认真把控好每一项目费用,一丝不苟抓好整个仓库维修工程全过程。在上级部门的支持下,镇海库现已完成了对仓房的全面检查与维修改造,现仓储功能大幅度提升,仓容仓貌焕然一新,实现了镇海库保粮工作更加规范、更加高效。

## 三、不负重任,圆满完成省级储备粮异地收储工作

2014年8月,他随集团公司尽职调查工作小组赴黑龙江新良集团(以下简称新良集团)工作,对新良集团下属粮库进行了为期近两个月的清仓查库和调研工

作,向集团递交了详尽的调研报告。2014年末,20万吨省级储备粮收购工作启动,这次收粮工作是浙江省首次在异地大规模组织收购并储存省级储备粮,王建跃同志担任收粮工作小组副组长,也是他参加粮食工作20多年来第一次在外省开展收粮工作,他深感责任重大,认真牵头协调调度,组织落实粮源,保质保量完成省级储备粮收购的任务。

由于集团与新良集团尚未完成重组,收粮工作已经展开,且新良集团下属粮库的经营管理理念与浙粮集团存在很大差异,所以,无论是在储粮计划安排、收购环节控制、粮食质量管理、收粮资金管理,还是在驻库人员安排、仓储后续管理等方面,均存在诸多困难。但他与收粮小组成员一起,不怕困难、不怕艰苦,一家一家的跑库点、排仓容、排计划,一家一家的落实粮源,一家一家的与粮库主任讲解浙江省储备粮有关制度、政策及该批储备粮的管理模式等,详细向他们传达按市场价收粮,必须收好粮,按时收进粮,努力管好粮等浙粮集团粮食收储理念,使收粮工作能按照浙粮集团的工作思路有序开展。

黑龙江幅员辽阔,行程长,冬季环境恶劣,王建跃同志在收粮期间,仍坚持经常下库点查看收粮情况,检查入库粮食质量、表卡和台账等;主动联系库主任与送粮人员,与库方、送粮方、驻库人员等共同商讨收粮方案;要求他们抓好收粮进度,把握粮食质量,按时、保质保量收进粮。正是他这种务实的工作作风,为顺利完成浙江省首次在异地大规模组织收购并储存省级储备粮收粮任务,奠定了坚实的基础。

王建跃同志一贯坚持严谨自律、求真务实的工作作风。在看似平凡的工作过程中实现了自己人生的价值,在自己的岗位上为浙江的粮食事业积极奉献,在他身上,集中体现了一名新时期国有粮食企业基层领导干部爱岗敬业、勇于开拓、甘于奉献,自觉贯彻落实科学发展观的崭新精神风貌。



## 好党员 润和房产集团 徐利平



徐利平,男,56岁,中共党员,浙江衢州人,1982年毕业于河南工业大学(原郑州粮食学院粮食工程专业),同年参加工作,先后在浙江省粮食局、浙江省粮油房地产开发有限公司、浙江中尚房地产开发有限公司、浙江澜海实业有限公司工作,历任办事员、主任、副总经理、总经理等职。2015年11月调任浙江润和房产集团有限公司工作至今,任集团党委委员、副总经理。作为一名国有企业的党员领导人员,他忠于党的事业,立足岗位建功,处处以共产党员的标准严格要求自己,严格遵守各项规章制度,严格履行党章规定的义务,兢兢业业做事,老老实实做人,尽职尽责,任劳任怨,较好地完成了各项工作任务,充分发挥了党员先锋模范作用,赢得了领导和同事们的好评,先后获得过浙江省农发集团先进工作者、省粮食集团突出贡献奖等荣誉。

### 一、勤学善思,始终保持党员的先进性

作为一名国企党员领导人员,他深知学习的重要性,尽管日常工作十分繁忙,但他还是非常注重学习。牢固树立终身学习观念,坚持紧抓学习不放松,认真学习党规、党章,深入学习党的十八大和十八届三中、四中、五中全会及习近平总书记系列重要讲话精神,积极参加支部组织开展的各种学习活动,努力通过学习保持思想上先进,不断提高自身的政治敏锐性和鉴别能力,强化了政治立场,坚定了理想信念,确保在大是大非问题面前,能够始终保持清醒的头脑。在抓好理论学习的同时,他坚持学有所思、学以致用,十分注重理论联系实际,努力践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,特别是在经济建设、房地产开发、企业管理等领域,坚持从全局和战略的高度去思考、分析工作,并结



合房产集团实际,及时提出意见和建议,为推动房产集团实现平稳可持续发展出谋划策、贡献力量。

## 二、实干担当,充分发挥党员模范作用

作为一名国企党员领导人员,日常工作多、节奏快,尤其当前房产集团处于发展低谷,面临不少困难和挑战,工作任务更加艰巨和繁重。但他始终坚持爱岗敬业,坚决服从组织的安排,克服家庭困难,履职尽责,率先垂范,冲在一线,干在实处,为农发集团重点建设项目和房产集团发展做出了表率 and 榜样。特别是在2015年农发集团要求海上花田项目一定要按时完成,在时间紧、任务重、压力大的情况下,时任农发澜海实业有限公司总经理的他,以身作则,身先士卒,带领大家主动放弃休息时间,千方百计想办法,多方协调抓落实,加班加点赶进度,日夜奋战在项目一线,大干苦干150天,破解了一个又一个难题,处置了一个又一个问题,在农发集团的正确领导下,在当地政府的大力支持下,在全体职工的共同努力下,海上花田项目终于在2015年4月28日完成了既定建设任务,于5月1日正式对外开放,大大提升了农发集团的对外形象,得到了当地政府和领导的高度肯定。

## 三、廉洁自律,牢固树立党员良好形象

作为一名国企党员领导人员,他深知自己

身份不同。因此,他始终坚持把遵守党章党规党纪和各项规章制度作为自己为人处事的出发点和落脚点,自觉加强党性修养,恪守国有企业领导人员廉洁从业若干规定,全身心投入“两学一做”专题教育活动,主动对照“三严三实”,持续聚焦和整改“四风”问题,认真学习新修订的《准则》和《条例》,自觉执行生活待遇等有关规定,坚守底线、不越红线。在工作和生活中严格要求自己,时刻用党员的标准严格衡量、约束自己的言行,明确该做什么、不该做什么、能做什么、不能做什么。坚持自重、自省、自警、自立,抗得住诱惑、经得住考验,在思想和行动上筑起拒腐防变的坚固防线。做到工作上坚持合理、合法办事,用真诚赢得部门、单位的支持;生活上厉行勤俭节约,不铺张浪费;人际交往上主动热情,坦诚相处,积极帮扶。同时,他还十分注重家风建设,孝敬父母,育子成才,和睦家庭,树立了廉洁、正直、健康、向上的个人良好形象。

作为一名国企党员领导人员,他没有感人至深的事迹,但他在各个平凡的岗位上,勤勤恳恳,从没有倦怠松懈过,从没有降低过工作要求和标准,表现出较强的敬业精神,以实际行动展示了一名优秀共产党员的思想觉悟和政治品格,展现了一名有着30多年党龄的共产党员良好的精神风貌和崭新形象。



## 引导青年成长成才 助推青年建功立业

——集团团委“五四”活动侧记

◎集团团委 楼佳

青春是生命中最美丽的年华，青年，不一定非要成功，只要有追求；不一定非要成熟，只要肯学习；不一定非要沉稳，只要善总结。这是诗人汪国真寄语青年的一段话，在“五四”青年节这个特殊的日子与团员青年共同分享显得额外有意义。每年的团日活动，农发集团的领导都非常重视，从各方面予以支持，自集团团委成立以来集团党委副书记陈怀义都亲临指导，与青年们一起说青春，论志向，谈梦想。今年的五月，农发的优秀团员青年相聚于山水怡人的淳安县千岛湖枫树岭镇下姜村，紧跟党的步伐，重走四任省委书记基层联系点。

下姜村是习近平、张德江、赵洪祝和夏宝龙四任浙江省委书记的农村基层联系点，他们曾多次到下姜村，察民情，听民声，解民忧，与该村党员和群众一起拉家常、谈发展，同商惠民富民之策，经过下姜村领导和村民

的共同努力，今天展现给我们的是一幅融合自然山水和人文历史沉淀的美丽新农村画卷。车子停在了村委会门口，村支书杨红马热情地迎接我们，我被眼前一艘遗弃的摇橹船给吸引了过去，船上种满了五彩缤纷的小野花，小伙伴们也纷纷上前拍照，这角落温馨一景已让我们对下姜村充满期待……

### 聚是一团火 散是满天星

沿着村支书所指的方向，我们放眼望去，一波碧水穿村而过，水道两旁整齐的白墙黛瓦的三层小楼，一座廊桥悠闲地横跨水上，连通两岸的人家，大家都拍照发到微信圈说是现代农家乐，养生好去处寻求点赞，这时一旁的村支书打趣到这里曾经流传过这样的民谣：“烧木炭、土墙房、半年粮，有女不嫁下姜郎，像你们这些城市来的孩子是不会有体会的。”杨书记这你就看错了，今

天来下姜村的农发青年个个都是农发团委的岗位能手，奋斗在各公司的第一线，专业上有本事、责任上有担当、政治上有方向、文化上有内涵的“四有”青年。聚是一团火，散是满天星。今天我们聚在一起，不仅是为了表彰2015年度先进集体和先进个人，更是第一时间学习刚刚召开的集团党委“两学一做”会议精神，增强工作责任感，充分发挥团员青年的先进模范作用，首先自己在带头学，再带动周边的团员青年一起学，将“两学一做”的要求渗透到团的工作中去。

### 书香伴成长 实干出成绩

村支书杨红马带我们继续参观了展览馆让我们对下姜村的发展历程有了一个更清晰的了解，下姜村的近50名党员，牢记四任省委书记的嘱托，坚持党员带头干，带领群众一起干，让下姜村发生了翻天覆地的变化。对于我们青年党员来说，这样生动鲜活的实例更能引起我们的共鸣。在随后的座谈会上，集团党委副书记、纪委书记陈怀义充分肯定了团委在过去一年的成绩，并与我们分享他的青春故事。他说如今集团发展态势良好，有很多机会提供给青年人成长成才，团员青年们要珍惜机会，提升自我，在为五年再造一个农发的过程中创造自己的精彩人生。作为一名优秀的青年，首先要勤于学习，养成读书的习惯，书是人类进步的阶梯，无论是专业技能书籍还是哲学思维书籍都要涉及，少看网络碎片化的信息。杨绛先生曾说过你的问题主要在于读书不多而想的太多。书虽然不能帮你解决所有问题，却能给你一个更好的视角。读书影响潜在，它会在不知不觉中影响你的思考、逻辑、谈吐与人共事等各个方面。第二是要善于创新、善于思考，紧跟时代科技发展的步伐，增加主动性，敢于担当，敢于实践。团委书记叶挺在会上也跟大家分享了自己在衢江区担任副区长的感悟，提出青年团员要有梦想、要勤学、要实干，要感恩。

### 培育争先精神 搭建沟通平台

集团团委始终把“想干事、能干事、干成事”作为团干部的必备要求，坚持教育和实践两手抓，努力提升团干部队伍的整体素质和能力。我们团员青年中的一部分已经走上了管理岗位，叶挺、倪勇两位书记带头引领，各公司的青年代表像初升的太阳一样，在工作中快速崛起，徜徉五月的花海，在他们身上看到了农发事业的未来与希望。会上，大家畅谈如何改进团的工作，其中有一



条是倡导意见领袖。将团组织、团干部作为青年人畅所欲言，提出合理诉求的中介方、诉苦人，及时捕捉广大团员青年在每个阶段的所思所想所见，切实从客观、动态的环境中发现团员青年从日常生活、工作中诉求发展、谋求上升的内心感受、真实想法。每月月末定期和日常不定期的形式向集团报送一线青年干部、员工的工作难点、思想波动、工作建议等，为集团团委及时掌握青年思想动态，有针对性推出服务措施提供第一手依据。

集团对我们青年人寄予厚望，也给我们提出了要求。人的一生只有一次青春。现在，青春是用来奋斗的；将来，青春是用来回忆的。只有进行了激情奋斗的青春，只有进行了顽强拼搏的青春，只有经过了努力的青春，才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆……



## 三箭齐发 四驾齐驱 新农都现代农产品流通平台显雏形

◎ 新农都实业公司

近年来,新农都公司积极推进省农发集团提出的“个十百千万”工程战略部署,大力推进以“服务三农”为根本的现代农产品物流基地建设,打造以萧山新农都物流中心为基础,省内其它地市复制发展的战略布局,这也是新农都公司大力推进实施“绿海战略”的关键所在。经过三年多的筹备、规划、设计、建设,目前,首批三个地市新农都项目——位于浙西的衢州新农都、浙北的长兴新农都、浙中的诸暨新农都等项目正在加紧建设中。目前,三个项目均已启动营销蓄客工作,其中衢州、诸暨项目已启动首批认筹。相信在不久的将来,新农都将建成覆盖全省的现代化、规范化、产融结合、省域一体化的农产品物流平台。

### 诸暨新农都 打造浙中北农批市场准航母

浙江新农都诸暨物流中心项目坐落于美丽的西施故里——诸暨市暨阳街道农产品深加工园区内(03省道

东复线东侧)。2014年2月24日摘得项目用地,总面积266.8亩,总投资人民币10亿元,建筑面积25余万平方米,致力于打造以农产品批发平台为基础,延展集餐饮、娱乐、休闲等多功能的城市综合体,建立以“市场批发、物流配送、终端销售、大综贸易、电子商务、质量检测、价格引领、综合配套”等“两个平台,八位一体”现代农产品流通平台。该项目先后被列为浙江省重点产业项目,绍兴市服务业集约化发展示范项目和诸暨市“五个十大”重点联系项目等。

近几年,随着诸暨市城市建设和规模的提升,地处城区的诸暨市农副产品批发市场无论区位还是规模,都已经不适应城市发展,客观上需要进行搬迁、整合和提升。浙江新农都诸暨物流中心发挥省农发集团产业规模优势,在现有老市场业态整合基础上,通过利用新农都平台和网络,以及电子商务、物流配送等服务配套,实现

更加科学高效资源调配,为诸暨市农产品物流体系和新生态提供基础支持,保障诸暨市及周边地区农副产品的充足供给。

浙江新农都诸暨物流中心设蔬菜、水果、水产、肉类、粮油副食品综合等五大交易区,并配套建设大型冷库和物流仓库等设施,提供综合办公、商务酒店、休闲中心、酒店用品市场等配套功能,为入驻企业集聚提供综合服务。同时内还将设立“名特优”农产品一条街,汇集绍兴及周边地区、省内各地市的“名特优”农产品,打通农产品销售渠道,为全省农产品展示销售提供支持,促进农业增效、农民增收,从而促进当地农业和农产品竞争力提升。

2016年4月26日,浙江新农都诸暨物流中心率先启动诚意认筹活动,推出面积约84平方米的主力商铺。“存两万抵五万”认筹活动开始仅两天,认筹商铺即超过300套,显现出“新农都”品牌的超强吸引力。活动当天,诸暨新农都展示中心现场人头攒动、火爆异常。来自杭州、萧山、绍兴等地的客户络绎不绝,闻讯赶来参加认筹活动。到场客户非常看好新农都市场前景,均表示出对项目的极大兴趣和信心,不乏一次性认筹多间商铺客户。前来认筹的周先生等3人,更是一次性认筹了1栋楼,共36间商铺,他谈到,“诸暨新农都有老市场关停这

个前提,就是有保障的,就是有前景的。”

### 长兴新农都 建设辐射苏皖农批桥头堡

俗话说“上有天堂,下有苏杭”,在苏杭之间还有一处鱼米之乡、丝绸之府,这便是拥有千年文化历史底蕴的古城—长兴。浙江新农都长兴农产品物流中心位于美丽的太湖之滨,交通区位优势得天独厚。境内有杭宁、申苏浙皖、杭长、申嘉湖四条高速,宣杭、杭牛、新长三条铁路,104和318两条国道和一条长湖申航道,与上海、杭州、南京等大城市均在2小时最佳交通圈内。长兴紧依上海浦东、虹桥、杭州萧山、南京禄口四大国际机场和上海、宁波、乍浦三大国际港口。穿境而过的杭宁高铁将长兴到杭州和南京的时间将缩短到半小时左右。正是这些得天独厚的优势,2012年,根据省农发集团的战略布局,选中长兴这一“风水宝地”,开启了新农都长兴农批市场建设发展的新征程。

浙江新农都长兴农产品物流中心项目自2012年筹建至2014年正式开工建设,项目总投资10亿元,总占地433亩,其中市场占地392亩,规划总建筑面积约27.31万平方米,由蔬菜、水果、冷冻品、禽蛋、粮油、水产、副食品、花卉八大农产品交易市场为主,同时配套冷冻冷链、展示展销、电子信息、商务办公等功能为一体的现代农产品物流中心。目前,围绕年底试营业的目标,长



兴新农都正齐力稳步推进工程建设。

至目前,沿街商铺7幢楼房、副食品地下室和副食品24幢楼主体全部完成;蔬菜市场1号、2号大棚、自产自销大棚都已经完成主体结构,下半年将全力冲刺,力争早日建设完工。同时,招商销售正快马加鞭、同步推进,展示展销中心即将建成开放。老市场搬迁工作正在紧锣密鼓进行中。目前,已蓄客900余户,其中:蔬菜、水果

等租赁市场蓄客300余户,沿街商铺和副食市场销售商铺实现蓄客600余户。

长兴新农都公司将在离年底开业180余天的时间里,围绕目标、开足马力、日夜兼程,为项目建设、招商销售、竣工开业时刻保持激昂斗志,为确保目标任务顺利实现努力奋斗。

#### **衢州新农都 定位新型综合体的商贸群**

2013年10月浙江新农都衢州批发市场项目落地。项目位于衢州市衢江区新城区,总用地370亩,总建筑面积49.5万平方米,总投资15.2亿元,建成集农副产品展示展销、现货批发、电子商务、检验检测、冷冻冷藏、分拣加工、仓储配送于一体,设施一流、功能先进的现代化的农副产品专业市场。该项目是浙江省服务业重大项目,省、市、区三级重点建设项目,政府规划指定的衢州农贸城迁建项目。项目分两期建设,一期市场板块自2014年9月正式开工建设,目前已完成总工程量的75%以上,计划于2016年9月底完成交付使用,并于年内实现开业。

衢州新农都区别于传统意义上的批发市场,它结合批发市场特色,更多定位于打造“吃、喝、玩、乐、休闲、娱乐”等多种业态城市综合体功能,同时“浙江(衢江)农产品电子商务创新发展示范区”、“衢江区家庭农场发展促



进会”、“新农都院士专家工作站”,以及衢江区“库区移民创业城”、“衢江区青年创业基地”落户其中,打造富有特色的新型业态,打造具有区域产业特色。

目前,衢州新农都公司正全力以赴推进项目建设。同时,围绕11月底市场开业目标,现已启动市场招商和商铺销售工作。至5月底,已招商铺(除商业街)1149间,意向入驻商户1025户,蓄客率为89.2%。其中:蔬菜市场摊位134间,意向入驻商户265户;水果市场商铺109间,意向入驻商户133户;副食品干货市场商铺270间,意向入驻商户276户;水产冻品市场商铺91间,意向入驻商户167户;物流调度商铺336间,意向入驻商户51户;综合市场商铺209间,意向入驻商户70户;未定业态意向入驻商户63户。商业街规划商户317个,意向入驻商户153户。商铺销售方面,首期推出9#副食品干货市场360间商铺预订购,现场意向订购火爆,预订量达693间。

衢州新农都公司以保障全市人民安全放心农产品及服务“三农”为已任,把项目建成省内一流、辐射浙闽赣皖四省边际12万平方公里、3000多万人口的现代化大型农副产品物流中心,为省农发集团和新农都总公司“菜篮子”建设、打造从田头到餐桌农产品安全产业链以及“两美衢州”作出应有贡献。

# 激流勇进 时代浪潮之下的生存之道

## —— 润和房产集团实现平稳可持续发展的思考与实践

◎ 润和房产集团公司

改革开放以来,房地产市场在各方势力的互相博弈中曲折发展。润和房产集团作为省农发集团旗下的国有独资房地产开发企业,企业规模和资金实力均偏小偏弱,属于中小型房企。近年来,在核心城市的持续开发量不足,市场占有率和影响力均有下降。在房地产行业从黄金时代进入到白银时代之时,润和房产集团如何在时代与竞争之中走向成熟,求得生存之道;如何在生存中拓展更大的生机与格局?这些都值得我们思考与探索。

### 一、清醒认识当前房产集团发展面临的复杂形势和挑战

当前,房产集团面临的发展形势可以用一句话来概括:民企央企双向夹击,夹缝中求生存。地产行业经过近三十年的发展,已经从原始的“关系+权力”的格局转为新型的“资本+专业”的格局,对行业企业的专业性要求越来越高,面临的竞争压力和挑战也越来越大。目前,三四线城市库存过大,一线城市土地稀缺,央企和实力民企扎堆到二线城市抢地。今年以来,全国地王频出,总价地王、单价地王以及溢价率超过100%的“三高”地块,扎堆出现在四个二线城市:南京以19席夺冠,苏州14席、合肥11席、杭州10席。从这组数据不难看出,当前二线城市的土地市场竞争异常激烈,中小型房企的生存空间被进一步挤压。主要表现在以下四个方面:

首先,从土地资源的配置看。房地产行业最基本也是最核心的生产要素——土地,均是国有土地,直接受政府宏观调控。在这样的大背景下,央企相对于一般的中小型国企和民企,在一定程度上具有先发的核心优势,这些优势使央企更易实现土地成本上的控制,增强

其迅速扩张的能力。

其次,从资本来源的渠道看。央企的资本来源渠道更广,现金流更有保障,具备融资借贷结构更优和运作成本低两大优势,资金链不会受到市场的影响而出现岌岌可危的局面,即使在市场较差的情况下,也能够采用更为灵活的市场策略,使其在市场竞争中占据优势。像资本化企业中的龙头企业万科、金地的融资渠道就略逊于央企,作为资本化企业其信用贷款比例较高,但是保证贷款比例就明显下降,还有部分则由抵押与质押贷款构成。央企由于受到母公司的支持,通过母公司的资产注入减少项目的资金占用,大大提高了资金的使用效率。央企中如招商、中粮、华润都在成本运作上操作的十分理想。

再者,从体制机制的比较看。在地产黄金时代,民企通常被认为缺乏国企央企的资金实力和拿地优势,但随着地产行业进入白银时代,民企在经历一轮浪潮的洗礼之后,则显现出锐意的改革精神和灵活的体制机制,对市场变化的反应更加敏锐、应对更加精准,使得他们在房地产市场中脱颖而出。例如绿城、龙湖等著名民营房企,从拿地开始,仅需7—9个月就能实现开盘,这样的速度,是国有房企难以企及的。反观如今的中小型国有房企,不是在改革,就是在改革的路上。但当改革进入深水区,才切切实实地感受到体制机制落后于市场发展步伐所产生的制约和束缚,这些制约和束缚都在一定程度上延缓了国有房企的发展步伐。

第四,从行业发展的趋势看。作为我国支柱产业之一的房地产行业,近年来在市场与宏观政策的双重考验

下,正发生着深刻的变化,行业深度洗牌加速,企业发展分化加快。特别是随着房地产行业百亿企业集中度上升,以及恒大、万科这样的千亿大佬的出现,行业大鱼吃小鱼态势愈发明显。尽管期间市场多有波动,但前几位的规模和所占比重不断上升。这说明,每一次的市场调控都是行业自我的调整过程,这个过程必然会出现排头兵集中上升,排尾兵惨遭淘汰的局面。

## 二、认真审视房产集团发展存在的困难和问题

基于经济发展新常态、房地产行业新形势以及房产集团所处外部环境的新变化,重新审视房产集团走过的发展历程,可以发现,当前房产集团已经到了重大转折的历史跨越点,正处于爬坡过坎的发力期和转型升级的关键期,能否抢抓新机遇、开创新局面,更快更有效地走出发展低谷和发展困境,成为摆在我们面前的现实课题。显然,在重大历史机遇面前,行动迟缓只会贻误发展;在经济发展新常态面前,安于现状只会停滞不前;在房地产行业新形势和房产集团所处外部环境的新变化面前,应变迟缓只会长久被动,甚至淘汰出局。

如何才能抢抓新机遇、开创新局面,走出发展低谷和困境,不被市场淘汰?不是简单的扯扯大旗、喊喊口号就行,而是要立足当下,审视自我,从发现问题着手,从破解难题切入,才能做到有的放矢、精准发力。当前影响房产集团发展的困难和问题仍然较多,主要表现为:一是资产固化较多,库存量大,且较大多数为项目尾盘的商业和车位,资产去化和资金回笼速度较慢;二是底子薄,自有资金较少,财务成本较高、负债较高等问题仍然比较突出,现金流平衡难度较大;三是后续储备项目较少,项目开发断档,盈利能力较弱;四是公司开发运营能力、员工执行力、工作效率与企业发展的新形势、新要求还存在一定差距;五是企业科学管理水平有待提高,效益有待提升。对于这些问题,我们除了努力加以解决外,更要有清醒的认识和正确的判断。因此,我们必须直面挑战,正视问题,积极适应新常态;必须要抢抓机遇,借势发力,主动营造新优势;必须要实干担当,主动作为,全面激发新活力,才能促进房产集团更快更有效地走出发展的低谷和困境。

### 三、全力以赴推动房产集团实现平稳可持续发展

面对当前发展的困难、困境,我们要扬长避短,利用国有企业自身的独特优势,以国有资产为纽带,理顺资

产关系,整合资金、土地、人力资源等优势,建立适应发展的现代企业高效管理机制,进一步拓宽融资平台,加强与央企、民企之间的战略合作,有效拓展现有的房地产市场和规模,提高企业的综合实力、品牌影响力以及核心竞争力。也唯有如此,房产集团才能实现平稳可持续发展,才能为员工创造实现价值的平台,才能为农发集团做强做大做出贡献。具体要做好以下四篇文章:

#### (一)去化库存,轻装上阵,做好效率和效益文章

必须牢牢抓住“两个核心”:一是去化库存,二是拓展项目。抓好库存去化是前提,搞好后续项目是关键。只有尽快去化库存,才能更好地腾出手来考虑生产打造符合市场需求的新产品。2016年,我们剩余可售的只有橙家、信雅达、西溪郡、亿城4个项目,其中信雅达、西溪郡、亿城全是尾盘,商业和车位占比很大,销售相对困难。面对房地产市场的新形势、新变化,我们积极研究应对举措,在传统营销的基础上,采用多种有效措施,综合施策,打出组合拳,持续发力,努力突破销售瓶颈,举全公司之力去存量。同时我们将积极推进千岛湖润和建国酒店的股权转让工作,减轻资产包袱,轻装上阵。

作为国有企业,我们一方面享受了国家政府带来的相关政策上的优惠和优势,另一方面也受到了体制机制的制约,在规范性、流程性上相比民企更加严谨,因而在快速应对市场的过程中,反应节奏缓慢,效率偏低。如何在规范性与效率中寻找平衡点,关键在执行力建设,只有工作有效率,企业才能有效益。要紧紧围绕既定的目标任务,狠抓落实、善抓落实,促使员工不断增强大局意识,把思想和行动统一到公司的各项决策部署上来,形成想干事、能干事、干成事的良好氛围,及早谋划,及早布置,及早落实。凡事谋在先,眼光放长远,思路放清晰,早做打算,先人一步。同时,从企业现有状况来看,开发在建项目数量不多,因此要本着做一个精一个的原则,挖掘和创造单个项目的利润最大化。及时跟进新开发的牛田项目,系统梳理项目的开发思路,尽快确定合理的规划方案,只有前期准备充分,才能实现开工快、销售快、收尾快,使其产生可观的经济效益。

#### (二)立足杭州,辐射周边,做好布局和发展文章

随着G20峰会的召开,以及2022年亚运会的举办,这些重大利好将推动整个杭州城市建设进入倒计时,有效提升杭州城市的格局和品质,未来杭州将成为国际化

的大都市。各方房地产开发商争相涌入,抢占杭州这块具有巨大发展潜力的宝地,并在激烈的市场竞争中,形成了各自的品牌文化特色以及开发营销模式。

我们围绕“立足杭州、辐射周边”的战略定位,坚持在杭州市区拿地,先后成功开发了紫庭花园、西溪郡、信雅达国际等优质项目,并在今年三月份,成功摘得城东新城牛田地块,进一步塑造“润和”品牌,提高品牌影响力,为今后立足杭州、稳扎稳打的战略目标打下坚实基础。我们将坚持“积极、审慎、稳妥”的原则,分层次、分区块加快推进一批事关持续稳定发展的优质项目。在农发集团的支持、帮助下,结合公司实际和资金实力,控制节奏,采取独立操盘、合作开发、参股经营等方式,争取再储备2—3个新项目,实现滚动开发。同时,坚持梯度转移,进一步向人口净流入和有市场优势的三线城市拓展。我们在绍兴和千岛湖开发了多个项目,积累了相关经验,奠定了在三线经济活力城市的地产开发基础。在拿地成本日趋升温的形势下,选择不错的三线城市进行开发,有利于扩大市场占有率,有利于充分运用国有企业资源,有利于房产集团的整体运作。

### (三)强强联合,优势互补,做好开拓和学习文章

随着房地产市场资源的日益稀缺和竞争的白热化,传统的单个开发商开发项目的模式,被越来越多的强强联合企业所取代。每个地产开发商都有自身明显的优势和特色,展开策略性的强强合作,发挥各自优势,既是优势互补与资源重整之所需,也是多元化发展的必然方向,势必会营造和产生出不一样的化学反应。我们积极转变模式,拓宽渠道,主动对接,与著名房企在杭州土地市场合作拿地,努力借助著名房企的优势取得优质地块进行合作开发。2015年联合万科、旭辉两家公司,共同拿下了萧政储出(2015)13号地块,进行合作开发,开辟了持续发展新路径,开创了合作共赢新局面。

作为老牌国有房企,我们的开发量总体偏小,开发能力相对较弱,创新需要更多的成本与试错的机会,相较而言,应更多的坚持“及时跟进,局部创新”的原则去学习、抓推动。因此,在与知名房地产企业的合作中,我们积极学习他们的开发模式、操盘方式和管理经营,以期通过模仿强者来提升自我。今后,我们仍

将坚持以前瞻的眼光和视野,挑选最适合的学习模仿对象,模仿其优秀品牌的优秀项目,学以致用,融会贯通,不断提升自身的开发运营能力。

### (四)专注市场,积极探索,做好转型和延伸文章

房地产企业的转型升级要实行多元化战略布局,进行产品多元化和产品结构的转变。当前,很多知名房企在继续做好传统住宅开发的同时,积极有效的进行商业地产、工业地产、旅游地产、文化地产、养老地产、产业地产的开发,从而实现由单一型住宅开发转向复合、集成型地产开发。目前,最为热门,也是我们需要潜心研究的两大领域就是养老地产和旅游地产。

养老地产:我国已步入老龄化社会的现实,这个巨大的市场给了很多开发商想象的空间,包括万科、绿城、融创等房企都在社区里面开始了养老争夺战。庞大的的人口基数、独生子女的政策遗留问题,国务院《关于推进医疗卫生与养老服务相结合的指导意见》都表明,养老地产存在一定的市场前景。但是,养老产业的核心在于养老服务,而国内大多数资本对养老产业的理解还停留在以养老概念卖房,更关注怎么从房地产开发挣钱,而忽略了养老服务本身。如果从养老产业的经营理念着手,养老地产或将比商业地产的回报周期更漫长。因此,养老地产为房产集团的转型指出了在一个机遇和挑战并存的方向。

旅游地产:首先,旅游地产拿地相对较容易。开发商以文化旅游项目名义拿地,受城市建设用地的限制较少,且地块规模较大,而反观纯住宅市场在一二线城市则拿地越来越难。其次,成本低、资本回收快。文化旅游地产拿地成本相对较低,并且短期内可以像出售住宅物业产品一样出售文化旅游地产中的度假型物业产品,这对于开发企业而言,可以获得短期内的现金流回报。第三,获得持续性经营收入。项目建成后,随着旅游经营活动的持续展开,文化旅游地产项目也可以获得持续性的经营收益。且由于其同时占据着日益稀缺的土地资源和旅游资源,可以跟随市场变化调整业态进行转型。

房地产行业未来发展多变,我们只有在总结前二十年发展经验的基础上,科学研判,努力把握房地产市场的发展方向,乘势而上,顺势而为,始终秉持员工有品位、产品有品质、企业有品牌的“三品”理念,不念过去、不畏将来,方能在房地产市场跌宕起伏的浪潮中生存下来,发展下去。

# 钱塘玫瑰湾项目运营经验总结

◎浙江中尚房产公司

“钱塘玫瑰湾”项目为省粮食集团所属浙江中尚房地产开发有限公司联合浙江三和置业有限公司于2015年5月收购项目公司杭州三联置业有限公司100%股权后重整运营的项目。中尚房产接手该项目后,坚持边开发,边处理历史遗留,克服重重困难,争取时间,迅速复工,质量把控有效,工程进展顺利,抓住有利时机,顺利开盘。自2015年10月启动销售以来,截至2016年5月底,该项目已累计认购住宅308套,认购金额5.35亿元;累



计签约292套,签约金额4.86亿元;累计回笼资金4.38亿元,已完成全部可售住宅总量的80%,销售均价一路攀升,项目效益较预期实现极大的提高。总体来说,目前项目运作高效、持续旺销,运营良好。回顾项目开发,总结促成项目取得显著成效的因素,主要涵盖以下四个方面。

## 一、两级集团的高度重视和强有力的支持

在获取项目公司转让出售的信息后,中尚房产及时跟进,对项目进行了可行性分析、研究,同时向集团作出汇报,得到了两级集团的高度重视和强有力的支持,特别是上级主管省粮食集团的重视与支持。省粮食集团长期以来坚持非粮哺粮、多元化经营思路,对所属房地产业持续健康稳定发展始终重视,在资金和各方面都给予了强大支持。两级集团主要领导对项目取得决策过程都亲自参与指导,在项目推进开发期间,更是多次亲临项目现场关心、指导,为项目顺利开发和适时开盘推进销

售提供了强有力的支持。

## 二、项目本身优势明显

“钱塘玫瑰湾”项目位于钱江一桥南,之江大桥东,彩虹快速路口,地铁4、6号线就在家门口,可以说是滨江与其他城区链接的核心位置。项目东邻物美超市与华润万家两大商业中心,周边有肯德基、麦当劳、滨文电影大世界等,生活配套非常齐全。同时,距滨文小学约200米、与滨文中学直线距离仅700米,一公里范围内有滨江高教园6所高校,这在教育资源相对稀缺的滨江是极大的优势。

项目整体设计围合布局,人车分流,户型结构紧凑,特别是77m<sup>2</sup>、89m<sup>2</sup>的小三房,较好地实现功能分区又能满足舒适居住,性价比较高,77m<sup>2</sup>的设计在目前市场上独树一帜,优势突出,特别受青睐。

项目开发中注重品质。沿袭了“西溪·玫瑰”项目开发的精致,在施工过程中以“西湖杯”优质工程和浙江省

文明标化工地标准严格管理,有效保证了整个场地整洁、有序,各施工环节严格按照标准、规范执行。

### 三、团队专业、高效,执行力强

项目公司两股东致力于房产开发已有十余年,开发经验丰富,具有较好的专业素养。收购前对项目作全面、精准的可行性分析与测算,对其整体布局、户型配比、户型结构等比对市场需求作了合理评判,确定市场定位,优化调整外立面、景观设计,为项目的成功开发奠定了前提。开发中的工程、销售和推广工作细致、到位,引进同策代理、绿城物业等专业团队提供优质服务。订立项目施工进度计划,以项目施工进度安排为基础,拟定项目的推盘计划,同时根据推盘计划,倒排各项工作节点,环环相扣,限时完成;团队各员铆足劲,高效执行每项决策,确保各节点按时完成:2015年5月8日完成收购,2015年6月11日工地复工,2015年9月19日启用新售楼部,2015年10月25日首次开盘。

在营销策略、推广手段上,克服楼盘体量小、营销费用有限、蓄客时间短、板块热度不够、市场地位弱、现场展示面严重不足等困难,对外积极寻求见效快、费用小的推广,采用以点到面、从内到外辐射的外拓;对内客观分析楼盘优、劣势、调研配套资源、汇总卖点,提炼说辞,做好销售人员上岗培训和管理;精确判断目标客户群,从年龄结构、居住区域、职业构成、期望价格、承受能力、置业动向、目标户型等方面分析每位访客,牢牢把握住客户;在积累了一定的准业主后,积极发挥“老带新”、口口相传的有效宣传作用。在不同的销售时间节点上,做到营销策略、推广上各有重点。

第一阶段:从2015年9月19日新售楼部启用至2015年10月25日1号楼开盘。该阶段以前期外拓巡展的意向客户为主力,首开前,客观分析整体市场环境及项目所开楼幢的机会点与抗性,结合对已认筹客户的购房需求及承价能力进行摸底分析,最终精准定价,实现良好去化,打响了第一炮,奠定了钱塘玫瑰湾项目的市场基础。

第二阶段:2015年11月1日5号楼启动认筹至11月下旬5号楼开盘。该阶段延续1号楼首开的势头,趁热打铁,面向市场紧接着释放5号楼的产品信息及认筹信息。前期由于77方户型非市场主流产品,消费者接受程度较低,使得项目销售速度一定程度的滞缓。针对问题,决策层果断加强项目展示面,以优质的实体样板房展

现说服购房者,引导市场,并以139万元为总价起点,依靠性价比吸引眼球,达到理想去化的目的。

第三阶段:2015年1月21日3号楼2单元开盘至2016年3月13日3号楼1单元加推。该阶段时值春节前期,77方户型已在市场上形成了较好的产品口碑,5号楼77方产品剩余货量供不应求,在这样的市场背景下,3号楼2单元应市加推;春节过后,由于受到政策利好的影响,杭州楼市成交较为活跃,3号楼1单元顺势过渡开售,并同时较好地实现了溢价。

第四阶段:2016年3月26日2号楼启动认筹至4月15日2号楼以内部认购形式开盘。为抓住政策窗口期,达到项目各面积层面户型均衡去化,于3月下旬启动针对2号楼进行推售。2号楼位于小区中央,居高临下,为项目楼王。除常规户型89方以外更有129方改善性产品。4月15日拿到预售证当晚就以内部认购形式开盘,当天晚上去化15套。同时,调整存量余房价格,将客户引导至2号楼认购。

在营销策略与推广上,立足项目自身特点,总体采用小步快跑的营销思路,较好地占据了区域市场。

### 四、房地产市场回暖和形势的分析把握比较到位

2015年楼市的主基调为促消费、去库存,配合金融信贷、公积金等相关政策调整,涌现了一大批潜在客户;杭州频频拍出地王,一级土地市场价格逐渐上扬,从市区扩延至市郊周边;G20峰会与亚运会落户杭州,滨江板块直接受益。项目公司管理层深入研究政策,准确捕捉市场信息,及时把握住市场动态,并能迅速作出行之有效的政策调整与营销手段上的转变:抓住国家降息降准、首付及公积金贷款政策的调整,及时推出1号楼;1号楼销售期间,因坐落滨江区的杭政储出(2015)34号地块高溢价出让,及时作出反应,临时作出暂停销售决定,次日调整销售政策、上调价格后继续销售;2016年春节后市场暴暖,成交急剧放大,迅速加推前期备受欢迎的77m<sup>2</sup>小户型;2016年3月,抓住政策窗口期,又适逢楼盘周边区域迎来新一轮拆迁,经多方调研后,重磅推出楼王2号楼,主力户型为改善型129m<sup>2</sup>大四房。

“钱塘玫瑰湾”项目沿袭了中尚房产公司一以贯之的扁平化管理思路,形成了高效的决策体系,以出色的执行力立足市场,突破了楼盘自身的局限性,通过精细化管理,充分挖掘、利用、发挥专业团队优势,在持续迎来项目旺销的同时,有效提升了项目的盈利空间。

# 深化改革增活力 提质增效促发展

◎集团副总会计师、财务部经理 何启海

为贯彻党的十八届五中全会和中央经济工作会议精神,落实省委、省政府“干好一三五、实现四翻番”战略目标和省领导关于省属企业改革发展的重要指示精神,推动省属企业积极应对当前经济下行压力,全力以赴打好提质增效攻坚战,实现企业有质量、有效益、可持续发展,按照省国资委统一部署,集团公司正有序开展“提质增效年”活动。

## 一、提高思想认识,明确目标任务

3月25日全国国有企业提质增效工作电视电话会议在京召开。李克强总理作重要批示。批示指出:国有企业要在困难面前勇于担当,主动作为,牢固树立新发展理念,切实增强责任感和紧迫感,围绕提质增效升级,积极投身新经济发展,在推动新动能培育和传统动能改造提升方面走在前列,下决心瘦身健体,苦练内功,努力向技术创新要效益,向深化改革要效益,向结构调整要效益,向管理改善要效益。4月12日,集团公司召开一季度经济工作专题会议,传达国务院“提质增效”工作电视电话会议精神,部署提质增效、风险排查、“僵尸企业”处理等专项工作。会议要求各公司认真分析省国资委一系列刚性指标的要求,努力开拓降本挖潜,止血控亏减亏,结合企业实际,制定提质增效工作方案,统筹安排落实。

(一)统一思想。提高发展质量和效益是企业根本的出发点和落脚点。“十二五”期间,农发集团与其他省属企业一样积极应对新常态下各种困难和挑战,各项工作取得了积极成效,经济实力有所增强。到2015年底,集团资产规模142.21亿元,同比增加36.8%;净资产30.64亿元,同比增加43.3%;营业收入94.13亿元,同比增加21.5%;利润总额5.72亿元,同比增加47.4%。但仍存在不少矛盾问题。如经营产业链尚未健全、常态经营利润尚未形成、盈利的持续稳定性不强;基础不强、实力不够、

资产证券化水平较低、资产负债率高位运行;少数下属企业亏损较大、贸易风险事件有所增加等等。这些矛盾问题一定程度影响集团企业的进一步持续发展,也制约了集团作为功能类企业进一步更好为省委、省政府战略决策服务的能力。

(二)认清形势。展望“十三五”,国际国内宏观环境和我省区域经济环境将发生持续变化,省属企业发展将迎来挑战与机遇并存的转型关键期。从国际看,全球经济在整体增速放缓中逐步呈现缓慢复苏势头,但国际金融危机深层次影响将长期存在,全球经济贸易增长乏力,国际环境更趋复杂多变。从国内看,我国经济进入新常态,经济发展方式加快转变,新的增长动能加快形成,新技术新业态新模式大量涌现,经济发展长期向好的基本面没有改变。随着“三大战略”“四大板块”“中国制造2025”“亚投行”“供给侧结构性改革”等国家战略举措推进实施,消费结构不断升级,工业化、城镇化、区域化经济加快发展,将为我省企业加快拓展国际国内市场提供新的机遇。

(三)明确任务。省国资委关于开展省属企业“提质增效年”活动明确提出,要按照供给侧结构性改革要求,用2年左右时间,着力完成“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”五大任务,到2017年末,实现省属企业总资产回报率不低于5%、单家省属企业和重要一级子公司总资产回报率不低于银行同期贷款利率的目标。根据集团公司上报的提质增效总体方案,省国资委反馈的量化刚性工作目标任务为:

1. 2016年度集团和所属子公司总资产报酬率目标值按预算完成。

2. “僵尸企业”处置目标为亏损面每年下降10%,亏损额下降10%。对上报的14家“僵尸企业”,要研究制定

“一企一策”分类处置方案,每年清算1~2家“僵尸企业”。

3.管理层级按照省国资委要求原则上压缩到3级。

4.集团2016年、2017年“两金”占用分别同比下降10%。

5.集团2016年、2017年成本费用利润率(不含非经常性收益)同比增长10%,平均资本成本每年下降10%,管理费用控制占营收比重低于3.5%。

## 二、深入查找“短板”,着力抓好“三去”

(一)深入查找“短板”。按照省委办公厅《关于开展查找“短板”专项工作的通知》(浙委办传〔2015〕53号)要求,通过认真查找,集团存在的短板主要包括:一是规模实力较弱,回旋余地不大。二是产业链还不完整,效益支撑有待加强。三是人才资金等要素短缺,转型升级制约明显。四是风险隐患有所积累,集团管控有待提升。要解决上述短板问题,集团企业要结合自身实际,深入分析“短板”产生根源,研究提出补齐“短板”对策措施。涉及资产存量的质量效益问题,要研究提出机制搞活、内控强化、资产盘活等针对性措施;涉及投资增量的质量效益问题,要研究提出创新驱动、产业升级、激励约束等针对性措施。

(二)着力抓好“三去”。要在去产能、去库存、去杠杆上下功夫,向盘活存量要效益。加大所属企业兼并重组力度,推动强强联合、专业化重组,以行业龙头企业为依托,通过股权合作、资产置换、无偿划转等方式,进一步强化同质化业务整合和细分行业整合。重新确定企业主业,做强做精主业,加快从缺乏竞争优势的非主业领域及一般产业的低端环节退出。

1.压缩管理层级。要按照省国资委要求原则上压缩到3级。具体计划安排一是坚决不再新增4级企业;二是2016年注销金华市康盛畜牧有限公司和关停清算北京新良粮油工贸有限公司,压缩2家4级公司;三是在2017年前完成注销宁波镇海港兴粮油贸易有限公司、浙江农发房地产开发有限公司、杭州冰灯米业有限公司、宁波冰灯米业有限公司4家4级公司,同时力争5级企业——杭州汤臣置业有限公司在2016年内销完尾盘,2017年完成公司注销。

2.去化盘活存量。加快盘活资产,改善财务状况。严控产能过剩行业投资,积极化解房地产等领域库存。润

和房产集团、中尚房产公司、新农都公司要加快房产库存去化,要积极推进千岛湖润和度假村酒店、润和购物中心地下一层、金华康盛畜牧有限公司土地、银通典当抵债抵入资产的转让和变现。

3.“去两金”。二季度集团组织专门力量开展了一次专项行动摸清了家底。截止2015年底,集团公司应收账款5.1亿元,预付账款6.27亿元,存货41亿元(其中库存商品17.1亿元)。下一步各公司要通过调整营销策略,重视应收账款和预付账款管理,做到应收尽收,颗粒归仓,加快资金周转,减少资金沉淀,切实减少“两金”占用,努力达到应收款项、预付账款占用比2015年末规模下降10%,存货占用比2015年末规模下降10%。

## 三、提升创新能力,开拓“两个”市场

在集团一季度经济工作专题会议上,施小东总经理再次强调要求各公司认真研究政策走势和市场变化,在控制风险情况下,集中精力、聚精会神抓经营。

(一)提升创新发展能力。要创新机制手段,完善与现代企业制度相配套的选人用人机制;创新考核激励约束机制,进一步健全长效激励机制。要以深入开展“双创”为重点,加快实施创新驱动战略,着力推进科技创新、管理创新、商业模式创新。要拓宽创新投入资金来源渠道,加大创新投入。加快整合创新资源,加强产业链上下游战略合作,推进产业技术创新战略联盟建设。集聚创新人才,实施更加积极的人才培养、引进、激励政策,加强创新型人才培育和创新能力建设,充分激发和调动企业创新潜力,以创新推动企业提质增效。

(二)大力拓展两个市场。要抓住国际市场机会,扩大进出口规模;要扩大加工能力,加强终端建设,拓展自主终端品牌销售;要主动适应经济发展新常态,紧紧围绕主业及其产业链,精耕细作传统市场,巩固提升新兴市场。密切关注和深入研判国际国内经济形势变化,提前做好各项应对措施和预案。抓住“一带一路”和国际产能合作等机遇,加快“走出去”步伐,积极抢占国际国内两个市场。

1.完成北粮南调任务,努力提升产品市场占有率。2017年末集团粮食销售量要达到150万吨,占全省粮食缺口的12%左右;新农都市场成交额达到150亿元。

2.通过对绍兴绿容公司提升改造,收购兼并台太兴业(常熟)有限公司等举措,到2017年集团出口创汇达

2000 万美元,扩大农产品出口份额。积极发展混合所有制经济,引进国际资本和先进的设备和管理经验,建设黑龙江 30 万头商品猪基地项目。

3. 要探索“+ 互联网”路子,创新经营模式。主动适应“互联网 +”等业态发展新趋势,发挥瞬时达公司业务优势,融合线上线下资源,整合平台,创新商业模式;衢州新农都公司要精心实施与商务部中国国际电子商务中心合作农产品跨境电子商务试验区基地建设项目。

4. 切实提高投资有效性和精准性。围绕培育新的增长点和提升竞争力,谋划一批事关企业长远发展的重点项目。对集团内不符合发展战略方向、不具备发展优势的产业项目,创造条件、采取合适方式坚决退出。要抓好投资重点领域、重点项目、重点环节,加强资金筹措和要素保障,加快项目建设实施进度,夯实企业可持续发展根基。根据集团发展规划,重点投资“米袋子”、“菜篮子”和现代服务业等重点领域,计划 2016 年投资 17 亿元,2017 年投资 20 亿元。

(三)切实抓好投资项目。一季度经济工作专题会议强调,今年务必抓好以下投资项目:一是东北商品猪基地建设。二是鹤岗粮库收购。三是粮源基地建设。四是新农都舟山项目提上议事日程。五是澜海欢乐大世界项目,按计划明年开业。六是澜海小镇客厅及风情街区项目。要尽最大可能引进合作者投资开发。七是上虞公司常熟台太项目、花田小镇农产品加工基地、日资秋穗食品、西班牙合作项目 4 个农产品新加工基地项目,抓紧论证,推进落实。八是房地产后续项目落地。各房产企业要把握节奏、控制风险、量力而行,对外合作方式灵活,努力寻求新项目支撑企业可持续发展。

#### 四、处置“僵尸企业”,降低经营成本

(一)抓紧处置“僵尸企业”。集团上报省国资委的“僵尸企业”有 14 家,其中,浙江农投经贸有限公司、绍兴润和南岸花城置业发展有限公司 2 家公司资产负债率超过 85%且连续亏损 3 年以上。浙江省中润粮油工贸有限公司、德清天地花卉有限公司、宁波金海龙油脂有限责任公司、玉环东海实业公司、金华市康盛畜牧有限公司、黑龙江新良粮油储运有限公司、新良集团七台河新道煤炭销售有限责任公司、黑龙江新良荣润粮油有限公司、杭州冰灯米业有限公司、宁波冰灯米业有限公司、黑龙江新良冰灯植物油有限公司、北京新良粮油工贸有限公

司 12 家公司已停产半年以上或正在进行歇业清算。

集团企业要按照每年亏损面下降 10%、亏损额下降 10%的“双下降”目标,研究制定“僵尸企业”处置工作方案,“一企一策”分类处置,每年清算 1—2 家“僵尸企业”。通过处置“僵尸企业”,清理长期亏损、资不抵债企业以及低效无效资产,切实止住“出血点”,努力实现减亏增盈。2016 年—2017 年要确保处置黑龙江新良粮油储运有限公司、黑龙江新良荣润粮油有限公司、北京新良粮油工贸有限公司、绍兴润和南岸花城置业发展有限公司 4 户“僵尸企业”,加快处置其他“僵尸企业”。集团所属各公司作为处置“僵尸企业”的责任主体,要指定专门机构,组织精干力量,积极开展工作。集团公司相关部门要定期跟踪工作进展,挂牌督导,强化问责。

(二)努力降低经营成本。组织开展降本增效专项行动,坚持降本增效、过“紧日子”,从人工、财务、采购、销售、运营等方面,深入开展全价值链、全生命周期的成本费用战略管理,健全成本管控责任制度和目标考核机制。要树立“事先算赢”和“先算后干”理念。以预算为约束控制成本费用,从源头上强化各项预算定额和费用标准的约束力,加强成本费用执行的跟踪、监督。树立一切成本皆可控制的理念,运用先进的成本管理模型,分析成本构成及动因,全方位开展行业对标。要确保营业成本低于营业收入增长,成本费用利润率实现稳中有升,成本费用利润率(不含非经常性收益)每年上升 10%。加强资金集中管理,综合运用资本市场、产权市场,用好金融工具,拓宽融资渠道,降低财务成本,要高效融通资金,控制带息负债规模,努力降低资金成本。平均资本成本每年下降 10%。控制非生产性支出,降低管理成本,管理费用占营业收入比重控制在 3.5%以下。

#### 五、夯实管理基础,防控经营风险

以全面深化改革为契机,构建完善现代管理体系;进一步加强集团管控,强化内控体系建设,切实提升执行力;加大信息化建设力度。

(一)夯实管理基础。巩固集团管理提升年活动成果,全面梳理优化企业管理流程,建立系统、规范、实用的制度体系,重新修订和印发集团基本管理制度。从经营管理业务中最基本的记录、数据、标准、制度和现场管理、日常管理等方面入手,全过程、全方位加强基础管理,重点强化账本、凭证、合同等基础管理。加强财务资

金管理,加快推进以财务管控信息化为核心的企业信息化建设。强化投资管理,提升投资回报率。加强投资项目可行性分析,规范投资决策程序,完善投资项目后评估工作,进一步明确投资管理办法有关事项,强化制度约束和全过程管理。加强安全管理,层层签订安全生产目标责任书,量化事故控制指标和安全管理目标,实行党政同责、一岗双责、失职追责,强化预防治本,及时排查化解安全隐患,坚决遏制重特大安全事故发生,全面落实安全生产主体责任,全面推进安全生产标准化达标创建工作,防治结合,确保完成省政府下达的安全生产责任目标和省国资委安全生产考核要求。

(二)防控经营风险。要严格规范决策程序,落实“三重一大”决策制度,落实重大决策向出资人报告制度。要根据省国资委统一部署,持续开展企业风险大排查,切实查找并防范存在的各类风险。进一步健全全面风险管理体系,加强重点领域风险防控,完善风险预警和应急处置机制,完善各类风险应急处置预案,及时做好风险预警。

一要强化财务管控。做好负债规模和负债率双重管控,合理控制资产负债率,有效防范由于盲目扩张、贪大求全而导致企业规模超出管控能力造成的风险。严格控制对外担保,在省国资委支持协调下,逐步解除历史遗留的集团与民营企业的互保问题。进一步完善集团财务总监委派制度,强化对所属企业财务管控。

二要强化企业内部审计工作。配强内审组织机构,增加内审专职人员,完善内审制度,建立二级公司法人任期内至少有1次经济责任审计及离任必审机制,建立重大投资建设项目审计制度,建立内部审计整改落实制度,确保整改事项得到整改落实。重视内部审计成果运用。内审成果作为人事部门干部考核依据之一,内审结果整改落实情况纳入集团下属二级公司企业经营管理目标责任考核内容。

三要加强法律风险防范,依法妥善应对和处理法律纠纷案件。健全“以事前预防、事中控制为主,以事后救济为辅”的全过程法律风险防范体系,切实把法律风险防范工作纳入公司经营管理的全过程,防止因企业自身违规违约引发新的重大法律纠纷案件。完善重点风险防范机制,进一步明确法律风险控制措施的责任部门、配合部门、控制部门、完成标志。完善法律审核制度和流

程,将法律审核作为不可逾越的节点嵌入业务流程,应审必审。在集团所属二级企业加快建立法务机构,配备专(兼)职法务工作人员,规范企业规章制度、经济合同和重要决策的法律审核。到2017年二级企业法务机构设置、全集团规章制度、重要决策、经济合同的法律审核达到100%。

## 六、加强组织领导,强化监督检查

集团公司成立提质增效工作领导小组,领导小组下设办公室,办公室设在财务部,集团公司有关部(室)要根据职责分工,做好协调配合工作,加强对企业开展提质增效工作活动的分类指导。集团所属企业要将提质增效工作纳入重要日程,成立提质增效工作领导小组,由公司主要领导担任领导小组组长,承担第一责任人职责。领导小组负责统一开展本企业“三去一降一补”工作方案制定、规划对接、措施出台、有效实施等工作,特别要推进重点子企业提质增效,一级抓一级,层层落实,逐级明确相应职责。对纳入工作方案的各具体事项,要严格做到件件有时限、能落实、可考核。

要进一步强化监督检查。客观公正评价各企业提质增效工作成效。充分发挥经营业绩考核杠杆作用,通过在集团公司经营责任制考核办法中设置针对性考核指标,有效推动企业“三去一降一补”工作,对工作完成进度、效率和质量成绩突出的企业,给予适当加分奖励。

强化盈利质量考核,引导企业做优做强主业,提升可持续发展能力。加强运营风险考核,加大应收款项占用资金考核力度,夯实企业资产质量,真实反映盈利水平。进一步加大对企业研发创新的支持力度,对企业当年实际发生的研发费用予以加回。集团公司资本投向上要加大对企业重组整合、加快创新驱动、发展战略性新兴产业等的支持力度。完善工资总额与经济效益挂钩机制,对效益下降的企业,原则上企业工资总额应当下降。对连续2年因非不可抗力因素造成企业亏损的,调整企业负责人。

提质增效工作是企业近二年一项十分重要的工作。我们要认真贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府的决策部署,按照省国资委工作安排,统一思想,加强领导,明确目标,落实措施,结合集团实际扎实开展提质增效工作,确保全面完成提质增效工作各项目标任务,为集团“十三五”期间改革发展奠定坚实基础。

# 关于集团公司经营投资资产损失责任追究实施细则的说明

◎集团投资管理部

2016年5月,集团公司党政联席会议原则通过了《集团公司经营投资资产损失责任追究实施细则》(以下简称“细则”或“本细则”),6月,集团公司正式发布。为更好理解和执行,集团公司投资管理部作为起草牵头部门,特作以下说明。

## 一、关于制订依据和过程

为维护企业国有资产权益,控制经营投资风险,建立健全国有企业经营投资责任追究制度,省政府于2015年6月29日发布了《浙江省省属企业经营投资资产损失责任追究暂行办法》(浙政发〔2015〕20号)。本细则在前提条件、基本原则、责任追究主要范围、损失认定依据、损失等级划分、责任划分以及责任人处理方式等方面予以充分对接。集团公司投资管理部提出初稿以后,发集团公司各部门及部分单位征求意见。在充分吸收各方面意见建议的基础上,形成提交集团公司党政联席会议审议的审议稿。会后,根据集团公司党委、董事会、监事会等的意见,进行了最后修订。

## 二、关于资产损失追责前提条件

为打消各经营单位的顾虑,细则依据20号文,重申有违规在先,继而发生的资产损失,将予以追责。而对于企业依规定按程序经营投资发生损失的,不按照本细则追责;尤其是依规定按程序从事相对较高风险的创新活动,不适用本细则。

## 三、关于责任追究范围

根据集团产业布局,本细则在20号文所列采购、销售、财务管理、投资管理、改制并购等五种业务基础上增加了房地产开发、储备粮、投标经营等三种业务范围。具体规定了每种业务的是否追责有关程序要点,尤其是需重视贸易对象资信调查、融资性贸易、赊销信用、投资权限和程序、对外担保、资金存放、低价售房、储备粮管理、投标及挂靠等要点环节。

## 四、关于损失认定办法

首先是损失认定依据,来源主要有三个方面:司法机关、行政机关,符合条件的中介机构,及经集团公司资产损失追责工作领导小组认定的。损失等级的划分,在对照20号文的基础上,根据集团所属企业资产规模不齐的实际,补充了资产规模5千万以下、5千万至2

亿元、2亿元以上三个等级,每个量级的企业损失认定标准有明确差异。应高度重视的是,对于对外资金信用输出,若无相应风控措施或恶意规避而发生资产损失的,无论金额大小,都认定为特别重大资产损失。等级在重大或特别重大的,初步认定后还将组织专家听证。

## 五、关于资产损失责任划分

按20号文,分为直接责任和领导责任。一般情况下,直接责任即经办人员对资产损失所应当承担的责任,领导责任为主管该项业务或项目的领导对资产损失所应承担的责任。但细则也规定了三种例外:一是,若内控制度有重大缺陷,造成重大或特别重大资产损失的,主要负责人和内控工作负责人也需承担直接责任;二是发生资产损失瞒报或少报的,主要负责人和财务负责人需承担直接责任;三是发生损失,未追究或分解降低损失等级的,主要负责人需承担直接责任。另外,发生特别重大资产损失或3年内2次以上重大资产损失的,责任追究还将上追一级。

## 六、关于资产损失责任人处理

处理方式上直接参照20号文,分为警示谈话、通报批评、扣减绩效年薪和相应任期激励收入(奖金)、降职、免职和辞退,共6种内部处理方式,不排除违反党纪政纪应承担的纪律处分;涉嫌犯罪的,依法移送司法机关处理。细则还明晰了对“故意”、“恶意”、“隐瞒”、“不負責任”等加重处罚的七种情况,及对“主动积极减少损失”、“主动赔偿”等减轻或免于处罚的三种情况。

## 七、关于追责工作机制

细则第六、七章明确了追责工作职责、程序和时限。集团公司与所属企业有明确分工。集团公司成立资产损失责任追究工作领导小组全面领导该项工作,包括:制定及修改工作细则、确定调查人员、组织对重大或特别重大资产损失责任人的责任追究、依据认定、配合省国资委的追责、受理申诉或复查、案件建档。集团所属企业负责一般资产损失的责任追究,及配合集团公司的责任追究工作。追责工作程序方面,本细则参照20号文的相关规定,责任追究工作应执行回避、保密等要求,明确了责任人享有“要求利害关系人回避”、“申诉或申请复查”的权利。

# 全面部署加快培育和发展 住房租赁市场工作相关政策解读

◎集团法律事务部

5月17日,国务院办公厅印发了《关于加快培育和发展住房租赁市场的若干意见》(以下简称《意见》),全面部署加快培育和发展住房租赁市场工作。《意见》从培育市场供应主体、鼓励住房租赁消费、完善公共租赁住房、支持租赁住房建设、加大政策支持力度、加强住房租赁监管六个方面,提出了培育和发展住房租赁市场的具体政策措施。

《意见》亮点较多,鼓励房地产开发企业开展住房租赁业务,鼓励房地产开发企业出租库存商品住房;规范住房租赁中介机构,充分发挥中介机构作用,提供规范的居间服务;个人出租住房,增值税由5%减按1.5%征收,所得税减半;鼓励地方政府将现有政府投资和管理的公租房交由专业化、社会化企业运营管理。这些规定,无论是对房地产开发企业、房地产中介行业,还是个人出租住房者及租房者都是利好。

## 亮点一:税收优惠,鼓励出租房子

对个人出租住房的,由按照5%的征收率减按1.5%计算缴纳增值税;对个人出租住房月收入不超过3万元的,2017年底之前可按规定享受免征增值税政策;对房地产中介机构提供住房租赁经纪代理服务,适用6%的增值税税率;对一般纳税人出租在实施营改增试点前取得的不动产,允许选择适用简易计税办法,按照5%的征收率计算缴纳增值税。对个人出租住房所得,减半征收个人所得税;对个人承租住房的租金支出,结合个人所得税改革,统筹研究有关费用扣除问题。

## 亮点二:鼓励发展住房租赁企业

充分发挥市场作用,调动企业积极性,通过

租赁、购买等方式多渠道筹集房源,提高住房租赁企业规模化、集约化、专业化水平,形成大、中、小住房租赁企业协同发展的格局,满足不断增长的住房租赁需求。

鼓励房地产开发企业开展住房租赁业务。支持房地产开发企业拓展业务范围,利用已建成住房或新建住房开展租赁业务;鼓励房地产开发企业出租库存商品住房;引导房地产开发企业与住房租赁企业合作,发展租赁地产。

## 亮点三:鼓励个人买房子、当房东。

支持和规范个人出租住房。落实鼓励个人出租住房的优惠政策,鼓励个人依法出租自有住房。规范个人出租住房行为,支持个人委托住房租赁企业和中介机构出租住房。

## 亮点四:保护租户基本权利

明确各方权利义务。出租人应当按照相关法律法规和合同约定履行义务,保证住房和室内设施符合要求。住房租赁合同期限内,出租人无正当理由不得解除合同,不得单方面提高租金,不得随意克扣押金;承租人应当按照合同约定使用住房和室内设施,并按时缴纳租金。

## 亮点五:“商”改“住”将成潮流

允许改建房屋用于租赁。允许将商业用房等按规定改建为租赁住房,土地使用年限和容积率不变,土地用途调整为居住用地,调整后用水、用电、用气价格应当按照居民标准执行。

## 亮点六:允许“房中房”

允许将现有住房按照国家和地方的住宅设计规范改造后出租,改造中不得改变原有防火分区、安全疏散和防火分隔设施,必须确保消防设施完好有效。

**独 家**

# 阳台蔬菜市场好吗？ 消费者最关心什么？

◎瞬时代公司 周丹



**小农菌语:**闲暇之余,自己亲手种点蔬菜是一种享受。但对于大多数的居民来说,自给自足的田园生活在大都市里反而是一种奢望。随着生活水平的提高,吃得健康、玩的开心成为了主需求,阳台蔬菜在这样的氛围下应运而生,且发展快速。许多种企瞄准了“阳台经济”,转型研发和推广阳台蔬菜种子。那么,阳台蔬菜到底市场怎么样?消费者在选购的时候关心什么?



5月19日,小农菌赴2016年浙江瓜菜种业博览现场,实地调查了阳台蔬菜的市场行情。由浙江省人民政府主办的2016年浙江瓜菜种业博览聚集了200多家国内知名瓜菜种企,展示了茄子、辣椒、瓠瓜、丝瓜、苦瓜等5大类作物,共计29个品种。现场人山人海,气氛活跃,来的都是与农业直接相关的人士,这对小农菌来说可谓是一次绝佳的市场调研机会!

## 阳台蔬菜市场好不好?

在众多的蔬菜品类中,您觉得阳台蔬菜受欢迎吗?据小农菌调查,来参加2016年浙江瓜菜种业博览的种子企业基本主打茄果类、西甜瓜类品种,只有4家左右的企业主推阳台蔬菜。也就是说,目前正真大力推广阳台蔬菜的企



△2016年浙江瓜菜种业博览开幕式

业为数不多,阳台蔬菜的市场空间还很巨大。

由于现场上主推阳台蔬菜的企业少,所以这为数不多的几家主推阳台蔬菜的企业出尽了“风头”。一家来自于北京的主推芽苗菜种子的企业深受追捧,围满了人,工作人员忙的不可开交。该企业负责人表示:“5月18日上午,就把芽苗菜产品卖完了,很多客户抱怨买不到。所以,今天带来的特别多。”

该企业负责人介绍:芽苗菜是利用一些蔬菜等作物的种子,在适宜的条件下让种子发芽生长,培养成可食用的芽或小苗,是近几年来作为新兴的阳台蔬菜种类。芽苗菜种植简单,并且富含营养,具有鲜嫩、优质、保健、无污染的特点,越来越受到人们的青睐,市场销售量越来越大,种类也越来越多。所以,公司也渐渐地主推芽苗菜这一系列的产品。

随着农业技术的发展,越来越多的种企开始研究适合在阳台上种植的蔬菜品种。近几年来,生菜、小番茄、观赏性彩椒等品类的阳台蔬菜在市场上走俏,深受消费者的喜爱。特别是生菜,由于其品种繁多,颜色多样,种植方便等优点,成为了阳台蔬菜行列中的“大明星”。

### 消费者最关心什么?

顾客就是上帝,无论您的产品多么的优秀出色,没有消费者的青睐,也就无法转化为经济效益。因此,在推广产品的时候,摸清了消费者的喜好是至关重要的,这对于产品的改良及推广策略的制定都有积极的意义。对于阳台蔬菜,消费者在选购的时候都询问了哪些问题,我们该注意什么?

#### 1. 价格是否合适

调查显示,社会购买力70%是掌握在女性手中的。通常,女性买家在购买产品时会更多的关注价格合不合适。“老板,这个多少钱一包?”曹女士拿着一包油葵芽苗种子,说着一口萧山本地话询问着。“所有的,都是五块钱!”老板热情的回应着。

对于这样的女性顾客,在合适的位置释放合适的优惠,不可多,不可少;态度也一定要好!那么,基本这单生意就完成了!



△阳台蔬菜类别展示



△芽苗菜



△各种颜色的小南瓜



△介绍种植方法



△油葵芽苗菜种子



△罗马生菜



△立体阳台蔬菜种植模型

### 2.好不好养活

农业生产需要一定的技术，很多消费者第一反应是难种吗？对于不懂农业技术的消费者来说，怎么种植、好不好养活是他们非常关心的。“老板，这个是生菜吗？好种吗？”周女士指着一盆绿色的植物疑惑的询问着。“这个叫罗马生菜，水培就可以了，种植很简单！”该企业负责人认真的介绍着这个阳台蔬菜品种。

对于这样的消费者来说，用简单易懂的方式介绍种植流程，并要求他们按照操作流程种植，让他们对自己有信心，这对于促使产品交易顺利完成具有一定的帮助。

### 3.如何施肥打药

对于有一定种植经验的人士，他们还会关心在种植过程中的水肥管理情况。“老板，会长虫子吗？怎么样施肥和打农药？”邓先生拿着十多包品类不一样的芽苗菜种子询问着。“芽苗菜不需要施肥和打农药，种子发芽后，芽苗长到可以食用就可采收，前后不到10天的时间。”老板解释着。

阳台蔬菜市场如何，抗病性很重要。在阳台种植，长虫子是多半人不愿意看到的事情。所以，对于这样的客户尽量为他挑选抗病性高的产品。

**小农菌语：**阳台蔬菜给城市装点了一份绿色，给人们带来了一片生机。蔬菜种在阳台，既可以观赏也可以吃。阳台成了菜园，对城市居民挺有吸引力。面对如此商机，小农菌认为，研发适宜阳台蔬菜种植的品种是一大商机，也潜力巨大。但是要注意，阳台蔬菜一定要好种、好养！还有，切不可盲目！

# 农发副刊

## SUPPLEMENT

### 【风雅小集】

◎ 不忘初心 方得始终

——党校学习的点滴收获

◎ 在孙大虎身上看到的共产党员精神

——看电视剧《猎人》有感

◎ 飞去了，可爱的小鸟

◎ 流萤杂咏

### 【读书时间】

◎ 两学一做学习书目资料推荐

### 【英语学习】

◎ 进出口贸易常用词汇





这是一次难以忘怀的学习经历和人生锤炼。听课、讨论、考察、调研、军训、锻炼、上山、下乡、思考、交流、读书、写作……沐浴明媚春光，我有幸成为省委党校2016年中青二班学员，度过了充实饱满、意义非凡的三个月。

三个月的时间，我严守纪律，认真听课，深入思考，积极实践，参加了舟山军事训练、井冈山党性锤炼和下姜村群众观锻炼；参加了小组讨论、支部交流、读书沙龙和学员辩论；参加了浦江推进“四个全面”、滨江推动高新技术产业发展和未来科技城服务“两创”实践的社会调研。

三个月的时间，我不仅收获了友谊，更收获了干事创业的力量；不仅丰富了学养，更丰富了学成归来、猛进杀贼的理想；不仅坚定了信念，更坚定了“真心实意”服务“再造一个新农发”的决心。

这力量，既是信仰的力量，也是知识的力量，更是行动的力量。

省委党校对中青二班的教学计划作了精心安排，四个单元课程设计紧扣青年干部理论素养与党性修养薄弱环节，紧扣“四个全面”战略布局、五大发展理念和我省“八八战略”重大部署，紧扣青年干部知识结构与能力经验短板，涉及面广、针对性强。通过全面经受党性修养锤炼、系统学习马列主义经典著作、务实开展行政实务

知识培训，我真切认识到自身与当代军人在坚毅品质与奉献精神上的差距、与革命先烈在信念立场与牺牲精神上的差距、与历任省委领导在务实求真与为民情怀上的差距，对马克思主义精神实质、对中国特色社会主义丰富内涵有了全新认识，对领导艺术、管理方法、行政实务进行了实践思考和经验总结，及时弥补了青年干部身上常有的信仰不坚、钙质不够的短板，学习碎片化、浅层化的短板，工作经历简单、实战经验不足的短板。

这理想，是要杀信念不坚之贼，杀光说不做之贼，杀好名多欲之贼。

革命志士张朝燮在遥寄苏联求学的爱人王经燕的家书中，有这么一句话：猛进，猛进，学成归来杀贼。峥嵘岁月，革命伉俪不谈风月，关心的是救亡图存、猛进杀贼。而处于中华民族伟大复兴、共圆中国梦伟大历史进程中的我们，该当如何呢？

坚持理论学习，杀信念不坚之贼。我们要始终把学习作为提升自身理论素养与党性修养的重要手段，不断加强对马克思主义基本原理、中国特色社会主义理论体系、习近平总书记系列重要讲话精神的学习。不仅要原原本本学、反反复复学，做到知其然，更要联系实际学、深入思考学，做到知其所以然，把理论与实践融会贯通，做到学而懂、学而信、学而用。

坚持真抓实干，杀光说不做之贼。我们要始终保持昂扬向上的朝气，敢于亮剑的虎气，善于担当的灵气，切实增强责任感、使命感和紧迫感，认认真真找短板，扎扎实实补短板，以踏石留印、抓铁有痕的决心，以闯关夺隘、攻城拔寨的精神努力践行“工作十法”，为“四个全面”在浙江的生动实践而积极作为。

坚持廉洁自律，杀好名多欲之贼。我们要始终保持清醒头脑，自省自律，自觉践行《中国共产党廉洁自律准则》，坚持理想信念“高线”，严守负面清单“底线”，淡泊名利、戒奢止欲，牢记习近平总书记关于好干部“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的谆谆教诲，时刻绷紧廉洁自律这根弦，做一名干净忠诚担当的好干部。

怀着感恩的心情，带着丰硕的收获，从省委党校回到了工作岗位。2016，我在省委党校加油、充电，坚定了

理论自信、道路自信和制度自信,更坚定了“真心实意”服务“再造一个新农发”的信心决心。当前,农发集团正处于深化改革、转型升级的关键时期,着力构建现代农业和现代服务业体系,打造现代涉农产业集团,正是有志青年施展才华、实现抱负的理想平台。身为农发集团

的一份子,我将努力把在省委党校三个月的所学所思所得融于今后的学习和工作中,坚持农发抓好“米袋子”、搞活“菜篮子”、发展现代服务业的“真”理,牢记农发服务“三农”的初“心”,努力增长才学、“实”干兴业,在农发的改革发展中实现自身价值、感悟人生“意”义。

## 在孙大虎身上看到的 共产党员精神

——看电视剧《猎人》有感

◎银通典当公司 章丽华

电视剧《猎人》描述的是:1948年,解放军发动了辽沈战役,个别城市先行解放。郴城就是其中之一。但是国民党潜伏特务、散兵游勇、惯盗悍匪等多重阴霾使郴城陷入了不战而乱的困境。电视剧围绕如何破解敌人的各种阴谋情节跌宕起伏,虽有神剧的嫌疑,然而剧中看到了孙大虎身上的共产党员精神,深信不疑也为之动容。

刚刚成立的军管会和没有破案经验的侦查处处长秦天鸣,不计前嫌邀请在国民党时期被称之为“野驴”的私家侦探耶律麒加入。与此同时,因为受伤不能继续冲在前线的战斗英雄孙大虎也被派到军管会任政保组组长。在与耶律麒的合作及案情的侦破过程中,孙大虎的坚持原则、善于学习和奉献精神体现的淋漓尽致。

秦天鸣考虑到耶律麒的人生安全,但暂时还不是正式军管会成员无法按照组织规定给予配枪的实情,就将个人的配枪暂时借给耶律麒使用。当这一情况被孙大虎知道时,作为他这样一个在前线的枪林弹雨中战斗回来的同志,在特务还在四处活动的时候,在很难甄别敌我身份的情况下,秦天鸣违反组织原则给予配枪时,他毫不犹豫的向秦天鸣指出来,并如实向上级组织进行了汇报。这不正式共产党员应有的坚持原则吗?尽管秦天鸣是他的领导,耶律麒也是临时的同事,但并不能因为这

些而放弃原则不是吗?

孙大虎是从前线回来的,文化程度不高。耶律麒却喝过洋墨水,有多年的破案经历和很强的逻辑推理能力。耶律麒在国民党时期曾经还凭着一块破布推理出秦天鸣的地下党身份。耶律麒几次案件的成功破获,不得不让孙大虎佩服。此时他并没有以战斗英雄身份自居,而是虚心学习,摒弃他对耶律麒资本主义做派的看法,接受耶律麒对案件的推理。还虚心的向耶律麒讨教和学习,为他的政保工作提供了保障。

当特务的很多阴谋被一个个揭穿后,也促使特务破釜沉舟,因此耶律麒成了特务们的眼中钉。为了取得案件的关键性进展,原本耶律麒必须要参加一项球赛,以便获得关键性的证据。此时,孙大虎以完全确认了耶律麒同志的身份,他们也成了一条战壕里共同拼搏的战友。当孙大虎明白敌人的意图和这次行动的危险性时,他悄悄地捆绑了耶律麒,自己代替他去参加任务,最后他被敌人杀害了。

从《猎人》这部电视剧本来看,孙大虎不是1号男主角。但当我看完电视剧的时候,剧情没有留下深刻的

印象,而孙大虎的形象却深深地印在脑海里了,作为一名共产党员不就应该像他那样的吗?在以经济建设为中心的今天,对于规矩和底线、高压线的坚持原则,与时俱进、善于学习和为了公司发展而努力的奉献精神依然需要。向孙大虎同志学习,做一名合格的共产党员。





## 飞去了,可爱的小鸟

◎省粮食集团公司 项子楚

黄昏,我独自在一片林子里漫步。这个季节,树叶还没有来得及长满,风已经变得异常柔软,林子便愈发静谧而安详。轻柔的风儿吹过,那些树便轻摇腰肢,将夕阳筛碎成一地斑驳的金黄。谁说只有秋天才静美?

“啁啾”,一声鸟鸣传入我的耳中,清越婉转,恰似一滴甘甜清冽的泉水注入我的心田。循声望去,不远处,一只玲珑小鸟忽地蹦入我的眼帘!

看吧!那纤细的腿脚儿,那嫩黄的嘴儿,那轻盈灵巧的翅,那乌黑柔亮的羽毛,还有两颗绿豆籽儿大小的黑亮眼珠!我不得不赞叹于造物主无与伦比的艺术天才了。

小鸟扭过头,用嫩黄的嘴巴轻啄着微微上翘的尾羽,悠然从容,旁若无人的恬静让我顿生爱怜。我不由地收住了脚步,生怕惊扰了这只可爱的小精灵。尽管只有几步之遥,小鸟似乎并没有意识到我的存在,或者根本就不在乎我的存在。它炫耀着轻盈灵巧的双翅,一展一合,纤细的腿脚一前一后地交替挪动,时而跳跃,时而缓行,仿佛一位素衣轻纱的曼妙女郎,向我款款而来!

我不由得屏息凝视,甚至要轻退几步为它让路,然而,我实在挪不动自己的双腿——我内心的惊喜和激

动,此时只能用超极限的静止和沉默去抑制和掩饰。

终于,小鸟忽地一跃,灵巧而矫健地在我面前突出地面的树根上站稳,一引脖颈,清脆优美的音符便回荡在我的心弦上。一番对视后,蓦地觉得,刚才的担心和顾虑是多么的没有必要!这精灵般的小鸟,以它莫大的信赖和毋庸置疑的亲近,让我紧紧揪着的心,瞬间柔软温润起来。此时此刻,我不由得想起了泰戈尔,想起《飞鸟集》里人与自然浑然融合、万物灵性相通的乐章,眼前这玲珑小鸟似乎就是乐章里的一个音符,而我,就是泰戈尔诗行间的一个标点。

我默默地祈祷,祈祷时间和空间都能静止下来,且让我细细体味这大自然送给我的无尚礼遇。

我轻轻地俯下身来,小鸟居然用它那嫩黄的嘴儿,在我胸襟的纽扣上肆无忌惮地轻啄着。一种温馨、幸福的冲动倏地涌遍了我的全身,我不由地把颤抖着手轻轻伸向眼前这可爱的小精灵。指尖触到小鸟松软柔滑的羽毛,那一刻,一种异样的感动潮水般从指尖向我的全身弥散开来,分明有一滴温热的泪水,缓缓流过我僵硬的脸庞……

突然,“扑楞”一声,我的心猛然一颤,小鸟凄惶的惊叫着,奋力从我的手心挣扎出去。我眼前一亮,蓦地从梦中回到了现实,手心沁出的细密汗珠上,粘着几枚散乱的羽毛。夕阳照着眼前空空的树根,显得突兀而狰狞。那小鸟惶惶然在树梢划过一条弧线,飞过麦田,飞过小河,直到从我的视线里彻底消失。

我只知道自己爱鸟,却不知小鸟的心里,装着蓝天,装着白云,装着宁许用鲜血换取的自由。信赖不是依赖,走近不同于亲近,人与禽鸟,自然有别。一念之间,我这轻率的举动,我这鲁莽的亲近,竟成了这个黄昏、这片林子里和谐与静美的戕害者,我罪不容恕。

夕阳隐去了最后的余光,天色渐渐暗下来。一时间,莫名的忏悔、惆怅和失落,一齐向我的心头浸淫而来,我避之不及,我无处可逃。是的,再美的相遇,也会一样地结束,再甜的梦,终有醒来的一刻。我缓步走出林子,为自己的轻率、鲁莽好一番自责。晚风拂过耳际,带来阵阵凉意,有点像嘲笑我的多愁善感——我如释重负。

飞去了,可爱的小鸟,飞去吧,那可爱的小精灵……



老家把晒谷场叫做“道地”。盛夏，左右邻舍就在道地上纳凉、聊天。月光皎洁时，稀疏的星星在夜空中眨着眼，萤火虫拖着荧光似流动着的星星。月黑时分，夜空一片漆黑，更加凸显出天上群星闪烁，田野上一团团、一片片的萤火虫在飞舞，景象蔚为壮观。这夜景是城里人无法看到的，他们只是别人的描述里，或是古人的诗句中体味着萤火虫这陌生的小精灵。蛰居城里后，几十年没见过萤火虫了，每到夏夜，就回想起童年见过的这种小生灵。但是现在要想见萤火虫就不那么容易了，由于过分滥用杀虫剂，导致水质、土质恶

化、还有光污染，使萤火虫的生存环境变得十分恶劣，老家的夜晚难以再现从前那团团簇簇的萤火虫了。哎，可爱的小精灵，你不会也像别的动物那样，到时候也被宣布濒危了吧？逐拈俚句，记述此刻的心情。

忆昔夏夜纳凉时，流萤熠熠映清池。  
随风轻飏幽光暗，远近高低妙曼姿。  
草色化来身莹莹，清露啜后舞施施。  
而今浅吟怅永巷，一别卅载念在兹。



## 两学一做学习书目资料推荐

### 《中国共产党章程》



出版社:中国法制出版社  
出版时间:2016年5月  
定价:3.50

简介:中共中央办公厅印发的《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话,做合格党员”学习教育方案》中特别提到学习的内容首先是要学党章党规。要着眼明确基本标准、树立行为规范,逐条逐句通读党章,全面理解党的纲领,牢记入党誓词,牢记党的宗旨,牢记党员义务和权利,引导党员尊崇党章、遵守党章、维护党章,坚定理想信念,对党绝对忠诚。

### 《中国共产党廉洁自律准则》 《中国共产党纪律处分条例》



出版社:中国法制出版社  
出版时间:2015年10月  
定价:6.00

简介:修订后的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,把党的十八大以来治党管党的实践成果转化为道德和纪律要求,通篇贯穿着“全面”与“从严”两个关键词,吹响了全面从严治党的号角,意义重大,影响深远。本书收录两大党规,为广大读者,特别是党员同志,提供标准的文本。

### 《习近平谈治国理政》



出版社:外文出版社  
出版时间:2014年9月  
定价:80.00

简介:《习近平谈治国理政》收入了习近平总书记在2012年11月15日至2014年6月13日这段时间内的讲话、谈话、演讲、答问、批示、贺信等79篇,分为18个专题。为帮助各国读者了解中国社会制度和历史文化,本书作了必要注释。本书还收入了习近平总书记各个时期的照片45幅,帮助读者了解他的工作和生活。

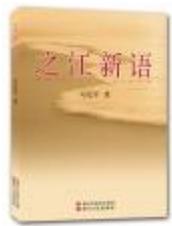
### 《习近平总书记系列重要讲话读本》



出版社:学习出版社、人民出版社  
出版时间:2014年6月  
定价:16.00

简介:该书框架结构是在深入领会和梳理习近平总书记系列重要讲话基础上设计的,全书主要观点和论述忠实于原著。该书可作为广大党员、干部、群众学习讲话精神的重要辅助材料。

### 《之江新语》



出版社:浙江人民出版社  
出版时间:2013年12月  
定价:36.00

简介:《之江新语》一书,收录了习近平同志在担任中共浙江省委书记期间为《浙江日报》“之江新语”栏目撰写的232篇短论。这些短论及时回答了现实生活中人民群众最关心的一些问题,是坚持“从群众中来,到群众中去”这一科学的领导方法和工作方法的生动体现,是运用马克思主义的立场、观点和方法观察问题、分析问题、解决问题的光辉篇章。

### 《干在实处走在前列——推进浙江新发展的思考与实践》



出版社:中共中央党校出版社  
出版时间:2006年12月  
定价:66.00

简介:该书辑录了习近平同志2002年至2006年担任中共浙江委书记期间的重要报告、讲话、文章和批示。这些文稿全面反映了习近平同志十六大后对推进浙江新发展的战略思考和实践探索,真实记录了习近平同志在浙江的工作经历和心得体会,系统展现了习近平同志在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态建设和党的建设等方面的重要思想,集中彰显了习近平同志的执政风格、领导艺术、工作作风和家国情怀。



## 进出口贸易常用词汇

出口信贷 export credit

出口津贴 export subsidy

商品倾销 dumping

外汇倾销 exchange dumping

优惠关税 special preferences

保税仓库 bonded warehouse

贸易顺差 favorable balance of trade

贸易逆差 unfavorable balance of trade

进口配额制 import quotas

自由贸易区 free trade zone

对外贸易值 value of foreign trade

国际贸易值 value of international trade

### 价格条件

价格术语 trade term (price term)

运费 freight

单价 price

码头费 wharfage

总值 total value

卸货费 landing charges

金额 amount

关税 customs duty

净价 net price

印花税 stamp duty

含佣价 price including commission

港口税 port dues

回佣 return commission

装运港 port of shipment

折扣 discount, allowance

卸货港 port of discharge

批发价 wholesale price

目的港 port of destination

零售价 retail price

进口许可证 import licence

现货价格 spot price

出口许可证 export licence

期货价格 forward price

现行价格(时价) current price prevailing price

国际市场价格 world (International) Market price

离岸价(船上交货价) FOB-free on board

成本加运费价(离岸加运费价) C&F-cost and freight

到岸价(成本加运费、保险费价) CIF-cost, insurance and freight

### 交货条件

交货 delivery

装运、装船 shipment

租船 charter (the chartered ship)

交货时间 time of delivery

定程租船 voyage charter

装运期限 time of shipment

定期租船 time charter

托运人(一般指出口商) shipper, consignor

收货人 consignee  
驳船 lighter  
舱位 shipping space  
报关 clearance of goods  
陆运收据 cargo receipt  
提货 to take delivery of goods  
空运提单 airway bill  
正本提单 original BL  
选择港(任意港) optional port  
选港费 optional charges  
选港费由买方负担 optional charges to be borne by the Buyers 或 optional charges for Buyers' account  
一月份装船 shipment during January 或 January shipment  
一月底装船 shipment not later than Jan.31st. 或 shipment on or before Jan.31st.  
一 / 二月份装船 shipment during Jan./Feb. 或 Jan./Feb. shipment  
在.....(时间)分两批装船 shipment during....in two lots  
在.....(时间)平均分两批装船 shipment during....in two equal lots  
分三个月装运 in three monthly shipments  
分三个月,每月平均装运 in three equal monthly shipments  
立即装运 immediate shipments  
即期装运 prompt shipments  
收到信用证后 30 天内装运 shipments within 30 days after receipt of L/C  
不允许 / 允许分批装船 partial shipment not allowed / partial shipment not permitted / partial shipment not unacceptable

#### 交易磋商、合同签订

订单 indent  
订货;订购 book; booking  
电复 cable reply  
实盘 firm offer  
递盘 bid; bidding  
递实盘 bid firm  
还盘 counter offer  
发盘(发价) offer

发实盘 offer firm  
询盘(询价) inquiry;enquiry  
指示性价格 price indication  
速复 reply immediately  
参考价 reference price  
习惯做法 usual practice  
交易磋商 business negotiation  
不受约束 without engagement  
业务洽谈 business discussion  
购货合同 purchase contract  
销售合同 sales contract  
购货确认书 purchase confirmation  
销售确认书 sales confirmation  
一般交易条件 general terms and conditions  
以未售出为准 subject to prior sale  
需经卖方确认 subject to seller's confirmation  
需经我方最后确认 subject to our final confirmation

#### 数量条件

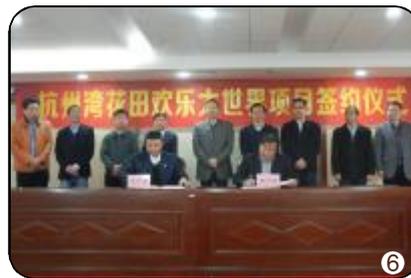
个数 number 净重 net weight  
容积 capacity 毛作净 gross for net  
体积 volume 皮重 tare  
毛重 gross weight  
溢短装条款 more or less clause

#### 外汇

外汇 foreign exchange 法定贬值 devaluation  
外币 foreign currency 法定升值 revaluation  
汇率 rate of exchange 浮动汇率 floating rate  
国际收支 balance of payments 硬通货 hard currency  
直接标价 direct quotation 软通货 soft currency  
间接标价 indirect quotation 金平价 gold standard  
买入汇率 buying rate 通货膨胀 inflation  
卖出汇率 selling rate 固定汇率 fixed rate  
金本位制度 gold standard 黄金输送点 gold points  
铸币平价 mint par 纸币制度 paper money system  
国际货币基金 international monetary fund  
黄金外汇储备 gold and foreign exchange reserve  
汇率波动的官定上下限 official upper and lower limits of fluctuation

# 大事记

2016.3~2016.5



① 3月，集团本级工会荣获省部属企事业“先进职工之家”称号。

② 3月4日，省国土资源厅副厅长马奇一行实地调研杭州湾花田小镇项目。

③ 3月9日下午，绍兴市委常委、宣传部长何加顺，副市长丁晓燕一行到杭州湾花田小镇实地调研文化旅游建设情况。

④ 3月10日上午10时58分，浙江天泽农业科技有限公司成立暨签约仪式在衢江区莲花对外农业综合开发区大楼举行。

⑤ 3月14日上午，集团与黑龙江绥化市战略合作签约仪式在集团15楼会议室举行。

⑥ 3月18日上午，浙江农发澜海实业有限公司和忻州市乾润文化艺术有限公司合作建设的杭州湾花田欢乐大世界项目举行签约仪式。

⑦ 3月23日上午，集团召开2016年度党建和反腐倡廉建设工作会议。

⑧ 3月23日，润和房产集团以14627元/m<sup>2</sup>的楼面单价，摘得牛田地块，为布局杭州主城区奠定了坚实基础。

⑨ 3月25日，省国资委党委委员、企业领导人员管理处处长郑伟一行，到集团及房产集团就企业经营风险情况进行专题调研。

⑩ 3月29日，集团2016年工会工作会议在萧山茗可名宾馆召开。

⑪ 4月，集团被省总工会、省安监局、省卫计委联合授予2015年度浙江省“安康杯”竞赛优秀组织单位名称。

⑫ 4月5日上午，绍兴市委副书记、市长俞志宏一行赴杭州湾花田小镇实地调研特色小镇创建工作。

⑬ 4月6日，集团总经理施小东一行，与工商银行浙江省分行行长沈荣勤等会面，洽谈进一步加强业务合作相关事宜。

⑭ 4月7日，集团召开干部会议，宣布省委、省政府关于省农发集团主要领导调整的决定。因年龄原因楼永志不再担任集团党委书记、董事长职务，由集团董事、总经理、党委委员施小东临时主持集团全面工作。



15 4月12日,集团总经理施小东主持召开2016年一季度经济工作专题会议,总结一季度各项工作完成情况,分析当前经营形势,部署下一阶段工作任务。

16 4月16日下午,绿城集团董事长宋卫平一行赴上虞考察杭州湾花田小镇及集团现代农业项目。

17 4月17日,集团总经理施小东一行利用周末时间赴农都综合体、牛田地块、橙家以及钱塘玫瑰湾等项目检查重点工作推进情况。

18 4月22日上午,省人大常委会副主任、党组副书记程渭山一行赴上虞公司金华两头乌原种基因保护基地考察。

19 5月3日下午,集团党委召开会议,传达省委十三届九次全会精神,认真学习省委夏宝龙书记报告、重要讲话和省委关于补短板若干意见精神,对贯彻落实省委十三届九次全会精神进行研究部署。

20 5月4日下午,集团党委召开会议,传达学习全省“两学一做”学习教育工作部署会议精神,研究部署集团“两学一做”学习教育工作。

21 5月4日上午,梁黎明副省长实地考察杭州湾花田小镇,上虞区委书记孙云耀等陪同。

22 5月5日,澳大利亚西澳州发展部农经拓展特使罗伯·迪莱恩,西澳州政府驻华首席代表郝宁生一行到集团洽谈交流西澳洲大宗商品谷物出口贸易事宜。

23 5月7日上午,集团在萧山新农都会展中心召开“两学一做”专题党课暨学习教育动员部署会。

24 5月7日下午,集团召开党委中心组学习(扩大)会议,围绕从严治党,集中学习《习近平总书记系列重要讲话读本(2016年版)》和党章党规党纪等重要文件,并传达学习省委夏宝龙书记在省属企业主要负责人座谈会上的重要讲话。

25 5月9—10日,应省政协邀请,集团总经理施小东赴丽水市景宁畲族自治县参加“送科技下乡”活动。

26 5月11日,省国资委副巡视员钱新江及监事会工作处一行赴澜海实业公司、上虞公司调研监事会工作及生产经营情况。

27 5月12日,集团总经理施小东一行赴润和房产督查巡视整改工作推进落实情况。

28 5月26日,中国工程院院士吴明珠一行到天泽农业公司参观考察,新疆农科院哈密瓜研究中心主任伊鸿平、研究员马新力等随同吴明珠院士参观指导。

## 集团召开先进工作者座谈会



为弘扬先进,推动创建和谐企业,5月16日下午,农发集团先进工作者座谈会在萧山茗可名宾馆召开。此次座谈会是第五期“幸福农发周”先进工作者疗休养活动的开端。集团领导对这项活动高度重视,集团公司总经理施小东、工会主席陶美娟出席会议并讲话。会议由人力资源部经理王国贤主持,2015年度集团突出贡献奖、先进工作者、工会先进工作者约30人参加了此次座谈会。参加座谈会的同志非常感谢集团对职工的关怀,表示要把休养活动当成再次投入工作的加油站,为开创农发集团转型发展新局面而努力奋斗。

## 集团老领导参观考察杭州湾花田小镇

近日,集团王润生、王河等十多位老领导到杭州湾花田小镇,了解旅游休闲特色小镇建设情况。集团副总经理、澜海实业公司董事长傅德荣,集团人力资源部经理王国贤陪同考察。

傅德荣向各位老领导介绍了首期旅游项目建设运营情况,杭州湾花田小镇的规划思路、开发进展以及产业定位。经过几年的努力,实现生态、生产、生活、人文融合发展,着力建设以滨海、田园、花海为特色的长三角一流的休闲旅游目的地,以及集产、研、商、游于一体的中国旅游产业总部园。当得知杭州湾花田小镇项目有序推进,前期运营情况良好,老领导感到由衷高兴,纷纷表示将一如既往地支持花田小镇的未来发展。





## 浙江天泽农业科技有限公司



浙江天泽农业科技有限公司成立于2016年1月，注册资本2550万元，由浙江省农村实业发展有限公司投资控股，是一家以茭白等水生蔬菜产业为特色，专业从事现代农业生产、加工、品牌销售和信息服务的省级重点综合性农业科技型企业。

公司拥有莲花、杜泽、云溪三个自主生产基地，通过与院士专家工作站以及省、市农科院专家团队深入合作，打造自有品牌，以农业新产品、新生产方式、新运营模式的集成创新，提高生产基地科技含量，进一步打响放心农业品牌，并示范带动周边数百户家庭农场及数万农户。天泽农业将牢固树立和切实贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，更加注重产品品质、更加注重科技含量、更加注重可持续发展，公司将以现有合作单位基地为基础，依托与周边农民已形成的产供销合作，重点打造茭白（轮种莲藕、共养甲鱼）“生产—储存—加工—国内外销售—副产品综合利用”产业链，实现“高山—平田—大棚”联合生产、全年供应，探索一二三产业融合发展模式，着力打造一个可看、可学、可复制的先进农业产业化基地和特色农业龙头企业，力争成为我省水生蔬菜行业的领头雁和集中展示现代生态农业、循环农业、科技农业发展成效的新平台。





埃及看红海 余敏(集团公司)



日本赏花恰逢时 钱永红(集团公司)



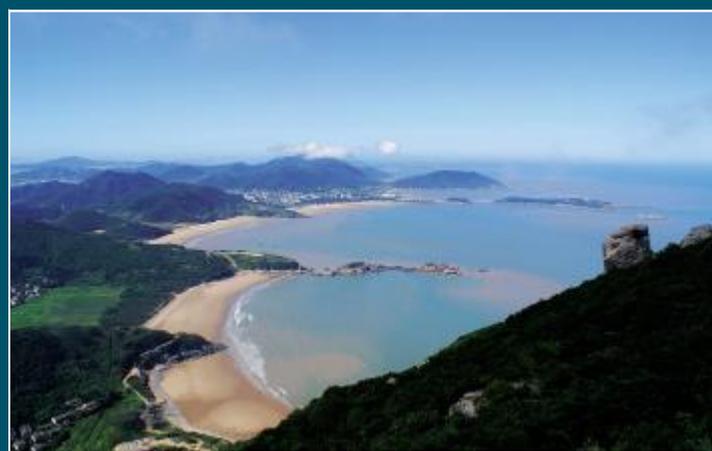
日本富士山芝樱花海 楼佳(集团公司)



临安柳溪江击水 项德伟(省粮食集团公司)



美国纳帕古堡酒庄 董燕红(集团公司)



朱家尖十里金沙 袁扬斌(新农都实业公司)



杭州宝石山上看西湖 袁扬斌(新农都实业公司)

## 章利国美术作品



章利国,1947年8月出生于上海市,祖籍浙江安吉。中国美术学院三级教授,2011年至2015年任博士后合作导师。中国美术家协会会员,中华美学学会会员,中国文艺评论家协会书法篆刻艺术委员会委员,浙江省文史研究馆研究员。曾任黑龙江抚远县文化馆专职美术干部7年。1984年艺术美学方向研究生毕业,获北京师范大学硕士学位。1985年起任教于中国美术学院。1986年至2005年任美术理论教研室主任。1992年底至1994年为国家教委公派至雅典美术学院和雅典大学访问学者。浙江省哲学社会科学规划办专家库成员,浙江省政协诗书画之友社理事,浙江开明画院副院长,西泠书画院特聘画师。浙江省美协第五届理事。迄今已正式出版美术学著作10种,主编国家级规划教材《艺术概论新编》,主持“中国收藏学”课题组并正式出版合著《中国收藏学概论》。公开发表美术学文章170余篇。并从事中国花鸟画等创作40余年,中国美术学院老教授艺术中心花鸟画高研班导师。主要展事:“2011著名浙派画家名作联展”“皖浙政协书画精品展”“相约杭州·西湖寻梦——中国美术学院老教授书画作品联展”“花·梦——双人书画展”“自在飞花——双人书画展”“六和·花影——四人书画邀请展”“墨彩心迹——三教授画展”等。



雨后清香





清音双蝶



溪吟蝶舞

(如需收藏,请与本刊编辑部联系)

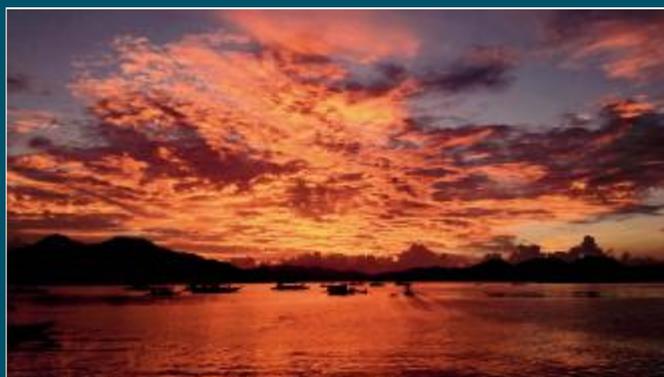
# 摄影作品



杭州四桥夜景 周禹(农都公司)



马来西亚清真寺 沈佳(银粮库)



菲律宾科伦岛日落 沈佳(银粮库)



金色乌镇 寿建平(瞬时代公司)



沙漠探寻者 邓宁(瞬时代公司)



上海魔都 叶英(镇海库)



千岛湖鱼儿奋勇前行 章丽华(银通典当公司)