

浙江农发

思想性 建设性 新国企内刊

2009年第 1 期



新农发 新标识 新形象

◎新标识



基本内涵 源于"三农"、全球视野,拼搏向上、生生不息。 基本色 农发橙,寓意活力、成长、收获、兴盛。 具体释义 一粒富有生命力的种子,一轮冉冉升起的朝阳,一种放眼全球的 1、外形 胸怀,一个多方共赢的理念,一声让人们健康的承诺。 (1)源于"三农":从"三农"衍生,以"三"和"农"的第一个汉语拼 音字母"n"为基本图形进行演化。 (2)生生不息:《易经》云:"道生一,一生二,二生三,三生万物。" 既体现了农粮产业在国民经济中的基础地位,又表达了农发集 2、内形 团做长做久的美好愿景。 (3)拼搏向上:农发集团诞生于钱塘江畔,一波高过一波的钱江 潮激励着农发人勇往直前、追求卓越;同时"智者乐水"、"上善若

> 水",又表现了农发集团大智大气、厚积薄发的另一面。农发集团立足于"三农",镰刀和汗水寓意农发人辛勤耕耘、永不停息。 (4)一诺千金:指纹象征着农发人对让人们健康的郑重承诺。

◎新网站

www.zjadgroup.com





2009 年, 提升企业核心竞争力

危机是什么?是市场重新洗牌的时候,是有准备企业的发展良机。

2009年,以美国次贷危机为导火索的世界金融危机对全球实体经济的影响将进一步加深,对整个世界的发展将产生深远的影响。

对于农发集团而言,2009年既是重组整合以来面临形势最为严峻的一年,更是 蕴含重大发展机遇的一年。为此,我们将把握机遇,提升企业核心竞争力,迎接各种 挑战。

我们将充分把握党的十七届三中全会作出的推进农村改革发展重大问题的决定,对推进农粮主业发展和加快重点项目建设的机遇;充分把握绍嘉跨海大桥建设和宁波临港物流建设的机遇;充分把握倒逼机制推动传统商业业态转型升级、做专做精和行业内兼并重组、外延扩张的机遇。

我们将继续集中力量发展农粮主业,做特、做强、做优农粮主业;同时发挥房地产业对集团的支柱作用,发挥金融商贸业对集团的支撑作用,发挥其它产业的"以工哺农"作用。

我们将创新思路,增强管理创新能力;加强风险防范,构筑起集团内部企业间、产业间的防火墙,切断风险的传播渠道,避免多米诺骨牌效应。

我们将继续保持艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,严格控制费用开支,牢固树立过紧日子的思想。

我们将统一思想,坚定信心,上下同心,协调行动,形成合力。 子去丑来腾锦绣,鼠归牛到竞辉煌。2009年,我们准备好了。

本刊编辑部



就集国公司在新知者里收到收入了一个城上了一个城上,一个城上,一个城上,一个城上,在多城市,一个城上,在多城市,两个城市,大小大学的中心董事长,从此等

河雪敞荫主成去,提到种联全件表。 上209,如处分批战间在危机分支手共存! 老子目,大成者做其用不弊。大是者件, 其用不常地之是和各贯及王今的各型规律。 一批例 殿聚力量,同估一致,惠足信允,而一位、应对,力到事价的解释。

农都公司总经理 一大一大

呼不可好

新农都实业董事长 才 4

我们的种多路行动的两个……,

对中的种子被约约的多生……, 在追归的对决电之时的的什么

银粮库董事长

稅」收价农发人生新公子里, 使公牛幼长、练公牛块长、赶上牛狗头。 婚足牛豹大、牛年有弃头!

置业公司董事长 くかかる

我如今 有多点好的我们也不要明白的情情都

园林公司董事

新军

不收收集团、领导、同仁 MIE (1) 新春晚子主教地产 上虞公司总经理

多 次从外间充钢的一年又 为主信如 克胶圈对 独链出版 多势气净

新的一条 播种新的希望 收获的成果 农投股份公司总经理 人

× 1/1

润和房产公司总经理 ~~~~ 樓图看樓像,黃家雞果新,先

到地位是在2009年华星的2009年

通与协战风东、风险与静思关系。

養風在明年特度班養好、德國仁

镇海库董事长

一般風诗 四中、空中褐卷卷。 祝农发生过去找的一年2018 黑水、蚕;日上!

银通典当公司总经理

子去可来磨绵绮, 底山牛到荒海坡 税 农发集 國在牛年里, 執牛耳

年到此代年达、宽约的两 多如服风水水、医龙车的两 多约季福安,

祝切

中尚房产公司董事长 了一个

之神气,招牛毛之财气。

饲料公司总经理



主办:浙江省农村发展集团有限公司 准印证号:浙内准字第O010号

编辑指导委员会

主 任:梁培甫

委 员:张 健 邬建春 褚国庆 何启海 王 彬 王国贤 沈 滨 沈金潮 方 伟 钱建国 孙羽翔 丁为中 何永明 王 敏 徐全胜 曹海水 邹佩康 李力于

编辑部

社 长:梁培甫 主 编:张 健

副主编:王 奕

栏目编辑:金辉丽几宁

编 辑:朱仙秋 张永明 金 钟 谢柳萌

美 编:徐正丽

通讯员:徐律平 朱仙秋 钱永红 王国贤李 贾 金牡丹 沈利萍 沈轶君 邵玲玲 李友军 孟佳莉 陈 俊 金献忠 王建跃 叶 萍 宋书珍陈 湧 潘于耘

地 址:杭州市武林路 437 号农发大厦

邮 编:310006

电 话:0571-85813051 传 真:0571-85813051

电子信箱: xxbs2004@sohu.com 网 址: www.zjadgroup.com

印刷日期: 2009年2月

如需本刊,请联系我们。

目录^{2009 年第 1 期} ら第二十五、二十六期合刊 Ontents



卷首语 Editor's word

1 2009年,提升企业核心竞争力/本刊编辑部

本期特稿 Breaking articles

6 科学发展 逆势而上 提升企业核心竞争力/楼永志



会议精神 Meeting

- 19 李立民总经理在 2008 年度集团 总结表彰大会上的讲话
- 26 集团 2008 年度经营形势分析 /集团公司投资管理部
- 32 成员企业 2009 年工作思路
- 39 2008年度集团先进工作者风采

政策传真 Policy

44 《中共浙江省委关于认真贯彻党的 十七届三中全会精神 加快推进农 村改革发展的实施意见》和全省农 村工作会议精神解读 /集团公司投资管理部

农发视点 Viewpoint

47 世界·中国·浙江·国资动态 /本刊编辑部



财务会计 Finance & Accounting

51 集团首次评选先进会计工作者 /集团公司财务审计部

农发论坛 Forum

- 54 浅析现代粮食物流对传统粮食储运业的挑战 / 王伟松
- 58 公司上市你准备好了吗? /钱永红
- 60 信心 09,与润和携手前进 /润和房产公司
- 61 企业与民工之间的关系 / 王敏

名家佳作 Essay

- 62 读史杂俎/俞剑明
- 64 说说梅兰芳/一剑
- 65 中年断想 / 徐继宏



农发青年 Youth

67 集团公司团委正式成立 /集团公司团委

飞扬生活 Free life

- 73 回炉 2008: 典藏绍兴的余韵与飞扬 / 李友军
- 75 "70后":张开梦想的翅膀/李莉
- 76 二进"绿茶"/孟佳莉



编读往来 Communication

- 77 2008年度集团信息工作先进单位
- 78 2008年度集团信息工作先进个人
- 78 《浙江农发》2008年度光荣榜

农发回眸 Review 79

特别支持单位

浙江省粮食集团有限公司 浙江省农都农产品有限公司 浙江省农村发展集团上虞有限公司 浙江新农都实业有限公司 浙江农村经济投资股份有限公司 浙江润和房地产开发有限公司 绍兴润和购物中心有限公司 浙江省农发大厦置业有限公司 浙江农发市政园林工程有限公司 浙江银通典当有限责任公司 浙江省宁波镇海国家粮食储备库 浙江嘉善银粮国家储备库有限公司 浙江省粮食集团有限公司辽北直属库 浙江省油脂有限公司 浙江省饲料有限公司 浙江中尚房地产开发有限公司





科学发展 逆势而上 提升企业核心竞争力

◎集团公司董事长、党委书记 楼永志





这次会议的主题是,认真贯彻落实党的十七届三中全会和 全省经济工作会议精神,全面回顾总结 2008年工作,明确 2009 年工作思路和目标任务,增强信心,科学发展,克服困难,促进 企业稳健发展。下面,我讲三个问题。

一、认真总结经验,坚定发展信心

2008年,是农发集团发展历程中很不寻常、很不平凡的一年。受国际国内多种因素影响,企业经营环境急剧恶化,流动性明显不足,房地产市场成交大幅萎缩,粮油价格剧烈波动,投资风险日益加大,重点项目启动困难,成本费用大幅上升,经营形势之严峻、困难之大、压力之大,前所未有,集团经历了一系列重大的挑战和考验。面对十分严峻的形势和十分困难的局面,集团在省委、省政府的正确领导下,在省国资委的监管和有关部门的大力支持下,紧紧依靠全体高级职员和广大员工,分析形势,把握全局,积极应对,攻坚克难,控制风险,继续保持了稳健经营、健康发展的态势,并首次进入中国服务业企业500强。

(一)加强预测,及时调整发展思路和经营策略

古语云:预则立,不预则废。2008年经济形势波澜起伏,变 幻莫测,我们及时针对形势的变化,审时度势,调整经营思路和 策略,把握经营主动权,确保了重大项目的推进和经济效益的 稳定。

年初,在部署 2008 年重点工作中明确要求下属各企业:抓住有利时机,加速推进重点项目;房地产企业及早计划安排资金;把握农产品价格上涨趋势,加强与主产区进行粮食产销合作,积极组织粮源,做大粮油贸易规模;发展金融商贸业务。二季度以来,千方百计多渠道融资,推进各项重点工作,严控粮油经营风险和投资风险。下半年,充分估计集团面临的风险和困难,及时采取有针对性的对策措施,着力解决突出矛盾和问题,努力克服外部环境的不利影响,全力保持集团平稳发展。

2008 年集团荣誉榜

行业地位

集团公司 2008 中国服务业企业 500 强第 352位,粮油食品及农林、土畜、 果蔬、水产品等内外貿易批发、零售业第 13 位

优质项目

农投股份 第十届中国住交会"中国名盘"大奖 润和房产 绍兴地产奥斯卡"最佳影片奖" 园林公司 杭州市 2007 年居住绿化优秀工程金奖

結细管理

集团公司 2007年度浙江省企业会计决算报表先进单位 2007年度浙江省企业财务快表工作先进单位 2006-2007年度浙江省依法治企先进单位 2007年度省属企业信息工作先进单位

粮食集团 连续第三年被评为浙江省守法诚信进出口示范企业

润和房产 绍兴房博会诚信大奖

园林公司 连续第五年获银行 AAA 级信用企业评级

银通典当 杭州市典当行业"诚信经营企业"

社会责任

集团公司 浙江省"欠发达乡镇奔小康工程"结对帮扶工作先进单位

购物中心 亿城置业 2008年度浙江省国税纳税大户 农发房产 2007年度浙江省国税纳税大户

业精于勤

楼永志(集团公司) 省委宣传部"高举旗帜、科学发展、创业创新"主题征文二等奖 楼永志、梁培甫、张健(集团公司) 全省国资系统和谐企业建设优秀研究成果三等奖 张 健(集团公司) 2006—2007 年度浙江省优秀企业法律顾问 王 爽(集团公司) 省国资委 2007 年度信息工作先进个人

褚国庆(集团公司) 省国资委"作风建设年"活动先进个人 王 彬(集团公司) 浙江农业博览会 2007 年先进工作者





2008 年物流中心项目进展情况

1月

291 亩"农保地"经省政府批准同意调整,完成土地预审,进入土地征用报批准备阶段。

2月

经萧山区人民政府同意,领取项目62亩集体土地房屋拆迁许可证。

3月

征地拆迁指挥部召开会议,标志拆迁工作全面启动。

莆山区发展和改革局、莆山区服务业办公室将项目列入 2008 年服务业重大项目推进计划表。

5月

引进战略投资者杭州东方文化园有限公司,注册成立项目公司浙江新农都 实业有限公司。

杭州市国土资源局萧山分局批准核发房屋拆迁许可证,准予拆迁新街镇新盛区块内的房屋,标志拆迁工作正式展开。

6月

通过招投标方式,确定浙江东方建筑设计有限公司为项目设计中标单位。

11 月

与新街鎮新盛村签订 421 亩主体项目用地征收集体土地经济补偿协议。 完成 62 亩项目用地的 127 户农居房和 14 家企业的房屋评估工作。





——进一步突出农粮主业,做特做强。新农都物 流中心项目建设用地指标已经落实: 引进战略投资 者,组建了项目公司;设计方案已通过审查;房屋拆迁 协议签署工作在当地政府的大力支持下,预计在春节 前可以基本完成。物流中心项目突破性成绩的取得, 是省、市、区三级政府支持的结果,也是新农都实业公 司广大员工心血的结晶,值得充分肯定和表扬。农都 公司在市场经营风险、讨渡搬迁无法落实和行业内恶 性竞争的三重考验下,经受住压力,积极采取措施,稳 定经营户和市场成交额,不断创新经营模式,在原有 批发交易的基础上,立足市场资源优势、产品优势、品 牌优势,充分发挥市场功能,开拓物流配送,促进传统 市场向现代市场转变,台湾馆的开张进一步凝聚了人 气。上虞公司"三基地"建设取得进展,优质农产品基 地获得农业部无公害基地认证,积极引进客商共建优 质农产品加工基地。粮食集团加强市场分析, 谨慎决 策,有效控制粮油贸易业务风险,全年完成销售收入8 亿元、粮油经营量51.9万吨,同比增长36%和30%,经 销的东北大米和五谷杂粮进入大型超市 75 家门店,进 出口额 1069 万美元,连续三年被评为省守法诚信进 出口示范企业。 葛慧君副省长 10 月到集团调研时,对 集团农粮主业的发展势头予以了充分肯定,认为集团 在促进农村经济发展、稳定粮食供应方面发挥了重要 作用,集团"做特、做强、做优"的企业定位符合发展的 要求。粮食集团在改革任务十分繁重、经营形势十分 困难的情况下,上下一心,勇于拼搏,在消化了下属企 业亏损近 1000 万元后,全年实现利润 2656 万元,同时 为保证集团现金流的正常运转做出了积极的贡献。在 此,我代表集团公司领导班子,对粮食集团两级领导班 子和广大员工的工作表示由衷的感谢!

一一房地产企业积极应对房产市场变化,调价促销,有保有压。重点确保信雅达国际等项目的如期推进,放缓其他在建项目进度。园林公司创新经营思路和管理,拓宽服务范围,在经营业绩、企业管理和品牌建设上均取得较好成绩。置业公司加强管理,挖潜增效,进一步做好集团后勤保障和物业服务工作。

一做大金融商贸业务。2008年,银通典当公司累计典 当贷款3.2亿元,购物中心实现销售收入2.80亿元,均创造 了本企业成立以来的最好业绩。

(二)科学决策,严格管控经营和投资风险

2008年恶劣的外部环境,及集团自身存在的问题,使我们面临着两个突出问题:一是流动性明显不足;二是市场风险巨大。我们坚持科学决策,加强内部管理,克服困难,确保了集团经营的安全。

1、多渠道筹集资金

解决流动性不足,多渠道融资成为全年工作的重中之重。对外,我们发扬"四千"精神,不断加大与银行和有关单位的沟通协调工作力度,争取支持;对内,通过做大粮油业务进行增量筹资,通过盘活资产进行存量融资。集团全年融资比上年增加 4.5 亿元,通过引进战略投资和增资扩股新增资本金 1 亿元。集团公司与省建行签订了银企合作协议,为物流中心项目筹资 9.5 亿元;同时,物流中心项目通过引进战略投资者,协议引资 2—3 亿元,既保证了集团的正常经营,又确保了重点项目的如期上马。在许多工商企业因资金断裂而顷刻倒闭的大背景下,集团能继续保持资金运转顺畅、经营运行平稳,确实来之不易。

2、严格管控投资风险

2008年是风险丛生的一年,只要出现一次大的经营或投资失误,后果不堪设想。我们未雨绸缪,对各子公司的重大事项加强管控,在经济形势尚处过热的时候,就主动采取了降温措施,严格控制投资节奏和投资时机。年初中央实施"双防"政策,我们分析对房地产业较为不利,自 2007年底起原则上不再增加新的项目储备。受国际经济形势影响,国内A股指数跌去60%以上,商品期货价格也大幅波动,我们严格控制金融性投资,有效避免了几次大的风险。粮油价格剧烈波动,国内许多粮油经营企业在大跌中消亡,省内一些有名的粮油经营企业也不能幸免。我们准确把握时机,慎重决策,顺利实现高位出货,降低了粮油库存,保证了赢利,避免了风险。随着外部市场风险的加大,典当行业亏损严重,截至到 2008年9月底,杭州典当行业总计8.8亿元资本金亏损达到2亿元以上。银通典当公司由于严格控制风险,有效避免了坏账的出现,确保了赢利,成为杭州市典当行业防范风险的样板。





2008 年集团公司出台制度

浙江省农村发展集团有限公司信息工作管理办法 (修订)(浙农集发[2008]21号)

浙江省农村发展集团有限公司全资控股企业经营考核办法(修订) (浙农集发[2008]22号)

浙江省农村发展集团有限公司 2008 年度部门工作考核办法(浙农集发[2008]23号)

集团公司职员带薪休假实施办法(浙农集发[2008]31号)

省农发集团在职员工参加学习培训的规定(浙农集发[2008]32号) 省农发集团所属企业董事会暂行办法、省农发集团监事会暂行办 法(浙农集发[2008]35号)

省农发集团组工人员"讲党性、重品行、作表率"活动实施意见(浙农集党发[2008]8号)

党费收缴、使用和管理制度(浙农集党发[2008]9号)

浙江省农村发展集团有限公司惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作细则(浙农集党发[2008]13号)

浙江省农村发展集团有限公司因公、因私临时出国(境)管理规定 (浙农集党发[2008]15号)

领导关怀











3、加强管理,推进改革

2008年,我们通过加强管理出效益,推动改革促发展,取得了明显的效果。

一是加强了预算和成本管理,严格控制各项成本支出。我们严格控制出国考察和外出开会,全年仅组团出国一次。上半年,银行贷款和非银行渠道融资利率不断升高,导致财务成本迅速增加;新《劳动合同法》实施后,用工成本不断上升,各公司加强管理,节约开支,控制成本,全年集团管理费用较上年下降 12.67%。

二是加强制度建设。建立健全了董事、监事管理制度,逐步健全了下属企业董事会、监事会,规范兼职行为,保障了集团公司出资人权益,完善了法人治理结构;确定了高级职员后备人员名单,为集团的可持续发展提供了人才队伍保障;修订了经营考核管理办法,有利于下属企业均衡长远发展;现代农产品物流、粮油贸易、房地产三个专项规划已经基本形成,集团公司"十一五"规划各项目标得到分解落实。

三是加快企业改革步伐。我们在保持银通典当公司控股权的情况下,成功引入了民营资本,使典当公司初步实现了资本的规模化,经济效益显著提升。同时对良时期货公司进行增资扩股,引入国海证券作为战略投资者和控股方,确保良时期货公司更好发展。

(三)因势利导,全力争取各方面的关心支持

党的十七大之后,我们在发展思路上重新进行了梳理和明确。大力突出农粮主业,打造大型粮油经营企业,建设现代农产品物流中心,以项目推进发展的总体思路引起了省委、省政府领导的重视。今年,省委赵洪祝书记再次进行批示,省委常委、副省长葛慧君同志到集团调研,省委第二巡视组进行巡视,都对集团的发展思路给予了充分的肯定。支持集团的发展也逐渐成为省有关部门的共识,省国资委、发改委、经贸委、国土资源厅、财政厅、农业厅、交通厅、粮食局等部门给予了集团大力的支持,多家银行和省有关单位先后多次现场考察集团有关企业。

在各方面的支持下,集团外部环境取得较大改善。在省政府的关心和省粮食局、省财政厅的支持下,落实省级 1 亿斤储备粮指标。新农都物流中心和生猪产业链项目,被列入省国资委上市选拔培育企业名单。物流中心项目获得省发改委的

支持,国债项目正在申报之中;集团企业债券发行前期工作正在进行,如果成功,将有效缓减项目建设的资金压力。

(四)以人为本,充分发挥两级班子和员工队伍的战斗力

2008年5月至8月,省委巡视组对集团公司领导班子及成员进行巡视。根据省委巡视组提出的进一步理清思路、加强管理,进一步加强民主集中制建设,进一步加强党风廉政建设,进一步加强人才队伍建设的要求,我们制定了相应的整改措施并组织实施。

一是加强两级领导班子建设。我们以"四好"领导班子创建活动为抓手,组织全体高级职员进行十七大精神学习培训;党委坚持每月一次的中心组学习制度;积极参加党校脱产进修和各种学习培训,不断增强领导班子的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识,着力提高领导班子的战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面能力。要求班子每个成员找准自己的定位,各司其职,相互信任,形成合力,董事长充分发挥"一把手"的示范带头作用,为企业发展负总责。在重大问题上,坚持民主化、科学化决策,集中大家的智慧。对已满试用期的高级职员进行考核,公开招聘了集团公司投资管理部副经理和管理人员,建立了有29人组成的高级职员后备队伍,成立了集团公司团委,领导班子建设进一步加强。

二是开展党支部活动,发挥党支部的战斗堡垒作用; 同时积极发展新党员,充分发挥共产党员的先锋模范作用。

三是抓好纪检监察工作。制定了惩防体系 2008—2012 年工作细则;集团公司与成员企业签订了党风廉政建设责任书,实行一票否决制;成员企业层面的纪检监察人员队伍已经初步建立;认真进行"七项要求"执行情况的检查;着力做好信访工作,维护企业和社会稳定。

四是加强企业文化建设,发挥广大员工的作用。通过 一年多时间的反反复复修改和方方面面的交流,我们重 新设计了体现朝气蓬勃、蒸蒸日上的集团标识;更新启用 了集团公司网站,与《浙江农发》、《浙江农发通讯》共同构

2008 年集团机构人事调整

集团公司党委同意:

成立新农都实业党支部。

集团公司同意:

成立浙江润和房产集团有限公司。

集团公司工会同意:

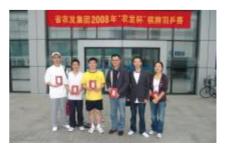
建立置业公司工会委员会,韩布谷为工会主席; 建立新农都实业工会。

集团公司决定:

聘任钱永红为集团公司投资管理部副经理; 推荐方伟、沈滨、何启海为新农都实业董事,钱永红为监事; 提名方伟为新农都实业董事长人选,沈滨为总经理人选,刘 银来、郦几宁为副总经理人选; 提议免去郦几宁上虞公司副总经理职务。







B本期特稿 REAKING ARTICLES





建起对外宣传和内部交流的互动平台;11月份组织全集团员工开展"农发杯"棋牌羽乒赛,进一步增进了企业间的沟通,增强了集团的凝聚力。

五是加强扶贫救灾工作。汶川地震后,我们在第一时间响应党中央号召,捐款88万多元,捐助特殊党费近10万元,支援了灾区人民的生产重建。作为我省与四川青川首个对口合作项目,农都公司与四川省青川县川珍公司合作,设立了"青川农特产品(药材)进入浙江项目",帮助川珍公司23个农产品进入省内主要超市网点销售,全年累计实现销售额81万元,起到了很好的示范作用。同时,我们积极响应省委、省政府的号召,开展扶贫工作。在新一轮的对口帮扶工作中,集团结对永嘉县10个村。集团公司领导先后3次带队深入基层调研,制定扶贫方案,切实解决对口乡村的贫困问题,并一次性支持帮扶资金50万元。

在国内外宏观经济环境异常复杂和日趋严峻的形势下,我们能够取得这样的成绩,确实来之不易。同时,我们也应清醒地看到集团改革发展中面临的困难和问题,突出表现在:一是企业发展增速放缓,经营风险加大,资金链条绷紧,赢利能力下降;二是粮油市场价格震荡前所未有,市场性经营业务空间缩小;三是房地产市场持续低迷,对利润和资金回笼产生较大影响。我们必须高度重视这些困难和问题,采取切实有效措施,努力加以解决。

二、统一思想认识,明确总体思路和目标任务

2009年是确保集团"十一五"规划顺利完成的关键一年。综合分析经济发展趋势,国内外宏观经济形势正在发生深刻变化。一方面,全球金融危机对实体经济的影响进一步加深,世界经济增长明显减速,加上经济发展中尚未解决的深层次矛盾和问题,今年特别是上半年将是我国经济运行面临挑战最为严峻的时期。预计企业生产经营困难加剧,市场竞争日趋激烈;另一方面,国家相继出台扩内需、保增长、调结构的政策举措,出手快、出拳重、措施准、工作实,政策效应正在逐步显现,经济可望回暖。因此,今年将是新农发重组整合以来面临形势最严峻的一年,也是蕴含重大发展机遇的一年。

基于对上述形势的判断和把握,2009年工作的总体思路和目标任务为:认真贯彻落实党的十七大和十七届三中

全会、全省经济工作会议精神和"两创"总战略,以深入学习实践科学发展观活动为载体,以提升企业核心竞争力为抓手,以保增长、促发展、控风险为主要任务,以转型升级为动力,振奋精神,逆势而上,稳健发展,力争经营业绩较上年有所增长,努力打造具有较强核心竞争力的省属国有大型农粮物流企业集团,为推进我省新农村建设和保障粮食安全作出更大的贡献。

2009年具体经营目标为:销售收入力争增长10%,资产规模和利润力争分别增长5%。

实现 2009 年的目标任务,必须抓住关键,突出重点。在具体工作中,要正确把握好以下三方面关系:

——正确把握困难和信心的关系。在国内外 经济环境深刻变化的大势下,集团无法独善其 身,面临的挑战和困难前所未有。我们要增强忧 患意识,充分认识宏观经济环境的复杂性和严峻 性,正确把握涉足行业的最新动向和发展趋势, 既要把困难估计得更充分一些,把应对措施考虑 得更周密一些,把工作做得更扎实一些,更要敏 锐洞察危机中蕴藏的重大机遇,进一步振奋精 神、坚定信心、迎难而上。如果我们应对得当,这 场危机也会转化为我们加快转型升级,做特、做 强、做优前所未有的机遇。我们要充分把握党的 十七届三中全会作出的推进农村改革发展重大 问题的决定,对推进农粮主业发展和加快重点项 目建设的机遇:充分把握绍嘉跨海大桥建设和宁 波临港物流建设带来的发展机遇;充分把握倒逼 机制推动传统商业业态转型升级、做专做精和行 业内兼并重组、外延扩张的机遇。应对困难,把握 机遇,关键是统一思想,坚定信心,上下同心,协 调行动,形成合力。

——正确把握稳健经营和逆势发展的关系。由于宏观经济政策效应具有一定滞后性,经济下行趋势还会持续一段时间。从实践看,经济的低潮期往往是企业各种风险的易发期,所以必须树

立"全面风险管理"的理念,把稳健经营放在第一位。要加强风险防范,构筑起集团内部企业间、产业间的防火墙,切断风险的传播渠道,避免多米诺骨牌效应。同时更要认识到,周期性波折、螺旋式上升是经济发展的基本轨迹,每一次经济危机,都是要素资源重新配置的新机遇。逆水行舟,不进则退,慢进亦退。在逆势下,更要顶住压力、咬住牙关,以大工程大项目为抓手,努力实现既保持平稳较快增长又加快转型升级的双重目标,为更长时间、为更高水平的发展打下坚定的基础。

——正确把握农粮主业和其他产业的关系。 主业强,则企业强。主业应该是企业经营规模最 大、竞争力最强的业务,是企业发展的家底和基 础,现代农业和农产品物流、粮油贸易是集团最 大的竞争优势。当前,集团的农粮主业基本还处 于传统的商业形态,距离主业贡献率目标还有一 定的差距,现代农产品物流和粮油产业化经营模 式的培育尚需要一定时间,所以必须集中力量发 展农粮主业,做特、做强、做优农粮主业。同时,强 调集中力量发展农粮主业,并不是放松其它产业 的发展。尤其是在农粮主业转型升级的培育阶 段,更需要发挥其它产业"以工哺农"的作用,发 挥房地产业对集团的支柱作用,发挥金融商贸业 对集团的支撑作用。房地产业、金融商贸业等其 它产业要抓住我省现代服务业高速发展的黄金 机遇期,争取有更大的作为,为集团贡献更多的 利润、资产规模、销售收入和现金流量,形成支持 农粮主业发展、良性互动的局面。

三、把握发展机遇,提升企业核心竞争力

围绕"提升企业核心竞争力"这一主题,2009 年要着重做好以下四方面工作。

(一)以省委巡视情况反馈意见落实整改为 契机,不断增强战略导向能力

省委巡视组提出的第一条整改意见,就是要求集团进一步突出主业,理清发展思路。今后一



2009 年集团公司工作要点

(一)抓好物流中心项目筹建工作领导小 组工作,同时在全省农批市场布局方面有所 进展。

> 责任人:楼永志、李立民 协调人:屠建民、梁培甫、翁云翔、陶美娟 责任单位:集团各有关企业

(二)物流中心项目按照"三高"标准年底 前开工建设,同时做好招商引资工作。 责任人:梁培甫 责任单位:新农都实业公司

(三)农都市场全力做好市场稳定经营工作,衔接好物流中心项目的招商工作;台湾馆积极引进台湾优质农产品;在青川农产品中心的基础上,开展淅川农产品流通的全面合作。

责任人:李立民 责任单位:农都公司

(四)上虞园区进一步完善"三基地、一中心"发展思路,争取在建设上取得实质性突破;积极争取有关部门支持,落实征地补偿。 责任人:陶美娟

责任人:陷美娟 责任单位:上虞公司

(五)在发展配送、连锁、便利店和农产品 基地等方面进行推进。

责任人:李立民 协调人:翁云翔、陶美娟 牵头单位:集团公司投资管理部 责任单位:农都公司、上虞公司 个阶段,集团将全面贯彻落实科学发展观,紧紧围绕实施"创业富民、创新强省"总战略,把做特、做强、做优以现代农产品物流为主导,以粮食加工贸易、现代农业示范园区为两翼的"飞鸟型"现代农业为中心任务,实施农业主业与非农产业"两轮驱动"的发展战略,充分发挥房地产业的支柱作用和金融商贸业的支持作用,努力培育企业上市,组建现代农产品物流、粮油贸易、房地产三大二级产业集团公司,打响"农都"、"浙粮"、"润和"三大品牌,不断壮大三大产业,合力打造"实力农发、活力农发、魅力农发"。力争到2012年,将集团培育成为农业类大型骨干国有企业,跻身省属百亿企业行列,实现又好又快地发展,为我省高效生态现代农业发展、社会主义新农村建设和粮食安全做出更大贡献。同时,坚持以党建保发展,以构建"和谐农发"为抓手,以"开辟农发新天地、创造健康新生活"来激发广大员工的积极性创造性,培育"和效公源"企业文化,不断增强集团的软实力。

目前,现代农产品物流、粮油贸易和房地产2009—2010年行动计划的送审稿已经完成,节后将正式出台实施。

(二)以做特、做强、做优为目标,不断增强主业竞争力

发展是第一要务。按照中央扩内需、保增长的决策部署,要以积极推进三大主业发展为抓手,促进企业发展。

1、以建设现代农产品物流体系和高效生态农业为目标,推进"个十百千万"工程

要以省重点建设项目新农都物流中心为抓手,扎实推进各项工作。在"个"方面,2009年是新农都物流中心前期工作的关键阶段,按照"边建设、边经营"的方针,建设上要坚持"三高"标准,力争10月底开工建设,2010年10月完成项目市场主体工程。经营上要把握现代服务业发展趋势和杭州市打造"2+8"消费新模式的要求,突破传统经营业态,建成集农产品收购、加工储存、物流配送、连锁经营、展示展销、电子商务"六位一体"的现代农产品物流中心。在"十"方面,农都市场要坚持"稳字当先",按照"原址过渡、一次搬迁"的思路,做好经营户的稳定经营和新农都物流中心的招商衔接工作;认真研究搬迁后的原址改造提升方案,做好与政府部门的沟通协商;以两岸"大三通"基本实现和台湾馆开业为契机,积极引进台湾优质农产品;在青川农产品中心的基础上,开展浙川农产品流通的全面合作;继续探索由管理市场向经营市场进行转变。在"千"方面,上虞公司要前瞻性地把握"大桥经济"带来的黄金机遇,结合发展高效生态农业,进一步完善"三基地、一中心"发展思路,在建设上取得实质性突破,探索由管理园区、管理土地向经营园区、经营土地进行转变。

要在"十百千"层面纵向进行推进。在"十"方面,着手进行全省区域性农批市场的布局:在"百"方面,发展加盟配送、连锁、便利店:在"千"方面,与农

业行业协会、专业合作社、农业龙头企业、专业大户建立紧密、半紧密、松散的关系,发展农产品基地;采取转包、出租、股份合作等形式集中土地承包经营权,建立"农业龙头企业+基地+农户"模式,规模化种植绿色农产品、有机农产品,用合同与农民结成利益联盟,带动千家万户,提升农业产业化、组织化程度;积极争取商业银行并购贷款,进行战略布局。

2、以培育打造大型粮油物流企业集团为目标,发挥粮食流通主渠道作用

根据省委赵洪祝书记"做强做大我省的粮企,逐步形成同国外粮企的竞争抗衡能力"的批示精神,粮食集团要充分发挥国内外粮食购销网络、经营设施、员工队伍和粮食工作经验的优势,在省政府的扶持下,通过自身努力,努力发展成为大型粮油物流企业集团,以"三个三"为抓手,打造以加工流通为龙头,集收购、储存、转运、批发、加工、配送、终端销售和信息服务于一体的粮油产业化经营模式。力争到2012年,实现销售收入25亿元,对外采购和进口粮食100万吨,占全省对外采购总量的10%左右,粮库仓容达到30万吨,转运设施配套,大米精加工生产能力15万吨,社区放心粮油店100家,产业化经营格局基本成型。为实现上述目标,要建立粮食收储基地,掌握一定粮源;打造北粮南运中转基地,疏通北粮南运通道;建立粮食物流交易中心,吸引国内外粮食进场交易;建设交易、客户和终端销售网络,形成比较完整的粮油销售体系;以新建、收购、控股或联营的方式建立粮油精深加工企业,逐步培育自主粮油品牌,增强政府调控能力,在3—5年内建成若干家技术上有竞争力、具有统一产品品牌和整体规模效应的大米、面粉、油脂和饲料加工企业。

2009年重点以下方面有所突破:一是建设百家放心粮油店。以"精品粮油进社区"和建设"老百姓家门口的放心粮店"为宗旨,结合粮油自主产品品牌建设,统一品牌、质量和价格,在省内形成规模城市有配送中心,市辖区和中小城市有旗舰店,专营店和超市门店遍布城市社区的网络结构。首期计划在2年内分批建设100家社区放心粮油店,其中配送中心1个,旗舰店11家,专营店、门店90家左右;二是建设北方粮食转运中心。初步选址在辽宁营口港鲅鱼圈港区,初期计划在几年内建成5万吨粮食仓容及配套的运输、装卸,配备相应人员,负责把北方粮食通过水运发回我省的中转服务;三是抓好镇海库搬迁重建的前期工作和新农都物流中心粮食市场的对接工作。

3、以差异化、专业化、精细化房地产开发经营模式为目标,为集团发展做出更大的贡献

根据形势判断,2009年房地产将步入较长时间的调整期,在资金压力和竞争趋烈的情况下,房地产市场将迎来新一轮的洗牌。在严峻的形势下,集团各房产企业应积极采取应对措施,认真研究中央和省市政府关于促进房地产市场稳定健康发展的政策措施,根据市场变化和需求,主动采取措施,以合理的价格促进商品房销售,保持合理的房地产开发投资规模,充分发挥房地产业作为集团支柱产业的带动作用,落实集团内部"以工哺农"的长效机制。二级房产集团公司要尽快挂牌,整合人员、部

2009 年集团公司工作要点

(六)建设百家放心粮油店。结合粮油自主产品品牌建设,统一品牌、质量和价格,在2年内分批建设100家社区放心粮油店,其中配送中心1个,旗舰店11家,专营店、门店90家左右。

(七)建设北方粮食转运中心。在 2 年内建成 5 万吨粮食仓容及配套的运输、装卸设施,配备相应人员,负责把北方粮食通过水运发回我省的中转服务。

(八)抓好镇海库搬迁重建的前期工 作和物流中心项目粮食市场的对接工 作。

责任人:屠建民 责任单位:省粮食集团公司

(九)完成房地产二级产业集团公司 组建工作。

青仟人,翁云翔

责任单位:农投股份公司、润和房产 公司、置业公司、地产公司、龙华公司



2009 年集团公司工作要点

(十)加大信雅达国际、亿城嘉园、橄榄树花园、南岸花城等在售项目的营销力度,积极处理已交付项目的尾盘、 车位等库存,力争全年回笼资金6亿元以上。

责任人:屠建民、翁云翔

责任单位:省粮食集团公司、农投股份公司、润和房产公司

(十一)统筹集团资源,加强集团现金流的预测管理,加大资金筹措力度,母子公司短期闲置资金进行相互调剂;进一步加强银企战略合作关系,争取在现有规模不减少的基础上新增贷款;争取政策性银行贷款。

责任人:李立民

协调人:陶美娟

牵头单位:集团公司财务审计部

责任单位:集团所属各公司

(十二)争取债券发行和国债补贴,做好企业上市前期 工作,加大政策支持争取力度。

责任人:李立民

协调人:翁云翔、陶美娟

牵头单位:集团公司投资管理部、财务审计部

责任单位:集团所属各公司

(十三)实行刚性预算管理制度。

责任人:楼永志、李立民

协调人:陶美娟

牵头单位:集团公司预算管理委员会办公室 责任单位:集团所属企业预算管理委员会

(十四)继续规范财务管理,加强内审工作。

责任人:陶美娟

牵头单位:集团公司财务审计部

责任单位:集团所属各公司

(十五)抓好现有制度的执行,完善风险防控机制。 责任人:李立民

协调人:屠建民、梁培甫、翁云翔、陶美娟

责任单位:集团公司各部门

配合单位:集团所属各公司

(十六)继续做好不良资产处置工作。

责任人:陶美娟

牵头单位:集团公司不良资产处置领导小组

责任单位:集团各有关企业

(十七)盘活资产;进一步退出良时期货公司股权;推进粮贸公司改制;完成中润、中饲、接运等企业改革收尾工作。

责任人:屠建民 责任单位:省粮食集团公司 门、项目等内部资源,压缩同类重复开支,发挥协同效应,抱团应对挑战,不断提升企业核心竞争力。加大信雅达国际、亿城嘉园、橄榄树花园、南岸花城等在售项目的营销力度,积极处理已交付项目的尾盘、车位等库存。严格执行项目投资管理、采购招标管理、工程施工管理和监理,做好工程预决算工作,压缩运营成本。积极探索商业地产模式,带动园林绿化、物业管理等下游产业的发展。

在突出主业发展的同时,要进一步培育壮大金融商贸业。购物中心继续在服务品牌上做文章,争取销售收入再上台阶。银通典当公司在严控风险的前提下,反周期进行业务拓展。园林公司坚持专业化发展道路,做专做精。置业公司要在进一步提高人员素质和物业管理水平上下功夫。另外,要积极培育新的经济增长点。围绕高技术含量、高增长潜力、高附加值的项目和产业,再造新的核心竞争力。

(三)以全面风险管理为核心,不断增强管理创新能力

1、提高现金流管理水平。一是树立集团"一盘棋"的理念,统筹集团资源,加强对集团现金流的预测管理,切实加大资金筹措力度,做好母子公司短期闲置资金的相互调剂,避免流动性不足;二是进一步加强银企战略合作关系,在保证现有规模不减少的基础上争取新增贷款;三是积极拓宽融资渠道,探索低成本、大额度的融资渠道。努力争取政策性银行贷款、国债补贴、发行债券和商业银行并购贷款,引进财务投资者或战略投资者进行股权融资,发展股权投资,做好企业上市前期工作;四是加大政策支持争取力度;五是精心维护企业形象,保持良好的社会形象和商誉。

2、加强集团对各子公司的管控能力。切实履行国有资产出资人的职责,管资产、管人、管事,加强对各子公司重大事项的管控,提高集团控制力,确保国有资产保值增值,做特、做强、做优。

3、加大资产整合盘活力度。抓住时机进行存量资产整合盘活,既是改善资产结构、增加现金流量、支持重点项目建设的一项重要措施,也是增强资本集中度、提高净资产收益率和企业效益的一项主要手段,在当前形势下具有重要意义。要按照"有进有退"的原则,进一步退出良时期货等部分参股企业的股权。抓住时机,盘活上虞园区和镇海库的存量土地。尽快处置农投股份公司原办公用房等存量资产。继续做好不良资产处置工作。

另外,要加强预算管理,确保实现集团管理目标;加强投资管理, 采取审慎投资策略,压缩各种短期投资规模,严控短债长投;加强费用管理,节约开支,降低成本;加快完成粮贸、中润、中饲、接运等企业 改革收尾工作;加强内部控制,建立风险管控机制;完善企业 法律顾问制度,选聘企业总法律顾问,以《企业国有资产法》 为重点,继续开展"五五"普法教育;妥善处理历史遗留问题, 购物中心要做好第二轮续租前期工作以及消防通道整改,置 业公司完成农发大厦销售后续工作。

(四)以领导班子建设为重点,不断增强企业软实力

1、认真开展深入学习实践科学发展观活动。在全党开展深入学习实践科学发展观活动,是党的十七大作出的一项重大战略部署。按照省委的统一部署,集团参加第二批学习实践活动。这项工作将在3月份全面展开,历时半年左右。春节过后,集团公司党委将对学习实践活动进行专门部署。

2、切实加强领导班子建设。领导班子建设是国企党建工 作的重点内容,也是推进国企改革发展的关键所在。有没有 一个好的领导班子,对企业的发展具有决定性意义。要在 2007—2008 年度"四好"领导班子创建活动的基础上,总结 创建经验,巩固活动成果,重点在"增强三个意识、推进两项 工作"方面有所作为。一是增强全局意识。当前,集团的改革 发展正处在关键时期,同时各种不确定性因素明显增多,要 把思想统一到集团的中心工作上来,从全局着想,从全局着 眼,从全局着手。要保持好的精神状态,有好的精神状态,才 有内在精神动力,才有解决问题的办法。要讲团结,团结出凝 聚力,出战斗力,出生产力;二是增强责任意识。领导班子每 一个成员要围绕中心工作,找准定位,各负其责,相互补位, 形成合力。董事长是国有产权代表,必须为企业改革发展负 总责。党委书记、党支部书记,必须为党在国企政治核心作用 的发挥负总责。在重大问题上,要坚持民主化、科学化决策, 集中大家的智慧。在决策中要讲求效率,企业发展中的机遇, 不抓紧实施就会丧失;三是增强执行力意识。欠缺执行力,再 好的战略也无法实现。执行力的强弱,反映了企业的整体素 质。战略确定了,思路明确了,任务下达了,关键还是要有不 折不扣、百折不挠的执行精神,采取得力措施,抓住关键环 节,突出重点,真抓实干,精诚团结,奋力拼搏:四是根据实际 需要,充实所属企业领导班子,对集团高级职员后备人员进 行培养,继续做好各个层面的学习和培训工作,重视和加强 人才队伍建设;五是落实所属企业董事会、监事会管理制度,

2009 年集团公司工作要点

(十八)购物中心做好第二轮续租前期工作以及消防通道整改。

责任人:翁云翔 责任单位:购物中心

(十九)置业公司做好农发大厦销售后续工作。 责任人:梁培甫 责任单位:置业公司

(二十)出台现代农产品物流实施意见。 责任人:梁培甫 牵头单位:集团公司办公室、投资管理部 责任单位:农都公司、上虞公司、新农都实业公司

(二十一)出台粮油貿易实施意见。 责任人:屠建民 牵头单位:集团公司办公室,投资管理部 责任单位:省粮食集团公司

(二十二)出台房地产实施意见。 责任人:翁云翔 牵头单位:集团公司办公室、投资管理部 责任单位:农投股份公司、润和房产公司

(二十三)认真开展深入学习实践科学发展观活动。 责任人:楼永志 协调人:梁培甫 牵头单位:集团公司学习实践活动办公室 责任单位:集团所属各公司

(二十四)认真落实省委巡视组反馈意见的整改措施,搞好"回头看"。

责任人:楼永志 协调人:梁培甫 牵头单位:集团公司监察室、人力资源部 责任单位:集团各有关企业

(二十五)切实加强两级领导班子建设,深入开展"四好"领导班子创建活动,增强全局意识、责任意识和执行力意识;充实所属企业领导班子,继续做好各个层面的学习和培训工作;落实所属企业董事会、监事会管理制度。

责任人:楼永志 协调人:梁培甫 牵头单位:集团公司人力资源部 责任单位:集团所属各公司



2009 年集团公司工作要点

(二十六)扎实推进党风廉政建设;集团公司纪委配备人员,开展工作;贯彻落实惩防体系和效能 监察字施细则。

责任人:楼永志 协调人:梁培甫 牵头单位:集团公司监察室 责任单位:集团所属各公司

(二十七)统一规范使用集团新标识,打出打响 "农发"新品牌;建立推广自主的农粮产品品牌;提 升楼盘品牌、服务品牌的内涵和美誉度;对品牌采 取法律保护手段。

责任人:楼永志、李立民 协调人:屠建民、梁培甫、翁云翔 牵头单位:集团公司办公室 责任单位,集团所属各公司

(二十八)充分发挥党群工团作用;年底前60%以上的基层党组织达到"五好"要求,大力实施"党员人才工程";完善基层团组织建设,推行"青年导师"计划。

责任人:楼永志、李立民 协调人:梁培甫、陶美娟 牵头单位:集团公司人力资源部、工会、团委 责任单位:集团所属各公司党群工团组织

(二十九)做好离退休人员、维稳、信访和安全 生产工作。

责任人:楼永志、李立民 协调人:屠建民、梁培甫、翁云翔 责任单位:集团公司各部门、集团所属各公司

(三十)确保年度经营目标的完成。 责任人:李立民 协调人:屠建民、梁培甫、翁云翔、陶美娟 责任单位:集团公司各部门、集团所属各公司 对出资人委派(推荐)的董事、监事,赋予权利,加强约束,杜绝"有名无实、有权无责"的情况。对届满多年未换届的董事会、监事会,尽快履行换届程序。

3、扎实推进党风廉政建设。建立集团公司纪委,加强对集团纪检监察和党风廉政建设工作的组织领导。贯彻落实惩防体系和效能监察实施细则,倡导"崇尚廉洁、以贪为耻"的理念,安排一次收监人员现场说法警示教育,选择一个项目进行效能监察试点。继续按照省委巡视组反馈意见做好整改工作,进一步规范经营管理工作。继续做好信访工作,维护企业和社会稳定。

4、积极打造企业文化。谁拥有文化优势,谁就拥有竞争优势、效益 优势和发展优势。倡导全体员工与企业"共创价值、共履使命、共享成 果、共同发展"的"四共"理念,推进"和谐农发"建设。2009年,企业文化 建设工作重点放在品牌塑造方面:一是统一规范使用集团新标识,共同 打出打响"农发"新品牌;二是建立推广自主的农粮产品品牌;三是提升 楼盘品牌、服务品牌的内涵和美誉度;四是对品牌采取法律保护手段。

5、充分发挥党群工团作用。做好部分基层党组织的换届工作,同时各基层党组织要以"先锋工程"为总载体,不断加强自身建设,争取到年底有60%以上的基层党组织达到领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好的"五好"要求。总结党建工作创新经验,进行学习推广。大力实施"党员人才工程",努力把符合条件的经营管理骨干培养成党员,把党员培养成经营管理骨干,使党员成为企业的优秀人力资源。进一步发挥各级工会凝心聚劲、维权解忧、促进发展的作用。以党建带团建,完善基层团组织建设,推行"青年导师"计划,发挥青年团员和员工的生力军和突击队作用。

2009 年集团总体思路和目标任务已定,任务异常繁重艰巨,困难和挑战考验着我们,责任和使命激励着我们。应对前所未有的困难,抓住前所未有的机遇,关键是要有坚定的信心。我们要善于从经济形势的准确把握中坚定发展信心,从中央和省委保增长的决策部署中凝聚发展信心,从工作举措的充分准备中增强发展信心,以百倍的信心做好 2009年的各项工作。我相信,在省委、省政府的领导下,在省国资委和有关部门的大力支持下,在集团全体员工的共同努力下,我们一定可以攻坚克难,逆势而上,"十一五"规划的蓝图一定会变为现实,新农发的明天一定会更加美好!

(本文为集团公司楼永志董事长 1 月 15 日在 2008 年度集团总结表彰大会上的讲话,略有删节)



李立民总经理在2008年度集团总结表彰大会上的讲话

(二〇〇九年一月十五日)

同志们:

现在我代表经营班子总结集团 2008年度工作,部署 2009年工作任 务。

2008年是极不寻常的一年。从 国际看,美国的次贷风波引发的金融危机已经蔓延到全球的实体经济,世界各国出现了不同程度的经济衰退。从国内看,首次成功举办了奥运会,同时也遭遇了年初的特大雪灾和"512"汶川大地震,我国经历了短时间内由过热转变为过冷的过程。在这个大背景下,集团在省委、省政府的正确领导下,在省国资委等部门的大力支持下,通过广大员工的共同努力,抢抓机遇,克服困难,继续保持了稳健发展的态势,全面完成了年初既定的各项任务。

一年来,集团外部形象和社会

地位不断提高:省委巡视组到集团 巡视,省领导葛慧君、茅临生和省国 资委有关领导多次到集团调研,充 分肯定集团的发展思路;省发改委、 省财政厅、省交通厅、省粮食局等部 门的领导到集团调研,给予支持;省 供销社及省农发行、省建行等多家 银行负责人到集团寻求合作;集团 作为 2008 中国服务业企业 500 强 第 352 位受到了杭州市委、市政府 的表彰和奖励。

归纳起来,2008年我们主要做了以下工作:

一、审时度势,稳健经营

2008年市场波澜起伏,变化莫测,我们审时度势,及时调整经营策略,确保了集团的稳健经营。

(一)突出农粮主业

农业是国家的基石。农业兴则

国家盛,农村稳则国家定,农民富则 国家强。2008年的国际国内形势表 现得尤为突出。农粮主业是集团的 立身之本,也是集团做强、做特、做 优的关键。

1、现代农业及农产品物流板块

物流中心项目对集团具有举足轻重的影响力。目前已基本搬掉了阻碍项目进展的"四座大山":一是土地挂牌和落实指标工作取得实质性进展。已经申领了62亩农居房拆迁许可证,完成了45亩安置用地的征用手续,签署了421亩项目用地的经济补偿协议书,正在申报农转用手续。二是引入了东方文化园公司作为战略投资者,组建了新农都实业公司,注册资本1亿元,明确了项目的运作主体。三是项目设计方案六易其稿,2008年12月16日通



过了项目工程方案审查;项目环评报告已经通过专家评审,进入政府公示阶段。四是项目用地的房屋拆迁工作在当地政府的大力支持下,如期推进。成立了由新农都实业公司和当地政府共同参加的5个拆迁小组,全力以赴开展农居房拆迁补偿签约工作,有望在1月份完成这项工作。

农都市场的经营户资源是物流中心项目能否成功运营的关键因素之一。由于种种原因,农都市场过渡搬迁方案一波三折,导致人心动荡,加上对手的竞争,经营户资源面临着巨大的压力。为此,农都公司通过多种举措,稳定了经营户队伍,为物流中心项目建设和营运提供了较好的保障。

农都公司 2008 年实现利润总 额超过年初预算20%。农都公司商 机意识强烈:一是抓住国家出台销 售东北三省大米给予运输费财政 补贴的优惠政策,利用市场资源, 销售东北大米8482吨,增加收入 1977万元:二是结合对口扶贫,与 四川省青川县川珍公司合作"青川 农特产品(药材)进入浙江市场"项 目,帮助川珍公司系列23个品种 的农产品进入省内多家销售网点, 实现了销售收入81万元,取得了 一定的经济效益,也有力地支持了 四川的灾后重建工作;三是积极响 应国家"大三通"政策,12月18 日,农都台湾馆开张试营业,一方 面填补了杭州市高档农产品消费 市场的空白,另一方面积极探索从 收取租金向收取佣金的经营模式

转变;四是围绕"毒奶粉"事件,开展市场商品大检查活动,累计检查商品千余批次,合格率98%,国家食品安全检查组组长、发改委副主任欧新黔专程到市场视察食品安全工作,对农都市场的工作给予了充分的肯定。

上虞公司抓住嘉绍跨海大桥 建设的契机,大力探索大桥经济和 "三中心、一基地"建设,已经形成 1200 亩优质水果、3700 亩优质出 口蔬菜、4500 亩特种水产和 500 亩 花卉苗木的特色优势农产品生产 基地、水产基地和苗木基地,园区 获得了农业部优质农产品无公害 基地认证。上虞公司积极探索"公司+基地+农户"的模式,将涪陵 乌江菜业这一行业内的龙头企业 引入上虞农发绿色食品公司,较好 地解决了区域农产品的卖难问题, 使农业增效,农民增收。

2、粮油贸易板块

2008年的粮油市场可谓风高 浪急。国际资本大鳄兴风作浪,上 半年,粮油价格迅猛上涨,许多发 展中国家因为粮食价格高涨而出 现抢购甚至导致社会动荡,但是下 半年以后,价格急转直下,国家粮 食安全的重要性在这次风浪中也 显得更加突出。在这次粮油价格的 大幅波动中,国内粮油贸易商深受 其害,大部分粮油贸易商出现亏损 甚至破产倒闭。粮食集团克服粮油 价格急剧波动的影响,积极稳妥把 握时机,做大粮油贸易规模,实现 粮油经营量和销售收入,分别比上 年同期增长 29.8%和 36.4%,成为集 团现金流的重要来源和主要创利 大户,由上银行的黑名单转变为银行的优质客户,也赢得了省政府的高度重视和省国资委、省粮食局等部门的大力支持。

粮食集团 2008 年能够克服负 债利息支出压力大、改制遗留问题 多的实际困难,取得骄人业绩,主 要做了以下几个方面工作:一是善 于把握时机:上半年在粮油商品价 格高位销售了大部分的粮食,确保 了经营利润。二是较好整合了内外 资源:一方面,粮食集团公司依托 辽北, 直属库在主产区收购省内短 缺的粳稻1.5万吨,运回省内销 售:和银粮库一起组织粳稻销售, 和饲料公司一起采购1万多吨鱼 粉及豆粕进行销售。另一方面,利 用国家对东北三省粮食销售优惠 政策,与主产区供应商合作,在国 家规定时期内发运到省内销售的 大米 5000 吨,加上部分超市销售 的大米,共争取到中央财政数十万 元的费用补贴;争取到数百万元的 粮库维修资金,争取到5万吨省级 储备粮代储。三是严格控制风险: 在下半年房地产市场态势尚不明 朗的情况下,果断停止参与了土地 竞拍和储备,全年主动控制粮油商 品期货套保业务和证券等短期投 资规模,及时停止参与一级市场定 向增发股权投资计划,避免了资金 链出现问题,保证了效益的稳定。 四是初步形成了产业链条:粮食集 团公司经销的东北大米和五谷杂 粮供应超市门店数量稳定在75家 以上,年销售大米达5000吨,获得 一定的经济效益和社会效益,上半 年在粮价普遍上涨的情况下,还采 取降价销售措施,配合政府平抑粮价,受到杭州市物价局等部门的通报表扬,媒体进行了报道,展现了良好的社会形象和国企的社会责任。

镇海库、银粮库均能做到储粮 安全,镇海库对部分库房和储粮设 施进行了改造和添置,银粮库对库 区仓库门窗实行密闭改造,并新增 了一个散粮作业码头。

油脂公司经销的橄榄油已进入了杭州世纪联华等大型超市,初步形成了专卖店、经销商、大型超市三位一体的销售网络。饲料公司实现营业收入同比增长262%。

(二)拓展金融商贸业

2008年,金融商贸业有力地发挥了集团"两轮驱动"发展战略中的支持作用。

银通典当公司紧紧抓住上半年国家银根收紧、利率高企的有利时机,实现了较好的经济效益。同时,典当江城分公司迁址到上虞,为当地企业和居民提供服务。银通典当公司由于操作规范,经营稳健,被杭州市全体典当企业推选为第一批"诚信先进典当企业"。银通典当公司成立至今,始终保持了赢利稳步增长和优良的资产质量。

购物中心面对绍兴商圈激烈的市场竞争,内抓管理,外抓品牌,累计实现销售收入、利润总额、净利润分别比去年同期增长 20%、38.6%和 50.7%,这也是购物中心开业以来连续第 4 年保持了平稳较快发展的态势。购物中心一方面不断优化经营布局,实现差异化经营战略,通过组织多种促销活动,创

造了日销售额 500 万元的纪录;另一方面,居安思危,与电子商务网站合作,探索网上购物的新型商业模式。

在为集团创利的同时,购物中 心和银通典当公司还积极配合集 团调度资金,成为集团重要的现金 流来源和资金蓄水池。

(三)稳定房地产业务

房地产是集团的支柱产业,既是创利大户,也是资金的占用大户。由于2007年房产价格上涨过快,2008年政府对房产市场进行了政策调控,加上下半年整个国际国内宏观环境的剧变,房地产市场雪上加霜。2008下半年房地产企业经受了严峻的市场考验,成交萎靡,亿城嘉园、南岸花城、橄榄树花园等在售楼盘的成交量迅速缩小,有的甚至数月卖不出一套房子。尽管如此,房地产企业的员工想办法、动脑筋,克服困难,苦练内功,使企业继续保持着稳定发展的势头。

目前,集团在售的房产项目有.

1、润和信雅达国际由于种种原因,主楼高度被削减50米,由于工作安排得当,工程进度如期进行,并且获得了"2008中国名盘"大奖。

2、润和亿城嘉园累计销售 602 套,并于 10 月底起分批交付。

3、润和南岸花城西区于6月7日开盘,共销售住宅95套。

4、中尚橄榄树花园累计销售房屋1146套,商铺74间。

在建的房产项目有:

1、千岛湖润和度假村酒店土

石方工程已经动工,部分区域已经 结顶。

- 2、润和亿城雅苑已办齐四证及开发资质,桩基施工基本完成。
- 3、润和南岸花城东区地面清理和基础主体验收工作已经完成。项目获得了2008中国地产奥斯卡的"最佳影片奖"。

储备的房产项目有:

- 1、留下地块已经明确了项目 整体规划思路和产品定位,开发资 质申领完毕。
- 2、五常地块于 2008 年竞得, 中尚房产公司及时引进了合作伙 伴,较好地减轻了公司的资金压力。

另外,淳安千岛湖地块处理取 得了较为圆满的结果。

(四)其它板块

置业公司比年初预算少亏损 75万元。置业公司集中精力办好农 发大厦房产权证的变更工作,解决 了大厦商品房买卖纠纷等历史遗 留问题。置业公司坚持每月19日 的安全检查日制度,及时查找整改 消防等隐患,同时把好职工食堂的 食品安全关,确保全年安全无事 故。

园林公司实现产值较上年同期增长35%。园林公司在拓展业务的同时,重点做好各项管理工作,公司通过了2000质量管理认证二次监督评审和园林绿化资质就位工作,连续5年被评为银行资信3A级企业,被省工商局评为守合同、重信用单位。

二、调整结构,盘活资产

2008年,我们齐心协力,一方



面积极争取各方支持,多方筹集资金;另一方面,盘活存量资产,推进改革,确保集团资金链的安全,提高了经济效益。

(一)争取政府支持

2008年通过大家努力,争取到政府各部门支持:一是集团列入省国资委上市选拔培育企业名单。二是在省政府及省粮食局的支持下,争取到1亿斤储备粮指标,分3年落实到位。三是粮食集团公司争取到中央财政数十万元的财政补贴,粮库维修改造列入政府支持项目,当年争取到维修资金数百万元。四是通过农财政。当年,如果通过农营,国债项目正在申报之中,如果成功,将有效缓解项目建设的资金压力。

(二)扩大对外融资

一方面,我们妥善安排资金使用和还贷计划,统筹协调,确保正常还贷,提高资金的使用效率;另一方面,集团公司主要领导负责,财务部门具体落实,集团各单位配合,新增银行贷款近4亿元,争取到兄弟单位资金1亿多元,有效地缓解了集团资金的需求压力。

(三)实行项目引资

通过引进战略投资者,物流中心项目引入东方文化园公司,协议引资2—3亿元;银通典当公司引入上虞2家民营企业,注册资本由1550万元增加到4900万元。根据"有进有退"的原则,在资金和营业网点双重受限的情况下,引入国海证券,良时期货公司注册资本由3000万元增加到1亿元,净资产增加到2.5亿元,国有资产增值4500多万元。

(四)盘活存量资产

集团公司不良资产处置小组通过努力,当年共收回现金1095万元,其中嵊州塑料厂50万元,深圳武林公司170万元,江西高安商贸城875万元。下半年根据房地产市场低靡的实际,我们实行集团内部员工和关系客户折扣让利的政策,加大房产促销力度,实现资金的尽快回笼。

三、规范管理,稳固基础

随着集团的发展壮大,规范的管理日显重要。根据省委巡视组的巡视整改要求,集团公司各部门从规范管理、提升服务着手,苦练内功,稳固基础,为集团又好又快发展打下基础。

(一)加强财务管理

集团公司财务审计部认真做好 会计核算工作,加强财务分析,再次 被省财政厅评为 2007 年度企业会计 决算报表先进单位和 2007 年度企业 财务快报工作表扬单位,被省国资委 评为企业财务快报先进单位。同时, 组织做好新会计准则和现行企业会 计制度的转换和衔接工作,确保新旧 会计制度的平稳过渡。及时编制、调 整 2008 年度财务预算,初步在集团 范围内建立了系统化、规划化、程序 化的预算管理体系。认真履行内审职 责,配合省委巡视组、省审计厅做好 专项审计工作。加强和规范集团担 保工作,在一定程度和范围内控制资 金成本与财务风险。

(二)加强制度建设

集团公司人力资源部根据集团的实际,在原先单纯利润考核的基础上,提出了以净资产收益率作为主要考核指标,根据所处行业、企业规模、历史因素等综合考虑,使考核指标更加体现公平性,各项党建、廉政建设

等辅助指标,有利于企业均衡长远发展。为了加强对全资、控股公司的管理,使集团公司出资人权益真正得到落实,出台了所属企业董事、监事暂行办法,明确了集团公司派出和推荐董事、监事的责、权、利。为了保障集团的可持续发展,制定了高级职员后备人员管理办法,使得集团人才队伍更加具有梯次性。

集团公司办公室和投资管理部牵头,各有关单位参与,现代农业和农产品物流、粮油贸易、房地产专项规划送审稿已经完成,这些规划分析深入,措施可行,目标明确,是集团"十一五"战略规划的最终落脚点,有利于"十一五"战略规划各项目标的实现。

(三)加强企业文化建设

集团公司办公室为了加强企业 文化建设,重新设计了象征着集团蓬 勃向上的企业标识,相关的形象识别 系统将陆续出台,集团形象将得到充 分的展示:重新启动了集团网站,与 《浙江农发》、《浙江农发通讯》共同构 建起集团对外宣传和内部交流的平 台。我们响应省委、省政府的号召,集 团公司人力资源部牵头,粮食集团公 司、农都公司、农投股份公司共同参 与,积极开展对口扶贫工作,使集团 反哺社会的企业文化得到了进一步 的弘扬;为增强集团凝聚力,集团公 司工会组织了一次集团全体员工参 与的"农发杯"棋牌羽乒赛,许多员工 的特长得到了充分发挥。

汶川地震发生后,我们积极行动,公司和广大员工共计捐款88万多元,特殊党费近10万元,有力地支援了灾区人民的生产重建工作,集团企业文化也从中得到了较好的体现。

(四)加强沟通联系

集团公司投资管理部一方面 协助下属企业向省有关部门争取 政策及资金支持;另一方面牵头做 好集团企业债券的发行工作,已经 和华林证券经过充分沟通,前期各 项准备工作有序开展。投资管理部 认真做好经营形势分析,为领导决 策提供参考;组织下属企业参展农 博会,在参展期间,受到省领导的 充分肯定。

以上成绩的取得,离不开省市 各有关部门的大力支持,更是广大 员工同心同德、共同努力、沉着应 对、克服困难的结果,我代表经营 班子对大家一年的辛勤工作表示 衷心的感谢!

尽管 2008 年我们相对其它省 属企业而言,继续保持了平稳发展 的态势,但是,我们也要看到自身 存在着不少的问题:一是集团所有 者权益相对较少,资产负债率一直 居高不下;二是产业板块发展相对 不均衡,从资产规模上看,房地产 板块所占比例依然偏大;三是资产 固化情况比较严重;四是内部管理 不够精细。

展望 2009 年,外部环境依然不容乐观:一是我国经济全面转好尚需时日,继续降息的预期和严峻的外部形势不利于典当放贷和商贸业务的发展;二是证券市场虽然有见底迹象,但底部震荡仍是主基调,证券市场的低靡增加了投资衰利难度,也限制了房地产市场的全面回升;三是由于国家出台政策提高粮价、扩大保护价收购范围和品种,粮食贸易企业的经营空间被压缩;四是房地产行业全面复苏还需要时间,房地产业务及相关的园林

业务将继续受到冲击。

2009年将是农发集团重组整 合以来最严峻的一年,同时也是需 要我们紧抓机遇的一年。总体上 看,2009年农发集团机遇大于挑 战。因为,2009年我们占有"天时、 地利、人和"的优势。党的十七届三 中全会作出了推进农村改革发展 重大问题的决定,在事关农村经济 社会发展重要问题上实现了许多 新的突破,开辟了农村改革发展的 新篇章。作为立志服务"三农"的农 发集团,这是我们的天时。2008年 以来,省委、省政府对农发集团更 加美心和重视,省里各有关部门和 金融机构对全力支持农发集团的 发展已经形成共识,这是我们的地 利。农发集团长期发展,已经培养 出了一支懂经营、善管理的队伍, 并具有强大的凝聚力,这是我们的 人和。

因此,2009年我们要坚定发展的信心,继续抢抓机遇,逆势而上,化虚为实,化势为利,提升集团核心竞争力。总体上,2009年集团资产规模、利润力争比 2008年增长5%,销售收入力争比 2008年增长10%。为此,我们要做好以下工作:

一、继续优化产业发展态势

(一)大力发展现代农业和农 产品物流产业

新农都实业公司要积极推进物流中心项目建设,抓紧做好农居房拆迁、苗木迁移、项目工程方案审批等工作,争取在10月开工;积极探索"六位一体"的新型农产品流通业态和经营模式,确定合理的盈利模式;加强宣传,主动与行业协会、市场经营户、第三方物流等单

位联系,做好招商引商工作;加强相关人才的培养和引进工作;妥善安排资金,提高资金的使用效率;积极争取政策和资金支持。

农都公司要继续做好经营户的稳定工作,根据经营户的不同经营规模,有针对性地组织安全食品进社区及电子商务的推广等活动,帮助经营户拓展销售渠道、积累客户资源、增加销售收入,通过多种途径,形成独特优势,增加市场与经营户博弈的优势。全面深入开展与青川的合作,探索跨省合作新模式;引入台湾农产品,探索市场转型新途径;积极探索收取佣金的盈利模式,开展农产品物流配送,为物流中心项目运营积累经验。

上虞公司要抓住跨海大桥建设的契机,因势利导,深入推进"三基地、一中心"建设,引入实力较强、优势互补的战略合作者,向土地要效益,探索盈利新模式;配合集团公司做好嘉绍跨海大桥的征地和赔偿工作。

(二)积极拓展粮油贸易产业

粮食集团公司要继续控制风险、谨慎决策,以稳健原则拓展经营规模;启动终端销售网络建设和品牌建设,积极参与宁波港大宗物流园区建设,为打造省级国有粮食产业化龙头企业打好基础;继续争取政策性业务和资金支持,与经营性业务相互促进,良性发展。

1、做大粮油贸易规模,提高主业盈利水平

要充分利用主产区的设施和 合作渠道,努力扩大经营规模,提 高盈利水平;利用粮库铁路专用线 的运输、信息和区位优势,继续做 大玉米销售量;利用有关补贴政



策,适时在主产区收购东北稻谷运回 省内销售;丰富经营手段,拓展超市大 米销售,提高效益,扩大市场影响力; 带动下属企业做大特色品种,提高市 场占有率。

2、延伸前后端产业链,逐步实现 粮食产业化经营

在积极争取资金、贷款等扶持政策的基础上,一是建设百家放心粮油店。以"精品粮油进社区"和建设"老百姓家门口的放心粮店"为宗旨,结合自主品牌建设,在省内形成规模城市有配送中心,市辖区和中小城市有旗舰店,专营店和超市门店遍布城市社区的网络,争取2年内分批建设100家社区放心粮油店。二是建设北方粮食转运中心。初步选址在辽宁营口港鲅鱼圈港区,争取2年内建设或租赁5万吨粮食仓库及配套的运输、装卸设施,北粮南运。

3、主动参与宁波港大宗物流园区建设,积极培育仓储物流核心业务

积极与宁波市有关部门沟通,确定粮库一期和二期的处置方案。要处理好长远利益与眼前利益、企业发展与资产盘活、土地市场化出让与政府置换的关系,以建设具有仓储物流型核心业务、有较强竞争力的常态经营企业为目标,争取优惠条件,增强企业核心竞争力。

(三)稳健运营房地产业务

首先要确保资金链的安全。制定 合理的销售策略,加快存量房产的销 售,回笼资金,这是确保资金安全的根 本之道。拓宽融资渠道,继续保持和扩 大融资规模,这是解决资金安全的辅 助手段。要以农投股份公司和润和房 产公司为主体,组建好房产集团,整合 相关资源,加强行业市场分析和对标 管理,提升管理水平,探索新型盈利模式,提高核心竞争力。

润和信雅达国际项目在抓好施工管理的同时,要做好项目营销策划,全方位提升产品的商业价值;综合考虑,做好营销方案,尽快销售紫庭花园的尾盘、商铺,润和亿城嘉园的尾盘、车位和储藏室,南岸花城西区的商品房,中尚橄榄树准现房,农投股份公司的文三路原办公楼,回笼资金;润和亿城雅苑和千岛湖润和度假村控制开发节奏;留下地块做好项目整体规划思路、产品定位及方案设计报批的同时,尽快处理好原股东的法律纠纷;五常项目做好前期准备工作,完成开工前的四证领取。

(四)金融商贸业务及其它

银通典当公司为增强风险抵御, 提倡业务多元化,资金小额化,客户分 散化,收费平民化。加强业务宣传,利 用工商行政管理机关股权出质登记办 法,尝试开展新业务,进一步发挥上虞 分公司的地理优势,拓展业务。进一步 健全内控制度,做好经营业务风险的 管理工作。

购物中心要继续抓好现有商场的 经营,保持经营品牌、营销额、利润的 相对稳定,拓展网上商城销售,争取成 为新的经济增长点和吸引品牌的新途 径。重点做好第二轮的续租工作,建立 续租领导小组,成立业主委员会,制定 续租方案,充分考虑续租工作的复杂 性,争取在12月底前完成续租工作。 继续做好消防通道的改造工作,争取 在9月前完成。

园林公司要克服房地产市场低靡带来的不利影响,抓住国家对基础设施、生态环保、"三农"建设中投资的机遇,主动出击。继续加强管理,大胆创

新,提高效益。置业公司要继续抓好农发大厦资产处置的善后工作,做好集团公司的后勤保障和现有楼盘的物管服务工作。

二、继续优化资产结构

(一)加快改制步伐,盘活存量资产

集团公司不良资产处置领导小组 要继续推进不良资产处置进度,尽快 回收资金,重点做好江西高安商贸城 的商铺整体出售和变现,以及大额不 良资产的处置工作。集团公司将抓住 时机,做好上虞园区跨海大桥征地赔 偿工作。房地产企业要做好存量房产 的促销工作。

粮食集团公司要把盘活资产、清理债务作为粮贸公司改革工作的重点,减轻粮食集团的压力;中润公司破产已经做了大量艰苦细致的工作,争取年内结束;中饲公司清算工作要加快推进,争取有实质性进展;要尽快转让良时期货公司等参股企业的股份,做好镇海库部分土地的变现工作;适时整合粮食集团的相关资产和业务。

(二)争取多渠道引资,改善负债 结构

一是树立集团一盘棋的思想,做 好银行贷款的按期还贷工作,保持良 好的银企合作关系,保持和适当增加 银行贷款规模。

二是农粮主业继续乘党的十七届 三中全会的东风,积极争取政策和资 金支持。集团公司投资管理部要全面 了解信息,把握政策,做好下属企业的 指导服务工作。物流中心项目全力争 取国债资金;农都市场、上虞园区、粮 食集团公司利用已有渠道争取各类政 策、补贴和资金。

三是继续利用项目开展引资工

作。根据"有进有退"和"做大做强"的原则,在保证集团公司控股权的情况下,鼓励现代农业和农产品物流、粮油贸易、房地产、金融商贸业务板块以项目合作形式引入战略投资者。

四是全力争取发行企业债券。集 团各单位要全力配合集团公司投资 管理部做好企业债券发行的各项工 作,确保尽快发行成功。

三、继续加强内部管理

(一)务必保持谦虚谨慎的工作 态度

集团公司财务审计部要进一步完善风险管理制度,加强风险管控。 集团各公司要进一步加强风险控制, 从紧掌握和大幅度压缩各类短期投资规模,形势不明朗时不得投资。要 充分树立危机管理意识,制订突发事 件的事先防范和事后处置措施。粮油 贸易要控制单笔额度,把握价格趋 势。典当放贷慎之又慎,充分防范市 场和法律双重风险。房地产开发要注 重控制开发节奏,做好资金链安全和 先机把握的均衡。

(二)务必保持勤俭节约的优良 作风

集团各公司要发扬艰苦奋斗和 勤俭节约的精神,牢固树立过紧日子 的思想,认真执行党风廉政建设的各 项规定,严禁用公款搞相互走访、相 互送礼、相互宴请等拜年活动,严禁 用公款大吃大喝、游山玩水和进行高 消费娱乐活动,严禁收受与行使职权 有关系的单位和个人的礼品、礼金、 有价证券和支付凭证。严肃财经纪 律,严禁以各种名义突击花钱和滥发 实物。各级监察部门要加大监督检查 力度,严肃查处违纪违法行为。

(三)做好开源节流工作

一是集团公司办公室、财务审计 部牵头,做好集团管理费用的定额管 理,原则上不得超过 2008 年管理费 用总额。二是集团公司财务审计部牵 头,做好集团的税务筹划工作,合理 避税。三是逐步实行刚性财务全面预 算管理制度。集团各公司在2008年 编制、调整预算的基础上,结合实际 工作,严格预算编制与审查,定期加 强预算的检查和监督,确保误差率不 超过 20%。四是做好资金的长中短期 计划,集团公司统一调度,提高资金 使用的效率。五是发动广大员工的聪 明才智和积极性,通过精神和物质奖 励,鼓励大家动脑筋、想办法,从身边 的事情着手,从小处着眼,全面做好 开源节流工作。

四、做好春节前的有关工作

2009年春节即将到来。认真做好节日期间各项工作,确保大家过一个欢乐、祥和、平安的节日,对于深入贯彻落实科学发展观,保持集团健康发展,具有重要意义。为此,我们一要扎实做好职工生产生活的各项工作。各公司要以对人民群众高度负责的精神,深入基层、深入职工,尤其要深入到困难职工中去,着力解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。要认真做好困难职工和离退休职工的慰问工作。

二要着力抓好安全生产。要认真贯彻"安全第一、预防为主、综合治理"的方针,落实企业安全生产主体责任,节前重点深入排查矿山、建筑施工、商贸市场、运输工具等领域的事故隐患,认真制定和落实整改措施。

三要积极防范和妥善处置各类突 发事件。各公司要加强突发事件的预 警预测、信息发布工作和安全防范知识的宣传教育,使广大职工了解和掌握有关情况,提高防灾避灾意识和自我保护能力。要做好防范和应对突发事件的各项准备工作,一旦发生突发事件,各单位要紧急启动应急预案,领导要深入一线、靠前指挥,各单位要及时互通信息,加强协调配合,步调一致地采取应急处置措施。

四要全力维护社会和谐稳定。各单位要切实承担起维护稳定的政治责任,确保节日期间社会和谐稳定。要在节前集中开展人民内部矛盾排查化解工作,高度重视并认真解决好退休人员、房屋拆迁、企业改制等方面容易引发群体性事件和极端事件的问题,及时发现和就地化解不安定因素,有效防范大规模集体上访和群体性事件发生。

五要认真做好节日期间值班工作。各公司要加强春节期间值班工作,严格落实岗位责任制,确保节日期间各项工作正常运转。必须安排专人值班,领导带班。所有值班人员必须坚守岗位,尽职尽责,遇有紧急、重要事项或重大突发事件,要立即请示报告,及时妥善协调处理。

同志们,2009年集团公司改革发展稳定的各项任务十分艰巨。我们要以邓小平理论和"三个代表"重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,坚定信心,团结一致,攻坚克难,开拓创新,以积极奋发的精神面貌和饱满的工作热情,确保集团平稳较快发展。新春佳节将至,借此机会,我代表集团经营班子给大家拜个早年,祝愿大家新春快乐,万事如意,阖家幸福。





◎集团公司投资管理部

雪灾、地震、奥运会、股市暴跌、全球金融 危机、中央推进农村改革……每个词都令人震 撼,始料不及的灾害、危机和具有重大历史性 意义的事件,在2008年的中国接踵而来。特别 是国际经济急转直下,国内经济困难加剧,为应 对多年未有的严峻形势,确保经济稳定增长, 2008年中国宏观调控政策经历了三次大幅调 整:从"双防"到"一保一控"到"保增长、扩内 需"。集团公司作为一家刚刚整合不久的省属 国企,在过去的一年中,在省委省政府关心支 持下,在集团公司党委和经营班子正确领导下,在全体员工共同努力下,审时度势,坚定信心,克服困难,同舟共济创伟业,一心一意谋发展,全年经营运行基本平稳。

一、2008年集团公司经营运行基本情况

2008年集团公司实现主营业务收入较上年同期下降 17.5%;实现利润较上年同期增长 20.2%;实际上交税金较上年同期减少 12.5%;所有者权益同比增长 21%。集团公司全年经营运行基本平稳。比较来看,央企 2008年实现利

润骤降 30%,整体效益大幅下降, 省属国企总体利润水平同比也有 较大幅度下降,有的企业甚至出 现亏损,集团公司能取得这样的 经营业绩实属不易。

(一)2008 年集团公司经营 工作回顾

1、资产重组效应初现,努力 实现平稳经营

经过 2006 年整合后的新农发,扩大了资产规模,拓展了业务领域,以农、粮、房地产、金融、商贸为"五指",紧紧地握成一个"拳头",实现经济效益板块轮动,资金等企业重要资源优势互补,有效地抵御了 2008 年的经济风浪,实现平稳过渡。

2、农粮主业地位突现,政策 扶持力度加强

作为省属唯一农口类企业,2008年集团公司受到省委省政府和省国资委领导更多的重视和关心,省领导葛慧君、茅临生和省国资委领导到集团调研、考察,有力地推动了集团公司经营工作和重大项目的实施,农粮主业地位突现。2008年集团公司被列入中国服务业企业500强,得到杭州市委市政府表彰奖励。粮食集团、农都、上虞等公司争取到了一定的政策支持和奖励。

3、重大项目积极推进,经营 模式实现创新

2008年新农都实业积极引进战略投资者,完成公司组建,取得了62亩农居房拆迁许可证,完成拆迁房屋评估工作,完成45亩安置用地的征用手续,落实了项目土地指标,顺利通过项目设计

方案会审,完成项目环评、交评。 2008年农都公司在努力稳定市场 经营的同时,以"青川农特产品 (药材)进入浙江市场"项目开展 青川对口援建,以经销东北大米 业务提高市场与经营户之间的相 互依存度,在"大三通"的第一时 机迎来台湾馆开业,以"统一结算 从中提取佣金"的新模式,探索市 场经营模式新路子。2008年上虞 公司积极开展"三大"基地建设, 通过了农业部优质农产品无公害 基地认证,引进了涪陵乌江菜业, 共建优质农产品加工基地。2008 年12月14日,嘉绍跨海大桥开 工典礼在上虞园区举行,为上虞 公司区域地位和资产价值提升拉 开了序幕。

4、粮油贸易取得新突破,经 营风险得到较好控制

2008年世界粮食市场发生了 巨大的变化, 上半年粮价大幅攀 升,下半年却在基本因素没有改 变的情况下出现暴跌,粮食集团 在相对高位卖出库存,停止参与 了一级市场定向增发股权投资, 中尚房产公司及时终止参与一项 土地拍卖,回避了大的风险。全年 销售收入和粮油经营量分别比上 年增长36.4%和29.8%,取得了 较好的经营业绩。镇海库、银粮库 在积极争取代储国家储备粮和社 会商品粮的同时向"经营"转型, 拓展粮食中转业务。辽北库利用 主产区的有利条件积极收购粮 食。

5、房地产遭遇行业调整,有 保有压实现平稳过渡

2008 年房地产进入行业调

整,又恰逢全球金融危机波及实 体经济和市场信心,集团房地产 企业销售出现困难,加上国家宏 观调控的时滞性,房地产成为资 金的严控区,绷紧了资金链,效益 下滑。为应对困难,房产公司一方 面通过集团层面的资金调配与运 作共渡难关:另一方面停止新项 目,对现有项目调整开发节奏,有 保有压实现平稳过渡。同时抓好 "润和"品牌建设,润和信雅达国 际荣膺 2008 中国住交会"中国名 盘", 润和南岸花城获 2008 绍兴 地产奥斯卡大片"最佳影片奖"。 润和房产公司在省工商局完成异 地注册登记,由绍兴迁址杭州,为 润和房产集团顺利组建打下基 础。

6、金融板块有退有进,典当、 购物实现佳绩

2008年银通典当公司增资扩股,并成立了上虞分公司,形成了多元化的投资主体和利益主体,增强了经营实力。全年发放典当贷款超额完成年度任务。良时期货公司退出部分国有股权,较好地把握了国有资产变现时机。2008年购物中心实现国有资产增值率66.8%,销售收入、实现利润和上交税费同比均大幅增长,是公司成立以来经营最好的一年,并在抓好实体商场的同时,创建了网上商城,拓展销售,提升品牌

7、置业公司、园林公司实现 稳步经营

2008年置业公司加强增收节支工作,为集团和业主各方提供了优质的后勤服务,成功解决了



农发大厦土地资产处置遗留问题。 2008年园林公司实现产值比上年增加53.25%,通过了IS09001: 2000质量管理体系认证二次监督评审,杭州桃花源生态居住区南区风禾村别墅绿化工程荣获金奖,金色钱塘公寓园林景观工程荣获优胜奖,并成功中标"平湖秋月"、"断桥残雪"西湖申遗工程。

(二)当前集团公司面临的主 要困难

1、创业阶段,投资与经营资金 压力大

集团公司尚处于创业阶段,新农都项目投资、农都市场搬迁、上虞"三基地、一中心"建设等投资压力大。集团房地产企业资金占比较高,又遭遇行业调整,销售低迷,经营困难加重。加上集团公司注册资金少,资产规模相比其他省属企业小,资产负债率高,抗风险能力较弱,融资压力较大,资金问题已经成为集团公司做优、做强的主要瓶颈。

2、形势的不确定性,给集团公司正常经营带来巨大压力

2008年全球金融遭遇危机,经济下滑,导致国内企业经营成本不可控制,市场供需乏力,资金严重紧张,企业普遍经营困难,有的甚至出现倒闭。股市、房市瞬息万变,财政金融政策从一个极端到另一个极端,面对不确定的经济形势和政策形势,企业很难再根据过去的经验来推断未来发生的概率,需要有先人一步捕捉到变化趋势的能力,这给集团公司正常经营带来很大困难。

3、历史积沉,亟待整合

集团公司下属公司 46 家,沉 淀资产多,流动性缺乏,整合难度 较大。如粮食集团下属粮贸公司改制、中饲公司歇业清算、中润公司破产、接运公司中止等遗留问题尚未解决,需盘活的资产数量较大,这些资产既不带来经济效益,又不断加重企业负担,亟待整合。

二、2009 年宏观经济预期及 政策取向

(一)2009 年宏观经济预期

受国内外多种复合因素影响和对前几年持续快速增长的周期性调整,2008年我国上半年出现通货膨胀压力,下半年出现经济增长放缓压力,特别是下半年以来,全国 GDP、CPI、PPI、财政收入增幅、大宗商品价格、能源价格、出口增速、投资增速(尤其是房地产开发投资和重工业增加值)持续回落。

预计 2009 年全球经济难以走出低谷,将经历一个较长的低迷和调整时期。世界银行预测 2009 年世界经济增长率降至 0.9%,农矿产品价格将下降 23%,从而结束持续5年的历史性价格暴涨。

预计 2009 年中国 GDP 增速将放缓 (社科院预计 9%, 世行预计 7.5%),CPI 继续回落 (物价调控目标高于 2007 年的 3%,但低于 2008年的 4.8%),房地产适度回调,资本市场动荡减弱,居民收入增长减缓,失业人数将增加。预计 2009年需求、出口将趋弱,产能过剩和需求不足的矛盾将进一步堆积和加剧,通缩风险将会加大。增长减速、效益下滑的状况将进一步由沿海

向内地、出口企业向其他企业、中 小企业向大企业蔓延,经济增长将 由量的扩张,转移到转变增长方式 上来。

2009年我省经济下行趋势仍将延续,GDP增长预期目标由2008年10%左右降为9%,除全社会固定资产投资增长率比2008年预计增加1个百分点外,地方财政收入、社会消费品零售总额、出口总额、人均可支配收入增幅下降趋势明显,但我省经济发展的基本态势没有改变,仍处于重要战略机遇期。预计国家和地方政府一系列政策落实和投资计划实施,到下半年效果将逐步显现。

(二)2009年政策取向

从国务院公布 2010 年底前实施 4万亿扩大内需方案,地方政府出台 18万亿投资计划以来,国家已出台了一系列促进经济保增长政策措施,出手之重,速度之快,充分体现了政府保增长的决心和信心。

根据中央经济工作会议精神, 2009年国家经济工作的总体要求 是:立足扩大内需,保持经济平稳 较快增长,加快发展方式转变和结 构调整,提高可持续发展能力。其 中保持经济平稳较快发展是首要 任务。

总体来看,2009年国家政策 取向:保增长、扩内需、调结构、松 银根、稳房产、活流通、减税费、促 就业。

2009年我省经济工作思路: 坚持"标本兼治、保稳促调"方针, 保增长、促转型、抓改革、重民生、 强服务。

三、2009 年集团公司机遇与 挑战

(一)几大机遇

我们既要把困难估计得更充分一些,把应对措施考虑得更周密一些,也要注重从变化的形势中捕捉和把握难得的发展机遇。

1、农粮主业发展机遇期

2009年中央经济工作的重点 仟务和国家搞活流通扩大消费等 政策措施,明确将继续加大对"三 农"和服务业支持力度,保障农产 品有效供给,确保粮食安全,增加 农村物流服务体系,支持大型流 通企业跨区域兼并重组。2009、 2010 两年新建和改造一批农家 店和农村商品配送中心, 在重点 销、产区新建或改造一批农产品 批发和农贸市场。我省在推进农 村改革发展实施意见中,明确要 发展一批大中型农产品流通龙头 企业,加快区域性粮食物流中心 建设,培育大型粮食物流企业,集 团公司迎来了做强农粮主业的战 略机遇期。长远看,要走贸工农一 体化的农业产业化经营路子,拉 长产业链,与专业合作社和专业 大户形成利益共同体;短期内,要 创建自主品牌,提升知名度,充分 发挥国有企业的控制力、带动力 和影响力,为我省推进农业改革 和粮食安全贡献力量。

2、重大项目推进机遇期

国家发改委《关于当前进一步扩大内需促进经济增长的十项措施》出台后,我省也提出了贯彻落实的具体措施,全面实施"重大

项目建设行动计划",按照"能早则早,能快则快"的要求,加快重大项目实施步伐,对已列入近期实施计划的项目,积极创造条件,加快前期工作,抓紧批复或上报国家审批、核准,争取提前实施。这将有利于集团公司重大建设项目在土地、资金、环评等工作上得到政府部门支持,破解项目建设的瓶颈制约。

3、资金压力有望减缓

一是适度宽松的货币政策,将一定程度上降低企业财务成本。二是允许困难企业在一定期限内缓缴社会保险费,同时阶段性降低四项社会保险费率等政策措施,减轻企业负担。三是商业银行信贷规模新增明显。四是涉农补贴和信贷扶持力度加大农业补贴力度,对涉农贷款定向给予税收减免和费用补贴。我省公共财政也将向"三农"倾斜,扩大农业补贴范围,支持现代农业发展,引导信贷资金对"三农"投放机制,提高总量,扩大有效担保物范围。

4、房地产政策扶持力度加大

房地产是国民经济的重要支柱产业,国家为保增长,势必扶持房地产健康发展。国务院办公厅《关于促进房地产市场健康发展若干意见》,鼓励普通商品住房消费,加大对自住型和改善型住房消费的信贷支持力度,支持房企合理促销和合理融资需求,取消场理论氛围。受房贷利率大幅下调和房优惠政策实施影响,低购

房成本有望吸引自住型和改善型住房消费需求,提振楼市。经过这轮市场调整,市场心态将回归理性,房地产企业通过优胜劣汰,行业集中度将提高,有利于房企进一步增强竞争力。

5、政策力促消费扩内需

扩大内需是保增长的根本途径,国家将采取有力的政策措施,积极扩大消费信贷规模,降低消费信贷门槛,发展信用消费,增强消费对经济增长的拉动作用。减税是一个趋势。目前中国的税率差不多是大部分发展中国家的两倍,但中国的社会福利水平相比国际主流标准差距较大,加上中国的家庭收入低,政府势必采取减免税费刺激消费。

(二)几大挑战

1、集团公司竞争力面临挑战

国有企业改革进入战略性调整和重组的新阶段,国有资本将向关键领域、重点行业和优势、企业集中,集团公司虽是国家企业龙头企业,涉及"三农"和全省粮食安全,但目前农粮主产品品牌,有公司搬迁不确定因素大,直接影当、无极的稳定和经济效益。典度宽松的货币政策、国内经济增长放缓和房地产市场低迷产生连带效应,2009年的经营将面临更多的困难和挑战。

2、涉农领域投资趋热

涉农领域频现外资身影。出 于对中国农村生产力进一步解放



的良好预期,2008年以来,在美国 纳斯达克市场号称"中国最大的商 业养猪生产者和最大的预混合饲 料公司"的艾格菲集团进入中国投 资兴建高科技饲料企业。全球最大 的肉类生产和销售公司,世界500 强公司之一的美国泰森进入中国, 新建100万头规模以上的养猪场。 内资也纷纷看好涉农投资,行业转 向频现。中粮集团入驻杭州开展百 亿投资农产品加工、贸易等,野风 集团等民企近期也把战略重点转 向农业投资,风险投资对涉农企业 更是青睐有加。随着农业投资趋 热,竞争也将加剧,集团公司主业 发展也面临更大挑战。

3、粮油贸易经营面临挑战

为稳定粮食和农业生产,增加农民收入,提高农民购买力,刺激农村消费,2009年国家将较大幅度提高粮食最低收购价格,其中白小麦、红小麦、混合麦每市斤最低收购价分别比2008年提高幅度分别为13%、15.3%、15.3%,保护价收购范围几乎覆盖所有品种,各级政府将掌握大部分粮源,加上2009年粮油市场仍然存在许多不确定性,没有政策性业务支撑,粮食集团完全进行市场化经营难度会越来越大。

4、房地产经营困难不减

国家加大保障性住房建设力度,未来3年计划投入9000亿元建设保障房,这将对商品房市场产生挤压效应,一定程度上对地理位置、档次与保障房相近的普通住宅带来降价压力。但由于保障房市场与商品房市场的供应对象存在较

为明显的细分壁垒,市场冲击不会 过高。此外,由于杭州已经出台 24 条房产新规,因此国务院 13 条房 产新政对杭州来说利好不多,政策 利好效应有待累积和消化。预计 2009年房地产调整仍将延续,短期 内房价下调将成定局,改善住房需 求和投资需求将延后,需求方短期 难以走出观望状态,房产企业仍将 继续面临销售压力和经营困难。

四、2009 年集团公司经营对 策措施建议

(一)集团公司层面对策措施 建议

1、做强主业,提升核心竞争力 农粮主业是集团发展的根基, 2009 年将是集团公司发展主业的 战略机遇期。以新农都重点项目为 龙头,培育农产品生产、收购、加 工、流通环节,打造从田头到餐桌 的农粮一体化产业链,构建实体市 场和虚拟市场,上控资源、中控物 流、下建网络,为长远发展打好基 础。农粮主业由管理型向经营型转 变,创建自主品牌,练好内功,提升 核心竞争力。

2、进退有度,做好统筹

财政部和国家税务总局对 2009至2011年期间的企业改制 重组实施契税减免等政策出台,更 有利于我们存量资产盘活工作。建 议由专门的工作小组做好计划,有 序推进,把有限的资本集中起来, 把沉淀的资产盘活起来,把潜在的 优势调动起来,有退有进,通过有 效的资源整合,夯实主业发展基 础,提高效率,形成规模。同时做好 资金统筹计划,保证重点,做好平 衡,稳健经营。

3、创新融资,积极培育上市

积极为争取国债、企业债券发行创造条件,探索商业银行并购贷款,实现股权融资新渠道,为重点项目建设提供稳定的发展资金。抓住省政府金融办、省国资委培育拟上市企业的契机,做好公司上市前期准备工作,在市场低迷时期积极寻找合适的上市公司壳资源,通过资本运作的方式,实现企业跨越式发展。

4、健全危机管理制度,建立危机应变系统

我们面对的是一个国内外市 场环境、经济形势和政策环境日趋 复杂多变,且不确定性日益高起的 时代,企业生产经营、投资等风险 越来越大。当征兆出现,在变化发 生之前,就需要有决策和执行响应 系统提前应对。当危机袭来,就需 要有应变系统来处理。因此,要健 全应对变化和危机的预警、防范、 控制响应体系,完善应急预案,确 保企业安全运营和发展,通过加事等 各环节的风险评估,提高应变能 力。以确定的规则,应对不确定的 变化和危机。

(二)几大板块层面对策措施 建议

1、新形势下现代农业和农产 品物流的商业模式创新

一个企业若想实现变革性增长,依靠的往往不是产品和技术创新,而是商业模式创新。商业模式是企业价值创造的路线图,通过对现有商业模式进行细致分析,尝试

创新,以关键资源和关键流程创建赢利模式,突破发展瓶颈。

建议农都公司:努力克服搬迁不利因素,稳定市场经营,强化农都市场特色优势,进一步拓展粮食自营、有机食品、物流配送等新领域,做好青川药材和台湾馆特色经营,创建与经营户共赢的新平台,加快商品市场信息化改造,运用新型交易业态和经营模式,提升市场经营业绩。

建议新农都实业:在推进市场硬件建设的同时,做好市场管理软件系统建设,创建农产品物流流程,把传统交易中一次商流必须伴随一次物流的流通模式,变为多次商流与一次物流高效结合的现代集约化流通模式,实现物流运作管理的信息化和物流运作流程的智能化。

建议上虞公司:根据产业链发展要求,抓住"大桥经济"发展契机,积极寻找合作伙伴,建设完善特色优势的农产品生产基地、水产基地和苗木基地,通过重组或收购方式增强农产品加工能力,提升自有品牌价值。

2、大粮食格局下粮食经营 的新思维

粮食已由简单的口粮产品,成为一种国际性、市场性、金融投资性的产品,与能源甚至其它资源性产品联系更密切,并更多地由直接的口粮演变为蛋白质食物(如肉、蛋、奶)的消费产品。口粮的消费在下降,蛋白质食物的消费在上升,饲料粮将会变成粮食需求中越来越重要的部分,

与口粮平分秋色。粮食在生产环 节已由相对分散的农业生产逐 步进入工业化生产,产品也日趋 标准化,更加有技术性和品牌 性。粮食贸易将呈现服务性、分 销性和物流效率性。大粮食的格 局需要我们对粮食的经营有新 的思维。积极培育浙江省大型粮 食物流企业, 创建粮食自主品 牌,布局成品粮油终端销售网 络,发挥粮库仓储及专用线设 施,进一步拓展粮食贸易、中转 及口粮、饲料粮配送业务,做好 镇海库规划,在适当时机退出良 时期货公司剩余国有股权,集中 资源支持主业发展。

3、淡市中房地产经营的可 为空间

房地产的魅力来自于增值 性、投资性和未来性,由于中国 土地上的投资不断,级差地租丰 厚,而且这种情况还将较长时期 存在,正是地产的价值和使用价 值大幅上升,导致房产价格一路 上涨。加上房地产是资本密集型 产业,没有金融支撑,寸步难行, 因此受宏观调控影响大。光景好 时,不过于乐观:光景不好时,也 不过度悲观。市场始终存在,只 是还有很长的路要走,淡市中思 考可为的空间,重视增强领先优 势,保重点项目,抓销售环节,控 资金风险,密切关注形势的变 化,打好主动仗。

4、发展中稳步推进金融商 贸业

杭州市为发展金融服务业营造良好的政策环境,将加快建

设杭州金融城,银通典当公司迎 来发展契机,但同时也有来自于 市场的更多挑战,需要更加注重 稳健经营,加强市场分析和形势 研究, 密切跟踪典当贷款项目, 加强风险控制。购物中心抓好续 租工作是公司持续发展的重要 保障,同时,在经营上要进一步 掌握供应链中的主动权,"有为 就有位",不断提升企业品牌价 值,形成独特风格和个性,为顾 客提供超值回报,建立稳定的会 员客户,利用第一时间掌握的消 费信息,进行品牌遴选、引进与 淘汰,形成对供应商的控制力, 获取更大利润空间。

五、结论

有一个成语叫"笨鸟先飞",一只笨鸟,要想飞在前面,必须提前先飞,才有可能以先飞的优势弥补生性笨拙的劣势。如果一只鸟生性聪明,还能提前先飞,必能占尽先机,享尽优势。因此,无论先天条件如何,先飞才有胜出希望。做企业也是如此,始终能比别人提前一步"先飞",提前一步想到,提前一步做到,先知先觉,先人一步的企业就能步步领先,步步为"赢"。

如果我们痴痴等待知更鸟的叫声,春天就会从我们的身边偷偷溜走。相信,经历了2008年风雨坎坷,凝聚全体农发人的智慧和辛劳,集团公司必将以崭新的姿态,按照"十一五"规划蓝图,扎实工作,满怀信心迎接2009年的到来!



省粮食集团 2009 年丁作的指 导思想是:以十七届三中全会精神 为指针,以学习实践科学发展观活 动为载体,通过整合、拓展,按照稳 健、可控原则进一步做强粮油贸易 主业,稳定房地产业,促进集团转型 升级、提升企业核心竞争力,为实现 粮食产业化经营创造有利条件。总 体工作思路是:进一步控制风险、谨 慎决策,继续以稳健原则拓展粮油 经营规模:着力清理贵留问题,整 合、盘活闲置资产,减轻企业的沉重 负担: 启动终端销售网络建设和品 牌建设,积极参与宁波港大宗物流 园区建设,为打造省级国有粮食产 业化龙头企业打好基础。重点做好 以下几项工作:

- 一、努力扩大粮油贸易经营规模,提高主业盈利水平。
- 二、努力争取政府扶持政策,着 力延伸产业链,为培育国有粮食产 业化企业创造条件。
- 三、积极参与宁波港大宗物流 园区建设,努力培育仓储物流核心 业务。
- 四、加快清理遗留问题和闲置资产,减轻企业负担。

五、进一步加强风险控制,确保资金流动性良好和安全。





2009年是农都公司的"管理效益年",通过对内抓管理、促效益,进一步挖掘企业潜力,修身养性,蓄势待发。

一、以财务管理为基础,做好风险控制

通过建立与企业总体发展目标相配合的滚动式三年财务计划、建立财务刚性全面预算管理制度、强化成本费用内部控制制度等,做好企业风险控制。

- 二、以"微利是图"为核心,内敛外拓谋效益
- (一)开源节流,控制运营成本

加强对办公费用合理性、有效性管理,杜绝一切不必要的开支。严格控制人办资源成本,通过建立人才储备机制等来建设和打造整个管理团队。

(二)深入挖潜,经营"分角必争"

以更人性化的服务打动经营户、吸引经营户,从而稳定市场稳定主营业务。深入"择商"工作,一方面为农都公司引进能够填补市场空白的经营品种,另一方面为市场引进产品代理商、有稳定销售网络经销商及具备较强经营实力的经营户,同时尽可能利用市场内每一处可以利用的空间新建摊位,真正在经营中做到"分角必争"、"微利是图"。

(三)渠道为先,突出粮食自营

进一步整合销售网络,尝试新品种自营业务,与经营户在利益上捆绑得更紧,共谋效益共同发展。

三、以企业文化建设为切入点,凝聚人心共克难关以打造企业文化体系为切入点,构建与农都公司实际高度吻合的现代企业文化,凝聚人心、鼓舞斗志,有力推动企业获取更大的经济效益。

四、面对新问题,全面部署稳定市场各项措施 面对新困难、新情况,农都公司将以"稳定"为重点,全面树立攻坚克难的信心,全力保障稳定经营。



上虞公司 2009 年工作的指导思想是: 高举邓小平理论与三个代表重要思想的伟 大旗帜,坚持科学发展观,在集团公司党委 的领导下,依靠公司全体员工,团结一致,努 力工作,争取在各方面比 2008 年有明显的 改善与进步。上虞公司 2009 年将着力做好 以下几项工作:

一、继续推进"三大基地一个中心"建设2009年,上虞公司把推进"三大基地一个中心"建设作为一个突出重点来抓。分析当前的经济形势,国家支持农业的政策力度持续加大,我们认为原来的规划可以再作适度调整。园区建设以万亩休闲农业基地为依托,在规模上把园区做大,把休闲中心做精。同时积极推进优质农产品基地、优质农产品加工基地、花卉苗木基地建设。通过基地建设、休闲中心建设,促进万亩休闲农业基地建设。

二、配合集团做好嘉绍大桥的征地工作 嘉绍大桥已于 2008 年底正式开工,2009 年各项征地工作将一一展开。上虞公司审时 度势,积极应对,一方面根据集团主要领导 指示,对国家重点工程给予积极配合,另一 方面收集相关资料,主动配合集团做好土地 征用补偿洽谈事宜。

三、树立安全第一意识,抓好 2009 年度安全生产工作

安全生产是每一年工作的重中之重。上 虞公司 2009 年度将继续在安全生产上下大 力气,重点抓规范的制订、完善及程序的落 实与执行上,切实把安全生产落到实处,努 力确保 2009 年度安全、平稳、有序发展。



新农都实业

2009年新农都实业将按照抢时间、抓进度、赶前期、促开工建设。各项,力争项目正式动工建设。各个年心,二个紧紧围绕"一个中心就是坚固点"全面推进。一个中心就是坚定不移地推动新农都现代农产品是为中心项目建设;二个结点:一是争取在6月底之前完成土地摘牌,二是项目主体建设力争在10月积积,二是项目主体建设力争在10月积积级,高强度投入、高强度投入、高强度投入、高强度投入、高强度投入、高级能管理)推动新农都物流中心各项工作的开展。



农投股份公司 2009 年总体发展思路是:根据集团公司 对房地产板块的定位和要求,针对急剧变化的宏观经济形 势和行业发展趋势,房地产板块将更加注重资产的流动性 管理,加强市场营销,拓展融资渠道,确保项目建设有充足 的现金流,确保资金链的安全,确保重点项目开发,合理控 制其他房产项目的开发节奏;加强项目管理,苦练内功,提 升品牌,使房产板块的管理更加符合市场的要求;在危机 中寻找合适商机,使资产规模在目前基础上有适度增长, 为今后持续稳定发展打下坚实基础。

目前的形势还有很多的不确定性,公司在审慎的同时还需危在机中寻找机遇。按照"稳键发展、控制风险"的原则,带动商业房产、旅游地产等相关产业的发展,为房产板块低成本创立积累新的战略经营资源。公司有信心克服困难,以最坏的打算做最积极的努力,在变革过程中通过自身不断努力,增强自身竞争力,加强管理,注重产品品质,实施品牌战略,保持企业可持续、良性发展的趋势。



2009年是润和房产发展最严峻的一年,也是关键的一年,公司的工作思路为:以树立信心,稳健经营为宗旨,以提升企业核心竞争力为抓手,关注房产宏观环境,加快房产集团组建工作和企业改革,推进润和南岸花城项目的开发工作,面对挑战,内外兼修,争创佳绩。

具体应做好以下五方面的工作:一、做好二级房产集团的组建工作,推进五个公司之间的整合工作,加强行业市场分析,提升管理水平,提高核心竞争力,争取上半年完成润和房产集团正式挂牌;二、加强润和南岸花城西区工程建设工作,争取10月份主体竣工验收,为下一步的场外配套工程和交房预留时间;三、加快润和南岸花城东区前期工作,要求在5月份完成;四、做好润和南岸花城东区的销售工作,制定合理的营销策略,加快销售,回笼资金;五、进一步深化企业改革,加强制度建设、企业文化建设,加强内部管理。



在新的一年里,置业公司管理层和全体员工将以深入学习实践科学发展观活动为动力,变挑战为机遇,化压力为动力,克服困难,努力完成集团下达的年度考核任务,按照"四讲"、"四保"的工作思路和要求开展各项工作。教育引导全体人员讲服务、讲责任、讲奉献、讲作风。实现保效益,通过动员全体人员开展"增收节支"活动,确保年度财务预算指标完成;保质量,强化"业主第一、服务至上"的理念,坚持不懈抓落实,不断提高服务质量,让业主满意;保安全,一丝不苟、严格防范,确保所管辖楼盘一方平安;保和谐,继续抓好《劳动合同法》和公司各项规章制度的落实,进一步开展和谐置业的创建活动。

2009 年是购物中心生存发展的关键之年。随着世界经济危机的进一步加剧,国内消费信心指数的进一步下降,百货业将面临着严峻的市场考验。针对这一现实,购物中心 2009 年工作的基本思路是:坚持以提高经济效益为中心,以确保企业稳定为重点,突出抓好实体商场和网上商城两个平台,扩大销售,化减风险,规范管理,协调发展,努力提高企业的生存能力和核心竞争力。

一、主要目标

2009年预计完成销售收入 2.5亿元, 力争 2.7亿元,实现经济效益 500万元; 经营资金风险得到有效控制;生产安全; 员工队伍稳定:企业和谐健康发展。

二、重点工作

(一)经营工作。主要抓好三个方面: 一是继续下功夫抓好实体商场的经营。二 是大力拓展网上商城销售。三是积极稳妥 地抓好资本经营。

(二)发展工作。重点抓好三个方面的工作:一是第二轮续租。 二是抓好品牌总经销和总代理,拓展新的经济增长点。三是积极寻找新的投资项目,推动公司的可持续发展。

(三)管理工作。重点抓好三个内容: 一是财务管理。二是内部运行管理。三是 人本管理。

(四)安全工作。在抓好日常安全工作的基础上,重点做好消防通道的改造。

(五)全面建设。重点抓好企业文化建设,企业领导班子建设,党风廉洁自律建设和企业稳定工作,全面提高购物中心的整体凝聚力和核心竞争力。





09年典当业将面临更多的内、外部考验,"贷款难,难贷款"的现象将更为严重,经营形势不容乐观。面对严峻的经济形势,我们要全面分析,对困难局势要有坚定的信心。

一、着力做好业务的拓展工作 要以客户为中心,开展市场营 销,强化服务,规范经营,主动出 击,努力寻找优质客户。

二、做好经营业务风险控制工作

09年公司要以控制风险为第一要务,确保资金安全,要在保持经营资金安全、风险可控的前提下,发展公司业务,增加公司盈利。

三、进一步健全和完善规章制 度,严格操作程序

四、要加强对上虞分公司的管理

要对分公司工作人员进行针 对性的业务技能培训,强化业务拓 展能力的培养,尽快提升新员工的 业务技能,努力扩大业务渠道。

我公司将更加注重资金的"安全性、收益性、流动性",坚持现金为王,加强公司经营团队建设,形成企业核心竞争力,提高全体员工风险意识,求真务实,顺势而为,平稳发展。



园林公司

- 一、抓制度,促管理。进一步理顺公司内部管理机制,明确各部门、各岗位责任制,将考核制度与部门、个人工作绩效紧密挂钩。
- 二、抓创新,提水平。在各项工程施工管理中,大胆创新,开创新思路,设计新的降低施工成本且保证质量的方案,全面提高施工质量和后期维护质量。

三、抓机遇, 创效益。我们要抓住2009年国家对基础设施、生态环保、三农建设集中投资的机遇, 主动出击, 做好各项工作,

创业创新是促进企业发展的不竭动力,也是当今时代发展的普遍主题,园林公司在新的一年发展过程中,要继续发扬开拓创新、求真务实的精神,构筑良好创业创新的新环境,再创新业绩。

镇海库

围绕集团公司"提升企业核心竞争力"这一总体工作思路,发挥粮库区域、仓房、场地等优势,立足粮食经营,积极挖潜,做大做强粮食产业;结合区域规划,拓展思路,探索培育新的产业,促进企业综合实力进一步提升。

- 一、抓好以仓储为重点的粮食仓储、中转、经营等业务。
- (一)确保年平均粮食库存量在6.5万吨以上。
- (二)力争年对外中转粮食饲料超10万吨。
- (三)力争年经营净利润超50万元。
- 二、借助区域规划平台,整合仓库资产,提升仓库综合实力。
- (一)做好与政府有关部门的洽谈工作,妥善处置好镇海库二期资产,推进镇海库资产的有效整合。
- (二)借助区域规划平台,积极探索发展新的产业项目,逐步 使粮库的经营结构调整为以仓储为基本,仓储向经营发展,单一 向综合发展,把粮库建设成综合性物流企业。
 - 三、通过多渠道的节支增收来提高企业效益。
 - 四、抓好安全生产工作。

银粮库

2009年工作指导思想是:以十七届三中全会精神为指针,以学习实践科学发展观活动为载体,以"创业富民、创新强企"为主要任务,树立信心,推进企业持续、健康、稳健发展。

2009年工作思路是:以仓储工作为基础,铁路专用 线为平台,粮油贸易为突破口,大力拓展培育市场,坚 持量的扩张和质的提升并举,将"做特、做强、做优"作 为企业发展的定位和追求的目标。首先要抓好安全生 产管理,确保人财物安全;二要抓好仓储基础设施建 设,量力而出,逐步添置仓储设施设备,完善库区道路 和仓库的维修工作,进一步提高粮食保管技术;三要抓 好中转创新,积极开拓延伸服务,开展粮食饲料物流配 送和门对门服务,扩大中转规模;四是努力开展粮食经 营,关注粮食行情,开展收购工作,积极参与市场竞争; 五要加大存量资产盘活力度,稳妥开展多元化经营和 投资,实现规模经营;六要加强健全现代企业制度建 设,抓节支增效活动,强化核算,减少费用支出,力争完 成资产保值。

油脂公司

根据当前的宏观经济形势和公司现状,为使 公司尽快摆脱困境,2009年主要工作思路:一要 坚决克服"信心不足,畏难不前"和"不切实际, 急于求成"两种思想,坚持脚踏实地,一切从实 际出发,发扬重新创业,二次创业的精神,形成 合力共渡难关。二要及时调整经营思路,捕捉好 市场机会,提高抗风险能力,把有限的资金和主 要精力重点放到粮油贸易主营业务上来,争取 粮油贸易经营量和主营收入在2008年的基础 上实现翻番的同时扭亏为盈。三要加强公司内 部管理,完善制度,节约开支,建立和健全部门 责任制考核,做到人人有任务,有指标,奖惩分 明。四要加强资产管理,争取对外投资变现,减 轻利息负担。五要继续做好橄榄油销售工作,通 讨招商努力扩大销售网络,增加销售数量。2009 年的工作仟务需要我们付出较大的努力,我们 将以饱满的热情和坚强的意志,与时俱进,奋力 拼搏,重塑自身形象。







我公司从实际情况出发,综合分析 09 年形势,确定 2009年企业总体目标为:继续按照"稳健经营、提高效益、降低费用"的方针拓展业务,尽量完成集团公司的工作任务。

具体做好以下主要工作:

一、强化创新意识,努力抓住市场机遇,积极而又稳妥地开展经营业务,艰苦创业,勤俭办企业,大力压缩各项费用开支,提高公司效益水平。

二、继续加强和银行的沟通,筹措经营所需资金,为经营业务提供保证;做好税务部门的工作,争取多方支持,减免税费。

三、继续稳妥适度地进行股票,期货投资。

四、加强国有资产管理,努力盘活资产,争取尽快办好广州房产消防安全的合格验收。做好仓库、办公室的出租,增加企业收入。

五、引进和招揽经营人才 或外聘经营人员,以保证公司 经营的正常运作。

六、加强企业精神文明建设,强化企业管理,维护职工权益,及时办理职工退休手续,关心公司退休职工的晚年生活。

七、完成其它各项工作。



因受经济大环境的影响,2009 年的主要工作不在于企业的扩张而 是保证现有项目的正常开展及维稳 工作,积极准备,以回应市场的转 暖。

一、重点保障公司的现金流, 积极开源节流,加强资金的统筹安排与管理,确保资金的连续供给,满 足公司经营与项目的正常运转的需 要。

二、抓住今年准现房的契机, 重点做好营销策划,提升宣传与销 售服务,实现销售上的突破,争取增 加回笼资金,以减轻资金周转压力。

三、做好南一期项目的交付准备工作,在3月底前交付。

四、完成四期(南二期)在建工程全部结顶并争取完成一房一验工作及 I 标段的竣工验收工作。

五、力争完结北区一期工程 决算,做好北区二期、南一期工程决 算的审核工作。

六、做好五常项目开发的前期 各项准备工作,完成项目的融资,并 做好销售前期的营销策划方案与预 热。年内择机开工,并争取年底开 盘。

七、加强队伍建设,保持整个 团队的稳定,树信心,增强共渡难关 的决心。



2008年度 集团先进工作者



牛年象征着耕耘和收获, 祝愿大家在新的一年里身体健 康,工作顺利,事业有成。



集团公司财务审计部



2008 收获 喜悦2009 固守 前行与农发集团共成长

沙建军

集团公司人力资源部



2009年,世界 在危机中期盼走 出低谷。我相信, 粮食集团仍将迈 着坚实的步伐迎 接春天的到来。祝 我们大家好运!



省粮食集团公司



律回春晖暖,万象始更新。告别难 忘的 2008,迎来希望的 2009。机遇与 挑战同在,风险与梦想共存。暴风后明 天将更加美好。祝同仁们安康、幸福!

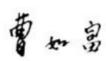


粮食集团镇海库





我始终记得"粮食集团有我,我有粮食集团"。 我仍将以勤恳踏实的脚步迈进2009年。



省粮食集团公司



在新的一年里,祝集团全体 同事工作愉快、身体健康;祝集 团公司和谐兴旺,业绩辉煌。

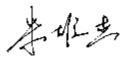


粮食集团镇海库



告别 2008, 让我们品味岁月的甘甜,收获成长的喜悦!

期待 2009, 让我们用心去 谱写亲情、友情的诗篇! 用微笑 来迎接梦想的实现!



粮食集团银粮库



感谢领导及同事对我 的关心与支持,并祝大家在 新的一年里幸福安康,万事 如意,笑口常开!

弘教芸

粮食集团中尚房产公司



因为梦想,我们携 手并肩;因为承诺,我们 奋发进取!祝愿公司在 新的一年里能"铸就企 业征程新辉煌,谱写和 谐发展新篇章"!





新的一年,新的起点。祝大家在牛年充分发挥才干,在事业平台上一展抱负,实现职业理想和个人价值!





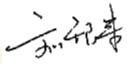
喜悦伴着汗水,成功伴着艰辛,遗憾激励奋斗。不知不觉中走过了不平凡的2008年,这一路上所有的苦乐都将化作回忆。当跨越2009年之时,愿新的一年带给所有人一份收获和喜悦。



农都公司



生活其实很简单,想 通了,轻松愉快;工作其 实很实在,悟透了,踏实 有劲。祝集团新征程上早 日腾飞,祝大家牛年牛气 冲天!



新农都实业

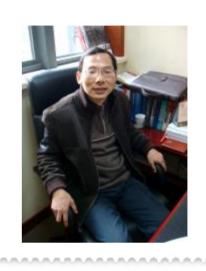




在工作中学习, 在学习 中进步,在进步中成长。又一 崭新的开始,让我们共同努 力,为企业的发展贡献一份 绵薄之力。



新农都实业



祝大家新年快乐!



农投股份公司



新的一年,新 的起点,新的祝 福,新的期盼。愿 大家在新的一年 里开创出一片属 于自己的新天地!

润和房产公司



健康是最佳礼物,知足是最大的 财富,信心是最好的品德,关心是最 真挚的问候,牵挂是最无私的思念, 祝福是最美好的话语。祝新年快乐! 平安幸福!



新的一年开启新的希望,新的空白承载新的 梦想。

让我们拂去 岁月之尘,带着 满腔热情去创造 美好的明天。



购物中心



祝农发人在新的一年 里:才高过八斗,事业立上游,钱来如水流,身体健如 牛,朋友遍五洲,吉祥伴着 走,幸福到永久。



置业公司



一事一个心意,认认真真做事;一步一个脚印,踏踏实实做人,祝全体农发人牛年大吉!



银通典当公司



我们走过了昨天,走过了今天,美好的明 天正在向我们招手!让我们以崭新姿态,张开 双臂去迎接灿烂美好的明天!

购物中心 廖小龙



每一天都是崭新的,独一无二的,我们应该活好当下!在牛年,我希望每个人都牛气冲天,心想事成,工作表现出色,业绩蒸蒸日上!

园林公司 別 子 子



《中共浙江省委关于认真贯彻党的十七届三中全会精神 加快推进农村改革发展的实施意见》和全省农村工作会议精神



◎集团公司投资管理部

省委《实施意见》的主要精神

农业稳,天下安。
是贯彻党的十七 《中共浙江省委关于认真:

解读

《中共浙江省委关于认真贯彻党的十七届三中全会精神 加快推进农村改革发展的实施意见》(浙委[2008]105号)共有十个部分主要内容。

一、新形势下推进农村改革发展的重大意义

我省农村改革发展 30 年取得了巨大的成就,最根本的经验是始终坚持 把解决好"三农"问题放在重中之重的战略位置,尊重和激发农民群众的首创 精神和创业创新积极性。当前,我省已全面进入以工促农、以城带乡的发展 阶段,全面建设惠及全省人民小康社会和加快推进社会主义现代化必须加 快推进农村改革发展。

二、推进农村改革发展的指导思想、目标任务和基本原则

指导思想突出了统筹城乡发展的基本方略和建设社会主义新农村的战略任务,把加快发展高效生态的现代农业作为基本方向,明确以增加农民收入、保障农民权益为核心。《实施意见》提出了到2012年全省农村居民人均纯收入达到11000元以上、2020年超过20000元的量化目标,并提出了"解放思想,改革创新"、"以人为本、保障权益"、"以农为重,强农富民"、"城乡统筹,区域联动"和"求真务实,固本强基"等基本原则。

三、推进农村土地使用制度创新,保障农民土地权益

土地是农业发展的基础,土地制度创新是提升农村生产力的有效途径。《实施意见》提出进一步稳定和完善农村基本经营制度,促进土地承包经营权加快流转,积极开展农村字基地和村庄整理与复垦,规范集体建设用地使用

今年是贯彻党的十七 届三中全会《决定》和 深化农村改革的开局 之年,也是落实《中共 浙江省委关于认真贯 彻党的十七届三中全 会精神加快推进农村 改革发展的实施意见》 (以下简称《实施意 见》)的关键一年,我省 必须围绕三中全会《决 定》和省委《实施意 见》,结合我省实际,深 入推进农村改革,加快 形成城乡经济发展一 体化新格局。

全省农村工作会议的主要精神

管理,深化征地制度改革。

四、推进农业发展方式创新,提升现代农业发展 水平

《实施意见》提出加大扶持现代农业生产经营 主体的力度,继续培育一批生产规模大、带动范围 广、竞争能力强的农业龙头企业,提升农业市场竞争 能力,加快农业结构的优化升级。《实施意见》强调要 高度重视全省粮食生产和安全,落实粮食储备任务, 加强粮食储备管理,建立粮食应急供应体系,增强粮 食宏观调控能力。《实施意见》强调要进一步提升农 产品加工流通业发展水平,建立畅通高效的农产品 流通网络,发展农产品连锁经营、物流配送和电子商 务等新型流通业态,落实好农批市场和配送中心用 地享受工业企业的政策。《实施意见》提出健全现代 农业服务体系,强化农业的科技支撑和基础设施建 设,促进农业的可持续发展。

五、推进农民就业创业方式创新,拓宽农民增收 致富门路

《实施意见》鼓励农民"二次创业",提出大力发 展生产性服务业和社区服务业, 使农村服务业成为 农民创业就业的重要门路,提升农民就业创业培训 的实用性、针对性和时效性,建立健全农村要素市 场,营造良好的就业创业环境。

六、推进农村金融体制创新,增强农村金融服务 能力

《实施意见》提出要放宽农村金融准入政策,构 建完善农村金融服务体系,进一步加大对农村金融 的政策支持力度,鼓励对重点农业项目根据条件和 需要进行重点信贷支持。同时,要不断完善农村信贷 担保机制,稳妥推进农村金融产品的创新。

七、其他

《实施意见》还强调要创新农村社区建设方式, 改善农村人居环境。提出农村公共服务共计体制和 农村社会管理体制要加快创新,为农村社会全面进 步提供保障。《实施意见》强调了党对农村改革发展 的领导作用,突出"三农"工作保障体制机制的创新 仟条。

2月10-11日,全省农村工作会议在杭州召开,夏 宝龙副书记、茅临生副省长在大会上作了重要发言,对推 进全省"三农"工作进行了重点部署。集团公司总经理李 立民出席了会议。会上,集团公司作为 2008 年度"低收入 农户奔小康工程"结对帮扶工作先进单位,受到省委省政 府通报表彰。在萧山区发言中,新农都现代农产品物流中 心被列举为萧山区提升现代农业发展水平的三大农业重 大平台建设项目之一。主要精神如下:

一、今年"三农"工作的总体要求

会议提出,今年全省"三农"工作的总体要求是,认真 落实中央《决定》和省委《实施意见》,深入贯彻科学发展 观,全面实施"创业富民、创新强省"总战略和"全面小康 六大行动计划",按照"保供给、促增收、强基础、重民生" 的工作方针, 千方百计保证粮食安全和主要农产品有效 供给,千方百计促进农民收入持续增长,大力推进农村民 生建设、基础设施建设和城乡一体化体制机制建设,努力 在新农村建设上取得新进展,为全省经济社会又好又快 发展提供有力保障。

二、今年重点要抓好的主要工作

一是高度重视粮食工作,确保主要农产品供给安全。 会议强调要全力抓好粮食生产,确保粮食增产增收,提出 确保全省300亿斤的粮食生产能力。要紧抓粮食流通能 力建设,确保粮食供给安全。提出要推进粮食现代物流体 系和粮食批发市场建设,积极探索在东北沿海港口建立 我省的粮食中转基地:强调了国有或国有控股企业是政 府调控市场的重要力量,要加快培育大型骨干粮油龙头 企业和物流企业。

二是要集中力量抓好农产品品质提升工程,努力提 高农业经济效益。省委省政府提出将制定主导产业品质 提升规划提到议事日程上来,全面实施农产品品质提升 工程,发挥龙头企业在品牌化生产经营中的带动作用,并 作为解决部分农产品卖难、推进农业转型升级、增加农民 收入的一项重要措施来抓。

三是全面落实农技推广责任制度,增强农业转型升 级的科技支撑力。会议提出农业转型升级的根本出路在



于科技进步,必须建设完善农技推广体系,强化农业科技源头创新,大力发展设施农业和农业信息化,实现农作制度再创新。

四是加快建设农产品质量安全监管体系,努力满足群众绿色消费需求。会议强调了农产品质量安全制度和监管责任体系建设,提出要注重全程监管,建立农产品产地准出和产地编码制度。要进一步整合检测设备资源,提高利用率,为各类主体提供经济便捷的检测服务。

五是要抓好基础设施建设,进一步 改善农业生产和农村生活条件。会议提 出进一步加强农业农村基础设施建设 是当前扩大内需、促进农民就业增收的 重要举措,要加快城市基础设施向农村 延伸,着力改善农村人居环境。

六是要抓好低收入农户增收,千方 百计增加农民收入。会议提出了要从发 展高效生态农业和农家乐休闲旅游业 等产业中挖掘潜力,拓宽农民就业新渠 道,落实惠农政策和扶贫工作。

七是要积极推进农村经营制度改革,增强农村发展活力。会议提出要按照"力求先人一步、快人一拍、高人一筹"的要求,从农村土地流转、农业主体培育、集体经济改革、农村金融创新、农民养老保险制度设计等环节实现机制体制的全面改革创新。

八是要切实履行公共管理服务职责,不断提高"三农"工作水平。会议强调要以学习实践科学发展观为契机,按照构建公共服务性政府的要求,从强化产业分析研究、提高科学管理水平、强化主动服务和加强基层建设等方面,切实提高"三农"工作水平。

对农发集团战略发展具有重大指导意义

作为唯一的农口类省属国有企业,省农发集团是贯彻落实省委《实施意见》和全省农村工作会议的主力军。《实施意见》和农村工作会议的精神对农发集团的科学发展具有重要的战略指导意义。

一、努力提升国家级农业龙头企业核心竞争力,推进农业发展 方式创新

农发集团要抓住历史发展机遇,深入开展农业产业结构调整和农业区域布局优化,壮大农业主导产业,推进农产品加工业的结构提升,促进农业要素在更大范围上实现优化配置,加大农业科研力度,培育企业自主创新力和核心竞争力。

二、省粮食集团公司要担负起保障省内粮食安全职责,加快粮 食物流体系建设

加强与主产区粮食产销合作,加快区域性粮食物流中心的建设,做好粮油销售渠道建设,实现常态经营;争取政策性粮食储备任务,建立粮食应急供应机制,增强协助政府加强粮食宏观调控的能力。

三、以物流中心重点项目建设为抓手,提升现代农产品流通业 发展水平

新农都实业要发挥物流中心项目的龙头作用,完善农产品批发市场和促销会展平台的设施和功能,推进仓储保鲜、冷链运输、检验检测、信息服务等流通配套设施建设,建立高效畅通的农产品流通网络,推进农村流通现代化。

四、以农都市场为依托,加快新型流通业态发展

农都市场要在稳健经营的基础上,进一步完善市场标准化建设和管理输出,积极探索连锁经营、物流配送、电子商务等农产品流通新型业态,进一步加强海峡两岸农业交流与合作。

五、上虞基地要突出农产品品牌建设和加工业务发展

上虞园区要大力发展绿色、有机农产品,加大农产品注册商标和地理标志保护力度。加快农产品加工业发展,积极争取税收、用地、金融政策。加强与广大农户的利益联系机制,逐步构建市场化的现代农业服务体系。

六、银通典当公司可积极介入农村金融领域开展业务创新 加强村镇银行、贷款公司等新型农村金融发展模式研究,开展 农村金融业务,积极争取对农村金融的税收减免和费用补贴等政 策支持,稳妥开展农村金融产品创新。





观点

USDA:全球大豆供给缺口 334 万吨

2008-2009 年度全球大豆期初 库存为 5321 万吨,期末库存为 4987 万吨,供给缺口为 334 万吨。

日本农林水产省:未来十年农副产品 价格大涨

2018年世界主要农副产品的名义价格将比2006年上涨30%—40%,随着世界人口的增加,人类对粮食的需求将继续扩大。同时收入的增加以及生物燃料的发展都将推动粮食价格上涨。

国际水稻研究所:未来数月内大米价格将再次提升

由于信贷紧缩及谷物价格持续 下跌导致农民减少种植,产量普遍下 降。而市场需求则呈现增长趋势,预 计未来数月内大米价格将再次提升。

法国兴业银行:今年小麦、玉米和大豆的价格都会明显上涨

由于气候、供需关系及投资减少等诸多因素,虽然去年去的好收成使粮食库存普遍增加,但全球粮食库存总量仍然不足。而且去年的气候条件适合农作物生长,今年的气候环境很难再像去年一样有利,也可能推动粮食价格上涨。

事件

联合国粮食安全高级别会议在马德里召开

为期两天的马 德里会议是 2008 年 6 月罗马继续, 50 多名战争等 50 多名此次制定。 会者会议。 会者等等,以使更一种。 应对饥饿问题,确



保能够实现罗马粮食安全会议的目标与承诺。

美国发生花生沙门氏菌事件

美国佐治亚州的花生公司在明知自己产品可能被沙门氏菌污染的情况下,依然继续将其推向市场销售,在两年时间内,前后共有12批次受污染产品流向美国和加拿大的食品加工厂,结果造成至少8人死亡(其中4名幼儿),另有500多人中毒。

数字

10 亿人

联合国粮农组织总干事雅克·迪乌夫 1 月 26 日在世界粮食安全高级别会议会上说,2008 年世界饥饿人口增加了 4000 万, 使全球营养不良人口增加到 9.6 亿,这意味着全球 65 亿人口中已有近 10 亿人正在忍受饥饿。

6.829 亿吨

美国农业部 2009 年 1 月份发布《全球农产品供求预测》。2008/09 年度,全球小麦产量预计为 6.829 亿吨,比上个月下调 110 万吨,期末存



货上调 100 万吨;全球大米产量预测值比上个 月略有上调,期末存货预计为 8270 万吨,比上 个月预测值上调 180 万吨;全球油籽产量预计 将达到 4.163 亿吨,比上个月预测值下调 200 万 吨;全球棉花产量、消费量和贸易量预测值本月 继续下调,期初存货几乎上调 100 万包,产量下 调了 170 万包。





观点

农业部部长孙政才:夏粮生产遭受严 峻考验

截至1月19日,河南、安徽、山东、河北、山西、甘肃等主产省小麦受旱超过一亿亩,成灾2000多万亩。其中,河南、安徽、山西3省小麦受旱面积均超过五成。截至2月2日,受旱面积达1.41亿亩,比去年同期增加1.32亿亩,这意味着全国已有接近43%的冬小麦遭受旱灾。

农业部:旱情不会影响我国粮食安全

从未来价格走势看,我国粮食连续五年丰收,供给大幅增加,储备充足,国家调控市场有足够的粮源。为了将旱情的不利影响降到最低程度,国家已经并将继续采取有效措施,积极促进农民增收。

国家粮食局:抓好国有粮食企业经营 管理

国家粮食局召开国有粮食企业 经营管理工作座谈会,认真分析国有 粮食企业经营管理情况及面临的突 出问题,提出了进一步做好国有粮食 企业经营管理工作的主要措施。一是 继续妥善解决企业"三老"遗留问题, 减轻企业负担。二是创新体制机制, 努力提高企业市场竞争力。萨那是依 托现有优势,切实增强企业经营活 力。四是积极帮助企业协调粮食收购 资金,有效掌握粮源。五是进一步争 取和落实支持国有粮食企业扭亏增 盈工作的指导。

事件

中央财政支持搞活流通扩大消费专项资金

重点支持农村流通体系和城市 服务体系发展:"万村千乡市场工程"建设;农产品"农超对接"项目; "双百市场工程"建设;完善农业生 产资料流通体系。

国内化肥价格将以市场化为主导

国内化肥价格形成机制市场化 的改革终于尘埃落定,国家对大多 数化肥产品的价格管制得以松开。

我国制订首部防止生猪价格过度下 跌调控预案

根据发改委、财政部、农业部等 6部门制订的《防止生猪价格过度 下跌调控预案(暂行)》,在生猪价格 过度下跌时,国家将采取发布预警 指标,采取综合调控措施,促使猪肉 与粮食比价、仔猪价格、生猪存栏、 能繁母猪存栏等指标保持在合理范 围内。

新型农村金融机构已过百家

截至 2008 年底,全国已有 105 家新兴农村金融机构获准开业。其 中,村镇银行 89 家,贷款公司 6 家, 农村资金互助社 10 家。此外,另有 5 家机构获准筹建,近期将申报开 业。

国有粮食企业盈利猛增 11 倍

受益于国家加大对农业支持力度,能以较高的价格出售早前低价收购的粮食等因素,全国国有粮食企业 2008年赢利达到 20.9亿元,与2007年相比,猛增11倍。

中石化、中粮再牵手共同开发二代 燃料乙醇

中石化与中粮及其合作伙伴诺 维信达成一项新的合作协议,共同 致力于第二代燃料乙醇:纤维素乙 醇的合作开发。此三方合作将包括 整个燃料乙醇的生产和销售的产业 链。

数字

16%

国务院批准 2009 年生产的早 籼稻(三等,下同)、中晚籼稻、粳稻 最低收购价分别提高到每 50 公斤 90 元、92 元、95 元、均比 2008 年提 高 13 元,提高幅度分别为 16.9%、 16.5%、15.9%。

3万亿元

2008 年全国海洋生产总值 29662 亿元,同比增长 11.0%,占国 内生产总值的 9.87%。

5836 亿斤

2008 年全国各类粮食经营企业 累计收购粮食 5836 亿斤,其中国有 粮食企业收购 3407 亿斤。国家连续 调高小麦、稻谷最低收购价,将稻谷 最低收购价实施范围扩大到 11 个 省区。

1600 亿元

2009年,农行将安排"三农"事业部新增贷款计划1600亿元。

事件

浙江农民收入连续 24 年居全国省区首位

2008年,浙江农业增加值达到1095亿元, 比上年增长3.9%,首次突破1000亿元;农村居 民人均纯收入达到9258元,比上年增加993 元,连续24年位居全国各省区首位。

省政府出台粮食生产扶持政策

省政府发出《关于抓好 2009 年粮食生产的通知》。和往年相比,今年的粮食生产扶持政策出台早、力度大、操作方式简化:实行定单早稻谷奖励政策,最高每亩奖励 140 元;提前将国有粮食购销企业收购的早稻谷最低收购价定为每100 斤 88 元,比去年提高 11 元;财政补贴资金发放更完善,补贴享受"实报实销"。

我省提高征地补偿最低保护标准

省政府第25次常务会议决定征收耕地最低补偿标准从1.8万元/亩提高至2.88万元/亩,增幅为60%;征收耕地最低区片综合价确定为3万元/亩,比采用年产值倍数法最低征地补偿标准提高0.12万元/亩,有利于我省全面推

行区片综合价。新征地补偿标准从2009年1月 1日起实施。

六大提升行动助推农业转型升级

2009年,浙江现代农业加速发展步伐,将 开展产业提升、主体提升、科技提升、基础提升、 服务提升、管理提升等"六大提升行动",推动农 业转型升级,加速发展高效生态农业,保障农产 品供应、促进农民增收、实现可持续发展。

省农业厅出台十大惠农举措促增收

省农业厅计划通过提升品质、扩大规模、提高产量、省工节本、加工增值、市场营销、拓展功能、延伸服务、盘活要素、加大补贴等"十大举措",力争2009年全省农民来自农业的收入增加50亿元以上。

象山建成亚洲最大水产品交易市场

中国水产城(二期)工程在象山石浦渔港落成。这个水产城占地132亩、总投资2.1亿元, 是目前国内乃至亚洲最大的水产品交易市场。

数字

3.9%

2008年,浙江农业增加值达到 1095亿元,比上年增长 3.9%,首次 突破 1000亿元。

4 亿元

省财政厅支持现代农业生产 发展专项资金总额近 4 亿,重点 支持蔬菜、淡水养殖和价产业发 展,是我省首次大规模定向扶持 农业主导产业,支持力度为历年 之最,扶持项目将在 2009 年完 成,600 多万农民受益。

2+8

杭州将实施"2+8"为重点的消费新模式,扩大农村消费。所谓两大消费群体,就是农民和农民工群

体;八大消费热点,就是住房、汽车、旅游、通信、商贸5大传统消费 热点和文化、健身、信息3大新兴 消费热点。





国资动态

中国

国资委调控央企高管薪酬

《关于加强中央企业负责人第二业绩考核 任期薪酬管理的意见》要求企业效益下降时, 企业负责人年度薪酬不得增长,并视效益降幅 适当调减。

金融类国企暂停股权激励和员工持股计划

财政部要求金融类国有及国有控股企业 规范薪酬管理,合理控制各级机构负责人薪 酬,并根据有关规定暂时停止实施股权激励和员工持股计划。

央企业绩考核工作将突出"六个着力"

着力引导企业提高抗风险能力;着力引导企业提升管理水平;着力引导企业推进自主创新;着力引导企业提升价值创造能力;着力引导企业实现全面协调可持续发展。

浙江

2009 年省属企业负责人会议 在杭举行

省委常委、副省长葛慧君 指出一要确保企业发展;二要 积极优化布局结构;三要继续 深化国企改革;四要大力提升 集团管控能力;五要切实加强 和改善国资监管;六要权利维 护企业和社会稳定。

省国资委主任、党委书记 陈正兴提出,2009年按照总 体思路,围绕"三化一推进"战 略,力求在四个方面实现新突 破。一是深化改革,在调整国 管控; 五是加强国资监管,进一步服务企业发展; 六是加强党的建设,进一步凝聚人心维护稳定。

省属企业 2008 年实现销售收入 3044.1 亿元,同比增长23.7%。累计实现营业收入同比增长的企业有 15 家,占83.3%。全年累计实现利润总额 71.6 亿元,同比下降58.4%,全年省属企业上缴税金128 亿元,同比增长 1.8%;资产总额达到 3724.1 亿元,增长 9.8%。



树楷模 促诚信 克时坚 谋发展

◎集团公司财务审计部

过去的 2008 年是很不平常的一年。美国次贷危机影响进一步扩散,国际、国内经济形势严峻,企业经营环境受到严重影响,发展空间受到极大挤压。农发集团也经历了一系列重大的挑战和考验,经营形势之严峻,财务压力之沉重,前所未有。但在省委、省政府的正确领导下,在省国资委的监管和有关部门的大力支持下,集团公司领导紧紧依靠全体高级职员和广大员工,分析形势,把握动向,科学决策,积极应对,攻坚克难,控制风险,集团保持了健康发展的态势。这其中也饱含着集团全体会计工作者的辛劳和汗水。

首次在集团范围内开展先进会计工作者评选活动,是集团公司成立以来会计工作上的一件大事。它体现了集团公司领导对财会工作的肯定和鼓励,寄托了集团公司领导对财会工作希望和要求,作为农发会计人既倍感荣幸,深感责任重大。此次受表彰的5位同志是集团会计工作者的杰出代表,有关广泛的代表性和典型意义。他们通过自己平凡踏实的工作,在各自的工作岗位上取得了不平凡的业绩,在集团改革和发展实践中做出了骄人的业绩和突出贡献,树立了集团会计工作者的楷模,塑造了集团会计工作者良好的职业形象,必将激励广大会计工作者为促进集团持续健康发展而努力奋斗。

树楷模、促诚信、克时坚、谋发展,是我们评选集团先进会计工作者的目的和意义所在。成绩已属过去,未来责任重大。衷心祝愿并希望受到表彰的同志再接再厉,继续发挥示范表率作用;希望集团全体会计工作者以他们为榜样,忠于职守,坚持原则,诚实守信,敬业奉献,求真务实、踏实工作,为完成集团 2009 年工作目标任务作出应有贡献。

M务会计 INANCE & ACCOUNTING

先进会计工作者







许红

许 红(集团公司财务审计部)

作为一名财务工作者她始终遵守财会、税收法规,在工作中不计个人得失,团结同志、坚持原则、诚实守信、爱岗敬业,有较强的事业心和责任感。她克服财务审计部人手少,工作量大兼职多的困难,不断加强会计核算、财务管理方面的工作,及时准确编制会计报表,结合经济形势和集团实际,做好财务分析,为集团领导决策提供依据。作为集团财务主管部门的会计,她认真做好下属公司财务指导工作,耐心解答有关财务问题。在她的努力下,集团公司多次被财政厅评为会计决算先进单位、企业财务快报先进单位;2006年、2007年被国资委评为企业财务快报先进单位。她的工作受到集团公司领导的肯定和表扬。

林前明(省粮食集团公司)

他现任省粮食集团公司财务部科长,在会计工作岗位上已辛勤耕耘了近二十年。凭着满腔热情和对本职工作的热爱,他一直以强烈的责任感严格要求自己、不断提升专业技术能力、坚持刻苦学习理论和专业知识,2008年他获得了高级会计师资格。多年来他在平凡的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干,做出了不平凡的业绩,对于成绩他永不自满,对于困难他永不服输、对于工作他永不放松,以饱满的工作热情,迎接每一天,迎接每一次的挑战……

赵丽莉(农都公司)

她敬业爱岗,具有强烈的事业心和责任感,刻苦钻研业务,专业知识扎实,实践经验丰富;她团结同志,任劳任怨,以身作则,不计个人得失,自觉遵守财务纪律,不徇私情,出色完成公司交办的各项工作。

她运用"六维管理"方式创新财务管理思路,把健全财务管理体系作为管理手段,带出了一支集财务会计、管理会计、税务会计、财务信息处理为一体的技能复合型财务管理人员的队伍。









赵丽莉

吴小溪

马传札

从战略上在公司内部建立起了一个完整的、科学的、现代化的财务管理体系:构建了由"一个全面"为核心,以"三个相对集中"为手段,实施对"三个流"的控制,达到社会责任、企业价值最大化为目标的财务管理体系。

她任东茶公司总经理助理兼财务部经理期间,任农都公司财务部经理期间,任托管的温 州市浙南市场财务工作期间,各公司营业收入、利润等经营指标都有大幅上升与改善。

吴小萍(农投股份公司)

她团结同志,努力在部门内部营造心齐气顺的优良和谐氛围,共同以踏实的作风和坚强的意志,积极面对执业过程中的艰辛和挑战,勤勤恳恳、踏踏实实干事。在工作中协同公司全体财务人员共同树立正确的世界观、人生观、价值观,认真履行会计岗位工作职责,勤奋敬业、甘于奉献,并利用业余时间主动学习财务、会计、税收政策法规,刻苦钻研相关业务知识,精益求精,不断追求,努力提高自身的工作能力、工作水平和综合素质。她和她的同事一起为公司发展作出了贡献。

马传根(购物中心)

2008年是润和购物中心经营业绩最好、飞速发展的一年。这一年在公司领导的指导下,他带领财务一班人认真履行工作职责,团结公司同事上下一心做好财务工作。认真组织指导好日常会计工作;组织指导好计算机系统管理,保证了公司业务系统正常运行;加强公司收银管理,提高收银员业务水平。

随着公司业务的不断发展,对财务工作的要求也不断提高,他深感自己责任重大。在繁忙的工作之余,他总是不断地加强学习,以提高自身素质,力求为润和更加辉煌的明天,做出更大的贡献。





现代粮食物流对 传统粮食储运业的挑战

◎王伟松

粮食物流是指粮食从生产、收 购、储存、运输、加工到销售整个过程 中的实体运动以及在流通环节的一 切增值活动。它是涵盖粮食运输、仓 储、装卸、包装、配送、加工增值和信 息应用的一条完整的环节链。长期 以来,世界主要粮食生产国和贸易 国对粮食物流一直给予高度重视, 无论是粮食物流理论研究还是实际 运作都得到了较快的发展,物流技 术水平也有了明显的提高。粮食仓 储条件得到了很大程度的改善,粮 食运输基本实现了散装化,粮食加 工出品率和副产品综合利用率不断 提高,降低了粮食物流成本,提高了 粮食流通效率。

一、国外粮食物流的发展概况及 发展趋势

(一)国外现代物流的起源和发 展历程

现代物流的兴起有着深刻的经济和社会背景,随着经济全球化和信息技术的不断发展,现代物流的发展步伐明显加快。国外现代物流的发展历程大致经历了以下三个阶段:第一阶段,20世纪50年代至80年代初。物流设施和物流技术得到了极大的发展,建立了物流配送中心,出现了50万吨级的油轮和30万吨级的散装船等大型运输工具。国际间货物运输还使用了集装箱船,有利地促进了国际贸易的发展。第二阶段,

20世纪80年代初至90年代初。物流信息和电子数据交换系统开始应用,并建立了物流信息网络,使物流全面质量管理得到了重视和加强。发达国家开始步人物流信息时代,但仅限于美、日和欧洲一些国家。第三阶段,20世纪90年代初至今。这一阶段中,物流国际化趋势已十分明显。贸易伙伴遍布全球,必然要求物流设施国际化、物流报务国际化、货物包装国际化、货物包装国际化、货物包装国际化、货物包装国际化、货物包装国际化和流通加工国际化,物流无国界已成为企业追求的目标。

(二)国际粮食物流方式和格 局概况

发达国家的粮食物流已基本上实现了"四散化",即散装、散卸、散运、散存。1、从粮食储存方式看,无论是农场仓库、收纳库还是港口终端库的粮食储存,基本都是散存。粮仓建设根据不

同的要求采取不同的类型,主要是采 用适合散粮进出的立筒仓、浅圆仓和 钢板仓等。粮仓与运输设施之间衔接 配套,技术先进,经济合理。粮库作业 采用智能化管理,收纳库、中转库、终 端库均配有完善的散粮储存、运输计 算机管理信息网络。粮食储存设施先 进齐全,设备标准化、专用化、系列 化、自动化程度高。2、从粮食装卸方 式看,粮食接收、发送都是散装为主。 农场主用卡车把粮食运至收纳库,粮 食从卡车底部卸料口卸下,或用起重 机抬起车厢,从后部卸下。粮食落人 地坑的栅栏口,由刮板输送机送到斗 式提升机的地坑, 经斗式捉升机提 升,然后入仓。收纳库发送粮食多数

是铁路运输。当火车开始装运时,把 装料口调到车厢顶部,粮食从仓内流 出,经称重后进入斗式提升机的后入 料口,提升到仓顶。经过分配器、装料 口进入车厢。粮食的重量到位后,车 厢关闭。3、从粮食运输方式看,主要 是铁路运输、公路运输和水路运输。 (1)铁路运输;主要是承担从收纳库 到港口终端库的粮食运输。铁路运输 与公路运输相比,具有运量大、连续 性强的特点,因此铁路粮食运输在发 达国家仍占有较高的比重。(2)公路 运输:主要承担农场主仓库与收纳库 之间的粮食运输。由于公路运输直 接、方便,许多国家粮食公路运量一 直比较大。一些不具备铁路运输条件 的收纳库,公路运输就成了唯一的选 择。(3)水路运输:主要承担由中转库 向港口终端库集并的粮食运输和出 口粮食的运输。值得注意的是:近年 来集装箱运输发展很快,集装箱运输 与火车相比,优势在于:装卸粮食方 便,可实行"门到门"的服务,5-7分 钟就可装卸一个容纳 20 吨粮食的标 准集装箱。同时,与一般散装运输比, 集装箱运输也具有一定的优越性。散 装运输的粮食容易遭致虫害,也容易 诰成粮食颗耗.因碰撞运输工具而损 坏,使粮食等级下降,而集装箱运输 就可以减轻或避免这些问题的出现, 有效保护粮食品质。

(三)国外粮食物流发展趋势及技术走向

随着经济的发展,商品交易数量和范围的扩大和技术水平的提高, 国外粮食物流将呈现以下的发展趋势和走向。

1、国际粮食贸易中集装箱运输 所占比重将会增大。目前粮食集装箱 运输还只是处于初始阶段,品种也仅限于大豆、油菜籽、啤酒大麦等。相信20年后,集装箱粮食运输与现在的散装运输同等重要。

2、粮食物流设施将重新规划。 发展方向是提高物流设施的机械化和自动化水平。随着现代物流的发展和提高物流效率的要求,对物流设施的技术改造投入将加大,粮食装卸、储运、周转环节密切衔接配套,公、铁,水运输方式在分工的基础上得到有效结合。"多品种、小批量、多批次、短周期"的消费需要,必然要求物流设施和物流作业要与之相匹配。

3、粮食物流中加工增值水平将进一步提高。随着科学技术的发展和粮食流通效率的提高,人们会在粮油新产品开发和副产品综合利用上给予更多的倾注。粮食深加工、精加工水平将出现新的突破。

4、粮食物流在电子商务中的地位和作用更加重要。(1)电子商务提高了物流的地位。(2)物流是实现电子商务的保证。(3)电子商务对物流提出了更高的要求,即信息化、自动化、网络化、智能化、柔性化。

5、粮食物流人才更需专业化。随着物流理念的更新,粮食物流新技术、新设备的大量出现,粮食物流金业和粮食物流组织者中,无论是管理人员还是操作人员都必须经过专业知识培训和系统的学习,才能接受新理念,使用新技术和新设备,适应粮食物流的新变化,实现粮食物流的科学运作。

二、我国粮食物流发展的现状及 传统粮食储运业面对的挑战

粮食流通的量大、点多、面广、生化特性强,决定了粮食商品物流具有

与其他商品不同的特点。1、粮食物流 强调生产上的合理布局。2、粮食物流 要求科学地规划和合理地制定粮食 流向。粮食流向是建立在合理布局基 础上的。3、粮食物流运作具有相对独 立性. 4、加工增值是粮食物流的重 要内容构成。5、粮食物流从业人员具 有较强的专业性。我国政府及有关部 门对粮食物流工作一直给予高度重 视,对在粮食市场主体多元化情况下 如何推进粮食物流的科学运作进行 了一系列有益的探索。表现在:通过 明确国家扶植的粮食品种按保护价 收购等措施,推动粮食种植结构的调 整: 为粮食物流的合理化提供优质粮 源保证:加大投资力度新建了数百亿 公斤的仓容并配备了先进的技术设 备和管理手段,对一些旧的粮仓进行 了必要的改造,使物流作业衔接、配 套,提高了粮食储运环节的机械化、 自动化水平,并通过东北、长江、西 南、京津四大走廊建设实现了公铁、 水铁运输方式的一体化,直接提高了 粮食物流效率;通过改组、改制对粮 食工业企业的资源进行重组:淘汰落 后的生产能力,使资源发挥最大的效 率。但从总的看,我国粮食现代物流 发展还比较落后,物流成本高,效率 低,损耗大的问题仍很突出。一是仓 储设施不能适应散粮接卸的需要,目 前现有完好仓容中只有约11%是适 合粮食散装散卸的立筒仓、浅圆仓, 其余89%的平房仓不适应散粮接收 发的需要。关内主产区交通枢纽地区 和南方部分主销区,散粮中转仓容不 足。二是运输方式落后。目前全国 85%的粮食采用传统的包粮运输方 式。粮食收购环节基本采用麻袋,塑 料编织袋包装,在储运环节拆包散



储,到中转和运输环节又转为包装 形态。散粮火车仅限于东北地区内 开行,散粮汽车运输处干起步阶段, 内河散粮散粮船舶运输尚未起步。 整个流涌环节需要经计多次灌包、 拆包,包装资材耗费大、抛洒损失 多、掺混杂质情况严重。 三是装卸自 动化水平低。绝大部分的粮食装卸 仍采用传统肩挑背扛的人工搬倒装 卸方式。目前,全国只有约1.2%的粮 库配备铁路散粮卸车设施,严重影 响了铁路散粮车在全国范围使用。 四是组织化程度低。物流资源分散, 粮食经营企业数量多、规模小、产销 脱节,难以形成规模效应。目前,东 北地区粮食发运人多、户年均发运 量低,不能满足运输部门整列、整船 发运的要求,影响运输效率的提高。 五是粮食物流信息的收集,处理运 用水平低。大部分粮食企业还沿用 着传统的运作模式,信息技术的重 要性尚未引起企业足够的重视。也 普遍存在对信息的获取、处理、运用 能力不强的问题,尚未应用先进的 计算机管理系统。因而对物流过程 中的许多重要决策问题,如配送中 心的选址、货物组配方案、运输最佳 路线、最优库存控制等还处于人工、 半人工化状态, 使整个物流过程的 技术支持比较落后, 所提供的运输 服务在及时件、准确件、可靠件等方 面处于较低水平。六是专业化物流 人才缺乏。传统粮食储运企业员工 在计划经济体制下的储运行业工作 多年,普遍存在年龄偏大、文化素质 较低、市场观念淡薄、专业知识缺乏 的问题,而真正具有物流管理经验 的人员可谓凤毛麟角,相当部分的 管理人员仍然将物流与仓储运输视

作等同。许多工作由于人员素质原 因,存在执行能力差、效率低的问题, 这离现代物流企业的标准有不小的 差距。

三、传统粮食储运业向现代粮 食物流转型的应对策略思考

随着粮食流通体制改革的全面深入,传统粮食储运业已成为粮食市场竞争的主体。而随着粮食产业化经营的发展,粮食物流企业应运而生,粮食物流成为粮食产业化经营的重要支撑。粮食储运业要适应新的形势,积极参与粮食产业化经营,必须实现转型,即由传统的粮食仓储企业向现代粮食物流企业转变。

(一)粮食仓储企业向物流企业 转型是粮食产业化经营的必然要 求。粮食产业化经营是粮食市场发 展的必然要求,而粮食流通的效率 成为产业化经营的关键。粮食产业 化经营产生大量的物流业务,必然 催生一大批粮食第三方物流企业。 从市场规律来看,这种物流企业必 然要首先从现有的粮食仓储企业中 产生,也就是说,产业化必然给仓储 企业提出向粮食物流企业转型的要求。

(二)粮食仓储企业向物流企业转型是仓储企业发展的内在要求。粮食流通体制改革的目标之一是把国有粮食仓储企业转变成独立的市场经营主体,在市场竞争中求生存、求发展。随着国资管理体制的确立,国有企业出资人的到位强化了粮食仓储企业快速发展并取得利润的诉求,要想适应粮食产业化经营的形势,粮食仓储企业必须加快自身的变革,把自己塑造成粮食产业化经

营的支撑——粮食物流企业。

(三)新的粮食流通格局的形成,加速了仓储企业向物流企业的转型。目前,中国新的粮食流通格局已基本形成,一方面,为了保证粮食安全,各级政府建立储备粮体制,产生了政府储备粮油的物流需求;另一方面,在消费需求的拉动下,粮食加工(转化)企业的经营带来大量的粮食物流需求。这种新型的粮食流通格局,加速了粮食仓储企业向物流企业的转变。

1、仓储企业按照产业化经营要求经过流程重组、经营机制重塑,可以成功转型成为物流企业。但转型是否成功,可以用以下标准来衡量:

- (1)转型后的企业是否成为粮食产业链中的重要组成部分,能否为产业化经营的粮食加工(转化)企业提供市场化物流业务支撑,应该成为仓储企业是否转型成功的基本标准。仓储只是粮食物流活动中的一个环节,粮食物流是粮食从种植、生产、加工直到消费过程中的储存、流通、组织、计划、管理活动,物流业务存在于产业化经营的全过程。一个仓储企业如果已经成为产业链上的核心企业——粮食加工(转化)企业的物流功能承担者,那就可以说,这个仓储企业已经是一个成功的物流企业了。
- (2)是否建立起了适应粮食产业化经营的粮食物流经营机制,是仓储企业是否成功转型的具体标准。仓储企业经营机制的特点是重视管理,强化仓储各环节的管理和控制,从仓储经营环节中产生利润。而物流企业经营机制的特点是重视服务,通过对物流活动的计划、组织、

管理,为客户提供物流解决方案,靠 为客户提供物流服务获得利润。很显 然,粮食物流经营机制的建立是企业 转型的关键所在。

- (3)是否建立起了一支粮食专业物流经营队伍是仓储企业是否成功转型的重要标志。目前,仓储企业的职工队伍呈现"仓储各环节人才多而物流组织、营销人才缺乏"的特点。而粮食物流业是一个系统化的集成产业,粮食物流业务要同时实现商流、物流、信息流的统一,必须要有一大大量,以需要一大大大型。现代的人工,又需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要有一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要一大大量,以需要有一大大量,以需要有效流经营队伍是粮食物流企业所必需的。
- 2、根据粮食物流市场的特点和 现代物流理论的要求,转型后的粮食 物流企业的服务体系应进行系统的、 全面的设计。
- (1)构造合适的粮食收购系统。粮食收购是粮食产业链上的起点,也是粮食物流的源头。国家粮食长期紧平衡状态决定了粮食收购系统成为粮食物流企业市场控制力、影响力的关键因素,在粮食物流企业的经营中有着越来越重要的位置。粮食物流企业应该从专业化经营的角度,根据经营品种和客户要求,依据科学、系统、网络化的原则,设计出适合本企业经营的粮食收购系统。
- (2) 建立便捷的粮食交易系统。粮食的特点决定了分销物流一体化业务成为粮食物流企业的核心产品,而粮食交易系统是实现粮食分销业务的主要载体、手段,是完成商流的

基础平台。粮食交易系统建设应遵循便捷、高效的原则,它要保证客户对产品的及时了解、合同的即时签订、资金结算的快速进行。随着电子商务的发展,网上交易系统将成为最便捷、效率最高的粮食交易系统。

- (3)建立专业化的粮食物流运营系统。物流运营系统是物流企业为客户提供物流服务的平台。物流运营系统建设应该把物流运营效率作为主要指标设计,建立覆盖储存、运输、整理、包装等系列物流活动的操作流程,实现物流运营无缝化,为客户提供客户化的物流服务。目前,配送能力成为物流企业的难点、重点,配送网络建设要实现铁运、汽运、海运的有效整合、集成,达到物流服务的及时、快捷。
- (4)建立粮食物流信息服务系统。信息是物流经营管理活动中最重要的资源,信息流是实现物流、商流的管理基础,物流信息服务系统是保证客户服务质量的关键,它应该包括客户信息收集、查询、交换、反馈等功能。
- 3、粮食物流企业区别于粮食仓储企业的明显标志就是它确定了以物流服务为主要产品,确定了适应物流市场竞争的经营机制。伴随着经营机制的确立,对仓储企业的经营组织系统进行改造,就成为企业转型的重要内容,要设计出一套科学的组织系统,由它承载这一套有效的物流经营机制。
- (1) 把客户纳入到整个业务流程设计的原则。首先,在组织系统中设置好客户服务需求接入口,通过这个接入口,客户能很好地把需求表达、传递给企业。目前比较好的做法,

就是在原来的组织体系中增添市场 开发部门,这个部门负责对潜在客户 的开发、对现有客户的维护,负责客 户关系管理,同时负责粮油市场情报 信息的收集。

- (2)全面打造企业"服务链"的原则。物流服务是企业的核心产品,服务链应该是企业的基本经营机制。如果把企业的部门划分为业务经营部门和功能支持部门,在顾客和企业各部门之间就要形成一条"服务链"。企业的业务经营部门为顾客服务,而企业的功能支持部门为业务部门服务,这种服务链可以实现全员营销、全员服务的目标。服务链的驱动力来自于顾客的需求,而服务链要以质量、效率为主要考核指标。要建立基于服务的针对服务各环节的绩效考核机制,保证物流服务的有效实现。
- (3)为客户提供专业化物流服务的原则。对企业来说,客户服务需求各有不同,关键是要为客户提供专业化的物流服务,最终为客户提供物流解决方案,实现服务的客户化、订制化。可以根据经营产品种类,如玉米、小麦、稻谷(大米)等设置经营项目部,也可以根据客户的属性,如面粉厂、饲料厂、大米厂、味精厂等设置项目经营部。这些项目部承担着把企业的服务推介给客户的职能,可以为客户提供专业化、个性化的物流服务。
- (4)对物流服务系统中的共同物流功能进行整合、集成的原则。在为客户提供服务的物流功能板块中,有一些共同功能,为了提高专业化水平,必须对这些共同功能进行集成。比如质量检验、数量检斤等服务功能,要在流程化管理的原则性下实现集成,从而实现对客户的专业化服

不发论坛 ORUM

务。

(5)对物流资源、物流功能进行统筹计划的原则。在物流运作过程中,各个物流功能需要整合、集成,才能组成物流供应项目,才能获得规模效益,这就要成立物流统筹计划部门,负责整个企业物流信息的收集、整理,物流功能和资源的统筹计划,实现物流资源、物流功能的科学配置,实现物流服务产品的多样化、物流服务的专业化。

仓储企业转型成物流企业 后,其客户具有广泛性,但政府 客户的储备粮业务仍然具有十 分重要的地位。只有正确处理 好储备业务在粮食物流经营中 的地位,才能保证企业的成功 转型。目前,储备粮经营业务仍 占据着仓储企业相当大的业务 份额,政府客户仍然是仓储企 业的核心客户。仓储企业转变 成粮食物流企业后, 在相当长 的一段时间里, 政府客户仍然 是最大、最重要的客户,储备粮 经营业务仍然是物流企业的基 础性业务, 是整合市场资源为 社会企业客户服务的基础。作 为物流企业,要用物流理念提 高对政府客户的服务水平,提 高企业取得储备业务的竞争 力。储备粮经营业务的重点应 在研究,量化政府客户服务需 求的基础上,制定物流服务流 程,实现绩效考核,最大限度的 满足政府客户需求。

(王伟松,接运公司总经理)

公司上市 你准备好了吗



◎钱永红

百度、阿里巴巴、盛大、分众传媒
……,这些新经济企业几乎一夜之间
名满天下,李彦宏、马云、陈天桥、江南
春……,这些新生代富豪也骤然成为
财富英雄。事实上,他们的一夜成名与
两个英文字母 VC(Venture Capitalist——风险投资)密不可分。在资本
市场上,还有一支异常活跃的队伍叫
PE(Private Equity——私募股权),中
国蒙牛、同洲电子、拓维信息……越来
越多的上市公司背后都有 PE 的身影。

VC 与 PE 的共同之处: 一是为他们所看好的公司注入风险投资或创业投资基金(一般都不会控股,也不参与日常经营管理);二是为这家公司提供上市培育和跟进服务;三是分享公司的成长,并通过公司上市后退出,获取高额回报;四是投资领域从 IT 行业向

传统行业多样化发展,特别是投资于 国家政策导向的行业。

VC与PE的不同之处:主要是介入的时间不同。VC会在公司创业初期进入,投资期会比较长;而PE则更侧重PRE-IPO项目,投资期会短一些。

计划上市的公司如果能够吸引到 VC 或 PE 的青睐,那么不仅会有"钱", 更重要的还会有一系列的"上市服务", VC 或 PE 会因为与企业利益捆绑,而倾其所能,助企上市。

VC 或 PE 最看重什么?

第一,市场占有率。这一点是基于你对同行业市场的了解以及自身市场规模的预计或掌握,说明你在这市场里面是一个什么样的地位?为什么这件事必须是你做?

第二, 赢利模式。出奇制胜的赢利



模式往往会起到事半功倍的效果,同时也是企业的核心竞争力,比如百度的赢利模式是"竞价排名",淘宝网的赢利模式是"支付宝"。

第三,团队及激情。投资人最看 重团队,因为产品可以变,但是卖东 西的人不变。企业家是企业的带头 人,有了好的企业家才能有好的团 队,有了好的团队才能有好的企业。 因此,投资人会用更多的时间来考察 公司的团队,尤其是公司主要领导 人。马云曾对孙正义的屡次投资也是 这样评价:"他不是投资项目,而是投资'人'。"

是谁令 VC 或 PE"心动"?

能够打动 VC 或 PE 的又是怎样的"人"呢? 软银的阎焱认可陈天桥的是"诚实与能力"——他说了什么,都能一一做到。创业人要有四项素质:一有激情;二有耐心;三有对行业的深刻理解;四有执行力。为什么激情放在第一位? 这看上去似乎很难考量,其实激情就是理想。创业者要有能够在行业里实现自己的理想,要有把企业做大做强的动力,如果仅仅是想赚钱的话,最终很难做成一个大企业。

谁在冒险?

很多创业者觉得风险投资总是 要冒风险的,不是自己冒风险,我只 要想办法把他们的钱弄到手就行。其 实真正的风险恰恰是创业者自己。对 于投资人来讲,几亿元的一个基金, 失败一个项目,本身就在风险的控制 范围之内,但是对创业者来说,可能 你的三年五年,在这个过程里面就耗 掉了,而这几年的机会成本是很高 的。所以,很多时候要把事情想好、再 想好,这个过程不是风险投资在冒 险,而是你在冒险。

要做哪些准备?

充分了解你自己。企业是否具备成长性?企业的资产情况?募集资金投向?融资后能达到的利润?这是投资人要了解的。所以企业在吸引投资人之前应该做很充分的准备,企业营业收入和税后利润,连续两到三个年度是不是有一个很好的增长?这在投资界有一个参数的比较,比如说每年的增长在30%以上是一个比较好的投资指标。企业的资产状况、盈利状况、募集资金投向等要十分清晰。

你的远见和魄力。企业家要在一些大家不太看好的时候,去做一些大家看不懂的事情。在这个过程当中,会经历无数次挫折和自我怀疑,会经历坚持和舍弃的矛盾。企业家一要坚持自己的信念;二要引导你的团队,给大家信心,描绘企业的理想,以及怎样能够实现这个理想。特别当一个企业处于早期或成长期,给投资人好的想像空间的概念很重要。

一支有效激励的管理团队。团队的高效与人力资源管理有很大的关系,有效的运营管理团队可以有效地减少失误。因此,一个好的激励机制,比只讲团队奉献重要得多,这个激励并不是年底一个红包就能解决问题,而是一个完整的激励体系。

选对投资人。要充分考虑自身在不同发展阶段的需求,并由此寻找恰当的投资人为你提供所需的支持,包括管理资源、战略发展方向以及投资人品牌等。如企业需要在管理上有所提升,那么就需要投资人提供相关人才;企业因战略发展方向不同,遇到的问题也不同,为此,可以寻找相关背景的投资人;而投资人的品牌、业

务能力和经验,将帮助企业在做 IPO 时提高投资者的信心。

一份浓缩的商业计划书。将你的商业计划书浓缩成 2~3页,要有足够的吸引力又不要花投资人太多的阅读时间。一些风险投资商在最初的筛选过程中,坚持计划书最多只能有3页的原则。

一份有力度的推荐信。如果有可能的话,有必要在计划书里加进一封推荐信。推荐者可以影响阅读计划书的投资人的看法。当然推荐者一定是非等闲之辈,要么是知名人士,要么是以前曾在 VC 或 PE 那里筹集过资金的成功者,或者是国内这一领域某个管理机构的举荐,这样你得到青睐的机会就会更大一些。

与投资人认同坦诚的思想准备。当企业和投资人互相认可后,合作就会进入磨合阶段,在这个过程中相互信赖、互相支持是最重要的,像一个团队一样为共同的目标努力。由于 VC或 PE 一般以小股东身份参股,对企业的控制和了解相对管理团队而言处于弱势,因此他们非常关心自己所得到的信息是否真实全面?希望出现的问题是否在可控范围内的?"真实、可控"比只有好消息,没有坏消息更令投资人感到"踏实"。将企业的好消息与坏消息都告诉你的投资人,然后大家同心同力,把好的发扬光大,把不利的方面想办法克服掉。

当你有了以上准备之后,就可以 积极引入风险投资或创业投资机构 的"钱"和"外脑",为公司上市借力发 力了。

(钱永江,集团公司投资管理部 副经理)



信心 09,

与润和携手前进

——听润和房产翁云翔董事长《信心·决心·恒心》报告有原

◎润和房产公司

走过风雨变幻的 2008 年,2009 年华幕初启,温家宝总理提出了"信心比货币、黄金还要贵重",这一说法鼓舞了全国人民,也为 09 年经济社会发展打了一支强心针,更为我们房地产市场在 09 年的发展指明了方向。

08年,集团公司董事长、党委书 记楼永志就针对金融危机所带来的 困难明确提出:"我们必须树立信 心,克服困难,抓住机遇,迎难而 上"。润和房产董事长翁云翔也在年 终总结会议上审时度势, 重申了信 心对于房产市场春天提前到来的重 要意义,适时做了《信心•决心•恒 心》的报告。报告回顾了08年国家 和公司遇到的前所未有的状况,从 宏观上分析了当前房地产市场的现 状,展望了09年整个房产市场的发 展动向,提出了要有应对挑战的信 心、决心和恒心。先要树立坚定的信 心,由城市化进程的不断深入和房 地产在国民经济中的支柱作用继续 看好房地产的长期前景,坚信通过 国家政策调整、打开银行资金流转 通道,楼市回暖是必然的;从润和自 身发展上,报告鼓励每个员工要对

企业充满信心,从 自己出发,用勇于 创新的决心做好本 职工作,并将这种 热情凝聚成企业团 队精神,用战略的

眼光远瞻企业长远发展,苦练内功, 持之以恒地谋求发展之路,并用这 种品牌意识感染每一位潜在客户, 使润和的品牌成为消费者在多元选 择的前提下能优先考虑的对象。

董事长的发言感染了在场的每一位员工,特别是在信心问题上,他精辟的分析让我们深切的体会到:信心是做所有事情的内在动力,如何树立企业员工的信心,如何在逆境中重树润和品牌信心,如何将这种信心转化成消费者对我们润和房产的信心,是值得我们在09年探讨和实践的问题。

信心贵在练好内功。信心应该 来自每一位员工自身,首先是对企业的发展有充分的信心,虽然当前 润和的楼盘销量没有往年那么火 爆,但从长远来看,房地产的前景依 然看好,一旦市场回暖,以润和的品 质和声誉不难在竞争中拔得头筹;



其次是对自己的工作有信心,无论 是销售人员、工程人员、财务人员还 是行政人员都要立于本职,乐于创 新,勇于克服摆在面前的困难,积极 应对房产市场的每一个变化;最有 是对自己有信心,从事的岗位和毅力 差异,但爱岗敬业的决心和毅力或 6是一样的,每个人都要学会寻找 自身的闪光点,努力发挥优势,从我 做起,从小事做起,使信心成为全体 工作人员的一种精神,并能感染到 周围的人,甚至我们的客户。

信心重在树立品牌。我们可以看到,在房产市场低迷的大环境下,一些高品质的楼盘不仅在市场上刚一亮相就受到消费者的高度关注和认可,更有楼盘已经成为一种区域标杆性产品。有业内人士认为"楼市品质的综合升级是未来市场消费的主要拉升力",无论市场如何变化,房地产的根本始终是价值和品质。

因此,在个别地产商还在保值甩卖的情况下,我们润和房产应该抓住机遇,顺势而为,进一步巩固我们的品牌优势,每一个楼盘都要更加注重细节、注重创新,体现项目价值感,呈现出品质高贵、环境自然、匠心独具的高尚居住氛围。只有专心致志做好产品,真正让消费者感受到居住价值,才能给客户带来信心。

信心胜在实现共赢。员工的信心能感染客户,品牌的建设能吸引客户,而作为我们的服务对象,广大客户对润和的信任和力能成为我们工作的互动的任何,为我们工作的互动。要实现良好的互动的人人。要实现和的优势;要实现和的人人。要请进来,体会好的互动也要请进来,体会好的有人。

2009 年将是一个强者更强的年份,翁云翔董事长的讲话激发了全体润和员工应对挑战的信心、决心和恒心。作为一名润和人,对企业的未来要充满信心,对自己09年的工作也要充满信心。通过大家的努力,广大的客户会看到润和房产的诚意,更能感受到润和人的信心,润和房产才能在逆境中抓住机遇,寻找到新的制高点。

信心 09, 让我们与润和携 手前进!

企业与民工之间的关系

◎王 敏

企业能否充分认识民工内在价值并唤醒他们的劳动热情,无论是对于企业还是对于民工群体来说,都是至关重要的。

企业对于民工意味着什么?意味 着一个就业的岗位,一份不多的收入,一个临时的栖居地…….更重要 的是一个实现自身价值的平台。不论 什么人,只有当他意识到自己的存在 对于社会、对于企业、对于家庭的价 值所在,才会真正体会到生活的意 义,才会觉得活着有奔头,才会意识 到自己所肩负的责任。一般来说,一 个民工对自身价值的发现往往是通 过企业对自己的看法、自己所在岗位 重要性以及周围的人对自己态度等 等方面来感知的。

对于企业而言,民工除了劳动价 值之外,其内在价值至少还体现在以 下三个方面:一是熟练价值。一个民 工对于自己所从事工种的技术熟练 程度、业务熟练程度及安全知识掌握 程度,都不是一走进企业就能培养起 来的,都需要有或长或短时间的磨合 过程。以施工企业为例,那些已经在 企业干了几年,熟悉施工操作且安全 保护意识较强的民工,虽然他们没有 什么文凭,文化程度不高,但凭着他 们多年积累丰富的实践经验,精雕细 刻、精耕细作的手艺活是我们所难以 学会的,这也是一种无形的价值。二 是情感价值。企业尊重民工,在繁重 的劳动付出时,企业能给予他们关爱 和关心或曾经对他们有过难忘的帮 助,他们会感激企业回报企业。三是人际价值。一个民工在企业待久了,在他的周围就会形成一个圈子,就会有一批患难与共的"兄弟姐妹"或老乡,在这种情况下,一个人的情绪会影响到一批人。不能忽视这种人际,处理不好,会给企业带来很大的麻烦。民工集体跳槽是怎样出现的?大多数情况下,就是因为其中一个人受到了不公正的待遇,周围的民工出于"共同进退"的义气就集体辞职了。由此可见,民工的内在价值能否得到领导者的充分发掘、引导,无论对于企业还是民工本人,都是非同小可的事情。

随着经济的发展和应聘岗位的增多,随着新《劳动合同法》的实施,民工自我保障权益意识的增强,如今的民工对用人企业也变得挑剔起来。如何留住民工并吸引有手艺的民工愿意到企业来,是一个无法回避的课题。企业如何留住民工,无非两大法宝,一是待遇留人,二是情感留人。有时候,前者比后者更有效。

企业能否发掘民工的内在价值, 关键在于企业能否真正的平等对待 他们、充分地尊重他们,能否唤醒民 工群体的劳动热情。唤醒,是一种感动,一种变被动为主动的嬗变,一种 力量之泉的神奇喷涌。一个高明的企 业经营者是懂得如何运用唤醒艺术 来留住民工的。

(王敏,园林公司董事长、总经理)



主持人语:

幸福是什么?有人说有了金钱就幸福,也有人说有了金钱就幸福,也有有说得到爱情就幸福,还有人说能够长寿就幸福,心在者见仁,智。依我看,心安(心灵安宁之意)才是幸福,心安才会幸福。

"未能随俗唯求已,除 却读书都让人"是一种心 安;"无欲自然心如水,有 营何止事如毛"也是一种 心安。人生在世,身不由 已,能做到心安,则是一种 底气、一种大气,一种福 气。

心安是福。祝你心安。

邮箱:hzwjxjh@163.com 电话:13705819688 □六得斋夜话

读史杂俎

◎俞剑明

唐太宗悟弓

"唐宗宋祖,稍逊风骚。"唐太宗是位马上皇帝,读书不多,惟独对弓钟爱有加,颇有研究,并自诩只要看上一眼,便能分出弓的好坏。

当上皇帝不久,有人献上一 弓。唐太宗试了试,认为是张好弓, 干是持弓向宫中的弓匠炫耀。不料 弓匠仔细看后说道:"这不是一张 好弓,因为它使用的材料不是好材 料。"此话如同一盆冷水,泼得唐太 宗十分尴尬,要弓匠说出道理。弓 匠说:"一张弓的好坏,不但要看它 是否刚劲有力,射得远,更要看它 是否能射得准。而射得准的关键是 用料的脉理好不好。制作这张弓的 木头的木心不在正中间,木头的脉 理也就都是斜的。这样的弓虽然有 力,但射出去的箭也就和弓的脉理 一样射不直,所以不是一张上等的 好弓。"

弓匠的一番话如醍醐灌顶,令 唐太宗猛地清醒起来:"自己几十 年来用了无数张弓,然而只知道有 劲的弓就是好弓,却不知道还有更 深层次的标准,自己的知识太浅薄 了!"在感悟弓的同时,唐太宗想到 了治理国家:"什么是好弓,自己几十年都没弄懂,还得靠弓匠的点拨。那么自己才当了几天皇帝,懂什么治国之道!岂不应当静下心来,博览群书,并向群臣虚心求教?"

李林甫的"高招"

唐玄宗李隆基是历史上的知名皇帝,曾任用过姚崇、宋璟、张说、韩休、张九龄等知名宰相。他前期的政绩,与这些宰相的兢兢业业不无关系。而促使李隆基由明君变为昏君的,也是一个知名宰相,那就是"口有蜜,腹有剑"的李林甫。

李林甫为人狡猾,煞费苦心地 巴结宦官和宫中嫔妃,请他们暗中 窥察玄宗的行动。有了这层关系, 李林甫每次上朝奏事,所说内容常 常正中玄宗下怀,由此讨得喜欢。 同时,李林甫特别重视与玄宗最为 宠爱的武惠妃搞好关系,发誓一定 保护好她的儿子寿王李清。武惠妃 被他的"忠心"感动,于是大吹枕边 风,李林甫很快被提拔为黄门侍 郎,后又被任命为礼部尚书、同中 书门下三品,也就爬上宰相之位 了。

对朝中能力强的人,李林甫则

千方百计予以打压。有一次,唐玄宗在看戏时,远远地看到兵部尚书卢绚,无意中对他的风度赞赏了几句。李林甫获知此信息后,生怕卢绚得到提拔,连吓带骗地让卢绚主动要求退居二线,改任"非领导职务"。

李林甫把江山搞得一塌糊涂, 李隆基却毫不省悟,始终把李林甫 当"铁哥"看待,以至李林甫病危时, 执意亲自前往探望,可悲可叹。

马屁不是那么好拍的,要看懂领导的心情,搞清领导的心思,否则,很可能弄巧成拙,"马屁拍到马腿上"。李林甫正是充分认识到了这一点,便始终与领导身边的人搞好关系,对李隆基的喜怒哀乐了如指掌,所以马屁屡拍屡准,官位越拍越大。

李林甫的"高招",在今天甚至将来,都不会轻易"失传"。至于这种小人的攻关对象是否会重蹈李隆基的覆辙,那就要看他们是否能以史为鉴,吸取李隆基的教训了。

刘备的城府

曹操对刘备说:"今天下英雄,唯 使君与操耳。"自己是不是英雄,要 看人家如何评说,曹操自己说自己 是英雄,实在浅薄了点。刘备不一 样,当曹操说他是英雄时,他心里一 定乐不可支,表现出来的却是诚惶 诚恐,手足无措。聪明人!

赵子龙拼死把阿斗救回,交给 刘备时,他却把儿子往地上一扔, "为汝这孺子,几损我一员大将!"赵 云赶快把阿斗抱起,感动得热泪盈 眶:"云虽肝脑涂地,不能报也!"阿 斗那么丁点的人儿,被刘备这个当 爹的一扔,搞不好会脑震荡,甚至会 终身残疾,但刘备在把握分寸的同 时,扔出了极好的效果。这就是城府 深的表现。事实上,刘备要是城府不 深,一个没什么本事的人,能玩得转 那么多人?能让事业如日中天到"三 足鼎立"么?

人活世上,不管男女,一点都没有城府,不行。人的脑子就那么点思想,肚子里就那么点小九九,一张"大嘴巴",淋漓尽致地全"吐"出去了,肯定难以立足。城府太深,让人难以捉摸,时间长了,人家自然会防你一手。至于有些人本没什么能耐,却故作深沉,满脸严肃,给人以难以亲近之感,那倒不是城府深,而只能算作滑稽了。

知罂与楚王的自卫

春秋时晋楚战后,两国交换战 俘。楚王在被楚国俘虏的晋国大臣 知罂回晋国时,两人有段对话,大概 意思是:

> 楚王:你恨我吗? 知罂:我无才,不恨谁。



楚王:那你感谢我吗? 知罂:不!两国之事,由不得 人。

> 楚王:那你如何报答我? 知罂:效祖国,无二心。

楚王认为知罂的话,是对自己 最好的报答,于是以隆重的礼节,客 客气气地将他送回晋国。

《醒世姻缘传》中,有个官宦子弟叫晁源,因有事相托,想贿赂监狱长,东西都准备好了,可到了酒席上,却迟迟没有拿出来。下人问他缘由,晁源回答说:"不好当面亵渎他。"推及开来,知罂对楚王所说,实在是一种尊重之情,也就是从骨子里看得起楚王的意思。对知罂的话,楚王心领神会,于是以尊重对尊重。倘若知罂对楚王来个阿谀奉承,低三下四地俯首称谢,也就没有《楚归晋知罂》的史话了。

知罂与楚王之所为,其实都是一种人格自卫。知罂用真话自卫,楚王则以欣赏真话自卫。现实生活中的不少人,已经丧失了这种人格自卫能力。你不对他吹吹拍拍,或者没有吹出名堂,拍出水平,他都会不开心。自尊自重这句话,说说简单,做起来实在不容易。

作者简介:俞剑明,1949年生, 浙江杭州人。曾任杭州市副市长、浙 江省旅游局局长、浙江省新闻出版 局(版权局)局长。现任政协浙江省 委员会常委、科技教育委员会主任, 系中国作家协会会员、西泠印社社 员。著有《六得斋随笔》、《言商谈艺 录》、《经营艺术丛谈》等。



说说梅兰芳

◎ — 剑

梅兰芳的扇子功

没去看过电影《梅兰芳》,也就说不 出演得是好是歹。只是几十年前,听几 位亲手为梅兰芳做过戏剧扇的老艺人, 屡屡谈及梅兰芳与扇子的一些逸事,谈 论时那绘声绘色的神情,至今记忆犹 新。

据老艺人说,梅兰芳演戏,极讲究 "扇子功"。1930年,他演出《贵妃醉酒》前,派人赶到杭州,要王星记扇庄特制一柄折扇,扇骨必须用陈年的湘妃竹,扇面要裱褙上金箔,并以"杭画"笔法绘上色调浓艳的牡丹,"扇钉"须用坚韧的牛角为料,使用次数再多,那折扇也要开合自如。此扇完工后,果然雍容华贵,为"贵妃"那娇柔的身段、华丽的服饰,平添了几分妩媚。

舞台上的梅兰芳,将此扇用得出神入化,连一些观众不太留意的细微之处,也运用得恰到好处。如演到贵妃"把栏杆靠"这个动作时,只见他先用右手拇指和食指轻轻拈开扇子,然后缓缓伸过左手,将扇子徐徐展开,把贵妃醉态酣痴而又不失娇贵的神态,演得楚楚动人。事后有戏迷请教梅兰芳:"如果仅用一只手将扇子打开行不行?"他连连摆手说:"不行!若是用一只手将扇子使劲甩开更不行!这样用扇显得气派不大。"

演"醉酒"穿的自然是贵妃服装,长 袖时时掩住双手,不少微妙的动作只能 通过各种名堂的"扇子功"来表达。中国 观众看了心领神会,外国观众大多也看 得如痴如醉,但也有如牛听琴,心中纳闷的。某次在美国演出,谢幕以后,一位老太太赶到台后,拉着正在卸妆的梅兰芳的手久久端详,疑惑不解地说:"你两只手生得不宽不窄,不长不短,不肥不瘦,指端不尖不秃,皮肤又白又嫩,真是好看极了!我要求你以后演戏,务必穿短袖,使你那美丽的双手永远露在外面,好让我们欣赏。"

上世纪 30 年代梅兰芳还曾要王星 记赶制讨一批素面折扇。原来,当时他 在《晴雯撕扇》中饰晴雯,这出戏的主要 道具是一把扇子——宝玉为博晴雯一 笑,任其将扇子撕破。有一次,戏院中灯 光开始由亮变暗, 开场乐也已经响起, 那把扇子却还没有送到。梅兰芳从抽屉 里取出一柄白纸折扇,乘兴挥毫,一幅 别致的牡丹顷刻便出。戏演完了,扇子 也撕破了,他想把那扇子拿回去留个纪 念,谁知已是不翼而飞! 气得他再演此 戏时,都用王星记的素面折扇,演一场, 撕一把。待那批扇子撕得差不多了,原 先那把扇子却又回来了。原来,他的一 位好友爱其笔墨,乘其不备,将扇子 "偷"走。请裱画师偷梁换柱,揭下"牡丹 图"后,自己在扇面题了些诗文,悄悄地 物归原主了。

梅兰芳嗜好收藏扇子,扇骨多为白竹、紫竹、棕竹、湘妃竹、梅鹿竹、樱桃红竹等名贵材料制成。听老艺人说,这些原料现在已是难得一见,至于那制扇的一些技艺,更是失传久矣。



"幸有梅郎识姓名"

1920年,年近花甲的齐白 石客居北平。一次手持请柬到 某位大官家应酬。满座都是达 官贵人,他们见齐白石貌不惊 人, 衣衫寻常, 以为他走错门 了,于是一个个对他不理不睬。 齐白石呆呆地站在那里,进也 不是,退也不是,暗暗后悔不该 贸然前来, 自讨没趣。过了一 会,那位三年前以27万高票当 选为"全国第一名旦"的梅兰芳 走了进来, 宾客们齐刷刷地站 起身来,打躬的打躬,作揖的作 揖。梅兰芳稍作敷衍后,大步走 到满脸尴尬的齐白石跟前,毕 恭毕敬地挽着他的胳臂,寒暄 好一阵后,亲自扶他入座。宾客 们大为惊讶, 心想这老头肯定 是个了不得的人物,于是一个 个陪着笑脸,没话找话地前来 搭讪。那晚齐白石辗转难眠,第 二天天不亮便起身下床,想想 梅兰芳与自己并无深交, 却甘 苦相知,声息相通,于是感慨万 端地挥毫泼墨,为梅兰芳画了 幅《雪中送炭图》,画上还题了 首诗,有句说:"而今沦落长安 市,幸有梅郎识姓名"!

梅兰芳嗜好养鸽、绘画和 栽花。他春天养海棠和牡丹,夏 天养牵牛花,秋天养各色菊花, 冬天养梅桩盆景。其中最感兴 趣的是种就有三四十种。东 功的良种就有三四十种。东 访出时,他发现自己培植的 演出时,他发现自己培植彩一 种浅绀而带金红色的"彩品种 笑",竟足以与日本的名贵和 "狻猊"媲美!梅兰芳曾叙述姹 紫嫣红的牵牛花,如何使他提高了对舞台服饰的审美观念: "它告诉我哪几种颜色配合起来就鲜艳夺目,哪几种颜色配合是素雅大方,哪几种颜色是千万不宜配合的,硬配了就是不宜配合的,便配了就养牵牛花的初意,原是为了对对是,想不到它对处,比在绸缎铺子里拿出划,要高明得多了。"

结识齐白石后,梅兰芳将精心挑选的各种牵牛花籽——包好,给齐白石送去。没几年,齐白石家的庭院里便墙上爬满了争艳斗奇的牵牛花。白石老人说:"只有接近生活仔细观察,才能使画栩栩如生。"他常将牵牛花等花花草草和养在一只只水缸里的小虾、小鱼、小蛙默默地凝视,一看就是老半天。经思考、酝酿、升华,创作出一幅幅比真实更璀璨的传世之作。

梅兰芳初试丹青时,学的是人物画。书房里挂的观音、洛神、贵妃、仕女,都是他学画。 的画稿。白石老人意味深长地对他说"你既名梅兰芳,何不安在。在一个大学。"于是他改画花卉。在一个大学,意趣盈然。 在一个大学,意趣盈然。 在一个大学,意趣盈然。 在一个大学,意是那随笔挥洒、 最娜多多的大学, 是那随笔挥洒、 最少的人联想起他翩翩起舞时那娇柔的身段, 那飘逸的水袖……

中年断想

○ 徐继宏 -

- ●记得《佛经》上有一句简单的做人道理:不要浪费你的生命在你一定会后悔的地方上。人到中年,不必为得与失而耿耿于怀,也不必为名与利而斤斤计较,更不必为人生的迭宕起伏而怨天尤人。自古民间就有"甘蔗没有两头甜"的说法,有得必有舍,有舍方有得,这就是人生。
- ●大智者,猝然临之而不惊;大勇者,无故加之而不怒。人到中年,应该是一张强弓,不会因身躯被弯曲而痛苦,不会因事业的不如意而颓废,不会因商海的不顺意而萎糜,也不会因情场的不得意而堕落,更不会因一时的失意而却步。
- ●生活千奇百怪,矛盾五花八门,人 分三流九等,心态喜忧不同。人到中年, 应该学会放弃。放弃是一种智慧。把名利 地位看得淡一些,特别是把身外之物看 得淡一些,顺其自然,就不会将有限的生 命搅到无限的名利场中,就不会为人生 诸多的不如意而煞费苦心、刻意追求。



二名家佳作 SSAY

●无欲自然心如水,有营何止事如 毛。在欲壑难填、混沌纷扰的世界,做到 清心寡欲本不容易。人到中年,不应再 存有幻想。不再会梦想着一夜暴富或一 举成名,不再会受形形色色的欲望所诱 惑和困扰,也不再会被名缰利索束缚而 心浮气躁。心态开始变得平和,心境开 始变得淡定,心胸开始变得豁达,生活 也开始变得多彩。

●《易经》说:"安其心而后动,易其心而后语,定其交而后求"。 一个人不可能风平浪静地过一辈子,也不可能一辈子不遇到坎坷和波折。人到中年,就是要以宁静的心态面对纷繁呈现的生活,以平常的心态对待不平常的事情,以安静的心态对待嘈杂的外界,以平和的心境看待世态的炎凉,从而宽容地对待他人,宽容地对待自己。实际上,宽容别人就是善待自己的明天。

●孔子曰:"三十而立,四十不惑,五十而知天命"。人生不如意事常八九,当只记一二。人到中年,曾经的困惑已不再有,更多的是悟出了许多人生的真谛;曾经的迷茫也有了明晰的答案,更多地体会到了人生的酸甜苦辣;曾经的彷徨也已付诸了行动,更多地有了挥鞭奋蹄、时不我待的危机意识。人生的信念更为坚定,奋斗的目标更为明确,行动的步伐亦更为有力。

●不管你曾经是春风得意,还是败 走麦城,人到中年,更多地体察到了人 生平凡的伟大,淡定的从容和追求的愉 悦。淡定之后,也更多地感悟到了苛薄 的正直、聪明的无知和吝啬的大方。珍 惜生命、珍惜时间、珍惜友情、珍惜经 历,当成为中年人时常思索的话题。

●不以物喜,不以已悲。人到中年,曾经的风风火火慢慢地变成了冷静的思考、沉着的应对和睿智的判断。面对成功与失败、得到与失去,当拿得起,也要放得下,更要多一份坦然之态,少一份功利之心;多一些宽容之心,少一些计较之意;多一点奉献之举,少一点索取之行,多成人之美,多与人为善,多助人为乐。人到中年,要学会说"不"。学会说"不"是生存之道,虽人生在世,身不由己,但学会说"不",同样是一种智慧和勇气。诚如卓别林大师曾所说:学会说"不"吧,那你的生活将会更美好得多。

●《明史·周新列传》中有"君子三惜"的劝谕之言:"君子有三惜:此生不学,一可惜;此日闲过,二可惜;此身一败,三可惜"。意在劝告天下学子,应当时刻做到终身学习而不怠,每日勤勉而不闲,偶有失败而不馁,才会日臻成熟而成为一个令人仰幕的君子。人与其浑浑噩噩活一辈子,不如认真学习、勤奋工作、努力挑战一辈子,这样才不负人生,不负关心爱护自己的人。

●少年不识愁滋味,爱上层楼,爱上层楼,为赋新词强说愁;而今识尽愁滋味,欲说还休,欲说还休,却道天凉好个秋。"彩虹总在风雨后",人到中年,当多一分平静,多一分智慧,多一份圆熟。

作者简介:徐继宏,男,1969年生, 当过兵,从过商,现供职政府部门。信奉 勤能补拙,坚持以诚待人,爱好摄影、收 藏,业余时间笔耕不辍,先后发表新闻 作品、理论文章、随笔等百余篇。





集团公司团委正式成立

根据党建带团建的总体思路,为充分发挥集团广大团员青年的生力军作用,经团省委批准,1月9日上午农发集团第一次团员大园员大园第一次团员地、团市委副书记李忠誉、省国资委副书记李忠誉、省农发集团公司党委书记、董事长楼永志,甫省国、省旅游集团、财通证和等省属兄弟企业的团委书记、董事长、总经理到会祝贺。

团省委副书记徐旭在大会上 发表了热情洋溢的贺词。徐书记在 讲话中指出,农发集团全体团员大 会是团员青年政治生活中的工作 大事,标志着农发集团共青团工作 和青年工作步入新的阶段。全体团 员青年在今后一个时期要全集团中 心工作,充分发挥生力军的作用, 展示绚丽的青春风采,开创崭新的 青春篇章。会上,徐书记提出中国 点要求:一是坚持不懈地用中国特 色社会主义理论体系武装青年,切 实增强青年思想教育的针对性和





有效性;二是紧紧围绕公司的战略部署,引领团员青年在加快公司改革发展的进程中建功立业;三是牢固树立以青年为本的理念,竭诚服务青年的成长发展;四是始终以改革的精神加强团的建设,不断增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

省国资委党建工作处处长俞 滨局对团员大会的召开表示热烈 祝贺,同时希望省农发集团公司团 委按照"有力、有为、有效"的原则, 组织开展团员青年工作,为推动企 业改革发展发挥应有的作用。有 力,就是各级基层党组织对团员青 年工作的领导要坚强有力;有为, 就是要引导团员青年在实现实力 农发、活力农发、魅力农发、和谐农 发中有所作为;有效,就是企业团 员青年工作既要生动活泼,又要注 重实效。

省农发集团公司党委书记、董 事长楼永志在大会上做了重要讲 话。他首先向与会团员青年介绍了 集团的发展战略和 2008 年的工作 进展,同时指出,近年来集团青年 员工人数增长速度很快,已成为支 撑集团发展的一支重要力量。集团 公司党委一直高度重视团组织建 设和青年工作, 团委筹备工作高 效、创新、富有成效。楼永志书记认 为, 当前农发集团正处在科学发 展、加快发展的重要战略机遇期, 希望第一届团委坚强有力、团结合 作,希望广大团员青年切实增强使 命感、责任感和紧迫感,深入学习 贯彻党的十七大精神,紧紧围绕集 团发展大局,切实加强自身建设,

任重道远、奋发有为、务实创新、追 求卓越,努力开创共青团工作的一 流业绩。

大会选举张健、孙磊、李姝瑾为共青团浙江省农村发展集团有限公司第一届委员会委员;张健当选为书记,并代表第一届团委证券行表态发言。会上,还举行了青年与集团成员企业负责人进行结对。最后,大会在激情飞扬的团歌声中顺利税幕。这次大会精心组织、上一次会充分、振奋人心、鼓舞士气,是一次民主、求实、团结、鼓劲的青春聚会。

日前,团省委已批复同意大会 选举结果。

领导和来宾讲话选摘



徐旭(团 省 委 副 书记):

在全省上下深入学习实践科学发展观,喜迎"两会"召开之际,省农发集团公司第一次团员大会今天隆重开幕了。这是公司广大团员青年政治生活中的一件大事。在此,我谨代表共青团浙江省委向大会的召开表示热烈的祝贺!向在座的各位团员代表并通过你们向奋

战在一线岗位上的广大青年员工 致以亲切的问候!向一贯关心、重 视和支持共青团工作的公司各级 党政领导表示衷心的感谢!

伴随着中国改革开放伟大进程,农发集团历经 20 年的奋斗之路,已发展为我省最大的国家级农业龙头企业,为浙江的"三农"工作做出了积极的贡献。特别是 2006年农发重组整合后,突出主业优势同时不断拓展辅业,企业综合实力进一步增强,为我省实施"两创"战略、推进转型升级,实现经济社会又好又快发展作出了新的贡献。农发集团公司共青团工作今天刚刚起步,但一直以来,公司的团员青

年在公司党政的正确领导下,坚持以邓小平理论和"三个代表"重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,紧密围绕公司的中心工作和"和谐农发"建设的重点任务,大胆实践、开拓创新,积极进取,在服务企业、服务社会、服务青年的实践中焕发出了勃勃的生机与活力。

当前和今后一个时期,浙江进入了新的发展阶段,正处于推进转型升级、加快改革发展的关键时期,全面提升工业化、信息化、城市化、市场化、国际化水平的重要时期。省委十二届四次全会就转变经济发展方式、推进经济转型升级作出了战略部署。省委工作会议围绕

贯彻落实党的十七届三中全会精 神、加快推进农村改革发展作出了 具体部署。全省经济工作会议确定 今年工作的主线就是"保增长、抓转 型、重民生、促稳定"。团的十六大提 出"不断巩固和扩大党执政的青年 群众基础"这一根本职责,吹响了团 结带领广大青年为夺取全面建设小 康社会新胜利而奋斗的嘹亮号角。 新的使命孕育新的希望,新的希望 属于当代青年。共青团作为党领导 下的先进青年的群众组织, 必须坚 持与时俱进,开拓创新,更好地发挥 组织青年、引导青年、服务青年、维 护青年合法权益的作用, 开创公司 共青团工作、青年工作的崭新篇章。 借此机会,我代表团省委提四点希 望和要求:

一、坚持不懈地用中国特色社 会主义理论体系武装青年,切实增 强青年思想政治教育的针对性和实 效性

当前,随着经济体制的深刻变 革,社会结构深刻变动,利益格局深 刻调整,青年的思想日益多样,思维 更加活跃。我们不仅要认识到这个 问题,还必须深入剖析和研究青年 的哪些思想是同社会主义核心价值 体系完全一致的、是值得褒扬的:哪 些是体现个性、应当尊重的;哪些是 必须高度重视、加以引导的。不同层 级、不同领域的团组织都要努力寻 找答案,在分类教育引导中真正做 到有的放矢。教育引导青年,关键在 干引导团员青年拥护党的领导,自 觉跟党走中国特色社会主义道路, 进一步巩固和扩大党执政的青年群 众基础。我们要抓住当前开展深入 学习实践科学发展观活动的契机,

积极地改进思想教育的方式方法,广泛开展形式多样、符合青年身心特点和公司实际的道德实践活动,理直气壮地唱响社会主义核心价值体系,用旗帜鲜明的主流价值观引领多元化的价值取向,实现在多元中求主导,在多样中成主体,在多变中争主流。

二、紧紧围绕公司的战略部署, 引领团员青年在加快公司改革发展 的进程中建功立业

当前,挑战与发展机遇并存、压 力和有利条件同在。特别是推进农 村改革发展,为我们涉农企业的提 供了大好的发展空间。农发集团公 司有着自身独特的优势,"实力农 发、活力农发、魅力农发",为农发团 员青年施展才华、实现抱负提供了 广阔的舞台。公司各级团组织要围 绕企业的创新发展作贡献。没有创 新就没有可持续发展的能力,就不 能在日益激励的市场竞争中赢得先 机。团省委正在全省开展浙江青年 创业创新行动, 扶持和推动青年创 业创新。一个公司创新的主体就是 青年,我们必须扛起创新的大旗,努 力成为创新的尖兵,结合农发建设 "飞鸟型"现代农业的战略部署,通 过大力推动科技创新和岗位创新, 在企业内努力形成创新活力竞相迸 发、创造源泉充分涌流的崭新气象。 要围绕青年人才的培养发挥作用。 共青团最大的职能就是助手和后备 军,就是育人的职能。要大力开展青 工技能振兴计划,推进青年岗位能 手创建,组织形式多样的业务竞赛、 导师带徒等活动,培育一支政治坚 定、爱岗敬业、素质全面、堪当重任 的高素质青年人才队伍。要围绕职 业文化建设发挥作用,积极开展青年志愿者、青年文明号等活动,努力把青年的力量凝聚起来,使"青"字号活动成为企业团工作的响亮品牌,为构建和谐企业作出积极贡献。

三、牢固树立以青年为本的观念,竭诚服务青年的成长发展

竭诚为青年服务,是共青团赢 得青年信任和拥护的重要基础,也 是共青团一切工作的根本出发点和 落脚点。大体上说,当代青年的需求 包括身心健康、个人成长、事业发 展、社会参与和利益表达等五个方 面。公司各级团组织要立足普遍性 需求开展具体性需求调研, 在明晰 情况的基础上, 找准共青团服务青 年的切入点,把那些青年欢迎、团组 织能为的项目,设计成品牌工作去 推进,积极开展具有时代特征、行业 特点和青年特色的活动, 为青年提 高素质、成长成才提供有针对性的、 富有实效的服务。要切实代表和维 护青年的合法权益, 注意倾听团员 青年的呼声,保持通畅的民主渠道, 实事求是地反映团员青年的要求, 尽可能解决团员青年成长成才过程 中遇到的实际困难。要大力加强青 年文化建设,积极开展健康有益、丰 富多彩的文化活动,不断满足青年 日益增长的精神文化需求。

四、始终坚持以改革的精神加强团的建设,不断增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力

在国有企业改革不断深化的背景下,共青团的组织设置、活动方式、活动有效性等方面都面临着严峻挑战,新情况新问题层出不穷,如何加强新形势下的团的自身建设是我们面临的一个重要课题。公司各



级团组织要坚持党建带团建,积极探索与现代企业制度要求相适应的团的活动方式和运行机制,着力在巩固的基础上,不断推进团建的创新和发展,使团的组织优势不断得到巩固,活力不断得到增强。要进一步加强团干部队伍建设,按照"党放心、青年满意"的总方针,配齐、配强团的专兼职干部队伍,引导团干部"忠诚党的事业,热爱团的岗位,竭诚服务青年",

自觉做到忠诚、敏锐、活泼、实干,更好地适应新形势团工作发展的需要。要把团员队伍建设放到重要位置,积极探索新时期团员教育管理的新方法、新途径,努力做好"双推"工作,特别是做好一线青工和青年知识分子的推优入党工作,构建起团员"长期受教育、永远跟党走"的长效机制,不断增强广大团员的政治意识、组织意识、模范意识。

各位团员,同志们,新的起点昭示着新的责任、新的机遇和新的使命。生逢这个大好的时代,身处经济建设主战场的最前沿,你们的使命更为艰巨,也更为神圣。希望你们在公司党政的领导下,立足岗位、找准定位,凝心聚力,奋发有为,在公司这个广阔舞台上谱写壮丽的青春篇章,为我省发展高效生态农业和建设社会主义新农村贡献自己的智慧和力量!



俞滨局(省 国资委党 建工作处 处长):

首先,对农发集团第一次团员大会胜利召开表示热烈祝贺!成立团委,充分体现了集团党委对团员青年工作的重视,体现了党政领导对团员青年的关心。

刚才、团省委的领导已作了全面系统的讲话,对做好农发集团共青团工作提出了具体要求。我简要谈点体会,主要讲六个字。即:有力、有为、有效。要按照"有力、有为、有效"的原则,组织开展团员青年工作,为推动企业改革发展发挥应有的作用。

有力,就是各级基层党组织对团员青年工作的领导要坚强有力。团员青年是国家的未来,也是农发集团的未来。要树立大党建的工作战略,按照党建带团建的思路,领导开展共青

团工作,做到带思想建设、带组织建设、带作用发挥,帮助健全基层团的组织建设,开展导师带徒活动,使团员青年工作较快地导入健康发展轨道。要积极支持共青团的工作,为团员青年的各项活动创造良好条件,使党团共建工作迈上一个新台阶。

有为,就是要引导团员青年在实现实力农发、活力农发、魅力农发、和 谐农发中有所作为。团员青年是知识群体、智慧群体、创业创新群体,是企业改革发展的生力军,是生产经营活动的骨干力量,是保证企业活力的有生力量。要引导团员青年爱岗敬业,奋力拼搏,创业创新,在不同岗位上为集团的战略目标而建功立业。

有效,就是企业团员青年工作既 要生动活泼,又要注重实效。企业的 共青团工作与机关、高校有所不同, 既要贴近时代特征、青年特点,更要 贴近企业实际、农发实际,做到有声 有色有活力、有点有面有特色、有虚 有实有实效。



时贞仑(省物 产集团公司 团委书记):

一元复始,万象更新。新年之初, 欣闻兄弟企业浙江省农村发展集团 有限公司团委成立大会在杭州隆重 召开,大会将选举组建集团公司第一 届团委会,我们省物产集团公司、省 建设集团公司、省国贸集团公司、省 旅游集团公司、财通证券经纪公司团 委等 34 家省部属企业团委,谨致以 最热烈的祝贺!

作为省级农口类国资营运机构和国家级农业龙头企业,近年来农发集团公司发展迅速,视野开阔,已经发展成为全省新农村建设的排头兵和主力军之一,2008年名列中国服务业企业500强。在企业科学发展、和谐发展的过程中,农发集团包括共青团工作、青年工作在内的整个企业

管理特色鲜明,富有成效,业绩卓著,许多经验非常值得我们学习借鉴。从《浙江农发》等有关刊物和报道中,我们都阅读到了一家现代化企业创业创新、开拓进取的矫健姿态,感受到了一个青春团队朝气蓬勃、奋发有为的职业风采。由衷期待

我们省属企业团委、团干部和广大 团员青年之间,在今后进一步加强 交流合作,增进青春友谊,在共青团 浙江省委和企业党政等有关各方的 重视关心、支持帮助下,深入学习贯 彻党的十七大精神,省委十二届二 次、三次、四次全会精神和团十六大 精神,共同致力于服务青年成才创业和集团经营管理的美好事业,以优异的成绩助推省属企业改革发展、转型升级和共青团事业的可持续发展。

衷心祝愿农发青年事业有成, 农发集团永远年轻!



王敏(园林公司董事长、总理,集团青年导师):

首先祝贺农发集团团委成立。 今天参加集团团委组织的导师带徒 这一活动,是在公司做强做大做优 战略思想指导下,充分发挥人才效 应,增强企业发展后劲,保持企业的 持续稳定健康发展而确立的一项旨 在锻炼青年人才、培养青年人才的 青年人才工程。

导师带徒活动有效地提升了企业的核心竞争力,对于企业的可持续发展、长远发展有着深远的意义。集团团委组织开展的导师带徒活动,使得企业团组织在建立和完善社会主义市场经济的过程当中,体现了企业共青团组织为党组织凝聚青年、架起党组织和青年之间桥梁这一作用。我们作为师傅应该为青年做些什么?

一是以推动青年员工牢固树立 科学发展观,认真学好党的十七大 和三中全会精神。很多青年员工感 觉到政治离我们比较远, 我感到其 实并不远。导师带徒活动之所以得 到了青年职工的热情参与,得到了 各级党组织和团组织领导的热切关 注和大力支持,其中一个原因就在 于,它既服务了企业发展,又服务了 青年员工的成才。同时它还有另外 一个重要原因,那就是这一活动完 全适应我们农发集团把发展作为第 一要务,提升企业核心竞争力,保持 企业的可持续发展。企业的可持续 发展的决定性因素就是人力资源的 开发水平。导师带徒活动选出来的 徒弟都是我们青年职工的骨干力 量,我们年轻人不仅要学习专业技 术,而且要学习政治理论。使得大家 对当前形势、对未来企业发展的道 路有一个明确的认识, 年轻人应该 提高对国家政治的关切度。

二是开展导师带徒的活动,促进企业文化的培育和形成。在师徒关系发展的过程中,导师是帮扶思想,带动工作。导师也可以从徒弟身上,学到徒弟的工作热情、年轻好学的精神,在这种关系的发展过程中,结成了非常友好的互相尊重的师徒关系。开展导师带徒活动有利于在

我们企业中,形成相互尊重、相互关 心、同舟共济的团队精神。现代企业 精神也特别呼唤尊重,特别呼唤合 作。导师带徒活动也形成了企业文 化的重要组成部分。企业文化是我 们企业管理的核心内容, 是企业的 核心竞争力,也是我们企业长远发 展的基础动力。导师带徒可以透射 出很多的文化理念,通过这一形式 促进企业加强学习理念的形成,促 进学习风气的形成,如果企业在未 来的发展中,没有学习力,就没有竞 争力,没有竞争力,就必然被经济市 场所淘汰,而我们青年员工如果不 学习,也必然被企业所淘汰。所以开 展导师带徒这个有利契机,来进一 步推动青年职工深入学习。

作为我们是师傅,应毫无保留 地把自己的工作经验传授给所带的 徒弟,注重言传身教,以自己的人格 魅力教育和引导徒弟做人做事,不 但在工作上做好领导表率作用,是 大家眼里的好领导,更是所带徒弟 眼里的好师傅。我们在兢兢业业干 好各项工作的同时,都会有所侧重 地教导徒弟,无论工作忙与否,总能 坚持带好徒弟,并把自己的一技之 长灵活地传授给徒弟。



集团第一批青年导师

(按公司排序)

屠建民 集团公司副总经理,省粮食集团公司董事长、总经理

李力于 省粮食集团公司总经理助理,中尚房产公司董事长、总经理

王国贤 省粮食集团公司人力资源部经理,党委办公室、监察室主任

沈 滨 农都公司、新农都实业公司总经理

沈金潮 上虞公司总经理

方 伟 新农都实业公司董事长

钱建国 农投股份公司总经理

孙羽翔 润和房产公司总经理

胡如华 购物中心董事长

王 敏 园林公司董事长、总经理

李 瑛 银通典当公司总经理

















回炉 典藏绍兴的余韵与飞扬

◎李友军



转指之间,已经在冬日的余晖里等待春天。端坐在窗前,将心情晾晒在2009年第一道漫过门槛继而普照的暖阳里,忆起2008年的种种,就如案头的绍兴黄里飘散而出,回炉我职业生涯的转折。庆幸润和的知遇,一些人、一些事,将铭记至多年后的追味,于我而言,回忆不是人生永久的情怀,典藏的是一种蔓延的温情与温暖的味道。

日子从指尖的一端跳到另一端,由日 到周,由周到月雕刻成年份的脸庞。或许 换个思维,即便时间不曾改变,而人终究 向前,末尾还是回归于被时间终止,只剩 在记忆里打捞飞逝的年华。与时间角逐, 我们永远都是败者。如何在时代的浪潮里 成为弄潮儿,如何在有限的生命里成就璀璨,我觉得关键在于懂得珍惜时间和把握 机遇。于是"珍惜"就成为让时间、日子、年份飞扬既而生动的惟一。

前些日着手准备年终工作总结,安静的梳理岁末情绪,总是会感慨一些值得回味的轨迹,算算我已在润和这个大家庭工作生活了半年,并将在感恩与奋进中享受着温暖的日子。而一晃在高校与学生同乐的时光,开始斑驳成异地墙上的影子。我知道最终我将把背影交给了更远方的阳光,踏上绍兴的土地,不是冲动的果,而是我坚信大舞台赢得大未来的因。

外面的世界很精彩,而无奈在哪里都有的。一个人走出去可以失败,但不走出去却永远不会成功。记得有位哲人说过:舍得舍得,先舍后得。其实舍弃与得到就在一念之间,说白了就是你舍弃不需要东西时的畅快和得到了你梦寐以求东西的快乐。人一生的不快乐,不外乎三个原因:嫉妒或羡慕别人,觉得别人对自己不够好或者对不起自己,对自己及别人太"认真",假如能解决这三个关键,你我将省去大部分的不必要烦恼。

"欢愉嫌夜短,悲秋怨日长"。你感叹时间过的快,那说明你是快乐的,充实的;你感叹时间过的慢,说明你的生活是悲苦的,空虚的。先人在与自然的对侍中把手中的刃磨砺的愈加精锐;岁月的轮回让幽远斑驳的记忆若隐若现。今后的日子也许会像老树的年轮,即使永不能重逢,但岁

飞扬生活 REE LIFE

月留下的层层同心圆永远共有 一个圆心。其实任你走遍千山万 水,你终会发现,有一条路你走 的最多,最长却总也走不完,那 便是心灵之路! 人生没有永远的 风景,只有永恒的创造风景的 人,亦如你我这样在某个城市奋 斗着的人。人的一生,有多少的 偶然与匆匆,在不同城市的每个 角落,留下的也只是一份淡淡的 心绪以及一个偶然而短暂的记 忆,知己永远是最贴切的默契, 知音永远是最完美的深交! 可惜 我们也有"相识满天下,知心有 几人?"的惆怅,更有"茫茫人海, 知音难寻"的苦闷。往往在这充 满玄奇和刺激的喧嚣时代,人们 浮躁的外表往往掩饰不住内心 的疲倦,在困惑和迷茫中,人们 渴望真情,呼唤真诚。

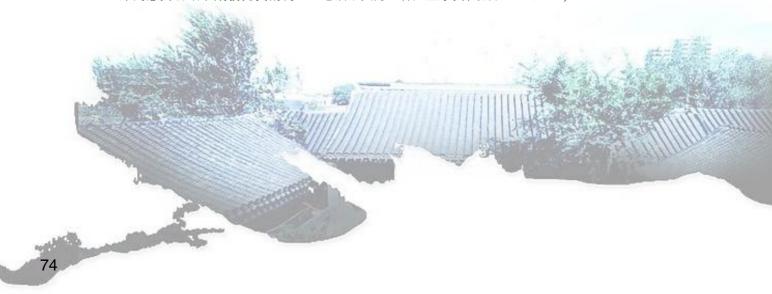
6月6号,一个顺利吉祥的 日子,中国人其实还比较讲究数 字的。这天的我已经坐在润和的 办公室了,每日晨会在积极上进 的气氛中,在总结、解决、完善中 使管理工作的开展沿着合理、高 效、提高的思路有条不紊的进 行;每日例行的商场检查,让我 深刻感受着细节成就完美的商

业成功真谛,每个柜台、每个角 落都是良好商业形象的代言和 展示,在润和人看来,不注重细 节就等干放弃全部。而营业员的 有声服务、柜台的卫生等等,都 成为润和形象在细节的具体展 示。真是"态度决定一切,细节成 就完美"的地方.绍兴这个原本离 我有些距离的城市一下子变得 亲近可爱起来,一个人到一个城 市,过客,又或者停留,跟这个城 市一般不会有太多的关系,因为 城市本身不会承载太多的感情 因素,只是那人那事而已。有时 候,一个城市承载不了你的太多 思绪。于是,你开始漂泊,把你的 足迹遍布干每一个曾经向往的 地方,就像云南的丽江永远吸引 着每个寻梦的人一样。我是寻着 几个味道到绍兴的:一个同学情 味,我有几个同学在绍兴,两个 是一个宿舍的,同学情最深;二 是文化味,多年的学习生活让我 感受文化的气息,踏着鲁迅故 里,从百草园到三味书屋,坐着 乌篷船看社戏,感受江南水乡文 化:三是酒味了,绍兴是中国黄 酒发源地,吃着茴香豆喝着绍兴 老酒不失为一种人生享受;最后 是经济味,绍兴是最具发展潜力的城市,良好的经济环境更容易让人的思想成熟。在这个选择改变未来,性格决定命运的时代,我们不得不应时而动。

花开花落,山高水长。人的一生,消失的是岁月,收获的是朋友。没有朋友的日子是寂寞的,我所认为的寂寞是想做事情时而没的做,想说话时却又无从说起。朋友犹如出土的文物,越老越珍贵。朋友,还是这个世界上最令人愉快的东西,友谊更是这个世界上最不能缺少的东西。人生驿站连连,能坚持一辈子的东西实在太少了,当岁月的轮回里,仍有那么多与生命息息相关的东西值得记忆。人总是在付出与得到的更替中体会爱与被爱的真谛。

最后用一首诗与大家共勉: 人生如梦亦如风,沉入那个色彩斑斓的梦,随风漂流,沉默的夜,划破寂静,懂得知足,学会感恩,善待生活,骄傲的幻想,踏实的行动,把苦恼,凄迷收集于心底。相信命运飞扬在自己手中!

(李友军,购物中心办公室 副主任)





作为 70 后其中的一员,年青的 一代,我倍感自豪。

70 后的我们,有理想但不空想, 懂得去追求。70 后的我们谨慎务实, 懂得宽容与感激,懂得舍弃和继承。 70 后的我们逐渐成为这个社会的中 坚力量。

70 后的我们,曾经被称为最后一代理想主义者,也是最后一代在学校与社会错位的迷茫者。70 后的我们,对家庭有着更为传统的理解和依恋,同时更早的意识到责任与重担,保持着一种很淳朴和传统的道德底线。

70 后的我们,比任何一代更宽容、更随和,在中国的历史上,这一代人第一次不再赋予自己要留青白在人间的崇高选择,没有为国家民族的生死存亡奔走的焦虑和悲壮,也没有领导世界革命,解放全世界三分之二受苦受难人民的伟大志向,甚至没有重建价值体系,寻找心灵归一,在张扬自我和理性重扬之间找到一个合理中央的热情。认同人性的平庸,理性力量的有限,不再试图改变世

界,而倾心于营建自己的世界。

70 后的我们,一部分人正在努 力,正在奋斗,正在追求着自己的梦 想,其中的佼佼者,是我们学习的榜 样。无论是网易的总裁丁磊,还是新 浪 CEO 汪延, 盛大网络总裁陈天桥, 易趣网创始人邵亦波,挟网络雄风, 身价百万,以及更多出名或者不出名 的网络新贵搅闹得中国一片热浪,美 国 NASDAO 股市都为之侧目:流通业 的国美家电连锁总裁张志刚率流通 资本对中国制造业进行了强力打击, 彻底改变了中国制造业资本的经营 思路:食品业伊利集团上海分公司总 经理张荣,领导内蒙军团在上海收购 意大利不凡帝冰激凌,压制英资和路 雪,挤垮曼登琳,并因此获得了"第一 届中国营销人金鼎奖"杰出区域经理 奖,初步展开了本土与国际品牌的品 牌战:开创跳水届长达7年"高敏时 代"的传奇人物高敏,从小脚女人到 奥运会冠军再到剑桥博士的邓亚萍, 获得中国体操史上第一块个人全能 金牌的中国体操队领军人物李小双, 还有许多举不胜举。他们都是70后 的骄傲,他们是很多人的偶像,而我 们首先要做自己的偶像。

忆当年,校园里有我们的青涩与成长。涉世之初的我们指点江山,笑傲江湖。有着青春的不羁和内心执著的追求。当初的我们充满忧郁,故作深沉,渴望成熟。记得余秋雨在《山居笔记》里这样写道:成熟于一场灾难之后,成熟于灭寂后的再生,成熟于穷乡僻壤,成熟于几乎没有人在身边的时刻。70后的我们,成熟于将理想与现实有机结合的时刻,不妄自菲薄,不自命不凡,有的只是虚怀若谷,持之以恒的情操。

看今朝,伴随着成熟,70 后将肩负起更为重要的使命。如今的我们在探索中前进,在迷雾中寻求光明,在挫折与成长、泪水与欢笑中获得提升。让我们张开梦想的翅膀,去奋斗,去改变,让我们的生活变得更加丰富、生动、鲜活。

2009,让我们互相勉励,共同进步。

(李莉,新农都实业办公室副主任)

下 REE LIFE



二进"绿茶"

◎孟佳莉

位于灵隐路上的老"绿茶"早已拆掉,新店开在龙 井路上,据说也是酝酿了许久才开的。

该店的装修仍保持了老"绿茶"原有的田园风格, 实木的桌椅、纸扎的吊顶、蜡染的壁画以及各种摆设、 花草,不无渗透着浓浓的乡村民族风味。

在大门口看着墙上的菜单点菜是它家的特色,招牌菜是打了五角星的。对于它家的农夫炖鱼记忆深刻,每次必点。一条小桂鱼,佐以湖蟹、河虾、蛤蜊、金针菇等配料,怎一个鲜字了得;面包诱惑很是噱头,外皮被烤得很脆,内芯被切成若干小方块,蘸着面包上的冰淇淋球吃。最后发现,把芒果沙冰倒在面包上吃也很美味;葡国咖喱虾,个人建议如果把里面的香蕉换成土豆或者菠萝应该会更好;大盆花蛤,微辣,烧法很普通,随便吃吃了;粉丝炒包心菜,很家常的味道,相比之下,个人更偏爱海鲜炒粉干 ^-^;冰镇芥兰和韩国泡菜,与别家的差不多。烧烤是它家的一大特色,邀上好友们,点几份烤鸡翅、烤肉,选个靠近湖面的露天坐,吃完饭还可以打打牌或者玩玩杀人游戏呢!

在"绿茶"就餐,环境或许不是最幽雅的,菜肴或许不是最美味的,但却让人感觉很放松、很惬意,这或许就是它家成功的秘诀所在吧。

(孟佳莉,置业公司)





2008年度集团信息工作先进单位

省粮食集团公司



省粮食集团公司 2008 年的信息工作能够得到大家的肯定,是与公司各部门、所属各单位的支持与合作分不开的。离开他们的支持,办公室就是聋子、瞎子,对面上的工作就听不到、看不到,就是办公室的工作失职。因此,要做好信息工作就要注意与各部门、各单位保持经常性的联系,关心他们的工作开展情况,注意搜集其中可能有用的信息点。我们还注意把握信息的质量,不简单追求数量。原始信息要进行梳理、甄别,本单位比较重要的、有一定特色的活动,可能对上级部门和兄弟单位了解工作情况有参考作用的信息,才把它编写成信息上报。

总之,要做好信息工作,勤劳工作是必须的,但还不够,还要善于把周围的人发展成你的"眼线"。

-- 农都公司

2008年农都被评为"集团信息工作先进单位",这一 荣誉的取得是在公司的正确领导、关心以及各部门的大 力支持和共同努力下积极争取的。08年我们着重从以下 几方面去做好信息报送工作。一是思想上和组织上给予 高度重视,站在一定的高度努力把握全局,及时准确地收 集和报道信息,同时注意强化和提高创新意识、超前意识 和敢为意识。几年的实践告诉我们,只有思想意识上的高 度重视、主观行为上的敢干尝试,才能发挥好信息工作对 企业沟通交流、掌握动态、统一思想、交流心得的重要作 用。其次,多层面、多角度地大力鼓励全体员工不断提高 理论素养,加强对新闻的敏感性,及时报送信息;注意提 高观察分析能力,采集有价值的信息;提高写作水平,提 升信息质量。09年我们将继续努力,加强学习,不断注重 自身素质的提高,对下一步做好信息工作提出更高的要 求。有道是:守静处世、清静自省、尽心本职,尤其是面对 当前复杂的经济局势以及险恶的市场竞争环境, 应充分 调动企业全员积极性,树立全员信息意识,共享信息资 源,努力提高信息服务的科学化水平。



新农都实业



2008年,在公司领导的高度重视和正确领导下,新农都办公室积极适应新形式的要求,提高对信息工作重要性的认识,切实落实组织人员,拓宽信息渠道,加大信息的组织和报送力度,信息数量逐年增长,并从2008年11月开始组织编发《浙江新农都简讯》,信息工作的深度和广度逐步拓展,质量明显提高,对推动新农都现代农产品物流中心项目等有关工作的开展发挥了积极作用。2008年新农都被集团公司评为"信息工作先进单位",2009年我们将认真总结过去信息工作的经验,围绕物流中心项目重点,增强工作主动性和实效性,勤奋工作,努力把信息工作提高到一个新的水平。



2008年度集团信息工作先进个人



沈轶君(农投股份公司)

自从进入农投股份公司工作, 我就接手公司的信息交流、上报工作,三年来最大的感受就是:这是项 事无巨细、讲究时效的工作。

农投股份公司业务涵盖了房产、油品、小水电等很多方面,时不时地产生新闻素材,需要我们定时收集常规信息,更需要我们不定时地了解到最新的公司动态,并上报给集团。

虽然这份工作需要化不少精力,但成效也是显而易见的,公司的情况集团内部能够实时知晓,楼盘有什么新进展兄弟单位也一目了然,互相之间的了解要感谢这个信息的平台。



邵玲玲(润和房产公司)

08年,在集团公司办公室 和公司领导的指导与支持下, 我有幸被评为集团信息先进 个人,借此机会和大家交流一 下信息工作的心得体会,故附 上打油小诗一首:

> 信息工作,不能小觑; 思维敏捷,行动迅速; 嗅觉灵敏,沟通积极; 与时俱进,关注时讯; 综合归纳,兼收并蓄; 小小心得,你我共勉; 展望 2009,我将以更饱满

展望 2009,我将以更饱满的热情和更积极的态度迎接新的挑战:



郑勇(良时期货公司)

首先感谢集团领导的信任和鼓励。

08年的信息工作得到了公司各部门特别是期货研究中心的支持,个人主要起到了一些沟通协调作用。我们通过专题栏目农发视点和其他一些专题文章,搜集市场信息、分析行业动态、宣传期货知识、普及投资理念,目的是为集团及其下属公司的市场经营决策、生产经营提供一些参考。

目前我公司已完成增资扩股,公司 将迎来新的发展机遇,如何服务产业经 济是发挥期货功能的必要,也是公司做 大做强的基础。我们将一如既往的提供 高质量的信息服务,为农发集团的发展 做出自己的努力。

《浙江农发》2008年度光荣榜

年度优秀编辑:

张永明

年度优秀文章:

《国有粮食企业发挥流通主渠道作用主要途径的若干思考》(王国贤)

《以一流的产品品质 创建一流的企业品牌》(钱建国)《洋务运动经济思想刍议》(吴其川)

每期最佳文章:

第二十期 《大力发展高效生态农业 走新型农业现代 化路子》(顾益康)

第二十一期《如何当一个称职的中层管理人员》(王国钧)

第二十二期《关于写作能力的培养和提高》(厉佛灯)

第二十三期《红与黑》(杨华斌)

第二十四期《动物生存智慧的启示》(俞剑明)



2008年11月-2009年2月

荣誉成绩

2008年

- ◎集团公司被省财政厅评选为 2007 年度企业会计决算报表先进单位、 企业财务快表工作先进单位。
- ◎11月13日,润和南岸花城项目喜获绍兴地产奥斯卡"最佳影片奖"。
- ◎11月15—18日,润和房产公司参加绍兴房博会并获诚信大奖。
- ◎11月21日,集团公司作为2008 中国服务业企业500强受到杭州市 委、市政府表彰奖励。



- ◎润和信雅达国际荣获第十届中国 住交会"中国名盘"大奖。
- ◎农发房产公司被下城区国税局、 地税局评定为纳税信用 A 级单位。

2009 年

- ◎2月3日,购物中心作为2008年 度绍兴市商贸流通重点企业20强, 受到绍兴市委、市政府的表彰。
- ◎2月10—11日,集团公司作为 2008年度"低收入农户奔小康"结对 帮扶工作先进单位,受到省委、省政 府的表彰。

重要事件

2008年

◎11月4—6日,集团公司副总经理 梁培甫赴永嘉县陡门乡进行"低收 入农户奔小康"帮困扶贫。

- ◎11月5日,物流中心项目完成 集体土地征用。
- ◎11月10日,集团公司党委中心 组集体学习党的十七届三中全会 精神。
- ◎11月10—14日,集团公司领导班子围绕"提升企业核心竞争力" 主题赴部分下属企业开展集体调研。
- ◎11月10日,国务院发展研究中 心农村部综合研究室主任郭建军 赴农都市场调研农产品物流问题。
- ◎11月18日,萧山区方毅副区长 赴新农都实业调研。
- ◎11月24—26日,集团公司组织参加2008年度会计人员继续教育培训。
- ©11月25日,集团公司党委决定成立集团公司团委筹备工作小组。12月5日,团省委批复同意集团公司团委隶属团省委管理,同司团委隶属团省委管理,同党主要议程,委员会组成方案及产户。12月22日,团省委复函同选。2009年1月9日,集团举行第一次团员大会,选举产生集团公司团委委员及书记。
- ◎11月27—28日,集团公司副总 经理屠建民出席中国农业国际交 流协会第二次会员代表大会,董 事长、党委书记楼永志当选为中 国农业国际交流协会常务理事、 副会长。
- ◎11月27—12月2日,集团参展 2008年浙江农业博览会。

- ◎11月28日,省农发行宣吉方副 行长在集团公司董事长、党委书记 楼永志,党委委员、总经理助理陶美 娟的陪同下,赴新农都实业考察项 日
- ◎12月1日,集团公司出台所属企业董事会、监事会暂行办法。
- ◎12月3日,集团公司领导班子参 加浙江省纪念改革开放30周年大 会。
- ◎12月4日,省供销合作社联合社 副主任周加洪、兴合集团公司副总 裁金津松等考察物流中心项目。
- ◎12月5日和21日,集团公司领导班子参加省属企业领导人员学法用法考试。
- ◎12月11日,集团公司领导班子 参加全省领导干部会议。
- ◎12月11日,集团公司董事长、党 委书记楼永志,副总经理梁培甫陪 同省扶贫办前往陡门乡扶贫。
- ◎12月14日,集团公司董事长、党 委书记楼永志出席嘉绍跨海大桥开 工典礼。
- ◎12月16日,物流中心项目工程设计方案通过审查。
- ◎12月17日,集团公司董事长、党 委书记楼永志出席省发改委和省建 行举办的浙江省重点项目融资对接 会。
- ◎12月18—27日,集团公司总经理李立民率团赴墨西哥、秘鲁考察农业及农产品物流。
- ◎12月18日,农都市场台湾馆正 式开张。



◎12月19日,集团公司召开年终 财务决算工作会议,部署2008年度 财务决算工作和2009年全面预算 工作。

◎12月24日,新农都实业召开工程环境影响报告书专家评审会。

◎12月29日,集团公司董事长、党 委书记楼永志,总经理李立民,副总 经理梁培甫赴新农都实业慰问新农 都征迁指挥部工作组。

◎12月30日,粮食集团2008年度 工作会议在镇海举行。

2009年

◎购物中心、亿城置业公司 2008 年 国税纳税额超过 1000 万元,荣登浙 江省纳税大户光荣榜。

◎1月4日,集团公司董事长、党委 书记楼永志当选为浙江省新农村建 设促进会第一届理事会副会长。

◎1月6日,省国资委批复同意集团公司转让所持有的浙江大树贸易有限公司国有股权。

◎1月7日,集团公司召开决策咨

询委员会 2008 年会。

◎1月13日,集团公司领导班子成员参加省属企业2008年度工作会议。

◎1月14日,集团召开2008年度 经营工作会议。

◎1月15日,集团召开2008年度 总结表彰大会和2009年新春团拜 会。

◎1月22日,集团公司党委书记、董事长楼永志参加省委、省政府举办的2009年春节团拜会。

◎2月2日,萧山区发改局赴新农 都实业调研,集团公司董事长、党委 书记楼永志,总经理李立民,副总经 理梁培甫出席座谈会。

©2月2—3日,集团公司董事长、党委书记楼永志,总经理李立民,副总经理梁培甫及各部门负责人,前往省粮食集团公司、农都公司、农投股份公司、园林公司、银通典当公司等部分在杭企业,向一线员工拜年。

◎2月11日,集团举行董事、党委

副书记人选民主推荐会。

②杭州市委书记王国平、市人大常委会副主任顾树森、副市长张建庭、市政协副主席董建平等领导一行于2月11日下午实地考察了西湖申遗工程的进展情况,对园林公司承建的平湖秋月景点整治工作给予充分的肯定。

◎2月13日,集团公司举办"农发 论坛"第二讲,省国资委办公室副主 任刘盛辉作国资监管和国企改革新 形势的专题讲座。

◎2月17日,省国资委监事会工作 处深入集团公司,开展"破难建制,助 企发展"专项行动解困帮扶调研,集 团公司副总经理梁培甫参加座谈。

©2月18日,物流中心项目召开农房签约表彰暨腾房、苗木迁移动员大会。

◎2月26日,集团公司董事长、党 委书记楼永志,总经理李立民赴农 都公司调研,要求农都市场做好稳 定工作。

◎2月27日,由国务院办公厅秘书 二局、国家商务部、中国银监会联合 组成的考察调研组赴银通典当公司 调研。

机构人事

2008年

◎ 崔麟当选为饲料公司新一届工会 主席。

2009年

◎1月15日,团省委批复同意孙磊、李姝瑾、张健为共青团浙江省农村发展集团有限公司第一届委员会委员,张健为团委书记。

◎集团公司提名徐英为上虞公司 副总经理人选;同时决定其不再担 任物流中心筹建办副主任职务。



◎1月9日,建行省分行与集团公司签订省重点项目——物流中心融资合作协议书,意向性授信9.5亿元。

员 工 摄 影



无限风光在险峰 褚国庆(集团公司)



枝横碧玉 凌寒飘香 钱永红(集团**公司**)





孙建明(园林公司)





古镇印象(组照) 王国贤(省粮食集团公司)

浙江省农村发展集团有限公司 ZHEJIANG PROVINCIAL AGRICULTURAL DEVELOPMENT GROUP CO.,LTD.



建设中的集团新办公大楼——润和·信雅达国际

浙江省农村发展集团有限公司是省政府直属的农口类国有资产营运机构、浙江省最大的国家级农业龙头企业和粮食企业,资产规模45亿元,年销售收入超过20亿元,下属企业47家,名列2008中国服务业企业500强第352位,粮油食品及农林、土畜、果蔬、水产品等内外贸易批发、零售业第13名,经营领域涉及现代农业和农产品物流、粮油贸易、房地产和金融商贸。

"十一五"时期,浙江省农村发展集团有限公司将全面贯彻落实科学发展观。积极参与社会主义新农村建设,以做特、做强、做优为中心任务,以组建现代农产品物流、粮油贸易、房地产三大二级产业集团公司为抓手,努力发展成为以现代农产品物流为主导产业,以粮油贸易为基础产业,以房地产为支柱产业,集实业发展、项目投资、资本运作、进出口贸易"四位一体"的大型企业集团公司,争做浙江社会主义新农村建设的排头兵和保障粮食安全的重要力量。力争到2012年,发展成为农业类大型骨干国有企业,跻身省属百亿企业行列,实现又好又快发展,为浙江高效生态现代农业发展和社会主义新农村建设做出更大贡献。



建设中的浙江新农都现代农产品物流中心