
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：临时人员绩效工资

项目单位：郑州市儿童福利院

主管部门：郑州市民政局机关

2023年09月

一、项目基本情况

(一) 项目概况

支付郑州市政府批复的临时工作人员的绩效工资

(二) 项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	146.00	146.00	146.00	100.0%
政府预算资金	146.00	146.00	146.00	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

(三) 资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理方法的要求，进行项目论证、评审、立项等必要程序。	无
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户等问题。	无
使用规范性	严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用和擅自调整等问题。	无
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，设置绩效目标，开展绩效申报、监控、评价等工作。	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

支付郑州市政府批复的临时工人员的绩效工资

2.项目年度绩效目标完成情况

临时工人员为孤残儿童提供了 24 小时全天候养育、教育、康复、医疗等服务。该项目的资金主要为一线工作人员提供了人员经费的保障。该项目资金每月按时支付人员经费，为一线工作人员提供了稳定的劳动保障及工作环境，有利于其为孤残儿童提供更加专业的养治教康服务。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：临时人员绩效工资绩效自我评价结果为：总得分 93.84 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

发放绩效工资人数；发放绩效质量水平；

2.没有完成绩效目标的指标

发放绩效及时性；聘用人员生活质量；院内儿童养治教康工作运转；孤残儿童生活环境；临时工满意度；

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

聘用人员工资低、工作任务重、导致人员流动性大、招聘困难，不利于为孤残儿童提供养治教康综合性服务。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

进一步加强对职工工作能力方面的考评，完善职称评定及考核办法，建立合理的人事考核制度，调动职工工作积极性，设定职工的奖惩机制，积极开展人才储备工作，督促人员提高专业水平，为儿童提供综合性及精细化服务。

2.对预算安排及执行情况的建议

建议逐年提高项目资金，提高临时工工资福利，保持临时工人员队伍稳定性。

3.对资金管理的建议

为提高临时职工的工作积极性、主动性，提升孤残儿童养育、特殊教育和医疗康复等服务水平，建议增加临时工绩效工资，并纳入部门专项预算。

4.对项目管理的建议

完善现有人事管理制度，使项目工作有规可依，有章可寻。逐步项目完善监督机制，加强对职工的监督管理力度。

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	发放绩效工资人数	≤150人	131人	10	10	
	质量指标	发放绩效工资质量水平	提高	100%	15	15	
	时效指标	发放绩效工资及时性	及时	85%	15	12.75	人员考核有时滞后或者发放日期遇到节假日会滞后。同时，因为全市疫情，根据疫情防控管理，不能及时发放。改进措施是提前发放，规避节假日影响发放及时

							性。
效益指标	社会效益指标	聘用人员生活质量	提高	80%	10	8	工资水平低和工作任务重;改进措施:根据最低工资标准提高临时工工资待遇。
		院内儿童养治教康工作运转	正常	90%	10	9	儿童特殊性,导致人员专业水平需要进一步提高;改进措施加强对人员开展业务培训,提高技能。
		孤残儿童生活环境	改善	90%	5	4.5	卫生存死角、绿化水平需要提高:改进措施加强对儿童场所

							环境创设,提高工作人员专业技能。
满意度指标	服务对象满意度指标	临时工满意度	≥98%	90%	5	4.59	工作任务重,工资水平不高;改进措施:根据最低工资标准提高临时工工资待遇

