纪工委

2022年部门预算绩效文本

（草案）

**纪工委办公室编制**

**河北唐山南堡经济开发区财政局审核**

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

[总体绩效目标 1](#_Toc44336083)

[分项绩效目标 1](#_Toc44336084)

[工作保障措施 1](#_Toc44336085)

第二部分 预算项目绩效目标

[1、查办案件绩效目标表 12](#_Toc44336095)

[2、宣传费用绩效目标表 13](#_Toc44336096)

[3、刊物费用绩效目标表 14](#_Toc44336097)

[4、培训费用绩效目标表 15](#_Toc44336098)

[5、专项监督检查绩效目标表 16](#_Toc44336099)

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

1、重点抓好中央、省市区及党工委、管委会各项决策部署执行情况的监督，特别是对全区安排部署的重点工作，对存在的懒政怠政、推诿扯皮、落实不力等问题加强跟踪问效，确保各项工作按时推进落实。

2、重点抓好主体责任落实情况的监督，对各单位党支部（党委）履行党风廉政建设主体责任情况加强监督，特别是针对反映问题较多、矛盾突出的重点领域和单位，开展点穴式巡察。

3、重点抓好节日期间的“四风”问题，牢牢抓住春节、五一、中秋等重大节日关键节点，加强公车使用，值班备勤、请客送礼等违反中央八项规定精神的监督检查。

4、针对各机关作风建设的实际情况，通过明察暗访的形式，不定期的开展监督检查，借助第三方参与检查不少于3个轮次。

5、结合反腐新形势新要求，在廉政走廊建设的基础上，研究推进廉政文化进机关、进社区、进校园，着力打造时时警醒党员干部廉洁自律的文化氛围。

6、提示党工委及时开展全区机关党员干部的警示教育，借助我区冀东分局警示教育基地，组织党员干部深入监区切身体会和聆听违纪违法犯人的忏悔，用现身说法的形式警示教育全区党员干部。

7、按照有案必查的原则，认真核查每一件信访举报线索，特别是对发现的贪腐案件及时向党工委和上级纪委汇报并从严从重查处，真正起到党员干部不敢腐的震慑作用。

8、针对上级督办和党工委部署的工作落实不力的单位或个人，加大责任追究和问责力度，助力全区加快发展的步伐。

9、运用“四种形态”，重点针对作风、纪律、营商环境等方面落实不到位的单位和个人，通过函询、下督办单、约谈等形式，促进全区作风转变。

10、继续坚持每月集中学习的惯例，组织全体纪检干部认真学习中央和省市区重要文件和重大会议精神，同时加大对从严治党监督责任领导小组成员的培训，时刻保持政治敏锐性。

11、积极参与区纪委监委巡察及专项检查工作，通过工作实际检验业务学习效果，在工作实际中查找业务学习不足的方式来不断提高我区纪检干部的工作水平。

 二、分项绩效目标

1、加强责任追究，着力树立执纪监督的权威。

2、加强队伍建设，着力锤炼素质过硬的纪检干部。

3、加强廉政宣教，着力营造时刻警醒的反腐氛围。

4、加强监督检查，着力维护好全区的政治生态。

三、工作保障措施

（一）狠抓“两个责任”落实。紧紧抓住各级党组织落实党风廉政建设主体责任这个“牛鼻子”，细化一把手主要任务，并通过约谈督促、报告工作、严肃问责等方式，推动形成全区动手一起抓党风廉政建设的良好态势。聚焦纪工委监督责任，坚持从党章规定和形势任务出发，进一步找准职责定位，聚焦中心任务，强化监督执纪问责。

（二）结合全面从严治党实际，充分发挥正面典型倡导和反面案例警示作用，利用电视、报刊、网络等媒体加大宣传力度，营造良好氛围。通过撰写理论文章、开办专栏、组织学习研讨等多种形式，引导广大党员逐条学习，牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线。二是切实抓好《准则》和《条例》的贯彻实施。以修订后的两部党内法规作为重要依据，强化监督执纪，加大问责力度，积极探索建立不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。

（三）紧盯“四风”持续加强作风建设。严格落实中央八项规定精神防止“四风”反弹，开展“拉网式”明察暗访，实现督促检查全覆盖；开展“随机式”抽查暗访，持续传导压力；开展“点穴式”定向暗访，有针对性解决突出问题。坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、公车私用等行为,对不收敛、不收手，顶风违纪行为露头就打，从严从重查处，严肃问责追究，及时通报曝光，对问题严重的责任人给予相应组织处理或纪律处分，决不姑息。

 (四)进一步强化纪律审查工作。按照改革后的工作模式，坚持把纪律和规矩挺在前面，注重抓早抓小、动辄则咎，推动工作关口前移，加大执纪和惩治腐败力度。综合运用廉政谈心、教育提醒、警示谈话、纪律诫勉、通报批评、组织处理等多种处理方式，实现“让党纪轻处分、组织调整成为大多数，重处分是少数，严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数”。

（五）加强纪检监察干部队伍自身建设。严格执行《内部监督管理工作办法》，加强纪检监察干部的日常教育管理，强化自身监督，防止“灯下黑”。坚持从实战需要出发，采取外出学习、集中培训等多种形式，加强纪检监察业务培训和实践锻炼，提高执纪监督能力。

第二部分

预算项目绩效目标

1、查办案件绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 201003南堡开发区纪工委 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13021322P000004101364 | 项目名称 | 查办案件 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5.00 | 其中：财政 资金 | 5.00 | 其他资金 |   |
| 用于查办开发区案件以及上级转办案件 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
|   |   |   | 100% |
| 绩效目标 | 1.开发区案件无事故2.协助上级安全办案3.全年办案安全无事故 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

2、党风廉政建设宣传费用绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 201003南堡开发区纪工委 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13021322P000004101312 | 项目名称 | 党风廉政建设宣传费用 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 4.00 | 其中：财政 资金 | 4.00 | 其他资金 |   |
| 用于党风廉政建设宣传 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.用于制作廉政展板2.制作廉政横幅3.创建廉政基地 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

3、纪检监察刊物费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 201003南堡开发区纪工委 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13021322P00000410135G | 项目名称 | 纪检监察刊物费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5.50 | 其中：财政 资金 | 5.50 | 其他资金 |   |
| 用于党风廉政建设杂志和纪检监察报刊的征订 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.完成党风廉政建设征订2.完成纪检监察报刊的征订3.做好党风廉政建设宣教 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

4、纪检监察业务培训费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 201003南堡开发区纪工委 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13021322P00000410139Y | 项目名称 | 纪检监察业务培训费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 2.00 | 其中：财政 资金 | 2.00 | 其他资金 |   |
| 用于纪检监察干部以及开发区纪检委员培训 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.纪检监察干部培训2.纪检委员培训3.党风廉政建设更好发展 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

5、专项监督检查费绩效目标表

|  |  |
| --- | --- |
| 201003南堡开发区纪工委 | 单位：万元 |
| 项目编码 | 13021322P00000410140A | 项目名称 | 专项监督检查费 |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 4.00 | 其中：财政 资金 | 4.00 | 其他资金 |   |
| 用于开发区内作风纪律监督检查以及专项检查 |
| 资金支出计划（%） | 3月底 | 6月底 | 10月底 | 12月底 |
| 25% | 50% | 75% | 100% |
| 绩效目标 | 1.开发区内作风纪律监督检查以及专项检查 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 | 指标值确定依据 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |