

# 社会责任报告

(2023 年度)



淄博工陶新材料集团有限公司

2024 年 2 月

## 1、总经理致辞

淄博工陶新材料集团有限公司成立于 2003 年 8 月，现为国家新材料产业化基地骨干企业。公司作为一家富有社会责任感的企业，企业的成长和肩负的社会责任是密不可分的，多年来，公司在资本保值增值、维护市场经济秩序、提供优质产品服务、节能降耗清洁生产、大力发展循环经济、以人为本关爱员工、加强安全生产管理、科技创新驱动发展、吸引人才稳定就业、扶贫济困奉献爱心等十个方面，认真履行积极承担社会责任，坚持守法诚信经营，诚信对待合作者、供应商和客户，积极参与社会公益事业。近三年公司未发生重大环境、安全、知识产权及税务等有关方面的违法违规情况，企业信用良好。公司以“十二字经营方针”为指引，坚持“三个一心一意”，积极维护全体员工的合法权益，全面贯彻实施“用心 思考 行动”，深入推进以创新为核心的新旧动能转换，创新发展、绿色发展、和谐发展成为鲜明特色，企业两个文明建设迈上新台阶。

2023 年，面对错综复杂的市场形势，公司上下齐心协力，较好的完成了年初制定的各项工作指标，切实推进公司生产经营的可持续发展，为地区经济建设做出了积极贡献，公司入选 2021 年度工信部“制造业单项冠军示范企业”；2023 年公司入选“国家知识产权示范企业”；2021-2023 年连续三年被授予淄博市“双百强”企业称号；2024 年入选“2023 年度山东省高端品牌培育企业”。做到“发展企业、贡献国家、服务社会、造福员工”，使公司在不断发展中壮大，努力树百年企业，创一流品牌！

## 2、公司概况

### 2.1 企业简介

淄博工陶新材料集团有限公司位于山东省淄博市博山区五岭路 60 号，东邻五岭路，西至五龙社区，北至五龙东路，南至翡翠恒泰小区，居东经 117° 88'，北纬 36° 51'，占地面积 6.2 万平方米。公司主营业务：先进无机非金属材料研发、生产和销售，产品包括液晶玻璃基板用功能陶瓷新材料、浮法玻璃用高档耐火新材料、高档日用陶瓷等，现为国家新材料产业化基地骨干企业，建有国际科技合作基地、博士后科研工作站、山东省示范工程技术研究中心、山东省企业技术中心、山东省工业设计中心等创新平台。先后获得“山东省技术创新示范企业”、“山东省新材料产业领军企业 50 强”、“山东省瞪羚企业”和“山东省制造业单项冠军企业”、国家工信部“第六批制造业单项冠军示范企业”、“国家知识产权示范企业”、“山东省高端品牌培育企业”等荣誉称号。

从 2005 年开始，公司在国内率先进行液晶玻璃用功能新材料进行研发，是国内第一家功能新材料的专业研发和制造企业，5-8.5 代陶瓷溢流砖及配套材料已占据国内 70%以上的市场份额，处于行业领先地位，技术达到国际先进水平。围绕核心技术现已获得授权发明专利 22 项，主持制订国家行业标准 2 项。公司核心技术荣获中国专利优秀奖 2 项，国家级新产品 1 项，山东省科技进步

奖 2 项，山东省专利奖 1 项，“液晶玻璃基板成型装备制造关键技术专利群”被认定为“山东省首批关键核心技术知识产权”，实现了企业从制造主体向创造主体的深刻转变。

## 2.2 企业发展史

1. 1951 年 9 月，公私合营博山鼎丰窑业工厂正式成立。
2. 1956 年 10 月，博山五龙地区 36 户公私合营窑厂全部并入公私合营博山鼎丰耐火耐酸材料厂。
3. 1966 年 4 月，公私合营博山鼎丰耐火耐酸材料厂改为国营，同年 12 月，更名为淄博工业陶瓷厂。
4. 1980 年 9 月，淄博工业陶瓷厂“工陶”牌玻璃池炉大砖获轻工部优质产品称号。
5. 1981 年 11 月，时任中共中央副主席华国锋视察淄博工业陶瓷厂。
6. 1984 年 1 月，淄博工陶研制生产的 33 号电熔锆刚玉，正式列入国家轻工系统第一批科学技术保密项目。
5. 1988 年 5 月，淄博工陶与日本旭硝子公司签订合同，向日方出口 30 吨 TB 耐火砖，之后又增订 200 吨，这是工陶第一次出口耐火材料。
6. 1989 年 6 月，工陶为秦皇岛耀华集团 500 吨浮法窑全部配套的锡槽底砖、硅线石吊顶砖使用成功，填补了国内空白。
7. 1993 年 1 月，淄博工业陶瓷厂被列为省第一批运用高新技术改造传统产业创建样板企业。
8. 1993 年 12 月，淄博旭硝子电熔材料有限公司举行签约仪式。
9. 1995 年 6 月，淄博旭硝子电熔材料有限公司投产，这是全国首家生产高级电熔材料—氧化法电熔刚玉产品的企业。
10. 1996 年 2 月，淄博旭硝子电熔材料有限公司总经理吉冈敏范先生，在北京受到时任国务院副总理朱镕基的亲切接见。
11. 1996 年 11 月，淄博工业陶瓷厂与日本旭硝子公司签定增资合同，生产高级不定型材料—CA 熔融材料。
12. 1998 年 6 月，时任中央政治局委员、山东省委书记吴官正视察淄博工陶。
13. 2000 年 6 月，淄博工陶耐火材料有限公司成立。
14. 2001 年 12 月，时任中共山东省委书记张高丽视察淄博工陶。
15. 2003 年 6 月，淄博工陶被国家科技部认定为国家新材料产业化基地骨干企业和技术支撑单位称号。
16. 2003 年 8 月，引进日本的全自动 1860℃超高温隧道窑点火投产。
17. 2006 年 1 月，公司技术中心被认定为省级企业技术中心；同年，被认定为省级工程技术研

究中心。

18. 2009年8月，公司一种大型致密锆英石溢流砖的制备方法取得发明专利授权。

19. 2011年4月，公司被国家科技部认定为国际科技合作基地。

20. 2011年11月，公司“大型致密锆英石溢流砖的研究与开发”成果通过专家鉴定，填补国内空白，达到了国际同类产品先进水平。

21. 2012年9月，公司被省委组织部等五部门授予院士工作站。

22. 2012年11月，大型致密锆英石溢流砖的研究与开发成果被山东省政府授予省科技进步叁等奖；同年12月，被市政府授予市技术发明壹等奖。同月，公司被山东省科技厅、省知识产权局授予中国专利山东明星企业。

23. 2012年5月，公司液晶玻璃基板制造用关键功能陶瓷新材料项目入选省自主创新成果转化重大专项计划，现已建成投产。

24. 2013年6月，公司8.5代TFT-LCD液晶玻璃基板制造用功能陶瓷新材料项目入选山东省自主创新专项计划，现已建成投产。

25. 2014年5月，公司主持制定的《液晶玻璃生产用陶瓷溢流砖》国家建材行业标准发布（标准号：JC/T2232-2014），2014年10月1日起实施。

26. 2014年10月，公司“液晶显示器玻璃制造用功能陶瓷溢流砖 ZCY-65G”被国家科技部认定为国家重点新产品。

27. 2015年9月，公司被省科技厅认定为山东省省级示范工程技术中心。

28. 2015年11月，公司发明专利一种大型致密锆英石陶瓷溢流砖的制备方法被国家知识产权局授予中国专利优秀奖。

29. 2015年12月，公司被国家发改委等五部门认定为国家级企业技术中心。同月，液晶玻璃用纳米氧化锡导电陶瓷新材料项目列入国家火炬计划产业化示范项目。

30. 2016年6月，公司经山东省人社厅批准设立省博士后创新实践基地。

31. 2016年12月，公司被山东省经信委认定为省级工业设计中心；同月，公司液晶玻璃基板成型用装备制造关键技术专利群被认定为山东省百项关键核心技术知识产权。

32. 2017年5月，公司8.5代TFT-LCD液晶玻璃基板制造用功能陶瓷新材料成果被山东省政府授予省科技进步贰等奖。

33. 2017年6月，时任公司董事长李玉强入选国家科技部2016年创新人才推进计划。

34. 2017年12月，公司被国家知识产权局认定为“国家知识产权优势企业”；同月，公司发明专利“低蠕变锆英石质溢流砖及其制备方法”被国家知识产权局授予“中国专利优秀奖”。

35. 2018年2月，时任公司董事长李玉强入选国家“万人计划”专家。
36. 2018年8月，公司被山东省工业和信息化厅、山东省财政厅认定为“山东省技术创新示范企业”。
37. 2018年10月，经国家人社部、全国博士后管委会批准，建立“淄博工陶博士后科研工作站”。
38. 2019年5月，公司主持制定的第二项国家建材行业标准—《玻璃窑用氧化锡导电陶瓷》颁布，同年11月1日起正式实施。
39. 2019年5月，公司更名为淄博工陶新材料集团有限公司。
40. 2019年8月，中国首片自主研发8.5代浮法液晶玻璃基板在安徽蚌埠下线，公司专利产品—铝钙硅质锡槽底砖在该产线成功使用，为高世代浮法液晶玻璃国产化提供了材料支撑。
41. 2019年9月，“国家新材料测试评价平台新进无机非金属材料行业中心”举行签约仪式。
42. 2020年2月，公司举行先进无机非金属材料公共服务平台项目开工仪式。
43. 2020年2月，公司为抗击新冠肺炎疫情捐款100万元，同年6月被授予淄博市支援抗击新冠肺炎疫情“突出贡献企业”称号。
44. 2020年9月，淄博工陶与西安交通大学签订校企联合战略合作协议。
45. 2020年12月，公司荣膺“2020年度山东省瞪羚企业”、“山东省制造业单项冠军企业”称号。
46. 2021年6月，济大-淄博工陶新材料研究院签约成立。
47. 2022年6月，公司入选淄博市第二批“绿色工厂”。
48. 2022年12月，公司被授予淄博市综合百强企业、淄博市工业百强企业“双百强”称号。
49. 2023年11月，公司入选“国家知识产权示范企业”。
50. 2023年11月，入选公司被授予淄博市综合百强企业、工业百强企业“双百强”称号。
51. 2024年1月入选2023年度“山东省高端品牌培育企业”。

### 3、公司治理

#### 3.1 内控机制

公司持续完善公司的治理结构，管理层建立了法制、规范、科学的治理结构，实现了所有权、经营权和监督权的分离与制衡。根据《公司法》以及国家有关的法律、法规和政策规定制定了《公司章程》。按照公司治理的要求，建立了规范的三会一层（职代会、董事会、监事会、高管层）治理机构。

公司董事会；每年年初3月份召开董事会议，审议上年度公司生产经营目标预算完成情况、公司重大改造、新产品研发创新、资金支出、安全环保节能改造事项完成情况并形成决议；审议当

年度生产经营预算目标计划、公司重大改造、新产品研发创新、资金支出、安全环保节能改造计划并形成决议。通过董事会议决策制定公司生产经营方针、研究解决公司重大事项，把握公司发展方向。

公司运营会：公司每月召开运营会议，研究解决生产经营活动过程中遇到的生产经营事项，公司管理部（财务）汇报当期月度经营指标、财务指标、生产成本、能源成本、原材料采购等完成清情况、分析存在的问题，提出解决措施办法。销售部汇报当期合同交货情况、订单进度情况以及合同订货情况。制造技术部汇报当期生产完成包括窑次、品种、产量、质量、进度等生产制造情况，综合部汇报安全环保能源管理情况以及人事岗位及相关考核工作。公司董事长、总经理对各单位部门工作进行评价，对工作完成情况和生产经营活动中发现的问题进行 PDCA、报联商，安排布置生产经营工作。对需要研究解决的工作问题做出决策，相关责任部门单位执行落实。

生产调度会：每月部门之间的工作会议，主要是销售和制造部门研究通报协调生产组织过程中遇到的问题、困难和矛盾，协调生产关系，形成共识，推进工作实施。

合同评审会：销售部作为合同评审的组织单位组织公司制造部门、采购部门、计划部门、技术部门对客户订货合同进行价格、指标、品种、材质、交货期进行合同评审，通过评审确认合同是否满足双方要求，确认合同成立。在合同评审过程中涉及到的原料要求和产品技术检验要求作为评审项目进行评审确认。

绩效考核会：管理部作为考核部门每月组织开展绩效考核，考核的依据是根据公司签订的年度经营目标责任书，对档期目标完成进行绩效考核。考核按照责权利和单位部门担当主要工作职责任务进行考核，体现激励。通过考核编制全员考核计分表进行汇总上报后，经公司批准进行二次分配。考核资料作为依据年中对干部员工进行岗位确认，达不到岗位要求，完不成工作任务的进行调岗、轮岗，对工作能力强、责任心高、技能全面的干部员工进行提拔使用，激励干部员工奋发向上。

### 3.2 监督机制

职代会由职工代表组成，依照公司章程行使职权，定期对董事会、监事会的报告及相关经营事宜进行监督。

公司建立了董事会领导下的总经理负责制，按照《公司章程》行使决策和监督，规范选举程序，按董事会决议开展生产经营活动。在《公司章程》中，对董事、监事、总经理的法律、义务、权利、道德责任进行了明确规定。公司领导组织制定了《高层管理九项规定》、《廉洁从业准则》等规定用来约束自己，并且率先垂范遵纪守法落实公司的价值观。

通过职工会和监事会有效运行，公司发展势头良好，取得了一系列重大成果，成为国内玻璃窑用耐火材料行业知名企业。

## 4. 社会责任管理

### 4.1 社会责任价值观

公司牢固树立“三个一心一意”社会责任价值观，一心一意抓经济创百年工陶、一心一意促发展为社会做贡献、一心一意为职工谋福利提高职工满意度。践行公共责任、社会责任和公益支持，打造良好的企业社会责任价值观体系。

### 4.2 利益相关方沟通方式

利益相关方的信任和支持是企业生产和发展的基础，我们积极营造与各利益相关方相互支持、相互友好、合作共赢的关系，致力于提高发展质量和效率，努力用发展的成果回报利益相关者，追求企业和社会的可持续发展。

| 利益相关方   | 要求与期望  | 沟通方式  |
|---------|--|---|
| 股 东     | 资产保值增值<br>重大事项的知情权、决策权   | 战略汇报、专题汇报                                       |
| 员 工     | 提高薪酬福利待遇<br>保障生命健康安全<br>改善工作生活环境<br>加强专业技能培训<br>良好职业发展规划                   | 员工座谈会、同乡会、校友会、<br>社团活动、办公软件、员工关<br>爱信箱、《工陶人》季刊等 |
| 顾 客     | 诚实守信<br>提供优质产品和服务<br>较低的产品价格   | 技术交流会、供应商座谈会、<br>合作洽谈会、业务伙伴年会、<br>高层互访          |
| 供方、合作伙伴 | 稳定的经营<br>市场份额<br>资金的安全<br>良好的合作关系  | 走访、现场评价、供应商大会、<br>技术交流、合作开发项目                   |
| 政府、社会   | 良好的安全、环保环境<br>创造就业机会<br>支持社会公益事业<br>社区项目建设<br>遵守国家规章制度<br>促进人员就业<br>促进地方经济 | 工作汇报、公共项目参与、公<br>益活动、网站、宣传片、参观<br>来访            |

## 5、员工发展

### 5.1 员工权益

公司坚持以人为本的管理理念，关爱员工，对于不同层次的需求给予针对性、个性化的福利与支持，公司持续投资，从根本上改善员工的工作和生活条件。选择自动化程度高、安全环保指标好的设备，减轻员工的劳动强度，确保员工的健康。公司在环境绿化、文体设施、餐饮住宿等

方面持续改进，确保员工生活方便、健康。

## 5.2 成长平台

围绕公司发展规划公司制定了人力资源招聘管理流程，制定了本科以上学历技术人才引进和使用政策，鼓励专业技能人员在企业平台发挥个人聪明才智。招商引智、招才引智，为企业发展奠定良好的基础。同时匹配人力资源结构，满足员工职业发展需求，为员工建立了晋升使用通道，财务、人力资源、经营、技术、技工、管理、教育等各方面入职培训教育及纵向延伸职业生涯发展平台。人力资源科负责建立专业晋升通道的标准制定与技能评价，建立了一人一档，定期开展绩效和业务能力评价，开展技能评定、晋升。公司每年组织“工陶劳模”、“工陶金牌工匠”、优秀员工、“五小”奖励活动等一系列员工奖励活动。近几年来，公司建成淄博市劳模创新工作室1处，1人当选淄博市“劳动模范”、3人当选“振兴淄博劳动奖章”，5人次当选市、区大工匠和工匠，1对师徒当选淄博市“十佳”名师高徒，1对师徒当选淄博市“百对优秀师徒”，1人次当选博山区技术能手。

## 5.3 员工培训

公司根据培训需求和员工群体差异，按照生产、职能管理、财经管理和岗位技能差异化的岗位要求；针对新员工，人力资源科制定形成三级培训体系，形成培训课程内容，明确内部培训讲师。在业务技能培训方面，对工作主动性、工作素养能力、工作观念方式进行PDCA报联商培训，神州英才骨干培训等一系列培训计划和方案并组织实施。通过培训提升了干部员工的专业技能，转变了工作作风，打造了一只具有团结向上、拼搏奋进的高素质干部员工队伍。

根据识别的管理培训需求、技术培训需求、技工培训需求、经营培训需求，公司通过公司级、部门级、班组级三级培训体系的搭建，以人力资源管理部为主导，各部门协同组织展开各层次、各类别培训，在培训实施过程中，从讲师、课程、经费、设施四个维度做好资源保障，保障培训实施的有效进行，公司鼓励员工主动自学，引导员工职业化、专业化提升，对于报考不同资质、资格、学历认证的且用于员工能力提升或公司业务资质需要的员工，取得相关资质、资格证书后，可进行学费、差旅费报销。

## 5.4 员工健康

公司严格执行国家劳动、安全、生产法律法规，通过了GB/T 24001环境管理体系、GB/T 45001职业健康安全管理体系认证，并制定《危险源辨识、风险评价控制程序》、《职业健康安全监测与测量控制程序》等制度，实行全员安全风险责任制，确保体系有效运行。每年组织全体员工免费健康体检，关注职工健康状况。按时发放劳保用品，为职工职业健康安全防护起到保障作用。对工作场所职业健康危害因素定期监测，对涉及粉尘、噪音等岗位的员工进行职业健康查体，保障职工身心健康。



## 5.5 员工生活

| 群体    | 需求    | 措施                                    |
|-------|-------|---------------------------------------|
| 全体员工  | 薪酬待遇  | 每年制定增资计划，提高职工收入                       |
|       | 成长提升  | 内外培训、技能比武、考核提升                        |
|       | 身体健康  | 健康查体、文体活动                             |
|       | 生活支持  | 提供大学生公寓                               |
|       | 福利待遇  | 夏季福利、节日福利、生日关爱                        |
|       | 精神文明  | 廉政建设、诚信报销、简办婚丧嫁娶、困难职工帮扶、演讲竞赛、征文活动、图片展 |
|       | 精神激励  | 座谈会、工陶劳模、金牌工匠、优秀员工、优秀党员等表彰奖励          |
| 女员工   | 个性化需求 | 专属福利、体检、运动会                           |
|       | 个性化需求 | 享受规定产假、产检假、哺乳假、孕后期休息1小时、孕期换岗关爱        |
| 低学历员工 | 个性化需求 | 在职教育、学历提升、专题培训、名师带徒                   |
| 高学历员工 | 个性化需求 | 学历津贴、技术岗位同职薪酬、联谊会                     |

## 5.6 团队活动

公司每年组织开展党员教育学习活动、运动会、篮球赛、文艺汇演、知识竞赛等丰富多彩的团队活动，极大地活跃了职工业余文化生活，激发干部员工爱厂爱岗工作热情。

## 6、安全、环保

### 安全环保清洁生产

公司设有安全环保管理部门，在公司总经理领导下全面负责安全环保管理工作。先后制定了企业《全员安全生产责任制》、《全员岗位安全操作规程》、《安全应急预案》、《环境应急预案》《环保管理制度》等安全环保管理制度，组织开展了安全标准化活动、环保清洁生产审核工作，公司安全环保基础管理扎实有效。

多年来，公司在安全生产、环境治理、节能降耗、减污增效及清洁生产等方面，从原辅料、能源、技术工艺、设备等方面开展持续改进，先后实施“窑炉余热利用”、“光伏照明”、“太阳能洗浴”“脱硫脱硝治理”、“除尘治理设施”“噪声源治理”、“切磨循环水利用”等改造治理项目，实施废料回用、报废产品再加工回用、除尘料回用等原材物料循环节约代用，最终实现污染物100%达标排放的目标。对于危险废物申请“五联单”后由山东瑞克林环保科技有限公司、山东绿川环保科技有限公司处理进行专业处置。

公司树立“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，以“零安全事故、零环保问题、

零客户投诉”作为企业追求的安全生产环保管理目标，积极开展双重预防体系建设、三级安全标准化建设，职工危险场安全体验活动，危险预知训练活动等，极大提高干部员工的安全生产意识和能力。积极开展职业健康安全管理体系认证、环境管理体系认证和能源管理体系认证活动，于 2022 年 3 月顺利通过山东鲁源节能认证技术有限公司的审核通过。有效辨识评价风险，并通过隐患排查治理有效消除隐患，确保风险持续可控。安全投入方面，公司配套建立消防水罐、消防沙池、消防泵站、消防水炮等基础设施，现场配置灭火器、报警器、空气呼吸器、防护面罩等安全防护、消防器材，并为员工配备劳保手套、安全帽、劳保鞋等个体防护用品；应急预案方面，公司建立健全各项事故应急预案，并制定实施年度、月度应急演练计划。人员能力方面，公司设有安全总监、安全生产管理人员 7 人，员工全部经培训合格并取得作业资格证后方可上岗，对于电工、压力容器操作、叉车司机等特殊工种人员组织进行专业机构培训，并考试合格，取得证书后上岗，制定并实施年度安全培训计划，强化人员的安全防护意识和能力建设。公司多年来未发生安全环保事故，企业实现了安全绿色发展。

2023 年公司先后投资 2000 余万元对两条配料线进行自动化改造，由原来的人工配料改为机械化、自动化配料，实现配料生产线干净无粉尘，杜绝无组织排放，现场工作环境焕然一新。

公司投资 800 余万元对两条脱硫治理设施全面进行改造，改湿法脱硫为干法脱硫，实现 DCL 控制运行，按照淄博市政府、淄博市生态环境局统一部署按期完成环保治理设施改造任务。

2023 年公司在完成治理改造任务的基础上积极争创山东省环境绩效评级认定工作，按照评审标准和要求，全面实施治理改造工程、绿化美化工程，编制评审报告，省生态环境厅组织专家评审通过，于 2023 年 12 月企业通过省级评审，获得环保绩效考评“B”级企业。

## **7、社会责任**

### **7.1 经济效益**

2023 年，公司营业收入 31233 万元，实现利润 25760 万元，实缴税金 3923 万元；

2022 年，公司营业收入 34688 万元，实现利润 8697 万元，实缴税金 2494 万元；

2021 年，公司营业收入 26536 万元，实现利润 5703 万元，实缴税金 907 万元。

### **7.2 管理体系**

淄博工陶新材料集团有限公司先后通过了 ISO: 9001 质量管理体系、能源管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、知识产权管理体系认证及安全生产标准化认证，各管理体系均高效持续运行，为公司的规范化管理和持续发展奠定了良好的基础。

### **7.2 社会公益事业**

淄博工陶新材料集团有限公司积极参与社会公益事业，近年来，在新冠疫情防控、贫困帮扶、

支农惠农等方面发挥了模范带头作用。2020年武汉疫情期间，企业共捐款100万元，捐物折价60余万元，公司被授予淄博市支援抗击新冠肺炎疫情“突出贡献企业”称号；公司采取多项举措，帮助结对帮扶的博山区两个贫困村顺利实现全面脱贫；参加了2021年度共青团山东省委组织的“99公益日”希望小屋儿童关爱项目社会化募集活动，共捐款近3.1万元，为困境儿童送去1032份希望。2022年3月份疫情期间，再次向博山区中医院等单位捐款30万元；2023年公司先后对结对帮扶的两个村累计捐助30余万元，从而在社会上树立起企业的全新形象。

## 8、展望 2024

2024年，淄博工陶将继续树牢“用心 思考 行动”理念，坚决贯彻“创新发展、绿色发展、和谐发展”工作思路，通过大力实施科技创新、技术改造、管理升级、市场开拓四项重点工作，加快实现企业科技创新和产业转型，实现企业高质量发展，年度重点工作计划目标：

### （1）加强企业管理，规范运作

全面梳理工作流程，坚持常态化应用PDCA、报联商，提高工作技术含量，提升综合管理水平。

### （2）围绕市场需求，持续推进企业技术改造，实现节能减排

重点抓好“先进无机非金属材料产业化提升项目”。该项目计划投资3亿元，占地面积30亩，新建厂房建筑面积1.6万平方米；项目包括①高世代溢流砖及陶瓷新材料产业化项目；②常压烧结合碳化硅新材料产业化项目两个分项目。通过全面推广节能窑炉、新上干法脱硫等措施，进一步实现企业节能减排目标。

### （3）坚持市场导向，持续推进企业科技创新，突破技术瓶颈，培育新的增长点。

（4）以人为本，改善福利待遇，科学实施“二次考核”，提高员工满意度，调动全员工作积极性。

### （5）全年确保“零安全事故.零环保问题.零客户投诉”。

### （6）继续开展厂区美化、绿化工程。

（7）继续开展设备自动化改造和节能工程，提升设备自动化水平，采用新能源技术提升光伏太阳能利用，对5座梭式窑炉进行节能改造。