

2023 年企业社会责任报告

沈阳汉科半导体材料有限公司

2023 年 12 月



关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2023 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、时间范围：报告中的 2023 年指 2023 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

沈阳汉科半导体材料有限公司质量方针为：

技术领先、品质卓越、服务至诚、顾客满意、持续发展、精益求精。

沈阳汉科半导体材料有限公司环境方针：

公司以保护环境和节约能源为前提，为员工创造良好的生产和工作环境并向客户提供安全、环保的产品为宗旨。

本公司特此作出如下承诺：

Ø公司在生产经营过程中严格遵守国家和地方性的环境法律、法规及其它相关要求。

Ø在公司内建立、实施并完善一套完整的环境管理体系，使其在生产经营活动中努力减少废弃物的排放，达到保护环境和降低污染的目的。

Ø通过对全体员工进行环境保护教育，提高员工的环境保护意识。

Ø合理地开发和利用自然资源，降低能源消耗。

Ø坚持不断的改善环境管理体系，以适应于不断变化更新的国家及地方性环境标准。

沈阳汉科半导体材料有限公司经营文化：

经营理念：坚持“合法、合规、合理”经营，保证公司持续健康发展。

人文精神：“以人为本、善待员工”，在给予贴心的日常关怀、优厚的福利待遇的。

沈阳汉科半导体材料有限公司积极践行社会责任，责任之心同心同行，共赢未来。

一、职工权益保护

1、公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动

用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升；缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育各项社会保险。

2、公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

3、公司工会充分履行代表职工利益的职能，如期规范召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议；为困难职工送温暖，进行慰问帮扶工作。

4、严格执行劳动安全、环境卫生的法律法规及标准，积极采取各种措施，改进和完善劳动安全卫生条件。重申《安全防范工作须知》、《治安防火规定》、《部门安全规定》的规范性文件的重要性，从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法规标准要求开展工作。

5、结合员工爱好，建立体育、文学、电竞等文娱社团。给员工更多家的感受，工作与生活的自由切换，赋予了汉科人骄傲的特权。每年组织员工旅行，让员工感受不同城市的惬意时光。

二、供应商客户权益保护

1、公司时刻突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；

以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和用户真正满意的服务。

2、公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

三、环境保护与可持续发展

1、公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

2、公司大力发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护的要求，进行物流项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

四、技术服务社会

汉科作为科创时代领航者，用智慧点亮世界，推动半导体产业发展，用技术突破未来，供应高品质半导体材料，创造生活更多可能。严格把控原材料供应链，专业标准确保品质交付，前沿设备与技术注定不凡品质。不断探索半导体产业需求，助力技术革新，收获多项发明专利和实用新型专利。