

宇环



第26期

2021年4月2日出版



企业微信公众号

股票简称：宇环数控

股票代码：002903

主办：宇环数控机床股份有限公司 宇环智能科技园

总编：许亮 / 副总编：李尤强 / 主编：易丁

公司官网 www.yh-cn.com

精密磨削与智能制造技术方案专业提供商

落实“三高四新”推进融合发展

2020年度湖南省数控机床及机器人装备行业联合工作年会顺利召开



阳春三月，春暖花开。2021年3月27日下午，以“落实‘三高四新’推进融合发展”为主题的2020年湖南省数控机床及机器人装备行业联合工作年会在长沙吉美酒店隆重举行。会议总结2020年工作，表彰一批优秀企业和个人，科学研判当前行业发展形势，谋划部署2021年重点工作，为行业发展出谋划策，为推动“三高四新”战略落地、打造国家先进制造业重要高地推波助力。

年会由湖南省机床工具工业协会、湖南机器人与智能装备职业教育集团、长沙市数控装备产业技术创新战略联盟（以下简称“三会”）联合主办。长沙市科技局党组成员、总工程师盛湘饶，省工业和信息化行业事务中心党委委员、副主任杨卫华等领导出席会议。协会会长、联盟理事长、公司董事长许世雄先生代表“三会”作联合工作报告，近120余名企业代表参加会议。会议由湖南机器人与智能装备职业教育集团理事长、湖南机电职业技术学院院长杨翠明主持。

大会在与会代表庄严的国歌声拉开了序幕。许世雄会长在工作报告中指出，走过不平凡的2020年，我们迎来了充满希望和挑战的2021年。在过去的一年，协会积

极参与疫情防控，企业复工复产与抗疫防疫同步推进；协会组织开展重大技术装备发展情况及“十四五”发展思路意见征集和报告撰写工作并组织召开长沙“机床企业发展座谈会”，为行业发展建言献策；同时，召开了“直线电机在装备领域的应用”交流会等多场学术交流及培训活动，加大对会员单位的服务力度；协会还与钣金协会、铸造协会等开展技术及供需对接，助力产业链发展；协会通过内部刊物和微信公众号平台加大对企业新技术、新产品的宣传推广，提升企业影响力。许会长指出，2021年，“三会”将进一步落实省委省政府“三高四新”发展战略，推动企业数字化、智能化转型发展；进一步提升信息统计能力，为政府部门制定产业政策提供参谋服务；持续开展对外学习交流及展示展览工作，扩大湖南机床行业影响力；开展行业文化活动构建积极向上的行业文化氛围。许会长精彩详实的年度工作报告赢得台下阵阵掌声。

大会表彰颁发了2020年度产教融合先进单位、自主创新先进单位、技术创新先进个人、行业工作积极个人及优秀通讯员奖项。湖南机电职业技术学院与六家企业共同成立了六个产业学院，现场进行了揭牌仪式。

省工业和信息化行业事务中心党委委员、副主任杨卫华在致辞中指出，2021年，行业事务中心将加大对数控机床行业的支持力度，将联合会深入开展对行业企业的调研并编制机床产业发展研究报告呈报上级主管部门及省委省政府作为政策制定的依据，相信将为湖南数控机床产业的发展带来推动作用。

长沙市科技局党组成员、总工程师盛湘饶作重要讲话，盛总对联盟2020年的工作给予了充分肯定，同时对联盟2021年工作也提出要求和期望：一是希望联盟加强自身的建设，通过制度建设与执行促进联盟发展；二是要不断壮大会员单位数量并为会员单位做好服务工作，

重点研究人工智能和5G技术如何为数控机床产业赋能；三是要抓好联盟的党建工作，以党建促进联盟各项工作的开展。

在主题讲座环节，来自湖南省机械工业协会的首席专家何建国先生为大家带来了宏观产业发展解读，部分企业技术负责人分享了企业最新技术成果，精彩纷呈的报告内容不时赢得阵阵掌声。

年会的圆满胜利召开是行业工作的大事，他是展示成绩、表彰先进的总结大会，也是凝聚人心，鼓舞士气的动员大会，更为2021年的工作谋篇布局、指明方向。我们相信，湖南省数控机床及机器人装备行业在2021年必定乘风破浪、再创佳绩！

综合管理部 易丁



邱继兴副市长莅临宇环数控调研指导工作



2021年3月11日，长沙市委副书记邱继兴一行来宇环数控调研指导工作。鼓励企业以“三高四新”为指引，坚定不移走装备制造业智能化、数字化高质量发展之路，不断将企业做精做大做强。宇环数控许世雄董事长等高管人员陪同接待。

邱副市长一行先后参观了企业展厅、精密磨床智能制造车间以及精密研磨抛光车间，了解公司的创业发展历程、目前的业务范围及发展方向，并就公司新研发的数控多工位抛光机项目具体情况听取了汇报。此批设备正是2020年新研发的高精度研磨抛光机床，已成功解决并应用于美国

著名手机品牌公司的新一代手机中框的高效精密加工。邱副市长等一行仔细观看设备的整体结构，并详细询问设备的工艺原理、生产效率、市场前景等，对公司团队抢抓市场机遇以及强大的创新研发能力表示肯定和赞许。

参观考察结束后，许世雄董事长表示：“感谢邱继兴副市长等领导一行百忙之中来我司调研指导工作，未来我们将持续研发创新，不断提高公司精密磨削及智能化整体解决方案能力，为装备制造业高质量发展提供助力”。

综合管理部 易丁

宇环数控获浏阳经开区（高新区）表彰奖励



2021年3月8日，浏阳经开区（高新区）召开全面推进高质量发展暨2021年经济工作会议，会议回顾总结了2020年工作，表彰奖励贡献突出的单位和个人，对园区奋力践行“三高四新”战略进行全部部署。宇环数控凭借过去一年取得的突出成绩，被浏阳经开区（高新区）管委会授予2020年度“自主创新奖”、“税收贡献奖”、“发展规模奖”。公司董事长许世雄先生参加会议。

2020年，公司凝心聚力，克服新冠疫情和外部经济环境下的不利影响，新接订单3.68亿元，同比实现大幅增长；公

司自主创新攻关研发的5款精密磨削抛光新产品通过新产品（新技术）鉴定验收，整体技术达到国内领先及国际先进水平；公司控股子公司湖南宇环精密制造有限公司在长沙经开区宇环科技园成立，推动五轴机床产业化发展；公司与华中数控共建智能控制技术联合实验室，着力攻克高端数控系统技术瓶颈。据公司发布的2021年一季度业绩预报，报告期内，公司净利润预计为2000万元至2500万元，较去年同期实现了长足进步。

综合管理部 易丁

辉门Federal Mogul亚太区领导来访我司



2021年3月18日，我司邀请并接待了辉门Federal Mogul 亚太区采购总监KENT和供应商开发经理VINCENT 来访考察。Federal Mogul是一家全球性汽车配件制造供应商,公司于1899 年在美国成立,2010年在上海创立了亚太总部，在中国

内地已经建立了8家独资或合资企业，为国内主机及售后市场提供具有世界领先水平的汽车发动机轴瓦、凸轮轴、刹车片、车灯、活塞、活塞环、缸套、气缸垫、火花塞、气门座圈、气门导管等产品。KENT一行的来访考察及交流，体现了对双方合作的高度重视，加深了相互之间的了解，有利于未来进一步加强携手合作。

销售部 李丹

巾帼心向党 建功新时代 ——宇环数控妇委会开展庆“三八”国际妇女节活动



“芳菲消息到，杏梢红”。在这春回大地、草长莺飞的季节，又一个“三八国际劳动妇女节”翩然而至。2021年3月7日，宇环集团妇委会组织公司女职工赴韶山开展“巾帼心向党，建功新时代”主题活动。

上午，在妇委主任许燕鸣同志的带领下，大家参观了毛主席铜像广场，向主席铜像敬献花篮；参观了毛泽东纪念馆和滴水洞，聆听景区讲解员介绍毛主席一生所从事的革命活动事迹，学习毛主席清廉如水的崇高品德和舍家为国的奉献精神，深刻体会“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”的韶山精神。

下午，大家听取了主题为“学伟人风范，做合格党员”的红课。授课老师从毛主席廉洁无私的奉献精神、艰苦朴素的生

活作风、积极健康的兴趣爱好、严慈并重的亲情关系等四个方面向我们介绍了一代伟人的光辉事迹和崇高精神。随后，大家从女性担任的妻子、女儿、母亲、员工四个角色畅谈感悟。会上，妇委会对荣获2020年“三八红旗手”称号的尹艳勤、周晓静和获得“最美女神”的周洪玉、胡露、孙水香、宋洁、谈晓琴、张欣荣共8名同志颁发奖杯及奖金。

活动中，许总与大家分享了进入宇环以来的心路历程，提出作为新时代的女性，不仅要当好母亲、妻子、女儿的角色，还得与时俱进，用我们的双手和智慧创佳绩、立新功，让成功的喜悦使我们心情灿烂、青春永驻、魅力永恒。

科技管理部 蒋春蕾

系情于血 为爱捋袖 一场暖心的主题党日活动

2021年3月24日，宇环数控第一党支部在公司党总支的指导下，积极响应经开区企业党办号召，组织20余名党员、员工来到原高新区管委会前坪开展无偿献血活动，以义务献血的方式开展了一次特别的主题党日活动。彰显了宇环人的责任担当。

当日，来自技术、机加车间、生产、品质、管理等部门20余名党员和员工，纷纷撸起袖子前往献血车献血，共有9人献

血成功。滴滴鲜血，涌动着爱心、凝聚着力量。许多党员表示，将公益志愿活动与主题党日活动结合起来，很受教育、很有意义。

一个平凡的举动，也许是一条生命的延续。我们就做那点点微光，照亮整片星空！向每一位献血者致敬！

综合管理部 易丁



把信送给加西亚——浅谈执行力

趁东风，改革奋进正当时

执行力 没有执行 一切都是空谈

NOT PERFORMING
EVERYTHING IS TALK

记得刚上大学时，辅导员就给我们讲了一个“把信送给加西亚”的传奇故事，故事讲述了在19世纪美西战争中，美方有一封具有战略意义的书信，急需送到古巴盟军将领加西亚的手中，可是加西亚正在丛林作战，没人知道他在什么地方。挺身而出的一名年轻中尉——安德鲁·罗文，没有任何推诿，不讲任何条件，历尽艰险，驾驶一艘小船到达古巴海岸，再徒步三周后，穿过危机四伏的国家，以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性完成了这件“不可能的任务”，成功把信交给了加西亚。

多年以来，关于执行力的培训和探讨很多，犹如雾里看花，高深莫测，但我想，以上这个事例或许就是执行力的最好体现。

所谓执行力，就是不找借口，充分发挥主观能动性，坚韧不拔地按期按质达成目标，对结果负责。就像毛主席所说：有条件要上，没有条件创造条件也要上。

那么，该如何提高执行力，我想从岗位胜任力模型来进行分析。一个岗位工作的胜任需要具备几个要素：一是知识，这是工作开展的基本条件；二是综合实施能力，即将知识运用到实际工作中的能力，

包括沟通能力、决策分析力、领导力等等，比如你有丰富的专业知识，你能做漂亮的方案，但是沟通表达能力不强，无法向上级阐明你的方案，你又怎么开展好工作？三是经验，为什么我们招聘的时候都喜欢有经验的人才，因为经验是知识、综合能力与实践的结合，能让工作结果更符合企业客观情况，并在工作过程中提高效率，少走弯路；四是工作态度，这是岗位工作完成的先决条件，意识决定物质，只有一个人充分发挥主观能动性，才能把工作做好，工作态度归根结底可以理解为三个字——责任心。

对照胜任力模型，我想如何提高执行力就比较明确了，首先：增加知识储备，可以通过培训或自主学习充电来提高；其次，提高实施能力，可通过工作实践的锻炼和有意识地培训获得；再次，总结经验，入职前的经验我们无法改变，但我们可以不断总结目前工作中成功或失败的经验教训，通过与同行或上级的交流不断积累；最后，也是最重要的一点，树立不找借口及对结果负责的企业文化理念，并贯穿于各项制度流程及日常管理工作之中，将这种文化深深根植于每一位员工的心中。

我想，我们都应该是罗文，也可以是罗文。

人力资源课 彭发根

宇环数控公司上市后迎来快速发展，业务规模持续扩大，尤其是在全球疫情及经济下行的不利影响下，公司却逆势上扬值得我们欢欣鼓舞。但同时，面对严峻的经济形势和各种不确定性因素，公司面临新的挑战，对各个部门也都提出了新的要求，当然也包括机加车间。为了适应公司发展的需要，机加车间强化管理，改革、创新势在必行。自去年年底开始，机加车间改革方案正如火如荼实施，并已初见成效。

一、加强自身建设，增加管理力量，细分管理职能，理顺管理流程，做到从生产计划到产品入库全工序过程的监督和把控。公司委任陈小华同志为机加车间主任，总揽全局，下设机加课课长，由梁雄同志担任，负责协助车间主任开展各项工作。计划新增一名车间统计员，主要负责任务下达、跟踪、报表统计、考勤管理，刀具以及易耗品的管理，并通过看板通报生产进度。

二、改革一线员工计件工资结构，充分调动员工生产积极性。通过改革，鼓励员工在八小时内高效率工作，同时也激励员工急公司所急，加班加点为公司创造价值。

三、深挖产能，在保证人员安全和零件质量的前提下，提高机床工作效率。在董事长的指导下，技术部副部长唐湘平组织机械工程师，电气工程师，车间管理人员与机床操作者共同研究天二立式磨床提速方案，由原厂家设定基础参数每刀吃刀量0.005毫米提高到0.03毫米，同时提高工作台旋转速度和主轴旋转速度，加大进给

速度。通过试切削工件，做到完美提速，极大的提高了生产效率，解决了制约580磨头零件生产的瓶颈。经过统筹计划，在操作人员不足的情况下，通过一人多岗，极大的提高了生产效率。

四、加强6S管理，形成制度，并纳入工资考核，做到有奖有罚。通过6S管理提升员工的素养，降低生产成本，提高工作效率，促进安全生产，提升车间整体形象。通过创造整洁的生产工作环境，克服不良习惯，养成注重细节、从小事做起的工作习惯和良好卫生习惯，提升员工综合素质。保持设备清洁，维护到位，降低设备故障率，减少各种原材料、辅料、能源的浪费，降低成本。消除安全隐患，杜绝安全事故发生。

五、强化员工生产技能，优化知识储备，做到一专多能，人尽其用。鼓励员工学习自己感兴趣的岗位的操作能力，在车间兴起相互学习，相互指导的风气，也有利于工种之间的相互调剂，有效的发挥产能。

改革成效小荷才露尖尖角，相信在后续的改革过程中，机加车间必然会取得更好的成绩，为公司的产品制造贡献更大力量。

机加车间 周延知



工作心得——市值管理

2021年1月12日，证监会开出2021年首张罚单。

根据证监会披露的行政处罚决定书和市场禁入决定书显示，熊模昌和吴国荣涉嫌操纵华平股份（300074.SZ）股票价格，实际控制196个证券账户。虽然经历诸多复杂操作，但操纵期间最终导致账户共计亏损3.24亿元。证监会决定对熊模昌给予警告，合计处以205万元罚款，对吴国荣给予警告，合计处以185万元罚款。同时，对后者采取3年证券市场禁入措施。

这种通过“利用资金优势，持股优势，采取盘中连续交易，从而影响股票交易价格及成交量”的模式，虽操纵期间未盈利，但我们不难看出其主观操纵市场意图明显。这种赤裸裸的股价操纵，实在令人发笑。

一、何谓市值管理

通过查阅深交所的规章制度，我们可以看到对市值管理的标准定义——“市值管理的主要目的是鼓励上市公司通过制定正确发展战略、完善公司治理、改进经营管理、

培育核心竞争力，实实在在地、可持续地创造公司价值，实现公司市值与内在价值的动态均衡。市值管理的核心是通过提高上市公司的质量，建立长期的发展战略，依法运用各种资本工具来支持公司的长期发展，创造和提升公司的内在价值，使市值反映公司真实内在价值的行为。”

反之，将市值管理等同于股价管理，通过操纵股价等违法违规手法实现短期的上市公司市值提升，再减持股票套利，损害的是广大投资者的合法权益，既破坏市场规则，还会葬送上市公司。利益面前，如何保持清醒？我们需要认识到违规提升公司市值的不良后果，理解市值管理的正确定义。通过阅读《市值管理论》一书，个人感觉极具参考意义，与君分享。作者从微宏观两个方面系统深入地阐述了发生在中国的市值管理革命的背景、意义、内涵及应对，提出市值管理是一种战略管理行为，以股东价值最大化为目标，市值管理工作分为价值创造、价值实现和价值经营三大部分。

通读该文，个人认为市值管理是以价

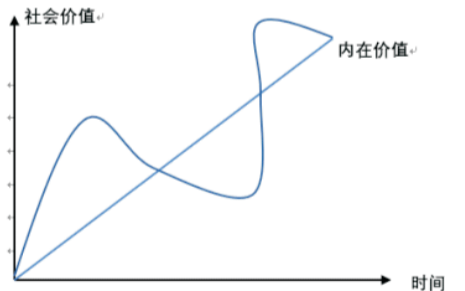
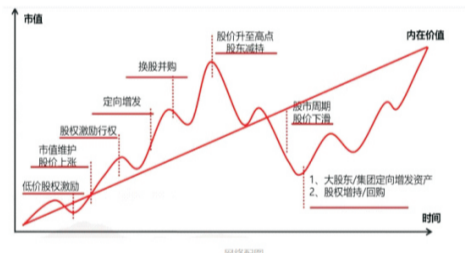
值创造（盈利能力）为核心，通过及时的信息披露、良好的投资者关系、媒介关系等达成价值实现，并做好价值经营（股价高估时资本扩张，低估时股本收缩），从而形成清晰的市值管理架构，以实现上市公司价值的长期稳步提升。

二、人生也需市值管理

我们在不同角色的扮演中，不断多角度地认知自我，丰盈生命。2021年也是我从事证券事务的第3个年头，或许人生也如K线图一般，有高有低，波澜起伏。个人的社会价值（社会认可度）围绕个人的内在价值（核心竞争力）或上涨回调或缩量下跌。

在这一过程中，我们也需做好市值管理，努力提升，在各个维度上增加自身的价值，以期实现生命的厚度，获得人生的复利增长。无需频繁换手、短线操作、波段操作，就拉长时间的维度，在已选择的事业上持续累计叠加，终有丰盛结果。

证券法务部 邓妍娟



电气自动化电磁抗干扰设计

电磁抗干扰设计在电气自动化设计中占有十分重要的地位。例如YH2M8590刚试用压力传感器时，因受电磁干扰影响，压力的模拟量值在机床静止不动的情况下波动范围超过20N，影响加工，增加一些电磁抗干扰措施后波动范围控制在2N内，从而实现较好的加工效果。

电磁干扰信号主要通过线缆传导和空间辐射两个途径影响电气自动化系统，设计时主要考虑3个方面的电磁干扰：

1、设备总电源的干扰。

电网中开关操作浪涌、大型电力设备启停、交直流转动装置引起的谐波、短路暂态冲击等干扰通过输电线路传到设备总电源，导致设备总电源电压畸变。防总电源干扰的措施：（1）用隔离变压器将绝大部分的传导干扰阻隔在隔离变压器之前；（2）用LC滤波器滤除杂波，吸收尖峰电压，

防止设备本身产生的干扰传导给电网。

2、信号线引入的干扰。

信号线受空间电磁辐射感应会引起干扰。防信号线引入干扰的措施：（1）双绞合信号线，使感应互相抵消，降低共模干扰；（2）用屏蔽电缆，若效果不好，屏蔽电缆外面再套一层屏蔽网套；（3）用电流环传输长距离信号，不用电压传输；因噪声电压可能几V，但噪声功率很小，给4-20mA传输带来的误差非常小，电流源内阻趋于无穷大，信号线电阻串联在回路中不影响精度；（4）长距离传输的信号为避免失真注意阻抗匹配，加匹配电阻；（5）信号线在磁环上绕两三匝，绕线后磁环内孔径中缝隙越小越好；一个磁环效果不理想，可串两个，每个磁环绕不同匝数，减少更宽频率干扰；（6）加大与干扰源的距离，同一线槽内交流线和直流线分开捆扎，交流线、直流线分线槽走最好。

3、接地系统的干扰。

设备接地线的目的通常有两个：一是为安全，防止漏电；二是为抑制干扰。防接地干扰的措施：（1）采用一点接地，将所有地线端子和最近接地点相连接。（2）屏蔽线的屏蔽层单端接地，若两端接地，两端可能有电势差，屏蔽层会有电流耦合产生干扰信号。

电磁抗干扰设计时不但考虑电气设备受外界的干扰，而且考虑电气设备自身工作时对外界的干扰。例如变频器工作时产生谐波，会导入电网，影响电网的供电质量；变频器有瞬间高压输出，输出线上会产生较强电磁辐射。变频器输入端加电抗器抑制谐波，改善电网质量，同时改善变频器的功率因数；输出端加电抗器减少瞬间高压对电机影响和减少输出线电磁辐射。

技术部 华智林

人生的第一次



三八妇女节活动中，领导分享了她人生第一次催款的经历。没有华丽的辞藻，没有渲染的气氛，简单朴实娓娓道来这样一个故事：

在98年时，宇环是个资金匮乏的小工厂。快过年的时候，工人等着工资过年，但只有常州客户20多万的货款（当时而言，是一笔巨款）能解燃眉之急。老板安排员工催回这笔货款，要求务必想尽办法完成任务。当时公司人手不足，她不得不“毛遂自荐”，踏上了第一次催款的征程。

从沅江到长沙5小时的中巴，从长沙到上海27小时的绿皮火车，从上海到常州6小时的中巴，从常州到客户镇上2小时的三轮摩托车，她经历了一番在中巴上挤成“肉夹馍”，在火车上蹲成“半身雕像”，在摩托车上颠到“麻

木”的刻骨铭心之旅。

她笑着说，幸亏当年是个敢问敢闯的姑娘，不然能否到达常州都是个问题。

她笑着说，兜兜转转到了目的地，客户热情地接待，当时心里的石头放下一半，工人过个好年有希望。结果没想到在客户办公室苦守2天，失望至极。

她笑着说，招待所住着有开销，工人盼着发工资。心急如焚，只能厚着脸皮，开始人生的第一次“唇枪舌战”，结果气急攻心，晕倒在地。

她笑着说，去催款却把自己催到医院的，是人生第一次；把客户吓到手足无措，也是第一次。有惊无险，必有后福。后福是客户第二天就把货款汇到公司账户上，完成领导交办的任务。

故事没有波澜起伏，却扣人心弦。讲故事的人，看似云淡风轻，其实酸甜苦辣在心中。听故事的我，谈不上茅塞顿开，受益匪浅，但萦绕于心，心有所思。

扪心自问，我们有勇气“毛遂自荐”去完成看似不能

完成的工作吗？我们有不达目的不罢休的决心吗？我们能忍受2天2夜颠簸的艰辛路程吗？我们有毅力“死皮赖脸”坚守3天吗？我们有豁出命去争取的斗志吗？我们往往羡慕别人第一次的成功，却没有看见付出的艰辛。

讲故事的人想告诉我们：人生中的第一次，首先要有面对它的勇气、征服它的坚定。其次，无论第一次是你人生中的致命点，还是你人生中的新起点，都要意志坚定，斗志昂扬，从容应对。

当我们迎来人生第一次啼哭，便拥有了许许多多的第一次。有的第一次不期而至，有的第一次如期而至。第一次可能是失望，也可能是希望；可能是失败，也可能是成功；可能是卑微，也可能是荣耀。我们都需要勇敢地面对第一次，坚定地解决第一次，从容地接受第一次，让每一个第一次都成为人生不可缺少的经历，让每一段经历都成为我们成长的见证。

证券法务部 余婷直

学习伟人精神 做新时代中帼奋斗者

——参加公司“三八”妇女节主题活动有感

2021年3月7日是我进入宇环的第一天，同时也有幸参加了由公司妇委会组织的庆“三八”国际妇女节活动。这天，我们宇环女职工赴韶山开展了“巾帼心向党，建功新时代”主题学习活动。毛泽东主席所代表的老一辈共产党员的无私奉献、坚持不懈、团结奋斗的精神值得我们深刻学习，鼓励我们争做新时代的巾帼奋斗者。

我们参观了毛主席之前居住过的滴水洞，主席的房间物件摆放依旧，恍惚间似乎见到主席卧榻床前，认真读书的情形。主席一生酷爱读书，据说在长征期间，他宁愿舍弃床被子也不愿意丢弃一本书，这样看来书对他来说有多么重要。在滴水洞居住的时候，他的床也与众不同，一

边用来睡觉另外一边则是堆放他的爱书，甚至他的卫生间都放着书，可见他对读书有多么痴迷。知识是非常重要的，主席过人的领导才华，对文学的独特见解，都是从他读过的本本书籍当中汲取来的，让我不禁深深思索知识对人生的意义，我们需要不断学习，学无止境。

我们穿过走廊，经过主席的浴室，一件打满补丁的浴袍映入我们的眼帘，据导游介绍，这件浴袍上的补丁已经足足有73处，他十分注重勤俭节约，反对铺张浪费。主席吃饭时，掉在饭桌上的一粒米、一根菜，他都要捡起来吃掉，他的饭碗里从来没有剩下过一粒米。他要求自己的孩子们不能在他的灶上吃饭，要和工作人员一起到大灶上去

吃饭，孩子们外出不准用他的汽车，也不准用公家的汽车。主席的朴素不光是影响到他的儿女，还有身边跟随他的人，直至今日，还有我们新时代人民。

毛主席《沁园春·雪》文中写道“俱往矣，数风流人物，还看今朝”，这一句诗词饱含毛主席对我们后辈的殷切希望。我们应该不负所望，不断努力，不论在社会中所处什么角色，我们都应坚定信念、持之以恒、无私奉献、开拓进取，争当上进的宇环人，争做新时代的巾帼奋斗者！

集团信息部 彭梦瑶

我来说说劳动纪律

近期，公司领导及管理部门高度重视劳动纪律的管理，三令五申的强调不得带手机进入车间，工作时间内必须着工装，不得在办公场所吸烟、嚼槟榔等等，我认为这些制度是对员工最基本的要求与规范，我们首先应该从思想上高度认同然后坚决执行。

作为一名员工，只有认识并理解什么是劳动纪律，才能深刻的理解劳动纪律的重要性。劳动纪律是工作作风的内在要求，一个人的作风，能体现出形象的好坏，办事水平的高低。一个公司作风，关系到公司的形象，关系到公司的兴衰存亡。一个公司如果管理规范，纪律严明，令行禁止，团队意识强，公司就有了做大做强坚实基础。抓好

劳动纪律，既是增强员工纪律意识、职责意识、大局意识的重要手段，更是公司生产工作力的重要保证。因此，公司每个人都应从思想意识上认识到遵守劳动纪律的重要性、必要性。

劳动纪律是我们每个员工务必遵循的基本规矩。纪律是一个团队生存和工作的保障，没有纪律，这个团队就会像一盘散沙，各自为战，没有前进的方向。一支富有战斗力的团队，必定有铁一般的纪律；一个合格的员工，也必须具有强烈的纪律观念。虽然，宇环数控公司大多数干部职工都遵章守纪，工作认真负责。但是，少部分职工劳动纪律松懈的现象依然存在。如果这些现象任其发展，不及

时遏制，在当前如此严峻的生产经营形势下，必然会削弱公司改革创新、突出重围的战斗。因此，我们务必彻底根除这些现象，适应从严管理的新要求，提前到岗几分钟、后离岗几分钟，努力工作，让每一名员工都成为遵章守纪的排头兵。

“有令则行、有禁则止”。只要每个职工都能从自我做起，从遵守纪律做起，努力工作、用心创新，公司就能在市场大潮中乘风破浪、取得胜利！



抛光车间 陈志磊

我与宇环

八

正如许老板的预期，2006年五一节假期结束，宇环实业与同心科技正式合并组成“湖南宇环同心数控机床有限公司”，并开始整体搬迁到长沙浏阳现代制造产业基地。

搬迁初期，条件还是比较艰苦的，公司只盖好了一栋车间，住宿用的专家楼还没建好，到处黄土朝天。

我和同心科技过来的人员租住在永安镇上。孔宇没有来，他和其他几位离开了同心科技。和我一起租住在镇上的有胡建华夫妇、陈小明夫妇、肖健、郭明才、邓力凡等十来人。

当时从租住地到公司有一条很长的田间小路，中间还隔着一条近两米宽的排水沟。一根弯曲的樟木连接着小路，姑且叫它独木桥吧。如果风和日丽偶尔到此走走，葱葱的禾苗、潺潺的流水，你会觉得别有一番情调，要是一天走上三四回，你便会觉得它是一个障碍。遇上刮风下雨天，木上有泥，还确实有点危险，此时女同胞们过桥时便会情不自禁的叫上一两声。

从镇上租住地到公司上班要走半个多小时，两个月后公司有了一台旧面包车接送。因园区道路还没修好，都是简易的沙石泥巴路。因为扬尘厉害，大热天的也要紧闭车窗，车子没有空调，下车时都是闷出了一身老汗。开车的是郑本铭先生，现在是许老板麾下的一员大将了。他和我

一样，从同心科技过来租住在镇上。

郑本铭先生怎么来到了宇环呢，记得大概是2005年5月份，福建南平汽配厂一台新购的580双端面磨床发生了送料蜗轮严重磨损的质量事故。许老板非常重视此事，下午接到电话后，连夜带我和几位宇环员工带着配件驱车出发，第二天一早赶到南平汽配上班时进厂处理设备故障。南平汽配厂的员工很是感动。许老板就是用这种雷厉风行的办事作风赢得不少用户。

当时南平汽配厂已改制，人员变化较大。郑本铭已离开了南平汽配厂，在南平一家电子元件厂打工。晚上，许老板念旧，联系了郑本铭和我们一起吃晚饭，饭后又去郑本铭女同学开的歌厅唱歌。老板热情，时不时的来陪他老同学陪我们喝一杯，欢迎大家光临。喝着酒，吼着歌，那一刻，大家忘记了疲劳、忘记了烦恼，只剩下了开心。也许那时许老板就向郑本铭发出了邀请。我从东风康明斯回来的时候，郑本铭就作为宇环实业的生产主管来到了同心科技，我即惊讶又好象在意料之中。

从甲方乙方到一条战壕里并肩作战的战友，真是做梦一样。在岳麓山下的同心科技我俩度过了一段难忘的时光。

许老板照顾同心科技的员工，安排他们租住在永安镇上。而从沅江宇环过来的员工，就住在新车间一角用彩钢板隔成的大“房子”里。当时正值盛夏，钢结构的车间太阳一

烤，里面就象蒸笼一样热。晚上蚊子又多，稍不注意，蚊子就钻进了蚊帐。那些日子里，好多人身上总是散发着清凉油或风油精的味道。洗澡也只能露天解决，因为大都是年青小伙子。傍晚，太阳西下，他们三三两两，光着膀子，提一桶凉水，一字排开，擦一身肥皂泡。有的还哼着流行歌曲，仿佛这是他们一天最凉爽最舒畅的时光。

有时刚洗完澡，从沅江运产品、运设备的车来了。为了不影响车辆的运输进度，大家一声喊，又投入到紧张的卸车战斗。

在这样艰苦的条件下，宇环人边搬迁边生产，生产经营紧张有序，四十来天时间把沅江“宇环实业”、长沙“同心科技”搬到了浏阳的“宇环同心”。

六月中旬，公司举行了隆重的挂牌开业仪式。盛典开始，鞭炮齐鸣，礼花冲天，顿时鞭炮纸屑染红了宇环的黄土。宇环人身着整洁的工装、排着整齐的队伍、顶着骄阳，聆听上级领导的祝贺与鼓励，聆听许老板富有激情的演讲，宇环人陶醉了。

那天公司宰了一头黄牛，牛血洒在了黄土地上，宇环人期盼公司鸿运当头，兴旺发达。

这个夏天注定会载入宇环发展的史册。

技术部 谭跃辉