

附件 2:

## 2024 年社会公开招聘管理岗位条件及职责

### 一、枢纽发展部副总经理 1 名

#### (一) 任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 10 年（含）以上航空物流市场营销领域工作经验，其中 5 年（含）以上国内外航空物流市场团队管理经验，有相应客户资源的优先考虑；
3. 熟悉枢纽经济、临空经济和国内外航空货运市场，熟知国内外航空物流业务流程、相关法律法规以及市场特点、最新动态；
4. 具备优秀的管理、沟通、协调能力和较强抗压能力；
5. 45 周岁（含）以下。

#### (二) 岗位职责

1. 负责承接公司战略使命，统筹管理省市党委、政府及股东方交办的重点工作任务，跟踪督办进展情况，及时发现、协调解决重点工作任务推进过程中存在的有关问题，确保重点任务有效实施；
2. 负责根据公司经营战略，研究制定公司市场发展中长期规划和年度计划；
3. 负责带领团队开展货运航线开发、集货业务，建立和维护客户关系；

4. 负责对外协调政府有关部门、相关航司、物流企业、驻场单位等，提升航空物流服务品质；
5. 负责航空货运发展政策研究，为政府决策提供参考；
6. 负责定期研判国内外航空物流市场形势，开展经营形势分析；
7. 完成上级交办的其他工作。

## 二、空港服务管理公司副总经理 1 名

### （一）任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 10 年（含）以上动力能源运行工作经验，其中有 5 年（含）以上机场或大型基础设施项目相关设备及系统运行管理经验；
3. 熟悉国家关于能源政策、能源管理相关法律法规及标准；或熟悉民航相关法律及规章，确保部门运作符合法律法规要求，维护公司形象和客户安全；
4. 精通电力系统、空调系统、给排水系统等基础设施的运行原理及技术；了解新能源技术及其在机场/大型公共设施场景中应用的可能性和趋势；
5. 电气工程、能源与动力工程、机电工程等相关专业优先；具有重大能源项目建设或综合能源管理经验者优先；具有电气工程师职称或相关专业高级工程师职称者优先；
6. 45 周岁（含）以下。

### （二）岗位职责

1. 协助总经理开展动力能源设备（高压、供水、供暖、供能）及配套系统运行管理工作；
2. 负责制定动力能源业务的长远规划，确保动力能源保障战略与机场整体发展目标相一致，并监督实施，以满足机场日益发展的能源需求；
3. 负责动力设备（包括但不限于电力、空调、给排水、供暖、供气系统等）的日常运维、定期检查、故障维修及性能优化，优化动力能源业务保障流程，制定并执行设备操作规程和安全规范，预防和应对各类安全事故，保障机场动力能源安全、可靠、高效运行；
4. 负责推动“双碳机场”建设，落实节能技术应用，实施能源管理项目，制定节能减排措施，降低运营成本；评估并引进新技术、新设备，提升能源供应的智能化水平；
5. 负责与机场内外各相关部门进行有效沟通和协调，包括市政供能单位，用能客户等；与政府监管部门建立良好合作关系，确保合规运营；
6. 负责统筹动力能源业务资源配置，团队建设，包括人员招聘、培训、绩效考核及激励，提升团队的专业技能；
7. 完成上级交办的其他工作。

### **三、空港产业投资公司副总经理 1 名**

#### **（一）任职条件**

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 10 年（含）以上工作经验，其中 5 年（含）以上产业投资、区域型商业、工业地产开发运营等相关经验；

3. 熟悉产业园开发、招商、运营全流程，熟悉营销策划方案的制定和实施，及各种媒介宣传的创意和执行过程；
4. 具有较强的企业管理、项目运作、改革创新、风险防范和市场应变能力；
5. 经济类、工商管理类专业优先；有物流产业园运营、文旅园区运营、航空港区域运营管理或航空物流运营管理经验者优先；
6. 45 周岁（含）以下。

## （二）岗位职责

1. 根据机场公司下达的空港产业投资公司年度目标及经营绩效任务指标，制定并实施空港产业投资公司发展规划；
2. 负责机场公司货运业务管理及深化货运市场开发运营工作；
3. 负责充分挖掘流量资源价值，运营规划机场酒店等相关商业资源；
4. 负责临港经济开发，管理、维护相关客户关系；
5. 负责空港产业投资公司相关非航产品的运营落地工作；
6. 完成上级交办的其他工作。

## 四、安检护卫公司副总经理 1 名

### （一）任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 10 年（含）以上民航企事业单位安检相关岗位工作经验，并具有安检业务基层正职或同等级别 3 年（含）以上管理经验；
3. 持有民航安全检查员二级（含）及以上国家职业资格证书

4. 熟悉民航安检、护卫业务的工作流程和管理体系；
5. 熟悉国家和行业相关政策、法规，具备胜任本岗位的相关专业知识；
6. 45 周岁（含）以下。

## （二）岗位职责

1. 协助总经理制定安检护卫公司安全检查、航空器监护及机场空防环管控等业务的管理制度、运行流程及标准，并动态管理；
2. 协助总经理管理旅客证件、人身及随身行李、交运行李、寄存行李、航空运输货物及邮件安全检查，航空器监护及机场空防环管控等业务工作；
3. 协助总经理管理安检培训、质量控制等工作；
4. 协助总经理管理安检护卫业务工作信息的收集、汇总、分析、上报等工作；
5. 参与、协助重大空防安全事故和应急事件的调查、处理；
6. 完成上级交办的其他工作。

## 五、综合管理部党办高级经理 1 人

### （一）任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 5 年（含）以上工作经验，其中 2 年（含）以上党政机关、事业单位或国有企业从事党工团等工作经验；
3. 具有较强的公文写作水平和协调沟通能力，熟悉党工团相关政策和知识；

4. 中共正式党员，未受党纪、政纪及刑事处罚，身体健康；
5. 文学类、思想政治教育类、工学类专业优先；重点高等院校优先；
6. 42 周岁（含）以下。

## （二）岗位职责

1. 起草党工团工作计划、总结、方案及相关讲话文稿；
2. 策划企业文化建设、新闻宣传、群团工作等具体事务工作，并组织实施；
3. 策划并组织党工团等大型会议、活动；
4. 管理党工团日常工作；
5. 完成上级交办的其他工作。

## 六、人力资源部组织人事高级经理 1 人

### （一）任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 5 年（含）以上工作经验，其中 2 年（含）以上政府、事业单位或国有企业组织人事工作经验；
3. 具有较强的公文写作水平和协调沟通能力，熟悉组织建设、干部管理相关政策和知识；
4. 中共正式党员，未受党纪、政纪及刑事处罚，身体健康；
5. 42 周岁（含）以下。

### （二）岗位职责

1. 承担干部选拔任用、培训发展、考核评价、激励约束、监督等工作；

2. 承担干部人事档案管理和外事管理工作；
3. 组织实施基层党组织建设、领导班子建设；
4. 开展党员发展、教育、管理、监督等工作；
5. 负责公司人才管理工作；
6. 完成上级交办的其他工作。

## 七、企业管理部战略规划高级经理 1 人

### （一）任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；
2. 具有 5 年（含）以上工作经验，其中 3 年（含）以上政府、事业单位、国有企业或国内外大型物流企业战略规划、中长期发展规划、项目规划、政策研究、投资经营管理、项目管理相关工作经验；
3. 熟悉项目规划建设基本程序、投资经营管理工作，对枢纽经济、临空经济、供应链体系或口岸监管服务体系建设等方面政策和知识有一定深度的理解；
4. 具备优秀的沟通能力、统筹协调能力和一定的抗压能力；
5. 具有国内外枢纽机场相关工作经验者优先；
6. 42 周岁（含）以下。

### （二）岗位职责

1. 定期评估机场公司总体规划实施情况，并依据评估结果修编机场公司总体规划；

2. 研究、制定、拟定机场公司战略规划、中长期发展规划以及其他相关布局规划、项目规划；
3. 根据机场公司发展战略规划，实施战略解码拆解并适时调整年度经营计划；
4. 统筹公司层面经营分析与管理，定期统计、分析机场公司生产经营情况；
5. 收集、整理、研究并分析国家、民航局和地方政府关于客、货运及非航业务相关政策；
6. 拟定机场公司固定资产中长期投资规划和年度投资计划，跟踪计划执行情况；
7. 完成上级交办的其他工作。

## **八、建设办公室计划合约高级经理 1 人**

### **（一）任职条件**

1. 统招全日制本科（含）以上学历；工程管理、工程造价、土木工程、机电安装工程等工程类相关专业；
2. 具备 5 年（含）以上工程建设项目现场管理、造价管理、合约管理或者投资审计等相关工作经验，熟悉相关工作流程、技术规范和标准；
3. 熟悉工程造价、招标采购、项目管理、工程结算等工作，具有一定的业务管理经验和较强的综合协调能力；
4. 熟悉民航施工管理相关法律法规；

5. 具备基于BIM的项目管理经验、大型项目结算等管理经验者优先；持有一级建造师等执业资格证书者优先；
6. 42周岁（含）以下。

## （二）岗位职责

1. 拟定工程建设项目管理的各项规章制度或操作指南等标准性文件；
2. 落实建设项目的进度计划管理和控制；
3. 管理建设项目的招标及采购工作；
4. 落实建设项目的合同管理，包括合同商务谈判、合同执行和工程计量支付；
5. 落实建设项目的造价管理，包括概算管理、造价审核、费用变更、工程索赔、工程纠纷处理、工程结算等；
6. 完成上级交办的其他工作。

## 九、空港服务管理公司地服管理室高级经理 1 名

### （一）任职条件

1. 本科（含）以上学历；
2. 具有5年（含）以上地面服务管理工作经验；
3. 具备良好的团队管理和领导能力，能够有效组织、协调团队资源，完成工作任务；
4. 熟悉民航法规、机场运营流程及客户服务标准，了解航空业最新动态和技术发展；
5. 具备一定的培训能力，能指导和培养下属，提升团队整体素质；

6. 机务维修、运输管理等相关专业优先；具有航空器航线维修执照者优先；

7. 42 周岁（含）以下。

## （二）岗位职责

1. 组织拟定三级部门运行规程、作业标准和管理制度，监督执行情况并确保落实；

2. 签订并维护不正常航班酒店食宿协议、不正常航班地面运输协议、不正常航班餐食协议等；

3. 制定三级部门年度培训、固定资产投资等计划；

4. 组织开展对外包方的监管及考核工作；

5. 完成上级交办的其他工作。

## 十、空港服务管理公司水暖管理室高级经理 1 名

### （一）任职条件

1. 统招全日制本科（含）以上学历；

2. 具有 5 年（含）以上给排水、暖通设备运行或能源运行相关工作经验，其中 2 年（含）以上给排水、暖通设备运行管理工作经验；

3. 给排水工程、暖通工程、环境工程等相关专业优先；具有相关中级工程师职称者优先；具有综合能源管理或民航运行保障单位基层管理经验者优先；

4. 42 周岁（含）以下。

### （二）岗位职责

1. 组织拟定三级运行规程、作业标准和管理制度，监督执行情况并确保落实；
2. 拟定三级部门管理体系，制定三级部门管理目标和工作计划；
3. 组织落实所辖给排水、暖通等设备的日常运行维护管理、计划检修、更新改造及技术升级实施工作；
4. 承担鄂州花湖机场对外部市政单位各项工作对接协调事宜；
5. 组织开展绿色机场建设相关工作；
6. 完成上级交办的其他工作。

## **十一、信息科技公司智慧机场办公室高级经理 1 人**

### **（一）任职条件**

1. 统招全日制本科（含）以上学历；计算机、电子信息、自动化、电气、机械等工科专业；
2. 具有 5 年（含）以上民航弱电建设、信息系统建设或管理工作经验，具备团队管理经验；
3. 近 5 年内有机场数字化转型、智慧机场等项目工作经验，或国内外大型企业 ICT、大数据、人工智能、自动驾驶等项目工作经验，且对上述项目有深入了解；
4. 掌握项目管理、项目集管理等专业知识；
5. 熟悉智慧机场建设内容及方向，对智能建造、无人驾驶、数字孪生等领域有深入研究；

6. 具备良好的沟通表达能力和较强的逻辑分析能力，具备较强的文案编写和汇报讲解能力，具备较强的抗压能力；
7. 重点高等院校优先；取得 PMI 颁发的 PMP 证书、PgMP 证书或工信部颁发的信息系统项目管理师（高级）证书者优先；参与过民航“四型机场”“智慧机场”相关规划、标准文件编写工作者优先；
8. 42 周岁（含）以下。

## （二）岗位职责

1. 研究行业内外新兴技术与产品的应用，拟定智慧机场建设及数字化转型规划方案并组织实施；
2. 研究新技术和新模式，审核并更新技术标准，确保信息化与业务紧密结合，与公司发展战略保持一致；
3. 承担 IT 类项目招标和建设管理工作，包括立项、招标、采购、计划管理等，确保项目顺利进行；
4. 组织少人机坪项目建设实施及相关系统的开发、日常运维、系统优化升级，监督项目进度并确保项目符合质量和安全标准；
5. 管理数字化运维及数字资产，盘点数据资产、管理数据质量、建立数据标准，确保运维有效性和数字资产的安全性与可管理性；
6. 完成上级交办的其他工作。