



www.zjadgroup.com



ZJAD GROUP
农发集团

2018

社会责任报告

浙江省农村发展集团有限公司

ZJAD GROUP
Social
Responsibility
Report



时间范围

2018年1月1日至2018年12月31日（部分内容及数据追溯以往年份）

组织范围

农发集团及其所属公司。

参考标准

- ◆ 国务院国资委：《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- ◆ 全球报告倡议组织（GRI）：《可持续发展报告指南（G4）》ISO26000标准
- ◆ 中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR3.0之食品行业》

编写原则

遵循重要性、完整性、可比性、利益相关方参与原则。

保证方法

报告中所有财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定。农发集团本着对社会负责的态度审慎发布社会责任报告，确保报告数据的真实和准确，不断提高可持续发展报告的实质性、可比性、精确性和可靠性。

报告反馈建议

获取本报告并了解农发集团的更多信息

请访问：<http://www.zjadgroup.com/>

联系地址：杭州市武林路437号农发大厦浙江省农村发展集团有限公司

电话：0571-85813066

传真：0571-85813051

邮编：310006

邮箱：920856864@qq.com



扫描二维码反馈您的意见和建议您的诚挚建议是我们持续发展的动力

NO 1

关于农发

- 1.1-集团简介
- 1.2-集团绩效
- 1.3-市场覆盖
- 1.4-组织架构
- 1.5-利益相关方
- 1.6-荣誉见证

NO 3

保障民之幸福

- 3.1-管好百姓“菜篮子”，拎出满满幸福感
- 3.2-鼓起农民“钱袋子”，助推农业现代化
- 3.3-以“信”换“贷”，扶持小微企业发展

NO 4

深化国企改革

- 4.1-强链延链补链，激发“链”式效应
- 4.2-创新商业模式，引领转型发展
- 4.3-改革体制机制，增强动力活力
- 4.4-强化安全生产，筑牢发展基石

NO 6

附录

- 附录1-GRI指标索引
- 附录2-读者反馈
- 附录3-第三方审检

ZJAD GROUP
领导致辞

NO 2

服务国之大计

- 2.1-留住美丽、记住乡愁
- 2.2-大国粮仓、为国储粮
- 2.3-既“富口袋”、更“富脑袋”

NO 5

强化党建引领

- 5.1-突出政治建设，聚焦精准发力
- 5.2-创新智慧党建，搭建“线上”家园
- 5.3-培育和谐文化，锻造过硬队伍
- 5.4-全面从严治党，建设“清廉农发”
- 5.5-参与志愿服务，共建美好家园

领导致辞

农发集团党委书记、董事长

施小东



满足人民对于美好生活的需要 为百姓舌尖上的安全保驾护航

2018年是不平凡的一年，是改革开放40周年，也是农发集团创立30周年。作为唯一省属涉农国有企业，农发集团一直勇于承担责任和使命，发挥浙江人民的“米袋子”、“菜篮子”、“油罐子”的作用，为保证市场供应、推动行业发展，确立浙江省属现代农业产业体系作出了努力和贡献。

2018年，农发集团聚焦主业优化布局，攻坚克难，在履行国企使命和践行社会责任方面取得了新成效。近年来新建的50余万吨粮仓全部投产，有效仓容达到150万吨，目前存储各级储备粮110余万吨。经营粮油食品饲料突破700万吨，粮源基地面积突破200万亩。继续做好“北粮南调”工作，全年调运稻谷（米）37.1万吨，品种结构进一步丰富。组建兴农发牧业公司，谋划通过新建、收购、合作等多种方式，打造稳定我省生猪市场供应的重要力量。产业援疆“十城百店”工程累计销售阿克苏特色农产品14.6万吨、销售额19.4亿元，获益贫困户超过2万人。参加首届中国国际进口博览会，与国外企业签署大豆、水产、牛肉等订单总计1亿美元。2018年农发集团全年实现营业收入101.27亿元，其中粮农主业占比超过90%；利润总额5.37亿元、净利润4.60亿元、归母净利润4.52亿元，同比均有大幅增长，目

前农发集团经营规模在全国同行业排第5位，位列全国服务业500强第337位、全省服务业百强第32位。

筚路蓝缕，以启山林。30年来，我们一直都是奋斗者的姿态，这也将是我们永远不变的身姿。我们认准了的事业，就要咬住青山不放松，一步一个脚印地干下去。我们将持续发挥好桥梁纽带作用，紧密连接城市市民与农村农民，带动农民增收致富。

风正劲足自当扬帆破浪，任重道远更需快马加鞭。2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会的关键之年，是国企改革的攻坚之年，是实施乡村振兴战略纵深推进之年。农发集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和中央、省委经济工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，统筹推进稳增长、促改革、调结构、防风险、强党建各项工作，紧抓战略机遇，为我省乡村振兴长远可持续发展提供农发样本，坚守安全底线，为“舌尖上”的浙江保驾护航，在绿色优质农产品提供上取得新突破，满足我省人民日益增长的美好生活需要，为打造现代粮农产业集团强基固本，以优异成绩献礼中华人民共和国成立70周年！

NO 1

关于农发

1.1-集团简介

1.2-集团绩效

1.3-市场覆盖

1.4-组织架构

1.5-利益相关方

1.6-荣誉见证

NO.1-关于农发

1.1 集团简介

浙江省农村发展集团有限公司（以下简称农发集团）是浙江省政府直属唯一以粮农为主业的功能性国有企业，是国家级农业龙头企业、中国服务业500强企业、浙江省服务业百强企业，经营规模位居全国同行业第5位，位列全国服务业500强第337位、全省服务业百强第32位。农发集团产业横跨农牧业、食品加工业、商贸服务业，覆盖米、面、油、水果、肉类等品类食品，涉及种植、养殖、仓储、加工、贸易、配送、销售等各个环节，拥有全资及控股企业86家，员工2500余人。农发集团2018年实现营业收入101亿元，资产总额167亿元，呈

现良好发展态势。

农发集团承担着保障浙江粮食安全，带动浙江“三农”发展，助力浙江乡村振兴的重任。作为全省农业领域经营规模最大、带动力最强的大型现代粮农产业集团，农发集团充分整合国内外资源，现已形成“依托东北三省，立足浙江全省，辐射长三角地区，面向全国市场”的“产加储贸”粮农产业链。

农发集团经过30年发展，综合实力更强，承担全省保供任务更多，整体发展效益更好，改革创新步伐更快，各方面影响更加突出，形成了规模效应和协同效应。

► 13225发展战略

“十三五”时期，集团公司的战略规划总体目标为“13225”发展战略，总体思路为“稳中求进、注重质量、突出主业、创造价值、持续发展”

一个目标

努力成为政府放心，百姓信赖，国内一流的大型现代化粮农产业集团

三大使命

- 增强战略性资源掌控能力，完成好省委省政府赋予的保障粮食安全主力军重任
- 增强绿色优质农产品市场供应能力，成为健康生活方式贡献者
- 增强企业运营能力，实现国有资产保值增值和企业可持续发展

两大抓手

- 抓战略性产业和产业链关键环节项目布局，培育增量，以并购联合优势市场主体为主，自主建设培育为辅，尽快形成企业发展新支撑
- 抓提质增效，盘活存量，积极争取多方支持，加快处置历史遗留问题，加大困难企业处置或脱困，进一步压缩管理层级，提升业主发展能力

两个整合

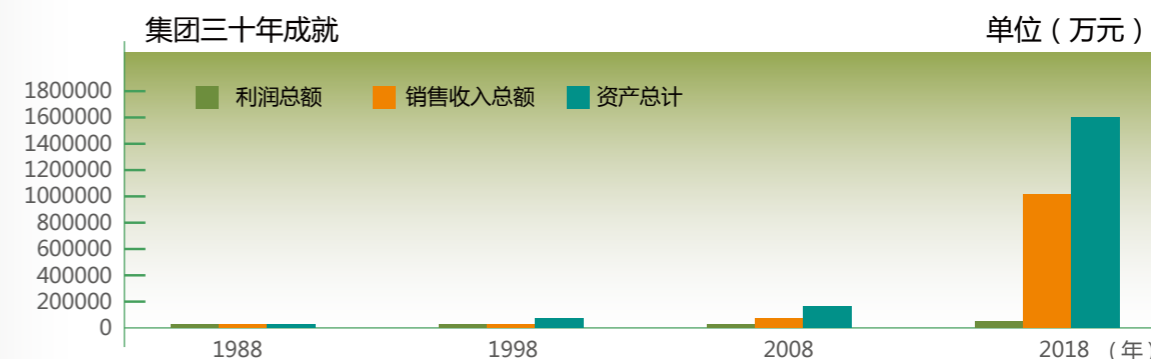
- 加快走出去发展步伐，积极整合利用省内外农业资源，开拓粮农食品大市场
- 加快集团内部人，财，渠道，品牌等资源整合，增强创新能力，竞争能力，带动能力

五大工程

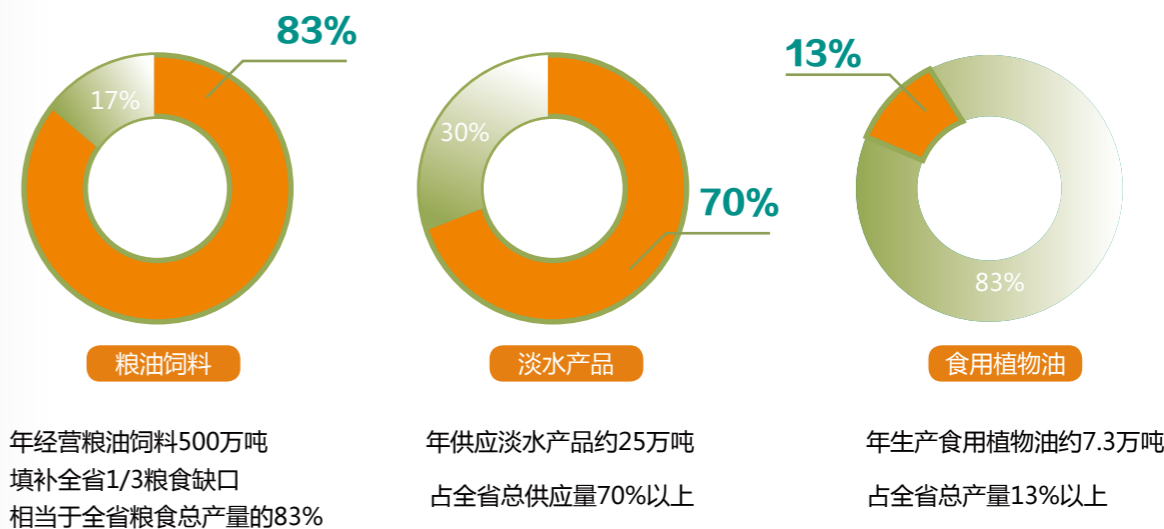
- 改革强企
- 创新强企
- 开放强企
- 人才强企
- 党建强企

1.2 集团绩效

► 经营性指标



► 功能性指标



1.3 市场覆盖

农发集团

农发集团在黑龙江、辽宁和浙江建有12个大型粮库，仓容达到150万吨；在黑龙江和辽宁粮食主产区建成粮源基地突破200万亩、掌控粮源120多万吨，并在五常稻花香核心产区和省内分别建成150吨/天的大米加工线。

粮食集团

是浙江省规模最大的国有粮食流通企业，是国家粮食和物资储备局和中国农业发展银行重点支持的粮油产业化龙头企业，也是农发集团加快“米袋子”建设、落实“北粮南调”和省级储备粮异地储备任务、保障浙江省粮食安全的主力军。“浙粮”，“浙油”自主品牌系列产品销售网络现已覆盖全省11个地市80多个县（市区）1400个销售网点。集团所属新市油脂公司是“中国食用油加工企业50强”及“中国菜籽油加工企业10强”。

黑龙江绿农集团

在黑龙江粮食主产区的佳木斯、富锦、虎林、五常、肇东、肇源、龙江、讷河、嫩江等市（县）建有9个收储粮库（其中5个粮库拥有铁路专用线），占地1271亩，建成仓容120万吨；在辽宁营口港建有1个中转粮库，占地50亩；在富锦市和嫩江县拥有农业种植基地12000亩。2018年营业收入创新高，达到14亿元，“太阳岛”大米、“亚布力”五谷杂粮等自主品牌产品顺利进入华东、华南市场。

新农都公司

构建覆盖全省、辐射国内外的农产品流通体系，已建成新农都杭州、诸暨、长兴、衢州四地市场经营总面积超过150万平方米，实现杭州、浙北、浙中、浙西的“四驾齐驱”，有5000多户经营户、800余家农业龙头企业和专业合作社入驻，连续7年服务保障浙江农博会顺利召开。

农都公司

投资建设“农发·城市厨房”项目占地面积5.3万平方米，总建筑面积31万平方米，总投资34亿元，围绕“五位一体”（展示体验、线上线下交易、在岸离岸结算、信息价格指数生成与发布、产融结合）功能体系，以“一个中心、两个平台”（体验中心、智慧管理服务平台、农产品现货交易平台）为载体，是全国首个“农”主题智慧城市综合体、杭城独一无二的“城市厨房”。

实业公司

重组整合原浙江省商业集团旗下浙江省食品有限公司等4家涉及政策性储备业务板块的省属国有企业，集冷藏保鲜、生产加工、经营贸易、仓储运输为一体，是省级冻猪肉、食糖等重要物资储备的承储单位，在杭州市区、平湖、金华等地设有多个储运网点，拥有仓库40500平方米、冷藏冷冻仓库22000平方米。

上虞公司

建设现代农业示范园区和农产品加工基地，具有ISO22000、HACCP、BRC、KOSHER等国内外认证，自有农产品涵盖速冻蔬菜、脱水蔬菜、金华两头乌、番茄、西瓜、草莓等近40余个品种，外销市场覆盖美国、日本、加拿大、俄罗斯、澳大利亚等10多个国家，内销市场涉足杭州、南京、上海、合肥等城市，年出口创汇3200万美元，带动5000多户菜农户均增收2万元以上。

1.4 组织架构

浙江省农村发展集团有限公司

办公室（党委办公室、法律事务部
信息化办公室）

党委组织部（人力资源部）

党群工作部（工会工作办公室）

财务资产管理部

投资发展部

运营管理部

纪检监察室

审计部（监事会工作部）

全资子公司外派监事会

贸易部

储备粮管理部

浙江省粮食集团有限公司

黑龙江绿色农业发展集团有限公司

浙江新农都实业有限公司

浙江省农都农产品有限公司

浙江省农村实业发展有限公司

浙江省乡村振兴建设投资发展有限公司

浙江兴农农牧业股份有限公司

浙江省农村发展集团上虞有限公司

浙江农发澜海实业有限公司

黑龙江亚欧牧业有限公司

浙江银通典当有限责任公司

浙江农发小额贷款股份有限公司

浙江省农发大厦置业有限公司

1.5 利益相关方

► 利益相关方沟通机制

在影响企业经营的众多组织与个人中，农发集团依据“对企业影响力”与“对企业关注度”的筛选原则对关键利益相关方进行识别，确定企业核心参与对象的诉求，通过建立有效的沟通机制，不辜负各方对农发集团的期待。

利益相关方	沟通渠道	沟通内容
政府	重大会议； 情况汇报； 工作规划； 行业标准制定； 企业财务报表； 企业社会责任报告；	集团改革发展方向； 推进党建和反腐败工作； 守法合规，推动行业发展； 把握宏观经济形势和深化省委省政府部署要求； 确立功能性国企地位； 确保股东利益； 提质增效攻坚行动进展； 主业经营情况； 成员企业及重大项目进展；
农户	培训反馈； 社区宣传；	培育新型农业经营模式，合作共赢； 粮食生产质量保证； 农户就业解决，促进农户增收； 参与乡村振兴，提供“三农”工作系统解决方案
联合体 农业经营	公平公正公开采购； 开展合作，互利共赢； 保持密切联系，信息共享；	为涉农商户提供金融服务； “产加销”一体化措施； 农产品物流体系建设；
消费者	消费者满意度调查； 企业微博/微信等新媒体； 社区活动；	建立加盟连锁与便利店，“农改超”； 食品安全生产管理体系建立； 生产加工科技研发投入增加； 严把销售服务关；
员工	职工代表大会； 员工满意度反馈； 员工培训活动；	员工民主管理； 员工培训发展； 职业安全健康培训； 员工职业发展通道； 员工心理健康措施；
社区	社区公益服务； 社区培训活动； 关注民生状况；	营养知识、粮食宣传； 关注公众健康； 促进就业，带动相关产业发展；
环境	社会责任报告； 网络、企业内刊宣传； 节能宣传周；	环保公益实践，绿色办公措施； 水资源循环利用； 减少“三废”排放； 无公害产品生产；

1.6 2018年新获荣誉榜单

► 行业地位

农发集团被评为农业产业化国家重点龙头企业（2018-2020）。

粮食集团在第八届中国粮油榜评选中获评“中国百佳粮油企业”称号，位列国家粮食局和中国农业发展银行公布的2018年重点支持粮油产业化龙头企业名单。

新市油脂公司是“中国食用油加工企业50强”及“中国菜籽油加工企业10强”。

上虞公司获得“绍兴市2018年度发展贡献奖”。

农发澜海公司被评为浙江最美赏花胜地，浙江省科普教育基地，全省示范型放心景区，浙江省中小學生第一批研学实践教育基地。

绿农集团所属嫩江新良粮食收储有限公司获得黑龙江省“工人先锋号”荣誉称号。

► 品牌价值

农发集团获得2018浙江农业博览会新产品金奖。

“浙粮”牌五常稻花香米、“如意”牌双低菜籽油被授予2018年浙江农博会优质产品金奖。

农发小贷公司当选为杭州市小贷协会副会长单位。

► 科技创新

农都公司自主研发的“农都城基于BIM的3D展示系统软件”获国家版权局授予的完全自主知识产权。

上虞公司创建的“上虞区产业联动示范农业科技园区”被认定为2019年度“省级农业科技园区”创建与培育名单之一。

农都公司所属农都科技公司自主研发的“三农e城客户管理应用软件”获国家版权局授予的完全自主知识产权。

► 社会责任

农发集团获得2018浙江农业博览会突出贡献奖。

农发集团报送的《寓服务于审计 实现审计增值——以天泽公司离任审计为例》，荣获2018年浙江省内审理论研究和案例的优秀奖。

绿农集团所属黑龙江虎林迎风国家粮食储备库有限责任公司执行董事、经理、法人代表赵玉龙同志获得“黑龙江省五一劳动奖章”。

NO.2

服务国之大计

2.1-留住美丽、记住乡愁

2.2-大国粮仓、为国储粮

2.3-既“富口袋”、更“富脑袋”

NO.2-服务国之大计

2.1 留住美丽、记住乡愁

▶ 助力乡村振兴、提供农发样本

施小东：“乡村振兴战略的任务是要以工业反哺农业、以城市反哺乡村，其关键点和立足点都在土地。以全域整治理念为抓手整理好、使用好宝贵的土地资源，把分割开的、碎片化的土地集中起来、管理起来，通过工商资本的注入将农业产业发展起来、兴旺起来，以产业发展推动农民职业化、专业化，就一定能够实现乡村振兴、三农发展”。

10个“一”

坚守一项宗旨

1 以农为本、以乡为根，让“懂农业、爱农村、爱农民”成为“乡投”员工的精神信仰；

坚守一项宗旨

2 打造一批“可参观、可总结、可复制、可持续”的乡村振兴示范区，构建承载着桃花源式的乡村生活方式；

喊响一句口号

3 让“做精农业、做美农村”成为“乡投”全体员工的工作追求；

组建一支队伍

4 主要引进培养乡村投融资、农村康文养产业、招商运营等人才，以“专业、高效”、“有眼界、能跨界”的“乡投”队伍保障乡村振兴工作高质量开展；

搭建一个平台

5 组建“农发乡村振兴投资发展有限公司”实体平台；

强化一个支撑

6 多方共同发起组建“乡村振兴服务联盟”，实现政策信息、资金资本、技术咨询、产业企业的无缝对接，促进乡村产业低成本、高效益发展；

谋划一个基金

7 争取由各类惠农支农资金、社会资金等成立“乡村振兴发展基金”，支持乡村产业发展的投融资；

探索一套模式

8 探索形成“政府主导、企业主体、乡村主场、农民主人”的乡村振兴发展新模式；

确立一套“乡投”项目筛选标准

9 以《浙江省新时代的乡村标准》等为参考，按照“收支平衡、略有盈余、实现国有资产保值增值”的要求，确立“乡投”投资项目的标准；

储备一批项目

10 近期以全省全域土地整治储备项目为底本，按照“区位条件优越，有利于产业导入；土地资源丰富，有利于收支平衡；群众基础良好，有利于项目落地”的原则，储备一批项目，做好规划、做细可研、分期推进。

打造乡村振兴投融资大平台



整合全省围垦、农场等规模化农业用地，采用“五统一”服务（统一农资订购、统一农机耕作、统一农技服务、统一融资服务、统一农信平台）模式，纳入10万亩示范粮源基地范围。

通过全省涉农资源整合，进一步提升大型农业国企资产质量，加快农业龙头企业和优质项目的资本化运作进程，有效实施我省“凤凰行动”计划。



利用集团涉农金融跨区域经营的独特优势，在经济特色村推出“农易贷”产品，对经营种植、养殖、加工等农业大户提供信用经营性贷款，更好地服务当地“三农”发展。

发挥涉农资源整合形成的规模化效应，推行农业机械化、推广农业科技成果应用，发挥农业转型升级的示范带动效应。

在控制优质涉农资源的基础上，积极发展生态农业，建立大数据支撑的可追溯系统，呼应市场对优质生态农产品不断提升的需求，建立省级生态农业品牌。

2.2 大国粮仓、为国储粮

▶ 推进“北粮南调”、保障粮食安全

为落实好“米袋子”建设工作任务，农发集团以所属浙江省粮食集团、黑龙江绿农集团为主体，加快仓容扩建和粮源基地建设，核心基地已实现稻田可视、全程质量可追溯系统管理，从源头上确保粮食品质。首创省级储备粮异地储备轮换模式，实行动态化管理和市场化轮换，有效扩大省级粮食储备能力。

黑龙江省、辽宁省、浙江省



东北三省



北粮南调



打造“北粮南调”铁铁、铁水联运大通道，不断扩大“北粮南调”规模、丰富调运品种，2015年以来累计运抵省内稻谷（大米）200多万吨，填补全省口粮缺口的20%左右，开辟了与东北三省粮食产销合作的新格局



2.3 既“富口袋”、更“富脑袋”

► 甜了浙江、富了新疆

“十城百店”工程自2017年8月正式启动以来，农发集团认真贯彻落实省委、省政府“产业援疆”决策部署，大力推进“疆果东送”业务。工程也得到了中央和浙、新两省区领导批示肯定，央视《朝闻天下》等主流媒体栏目相继作出专题报道，受到社会各界广泛关注。

下一步，集团将继续做强“十城百店”平台和渠道，加快建设线上微商城，布局线下无人零售终端，实现全渠道销售，同时提升源头掌控能力和组织能力，加快拓展“疆果东送”“北农南下”等产销合作规模，组织更多对口省区优质特色农产品进入浙江市场，进一步丰富市民的“菜篮子”和“果盘子”。



13 家市级旗舰店

455 个直营店、加盟店、专柜

70% 全省县级城市覆盖率

致富之路
甜蜜之桥

浙

疆

14.62 万吨销售量，占全省 1/3

19.35 亿元销售额，占全省 48%

超过 2 万人贫困户获益

阿克苏的“甜蜜暴击”

通过“十城百店”“疆果东送”工程，家门口就能吃到最正宗的冰糖心苹果、香梨、红枣、核桃。



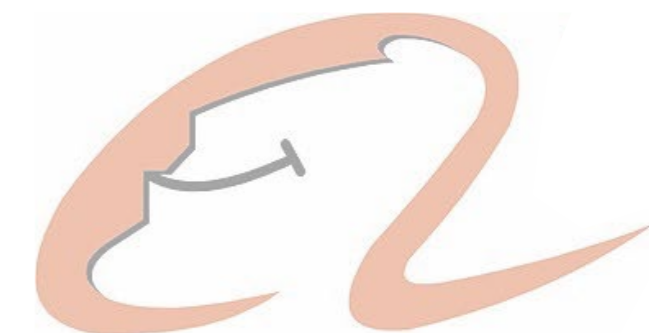
浙江公司助力阿里巴巴电商脱贫战略

1月，浙江公司与浙江省援疆指挥部、阿克苏地区行政公署、阿里巴巴共同签署的《新疆阿克苏苹果电商精准扶贫合作协议》正式生效。农发集团将充分发挥自身优势、整合资源，助力阿克苏特色农产品品牌升级、产业升级，打造阿克苏特色农产品名片，带动当地农户脱贫增收。

3 万亩核心标准化生产基地

进驻阿里巴巴“淘乡甜”电商平台

销售 6.72 万吨阿克苏瓜果



▶ 浙吉再续好“粮”缘、携手共架新桥梁

对口吉林，国企先行。自中央作出吉林省与浙江省建立对口合作关系决策部署以来，农发集团始终秉持国企政治担当，从我省民生需求和企业要求出发，先后派出多个调研组赴吉林考察当地农业产业发展情况，并与相关地市和企业签署了战略合作协议，吉林省大量优质农副产品通过农发集团的物流和销售渠道端上了浙江百姓餐桌。



为进一步推动浙、吉两省农业项目合作，农发集团多次组织人员赴吉林省考察粮食油料、畜禽养殖、特色农产品以及农产品加工等产业发展情况，与吉林农投集团等吉林省大型国有企业等有关方面深入对接，洽谈交流合作事宜。10月，农发集团与吉林农投集团签署战略合作协议，标志着浙江农发与吉林农投的对口合作再深化、再提速。下一步，双发将在土地流转开发、粮源基地建设、农产品加工流通、优质农特产品产销等方面密切合作，互促共赢。



深化合作

粮食产销合作为起点
逐步拓展粮源基地建设、仓储、加工、贸易、物流等产业合作项目
积极开展农产品物流、蔬菜加工出口、生猪养殖等项目合作研究

▶ 玫瑰种出“致富路”、高原开满“扶贫花”

对口援助四川阿坝小金县

农发集团积极帮助四川省小金县开展高原玫瑰种植产业援建项目，通过直接就业和订单生产等方式，建立建档立卡贫困户利益联结机制，形成扶贫造血功能；同时，共同努力延伸玫瑰种植产业链条，按照高端化、精细化的模式，把一朵花做成脱贫致富的大产业。

 帮扶 100 多户建档立卡贫困家庭

 300 多人脱贫



▶ 消薄路上共奋斗，幸福生活有奔头

“消薄”工作是浙江省实施乡村振兴战略的重要抓手，农发集团“因农而生、以农而立、靠农而兴”，作为唯一一家涉农省属国有企业，要在“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动中起到引领示范作用，全力以赴助力贫困村“消薄摘帽”，为打赢“消薄”工作攻坚战贡献农发力量。

6月，农发集团牵头旗下新农都公司、农都公司到庆元县竹口镇开展“千企结千村、消灭薄弱村”村企结对和党建共建活动，正式与竹口镇良秋、上垟、陈龙溪三村党支部党建结对，通过党建引领推动三村“消薄”工作。

农发集团所属农都科技公司与庆元县供销社、庆元县农民合作经济组织联合会执行委员会签署了“庆元香菇”项目合作协议书，运用互联网手段为当地特色农产品打造线上平台，利用新零售模式激发庆元农产品销售的新活力。截至目前，集团已帮助当地创收120余万元，成功摘掉了经济薄弱村的“帽子”。

思路 贸易先行、机制帮扶
种养跟进、点面结合

远教专家送服务、专业技能培训、专家实地教学



模式 公司+专业合作社
基地+农户

提供专业平台，开展订单农业，强化贸易互动



完成菌菇产品定制业务

营业收入 **126175** 元

举办“优质高山蔬菜专场销售活动”

NO. 3

保障民之幸福

- 3.1-管好百姓“菜篮子”，拎出满满幸福感
- 3.2-鼓起农民“钱袋子”，助推农业现代化
- 3.3-以“信”换“贷”，扶持小微企业发展

NO.3-保障民之幸福

3.1 管好百姓“菜篮子”，拎出满满幸福感

覆盖全省、联通全国

农发集团致力于打造“个十百千万”工程，推动全省及全国农产品流通领域的创新与发展，为全省人民的农产品消费终端提供更加便利与安全的服务保障。

新农都物流中心加快构建覆盖全省、辐射国内外的农产品流通体系，已建成杭州、诸暨、长兴、衢州四地市场，经营总面积超过**150**万平方米，实现杭州、浙北、浙中、浙西的“四驾齐驱”，有**5000**多户经营户、**800**余家农业龙头企业和专业合作社入驻，连续7年服务保障浙江农博会顺利召开，2018年市场交易总额**337.1**亿元，交易量突破**330**万吨，带动产业链上下游数万农户增收。



全国诚信经营示范市场



全国农产品流通网络骨干市场



全国百强品牌市场



中国优秀示范市场

水产市场占据全省淡水水产批发的**80%**

“中国甲鱼集散地”称号

粮油市场提供了全省**60%**左右的杂粮

副食品市场汇聚全国各类**优质南北干货**

冻品酒水市场批发零售各类冷冻产品和各档酒水饮料

小商品城汇聚各类优质平价品牌**服饰、鞋帽**

浙江衢州新农都农产品物流中心位于衢州市衢江区东迹大道，占地约**370**亩，总投资**15.2**亿元。项目定位为辐射浙、闽、赣、皖四省边际地区最大的农副产品集散中心、交易中心、物流中心、信息中心和价格形成中心。



浙江诸暨新农都物流中心位于诸暨市暨阳街道育英路，占地约**267**亩，总投资人民币**10**亿元，建筑面积25余万平方米。交易品类涵盖所有涉农业态，设置有大型冷库和物流仓库，配套有酒店、办公、餐饮、休闲娱乐等设施，是诸暨市“米袋子”、“菜篮子”工程。



浙江长兴新农都物流中心位于湖州市长兴县长兴大道，占地约**433**亩，总投资**10**亿元。项目致力于打造成为“浙北最大农副产品综合批发市场”、“浙北唯一现代化农产品物流集散中心”、“三省九地**2000**万人口生活保障集散地”，全力打造成为立足市内、辐射浙北、影响全国的现代农副产品批发市场。



粮食集团粮油产品营销中心已形成集商超渠道、自营批零、加盟代理为一体的线下销售渠道，销售网点已达**1400**家；线上天猫、京东、淘宝等主流电商平台同步销售，线下覆盖全省11个地市80多个县市区，让全省消费者在家门口买到优质粮油产品。



► 多元化采购、国际化供应

近年来，集团坚持“走出去、引进来”发展战略，与“一带一路”沿线国家和地区不断深化产销合作。进一步加快构建多元化采购网络，完善国际化供应链体系。

► 参加进博会

首届中国国际进口博览会（CIIE）期间，集团所属**粮食集团、新农都公司、农都公司、上虞公司**分别与路易达孚瑞士有限公司、荷兰香颂有限公司、AFFCO New Zealand Limited（新西兰星牌）、加拿大EP公司等签订合作协议，成交额突破**1亿**美元。进口牛羊肉、珍宝蟹、面包蟹、澳龙、波龙、象拔蚌、波士顿龙虾等高端产品将进入浙江市场，成为百姓餐桌上、饭碗里的“美味”。

集团将进一步加快构建多元化采购网络，完善国际化供应链体系，不断丰富市民的“米袋子”和“菜篮子”，满足人民美好生活需要。



► 农博会“明星”

农发集团带来了**“新、奇、特”**的农产品，成为展会“明星”，如浙江庆元县的香菇、青海海西州的藜麦、甘肃玉门的辣椒酱、人生果等，并且现场烹饪、熬制以供品尝，不仅让人大饱眼福，更让人大饱口福。



► 服务农博会

省农博会作为浙江农业的重要名片，是展示浙江“**三农**”工作成果的重要窗口。

11月23日-27日，2018年浙江农业博览会在浙江新农都会展中心隆重举行。新农都物流中心作为省农博会主会场，不仅为参展商搭建了一个更富档次、更具实效的产销对接平台，推动了农产品的采购与交易，带来了巨大的人流、物流、资金流和信息流；同时，也为市民提供了一个产品更丰富、价格更实惠、质量更可靠的采购血拼好去处。

浙江农业博览会组委会发布了“**关于表彰2018年全省农业展会工作先进集体的通报**”，农发集团喜获突出贡献奖。



► 健康鲜食新“煮”义，美好生活新需求

农集团已形成**米、面、油、水果、肉类**等产品系列品牌，包括“浙粮太阳岛”、“黑土宝珠”米面，“浙油”、“如意”、“豪利斯”食用油，“农都”冷冻进口原切牛肉牛排，“农都”优选系列杂粮“宝仔”猪肉，“农发”、“驿疆南”蔬菜、瓜果等，共8大品牌、50多个品种的粮油、生鲜和副食品。



米袋子

自然的臻品大米, 身边的幸福味道

来自东北的大米, 生长于肥沃的黑土地, 拥有足够的氮、磷、钾等矿物质, 阳光雨露充足, 口感清甘适口、爽滑弹性、味道香甜。

浙粮优选东北大米



浙粮优选东北长粒香米



黑土宝珠稻花香米



太阳岛稻香米



浙粮吉林超级小町



西江贡米



浙粮吉林小町香米



五谷杂粮补养元气

从生产种植、原料筛选、包装加工、仓储物流, 保证每道环节无污染、无添加。

农都 优选杂粮、粥料系列



浙粮 五谷杂粮系列



绿农 亚布力杂粮系列



菜篮子



上虞
“田间”

“绿色专线”

市区
“舌尖”



农都进口牛排

来自澳大利亚天然牧场，严格精选3岁左右、体格健壮，无瘦肉精和其它任何激素和抗生素摄入的谷饲牛，肉质细嫩，香嫩多汁。



金华两头乌

来自浙江上虞的“金华两头乌”，两头黑、中间白，皮薄骨细、肉香浓郁、肥而不腻。



果盘子 上虞现代农业园区

高架草莓

来自农发上虞现代农业园区的高架草莓，采用高架种植，使用专用营养液，配备科学的物业管理，红宝石般鲜艳，清甜可口。



樱桃番茄

皮薄肉软，汁水丰盈，一口“爆浆”。无论糖度、谷氨酸钠、氨基酸、番茄红素都比普通水果番茄高出**3**倍，氨基酸则高出**5**倍。



► 融入智慧元素，捍卫舌尖安全

农发集团自有产品的生产严格按照国家食品安全管理体系标准，严把质量安全关。上虞现代农业园区已通过无公害农产品基地认证，生产的大葱、甘蓝经中国绿色食品发展中心审核，被认定为绿色食品A级产品；米业公司“太阳岛”等产品通过绿色食品和有机产品认证；宝仔公司列为金华猪原种基因保护基地和第二批省级畜禽遗传资源保种场；新农都市场全面建立杭州市市场监督管理局通过的农产品可追溯体系；集团所属粮库、新市油厂、新农都市场等均建有检测中心，全方位加强食品安全监督管理。



上虞公司食品安全管理体系认证

► 肉类样本采集



► 新农都食品安全检测



3.2 鼓起农民“钱袋子”，助推农业现代化

▶ 产业支农

▶ 上虞现代农业园区

上虞公司认真抓好一业、一园、一场的“三个一”战略，积极打造安全幸福品牌，提供更多安全绿色优质农产品，争当乡村振兴战略的“实践者”，带动农民增收、服务城市市民的“排头兵”。

上虞公司以现有的3家蔬菜加工企业为基础，谋划建设农产品加工产业园，进一步提高区域农产品国内外市场竞争力，同时带动区域农民增收，为乡村振兴发挥积极作用。



通过PPP(3P)项目共同谋划



建设稳定的订单收购基地10万亩



▶ 农产品加工产业

农发集团已形成年产**10**万吨成品粮、**15**万吨成品油脂加工能力，所属新市油脂公司入围全国“2017年度食用油加工企业**50**强”及“菜籽油加工企业**10**强”2项大奖，旗下“如意”牌一级压榨双低菜籽油被授予“2018年浙江农业博览会优质产品金奖”荣誉称号；绍兴绿容食品公司、浙江农穗食品公司和台太兴业（常熟）食品公司是生产速冻蔬菜、脱水蔬菜的重点农业龙头企业，拥有现代化速冻流水线，具有ISO22000、HACCP、BRC、KOSHER等国内外认证。生产速冻毛豆荚、毛豆仁、绿花菜等**20**多种产品，出口创汇**3200**万美元，带动**5000**多户菜农户均增收**2**万元以上。



▶ 科技兴农

农业科技创新是提高农业生产效益，增加农民收入，改善农村生态环境，最终实现向现代化农业跨越的重要手段。省级农业科技园区是全省农业创新驱动发展的先行区，是农业资源集聚的重要平台，农业新技术新品种新成果集成转化的重要载体。省农发集团积极打造农业科技示范园区，科技兴粮、科技强业。

▶ 省级农业科技园区

上虞公司创建的“上虞区产业联动示范农业科技园区”被列入2018年度“省级农业科技园区”创建与培育名单，这是上虞公司继2017年被评定为浙江省科技型中小企业之后的又一重大突破。

园区建成后，将成为基础完善、科技领先、业态多元、功能多样的蔬果产业创新驱动发展的先行区，将有效推动蔬菜加工全产业链发展，为上虞区乡村振兴提供有力的技术支撑和示范样板。



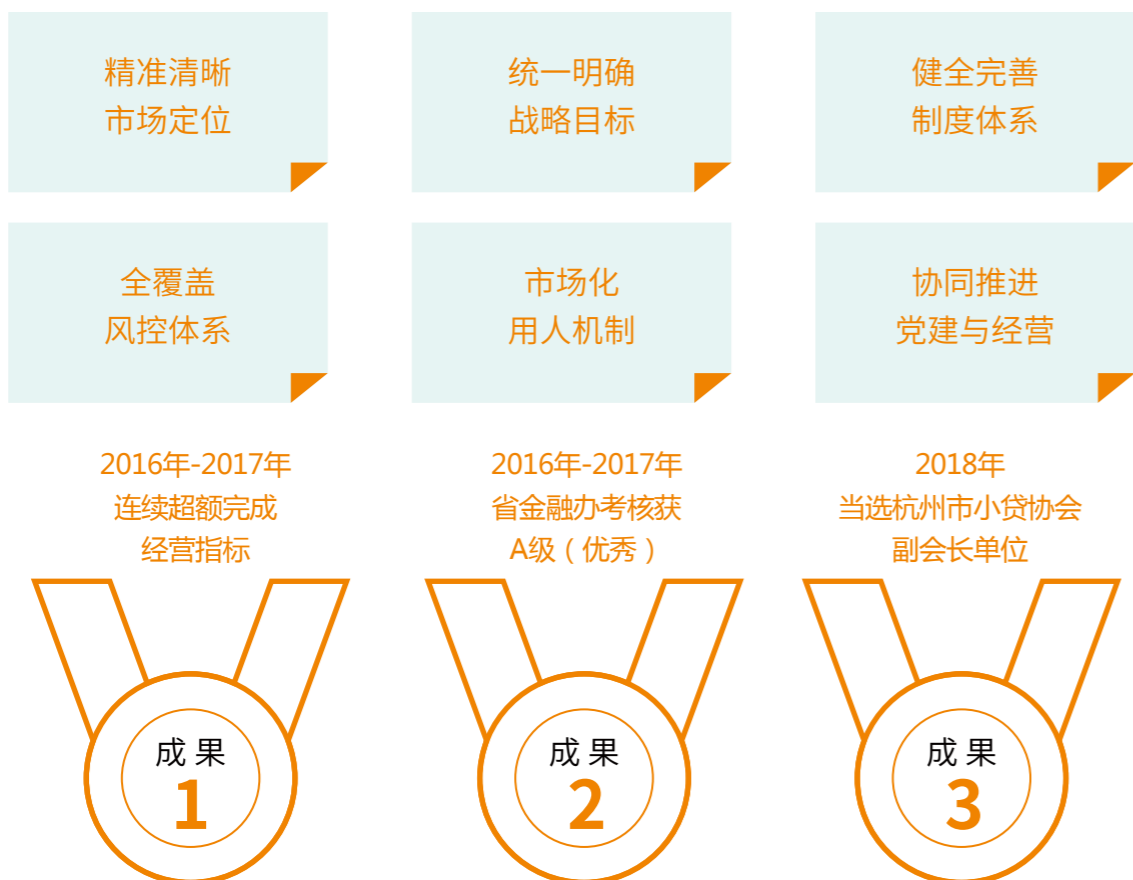
全省农业创新驱动发展的先行区
农业科技资源集聚的重要平台
农业新技术新品种新成果集成转化的重要载体
现代农业生产方式的重要示范基地
一二三全产业链融合发展的重要阵地

以上虞现代农业园区为依托，成立印遇龙院士专家工作站

3.3 以“信”换“贷”，扶持小微企业发展

▶ 农发小贷坚守初心使命，让普惠金融行稳致远

农发小贷公司坚持服务“乡村振兴”、服务我省“三农”和支持小微企业发展的宗旨，紧密结合集团农产品物流体系和股东产业链，以经营业绩为导向，加强业务开拓，严控项目风险，规范内部管理，培育企业文化。2018年末，公司净资产收益率达到**7%**，远高于行业平均收益率**3%**的水平，是行业的佼佼者。



▶ 银通典当改革创新，促进企业持续发展

2018年，银通典当公司紧抓经济效益和开拓创新两条主线，不断深化改革，创新模式，贷款结构不断优化，民品业务不断提高，净资产回报率达到**6.8%**，位居行业前列，超额完成年度目标任务，公司团结协作、开拓创新、务实高效、业绩良好。

▶ 深化改革，创新模式，主营业务取得新突破



▶ 全员营销，服务到位，民品业务有了新提高



▶ 管理提升，机制保障，内部动能得到充分发挥



▶ 责任明确，操作规范，风险防控得到有效控制



▶ 党建引领，群团配合，公司经营持续健康发展



NO.4

深化国企改革

4.1-强链延链补链，激发“链”式效应

4.2-创新商业模式，引领转型发展

4.3-改革体制机制，增强动力活力

4.4-强化安全生产，筑牢发展基石

NO.4-深化国企改革

4.1 强链延链补链，激发“链”式效应

► 强链

全面落实“中国好粮油”行动计划

农发集团进一步完善《“优质粮食工程”三年实施方案》，以打造优质粮油产业链、增加优质粮油产品市场供应、全面落实“中国好粮油”行动计划为重心，分3年建成省内规模化粮食产后服务体系，切实提升企业保障我省粮食安全的能力。



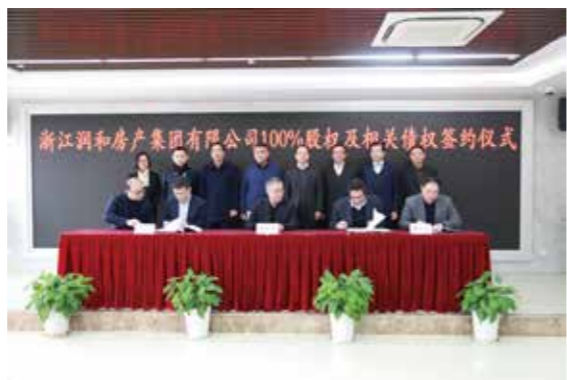
打造畜牧业产业平台

根据省委、省政府的部署要求、人民群众对美好生活的向往、集团中长期的发展战略，农发集团联合多家优秀企业发起成立生猪产业平台公司，谋划通过新建、收购、合作等多种方式，打造稳定我省生猪市场供应的重要力量。



聚焦主业发展

农发集团与招商局地产（杭州）有限公司正式签署润和房产集团100%股权及相关债权转让协议。本次润和房产集团的成功转让，是农发集团贯彻落实省属国有企业主业功能定位及集团“十三五”战略规划的需要，标志着农发集团向着做强做优粮农主业迈出了重要一步。



► 延链

探索冷链物流供应链产业

农发集团与杭钢集团签署框架协议，双方将携手推进冷链物流供应链产业发展。

目前农发集团正大力推进农产品物流产业发展，杭钢集团正积极开拓新项目，筹备发展冷链物流供应链产业，双方的发展战略高度契合，下一步将围绕冷链物流产业链，积极探索各种灵活有效的合作方式和实现途径，建立紧密的合作关系，共同开拓市场，立足杭州，布局浙江，放眼全国。

► 补链

并购新市油脂，补齐粮油经营短板

农发集团旗下粮食集团出资8200万并购浙江新市油脂股份有限公司，占增资扩股后公司40%的股权，为公司第一大股东。新市油脂入围全国食用油加工企业50强、菜籽油加工企业10强。



重组整合省商业集团政策性储备业务

12月，农发集团与交通集团就商业集团储备业务4家公司管理权交接仪式举行，标志着农发集团正式接收商业集团政策性储备业务板块。

此次划转是省委、省政府站在全省经济社会发展的大局高度作出的又一重大战略决策部署，是农发集团与交通集团等两家省属企业优势互补、战略转型、互利共赢的重要举措，对于进一步优化国资国企布局，促进双方企业改革发展具有重要意义。

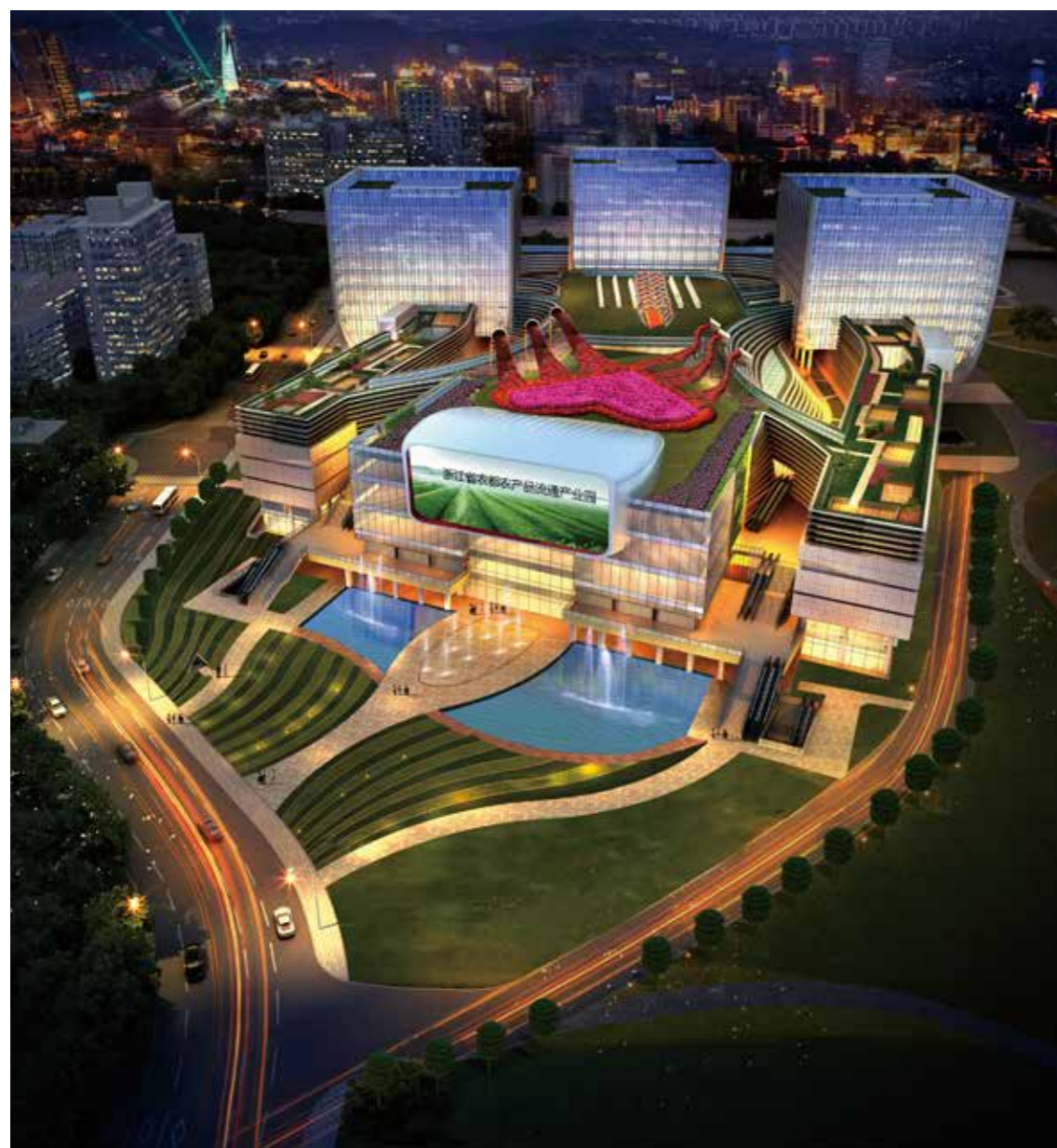


4.2 创新商业模式，引领转型发展

▶ 农发·城市厨房，体验“舌尖上的世界”

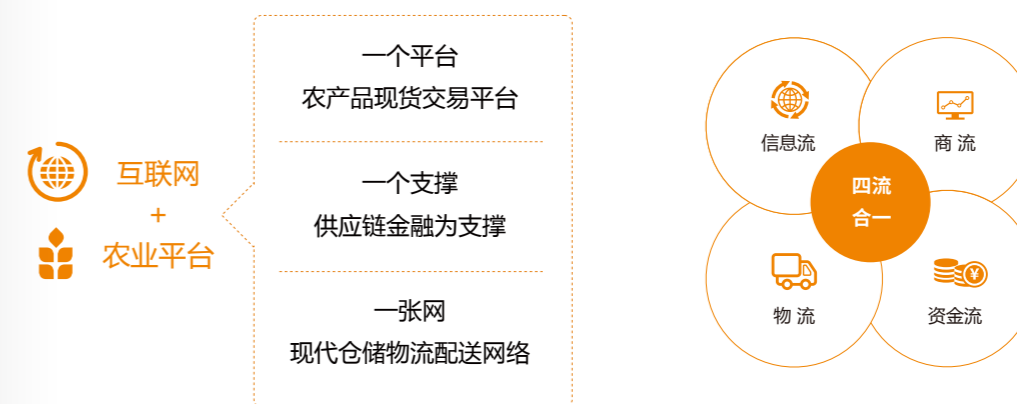
农都公司投建的“农发·城市厨房”项目，占地面积超过5.3万方，总建筑面积超过31万方，是全国首个“农”主题智慧城市综合体，是杭城独一无二的“城市厨房”。项目创新性提出农产品产业“新商贸”流通的概念，聚焦整个农产品产业流通领域（针对B2B）全链条上的升级，以产商融合的形式，打通线上线下。

“农发·城市厨房”已落地首个主力项目——保利国际影城，并与舟山国际水产城、日本松下等达成战略合作协议，积极开展深入合作。



▶ 智慧化流通平台，实现“四流合一”

农都科技公司围绕“互联网+农业”，开发建设农产品现货交易平台，利用互联网技术发展“电子商务+现代物流”，着力打造在国内有影响力的农产品现货交易平台和信息发布中心，在推动农发集团整体经营理念转变和发展模式转型方面具有非常重要的探索意义。



▶ 土地流转种植，实现三方共赢

2018年，绿农集团嫩江粮库共流转土地61095.67亩，涵盖嫩江县科洛镇、长福镇、海江镇、前进镇等4个乡镇、7个村屯和2个部队种植基地，共计889户。经过270多个日夜的紧张工作，“流转土地、合作种植”初战告捷，投入的资金及收益以现金和粮食的方式安全收回，达到了年初的预期效果，嫩江粮库在转型发展的道路上迈出了坚实的一步。未来，嫩江粮库将在原有基础上再增加流转土地3万亩，自主种植土地5000亩，探索将“流转土地、合作种植”与“订单农业”相结合，提高利润水平。



（嫩江粮库自主种植玉米完成播种）

4.3 改革体制机制

▶ 建设“数字农发”，助推转型升级



▶ 扎紧制度笼子，推进依法治企

- 深入开展大监督体系建设
- 制定干部经济责任审计制度
- 出台重点工作督办制度
- 完成所属企业公务用车制度改革

▶ 用好考核“指挥棒”，校准绩效“风向标”

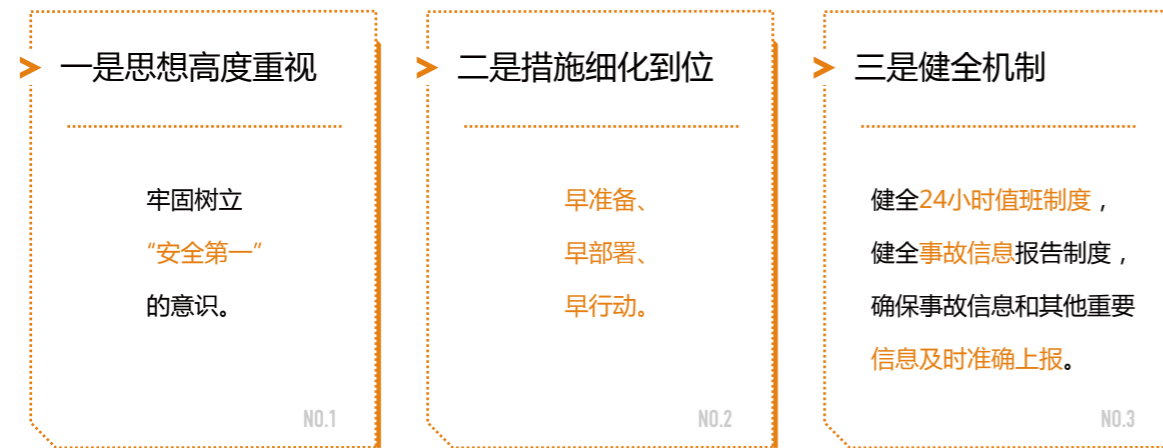
2018年，农发集团所属企业进行一系列经营业绩考核机制改革，推进体制创新。

- 银通典当公司针对不同业务实施全员营销、分类考核、业绩挂钩的激励分配机制，激发员工活力、提高营业收入。
- 兴农发牧业公司、农都科技公司等竞争性行业的新设公司，实行管理团队持股等长效激励与约束机制，更好的发挥企业家作用。

4.4 强化安全生产，筑牢发展基石

2018年，农发集团上下认真贯彻落实中央和省委关于安全生产工作的部署要求，全面开展安全生产隐患排查，推进安全生产标准化建设，扎实做好安全生产各项工作。

▶ 安全生产工作思路



▶ 农发集团赴新市油脂公司检查指导安全生产



6月，农发集团赴浙江新市油脂股份有限公司检查指导安全生产和大宗贸易风险防控工作。新市油脂公司生产加工规模大，工艺流程相对复杂，机械加工设备、易燃易爆溶剂使用广泛，食品安全等级要求高，安全生产工作必须高度重视，时刻警惕。

安全检查队伍对安全生产关键风险点进行排查，查看了车间防爆、消防和生产过程安全防护措施落实情况。具体要求新市油脂

公司要加强安全生产风险防范，建立和完善安全生产长效机制，确保安全生产万无一失。同时，要严格遵守集团大宗贸易风险管控相关规定，坚持依法合规经营，确保食品安全，为企业发展创造和谐稳定的经营环境。

▶ 科技创新助力安全生产

为改善公司用电安全环境，有效减少因电气原因导致的各类安全事故，绿容公司探索运用了智慧用电技术，在单位车间增设电气相关传感器，进行不间断数据监测，并利用多种统计分析方法，力争找到数据与安全生产事故、电气火灾事故的联系，为车间提出可能存在的电气安全隐患和改进建议，提升对用电设备及其线路运行状态的监测、预警和隐患处置能力，提升了企业主体责任意识，完善了安全监管体系，强化了安全风险管控。



▶ 集团党委传达学习全省生态环境保护大会精神

6月，农发集团党委召开会议，传达学习全省生态环境保护大会暨中央环保督察整改工作推进会精神。此次会议充分体现了省委省政府对生态文明建设的高度重视，提出要深入学习贯彻习近平生态文明思想和全国生态环境保护大会精神，以“八八战略”实施15周年为新起点，真抓实干、克难攻坚，坚决打赢污染防治攻坚战，坚决抓好中央环保督察整改工作，高标准推进生态文明建设，高质量建设美丽浙江的目标清醒、导向明确。农发集团作为省属国有企业，坚决贯彻落实省委省政府决策部署，把会议精神融入农产品生产、加工、流通等领域，切实增强生态环境保护的政治自觉和行动自觉，为美丽浙江全面建成贡献农发力量。

NO.5

强化党建引领

5.1-突出政治建设，聚焦精准发力

5.2-创新智慧党建，搭建“线上”家园

5.3-培育和谐文化，锻造过硬队伍

5.4-全面从严治党，建设“清廉农发”

5.5-参与志愿服务，共建美好家园

NO.5-强化党建引领

5.1 突出政治建设，聚焦精准发力

思想引领行动

学习贯彻党中央的重要指示精神，成为企业在新时代勇立潮头、高歌猛进的根本遵循。2018年，农发集团进一步提升思想自觉、政治自觉、行动自觉，深刻领会党中央重大决策部署和省委省政府工作要求，努力把学习成果转化为贯彻落实会议精神的自觉行动，推动企业实现高质量、可持续发展的改革成效。

学习中央
工作会议精神

坚持新时代“三农”
工作新理念、
新思想、新战略
贯彻落实“八个坚持”

学习全国
两会精神

全面贯彻党的
十九大精神
增强“四个意识”
坚定“四个自信”
做到“两个维护”

学习习近平总书
记重要指示精神

学习、贯彻、
转化、落实精神

建设清廉国企

为做强做优做大
国有企业提供坚
强保障

农发集团第一次党代会胜利召开

4月，中国共产党浙江省农村发展集团有限公司第一次代表大会召开。30年来，在省委的坚强领导下，农发集团党委带领全体干部职工励精图治、苦干实干，规模与实力显著增强，影响力带动力大大提升，企业管理和党的建设水平不断提高，集团改革发展取得了巨大成就，为加快打造成为一流大型现代农粮产业集团奠定了坚实基础。



落实重大决策部署

参与乡村振兴带动“三农”

产业援疆“十城百店”



“千企结千村，消灭薄弱村”

对口吉林，国企先行

5.2 创新智慧党建，搭建“线上”家园

目前，“先锋农发”APP已覆盖集团**46**个基层党组织和**413**名党员，实现党组织和党员全覆盖，并取得了良好的使用效果。

NO.1

实现管理
服务便捷化

NO.2

实现教育
培训灵活化

NO.3

实现交流
沟通扁平化

NO.4

实现党建
考核科学化



先锋农发APP

农发微党课

5.3 培育和谐文化，锻造过硬队伍

农发集团重视员工培养，关心员工成长。企业的人文关怀传统使每一位农发人的权益都得到最大的尊重与保护，使员工的个人利益与集团的整体利益充分结合，增强了农发集团的凝聚力、向心力和战斗力。

► 权益保护

2018年，集团坚持《劳动法》、《劳动合同法》的贯彻实施，劳动合同签订率保持在100%。五险一金、年薪休假等各项福利政策也纷纷推进，职业病防治宣传工作不断加强，公司按照国家规定为职工缴纳社会保险等，全体员工进行年度定期体检，各下属公司也纷纷建立起带薪休假制度。

► 成长体系

人才是企业发展的第一要素，青年人的无限可能就是企业发展的无限动力。农发集团以“青年成才工程”为载体，积极探索符合企业实际的引才、育才、用才机制，努力建设高素质人才队伍，让不同专业、不同岗位的人才都得到重视和培养，为企业改革发展提供了较好的人才支撑。

推荐管理人员参加中青班、领导干部培训班、金融创新班、高级经理人素养研修班等培训；

组织专题培训班、新员工培训班等



推荐骨干人才到央企、省级有关部门、市县挂职锻炼；

组织外出学习考察；

组织理论中心组学习；

► 福利关怀

农发集团坚持以人为本，构建和谐劳动关系，关心重视每一位坚守岗位、默默奉献的员工需求，努力将个人价值观与企业价值观实现吻合，积极调动员工的积极性、主动性和创造性，以确保员工个人实现发展，集团工作富有成效。



丰富职工业余文化生活

► “清洁家园、我在行动”主题党日活动



► 职工趣味运动会，300余名运动员参与各项角逐



► 党员植树除草主题党日活动



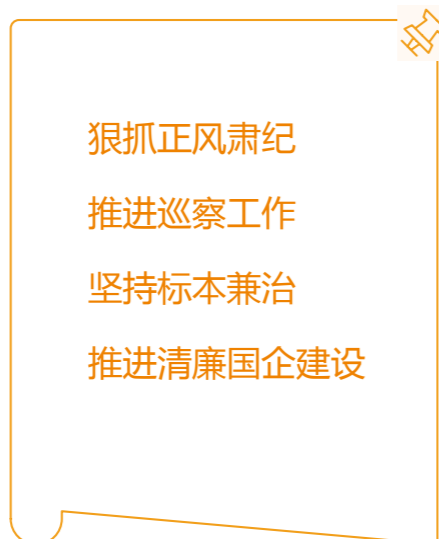
► 职工摄影书画展



5.4 全面从严治党，建设“清廉农发”

▶ 深入从严治党

2018年，在以习近平同志为核心的党中央推进党建新高度、抓实警示教育的基础上，农发集团内部开展防范“靠山吃山、内外勾结、吃里扒外”反腐倡廉专项教育活动。以案释纪明纪，让广大党员、干部受警醒、明底线、知敬畏，推动全面从严治党向纵深发展。



▶ 农发集团召开“清廉国企”建设工作会议



▶ 农发集团召开“纪律教育”专题会议

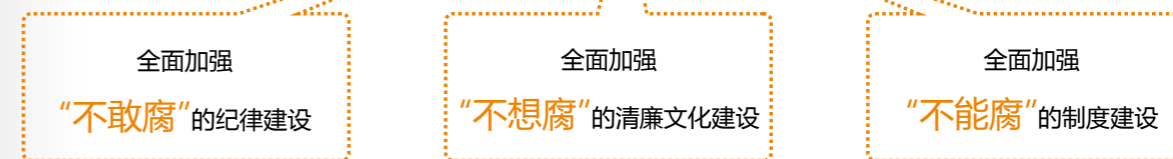


▶ 清廉文化建设

建设清廉浙江，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要举措，是全面落实习近平总书记对浙江工作重要指示精神的内在要求。农发集团推进清廉国企建设，努力打造与清廉浙江目标相匹配、与现代企业制度要求相适应、与职工群众愿望相呼应的清廉农发，是建设清廉浙江的有机组成部分。



打造风清气正的政治生态



5.5 参与志愿服务，共建美好家园

► 慈善募捐，奉献爱心

2月，农发集团机关工会积极响应杭州市委、市政府“春风行动”号召，开展“爱似春风暖人心”慈善募捐活动。募捐以“广泛发动、公开透明、坚持自愿、鼓励奉献”为原则，采取自愿捐款的方式进行。在集团领导的带领下，集团工会会员们纷纷加入募捐献爱心的队伍，共捐款**4150**元，为帮扶困难群众，建设幸福和谐杭州贡献了自己的力量。

► 12月，集团组织开展对口扶贫捐款活动，助推四川阿坝小金县贫困村贫困户早日脱贫致富。涓涓细流汇聚成河，献出一点爱心，点亮一份希望，共捐款**50**余万元。



► 志愿服务，手留余香

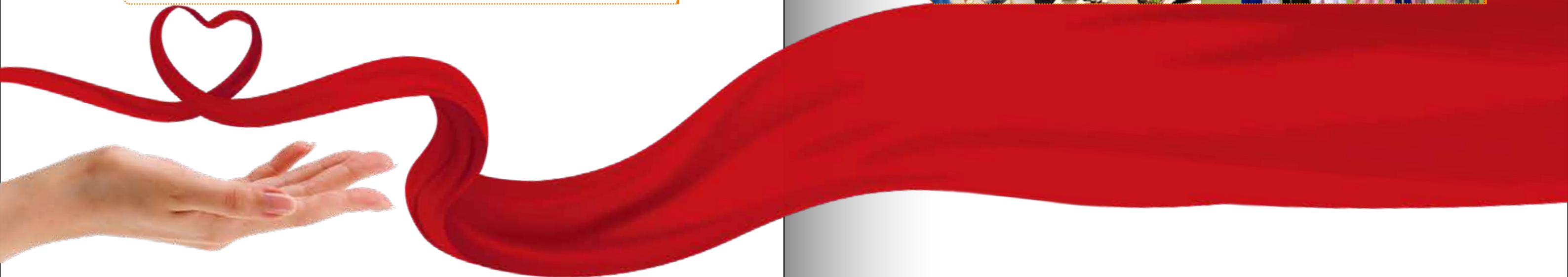
农发集团坚持党员志愿服务常态长效，组织开展“重阳感恩、孝献老人”、“随手护绿”、“星星的孩子—关爱自闭症儿童”等志愿活动，大力践行社会主义核心价值观。



► “重阳感恩、孝献老人”



► “星星的孩子”—关爱自闭症儿童



NO.7-附录

附录1 GRI指标索引

●完全披露 ○部分披露

指标编号	指标内容	对应页码	披露情况
G4-1	机构最高决策者致辞	5-6	●
G4-2	描述主要影响、风险及机遇	5-6	○
G4-3	报告组织名称	1-2	●
G4-4	主要品牌、产品和服务	31-34	●
G4-5	报告组织总部所在地	1-2	●
G4-7	报告组织所有制和法律形式	9-10	●
G4-8	报告组织服务的市场	11-14	●
G4-9	报告组织规模	9-10	●
G4-10	雇佣员工总人数与比例	9-10	●
G4-12	描述组织的供应链	23-24,43-44	●
G4-13	报告期内, 机构规模、架构、所有权或供应链的重要变化	13	●
G4-14	报告组织是否设立预防措施或原则, 并如何实现处理	61-61	●
G4-19	列举定义报告内容过程中确定的所有实质性指标方面	1-2	●
G4-20	对于每个实质性方面, 说明组织内部指标方面边界	1-2	●
G4-21	对于每个实质性方面, 说明组织外部方面边界	1-2	●
G4-24	组织的利益相关方列表	15-16	●
G4-25	就所选定的利益相关方, 说明识别和选择的根据	15-16	●
G4-26	利益相关方参与的方式	15-16	●
G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键议题和关注, 以及组织回应的方式	15-16	●
G4-28	所提供信息的报告期	1-2	●
G4-29	最近一期报告的日期	1-2	●
G4-30	报告周期	1-2	●
G4-31	提供联系方式以便对报告和内容进行询问	1-2	●
G4-34	组织的治理架构	11-12	●
G4-38	按分类说明最高治理机构及其委员会的组成	11-12	●

●完全披露 ○部分披露

指标编号	指标内容	对应页码	披露情况
G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序, 是否向利益相关方披露利益冲突	48-49	○
G4-42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价值观或使命、战略、政策与目标方面, 最高治理机构和高级管理人员的角色	9	○
G4-45	在识别和管理经济、环境和社会的影响、风险和机遇方面, 最高治理机构的角色, 以及是否使用利益相关方咨询	15-16	○
G4-51	按类型说明最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策	55-56	○
G4-52	说明决定薪酬的过程。说明是否有薪酬顾问参与薪酬的决定, 他们是否独立于管理层	50	○
G4-55	在组织具有重要业务运营的每个国家, 薪酬最高个人的年度总收入增幅与机构在该国其他所有员工平均年度总收入增幅的比率	11-12	○
G4-56	说明组织的价值观、原则、标准和行为规范	9,49-50,53	●
G4-EC1	创造与分配的直接经济价值	9-11,21-26	●
G4-EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	19-26,29-32,45-48	●
G4-EC8	重要间接经济影响	19-26,29-32,45-48	●
G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	63	○
G4-LA2	按重要运营地点划分, 不提供给临时或兼职员工, 只提供给全职员工的福利	55-56	○
G4-LA5	由劳资双方组建的职工健康与安全委员会中, 能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表所占的百分比	55-56	○
G4-LA9	按性别和员工类别划分, 每名员工每年接受培训的平均小时数	55-56	○
G4-LA10	为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	55	●
G4-SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	23-26	○
G4-SO4	反腐败政策和程序的传达及培训	57-58	●

说明: 本指标索引仅列出与企业活动较为相关的指标

附录2 读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《浙江省农村发展集团有限公司2017社会责任报告》

为了更好地向您和各利益相关方提供有价值的信息，同时进一步提高农发集团持续经营和社会责任管理的能力，我们热切希望能够得到您的反馈建议，作为我们提高工作和改善表现的直接参考依据。

反馈意见调查表：

1. 您认为报告的总体质量： 较好 一般 较差
2. 您认为报告的可持续性： 较好 一般 较差
3. 您认为报告披露的社会责任信息是否全面： 较好 一般 较差
4. 下一份报告您希望增加哪方面信息： 客户 员工 股东 农民 环境 公益
5. 其他建议 _____

请将您的反馈意见通过信件或电子邮件的方式发送给我们。

邮寄地址：杭州市武林路437号农发大厦

电子邮箱：xxbs2006@sohu.com

您的联系方式：

姓名：

单位：

电话：

电子邮箱：

附录3 第三方审验

浙江大学CARD现代农业与农业投资研究所受浙江省农村发展集团有限公司（简称“农发集团”或“集团”）的委托，对其2018年度社会责任报告（简称“报告”）实施第三方审验。

农发集团依据全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南（G4）》、《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR3.0》、ISO26000 标准等规范编制了本报告，集团管理层负责数据的收集、分析、汇总和编制。

研究所的职责是在评审报告信息收集、分析和管理过程的基础上，对报告中披露的从2018年1月1日至2018年12月31日期间的关键社会责任信息实施有限保证，并对报告是否遵循了全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告指南（G4）》标准进行评价，提供独立的审验结论。研究所不会就所实施的工作、出具的报告或做出的结论对除委托方以外的任何个人或组织承担责任。

审验依据

研究所遵循《联合信用企业社会责任评价标准》，并依据《可持续发展报告指南（G4）》关于确保报告质量的准确性、时效性、中肯性、可比性、清晰性和可靠性原则对报告进行了测试；在审验中研究所也参考了国际鉴证业务准则第3000号：历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务计划和执行鉴证工作。

审验方法

为了得出结论，研究所进行了下列工作：（1）查阅集团提供的文件和其它信息，并对报告中披露的定性信息的产生、收集和管理过程进行抽样核实；（2）对集团利益相关方参与方式进行了讨论，对报告中描述的公司社会责任政策的落实机制进行评估；（3）对集团主要领导进行了访谈，访问了集团各部门及员工代表，访问了集团部分外部利益相关方，实地观察了集团办公经营场所的环境和设施；（4）对报告期内有关公司的新闻报道进行了查询和分析。

审验结论

鉴于本次审验工作，研究所认为报告在所有重大方面，公允地反映了农发集团在报告期间的社会责任管理和实践活动状况，报告的编制过程符合标准，报告中所披露的开展活动的信息是可靠、客观的。

独立性声明

研究所审验小组成员与委托方浙江省农村发展集团有限公司无任何利益或冲突关系，研究所的审验活动是独立的、公正的。





ZJAD GROUP
农发集团



www.zjadgroup.com

