

浙江农发集团

社会责任报告 2020

农安天下
发展为民

-  地址：杭州市武林路437号农发大厦
-  电话：0571-85813066
-  传真：0571-85813051
-  邮编：310006
-  网址：www.zjadgroup.com
-  邮箱：nfbgszy@163.com

报告出版的环境考虑
纸张：采用环保纸张印刷
油墨：采用环保油墨以减少空气污染
设计制作：

 本报告采用可降解环保再生纸制作



农安天下
发展为民



ZJAD GROUP
农发集团

农安天下 发展为民

浙江省农村发展集团有限公司

2020年社会责任报告

目录

报告导读	04
领导致辞	06
走进农发	08
公司概况	08
产业布局	12
企业文化	13
责任管理	14
聚焦2020	16

专题聚焦	18
强根铸魂，党建引领高质量发展	18
众志成城，抗疫大考的农发担当	20

农粮为本	
聚力彰显责任担当	24
服务国计民生	26
保障舌尖安全	30
助力三农发展	32

惠泽民生	
服务人民美好生活	36
热心公益慈善	38
决胜脱贫攻坚	40
践行绿色发展	44

赋能强基	
携手共创精彩未来	48
激发人才活力	50
携手伙伴成长	52
带动行业发展	53

未来展望	58
意见反馈	60

报告导读

报告说明

本报告为年度报告，是浙江省农村发展集团有限公司向社会公开发布的第8份社会责任报告，上年度报告已于2020年7月正式对外发布。

报告边界

报告内容覆盖浙江省农村发展集团有限公司及其所属公司，为便于表达和阅读，也以“浙江农发集团”“农发集团”“集团”“我们”进行表示。

时间范围

报告的时间范围为2020年1月1日至2020年12月31日（部分内容超出上述范围）。

参考依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）

《联合国可持续发展目标》（SDGs）

数据说明

农发集团本着对社会负责的态度审慎发布社会责任报告，承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告中所有数据均来自农发集团正式文件及统计报告且通过相关部门审核，确保数据的真实和准确。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

编制流程

前期准备→资料收集→报告编写→内容审核→设计发布→读者反馈

浙江省农村发展集团有限公司

官方网站: www.zjadgroup.com

电话: 0571-85813066

邮编: 310006

联系地址: 杭州市武林路437号农发大厦

传真: 0571-85813057

邮箱: nfbgszy@163.com



领导致辞



砥砺前行硕果，促发展鹏程。

2020年是极不平凡的一年。面对突如其来的疫情“大考”，农发集团上下认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神，在省委省政府的领导下，坚持“两手抓、两手硬”，坚定信心，共克时艰，以坚定的政治自觉抓好疫情防控，以可靠的农产品供应支撑疫情防控，以有力的工作举措落实“六稳”部署，为全省防疫大局作出了应有贡献，在特殊时期展现了农发人的责任与担当。

2020年也是具有特殊意义的一年，“十三五”即将圆满收官。回望过去五年，农发集团党委坚决贯彻省委省政府决策部署，始终坚守“保障浙江粮食安全”和“重要农产品供应主渠道”主线，带领全体干部员工奋发图强，攻坚克难，真抓实干，在发展战略上超前谋划，在补齐短板上精准发力，在经营管理上苦练内功，在改革创新上主动作为，在党的建设上持续加强，走出了一条具有农发特色的快速发展之路。

历劫方显钢筋硬，经霜更知秋水明。未来，农发集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以守护人民美好生活为初心己任，以更好的发展业绩向建党一百周年献礼，以更大的前进步伐谱写高质量发展的新篇章。

——浙江省农村发展集团有限公司党委书记、董事长

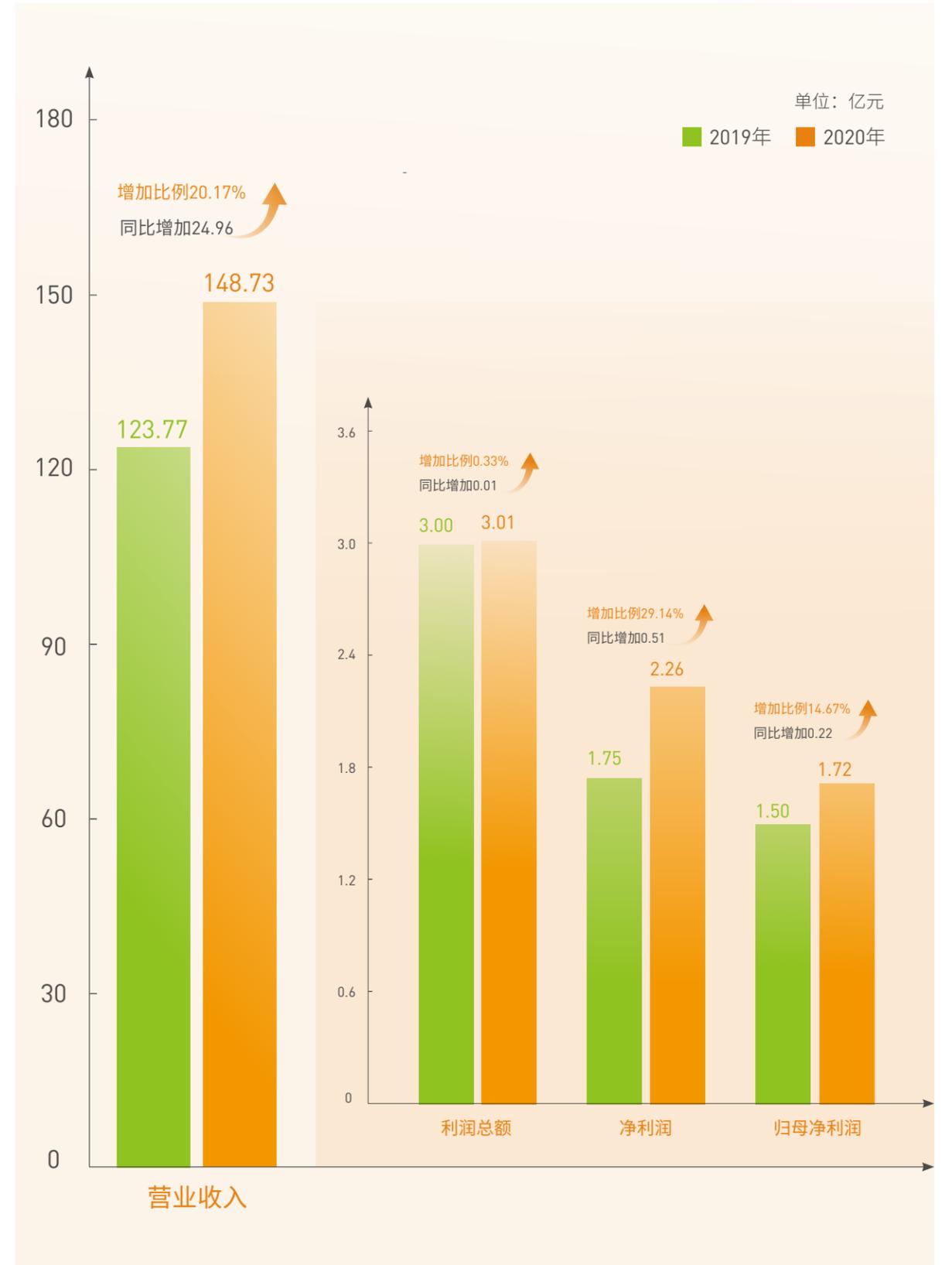


走进农发

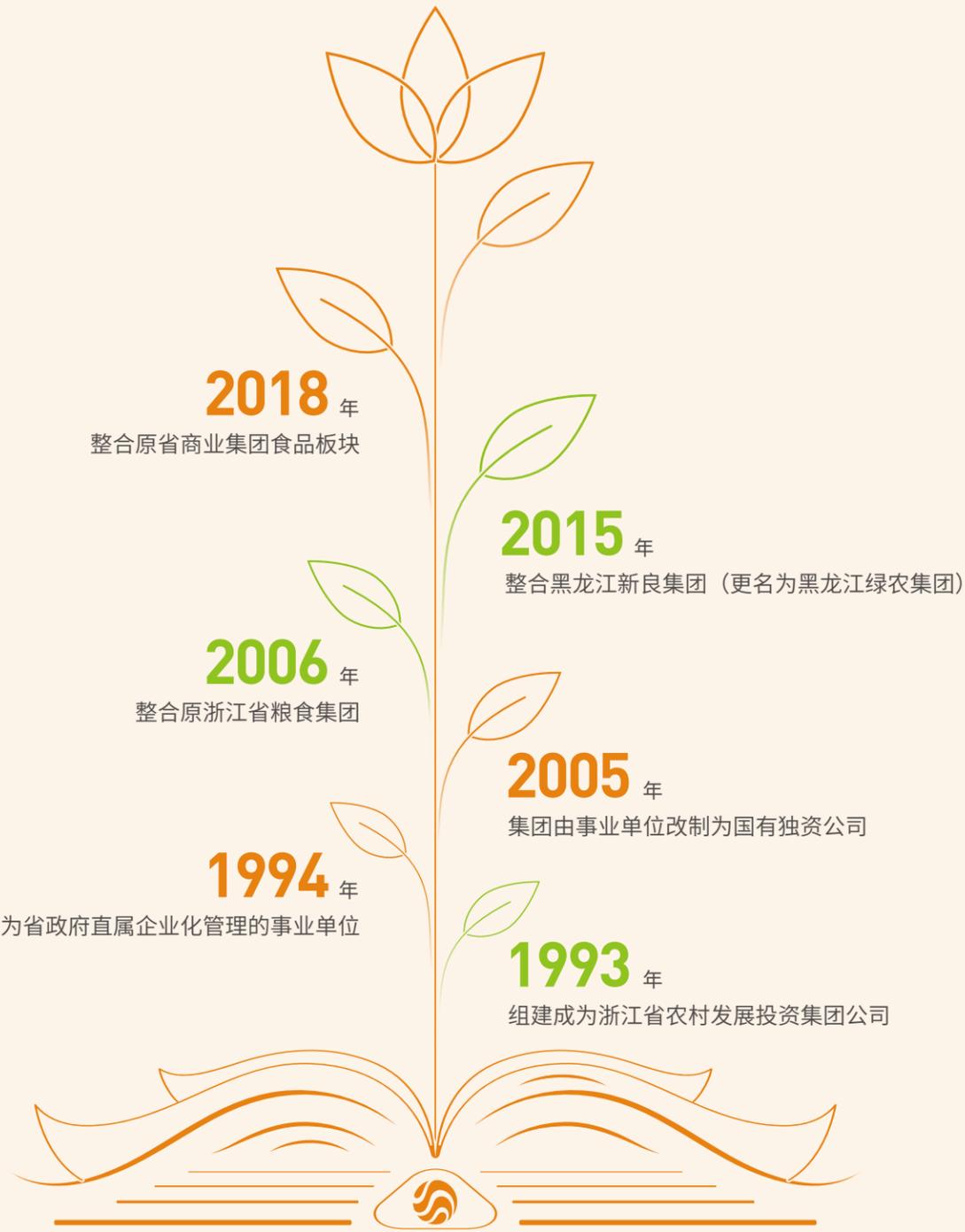
公司概况

农发集团成立于	注册资本	员工
1988 年	7 亿元	2500 余人
营业收入	资产总额	
148.73 亿元	182.83 亿元	

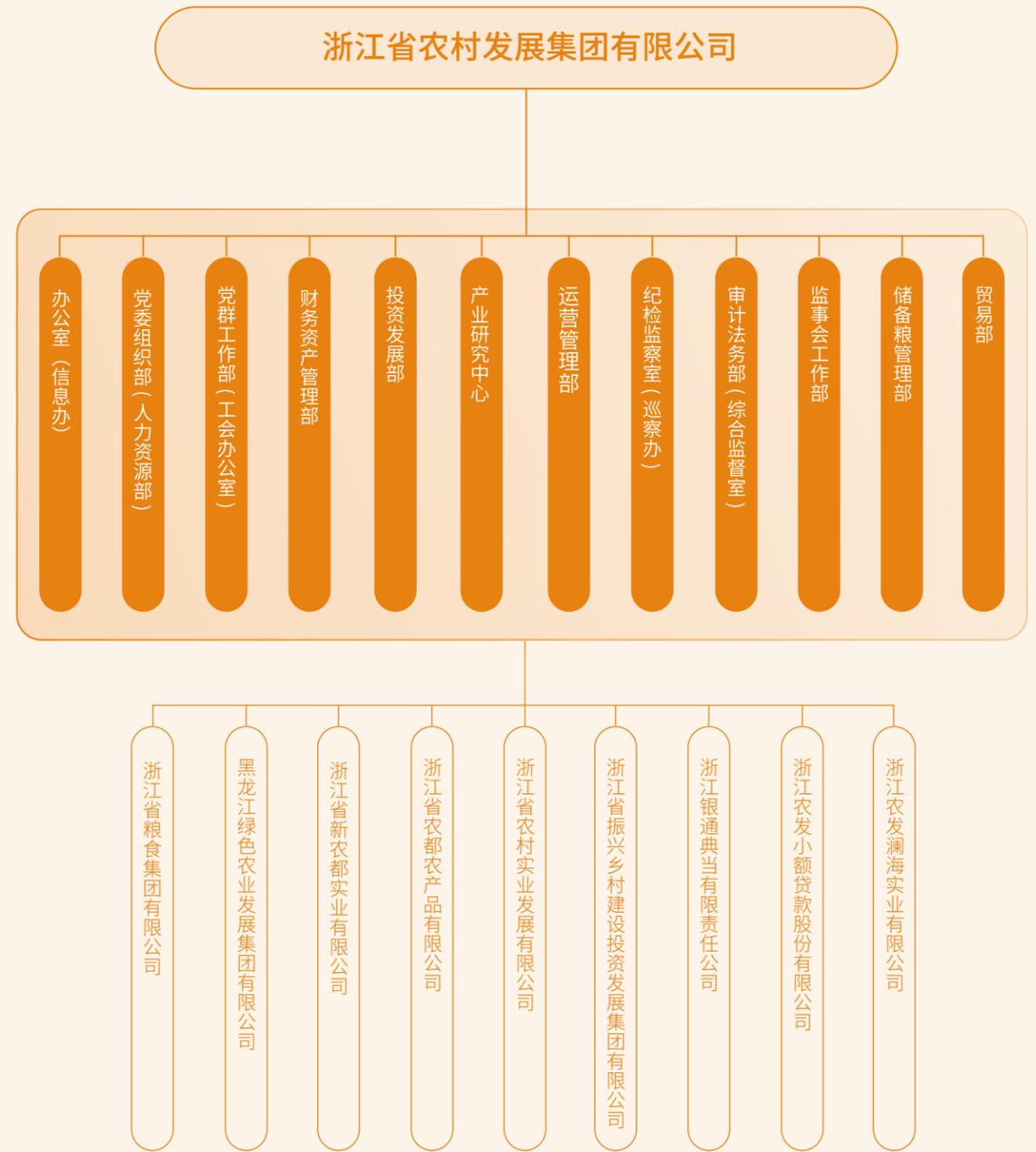
浙江省农村发展集团有限公司（以下简称“农发集团”）成立于1988年，是浙江省属唯一一家以粮农为主业的功能性国有企业，注册资本7亿元，员工2500余人。业务涵盖优质粮油经营、现代农产品流通、乡村产业运营、涉农金融服务等产业，是国家级农业龙头企业、中国服务业企业500强、浙江省服务业百强企业，经营规模位居全国同行业第5位。2020年，集团实现营业收入148.73亿元，资产总额182.83亿元，呈现良好发展态势。



农发年鉴



组织架构



产业布局

下属浙江省粮食集团和黑龙江绿色农业发展集团，承担着省级储备粮、“北粮南调”及建设东北稳定粮源基地任务。截至2020年底，集团在东北粮食主产区建成粮源基地200多万亩，掌握粮源120多万吨，粮食仓储能力达到160万吨，着力打造粮食“产加储运贸”全产业链。

按照“产融结合、资本助农”的定位，推进典当、小贷等类金融业务发展，立足于为广大农户、农业合作社、农产品经销商及中小农业企业提供涉农产业链金融服务，培育发展农村普惠金融，推动农业增效、农民增收。



已在浙江上虞建成现代农业示范区1.2万亩，发展现代设施农业、加工农业、休闲观光农业，建设精品型、生态型、科技型、文化型现代农业，是农业农村部首批无公害食品生产基地；率先设立全省首个“乡村振兴”省级投融资平台，加快拓展乡村综合整治、农村产业运营，已落地实施3个项目，初步形成可复制推广的业务模式，具有较强的资源整合和示范带动作用。

下属新农都杭州、诸暨、长兴、衢州四地市场经营总面积超过150万平方米，实现杭州、浙北、浙中、浙西的“四驾齐驱”；5000多户经营户、800余家农业龙头企业和专业合作社入驻；连续9年服务保障浙江农博会顺利召开，带动产业链上下游数万农户增收；投资34余亿元启动“农发·城市厨房”综合体和优质农产品终端销售网络建设。

建成现代农业示范区

1.2 万亩

市场经营总面积超过

150 万平方米

企业文化



责任管理

农发集团信守公平与诚信的原则，在长期发展过程中，与各利益相关方建立了弥足珍贵的关系。集团依据“对企业影响力”与“对企业关注度”的筛选原则，对关键利益相关方进行识别，确定企业核心参与对象的诉求，通过建立有效的沟通机制，传播公司理念及履责动态，在增进利益相关方对公司理解和支持的同时，吸收来自内外部利益相关方的合理意见和建议，不断改善企业经营管理方式，提升公司综合竞争力。



利益相关方	沟通渠道	沟通内容
政府 	<ul style="list-style-type: none"> 重大会议及情况汇报 行业标准制定 企业社会责任报告 工作规划 企业财务报表 	<ul style="list-style-type: none"> 集团改革发展方向 把握宏观经济形势和深化省委省政府部署要求 提质增效攻坚行动进展 推进党建和反腐败工作 确立功能性国企地位 主业经营情况 守法合规，推动行业发展 确保股东利益 成员企业及重大项目进展
农户 	<ul style="list-style-type: none"> 培训反馈 社区宣传 	<ul style="list-style-type: none"> 培育新型农业经营模式，合作共赢 农户就业解决，促进农户增收 粮食生产质量保证 参与乡村振兴，提供“三农”工作系统解决方案
联合体 农业经营 	<ul style="list-style-type: none"> 公平公正公开采购 开展合作，互利共赢 保持密切联系，信息共享 	<ul style="list-style-type: none"> 为涉农商户提供金融服务 农产品物流体系建设 “产加销”一体化措施
消费者 	<ul style="list-style-type: none"> 消费者满意度调查 社区活动 企业微博/微信等新媒体 	<ul style="list-style-type: none"> 建立加盟连锁与便利店，“农改超” 生产加工科技研发投入增加 食品安全生产管理体系建立 严把销售服务关
员工 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 员工培训活动 员工满意度反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 员工民主管理 员工职业发展通道 员工培训发展 员工心理健康措施 职业安全健康培训
社区 	<ul style="list-style-type: none"> 社区公益服务 关注民生状况 社区培训活动 	<ul style="list-style-type: none"> 营养知识、粮食宣传 关注公众健康 促进就业，带动相关产业发展
环境 	<ul style="list-style-type: none"> 社会责任报告 节能宣传周 网络、企业内刊宣传 	<ul style="list-style-type: none"> 环保公益实践，绿色办公措施 减少“三废”排放 水资源循环利用 无公害产品生产

聚焦2020

- ◎ 农发集团荣获农业产业化龙头企业100强

- ◎ 农发集团荣获浙江省成长性最快百强企业

- ◎ 农发集团荣获浙江省防控新冠肺炎疫情市场保供贡献突出企业

- ◎ 农发集团旗下粮食集团《服务浙江粮食安全引领健康和美生活》入选42个地方国资委作品典型案例

- ◎ 镇海粮库党支部入选2020年度浙江省“国企基层党建创新案例”

- ◎ 农发集团所属长兴新农都公司党支部书记、董事长李毅同志荣获“浙江省抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号

- ◎ 农发集团所属诸暨新农都公司党支部书记、董事长冯波同志被省国资委授予“最美国企人”称号

关键指标	单位	2020
营业收入	亿元	148.73
净利润	亿元	2.26
归母公司净利润	亿元	1.72
年末资产总额	亿元	182.83
净资产	亿元	37.90
国有净资产收益率	%	10.5
经营粮油饲料	万吨	857.9
完成“北粮南调”	万吨	35
新农都市场全年交易	亿元	393.45
新农都市场全年成交	万吨	384.46
出口速冻蔬菜	万吨	2.32
出口速冻蔬菜创汇	万美元	2938
省级储备粮轮换出库	万吨	7.76
省级储备粮收购补库	万吨	8.45
省级储备粮实际库存	万吨	24.78

专题聚焦

强根铸魂，党建引领高质量发展



2020年，农发集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，贯彻省委和省国资委党委的决策部署，深入实施“国企党建三十条举措”和集团《党建深化三年行动计划》，大力开展“五大工程”，实施“争先创优双增长”行动，统筹推进防疫保供、复工复产和企业生产经营，党的建设取得新提升。

加强顶层设计，努力增强党建工作水平

集团积极贯彻落实国企党建工作条例和省国资委“国企党建工作三十条举措”，出台《党建深化三年行动计划（2020-2022年）》，按照一年一个主题，逐年破难题、解难题，按照“补短板、固根基”“创特色、出亮点”“成体系、显优势”“党建强、发展强”四个阶梯，逐年提级进位。

狠抓工作落实，不断推进规范化标准化

集团聚焦“补短板，固根基”主题，不断推进规范化标准化建设，着力夯实基层基础；集团认真组织开展新思想的学习和宣贯，制定并落实“不忘初心、牢记使命”长效机制，形成开展理论学习、调查研究、发现问题、整改问题的工作闭环；采取每个基层党支部过一遍的方式，通过两个月时间，到各支部做调研、查弱项、抓整改，同时对基层党务工作人员进行面对面培训和交流；制定2020年党建工作培训方案，优化培训形式和内容，通过专家讲课、理论测试、专题研讨、经验分享等形式，不断提升党建工作队伍的能力和水平。

创新工作载体，迸发党建工作新活力

集团围绕党建特色品牌建设，不断创新党建工作载体，充分激发党建工作活力，持续推进下属各单位党建品牌工作，构建集团党建品牌体系雏形；选树并培育镇海库、绿农白山库、衢州新农都、农都公司等为第一批“基层党建示范点”，在集团内外进行经验交流与分享，其中，镇海库党支部入选“2020年国企基层党建创新案例”；结合集团信息化建设，完善APP功能模块，促进智慧党建与信息化系统的融合融通，优化完善考核要求，推动平台使用全覆盖；在原有“一网一刊一号一端一平台”的基础上，不断搭建党建工作宣传新平台；组建“8090”青年宣讲团，开展现场宣讲比赛，鼓励和支持广大青年党员将党的理论带到基层，营造出“让年轻人讲给年轻人听，让年轻人讲给所有人听”的“学理论、讲理论”良好氛围。

推进凝心聚力，持续提升职工幸福感

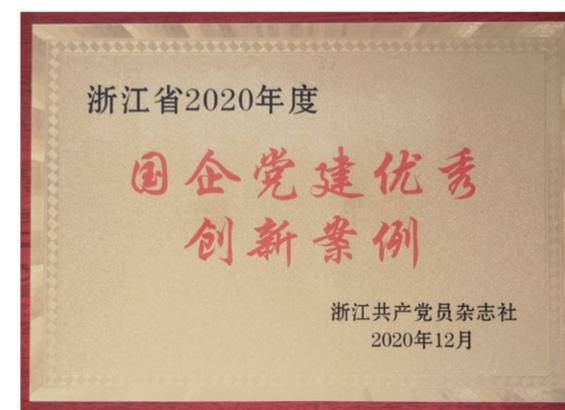
集团持续推进党建带群团的作用，精心组织开展“众志成城、抗击疫情”系列活动、“我最喜爱习近平总书记的一句话宣讲比赛”等活动，推进落实工会“十大惠民实事”；制定统战工作任务清单，精心开展青年职工暨统战对象座谈会，收集一批促进集团改革发展的意见建议，建立反馈跟踪机制；关心关爱困难党员和职工，开展疫情专项慰问、“夏送清凉·冬送温暖”等活动，全年共慰问党员职工860人，慰问金额达到48.1万元，营造互帮互助、温馨有爱的良好氛围。

全年共慰问党员职工

860 人

慰问金额达到

48.1 万元



镇海港中转运粮库有限公司《红色阵地激发“购储加运”新活力》荣获浙江省2020年度“国企党建优秀创新案例”

众志成城，抗疫大考的农发担当



猝然而至的新冠肺炎疫情，是一场不期而遇的系统性大考。

2020年疫情肆虐，农发集团坚决扛起疫情防控的政治责任，周密部署、靠前指挥，挑起粮油和农副产品保供重担，为维护特殊时期社会稳定发挥了重要作用，充分展现国有企业担当精神和社会稳定器价值。全体农发人团结一心奋勇迎考，坚持疫情防控全局一盘棋，全力保物资、严布防、同协作，既顾当前，又图长远，一手抓防疫，一手保供给，在共同筑起防控疫情的“铜墙铁壁”的同时，奋力夺取抗疫保产战役双胜利。

以淬炼成钢的过硬党性投身大考

面对这场严峻考验，农发集团各级党组织和党员干部挺身而出，“一把手”打头阵，冲在最前，牢牢扛起了第一责任人的责任，420余名党员干部前仆后继，以淬炼成钢的过硬党性“赶考”，彰显共产党员的初心、使命和担当。

集团领导始终奔波在一线，研究部署集团抗疫作战图，多次奔赴基层企业，现场检查农产品保供和消毒防疫、环境卫生等情况，并反复强调要坚决贯彻落实省委省政府关于生活物资保供的决策部署，全力保障百姓“米袋子”“菜篮子”，同时要把各项防控措施抓得更严更细更实，确保精准到户、精准到人，各项措施落实到位、落实到位。集团党委班子成员取消休假，保持应战模式，深入一线、现场办公、实地督导，推动各项工作落实落地。

在这场分秒必争的战斗中，基层党组织各尽其职，带领广大党员干部冲在稳产保供第一线、群防群治第一线。粮食集团、绿农集团、新农都公司、农都公司、实业公司、上虞公司等六家保供单位近百名党员干部主动放弃春节假期休假的机会，第一时间返回工作岗位投入工作；春节期间新农都物流中心在杭党员职工全体上岗，24小时轮流值守防控第一线；集团总部和所属企业近50名在杭志愿者积极响应号召，踊跃支援新农都市场防疫工作；非在杭的党员职工在家中远程“作战”，主动投入到政策宣传、止谣辟谣、筛查统计等各项工作中去。

以务实有效的工作举措投身大考

疫情大考面前，做到上下齐心、闻令而动、高效运转、保供有力，是检验农发集团应急治理能力水平的“关键题”。农发集团充分发挥“把方向、管大局、保落实”的重要作用，认真分析研判，争取各项工作想在前、做在前，认真履行全省重要农产品供给“主渠道”的政治责任，为打赢疫情防控阻击战提供后勤保障。



第一时间传达学习上级指示精神

2020年1月28日，中央下发关于疫情防控工作要求的通知，1月29日，集团党委通过手机视频会议的形式召开党委会，传达学习通知精神，统一思想认识。1月31日上午，集团党委再次召开党委（扩大）会议，传达学习省委关于《打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》精神，并对职工返岗返工安排、疫情防控工作和粮油食品等物资保供工作进行总体部署。



第一时间开展联防联控阻止疫情传播

疫情发生后，集团党委立即成立疫情防控工作领导小组，由集团党委书记、董事长任组长，党委副书记、总经理任副组长，同时成立由相关部门组成的疫情防控专班，压实工作责任，落实防控措施；严格按照要求，建立全员情况日报制度，定期汇总集团全体职工及家属身体状况，严格实施“一人一表”闭环管理，提前摸排、积极防控、有序应对。集团全面复工复产后，又积极协调渠道资源，采购紧缺的口罩、消毒液、酒精、体温枪等防疫物资，优先保障生产经营一线；组织专门力量对办公场所、生产车间、电梯及卫生间等公共区域定期进行全覆盖消毒杀菌；对所有进出人员进行登记、测量体温；职工实行错时上下班、分时分批或盒饭就餐等，减少交叉感染风险。



第一时间安排部署生产保供担当国企责任

针对省内个别地区出现疫情的紧张状况，集团在大年初二开始谋划保供工作，摸清粮、油、肉、糖的可调用储备量，做好应急预案。集团所属有关企业从大年初三开始陆续提前复工复产，在确保农产品质量安全的前提下，进一步增加市场供应量，并强化加工、运输、配送等环节衔接，确保粮油产品供应不断档，足够保障百姓消费需求，价格保持稳定。截至2020年3月8日，累计向市场投放各类农产品67223吨，其中大米26437吨、食用油3473吨、鲜肉2825吨、蔬菜25741吨、水产品5831吨、食糖1696吨、禽蛋1226吨；每日可供调配大米18000吨、肉4000吨、蔬菜15000吨、食用油10000吨、糖4000吨以上，能随时满足市场供应和省委、省政府调配需要。

以心手相连的守望互助投身大考

寒冷天气，更显炭火温暖；特殊时期，愈觉真情可贵。面对来势汹汹的疫情，全国上下紧密团结，全省各地并肩作战，党员群众汇聚爱心，以心手相连的守望互助投身大考，用大爱温度汇聚起阻击疫情的磅礴力量。

农发集团下拨15万元资金，专门用于慰问坚守岗位的一线职工，为一线战“疫”人员加油鼓劲；当得知结对帮扶单位庆元县竹口镇发生疫情，并且出现民生物资供应困难的情况下，集团迅速组织粮食、鲜肉、鸡蛋、食用油及蔬菜等民生物资，先后两次运抵当地，帮助村民渡过难关；绿农集团领导班子带领党员职工踊跃参与无偿献血，用一片“热血”初心，扛起“硬核”担当；长兴公司党员、团员带头捐款，并联合李家巷镇市场监管所、长兴农商行新农都支行两个党支部，动员市场爱心经营户参与捐款捐物活动，筹集爱心物资捐赠给基层一线医护人员。一滴滴爱心之水浇灌着希望的种子，为打赢硬仗、迎接春天积蓄能量。

面对挑战，不退；勇闯逆境，不屈；初心使命，不忘；追寻胜利，不懈。在这场没有硝烟的战役中，作为国企“战士”，全体农发人众志成城抗疫情，竭尽全力保供应，坚决打好抗疫阻击战、攻坚战、补给战、持久战。

农发集团在新冠肺炎疫情防控期间全力做好百姓生活物资稳产保供工作，获得五位省领导批示肯定。

“省农发集团积极思考，主动作为，大局观强。”

——浙江省委副书记、省长郑栅洁

“省农发集团迅速行动，积极投身到疫情防控和生活物质保障工作中，充分发挥了生活物质主要渠道和市场稳定器作用，建议予以宣传。”

——时任浙江省常务副省长冯飞

“很好。发挥了省属国企保大局、为民生的积极作用。”

——浙江省副省长朱从玖

“省农发集团积极主动应对疫情，扎实做好防控工作，发挥很好的作用，起到了主渠道、主力军的功能。”

——浙江省副省长彭佳学

“工作扎实，予以肯定。望持续用力，确保安全。”

——时任浙江省副省长刘小涛

抗疫一线群像

在这场战“疫”中，有这么一群人，他们没有防护服和护目镜，他们两眼熬得通红，连续作战坚守岗位，让鲜红的党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬，守护着百姓的“米袋子”“菜篮子”和生命安全。他们就是奋战在一线的“农发人”！





ZJAD GROUP
农发集团



本章节回应的SDGs



01 农粮为本 聚力彰显责任担当

从田间到餐桌，从农户到消费者，农发集团悉心参与农业生产到食品销售的每一个环节，不断升级产业链条，通过更优的资源配置、更高效的产业协同，努力践行企业使命，打造政府放心、百姓信赖、国内一流的大型现代粮农产业集团。



服务国计民生

加强粮源掌握，服务全省大局

农发集团认真贯彻落实省委、省政府“两个基地”建设决策部署，以重组黑龙江新良集团为抓手，全力以赴推进东北粮源基地建设，有力发挥了稳产保供主力军作用。截至2020年底，集团已在黑龙江等粮食主产区建成粮源基地228万亩，掌控粮源120多万吨，在黑龙江五常和浙江省杭州、宁波、嘉兴拥有4条大米加工线，年加工大米近30万吨；在黑龙江、辽宁和浙江建有12个大型粮库，仓容达到160万吨，代储中央、省级和地方储备粮总计110多万吨；不断扩大“北粮南调”规模、丰富调运品种，2015年以来每年运抵省内稻谷（大米）44万吨，开辟了浙江省与东北三省粮食产销合作新格局；深入实施乡村振兴战略，探索形成有利于农户、政府和企业三方的运营模式和商业模式，累计实现投资10.74亿元。

建成粮源基地

228 万亩

掌控粮源

120 多万吨

大米加工线

4 条

年加工大米近

30 万吨

每年运抵省内稻谷

44 万吨

累计实现投资

10.74 亿元



东北粮源基地

拓展全球网络，践行“一带一路”

农发集团积极参与“一带一路”战略，加快拓展国际市场，打造蔬菜出口加工产业链，外销市场覆盖美国、加拿大、日本等10多个国家。集团用好粮食进口配额、肉类进口资质等优势，与澳大利亚、巴西、泰国、越南、乌拉圭等多个国家开展农产品贸易。截至2020年底，集团已连续三年参加进口博览会，累计签约金额3.4亿美元，加快融入国际国内双循环新格局。



外销市场覆盖国家

10 多个

进口博览会累计签约金额

3.4 亿美元

打造“城市厨房”，推动消费升级

习近平总书记考察浙江时赋予浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的新定位，杭州作为省会城市更是“重要窗口”的核心展示区。杭州有以西湖为载体的“城市客厅”，有以钱江新城为载体的“城市阳台”，有以西溪湿地为载体的“城市书房”。农发集团以“城市厨房”定位，丰富杭州城市“家”元素，努力为完善杭州城市配套功能、呼应城市居民高品质生活需求提供农都智慧，打造城市宣传新名片，力争成为展示“中国气派和浙江辨识度的重大标志性成果”的小“窗口”。

“城市厨房”项目，位于杭州市原下城区石桥路115号，是浙江省市两级重点工程，是农发集团在建最大单体建设项目，总建筑面积约31万平方米，总投资预计36亿元，于2015年10月开工建设，计划于2021年10月开业。其中，项目商业部分规划业态包括五湖四海，面积约18500平方米；冷链世界，面积约21500平方米；本草纲目，面积约20000平方米；百县千碗，面积约17000平方米；电影世界，面积约19000平方米。

诗画浙江，百县千碗。农发集团全面落实省委省政府“百县千碗”项目决策部署，努力把“城市厨房”打造为“百县千碗”美食小镇，一眼看尽浙江美景，一站品尽浙江美食；通过“百县千碗”带动建设一批全省优质农副产品基地，助力乡村振兴，加快推动优质农副产品“六进”即进高速服务区、旅游集散中心、高等级旅游景区、旅游度假区及政府、省属国企、高校食堂，不断拓宽优质农副产品供应渠道。



新照片

老照片

保障舌尖安全

2020 年，农发集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，进一步牢固树立以人民为中心的发展思想，自觉践行新发展理念，扎实提升安全发展水平。集团紧紧围绕浙江省政府目标管理责任考核任务要求，按照省委省政府、省安委会和省国资委的总体要求，严格落实安全生产责任制，着力抓好各项安全生产工作部署。

落实安全生产责任制

农发集团高度重视安全生产和消防工作的责任制落实，集团和所有二级企业均签订《安生全生产和消防工作责任书》，进一步明确具体细则，不断完善工作机制，层层落实安全生产责任，并针对每家单位的特点签订安全生产特约条款。各所属企业结合生产经营实际，层层签订《安全生产和消防工作责任书》，做到“横向到边、纵向到底”，层层分解落实安全生产责任，层层传导安全生产工作压力，责任到人、责任到岗，形成各司其职、各尽其责、齐抓共管的良好局面，为企业高质量发展保驾护航。

开展隐患排查治理

农发集团狠抓隐患排查整治，强化消防安全措施，结合安全生产月的活动主题“消防事故隐患，筑牢安全防线”，深刻吸取“6.13”温岭槽罐车爆炸事故教训，全面深入开展隐患排查治理专项活动。2020 年 1 至 11 月，集团所属各公司共发现隐患 1035 个，整改 1003 个，整改率 96.9%，情况良好。



开展全员安全教育

农发集团高度重视安全生产教育培训宣传工作，以视频会议形式组织开展《安全生产管理办法》培训；邀请杭州市社安消防中心教官通过具体事故案例，形象地讲解火灾的特点和危险性、如何消除火灾隐患、人员疏散逃生、楼宇消防安全设施、企业如何做好消防安全管理等消防安全常识；集中观看 2020 安全生产警示教育片《严守红线，生命至上》，组织参与全国安全知识网络竞赛活动，通过安全小游戏和公开课等形式，充分利用碎片化时间学习安全生产知识，形成全员参与生产安全的宣传格局和舆论氛围。



农发集团组织开展防诈骗宣传培训和消防安全知识讲座

开展应急演练活动

农发集团重视应急演练活动，结合生产经营实际，通过事故应急救援预案的演练，进一步加强员工的“防火”意识及对储粮安全的重视，提高员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性，进一步健全完善事故预警和应急处置机制，增强全体职工应急反应能力。



农发集团开展安全生产演练活动

助力三农发展

作为全省唯一涉农功能性企业，农发集团自成立之初就把“三农基因”植根于“血脉”之中，始终把推进全省“三农”事业发展作为企业的初心，不断从浙江这片热土里汲取营养、沐浴阳光。集团历经10余次改制、重组、增资等改革，从“种子精神”中汲取信念和力量，努力架设“城市”与“乡村”这座关系社会民生的桥梁，全力以赴保障浙江省老百姓“米袋子”“菜篮子”等重要农产品安全，积极助力乡村振兴战略，推进实现共同富裕。

2020年，农发集团认真贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的系列指示批示精神及中央一号文件精神，切实承担起国企的政治责任和社会责任，坚定推动全省“三农”事业发展的信心和决心，充分利用好自身优势，在农业现代化进程中找准定位，积极作为，助力三农发展。



提高农产品加工能力

农产品加工是延长农业产业链、提升价值链、优化供应链、构建利益链的关键环节，是推进农业供给侧结构性改革、加快农业农村现代化的重要支撑力量。促进农产品精深加工高质量发展，对于农业提质增效、农民就业增收和农村一二三产业融合发展，推动农产品加工技术装备提升，实施乡村振兴战略，保持国民经济平稳较快增长，都具有十分重要的意义。

2020年，农发集团已形成年产10万吨成品粮、15万吨成品油脂加工能力。集团所属新市油脂公司是“中国食用油加工企业50强”及“中国菜籽油加工企业10强”，集团所属绍兴绿容食品公司、浙江农穗食品公司和台太兴业（常熟）食品公司是生产速冻蔬菜、脱水蔬菜的重点农业龙头企业，拥有现代化速冻流水线，具有ISO22000、HACCP、BRC、KOSHER等国内外认证，可以生产速冻毛豆荚、毛豆仁、绿花菜等20多种产品。

年产成品粮加工能力

10 万吨

成品油脂加工能力

15 万吨

发展现代农业

数字农业，不仅改变了传统的农业生产方式，也为乡村振兴提供了无限可能。农发集团着力发展现代农业，打造以粮油全产业链为主导的现代农业示范项目，推动建设“万亩水稻、油菜轮作”示范基地，打通绿色粮油种植、加工、收储、物流运输和终端销售等全产业链，通过“数字赋能”，建设高标准示范农田，实现种植“信息化”，农田“可视化”，灌溉“智能化”。

农发集团持续打造现代特色农业示范区“升级版”，在浙江上虞建成现代农业示范区1.2万亩，按照国家级现代农业园区标准，引进国际先进的种植技术，发展现代设施农业、加工农业、休闲观光农业，建设精品型、生态型、科技型、文化型现代农业示范园区。

案例：善农现代农业产业园——20多人能管2.5万亩农田

农发集团旗下浙粮集团善农现代农业产业园位于嘉善县天凝镇蒋村，是浙江省最大的粮食种植示范基地，面积2.5万亩。自动灌排、农业尾水氮磷生态拦截沟、远程可视化等现代农业管理系统一应俱全，水稻种植实现全程机械化和数字化。

作为以粮油全产业链为主导的现代农业项目，园区运营主体浙江善农现代农业科技有限公司建设配套粮食收储、加工基地，辐射带动20余家家庭农场联动发展粮油种植，全力打造“万亩水稻+油菜轮作”示范基地。基地通过无人机、插秧机、秸秆打捆机等机械化操作以及智慧农业模式，搭载5G、物联网、大数据等先进技术，“数字+农业”的有机融合，只需要20多人就可以把2.5万亩农田管理好，让田间管理变得更为高效。



服务农村金融

农村金融是我国金融体系的重要组成部分，是支持服务“三农”发展的重要力量。农发集团开展涉农金融服务和涉农互联网服务，依托农发小贷、银通典当、绿农瑞丰等平台，探索开展农产品经营户信用贷、农业企业股权质押贷、土地流转经营权抵押贷、农产品供应链融资等“三农”金融服务。集团所属农都农业科技发展有限公司以项目为依托，建设“线上精品农产品大都会”，打造成为国内有影响力的农产品现货网上批发贸易平台和信息指数发布中心。



农发故事

北粮南调中的“浙粮人”

“民以食为天”，粮食安全是关乎国计民生的头等大事。而浙江是资源小省，又是缺粮大省，为了确保百姓“米袋子”安全，农发集团作为省属唯一涉农国企，坚决贯彻落实省委省政府决策部署，扎实开展“北粮南调”工作，“十三五”期间运抵省内稻谷（大米）累计264万吨，有效填补了浙江省口粮缺口。这其中就有一群年轻人，他们担当实干、兢兢业业，在平凡的岗位上默默地发光发热。

> 找好粮，脚步丈量东北黑土地

李树林，毕业于河南工业大学，从保管员到粮食业务能手，足足用了8年时间。

李树林是较早一批扎根东北的收粮人，并且慢慢成长为采购稻花香的行家里手。在五常市稻花香核心产区安营扎寨，看粮质、摸粮情、谈粮价，走遍田间地头寻找最优质的稻花香。严把品控的每一个环节，保证源头直采的每一粒稻花香都是正宗的。



李树林对粮食库存进行仔细盘查

> 运好粮，用心呵护每一颗粮食

杜俊学，2014年入职粮食集团综合业务部。入行理由很简单，父亲也是搞粮食的，从小耳濡目染，心中有一份与粮结缘的情怀。

粮源品质是产品的生命线，运粮更是一门大学问。杜俊学总结了一套运粮的经验，装箱运输前，大米的水分控制十分关键，除了原粮水分把控，运输过程也有很多诀窍——装箱前检查箱体有无破损，箱门密封性是否良好，高栏车雨布是否盖好等等，诸多小细节同样需要高度关注。



杜俊学对原粮进行细致抽检

> 搭平台，热情服务每一位“上帝”

应穗霖，是“北粮南调”工作办公室副主任，已经在北粮南调业务战线上奋战了7年，工作经验丰富。

工作不分地方，没有时间设卡。应穗霖和她的团队成员每天与全省各地市经销商，以及东北采购米厂沟通协调，了解市场销售行情，实时掌握市场变化，及时反馈客户诉求，热情做好服务工作。同时，竭尽所能搜集粮食信息和运费信息，帮助客户解决问题。



应穗霖仔细核对票据



ZJAD GROUP
农发集团



本章节回应的SDGs



02 惠泽民生 服务人民美好生活

一直以来，农发人始终以昂扬姿态、真诚情怀、热情服务将社会责任扛在肩上，发挥三大核心功能，贯彻省委、省政府决策部署、服务社会与人民。在履责的路上，农发集团发扬“螺丝钉精神”，哪里有需要就哪里去，通过积极投身社会公益慈善活动、多措并举助力乡村振兴、深入践行绿色发展，为创造和谐社会不懈努力。



热心公益慈善

农发集团通过发挥自身优势，鼓励、组织全体员工积极投身社会志愿服务活动，在创建和谐社会的过程中展示农发风采；积极响应省委省政府的工作安排，满怀激情地投入到助力赋能杭州亚运会的筹办过程中，展现农发集团保障亚运、服务亚运的精神风貌。

参与志愿服务 服务活动

农发集团全体员工常怀感恩之心，认真践行社会责任，投注公益热情。2020年3月5日，农发集团工会组织开展“雷锋日”活动，鼓励团员青年积极参加各项社会公益活动，用实际行动回报社会，在活动中践行服务社会、服务人民的雷锋精神。



团员青年在浙江绿农义桥粮库大米后道加工生产车间认真开展搬运、装袋、打包等工作。



团员青年为小区居民群众测量体温、登记信息、运送快递。



萧山、衢州、长兴、诸暨四地市场的团员青年穿上红马甲，以实际行动服务防疫一线。



团员青年积极参与“美丽市容有我行动”活动，到胜利社区清理垃圾、清除杂草、规整共享单车停放等。

助力赋能 杭州亚运

2022年杭州亚运会是继北京、广州之后中国承办的第三次亚运会，办好亚运会对杭州意义非凡，省委省政府举全省之力，调动各方资源积极推动亚运会的各项工作向前推进。作为省属国企，农发集团积极响应，以公益捐赠的名义助力赋能杭州亚运会的筹办，奋力彰显国有企业的使命与担当。



农发集团党委委员、副总经理傅德荣代表集团出席“汇聚星光·点亮梦想”杭州亚运公益捐赠晚会，并上台接受了主办方颁发的捐赠证书。



农发集团助力杭州亚运会捐赠证书

决胜脱贫攻坚

农发集团深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要指示精神，牢固树立各项帮扶工作的政治意识，紧盯助推对口贫困地区脱贫奔小康的目标，以“党建引领、产业带动、消费助力、人才互通、扶贫扶志”为工作思路，采用“线上扶贫与线下扶贫双轮驱动、产业扶贫与消费扶贫多点辐射”的工作模式，全面覆盖与青海、新疆、吉林及省内庆元县等对口援助地区的帮扶脱贫任务，坚定不移地架设好“农民与市民之间的桥梁”，敢于担当、务求实效，攻坚克难、砥砺前行，在助力“决胜脱贫攻坚”工作高质量发展的进程中迈出了坚实有力的步伐。

“十三五”期间，农发集团共计落实到位各级各类援建捐助扶贫资金500余万元，实施“北粮南调·粮食先行”“产业援疆·十城百店”“消费扶贫·政采云平台”等三大项目工程，输出挂职援疆干部两名、驻村干部一名，接收新疆挂职干部一名，为东西部扶贫协作和对口扶贫注入了强大动力和活力。



党建引领，组织建设赋能对口扶贫

农发集团始终坚持党建引领、多方参与、党群联动，充分发挥党组织在扶贫工作中的政治引领作用。集团党委高度重视对口扶贫工作顶层设计，以组织引领强化执行力，成立以党委书记、董事长为组长，党委委员、分管副总经理为副组长的对口工作领导小组，下设专项小组办公室，切实发挥集团本部的总牵头、总协调职能，组织协调各内设部室、各所属企业按照职能分工密切协作。党委班子成员人均每年亲赴对口地区调研指导、带队慰问不少于2次，实实在在做到党委牵头把关、部署落实的首要责任。在此基础上，集团实行内部党建平台共享，将“先锋农发”智慧党建平台运用到结对村的组织建设当中，有效提升基层工作的组织力度，为结对地区基层党建工作赋能。在具体扶贫工作中坚持“两条腿走路”，集团加大政企协作力度助推两促进：一方面确保消薄扶贫专项任务顺利完成，另一方面充分利用产业和地位优势推进与贫困地区的经济社会融合发展。



基地公示牌



座谈慰问

粮食先行，产业带动推进浙吉合作

农发集团历来高度重视浙吉对口合作，集团领导先后多次带队前往吉林省实地调研，积极探索“产业扶贫”的新型方式，拓展各类产销合作渠道，寻找适当的合作伙伴。依托下属浙江省粮食集团有限公司在黑龙江省实现150万吨粮食仓储能力、300万亩粮源基地的“北粮南调”经验基础上，深入谋划浙吉对口合作项目，认真制订工作方案，以“粮食先行”扎实推进浙吉对口合作，产业扶贫帮助消薄。五年来，集团公司紧扣“五优联动”工作要求，以打造“中国好粮油”示范企业为目标，做好与吉林省粮食企业深度合作，培育、优选符合浙江消费需求的吉林大米，先后与吉林省国资国企、大安市政府及四平、梅河口、德惠等各县市区相关企业签署战略合作框架和对口合作项目协议，以裕丰种植家庭农场与金田水稻种植合作社为主体，“公司+合作社+基地+贫困户”的组织经营模式已基本实现。截至2020年底，已形成核心订单种植基地6万余亩，种植富硒米5000余亩、富硒香米30000余亩、超吉香米25000余亩，组织收购2019年度当季新粮20余万吨，带动形成周边水稻种植订单基地10余万亩。

组织经营模式



十城百店，消费扶贫落实援疆部署

农发集团通过与省援疆指挥部紧密合作，共同成功打造“十城百店”消费扶贫援疆样板工程。集团充分发挥下属浙江新农都实业有限公司放心农产品“物联网”渠道优势，结合新疆红旗坡农业发展集团有限公司强大的物流销售体系，成立浙江农发新疆农产品发展有限公司，紧紧围绕“打基础、搭架子、铺渠道、建品牌”开展“线上线下”共同运营工作，加强“疆果东送”产品采购及进入“十城百店”门店展示展销，推动阿克苏地区农产品消费扶贫，组织优质农副产品上线电商平台交易，多渠道、全方位推广阿克苏阿拉尔地区优质农林产品，助力援疆地区农民精准脱贫和农牧业提升发展。

集团创建“驿疆南”自有品牌，线上线下全渠道销售，同步强化供应链服务，通过在新疆阿克苏及阿拉尔地区建立“浙产西进”直营门店，打造“十城百店”升级版，将浙江的名特优产品向新疆地区人民进行双向的展示展销，创新消费扶贫方式，整合资源构建面向浙阿两地“疆果东送、浙产西进”的现代仓储物流配送网络体系与浙江产品进疆销售公共仓储服务。截至2020年底，已成立新疆公司旗舰店1家、直营店2家、加盟店8家，配套建立小区智能柜5套、线上电商网店5个，累计销售新疆阿克苏特色农产品1785吨，实现销售额2300余万元，获益贫困人口数目超过2万余人次。



阿克苏地区推进农业产业化“十城百店”工程“疆果东送”发车仪式

“832专区”，线上平台打造扶青样板

农发集团充分运用数字浙江优势，联合政采云农业扶贫馆打造“832”消费扶贫线上订购专区。通过政府支持合作、平台运营赋能、市场营销推动，以党组织作为“中间商”，联通上下游产销渠道，打通“最初一公里路”直连“最后一公里路”，助推消费扶贫工作可持续发展。集团根据企业资质、产品质量、产品价格、服务质量，严格定制准入规则，价格上同等产品价格不高于国家“832”平台与头部电商；物流上按规定时间分批次送货解决采购单位购买产品无处储存的问题；服务上严格要求客服人员做到“问题有去处，解决有速度”，真正意义上实现“让种的人奔小康，让吃的人更健康”。

政采云 832专区

商品 供应商

输入您要搜索的商品 搜索

菜籽油 | 山茶油 | 木耳 | 牛奶 | 苹果

浙江农发 | 实业公司

832专区一站购齐
年货好礼

— 您想要的一样都不能少 —

售前咨询：150 6815 1503 (微信同号) 0571-86053735
售后/投诉：150 6815 3017 (微信同号) 0571-87039661

消费扶贫 政采同行 832在行动

年货好礼 GIFT

<p>聚有年味儿 您想要的一样都不能少</p>	<p>甘肃 玛曲牧场牦牛纯牛奶 200ml*10盒+四川 中义庄园特级...</p> <p>¥288.00 /份 已售: 0</p>	<p>黑龙江泰来 东北大米 5kg+大宋福 非转压榨一级菜籽油5L...</p> <p>¥250.00 /份 已售: 0</p>	<p>安徽金寨 一级压榨山茶油组合 500ml*2+山西吕梁临县 枣...</p> <p>¥370.00 /份 已售: 0</p>	<p>黑龙江泰来 好好吃饭稻香米 5kg+安徽金寨 一级压榨山茶油...</p> <p>¥268.00 /份 已售: 0</p>
	<p>黑龙江泰来 东北大米 5kg*2+贵州松桃 三山谷有机山茶...</p> <p>¥340.00 /份 已售: 0</p>	<p>青海 大宋福杂粮1.65kg+贵州松桃 三山谷有机山茶籽油 2...</p> <p>¥162.00 /份 已售: 0</p>	<p>黑龙江泰来 好好吃饭稻香米 5kg+大宋福 非转压榨一级菜籽...</p> <p>¥325.00 /份 已售: 0</p>	<p>山西吕梁临县 枣枣上口组合五连包860g+重庆酉阳土家族...</p> <p>¥250.00 /份 已售: 0</p>

“832”平台

践行绿色发展

2020年，农发集团把节能减排工作作为推动企业高质量发展的重要抓手，紧紧围绕“节能减排、科学发展”主题，通过广泛宣传、强化管理、更新改造、创新机制，扎实推进节能减排各项工作，切实做到“节能、降耗、减排、增效”，致力于打造节约型企业。2020年，集团及所属各单位无因节能减排工作被当地政府通报或点名批评，无重大环保事故发生。

节能减排

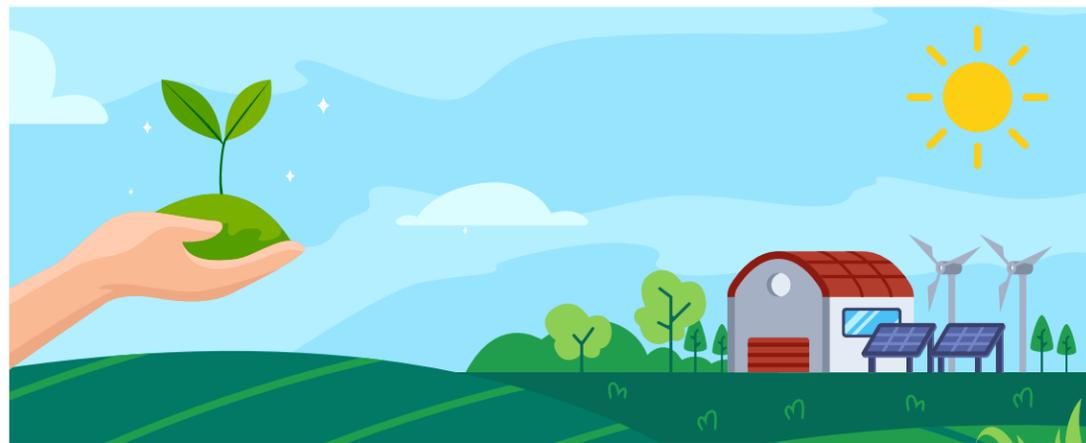
> **加强组织领导。**集团建立以集团主要领导为组长，其他领导为副组长，各部室负责人为成员的节能减排工作领导小组，并设立办公室，集团公司运营管理部专人负责日常管理工作。

> **发展绿色建筑。**集团按照绿色建筑的要求，在项目建设全过程强调整能理念，在保证质量、安全等基本要求的前提下，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源与减少对环境负面影响的施工活动，实现“四节一环保”（节能、节地、节水、节材和环境保护）。

> **开展广泛宣传。**集团及所属企业积极组织开展“世界环境日”“节能宣传周”“地球一小时”、员工合理化建议等多种形式的宣传活动，并充分利用宣传栏、横幅标语、讲座、媒体等渠道向员工宣传普及节能减排和环境保护知识，倡导绿色低碳的生产和办公方式。

案例：集团团委开展“绿色传递 为爱播种”主题活动

2020年4月30日，由农发集团团委与浙江省林业种苗管理总站、浙江之声共同开展的“绿色传递 为爱播种——2020年新增百万亩国土绿化赠苗植树活动”在杭州湾海上花田景区举行，来自各单位的50余名党员、团员青年纷纷挥锹铲土，播撒下绿色的种子，共同为地球添上属于生命的颜色。



绿色办公

农发集团加强对日常办公的细节管理，制定明确的绿色办公管理措施，全方位覆盖办公场景，让员工实实在在做到低碳环保、绿色办公。

加强用电设备管理，使用电脑、打印机等办公自动化设备时尽量减少待机时间，要求全体职工养成随手关灯、关水、关气、关电脑、关电源的良好习惯。

积极响应政府垃圾分类工作要求，提高员工“节能减排 保护环境”的意识，以实际行动建设绿色家园；积极开展宣传垃圾分类科普常识，开展分类实践，实现更好回收利用。

> 厉行节约用水用电



> 倡导垃圾分类回收



> 强化公务用车管理



> 严控办公用品消耗



制定公务用车管理制度，出台《公务用车及公务交通费用管理办法》，进一步加强公务用车管理；同时，要求办公室严格公车使用登记审批制度，严禁公车私用；对每一车辆购置专属油卡，管控汽油使用，降低油耗，杜绝浪费；通过合理安排公务用车，科学合理选择行车路线，提高用车效率。

严格控制办公用品消耗，集团及二级子公司全面启用OA办公系统，同时利用公司内部QQ群、微信群，倡导实施无纸化办公；办公用纸采用双面打印和复印，打印机和复印机的墨粉用完后，采取重新灌装，重复使用，有效降低办公耗材的费用支出。

农发故事

大山深处驻村人

张鑫，一个有着8年部队经历的退伍军人，是农发集团一名拥有丰富经验的贸易业务员。而如今，他是农发集团派驻消薄对口帮扶村的驻村干部。2019年初他刚被派来驻村时，两个女儿都还很小，小女儿才刚满周岁，每次回去要辗转大巴高铁4个多小时，但他依然选择了服从，用行动诠释了“一切行动听指挥”的军人作风。

> 解困 全面小康路上一个都不能少



刚过完 2019 年农历春节，张鑫便来到了驻村点，村里安排他对接的贫困户朱登娇家住在距离镇区半小时车程的老村。第一次上门走访，他看到的是破旧不堪的泥瓦房、潮湿发黑的被褥，家中没有像样的电器。家里只有三口人，老母亲朱登娇（90 岁）独自照顾患有智力残疾的两个儿子吴宗杰（64 岁）和吴宗智（57 岁），生活基本就靠儿子的低保金和残疾人护理补贴。

全面小康的路上一个都不能少，他回去后赶紧联系落实了朱登娇的低保问题。此后的每个月，他都定时送去大米、食用油等生活必需品，详细了解他们的身体和生活状况。他又多次联系庆元县民政局，想办法通过托养政策找到解决途径，解除他们的后顾之忧。

> 融合 壮大力量让资源利用更高效



推进村规模调整既是全省统一部署的一场“硬仗”，也是乡村发展的现实需要。为了加快工作进度，张鑫挨家挨户走访村民了解需求，详细讲解政策，逐一做通思想工作，还帮助他们做好长远打算。现在，村民们不再当他是“外乡人”，见面打招呼就跟“自家人”一样熟络。

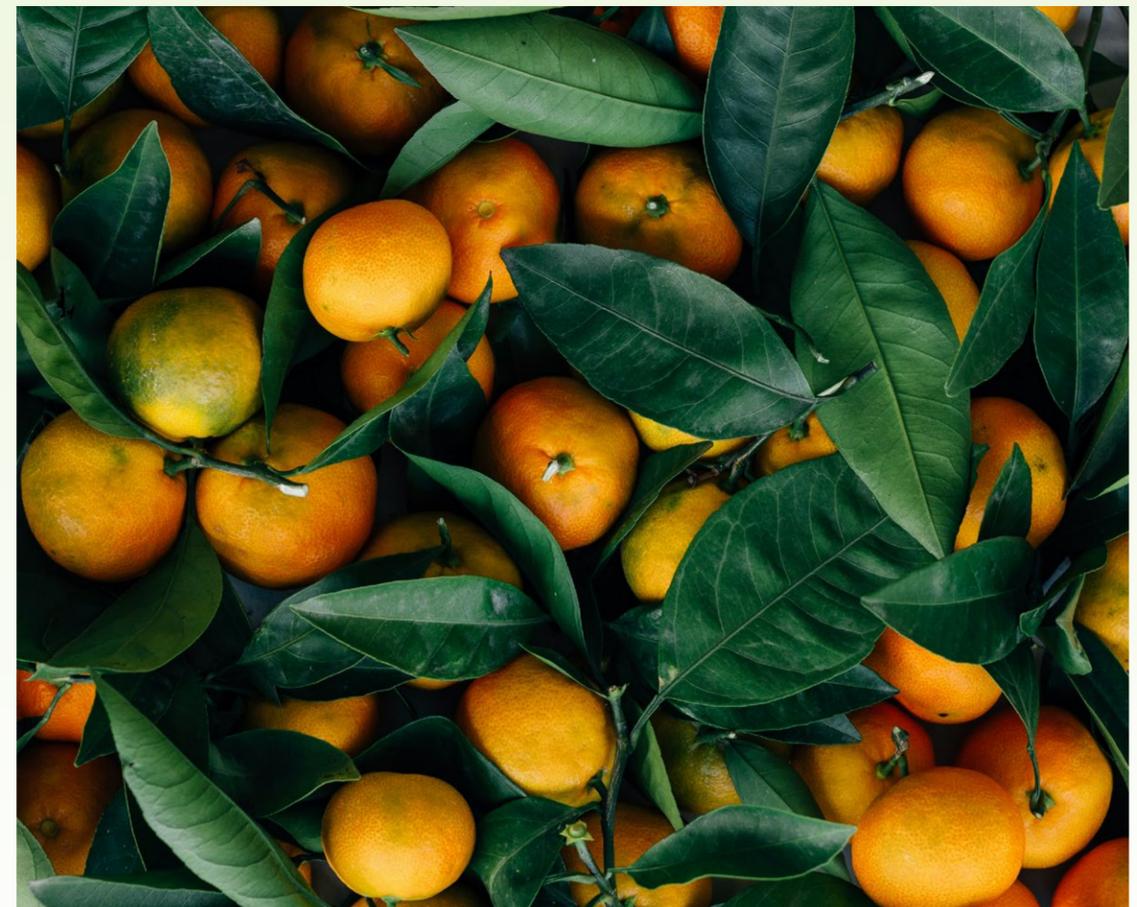
在张鑫和其他村干部的共同努力下，并村工作圆满完成，合并后拥有 262 户 722 人的新村，规模实力大大增强，村集体经营性收入节节攀升，干部队伍整体素质和精神面貌焕然一新，为实现乡村振兴打下了基础。

> 带货 拓宽渠道带动农民致富增收



张鑫挂职的竹口镇是甜橘柚的主产区，而且品质最好，但当地村民苦于没有销路。而且 2019 年气候反常，导致甜橘柚减产 60% 以上，让农户们损失严重。

张鑫帮助联系销售渠道，积极协调农都科技公司与第三方的一家生物科技公司，开展土壤检测，改良种植土壤，提升产品抵御恶劣天气的能力。农发集团按照“贸易先行、机制帮扶、点面结合”的思路，帮助对口帮扶的庆元县竹口镇三个村成立了兴竹公司，大力发展特色农业产业。张鑫又成了产业项目“对接人”，他积极帮助村里挖掘农业优势资源，成功开发了甜橘柚、菌菇、高山蔬菜等多个拳头产品，还利用互联网平台组织淘宝直播，在浙江省农博会期间争取开设了专门的农产品展台，用实际行动为村民们“带货”。





ZJAD GROUP
农发集团



本章节回应的SDGs



03 赋能强基 携手共创精彩未来

人才是企业发展的第一资源，合作是现代企业发展的必由之路。农发集团加大培育农发人才，推进数字化转型，不断修炼内功；加强与外部企业的合作，增进行业的交流，携手伙伴共同成长，构建良好外部环境；通过内外联动，描绘出一幅美丽的未来画卷。



激发人才活力

农发集团牢固树立“人才是第一资源”的理念，加强对人才体系建设的领导，聚各方英才而用之，切实保护员工合法权益，扎实推进三项制度改革，为推动农发集团高质量发展提供人才支撑。

保护员工合法权益

农发集团坚持做员工成长的促进者，高度重视保障员工各项权益，尊重员工价值，注重员工能力开发，为员工搭建自我实现的平台；创造安全、稳定、健康的工作环境，保障员工健康与安全；关心困难员工，开展一线慰问走访活动，营造和谐的工作氛围。

坚持平等雇佣

农发集团在确保平等、合规雇佣的基础上，持续根据实际情况调整符合现阶段发展情况的人力资源规划，优化员工结构，提升人才队伍质量；规范员工合同管理，建立健全劳动规章制度，构建和谐稳定的劳动关系。截至2020年底，集团共有员工2500余人。

保障员工健康

农发集团重视员工的健康与安全，每年定期组织员工进行体检，切实维护员工身心健康，为员工撑起“健康保护伞”。2020年疫情期间，农发集团认真做好办公区域的常态化消杀工作，全力保障员工的健康与安全。

提倡民主管理

农发集团加强工会组织建设，每年定期召开职工代表大会审议企业发展的重大事项；同时，持续完善及时有效的协商沟通机制，畅通员工意见反馈渠道；定期召开青年职工代表座谈会，与职工代表面对面交流，共同为企业发展建言献策。



农发集团召开统战人士代表暨青年职工代表座谈会



时任农发集团党委委员、副总经理毛利豪慰问一线职工

抓好干部队伍建设

农发集团不断拓宽人才引进渠道，通过搭建网络招聘平台，实施统一的校园招聘，吸引更多优秀人才；通过“农发讲坛”、专题培训等形式，帮助集团干部职工“加油充电”，全面提升职工素质。2020年，集团共举办专项培训23场次，受训人数达1300人次；组织3名年轻干部参加省委组织部中青班学习。

职业技能培训

农发集团注重员工的长足发展，通过定期举办一系列技能大赛，提升员工业务水平；通过不定期邀请外部专业培训师进行培训，构建全方位、多层次的员工培训体系。

三项制度改革

农发集团制定并下发《集团深化三项制度改革试点方案》，确定乡投、小贷、银通、上虞、长兴新农都共5家企业作为集团三项制度改革试点企业；邀请中智公司专家就三项制度改革进行专场培训；召开推进三项制度改革工作座谈会，对试点企业改革进展进行摸排，对改革具体任务作出安排。2020年，各试点企业共完善配套规章制度15项，任用17人，离职22人。

案例：数字赋能，重塑流程——绩效考核专题培训

2020年4月16日，为顺利开展企业内部考核分配制度改革，加快推进全员绩效考核工作，运用信息化手段提高考核量化水平，农发集团组织开展“绩效考核与数字化实现路径”专题培训，聚焦绩效考核方法和工具、绩效考核落地执行、绩效目标设定与分解、绩效考核数字化实现的基础及流程等方面，在突出基本方法讲授的同时，注重与实际应用相结合，进一步拓宽参加培训人员的视野，为后续推进全员绩效考核及实现数字化工作提供思路与方法。

携手伙伴成长

农发集团充分结合自身优势，为中小企业、农户等产业链合作伙伴提供必要支持和服务，构建合作共赢生态圈，实现共同可持续发展。



加强战略合作

农发集团秉持互惠互利的理念，深化与企业的战略合作关系，加强与省属企业的交流与合作，推动农发集团向高质量经济转型发展。

案例：农发集团与省二轻集团、省机电集团共同建立“同鑫合作联盟”

2020年5月8日上午，浙江省属企业首个金融联盟——“同鑫合作联盟”战略框架协议签约仪式在省二轻集团总部举行。省国资委总会计师董正泉，省二轻集团、省农发集团和省机电集团等领导出席签约仪式。未来，三家省属企业通过战略合作将充分调动各自领域的产业优势，有效聚集浙江省内高新技术企业优势资源，形成产业集合，打造高科技产业新型资本运作平台，助推浙江省科技产业发展。

完善供应链体系

日益增长的买家期望、不断缩短的产品生命周期、各种新法规、贸易波动和需求波动无时无刻不在冲击传统供应链的极限。作为当前重要且紧迫的任务之一，农发集团加快推进集团供应链系统建设，协调并整合所有生产、制造、采购、销售、仓储、流通、服务对象和活动，降低供应链风险，确保供应链安全，推动供应链标准化、智能化、数字化，新业务新模式蓬勃发展，最终成为无缝连接的一体化生态系统。

带动行业发展

农发集团积极参加进博会和省农博会，对接外部优秀企业，加快与国际接轨，持续发挥现代农业的引领作用。2020年，农发集团在实践中探索、在改革中前进，加快推进“数字农发”建设，以数字化转型赋能高质量发展。

增进行业交流

农发集团组织参加第三届进博会和2020年省农博会。在浙江省集中采购签约仪式上，粮食集团与路易达孚签约进口大豆，金额9700万美元。在2020年农博会期间，农发集团专门开辟直播空间，推广“浙粮”“浙油”“如意”“宝仔”“农都”等农发优品。浙粮“稻花香米”获农博会百个名优畅销农产品，“嘉善珍”鲜米荣获农博会金奖。

案例：农发集团参展浙江农业博览会

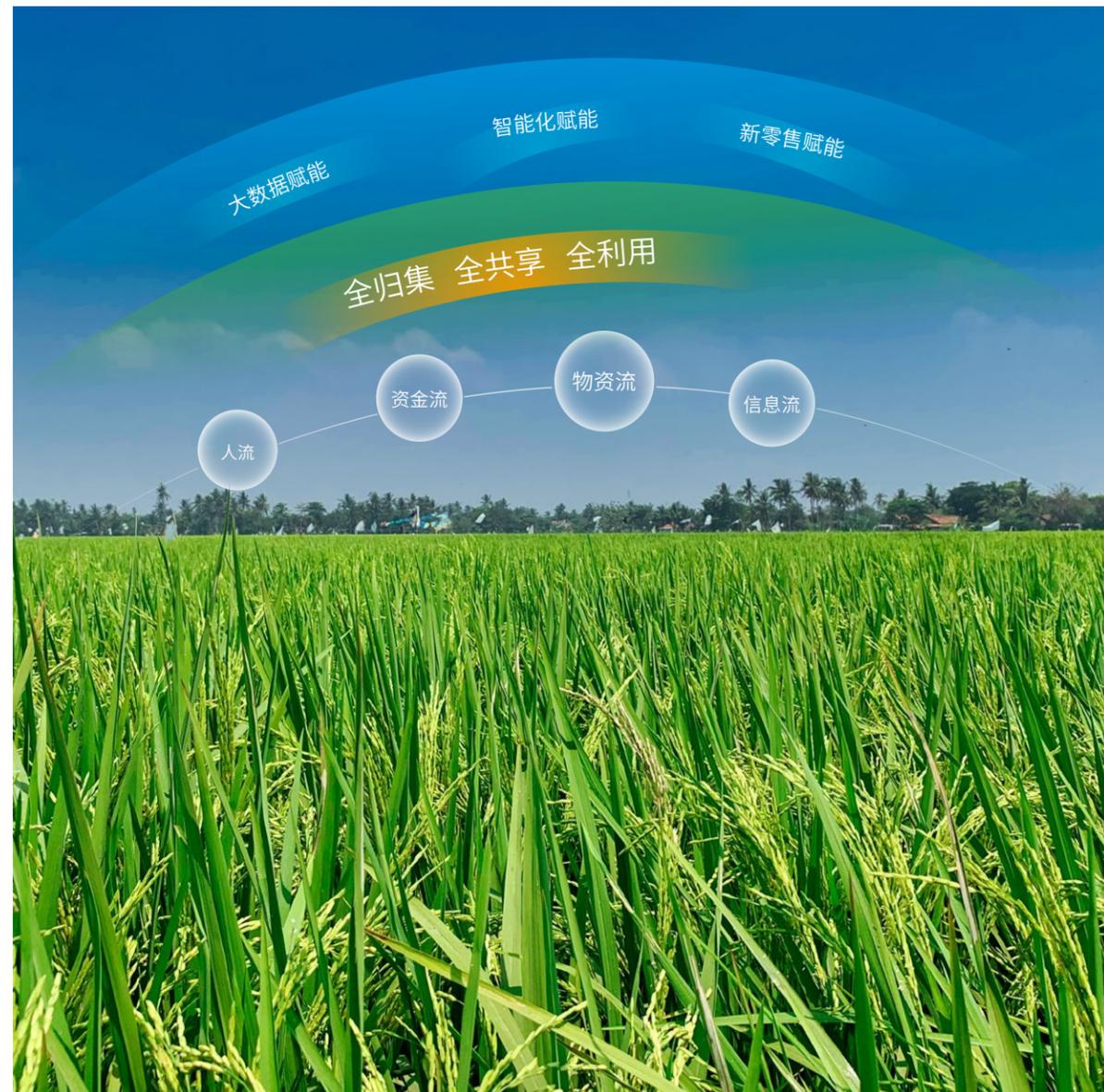
2020年11月20日，浙江农业博览会在农发集团旗下浙江新农都会展中心隆重举行。农发集团作为浙江省农业农村发展成果的重要展示窗口，以“端牢百姓饭碗”为己任，精心组织各类优质农产品及加工品参展。同时，农发集团努力放大农博会溢出效应，传递农发声音，扩大农发影响力，与全国各地政府、农业龙头企业、产业联盟加强合作，共同推进农业高质量发展，助力乡村振兴战略实施。



建设数字农发

数字经济已成为全球经济增长的重要驱动力，数字化转型与升级正引领着企业的未来与发展。作为浙江省“三农”领域的创新者与推动者，农发集团一直在实践中探索、在改革中前进，加快推进“数字农发”建设，以数字化转型赋能高质量发展。

通过推动信息化建设，农发集团正逐步建立起横向到边、纵向到底的信息化管控体系，实现人流、资金流、物资流、信息流等数据的全归集、全共享、全利用。下一步，集团还将加快构建产业信息化、数字化经营模式，通过大数据赋能、智能化赋能、新零售赋能，以数据辅助决策、带动发展，加快“数字农发”转型升级。2020年，农发集团获得浙江省“规范化数字档案室”称号。



2020年，农发集团围绕“集团化、一体化、精细化、智能化”目标，信息化（一期）通过“三个一”，覆盖“6+1”模块，实现“八个化”功能集成。

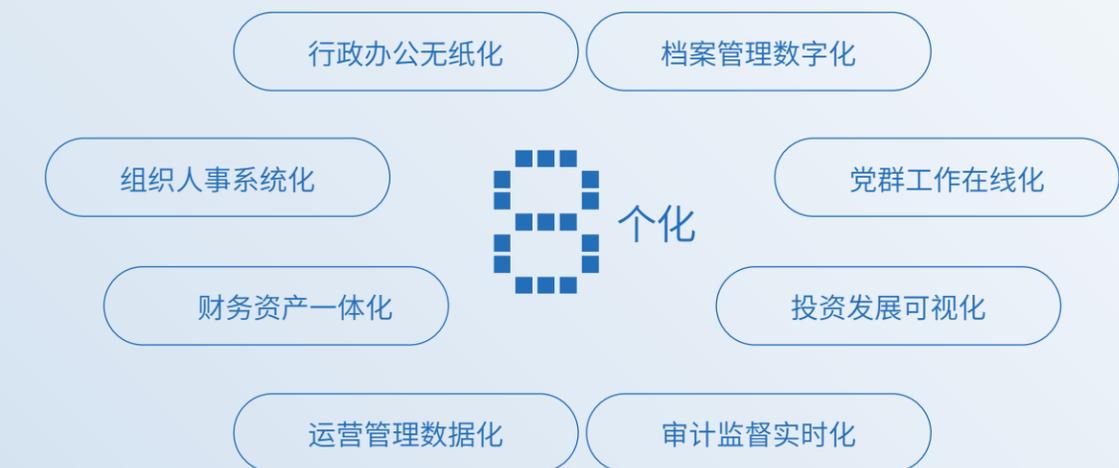
知识延伸



- 门户：“数字农发”统一门户，建设管理驾驶舱，实现单点登录，消除信息孤岛；
- 平台：建设“数字农发”协同管理平台；
- 中心：“数字农发”大数据中心。

“6+1”

农发集团信息化（一期）共上线“6+1”系统，实现平台集成、数据集成、业务集成、管理集成，既满足各业务条线运作、经营管理、业务数据的独立性要求，又符合全集团平台共享、业务协同与创新以及组织架构的变革方向，为企业高质量发展提供有效支撑。



农发故事

“大粮库”里的“小年轻”

俗话说，人种粮，粮养人。勤劳，让中国人“粮满仓”；节俭，让中国人“食有余”。“粮满仓”，重在管，国家粮食储备库是神秘的存在，不管你用什么地图导航软件，都不可能通过搜索储备库的名称找到。镇海库便是众多神秘库点其中之一，足见其重要性。粮食储备除了储存基础设施与技术以外，保管关键在人。

> 从“小学徒”到“大师傅”

来自江苏淮安的朱鹏毕业于有储粮管理“黄埔军校”之称的河南工业大学，可以说是专业对口的行家。大三那年，他在学校统一组织下到镇海库实习，那是他第一次来到浙江，也是第一次来到宁波。结缘于那一次难忘的实习经历，在 2015 年面临就业的时候，朱鹏主动联系镇海库，选择从最基础的仓管员做起，开启了自己与粮为伴的职业生涯。一路走来，他用自己的实际行动诠释了踏实努力是实现快速成长的基石。

现在的朱鹏已经是负责浅圆仓的一名班组长，管理着四个人的仓管员团队，每天除了协调工作以外，巡检查仓、巡视工程、业务管理等工作他全部亲力亲为。

从原来刚从学校毕业的“理论家”到现在经验丰富的“实操手”，他不仅从老师傅的传授中学到了很多东西，也会在工作中更多地融入自己的思考和理解，因为他深知“师傅领进门，修行靠个人”。彼时的“小学徒”现在已经成长为“大师傅”，他也发挥着镇海库“传帮带”的作用，经常为新入职的仓管员进行培训，将原来师傅传授给他的知识再一一传授给自己的徒弟，帮助一批新的“生力军”成长，组成粮库保管的中坚力量。



“全身心投入进去之后，我觉得这份工作还是让人非常有成就感的，尤其是在学做贸易的时候，能够挑战自我，增长见识，对于自己的成长也很有帮助。”

——朱鹏

> 仓管员就像一名“粮食医生”

金壮，义乌人，毕业于嘉兴学院土木工程专业。刚毕业那年，金壮曾经入职一家规划设计院，但是工作了一段时间后，他发现那并不是他想要的生活。为了跳出舒适圈，实现自己的人生价值，金壮来到了镇海库。入职三年，跨行发展的他，在 27 岁的年纪就成为粮库的班组长，也是整个镇海库最年轻的班组长。

“粮食保管工作入门简单，但是学精非常难。”这是金壮从事粮食保管工作三年来的心得体会。刚来粮库的时候，金壮也曾非常迷茫，在家里扫把都很少拿起的他，在这里第一次打扫，就扫到满手水泡。这份深藏在记忆深处的痛，也成为时刻鞭策着他继续前进的力量。

既然不是科班出身，那就更要虚心学习。在粮食保管工作中，最难的就是给粮食“把脉”，防止粮食“异常发烧”。粮食发热的原因有很多，比如靠墙太近、水分太多、虫子聚焦等等，这时候金壮就像一名“粮食医生”，利用自身丰富的理论知识和实践经验，在个中原因中切中要害，对症下药。



“在镇海库，只要你肯学肯拼，年龄、资历都不是晋升的障碍。今天，我们虽然告别了粮食短缺的历史，但即便粮食连年丰收，也不能随意糟蹋粮食。我很骄傲我是一名‘粮食医生’。”

——金壮

“一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰。”朴素的古训，蕴含着中华民族生生不息的“密码”。守着“天下粮仓”的这群年轻人，在他们身上，洋溢的是顶得住一切压力的乐观、耐得住寂寞的坚韧、守得好一亩三分地的责任，三种精神的交织，在融洽的氛围里，也展现出了新时代粮库中一股后浪在奔涌的力量。

未来展望

2021年是“十四五”规划开局之年，是中国共产党成立100周年，更是农发集团实现高质量发展极其关键的一年，全体农发人将进一步提振精气神，再加一把劲，再努一把力，克难攻坚，狠抓落实，为集团“十四五”发展开好局、起好步，为浙江省忠诚践行“八八战略”、奋力打造“重要窗口”，建设社会主义现代化先行省贡献更多农发力量，为迎接中国共产党百年华诞的到来献出一份大礼。

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《浙江省农村发展集团有限公司 2020 年社会责任报告》！为了持续改进社会责任报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

浙江省农村发展集团有限公司

官方网站：www.zjadgroup.com

联系地址：杭州市武林路437号农发大厦

电 话：0571-85813066

传 真：0571-85813057

邮 编：310006

邮 箱：nfbgszy@163.com

您的信息

姓 名：_____

联络电话：_____

工作单位：_____

邮箱地址：_____

意见反馈表

选择性问题的：（请在相应的位置打“√”）

1. 请您评价本报告反映农发集团对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 请您对本报告进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

1. 您对农发集团社会责任工作有哪些建议？

2. 您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

3. 您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任信息？



ZJAD GROUP
农发集团

农安天下 发展为民